



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund



AVSTAMPSRAPPORTEN

Innehåll

Strategiutveckla under Beaver Creek	4
Om Avstamrapporten	5
Resultat	5
1. Anläggningarna	5
2. Arvodering	5
3. Ekonomi	5
4. Erfarenhet	5
5. Familj och vänner	6
6. Graden av engagemang	6
7. Inflytande	6
8. Information	6
9. Konsulentorganisationen	7
10. Ledarsamvaro	7
11. Materiella resurser	7
12. Nykterheten och kårliv	7
13. Nykterheten och nya medlemmar	8
14. Nå ut och nå rätt	8
15. Roligt ledarskap	8
16. Scouting som nykterhetsmetod	9
17. Scoutingen	9
18. Utbildningssystem och - stöd	9
19. Växa	9
20. Yrkeskompetens och försörjning	10
21. Ålder och år i kår	10
22. Öppenhet	10

Avstamrapporten är sammanställd av förbundsstyrelsen.

Ta del av samtliga grafer genom att ladda ner Avstamrapport-komplett.pdf på www.nsf.scout.se/strategi. Rådata kan erhållas på begäran.

Välkommen att ta del i NSF:s strategikutveckling!

Våren 2012 genomförde förbundsstyrelsen möten samt en enkät med syfte att sammanställa en bild av dagens NSF. Projektet kallades Avstamp. Nulägesbilden bildar grund för en strategikutveckling med ett övergripande mål: Det ska bli attraktivare för människor, inom och utom dagens NSF, att ta en aktiv ledarroll i NSF. Uppnår vi det målet får vi fler ledare som kan engagera fler barn och ungdomar och då blir världen helt enkelt bättre!

Under hösten 2012 rekryteras medlemmar till de Strategipatruller som under våren 2013 utvecklar strategins olika delar. Till sin hjälp har de Remisspatrullen där alla medlemmar kan tycka till om de idéer som utvecklats genom att kommentera dokument via mejl. Om allt går enligt planerna presenteras en sammansatt strategi på Kungshol midsommardagen 2013.

Kom och tyck till!

Till förbundsmötet samma år presenteras det slutgiltiga förslaget - sedan drar förverkligandet igång.

Vi hoppas att du har lust att ta en roll i något av dessa grupper, allas bra idéer behövs när vi ska lyfta!



NSF:s förbundsstyrelse

Oktober 2012

Om Avstampsrapporten

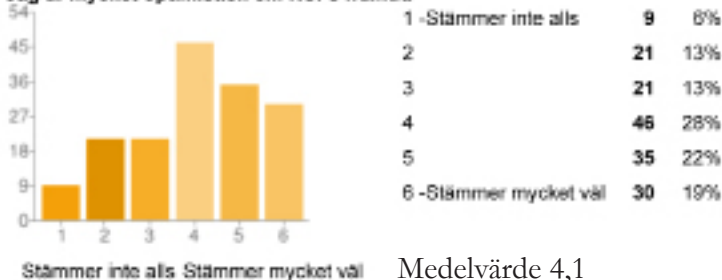
Avstampsrapporten bygger på en enkät med 90 frågor inom vitt skilda områden. Enkäten var öppen veckorna 16-23 2012 och riktade sig till utmanarscouter och ledare. Data insamlad vid kårbesök presenteras inte i rapporten. Dessa kräver en mer omfattande bearbetning men kommer att användas längre fram i strategiutvecklingen.

Avstampsenkätens fyra delar besvarades av mellan 151 och 180 svaranden. Det totala antalet utmanarscouter och ledare i NSF uppgår till 2350, vilket innebär att mellan 6 och 8 % av målgruppen besvarade enkätens delar.

Sannolikt har medlemmar med stort engagemang i NSF besvarat enkäten i större utsträckning än medlemmar med lite engagemang. Dessutom är det rimligt att anta att människor inom samma kår har uppmuntrat varandra att svara, speciellt om kåren fick Avstampsbesök under perioden. Det innebär att svaren på frågor som rör förhållanden i kårerna beskriver ganska få av NSF:s 90 registrerade kårer. Vidare har NSF:s Facebookgrupp använts för att uppmuntra till besvarandet vilket gör det troligt att medlemmar i Facebookgruppen är överrepresenterade bland de som har svarande.

Nedan följer en sammanfattning av svaren. För en komplett överblick över frågor och svar, ladda ner från www.nsf.scout.se/avstamp.

Jag är mycket optimistisk om NSF:s framtid



Resultat

1. Anläggningarna

Drygt en fjärdedel kan tänka sig ett engagemang i drift och skötsel av NSF:s anläggningar. Kungsholm har besökts något mer än Ransberg som dock har fått flest återbesök. Endast en tredjedel har besökt Storvallen. Restid; kostnad; typ av omgivning är de viktigaste faktorerna vid valet av anläggning, följt av vilken typ av färdmedel som är möjliga.

2. Arvodering

85 % upplever att deras engagemang inte har påverkats alls efter införandet av arvoderat ordförandeskap. 7 % upplever en positiv påverkan och 8 % en negativ, då ofta genom ett minskat intresse för att göra insatser på förbunds nivå.

