

Maj 2005 Nr 3 Årgång 8

Scouting Spirit

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

LEDARSKAP

Ledarskap i scouterna • Scouting gav jobb • Treklöver-Gilwell
Swedish Mekteb • Volontärer hemma

Vi lär ledarskap av varandra

Jag fick en fråga om hur jag har lärt mig ledarskap. Ett svar på den frågan är att jag har lärt mig av mina ledare eller andra människor i min omgivning som jag har tyckt varit bra på att leda mig och andra.

Hur jag är som person påverkar vilken typ av ledarskap som funkar bäst på mig. Till exempel är det viktigt för mig att jag kan läsa av vad min ledare tycker. Jag mår bra när jag ser att ledaren lyssnat och kanske till och med säger att vilken bra idé det var Kerstin. Eftersom det är en bra ledare för mig, har jag tagit efter och försöker vara en sådan ledare själv.

Det som är viktigt att komma ihåg är att det ledarskap jag har, bäst leder andra som är lika som jag. När jag är ledare för någon som kanske inte alls tycker om att prata och säga sin åsikt på en gång utan vill ha tid att tänka efter och formulera sig innan, då kanske mitt ledarskap krockar. Det kan vara något att tänka på och lösningen är att vara lyhörd för dem man leder och anpassa sitt ledarskap.

I detta nummer av Scouting Spirit kan du läsa mer om ledarskap. Gustav har intervjuat scouter om vad som gör en bra patrulledare och scoutledare. Sven skriver om glädjen i att vara ledare och att det skall vara ok att ta en paus om det känns tungt.

Scouting är en ledarskapsutbildning som inte ger någon examen. Hans och Åsa som är ansvariga för Kebnekaise fjällstation, säger att de fått sin personalutbildning från scouterna. En rolig nyhet är att scoutrörelsen tillsammans med Kungen nu tar fram en certifierad ledarskapsutbildning som bär Kungens namn.

En ledarskapsutbildning som håller väldigt hög kvalitet har vi haft i scouting sedan 1920. Du kan läsa om Treklöver-Gilwell (TG) i detta nummer och om du blir inspirerad – anmäl dig! Det är ett av de bästa sätten du kan lära dig mer om dig själv och ditt ledarskap.

Kerstin Bergsten



Foto: Torkel Edenborg

Innehåll

	Ledarskap i scouterna.....	3
	Scouting gav jobb	6
	Treklöver-Gilwell	8
	Swedish Mekteb	10
	Volontärer hemma	12
	På gång.....	14
	Förbundsnytt	15



Officiell tidskrift för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund



Besöksadress: Gammelgårdsvägen 38
Stora Essingen, Stockholm

Tidningens adress: Scouting Spirit
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
Box 12825

112 97 Stockholm

Tel: 08-672 60 86

Fax: 08-672 60 84

E-post: scoutingspirit@nsf.scout.se

Redaktör: Kerstin Bergsten

Ansvarig utgivare: Tommy Carlsson

Tryck: Markaryds Grafiska

ISSN 1403 – 2740

Omslagsbild: Torkel Edenborg

Layout: Torkel Edenborg

Utgivningsplan Scouting Spirit

Utgivningen gäller även för Redo.

Nr 4/05: manusstopp 8 aug, ute 16 sept

Nr 5/05: manusstopp 12 sept, ute 21 okt

Nr 6/05: manusstopp 31 okt, ute 9 dec

Kärlinfo:

Nr 2/05: manusstopp 8 maj, ute 26 maj

Nr 3/05: manusstopp 28 aug, ute 8 sept

FM-information:

Ute 25 aug

Informationen finns dessutom att hämta från vår hemsida www.nsf.scout.se och Sobernet.

Material som inkommer efter manusstopp riskerar att inte komma med. Är du osäker på något, kontakta Kerstin Bergsten 08-672 60 86 eller via e-post scoutingspirit@nsf.scout.se. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera, korta och avböja insänt material. Vi ansvarar inte för ej beställt material.



Foto: Torvel Edenberg

Scouter och scoutledare är alla ledare. När vi är tillsammans i patruller eller andra grupper tränar vi på att leda varandra och att bli ledda. Det sker helt naturligt utan att man tänker på hur man ska göra – ibland går det bra och ibland inte så bra.

En bra ledare ska bry sig, vara snäll, rolig, påhittig, kunna mycket om scouting och mycket mera. Läs om detta på nästa sida.

Ledarskap i scouterna

Testa ledarskap i scouterna

Just att man får testa sig fram är så häftigt med scouterna. Man kanske tänker att vad roligt det var i patrullen på hajken – det var nog för att patrulledaren lyssnade på vad resten av patrullen ville. Eller vad bra det funkade när jag tog en pratsten och skickade runt i patrullen så att alla fick chansen att säga vad de tyckte.

Scoutlagen till hjälp

Scoutlagen finns också till hjälp. Till exempel säger den att *En scout visar hänsyn och är en god kamrat* och *En scout känner ansvar för sig själv och andra*. En kompis som tänker på det sättet blir en schysst ledare eller är rolig att vara patrulledare för.

Lyssnande och stödjande scoutledare

Scoutledare får också träna på att vara ledare. I scouterna säger vi att vuxna ska ha ett lyssnande och stödjande ledarskap. Det gäller att som ledare låta scouterna komma fram med sina idéer och sedan stötta dem att på egen hand genomföra

sina idéer. Det är inte alltid lätt när man oroar sig för om allt ska gå bra och man får öva sig på att inte lägga sig i i onödan.

Som man är leder man

Vuxen, barn eller ungdom – var och en är ledare utifrån sina egna förutsättningar. Sättet man är ledare på beror på en kombination av personliga egenskaper, attityder och metoder. Varje gång man leder vare sig det är något stort eller litet, så tränar man.

Kurser lär ledarskap

Ibland kan det vara roligt att få tänka extra mycket på ledarskap och att få nya tips och idéer. Då kan man gå en kurs. Det finns många kurser i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund. När man är patrulledare kan man gå Månugglan och Solvarg och när man vill bli scoutledare finns det till exempel Lyktan och Grenen.

Kerstin Bergsten

Läs mer om att vara patrulledare och patrullscouting i ett reportage från Enebyda NSF-scoutkår i Redo.

En bra patrulledare och scoutledare

Gustav Persson från Utby scoutkår har intervjuat Max som är miniorscout, juniorscouterna Johanna och Agnes, Christian som är patrullscout och seniorscouten Pontus. De berättade om hur de tycker en bra patrulledare och en bra scoutledare ska vara.



Max

Max, miniorscout, tycker att en bra PI, patrulledare ska göra det rättvist och variera lite. Det ska inte bli så att en bestämmer hela tiden, utan att alla får vara med. På frågan om hur en ledare ska vara svarar han att ledaren ska vara rolig.

– Ledaren måste göra roliga saker också, säger han.



Johanna & Agnes

Juniorscouterna Johanna och Agnes tycker att en bra PI ska vara snäll och hålla ihop gruppen så att inte den blir splittrad. Patrulledaren måste bestämma, men inte för mycket. De säger att en bra ledare ska vara påhittig och lyssna på förslag från scouterna. Den ska också vara positiv, tycker de.



Christian

Patrullscouten Christian tycker att en bra PI ska ta tag i saken så att något händer. Den

ska vara en bra kompis. Den vanliga ledaren ska bry sig och kunna mycket om scouting och vara snäll och se hur scouterna är mot varandra.

Pontus är seniorscout och tycker att en bra patrulledare ska vara bestämd och ha humor. Den ska ha koll och bra ordning i patrullen. Hjälpa sin patrull och lyssna på patrullen, men patrullen ska också lyssna på sin PI och stötta PI i sin roll. En ledare ska vara bestämd, och kunna sin sak. Den ska planera mötena väl och göra sitt bästa och kunna improvisera. Den måste också ha humor och skoja när det passar.



Pontus

Vad är en ledare i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund?

Rent statistiskt så är en ledare i vårt förbund drygt 30 år gammal, är gift och har 1-2 barn, har varit ledare i ungefär 12 år och medlem i förbundet sedan barnsben. Vår ledare har förmodligen ingen eftergymnasial utbildning, bor på en ort med mindre än 4000 invånare och är scoutledare i första hand för att det är roligt. Så säger statistiken, men det säger ju egentligen ingenting.

Förbundets hjältar

Om scouterna är förbundets kött och blod, så är våra ledare dess ryggrad. De är förbundets hjältar som plikttroget kommer till möten i hela Sveriges land varje vecka och bedriver scouting. Ingen av dem får ett enda öre för sin insats och en överväldigande majoritet vill inte ha något heller. De gör det de gör för att det är roligt.

Om nu den största drivkraften för våra ledare är att det är så himla kul, så ser jag det som mitt uppdrag som FS-ledamot att se till att det verkligen är roligt. Avdelningsledarträffen (ALT) som genomfördes på tre ställen i landet i januari i år var ett försök att få alla ledare att känna sig uppskattade. Att ge oss lite extra kul att sätta in på banken, så att säga. Själv tyckte jag det var jätteroligt, hoppas ni tycker likadant!

Roligt eller tungt

Men det är inte alltid roligt och lätt att vara ledare. Ibland kan det kännas väldigt tungt, kanske beroende på saker utanför scouterna, kanske beroende på att man helt enkelt hållit på lite för länge med samma sak. I ett sånt läge hör man ibland folk som säger "men jag kan ju inte sluta komma för då måste vi lägga ned juniorscoutavdelningen". Det kanske är sant, men det gör ingenting. Scouting skall vara roligt. För alla.



Foto: Torkeil Edeberg

Om det känns riktigt motigt och tråkigt, så är det faktiskt bättre att ta en paus och låta verksamheten i kåren gå ner lite. Det behöver inte vara verksamhet på alla avdelningar jämt. Man kan släppa lite på det, om det innebär att en sliten ledare kan få samla kraft och komma tillbaka. Kanske kan du som känner dig lite sliten stiga åt sidan och låta någon yngre förmåga växa in i ett ansvar. Kanske kan ni pröva lite andra sätt att bedriva scouting. Kanske räcker det med en termin på sofflocket för att suget skall komma tillbaka. För det är ju så himla roligt att vara scoutledare.

Scoutkonsulenter som lyssnar

Våra scoutkonsulenter är duktiga på att lyssna om man behöver prata till exempel om att vara scout och ledare i NSF. Oavsett om du känner dig sliten eller ej, så ring och prata med din konsulent. De finns, precis som FS, där för din skull, för att just du skall tycka att det är roligt med scouting.

And remember: If it isn't fun, it isn't scouting!

Sven Nilsson
Förbundsstyrelsen

SCOUTKONSULENTER I DIN TJÄNST - ANVÄND OSS!

LEDARUTBILDNING

COACHING

TEAMBUILDING

MÅL- OCH VISIONSARBETE

INSPIRATIONSTRÄFFAR

KREATIVITETSÖVNINGAR

MÄRKNADSFRÖING

REKRYTERING

OM- OCH NYSTART

MED MERA...



MARIA



SPRUTTAN



FREDRIK



MIJA



BODIL

KONTAKTA OSS WWW.NSF.SCOUT.SE, 08-672 60 81.

Scouting

var Åsas och Hans utbildning

Deras arbetsplats ligger 19 km från närmsta bilväg men bara ett stenkast från där de bor. Scouterna Hans och Åsa Green gör i år sin tredje säsong som platschefer på Kebnekaise fjällstation.

– Det är en fantastisk arbetsmiljö. Tänk att vakna och titta ut på det här, säger Åsa och pekar ut mot fjällen utanför fönstret i deras lägenhet i personallängan.

Kebnekaise fjällstation ligger vid foten av Sveriges högsta berg. Dit kommer tusentals friluftsjälskare varje år, mest intensivt är det under sommaren, men många kommer också för att uppleva vinterfjället. Stationen stänger helt under den kallaste och mörkaste delen av vintern, då isen på sjöarna och snötäckets varken bär eller brister och det är svårt att ta sig dit.

Tränar aktivt ledarskap i scouterna

I februari öppnar de för vintersäsongen och i september stänger de för vintern igen. Förutom 198 bäddar finns på stationen en restaurang med eget bageri och en affär. Där finns möjlighet att hyra utrustning och att ge sig ut på olika turer med färdledare.

Som platschefer är Hans och Åsa ansvariga för att hela verksamheten rullar. Både vad det gäller ekonomi, aktiviteter och personalledning för den upp till 38 man starka personalgruppen. Åsa som är personalansvarig berättar om hur mycket nytta hon har av sin scouterfarenhet i jobbet.

– Jag har ingen formell utbildning i att leda personal. Det jag kan har jag lärt mig genom scouterna.

– Den rent praktiska ledarförmågan får man inte på ledarskapskurser, fortsätter Hans. Men i scouterna får man ju faktiskt aktivt träna på ledarskap.

Flexibel och förberedd på det oväntade

Att vara platschef på Kebnekaise fjällstation betyder att man aldrig vet vad som ska hända under dagen när man kliver upp på morgonen. Ena dagen kan det röra sig om att koka kaffe utan el till 400 personer, andra dagar, att prata med media när någon har omkommit i fjällområdet.

– Det värsta är ju när folk gör illa sig eller faktiskt omkommer säger Åsa.



Foto: Svenska Turistföreningen

Hans Green, 36 år, och Åsa Green, 31 år med sonen Albin, 5 månader. Åsa och Hans träffades i scouterna. Båda har varit scouter sen barnsben och sedan ledare på olika avdelningar. Var tillsammans stadsdelsansvariga för en stadsdel på Scout 2001.

– De kriserna är tyngst. Anhöriga kanske finns på stationen, det kan finnas personal som känner de som drabbats, säger Hans.

Jobba som i patrullscouterna

Oftast är dock kriserna på stationen ganska handfasta.

– Vi hade 6 timmars strömavbrott förra påsken, men vi serverade 190 påskbufféer en kvart för sent, säger Hans stolt. Sen har vi dagar på sommaren med fullbelagt och 100 tältare i området då det kommer ett skyfall och alla tältare plötsligt står i tamburen och vill ha sovplats. Vi kan inte neka någon, vi har aldrig fullt. I somras hade vi 292 gäster en natt och vi har 198 bäddar.

– Det är ju när det händer saker som man får anstränga sig riktigt, säger Åsa.

– Man måste våga släppa att man bara måste jobba med kvalificerade arbetsuppgifter som chef, våga kavla upp ärmarna när det behövs också. Det har jag lärt mig i patrullscouterna, säger Hans.

Johanna Kvamsell



Foto: Jonas Elmqvist

Ledarskapsseminarium

– Ni måste bli bättre på att uttrycka vad man lär sig i scouterna, löd en av uppmaningarna under ledarskapsseminariet på slottet i april.

”Ledarskap för Sverige – hur unga ledare kan tränas” var temat som samlat representanter från näringsliv och offentlig sektor. Baden Powell Fellowship och Kungen var närvarande och svensk scouting hade slutit upp.

Anela talade om scoutings betydelse

Det var många namn på talarlistan. Anela Jasarevic, ansvarig för bosniska projektet i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, var en av dem.

– Jag började scouterna med en prova på-kurs, vilket var en kaotisk upplevelse, men där fick jag också min första träning i ledarskap, jag fick vara patrullledare. Nu stod hon och pratade framför en stor samling människor om scoutings betydelse för hennes utveckling som ledare.

Lesley Bulman, generalsekreterare i WAGGGS, visade på fler goda exempel där scoutrörelsen tränar unga kvinnor i ledarskap. Med på talarlistan fanns också Tomas Gustafsson, olympisk mästare i skridskor. Han talade om kraften i den lilla gruppen. Tonika Hirdman, vd för Banco, talade om ledaren som förmedlar visioner och skapar engagemang.

Stöd från näringslivet

Ledare med sunda värderingar och hög social kompetens är attraktiva i näringslivet. Scouting tränar dagens ledare och ger unga en bas att stå på i livet. För att visa detta anordnades detta seminarium. På seminariet fanns erbjudanden om att bli sponsorer till arbetet med mångfald, ungas ledarträning och jamboreen 2007.

– Aldrig har någon gett så mycket aktiviteter för så lite pengar, utbrast en politiker som precis gått in i ett samarbete med scouterna i sin kommun.

Konung Carl XVI Gustavs ledarskapsprogram

Vid dagens slut presenterade Kungen ett nytt certifikat som skall delas ut till unga ledare. Målsättningen är att ett stort antal ungdomar, i scouterna och i andra föreningar, skall få en certifierad ledarutbildning som bär Kungens namn – Konung Carl XVI Gustavs ledarskapsprogram. Med start år 2006 ska ”Årets unga ledare” utses – en från näringslivet och en från scoutrörelsen.

Theres Frisk

Bättre än ett år på högskola



– TG* ger lätt mer än ett år på högskola. Det spelar ingen roll om jag läser 14 000 böcker om det här, om jag inte får uppleva det själv!

Det säger Cecilia Eklund, Kirsebergs scoutkår, SSF, en av deltagarna i kursen Treklöver-Gilwell Påsk, som till vardags studerar organisationssociologi vid Lunds universitet.

Solen glittrar i snön som så sakteliga har börjat smälta på lägerplatsen Brittmäss vid SSF:s anläggning Gilwell. TG Påsk har pågått några dagar när kursledaren Tobbe Lundell samlar till ett programpass om gruppprocesser.

– När en grupp människor samlas första gången går den in i tillhöra-fasen. Här är det lite tveksamheter om man vill tillhöra gruppen, om man är välkommen och så vidare, förklarar Tobbe.



Foto: Mats Wallén

Plats för lek på TG Gränslös.

Grupprocesssteori blir praktik i patrullen

Kursteamet har tillverkat en cirkel med hjälp av rep och färgat olika fält i snön. Det föreställer en organisationsmodell med olika faser.

– Om det händer något i gruppen åker man tillbaka till en tidigare fas i cirkeln, till exempel om någon lämnar gruppen eller en ny person kommer in, förklarar Tobbe.

Kursdeltagarna får tid att diskutera och reflektera. För bara ett par dagar sedan blev de själva indelade i patruller med nya människor. Vilken fas befinner de sig i? Känner de igen sig? Teori, praktik och verklighet vävs sakta samman.



Foto: Anders Carlsson

TG Påsk i vårtermiljö.

Scouting och ledarskap

Kursledarna rör om i grytan inför kvällens middag. Patrullerna splittras tillfälligt och i stället grupperas deltagarna efter kön och ålder. Förutom att fixa middagen får grupperna i uppdrag att diskutera några aktuella frågor inom scouting och ledarskap.

– Fadder- eller mentorskap är viktigt, oavsett hur man rekryteras som ledare. Fadern ska vara en aktiv ledare, inte någon som enbart sitter i styrelsen, säger Johnny Schulzén i Ljungsbro scoutkår, SSF, medan han skalar ett äpple till efterrättspajen.

Själv blev han rekryterad som förälder när barnen ville börja i scouterna.

– Kåren behövde ledare och man ställer ju upp för sina barn – men är det rätt metod att rekrytera ledare på det sättet? funderar Johnny.





Foto: Anders Carlsson

I patrullen testar du grupprocesser genom att själv delta i dem.

– Jag försöker alltid prata med nya ledare och fråga vad de kan bidra med och har också fått bra hjälp av mitt förbund, säger Micke Dániello i Sölvesborgs scoutkår, KFUK-KFUM.

TG spännande och intensivt

Är det scoutmässigt att gå i militärkläder, spela paintball eller äta pizza på varje möte? Diskussionen om scoutmässighet är i full gång i gruppen där kursens yngsta kvinnliga deltagare lagar förrätt. Alla verkar nöjda med TG-kursen så här långt.

– Det är spännande och intensivt, man hinner knappt sova, säger Helena Karlsson i Karlshamns sjöscoutkår, SSF, som går TG för att få en kick i sitt ledarskap.

– Jag vill hitta styrka i mig själv, våga säga nej, sätta gränser och få möjlighet att växa, säger Cecilia Eklund i Kirsebergs scoutkår, som dock poängterar att kursen tar på krafterna.

– Jag trodde inte att det skulle vara så mentalt tungt att gå TG, men det pågår så många processer samtidigt. Jag fasar för att komma hem, jag kommer att vara helt slut!

Anders Carlsson

Att utvecklas som ledare

Målet med en TG-kurs är att ge dig en möjlighet att utvecklas i ditt ledarskap.

Ett redskap som TG-kursen använder sig av är ett personligt utvecklingsarbete. Då får du möjligheten att ta tag i en fråga i ditt ledarskap som du vill utveckla.

Målet att utveckla mig själv som ledare

I maj avslutades TG Gränslös som varit gemensam för scoutförbunden. Det har varit en kurs uppdelad i tre tillfällen och på den sista träffen delades TG-insignerna ut till alla som gjort klar kursen. Det har varit en morot som hjälpt mig när utvecklingsarbetet varit trögt, säger Annika Olsson, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

Jag har jobbat med hur man integrerar nya ledare och får dem att känna sig hemma i kåren, berättar Annika. Men, poängterar hon, det har varit mitt redskap för att själv utvecklas som ledare, målet har varit att hitta min roll i scoutkåren som jag flyttade till för några år sedan. Jag tror att detta

är något som både handlar om hur scoutkåren tar hand om nya ledare och hur jag själv agerar.

Kursen ger redskap och handledning

Under kursen har deltagarna fått redskap till att reflektera över sig själva och detta har många använt sig av för att se på sin utveckling. Till hjälp i arbetet finns också en av kursledarna som du har som handledare. Han har varit ett viktigt bollplank, liksom min lokale handledare, säger Annika.

Det är väldigt personligt vad man vill utveckla, tror Annika. Det har varit bra för min självinsikt och roligt. I TG har jag gått ännu ett steg i att utvecklas som människa och ledare.

Kerstin Bergsten

*Treklover-Gilwell, TG, är en ledarskapsutbildning för dig som har en grundläggande scoutledarutbildning och vill utveckla dig som människa och ledare. Läs mer på www.nsf.scout.se/ledare/kursbeskr/gilwell.html



Kommande TG-kurser

TG Tresteg

Nu finns möjligheten att gå en TG-kurs som är uppdelad i flera kortare perioder: 14-16 oktober 2005, 10-12 februari 2006 och 12-14 maj 2006

Plats: Gilwell, Södermanland
Sista anmälningdag: 30 juni 2005
Arrangör: Svenska Scoutförbundet

TG Fjäll

En TG-kurs i fjällmiljö som är lite mer fysiskt krävande än övriga kurser. 24 september – 1 oktober 2005 på Mullfjällsstationen i Duved, Jämtland
Uppföljning på Gilwell, Södermanland 14-16 april 2006

Sista anmälningdag: 1 juni 2005
Arrangör: Svenska Scoutförbundet

2006

Under 2006 startar troligen ytterligare en förbundsgemensam TG-kurs.



Foto: Mats Wallén



De första scoutaktiviteterna i scoutkåren i Alby med familjer inbjudna.

Swedish Mekteb

en ny scoutkår i Alby – Stockholm

Allt började med vinterläger i Ransberg. I januari månad kom Bodil Hansen till Hallonbergen, Stockholm och berättade om möjligheten att våra bosniska barn åker till Ransberg. Både föräldrar och barn tyckte att det skulle vara jättekul om vi fick åka under vecka 9 till vinterläger och göra roliga aktiviteter. Sagt och gjort.

Längtade efter mera

Den veckan var mycket lärorik och givande att vi bara längtade efter fortsättningen. Bodil berättade mer om scouting och det hela lät så spännande. När Bodil så att det behövs flera vuxna ledare blir det ingen tvekan hos oss och några tackar ja till kursen Glöden. Under helg 2–3 april åkte Nihad Subasic, Miralem Obuca, Dzenana Sahovic, Amina Perenda och Jasmina Golic till Alvesta för att lära oss mer om scoutaktiviteter men också om att starta nytt scoutkår.

Idé att starta egen scoutkår

Efter den där helgen berättade vi för hela Swedish Mekteb om vad vi har lärt oss. Dessutom kom vi fram med idén att starta vår egen scoutkår. Alla i församlingen var mycket positiva till förslaget. Då satte vi igång med arbetet. Vi valde ordförande, sekreterare och kassör.

Sedan bestämde vi oss att ha aktiviteter

med våra barn redan 17 april. Många roliga förslag kom och till slut valde vi att åka till Flottsbro, laga mat ute och leka roliga lekar.

Samarbete med andra

Vi kommer att ha en aktivitet till. Detta kommer att ske 22 maj i Uttran. Då ska även Hallonbergens barn vara med oss. Vi kommer att knyta an till "Neretvas" verksamhet som är en av många bosniska föreningar som finns i Stockholm. Samtidigt ska vi försöka samarbeta med en turkisk förening som ligger i Skärholmen. Vi åker igen till Ransberg 5-8 maj. Där ska vi gå igenom Upplevelsekursen och förstärka oss i vår kunskap om scouting.

Satsar på barnen

Swedish Mekteb har funnits i 10 år. Antal medlemmar är runt 40. Huvudsysselsättning är Koranskola. Men barnen har inte lärt sig bara Koranen utan mycket också



Turkisk frukost på vinterlägret på Ransberg.

om gemenskap, empati, samhällets koder och många andra saker som hjälper våra barn att gå genom livet utan att hamna på fel spår. Vi har tagit upp ofta frågor kring tobak och andra droger. Samtidigt ger vi våra barn känsla att de tillhör någonstans att de har något och någon att vända sig till när som helst. Barnen känner sig sedda och aldrig övergivna. Det finns så många vuxna runt omkring och detta ger en stor trygghet. Vi pratar ofta om att det viktigaste är hur man lever och inte var man lever.

Känner igen sig i scoutings värdegrund

Utifrån det hela kan man lätt förstå varför vi blev så förtjusta i scouting. Scoutings verksamhet ligger i linje med Swedish Mektebs verksamhet. Så vi passade på att koppla ihop de två verksamheterna.

Det här är bara början och vi återkommer och berättar ännu mer om våra aktiviteter.

Dzenana Sahovic



Foton: Sibban Andersson

Miniorscouterna tecknar och målar scouting som de vill att den ska vara om tio år.

Lila scoutskjortor, glassträd och fadderbarn

Miniorscouterna i Stora Levene har funderat över hur scouting kommer att vara om tio år när de är lika gamla som Putte, en av deras ledare. Vi måste utveckla oss och ha en ny NSF-logga, tyckte Efraim.



Tjejerna var rörande överens om att scouter kommer att bry sig mer om andra. Alla scoutkårer har var sitt fadderbarn från ett fattigt land. Vår scoutkår som redan har ett i Dominikanska Republiken kommer att ha ytterligare två på andra ställen i världen.

Tjejer och killar mer var för sig

Tjejerna tror dessutom att pojkar och flickor gör mycket mer var för sig.

Pojkarna är helt övertygade om att scouter fortfarande kommer att åka på läger, elda, laga mat utomhus och samarbeta i patruller med var sin patrulledare. För det tycker dom är det bästa med scouting i dag och det vill dom inte förändra.

Datascouting för de som inte gillar skogen

Samuel menar att scouterna borde träffas fler dagar i veckan. Någon annan tror att det finns en vätska att pensla på färskt virke så det brinner lika bra som torrt granris och en annan att de som inte vill gå ut i skogen sitter hemma och bedriver datascouting. Glassträd i skogen för alla scouter som kommer dit med lila scoutskjortor på sig var en av de häftigaste idéerna.



Reste med tidsmaskin

Vi började med att leka tidsmaskinen så vi kom i stämning och kunde tänka framtid. Då blev 2015 helt plötsligt inte långt borta och fantasin satte igång. Scouterna ritade det dom tyckte var kul i scouterna nu och som dom tyckte skulle bevaras i framtiden.

Hur ser scout-rörelsen ut i framtiden?

Arbetet med den gemensamma färdplanen för framtiden fortsätter runt om i landet. Förhoppningsvis har många av er redan diskuterat dessa frågor i kåren eller patrullen. Om ni inte har gjort det är det hög tid att göra det, kolla på www.nsf.scout.se/fardplan för att få en del tips.

Senast den 10 juni vill vi i FS ha in tankar från er. I början av sommaren kommer Svenska Scoutrådets styrelse att formulera mer konkreta frågor för alla att diskutera. Dessa kommer att skickas ut till alla kårer i början av sommaren. Kanske något att ta upp på sommarens läger.

I september kommer scoutrådets styrelse att smalna av diskussionen ytterligare och de aktuella frågorna ska vi självfallet ta upp på förbundsmötet.

I december kommer personer från alla scoutförbund och andra inblandade organisationer att samlas för att försöka sy ihop säcken. Tanken är att man då ska kunna peka ut riktningen för de första stegen på vår väg mot framtiden, hur den nu kommer att se ut.

Johan Krabb



Hela scoutkåren deltog i färdplansarbetet

Det som fick minorscouterna att fundera över framtiden var att ledarna i kåren nappat på att vara med i färdplansarbetet som genomförs i svensk scouting under 2005. Även junior- och patrullscouterna deltog i färdplanearbetet. Juniorscouterna gjorde en tidsresa från 2005 till 2015 och patrullscouterna skrev brev till sig själva år 2015.

Sibban Andersson



Foto: Peter Christensen

Scouting över gränserna.

Nu är vi hemma – vad kan vi göra

Under sex månader som volontärer i Tanzania har scoutledarna Niklas, Peter och Anna varit med om ofantligt mycket. De har lärt känna ett annat land och dess människor på djupet. Visst blir man nyfiken och vill höra mer. Det var också ett av erbjudandena som Niklas, Peter och Anna ger oss – ”ska vi komma och berätta?”.

Det internationella arbetet som vi dragit igång i scoutförbundet kanske har känts långt borta. Men Anna, Niklas och Peter har träffat och arbetat med scouterna och deras ledare. De har provat att använda drog-

frirygsäcken som aktivitet bland scouterna i Tanzania och Uganda. Plötsligt är det som om det internationella arbete som vi gjort långt borta har kommit hem till Sverige.

Scoutgruppen på Tabata

Anna berättar om scoutgruppen på ungdomscentret i Tabata, där scouterna fick lära sig saker som att marschera, göra honnör, lyda olika visselpipssignaler och visa respekt för sin ”Scout Master”, samtidigt som de när som helst kunde börja dansa och sjunga så att dammet rök om fötterna! Tjejerna brukar normalt sett inte delta i

aktiviteter på samma sätt som killar, men i scoutgruppen på Tabata har de en självklar plats och både tjejerna och killarna känner att alla i gruppen är viktiga och tillför något.

Svenska scoutövningar i Afrika

Vi tog med oss favoritaktiviteter från scouterna i Sverige säger Peter. Jag tänker bland annat på samarbetsövningen när hela patrullen ska ta sig över en uppsurrad slana mellan två träd. Vardagen och sättet att leva på speglades genast med att en och en tog sig över bäst de kunde. Till sist stod en liten tjej kvar. De blev lite förvånade när jag bad dem att göra om för att lyckas helt. Efter några förklaringar om vad jag tyckte var rätt och fel i detta läge lyckades de till slut.

Ett annat problem som jag stötte på just i denna övning var religionsrelaterat. En muslimsk man kan inte hur som helst ta i en kvinna som det krävdes av denna övning. Det som räddade situationen var de övriga tjejerna i gruppen som hjälptes åt.

Lärde sig roliga lägerbål

Samtidigt fick vi lära oss väldigt mycket från scouterna i Tanzania menar Niklas. Vi har till exempel varit med om flera ”tanzaniska” lägerbål som var enormt roliga. Det gick till så att alla var med och bidrog till lägerbålets innehåll. Vem som helst kunde dra gång en sång, en lek eller ett rop. Vilket gav kreativa, spontana och framför allt, enormt roliga lägerbål.

Tänk om några av de patrullscouter vi var på hajk och läger med fick träffa våra svenska patrullscouter, önskar Anna, Peter och Niklas, och spånar vidare kring de möjligheter som skulle kunna utveckla sig från det internationella projektet.

Kerstin Bergsten

Vad händer vidare i Afrika

Tanzania Scout Association är mitt uppe i sitt drogförebyggande projekt. De har just översatt det kenyanska scoutmaterial som scouterna där tagit fram tillsammans med FN:s drogförebyggande enhet. Under maj-juni kommer 150 scoutledare att utbildas. De i sin tur utbildar sedan 600 patrullledare i juli-september.

Projektet finansieras till 90 procent av medel från Sida. IOGT-NTO-rörelsen är mycket positiv till NSF:s engagemang i verksamheten inom dess Internationella Institut, framförallt med våra kontakter till scoutrörelsen. Scouter över hela världen utgör ett fantastiskt nätverk och en god samarbetspartner för det gemensamma arbetet mot droger.

Från och med september kommer IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut att ha en medarbetare på plats i Afrika. Denne medarbetare ansvarar för kontakter mot scouterna och andra etablerade organisationer och för att med brett genomslag jobba i drogfrågan.

Från och med augusti-september kommer fyra nya ungdomspraktikanter, medlemmar i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och Ungdomens Nykterhetsförbund, att göra praktik i Tanzania och jobba på plats med våra partners där.

Per Eriksson



Foto: Peter Christensen

Niklas följer traditionen att plantera ett träd.



Foto: Mikael Larsson

En arbetsgrupp tittade på hur vi ska stimulera och motivera till individuell utveckling.

Svenska Scoutrådets program- och utbildningskonferens

I april träffades alla scoutförbunden och diskuterade program och utbildning i framtiden. Runt 60 personer deltog från förbundsstyrelser till kåraktiva.

Jens Liljestränd, författare till boken *Vi äro svenska scouter vi*, inledde konferensen med att reflektera över scoutrörelsens idag. Han skickade bland annat med frågan om

scouting möter föräldrars eller ungdomars behov. Jessica Sandberg, projektledare för Ungdomens Nykterhetsförbunds Sanning och konsekvens, berättade om ungdomskultur idag och om det mediesamhälle som vi alla lever i.

Program och utbildning för morgondagen

Resten av helgen ägnades åt ett antal viktiga frågeställningar för scouting i framtiden, till exempel hur erbjuder scouting ett program som speglar ungdomars behov och intressen, vad är vuxenrollen i scouting och hur skapar vi ett anpassningsbart program och arbetssätt som underlättar för rörelsen att vara öppen för alla.

Arbetet blir nu underlag till Svenska Scoutrådets verksamhetsplan och ett viktigt bidrag i färdplansarbetet.

Kerstin Bergsten



Foto: Torkel Ekenborg

Scouting ska vara trygg för alla.

Uppdraget mot övergrepp

Svenska Scoutrådet har fått 1,5 miljoner kronor av Allmänna Arvsfonden till projektet Uppdraget mot övergrepp. Syftet är att utbilda scoutledare i att förebygga sexuella trakasserier och övergrepp mot och mellan unga.

Projektet ska pågå i tre år och under denna period är tanken att alla scoutledare i Sverige ska hinna delta i utbildningen, som främst ska ske lokalt i kår och distrikt.

Utbildningsatsning

Projektet genomförs tillsammans med Svenska Missionskyrkans Ungdom (SMU) och Förbundet Vi Unga. Totalt ska 30 000 ungdomsledare utbildas, vilket gör utbildningsatsningen till den största någonsin inom den ideella sektorn.

En trygg och utvecklande miljö

– För oss i scoutrörelsen är det självklart att erbjuda en trygg och säker miljö för unga människor att utvecklas i, och den ska naturligtvis vara fri från alla former av övergrepp. Vi är väl medvetna om att övergrepp och sexuella trakasserier förekommer i hela samhället och därmed också i scoutrörelsen och andra ungdomsorganisationer, säger Johan Strid, generalsekreterare i Svenska Scoutrådet.

Mer information om projektet och hur utbildningarna ska genomföras kommer senare under året. I arbetsgruppen för projektet sitter Sibban Andersson med för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund. Kontakta gärna henne om du har några frågor.

Anders Carlson

Din idé kan vara värd 10.000:–



Var med och skapa framtidens scouting!
www.nsf.scout.se

**Motionera
före 28 juli!**



Djurassic Ark

Vi startar på fredag den 12 augusti med drop in. Kårerna kommer, sätter upp sina tält, äter och bekantar sig med lägerplatsen. Klockan 22.30 har vi ett gemensamt lägerbål.

Vi är på Lysestrand, Göteborgs SSFs distrikts lägerplats utanför Lysekil.

På lördag går scouterna runt till olika aktiviteter som varje ledare bidrar med. Det kan vara allt från att bada i havet till att göra söljor och spela kubb.

På lördag kväll har vi en större gemensam aktivitet som avslutas med ett Beach Party.

På söndag bussas alla iväg till Nordens Ark där man kan titta på olika utrotningshotade djur, tävla i längdhopp mot djuren och prata med djuren på djurens telefon. Klockan 13 samlas alla NSF-scouters vid "vårt" djur för att inviga det.

Kostnad sätter varje kår själva utifrån rese- och matkostnad.

Anmälan sker kårvis till förbundskansliet senast 1 juni. Inbjudan, anmälningsblankett och ledarinformation finns tillgänglig på NSFs hemsida och skickades ut med e-post till kårordförande i maj.



Vad har hänt i sommar?

Berätta om vad som varit på gång i sommar. Den 8 augusti är det manusstopp för Scouting Spirit nr 4, scoutingspirit@nsf.scout.se. På hemsidan kan du alltid lägga in nyheter. Lösenord får du från info@nsf.scout.se.



Lyktan

Är du seniorscout och nyfiken på att bli ledare är Lyktan den perfekta kursen för dig. Den går av stapeln den 23-25 september i Skövde. Kursansvarig är Johan Moritz.

Grenen

Dags att få ny inspiration som avdelningsledare? Varför inte åka med på Grenen, kursen som handlar om scoutmetoden och vårt program, den 23-25 september i Skövde. Kursansvarig är Susanne Andersson.



Seniorscouting

9-11 september i Örebro. Kom och påverka seniorscouternas framtid! Kolla in www.nsf.scout.se/ting för mer information och anmälan.

Kassörskurs

Om du är eller planerar att bli kassör i kåren eller distriktet har du här chansen att lära dig det mesta av det du bör veta: budgetar, bokslut, ansvar, placeringar och annat smått och gott. Kursen är också användbar för andra poster i styrelser men vänder sig huvudsakligen till kassörer. Den går av stapeln den 3 september i Jönköping. Kursledare är Rolf Lindström. Sista anmälningsdag 5 augusti.

Internationella fredsdagen

Vad gör du och din scoutkår på den Internationella fredsdagen den 21 september?

Förbundsmöte 2005

Dags att boka träff med dina scoutvänner ute i landet och vässa argument för dina åsikter. Glöm inte att lämna in motioner före 28 juli! Mer information från arrangörerna kommer på hemsidan och i utskick.

Vi ses 28-30 oktober i Örebro!



Ägnö seglarläger grundades 1982 som en scoutkår i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och har sedan dess bedrivit seglarskoleverksamhet på den populära seglarön Ägnö i Stockholms södra skärgård, vilken erbjuder en utmärkt omgivning för segling på alla nivåer och i alla väderlekar. Läs mer på www.agnose.se.

Ledarresa till Lofoten

Resan vänder sig till de scoutledare som är sugna på en liten annorlunda upplevelse.

Sista anmälningsdag är 31 maj 2005. Anmäl dig på hemsidan <http://nsf.clubonweb.com/book/lofoten> eller till: Anne Wiklund, anne.wiklund@nsf.scout.se.



Kalendern

Juni

- 12-3/7 Explorer Belt Grekland
- 12-3/7 Explorer Belt Ungern
- 15-22 Brownsea Island 2, Ägnö
- 18-19 Förbundsstyrelsemöte, Luleå
- 19-8/7 Konfirmandläger, Ransberg
- 19-25 WAGGGS världskonferens, Jordanien
- 20-26 Arbetsvecka Kungshol
- 24-25 Midsommarfirande för seniorscouts, Kungshol
- 24-26 Midsommarfirande på Kungshol
- 27-3/7 Öppen lägervecka, Kungshol
- 27-7/7 Upptäcktsfärd Norden, Åland

Juli

- 4-9 IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Piteå
- 6-14 Solvargsveckan, Kungshol
- 9-24 Expedition Viking, Skottland
- 11-31 Öppen lägervecka, Ransberg
- 23-31 PscGrenen – Blå Gryning Special, Kungshol
- 23-30 EGYF-läger, Tyskland
- 24-30 Blå Gryning – Patrullscout-läger, Kungshol
- 29-10/8 EuroJam, England

Augusti

- 12-14 Djurassic Ark, Lysekil
- 17-21 Ledarresa till Lofoten
- 27-28 Förbundsstyrelsemöte, Stockholm
- 27-28 Arbetshelg Kungshol

September

- 3 Kassörskurs, Jönköping
- 3-4 Kursledarkurs
- 5-9 WOSMs världskonferens, Tunisien
- 9-11 Seniorscouting, Örebro
- 21 Internationella fredsdagen
- 23-25 Grenen, Skövde
- 23-25 Lyktan, Skövde
- 29-2/10 Bok- och biblioteksmässan, Göteborg
- 30-2/10 Arbetshelg Ransberg

Oktober

- 1-2 Arbetshelg Kungshol
- 15-16 JOTA/JOTI
- 28 Förbundsstyrelsemöte, Örebro
- 29-30 Förbundsmöte 2005, Örebro

På Gång hittar du också på hemsidan www.nsf.scout.se. Läs om årets alla arrangemang och passa själv på att informera om fler aktiviteter.

Förbundsstyrelsemötet, mars

Den 19-20 mars träffades förbundsstyrelsen i Storvallen.

På lördagen arbetade vi med Färdplan för framtiden tillsammans med förbundets personal, vilket var mycket intressant och givande för oss alla.

På söndagen hade FS sitt möte där vi bland annat tog beslut om att bidra med 20 000 kr till WAGGGS ledarutveckling i Irak.

Vi diskuterade hur vi får informationen till våra kårer angående Färdplanen, därför delade vi upp Sverige mellan oss i FS för att snabbt kunna sprida den.

Vi välkomnade den nya kåren Wieselgren i Göteborg.

Till lägerkommittén för seniorscoutlägret 2006 har vi valt Kim Hockum, info, Caroline Spångberg, program, Niklas Lundberg, ekonomi, Johan Magnusson, förläggning. Hanna Landquist är vald sedan tidigare till lägerchef.

Mötet avslutades med att FS sjöng för födelsedagsbarnen Anela, Ann-Sofie och Annika, tillsammans blev de 80 år.

Annika Olsson



Tyck till om arbetsplanen

Nu har arbetet med nästa års arbetsplan satt igång på allvar och efter att ha kört med samma koncept i ett par år tänkte vi nu ändra formen för planen. Det har ju kommit fram en hel del synpunkter på arbetsplanen de senaste åren, men nu har alla chansen att tycka till! På hemsidan finns ett speciellt forum för att diskutera hur arbetsplanen skall se ut och vad den skall innehålla. Där lägger FS upp sina tankar och där kan ni vara med att påverka. Gå in på www.nsf.scout.se och visa vad du tycker!



Senaste förbundsstyrelsemötet

Söndagen den 17 april var vi på Tollare Folkhögskola för att ha FS-möte efter att på lördagen ha diskuterat Färdplan för framtiden lite mer på djupet med Mattias Iweborg som leder det här projektet från Svenska Scoutrådet. Detta diskuterade vi tillsammans med personal, kursteam och kommittéer.

För att få ut informationen snabbt tog vi beslut om att ett e-postutskick till alla kårordförande ska ske snarast angående färdplanen.

Mikael Premberg rapporterade att förberedelserna inför FM i Örebro fortskrider enligt planerna och ser bra ut.

Beslut togs att Anela Jasarevic och Fredrik Persson åker som representanter till NBVs stämma och att Johan Krabb och Tommy Carlsson åker till SMUs riksmöte.

Jenny Lindberg rapporterade att en kolloveck är genomförd. Den blev väldigt bra och var populär bland barnen. Nästa kolloveck rullar på som planerat.

Vidare tog vi beslut om att bidra med 20 000-30 000 kr till seniorscoutcommunityn.

Seniorscoutlägerkommittén kompletterades med Marcus Claesson som kommer att jobba med program.

Nästa möte är den 16-17 juni i Luleå.

Annika Olsson



Fler gemensamma TG-kurser

Under den förbundsgemensamma program- och utbildningskonferensen på Kårsö i början av april framförde FS förbundsmötets önskan att TG Gränslös (förbundsgemensam TG) skall hållas även i fortsättningen. De flesta på mötet var väldigt positiva och vi fortsätter att jobba för att en ny kurs skall hållas redan nästa år.



Vårt foderdjur på Nordens Ark

Under 1-15 april pågick en omröstning på hemsidan om vilket djur Nykterhetsrörelsens Scoutförbund skall vara fodervärd för på Nordens Ark. Vann gjorde Skruvhornsgeten. Du kan läsa mer om Skruvhornsgeten på www.nordensark.se/Skruvhornsetgeten.htm. Passa också på att besöka den under arrangemanget Djurassic Ark som du kan läsa mer om på sidan bredvid.



Redos utgivning i höst

Svenska Scoutrådet som ger ut Redo har gjort en miss i budgeten och därför kommer du bara att få två nummer av Redo i brevlådan i höst. För att du inte ska få vänta alltför länge mellan numren skjuter vi på utgivningen av nr 4 till den 16 september. Det sista numret kommer den 9 december men blir dubbelt så tjockt, med både vanliga Redo och arrangemangskatalogen för nästa år. Nr 5 av Scouting Spirit kommer ut som vanligt i oktober men då utan Redo.

Färdplan för framtiden

Har ni gjort något arbete med Färdplan för framtiden i kåren? Det är inte för sent ännu! Gå in på www.nsf.scout.se och läs om hur ni kan vara med att påverka det fortsatta arbetet för alla scouter i Sverige. Den 10/6 vill vi ha in era tankar för att vi skall kunna skicka vidare dem till Svenska Scoutrådet.

Var med i förbundsstyrelsen

Nu är det sommar och sol och FM i Örebro känns väldigt långt borta, men valberedningen har redan påbörjat sitt jobb med att ta fram nästa års förbundsstyrelse. Fråga vem som helst som har varit med och du kommer få veta att sitta i FS är bland det roligaste man kan göra. Så när valberedningen ringer så är det bara att tacka ja. Du kommer inte att ångra dig!



Ny omarbetad upplaga av Hon och Han

I förra numret recenserades Svenska Scoutförbundets bok Hon och Han, som handlar om jämställdhet i scouterna. Tyvärr smög det sig in en gammal bild på boken. Efter omarbetning 2003 ser den numera ut som på bilden här ovan.

Scoutathlon

I mars, en solig vinterdag, samlas ett antal seniorscoutlag. Tidigt på morgonen gick vi opp, Stämningen var redan då på topp. Tävla skulle vi minsann göra, Både känna smaka se och höra. Klättra springa bygga tänka, Allt för att få se medaljen blänka. På kvällen elden vår medelpunkt var, Även där tävlades det för allt vad kroppen bar. Det var många som bråka om, men dock för få, För att vinna drogfri-jeopardy användes allt från topp till tå.



J var en annan bokstav som kunde fås, Den ledde oavkortat till jordgubbsås. Priset var beundransvärt, Arrangemanget var kort sagt populärt.

Tack för en kanonrolig helg!

Arrangörerna

En sida för alla!

Du blir inspirerad, informerad och utmanad. Håll ögonen öppna i sommar och tipsa dina kompisar!



www.scout.se