3. Ekonomi

Över hälften har varit med om att söka pengar från NSF:s eller andra fonder och lika många upplever informationen som lättillgänglig. En medlemsavgift på 150-250 kr/år är vanligast medan en fjärdedel tar 150 kr eller mindre. Sju av tio anser att rejäl subventionering av arrangemang och ledarresor är ett effektivt sätt att öka medlemmarnas engagemang i NSF. Om NSF-verksamhet är billig jämfört med andra föreningsavgifter är de svarande inte alls överens om, men ungefär en tredjedel anger ändå att så är fallet.

4. Erfarenhet

Många av de svarande har haft flera olika uppdrag under sin scouttid. Tre fjärdedelar har varit förtroendevalda i kåren, hälften på distriktsnivå och en dryg fjärdel på förbunds nivå. En dryg tredjedel har varit kursledare i distrikt eller förbund.

5. Familj och vänner

Nästan två tredjedelar har anhöriga, som är engagerade i scouting och en väsentlig, men inte dominerande, del av de svarandes umgänge finns inom NSF och IOGT-NTO-rörelsen.

En femtedel av de svarande har barn under 8 års ålder. Två tredjedelar av dem som har små barn skulle eventuellt scouta mer om barnpassning fanns.

6. Graden av engagemang

Ungefär hälften scoutar i någon form vid mer än ett tillfälle i veckan. Cirka en fjärdedel scoutar en gång i veckan. 58 % är avdelningsledare och 44 % är styrelsemedlemmar (här kunde både och anges). Knappt var sjunde är idag passiv medlem och lika många har en annan funktion i kåren. Fler än hälften kommer oftast glada hem från scoutmöten. Drygt 80 % upplever sitt engagemang som lagom krävande.

7. Inflytande

Den absoluta majoriteten upplever sitt inflytande över kåren som mycket stort. Inflytandet över förbundet är mindre än på kåren, men fortfarande ganska högt. De flesta tycker att det är enkelt, och inte särskilt utmanande, att kontakta förbundsstyrelsen. Intresset för att diskutera NSF:s framtid över t ex internet är starkt varierande. Den egna kunskapen om förbundets uppbyggnad upplevs som god av två tredjedelar.

8. Information

De svarande anser sig få tillgång till informationen de behöver i sitt scoutande på olika sätt. Scouting Spirit läses av nära 90 % av de svarande medan ungefär hälften finns med i Facebookgrupper. Nästan hälften läser IOGT-NTO:s Accent. Inom kåren sprids information i huvudsak muntligt, på möten och via mejl.

9. Konsulentorganisationen

En dryg fjärdedel upplever det enkelt att få kontakt med konsulentorganisationen medan en knapp femtedel upplever det svårt. Drygt 40 % menar att konsulentorganisationen ger det stöd som efterfrågas och drygt två tredjedelar upplever det som mer eller mindre ottydligt vilket stöd som kan fås. Fyra femtedelar vill att konsulenterna bidrar med inspiration och idéer till nya projekt och majoriteten vill att de sedan stöttar men inte leder dessa. Hälften vill att konsulenterna ska stötta i första hand när kåren inte kan eller hinner med.

10. Ledarsamvaro

Över hälften skulle önska mer uppskattning för sitt engagemang och nästan 90 procent tycker att vi i NSF skulle kunna vara något, lite, eller mycket bättre på att ge varandra feedback. 80 % upplever att ledarkamraterna känner deras styrkor och intressen väl. En knapp femtedel är inte nöjda med hur deras förmågor och intressen tas tillvara av ledarkamraterna. 14 % upplever att ojämn arbetsfördelning i teamet påverkade engagemanget negativt.

11. Materiella resurser

Drygt hälften av de svarande anger att kåren har en passande lokal medan ännu fler uppger att kåren har god ekonomi och tillräckligt med utrustning. Utemiljö; förråd; stor yta för lekar; nära till bostadsområden och flexibel nyttjandetid är de viktigaste aspekterna på den perfekta scoutlokalen, som ca 60 % dessutom helst vill äga.

12. Nykterheten och kårliv

Samtal om nykterhetsfrågan sker i många kårer vid ett eller fler gånger per år. I hälften av kårerna har man aldrig behövt hantera medlemmar som visat sig bryta mot nykterhetskravet. En knapp femtedel låter icke-nykterister hjälpa till men utan medlemskap el-

ler scoutdräkt. Drygt var tionde låter en ny ledare prova på under en tid. Nästan fyra av tio svarande tillhör en kår, som regelbundet har ceremonier för avläggande av nykterhetslöftet. Två tredjedelar anser att kårer hanterar nykterhetsfrågan på olika sätt och lika många menar att förbundet skulle kunna hantera nykterhetskravet på sina medlemmar på ett bättre sätt. Drygt 60 % tror att utmanarscouter upplever en tydlig förväntan på sig att vara nykterister medan en knapp tredjedel svarar "Nej" eller "Vet inte".

13. Nykterheten och nya medlemmar

Cirka fyra femtedelar anser att människor bör få prova på NSF-verksamhet innan de avkrävs medlemskap och nykterhet. En nästan lika stor majoritet anser att det under prövotiden ingår att prova på nykterhet. En knapp femtedel tror att NSF skulle bli mer attraktiv om organisationen blev absolut helnykter. 50 % av de svarande vet inte

14. Nå ut och nå rätt

Drygt hälften menar att kåren i för liten utsträckning når ut till dem som verkligen behöver dess verksamhet. En dryg tredjedel är beredda att ha färre medlemmar om det är det som behövs för att kunna ta hand om mer krävande barn. Nästan 60 % anser att NSF borde profilera sig mer i samhällsdebatten och då helst inom frågor om barns rättigheter, därefter i alkoholfrågan.

15. Roligt ledarskap

Fler scouter; fler ledare; mer uppskattning mellan ledarkamrater och bättre förmåga att hantera krävande barn skulle göra scoutledarskapet roligare för många. Ungefär en tredjedel tycker att en medlem som slutar innebär ett misslyckande.

16. Scouting som nykterhetsmetod

En dryg fjärdedel uppger att de blivit nykterister i samband med sin scouting. Lika många var nykterister innan de blev medlemmar och en tredjedel att "det bara blivit så, ingen speciell händelse". Sju svarande (4%) uppger sig inte vara nykterister. Nästan fyra av tio avlade nykterhetslöftet vid 12 års ålder medan 15 % aldrig har avlagt det. Drygt hälften är medlemmar i IOGT-NTO, en femtedel i UNF. Samarbete med övriga IOGT-NTO-rörelsen anses som något mindre viktig än samarbete med den övriga scoutrörelsen.

17. Scoutingen

Upplevelser av gemenskap; att bli accepterad; friluftsliv; att kämpa för något samt att utöva ledarskap är det som anges som viktigast för att en verksamhet ska kunna kallas bra scouting. Hantverk och utlandsupplevelser anses som minst viktiga. Drygt 80 % tycker att kåren har okej eller bättre kvalitet på sin verksamhet (värde 4-6 på en sexgradig skala).

18. Utbildningssystem och - stöd

Det nya utbildningssystemet är ännu tämligen oklart för de svarande liksom vad NBV kan bidra med. 60 % har varit med i NBV-stöttade kurser en eller fler gånger. Möten med nya människor; inspirerande och kunniga kursledare; att utbildningen är nyttig även utanför scouterna samt att kursen gör mig tryggare som scoutledare är det som mest motiverar till att åka på kurs. Ledarskap, sjukvård/HLR samt personlig utveckling toppar listan på populära utbildningsämnen. Två femtedelar uppger att de tydligt ser nya och spännande utmaningar i deras fortsatta scouting.

19. Växa

Två femtedelar har aldrig rekryterat någon utmanare/ledare under sin egen utmanar-/ledartid, nästan lika många har rekryterat en eller två. Omvärldens förståelse för NSF:s verksamhet och syften ges ett medelvärde på 3,75 av max 6, men variationen i svaren är stor. Utmanarscouter och ledare berättar inte nog ofta för

omvärlden om sina upplevelser och förmågan att förklara NSF:s mål och syften upplevs kunna bli bättre. Den egna förmågan att förklara syftet med nykterhetskravet upplevs som mycket god. Drygt hälften skulle kunna ha ytterligare 20 eller fler barn utan att lokalen blev för liten. NSF:s möjligheter att växa i framtiden gavs ett medel på 4,8 då maxvärdet var 6.

20. Yrkeskompetens och försörjning

Fördelningen av yrkeskompetens visar på många inom pedagogik/utbildning, tekniker/ingenjör, projektledning/organisationsutveckling samt ledande befattningar. En försörjningssituation som fast anställd eller studerande dominerar stort.

21. Ålder och år i kår

Åldersfördelningen på de svarande motsvarar väl åldersfördelningen i medlemsregistret. Undantagen var grupperna 15-17 år och 66- år som utgör 12 % (19% i registret) respektive 7 % (14%) av de svarande. Nära tre femtedelar blev medlemmar i åldern 7-11 år. Var sjätte svarande deltog i scoutaktiviteter före sju års ålder. Var sjunde blev medlem i tonåren. Ungefär var tredje har varit medlem i NSF i mer än trettio år. 7 % blev medlemmar de senaste tre åren.

22. Öppenhet

Hälften av de svarande tror att en nykomling lätt skulle känna sig trygg i kåren och som en i gänget. 10 % uppger att de har erbjudit de flesta kompisar och vänner att ta del av NSF-aktiviteter, men över hälften har i princip aldrig erbjudit någon kompis detta. Drygt hälften upplever sin kår som öppen för nya idéer. Kompletterande verksamhet utgör en viktig del i kåren för knappt 40 % av de svarande, men variationen på svaren är stor.

Var det någon information som är speciellt intressant för din kår, styrelse eller kommitté? Här finns plats för anteckningar.

“Vissa använder statistik
som den berusade
använder lyktstolpen,
mer till stöd än
till upplysning.”

Andrew Lang



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund