



**IOGT-NTO-RÖRELSENS
FÖRBUNDSMÖTE & KONGRESSER
I VÄRMLAND 2017**

MÖTES- HANDLINGAR



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund



Innehåll

Varmt välkommen till förbundsmöte 2017!	sida 3
Förslag till föredragningslista	sida 4
10. Motion nummer 1: Rekrytering.	sida 6
11. Motion nummer 2: Förbunds läger 2020	sida 7
12. Riksstyrelsens förslag nr 1: Stadgeändringar	sida 8
13. Riksstyrelsens förslag nr 2: Vård för 2021 års kongresser	sida 13
14. FS förslag 1: Fler verksamhetsformer	sida 14
15. FS förslag 2: Sammanslagning av policys	sida 16
Policy för värdegrundsarbete i NSF	sida 17
16. FS förslag 3: Instruktion till NSF:s valutskott	sida 22
17. FS förslag 4: Delat ledarskap i styrelsen	sida 24
18. FS förslag 5: Premie för ledarekrytering	sida 25
19. FS förslag 6: Ersättningar till ideella	sida 27
20. FS förslag 7: Stödet till anläggningsstiftelserna	sida 28
21. FS förslag 8: Förbundsavgifter 2018-2019 samt preliminärt 2020	sida 30
22. FS förslag 9: Stadgeändring	sida 31
23. FS förslag 10: Aktivitetsstöd 2017-2018	sida 32
24. FS förslag 11: Arbets- och arrangemangsplan 2018-2019.	sida 33
25. FS förslag 12: Budget 2018-2019	sida 52
36. FS förslag 13: Tid, plats och mötesform för förbundsmöte 2019	sida 56

Varmt välkommen till förbundsmöte 2017!

Sommar, tält och lägerängar – FM ser verkligen annorlunda ut i år! Syftet är dock samma som alltid: att gemensamt ange riktningen för NSF:s verksamhet och utveckling. Vilken väg ska vi ta för att nå fram till vår vision?

Du som är på ditt första FM, extra varmt välkommen! Liksom för veteranerna blir dina ord och handlingar en del av formandet av vårt samhälle, genom de beslut som förbundsmötet fattar. Så ta för dig! Här är det viktigaste inte att ha rätt eller vinna diskussioner. Tvärtom ska vi alla anstränga oss för att dela våra kunskaper, förhoppningar, men också omedvetna fördomar och feltänk. Det är nämligen det som mejslar fram ett klokt beslut. I samtalen lär vi oss mer om NSF, världen och oss själva. Det gör oss mer redo att vara en positiv kraft i världen.

Med förhoppning om många goda samtal och kloka beslut,

Förbundsstyrelsen

Förslag till föredragningslista FM 2017

1. Förbundsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
4. Val av
 - a) Mötesordförande
 - b) Mötessekreterare
 - c) Röstkontrollanter
 - d) Två protokolljusterare
 - e) Resefördelningskommitté
5. Fastställande av föredragningslista
6. Förbundsstyrelsens årsredovisning för 2015 och 2016
7. Revisorernas berättelse för 2015 och 2016
8. Fastställande av resultat- och balansräkningar för 2015 och 2016
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Motion nummer 1: Rekrytering
11. Motion nummer 2: Förbundsläger 2020
12. RS förslag nummer 1: Stadgeändringar
13. RS förslag nummer 2: Vård för 2021 års kongresser
14. FS förslag nummer 1: Fler verksamhetsformer
15. FS förslag nummer 2: Sammanslagning av policys
16. FS förslag nummer 3: Instruktion till NSF:s valutskott
17. FS förslag nummer 4: Delat ledarskap i styrelsen
18. FS förslag nummer 5: Premie för ledarrekrytering
19. FS förslag nummer 6: Ersättning till ideella
20. FS förslag nummer 7: Förbundets stöd till stiftelserna
21. FS förslag nummer 8: Förbundsavgifter 2018-2019, preliminärt 2020-2021
22. FS förslag nummer 9: Stadgeändring
23. FS förslag nummer 10: Aktivitetsstöd 2018, preliminärt 2019 och 2020
24. FS förslag nummer 11: Arbets- och arrangemangsplan 2018–2019
25. FS förslag nummer 12: Budget 2018–2019

26. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
27. Val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
28. Val av två revisorer med suppleanter
29. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet
30. Val av ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet
31. Val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
32. Val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - a) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen NSF-scouternas fjällstugor i Storvallen
 - b) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Kungshols kurs- och lägergård
 - c) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Ransbergs Herrgård
33. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds Minnesfond 2015 och 2016
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
34. Stiftelsen Dan Winthers Minnesfond 2015 och 2016
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
35. IOGT-NTO-rörelsens Kursgårds- och samlingslokalfond 2015 och 2016
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
36. FS förslag nummer 13: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2019
37. Förbundsmötets avslutning

10. Motion nummer 1: Rekrytering

Motionär: Eneyda Scoutkår

Äventyrarscouterna i kåren diskuterade hur vi skulle kunna bli fler scouter i vår kår. Då kom vi in på hur man kan förmedla vad scouting är till dem som inte haft kontakt med scouting tidigare. Våra Äventyrare kan tänka sig att genomföra rekryteringar i olika sammanhang men kände att lite vägledning kunde vara bra att få. Vi har också i kåren diskuterat att rekrytering varje år innebär att det måste göras på olika sätt annars blir det bara upprepning. Rekryteringen måste bygga på hur unga idag tar emot och lockas av budskapet.

Vi i Eneyda Scoutkår föreslår

- att** förbundet tar fram en powerpoint/bildspel (alternativt film) som presenterar en realistisk bild av vad som kan upplevas i scouting, riktad till olika åldersgrupper
- att** en enkel handledning som ger tips på vad och hur man ska göra vid rekrytering framställs

FS yttrande

Det är jätteviktigt att ha bra stödmaterial när en vill rekrytera. Det är bland annat därför som vi de senaste åren har förtydligat vad NSF står för. Vi har numera en vision, ett uppdrag och en kommunikationsplattform. I den föreslås ord och begrepp som vi kommit överens om presenterar oss.

Vår samverkansorganisation Scouterna har en bra manual för rekrytering, men den är sannolikt inte så kortfattad som motionären föreslår. Den skulle kunna bli en kortversion enligt motionärens idé.

Motionärerna efterfrågar ett bildspel eller en film. I arbetet med den kommunikationskampanj som just nu utvecklas, tas en film fram. Den ska beskriva NSF-scouting. Kanske den motsvarar motionärens idé? Det kan vi testa när den är klar. Annars bör vi göra fler filmer eller bildspel.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** bifalla motionens båda att-satser

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla motionen

11. Motion nummer 2: Förbundsläger 2020

Motionär: Bodil Hansen

2016 genomförde vi Bunge Jump, ett förbundsläger på Gotland.

2020 är det åter dags för förbundsläger. För att göra ett riktigt bra läger behöver vi starta upp arbetet i god tid. En lägerkommitté behöver börja arbeta ca två år innan lägret, d v s 2018.

Information och marknadsföring måste också startas upp i tid och alla scouter ska redan sommaren innan lägret veta vad som erbjuds nästa sommar. Det är viktigt att ha något att se fram emot.

Jag föreslår

- att** nästa förbundsläger genomförs 2020
- att** lägerplatsen blir Scout Camp Ransberg
- att** som tema för lägret fastställa ett tidigare lyckat koncept a la Härold = medeltidstema
- att** FS tillsätter ett LÄKO senast under våren 2018

FS yttrande

Förbundsstyrelsen håller med om att ett förbundsläger bör hållas sommaren 2020 och för att uppnå en bra lägerupplevelse för deltagare och funktionärer bör vi sträva efter en tidig rekrytering av lägerkommitten.

Vad gäller tema ser Förbundsstyrelsen gärna att lägertemat knyter an till periodens aktuella tema. Enligt preliminära beslut vid FM 2015 bygger temat hösten - 2019- våren 2020 på målsåret Aktiv i gruppen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** bifalla att- sats 1, 2 och 4
- att** avslå att-sats 3
- att** temat för förbundslägret knyter an till temaåret

BUs yttrande

Man kan arbeta med temat medeltid utifrån målsåret Aktiv i gruppen.

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla motionens samtliga att-satser

12. Riksstyrelsens förslag nr 1: Stadgeändringar

Kretsar och försäljning av fast egendom

På IOGT-NTO:s kongress 2015 beslutades ett tillägg i § 5:12 om hur den kvarvarande egendomen ska hanteras när en krets läggs ner och det inte finns något distriktsråd som kan besluta vad som ska hända med egendomen. Den lösning som röstades igenom var att riksstyrelsen i dessa fall ska förfoga över egendomen. Riksstyrelsens tanke med denna ändring var att den nedlagda kretsens egendomar i normalfallet skulle fördelas på förenings- eller distriktsnivå, med ett utrymme för att besluta på annat sätt i speciella situationer. Poängen med att flytta upp beslutet till riksstyrelsen var att det organisationsstrukturmässigt rimliga är att nästa högre instans går in när en lägre instans inte kan besluta på det sätt som stadgarna förutsätter. Med detta sagt uttalade kongressen 2015 att kvarvarande egendomar ska fördelas på distriktsnivå.

Egendom från nedlagda kretsar

GAMMAL LYDELSE:

§ 5:12 Upplösning

En krets kan upplösas genom beslut på två på varandra följande kretsårsmöten eller med två tredjedels majoritet på ett kretsårsmöte.

Till detta möte ska varje förening eller kår få en skriftlig kallelse senast två veckor före mötet.

Där ska det framgå att mötet gäller upplösning av kretsen.

En krets kan upplösas genom beslut av distriktsrådet eller riksstyrelsen. Ett sådant beslut kan fattas när ett beslutsmässigt kretsårsmöte inte kan sammankallas och ett samgående med en annan krets inte heller kan ske.

Vid upplösning av en krets förfogar distriktsrådet över kretsens kvarvarande egendom. Finns det inget verksamt distriktsråd förfogar riksstyrelsen över den kvarvarande egendomen.

Till IOGT-NTO:s kongress 2015 inkom en motion gällande försäljning av fast egendom som, utöver förslag om vissa ändringar i IOGT-NTO:s stadgar gällande denna fråga, även innehöll förslag om att ett antal av dessa regler borde gälla på motsvarande sätt även för kretsar. För att få motsvarande bestämmelser att passa in i stadgarnas systematik behöver de placeras in i stadgarnas kapitel om kretsar.

Riksstyrelsen anser inte att det finns någon poäng med att överföra samtliga tillämpliga bestämmelser som gäller föreningar och distrikt i IOGT-NTO så att de omfattar kretsar på ett motsvarande sätt.

FÖRESLAGEN LYDELSE:

§ 5:12 Upplösning

En krets kan upplösas genom beslut på två på varandra följande kretsårsmöten eller med två tredjedels majoritet på ett kretsårsmöte.

Till detta möte ska varje förening eller kår få en skriftlig kallelse senast två veckor före mötet.

Där ska det framgå att mötet gäller upplösning av kretsen.

En krets kan upplösas genom beslut av distriktsrådet eller riksstyrelsen. Ett sådant beslut kan fattas när ett beslutsmässigt kretsårsmöte inte kan sammankallas och ett samgående med en annan krets inte heller kan ske.

Vid upplösning av en krets förfogar distriktsrådet över kretsens kvarvarande egendom. *Finns det inget verksamt distriktsråd beslutar riksstyrelsen hur den kvarvarande egendomen ska fördelas mellan distriktsorganisationerna för de förbund som ingick i kretsen.*

Riksstyrelsen föreslår kongresserna och förbundsmötet besluta

att i § 5:12, fjärde stycket ändra sista meningen till ”Finns det inget verksamt distriktsråd beslutar riksstyrelsen hur den kvarvarande egendomen ska fördelas mellan distriktsorganisationerna för de förbund som ingick i kretsen.”

Särskilt om rättsförhållanden för kretsar

I tillägg till övriga bestämmelser gällande rättsförhållanden gäller följande för kretsar.

Beslut av kretsar gäller inte förrän de har fastställts av riksstyrelsen, om de innebär att kretsen

- k) köper fast egendom,
- l) gör sig av med fast egendom eller del i fast egendom,
- m) köper aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- n) gör sig av med aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- o) tar ut eller medger inteckning eller inskrivning av servitut eller nyttjanderätt i egen fastighet,
- p) vidtar eller stöder åtgärder som kan minska det egna inflytandet i bolag eller förening, där föreningen eller distriktet har bestämmande inflytande genom aktieinnehav eller på annat sätt,
- q) gör sig av med arkivmaterial eller arbetsmaterial av större värde,
- r) använder sina tillgångar på sätt som strider mot IOGT-NTO-rörelsens syften,
- s) realiserar sina tillgångar i uppenbart syfte att använda dem på sätt som strider mot dessa stadgar eller mot förbundsstyrelsens beslut, eller
- t) upplåter sina lokaler på sätt som hindrar IOGT-NTO-rörelsens verksamhet.

De bestämmelser i denna paragraf som avser fast egendom ska också gälla byggnader på ofri grund.

Riksstyrelsen kan förbjuda kretsar att verkställa beslut som avser de frågor som nämns ovan, och som inte har fastställts av riksstyrelsen.

Kretsar är skyldiga att följa de anvisningar om anskaffande, användning, vård och försäljning av fast egendom som riksstyrelsen fastställer.

Kretsar ska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till riksstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada.

Riksstyrelsen föreslår kongresserna och förbundsmötet besluta

att i stadgarna lägga till en ny paragraf § 5:14, med lydelsen ”Särskilt om rättsförhållanden för kretsar”

Jäv

Det har funnits en diskussion inom förbundet om jävsfrågor och hur dessa bör hanteras. Detta har utmynnat i att förbundsstyrelsen under 2014 antagit rekommendationer angående jäv. Syftet med att ha rekommendationer angående jäv och intressekonflikter är, för att citera dessa rekommendationer, flerfaldiga. Det handlar om att minimera risk för misstanke om partiska bedömningar och beslut utifrån egenintresse och/eller relationer. Personligt ansvar och omdöme måste vara vägledande i såväl valberedningsarbete som i anställningssituationer. Det handlar också om att minimera risken för maktkoncentration. Partiska bedömningar och beslut kan vara till nackdel för organisationen och leda till minskat förtroende för styrelser och anställda. Det kan också leda till försämrade inre organisationskultur.

För att skapa tydlighet och för att de idéer som kommer till uttryck i rekommendationerna ska få genomslag föreslår förbundsstyrelsen att bestämmelser i linje med rekommendationerna lyfts in i stadgarna och görs till en tvingande regel.

GAMMAL LYDELSE:

§ 2:5 Mötesrättigheter och beslutsformer

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på kongressen. Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt på kongressen. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Varje ombud har förslags- och rösträtt. Varje ledamot av förbundsstyrelsen och riksstyrelsen samt föredragande revisor har förslagsrätt.

Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Kongressen avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

FÖRESLAGEN LYDELSE:

§ 2:5 Mötesrättigheter och beslutsformer

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på kongressen. Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt på kongressen. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Varje ombud har förslags- och rösträtt. Varje ledamot av förbundsstyrelsen och riksstyrelsen samt föredragande revisor har förslagsrätt.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler *eller färre* personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Kongressen avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

GAMMAL LYDELSE:

§ 3:5 Mötesrättigheter och beslutsformer

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på distriktsårsmötet. Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt på distriktsårsmötet. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Varje ombud har förslags- och rösträtt. Varje ledamot av distriktsstyrelsen och distriktsrådet samt föredragande revisor har förslagsrätt.

Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom slutna omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

FÖRESLAGEN LYDELSE:

§ 3:5 Mötesrättigheter och beslutsformer

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på distriktsårsmötet. Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt på distriktsårsmötet. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Varje ombud har förslags- och rösträtt. Varje ledamot av distriktsstyrelsen och distriktsrådet samt föredragande revisor har förslagsrätt.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom slutna omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler *eller färre* personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

IOGT-NTO:s kongress föreslår besluta

att en ny paragraf § 1:9 läggs till med lydelsen ”Jäv”

Vid beslut i en fråga på en kongress eller ett distriktsårsmöte, i en styrelse eller inom ramen för ett uppdrag som revisor, får den som har ett personligt intresse av ekonomiskt eller liknande slag i frågan inte delta. Detsamma gäller den som är närstående till någon som har ett sådant intresse. Detta hindrar inte att någon röstar vid personval.”

att ”Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.” stryks från § 2:5

att ”eller färre” läggs till i § 2:5 näst sista stycket, tredje meningen efter lydelsen ”En röst med fler/.../”

att ”Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.” stryks från § 3:5

att ”eller färre” läggs till i § 3:5 näst sista stycket, tredje meningen efter lydelsen ”En röst med fler/.../”

Riksstyrelsen föreslår kongresserna och förbundsmötet besluta

att godkänna de föreslagna ändringarna gällande jäv från IOGT-NTO:s kongress

FS yttrande

Egendom från nedlagda kretsar

För NSF:s stadgar innebär riksstyrelsens förslag att till §62 läggs som sista mening ”Finns det inget verksamt distriktsråd beslutar riksstyrelsen hur den kvarvarande egendomen ska fördelas mellan distrikts- organisationerna för de förbund som ingick i kretsen.”

Särskilt om rättsförhållande för kretsar

Den nya paragrafen är till för att IOGT-NTO-rörelsens kretsar ska fungera bättre och förbundsstyrelsen ser det positivt att man ser över stadgarna för att verksamheten ska fungera.

Jäv

För NSF innebär riksstyrelsens förslag ingen ändring i våra stadgar utan det är ett godkännande av ändringar i IOGT-NTO:s stadgar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** sist i §62 lägga till mening ”Finns det inget verksamt distriktsråd beslutar riksstyrelsen hur den kvarvarande egendomen ska fördelas mellan distrikts- organisationerna för de förbund som ingick i kretsen.”
- att** bifalla riksstyrelsens förslag angående en ny paragraf och att den läggs in som §63:2 och att §63 Särskilda stadgar ändras till §63:1 Särskilda stadgar
- att** godkänna de föreslagna ändringarna gällande jäv från IOGT-NTO:s kongress

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förslagen enligt FS att-satser

13. Riksstyrelsens förslag nr 2: Vård för 2021 års kongresser

Samtliga distrikt inom rörelsen har inbjudits att fungera som värd för kongresserna, som beräknas äga rum vecka 26 2021. Kongresserna och deras förhandlingsdelar arrangeras av förbunden.

Distriktens uppgift är att vara värd för ”folkfesten” där rörelsesamverkan genomsyrar utflykter, välkomst- och avslutningsfest, andra kvällsaktiviteter, nattcafé, vissa praktiska arrangemang samt ta fram funktionärer.

Följande distrikt har kommit in med en intresseanmälan

- IOGT-NTO-rörelsen i Dalarna
- IOGT-NTO-rörelsen i Jönköping

Riksstyrelsen föreslår kongressen och förbundsmötet besluta

att uppdra åt riksstyrelsen att kontakta distrikten för djupare dialog kring värdskapet för 2021 års kongresser samt

att uppdra åt riksstyrelsen att under hösten 2017 besluta om plats för 2021 års kongresser

FS yttrande

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget angående värd för 2021 års kongresser med ett medskick att det kan vara svårt för NSF att medverka/ha FM på samma plats då det bara finns en aktiv kår i respektive intresserade distrikt.

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

14. FS förslag 1: Fler verksamhetsformer

För cirka tio år sedan gjordes en omfattande satsning på medlemstillväxt. En stor grupp unga anställdes med uppdraget att med ”alternativa verksamhetsformer” locka in fler barn i verksamhet. Metoderna som användes ledde till fler medlemmar, men få av dessa kom att bli del av en stabil lokal verksamhet och många slutade några år senare. En del medlemmar ifrågasatte om verksamhetsformerna kunde räknas som scouting.

Nycterhetsrörelsens Scoutförbund behöver slå rot på nya orter, orter som växer. Vi måste erkänna att vi inte lyckas med att bli fler med dagens former av NSF-scouting.

NSF-scouting behöver anpassas till dagens livsstilar, nya grupper och nya inflyttningsområden.

Det betyder att de sätt som framtida NSF-scouting bedrivs på kan kännas främmande för oss som är uppvuxna i dagens NSF. NSF-scouting som del av en annan (förenings-)verksamhet är exempel på det.

Förbundsstyrelsen vill att vi utforskar möjligheterna att visa upp NSF-scouting i områden där vi i dagsläget inte bedriver verksamhet och där vi inte når ut med våra vanliga metoder. Scouting behöver inte se ut som eller organiseras som verksamheten traditionellt har gjort. Scoutlag, scoutmetod, våra grundsatser och stadgar fortsätter att vara NSF:s kärna. Men hur lokal NSF-scouting kan organiseras och se ut ska utforskas. Syftet är att hitta former som kan få nya människor att välja NSF-scouting.

Förbundsstyrelsen vill tillsammans med personalen se över vilka verksamhetsformer som skulle kunna användas i de områden som NBV ska genomföra satsningen “Hand i hand för fler”. NBV kan tack vare en god ekonomi stötta sina medlemsorganisationer i arbetet med att växa på 50 växande orter. NSF kan få hjälp med anställd kraft finansierad av NBV. Samtidigt vill NBV förstås att verksamheten ska bedrivas som folkbildning, men det är knappast någon nackdel.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** ge i uppdrag åt FS att se över vilka verksamhetsformer som skulle kunna användas i de områden som NBV ska genomföra sin satsning “Hand i hand för fler”
- att** ge i uppdrag åt FS att i dialog med NBV se vilka verksamhetsformer som skulle kunna användas i de områden som NBVs satsning “Hand i hand för fler” ska genomföras
- att** ge FS möjligheten att gå in i ett samarbete med NBVs satsning “Hand i hand för fler” om de ser att vi har verksamhetsformer som kommer att passa de områdena som NBVs satsning kommer att fokusera på

BUs yttrande

Beredningsutskottet tycker det är positivt att förbundsstyrelsen ser ett behov av fler och nya verksamhetsformer. Att nykter scouting ständigt behöver utvecklas ser vi som en självklarhet. Att ta ett helhetsgrepp kring dessa frågor och dessutom ha ett riktat fokus mot nya orter tror vi är bra för att sprida nykter scouting till fler. Möjligheten att ingå ett samarbete med vårt studieförbund Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet (NBV) låter lovande. Beredningsutskottet tycker dock att förbundsstyrelsens förslag ger för lite information om vad Hand i hand för fler egentligen innebär.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla samtliga att-satser

15. FS förslag 2: Sammanslagning av policys

NSF:s verksamhet bygger på scoutmetoden, scoutlagen och IOGT-NTO-rörelsens grundsatsar. Där beskrivs hur vi ska göra NSF-scouting.

Ibland gör vi saker som inte beskrivs i scoutmetod, scoutlag eller grundsatsar. För att då hjälpa NSF:s medlemmar att göra saker på ett klokt sätt har vi något som kallas policys. En policy är ett dokument där det står beskrivet hur vi ska försöka göra inom ett område.

Vid förbundsmötet 2010 antogs en policy som hette *Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol - i samhället, verksamheten och scoutrörelsen*. Vid förbundsmötet 2015 antogs en annan policy - *Policy för värdegrundsarbete inom NSF*.

Dessa policys handlar båda mycket om nykterhet och alkohol. De skulle kunna sitta ihop till en enda policy. De behöver då förändras lite för att passa bättre ihop.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** policyn *Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol - i samhället, verksamheten och scoutrörelsen* läggs samman med *Policy för värdegrundsarbete inom NSF*
- att** sagda dokument justeras enligt förslaget på följande sidor
- att** beslutet anses omedelbart justerat

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förslaget

Policy för värdegrundsarbete i NSF

NSF:s vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. Grunden till detta är NSF:s värdegrund som omfattar scoutlag och -löfte samt IOGT-NTO-rörelsens grundsatser. Följande policy reglerar hur NSF:s medlemmar och kårer ska agera för att vår verksamhet både ska vara tillgänglig och samtidigt förverkliga NSF:s uppdrag.

FÖRESLAGEN ÄNDRING: Sista meningen i föregående stycke ersätts av:

Följande policy reglerar hur NSF:s medlemmar och kårer ska agera för att vår verksamhet både ska vara tillgänglig och samtidigt förverkliga NSF:s uppdrag: att genom nyktra förebilder och scouter göra unga redo för livet.

Scoutkåren ska vara en plats där barn och unga finner förebilder som verkar utifrån våra grundsatser och scoutlagen, både inom och utom scoutverksamheten. Kårstyrelsen har ansvar för att det förs ett kontinuerligt samtal mellan medlemmarna kring NSF:s värdegrund. I det arbetet kan kåren få stöd av distrikt, förbund och personal.

FÖRESLAGEN ÄNDRING: Sista meningen i föregående stycke ersätts av:

I det arbetet kan kåren få stöd av distrikt och förbund. Kunskap om scoutmetod och scoutlag finns också bra beskrivet i böcker och kurser. NSF:s syn på alkohol beskrivs längre ner i denna policy.

Varje möte eller samling bör innehålla inslag, kort eller långt, som tydligt lyfter fram någon del av NSF:s värdegrund. Med det som utgångspunkt ska scoutkåren skapa en samsyn kring hur NSF:s värdegrund blir en konkret och integrerad del av kårverksamheten. Detta kan till exempel anges i hur mycket tid som ska ägnas varje termin åt aktiviteter kring scoutlag och grundsatser.

Förbundet ska löpande uppdatera och erbjuda nytt programmaterial för att arbeta med vår värdegrund.

Medlemskap

Det ska vara tydligt att alla medlemmar ska efterleva medlemslöftet. Därför ska scoutkårens styrelse säkerställa att scoutlagen, IOGT-NTO-rörelsens grundsatser och medlemslöftet är känt inför varje nytt eller förnyat medlemskap.

Den som inträder som medlem i NSF och är 12 år eller äldre bekräftar automatiskt följande medlemslöfte:

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Jag lovar att så länge jag är medlem göra mitt bästa för att främja Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syften sådana de framgår i målsättningen. Jag lovar också att leva helnyktert, d.v.s. att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, och ej heller använda narkotika eller andra gifter med berusande effekt.

I syfte att stötta medlemmarnas ställningstaganden kan scoutkåren genomföra ceremonier där medlemslöftet avläggs. Det är viktigt att kårens medlemmar känner sig bekväma med en sådan ceremoni. Därför ska de ges möjlighet att självständigt besluta om de vill delta. Ceremonin ska ses som ett pedagogiskt verktyg och en möjlighet till reflektion, inte som ett krav för medlemskap.

En ledare eller myndig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska snarast bjudas in till samtal med en representant utsedd av kårstyrelsen. Samtalets syfte är att stötta personen till att hitta sin väg framåt. Antingen till ett förnyat löfte eller att avsluta sitt medlemskap.

Om personens beslut dröjer en månad bör personen uppmanas till en paus i verksamhet som omfattar minderåriga. Om personen fortsätter agera i konflikt med värdegrunden, eller om en paus pågår mer än sex månader bör kårstyrelsen besluta om att medlemskapet upphör.

En minderårig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska erbjudas samtal med en medlem som hen har förtroende för. Under samtalen och efterföljande process ska medlemmen inspireras, uppmuntras och involveras i verksamheten. På så sätt blir NSF:s verksamhet och gemenskap ännu mer attraktiv och stärkande. En minderårigs medlemskap bör upphöra om hen avsiktligt och upprepade gånger, trots samtal, motverkar NSF:s värdegrund

Nya ledare

En person som vill bli ledare bör erbjudas att prova på aktivt ledarskap under en period. Periodens omfattning beslutas av kårstyrelsen i samråd med personen. Hen förväntas leva nyktert under perioden. Vid periodens slut kan personen antingen välja att fortsätta vara medlem eller bidra på annat sätt.

Under perioden ska personen få kunskap om NSF:s ideologi och de möjligheter som vår verksamhet innebär på ett sätt som uppmuntrar till ledarskap, inklusive kurser. Trygga Möten-utbildning, arrangemang, scoutdräkt etc. ska vara tillgängligt för personen på samma villkor som för andra medlemmar.

Supporters

En vuxen person som inte vill/kan vara medlem och därmed förebild i NSF:s mening kan också bidra till verksamheten och benämns här supporter. Personens bidrag ska ske i sådana former att barn och unga fortsatt leds av medlemmar.

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol - i samhället, verksamheten och scoutrörelsen

Vision

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds vision är en värld där varje människa växer upp i en miljö fri från alkohol, en värld där människan ges rätt och möjlighet att utvecklas på ett självständigt och fritt sätt till en ansvarstagande världsmedborgare.

FÖRESLAGEN ÄNDRING: Hela ovanstående stycke Vision stryks. En ny vision har antagits 2015.

Vad är alkohol?

Alkohol är ett gift med berusande och beroendeframkallande effekt och är därför att klassa som en drog. Som alkoholhaltig dryck räknas drycker med mer än 2,25 volymprocent alkohol.

I verksamheten

Arbetet för en bättre värld fri från alkohol och andra droger börjar självklart hos oss själva. Vår verksamhet är vårt mest användbara verktyg i det arbetet. Genom att erbjuda en attraktiv verksamhet uppmuntrar vi våra medlemmar att kämpa för en bättre värld.

Gruppträck är en stark opinionsbildare och i en negativ vänkrets är det en bidragande orsak till att unga börjar dricka. Vi ska vara det positiva gruppträcket. I vår verksamhet ges medlemmarna en chans att stå emot detta gruppträck och finna trygghet i sitt ställningstagande.

Alternativet

Nykerhetsrörelsens Scoutförbunds verksamhet ska fungera som ett alkoholfritt alternativ till sociala sammanhang där alkohol traditionellt har stor plats.

Genom vår verksamhet ger vi möjlighet för de som vill uppleva gemenskap, glädje och utvecklas som personer en plats att göra detta i en alkoholfri miljö med vuxna förebilder som har tagit ställning för en helnykter livsstil. Alternativa firanden av alkoholintränkta helger så som valborg, midsommar och nyår är exempel på sådan verksamhet.

Nykerhetsrörelsens Scoutförbund fungerar också som en fristad för de hundratusentals barn till missbrukare som finns i Sverige. I Nykerhetsrörelsens Scoutförbunds verksamhet får de möjlighet att vara barn och utvecklas som individer i en alkoholfri miljö.

Alla lokaler som ägs av Nykerhetsrörelsens Scoutförbund ska alltid vara alkohol- och drogfria. I andra lokaler där Nykerhetsrörelsens Scoutförbund bedriver regelbunden verksamhet så strävar man efter att lokalerna alltid ska vara alkohol- och drogfria.

Medlemmen och nykterhetslöftet

Medlemmar i Nykerhetsrörelsen Scoutförbund lever ett liv helt fritt från alkohol och andra droger. Vuxna i vår organisation är förebilder för alla medlemmar och förväntas leva upp till våra ideal. Samtliga medlemmar över tolv år omfattas av Nykterhetslöftet oavsett om denne har avlagt det muntligt eller ej. Medlemmar som av olika anledningar medvetet bryter mot löftet får ej fortsätta vara medlemmar i Nykerhetsrörelsens Scoutförbund.

”Jag lovar att så länge jag är medlem göra mitt bästa för att främja Nykerhetsrörelsens Scoutförbunds syften sådana de framgår i målsättningen. Jag lovar också att leva helnyktert, d.v.s. att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, och ej heller använda narkotika eller andra gifter med berusande effekt.”

FÖRESLAGEN ÄNDRING: Ovanstående stycke ”Medlemmen och nykterhetslöftet” stryks. Det är redan beskrivet tidigare i policyn.

I scoutrörelsen

Scoutmetoden är en av världens mest spridda verktyg för att jobba med barn och ungdomar. Nykterhetsrörelsen Scoutförbund använder scoutmetoden för att uppnå den internationella scoutrörelsens värdegrund och mål samtidigt som vi vill uppnå vår vision om en alkoholfri värld. Scouting är inget mål i sig.

FÖRESLAGEN ÄNDRING: I stycket ovan ersätts ordet ”alkoholfri” med ”drogfri”, alltså samma ord som ingår i vår vision.

Det nyktra scoutförbundet

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund spelar en viktig roll i arbetet för ett alkoholfritt samhälle. Vi erbjuder ett alternativ till de traditionella sociala aktiviteter som ofta innefattar alkohol.

Vi är också en fristad för barn och ungdomar som upplever missbruk i hemmet. Genom attraktiv verksamhet påverkar vi unga och vuxna att välja ett liv fritt från alkohol. Det är därför viktigt att Nykterhetsrörelsens Scoutförbund finns kvar som en fristående organisation med helnykter grund som använder scouting som modell för att skapa ett alkoholfritt samhälle.

Den alkoholfria scoutrörelsen

Scoutrörelsen är en ungdomsrörelse ledd av vuxna. De vuxna i rörelsen fungerar som förebilder för barn och ungdomar och bör därför avstå från alkohol i scoutsammanhang.

Eftersom scoutrörelsen företräder unga och är en förebildsorganisation så ska scoutrörelsen inte samarbeta med alkoholindustrin på något sätt eller något plan. Inte heller den internationella scoutrörelsen bör samarbeta med alkoholindustrin.

I samhället

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är en kraft att räkna med. Vi bedriver scoutverksamhet för att skapa ett bättre samhälle, ett samhälle fritt från alkohol och andra droger. I vårt arbete utgår vi från vissa tankar, teorier och principer. Dessa följer här.

FÖRESLAGEN ÄNDRING: Föregående stycke ersätts helt med:

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är en kraft att räkna med och vi strävar mot vår vision. Arbetet med att göra samhället drogfritt sker från följande utgångspunkter.

Vuxenproblem

Alkoholkonsumtion bland ungdomar är i grunden inget ungdomsproblem utan ett vuxenproblem. Det är de vuxna förebildernas alkoholkonsumtion och den vuxna alkoholkulturen som uppmuntrar unga att börja dricka. En miljö där alkohol förekommer och är accepterad ökar risken för detta. Ungdomar skall därför inte straffas för sitt brukande utan brukandet skall förebyggas hos den vuxna befolkningen.

Totalkonsumtionsmodellen

Det finns ett samband mellan konsumtionen av alkohol och omfattningen av alkoholskadorna. Ju mer det dricks desto fler blir skadorna, desto fler hamnar i ett alkoholberoende och desto fler barn växer upp i familjer med alkoholproblem. Detta betyder att man måste ha en alkoholpolitik som syftar till att minska hela befolkningens konsumtion. En solidarisk alkoholpolitik gör det svårare för alla att få tag i alkohol. En sådan politik räddar liv och sparar resurser för samhället.

Alkoholen kostar samhället ofantliga summor varje år. Det gäller vård av skador, skadegörelse, sjukfrånvaro och förlorad arbetsinkomst. Skador och kostnader som aldrig hade behövt uppstå om inte alkohol hade funnits.

Systembolagets monopol på försäljning av alkoholhaltiga drycker är ett effektivt sätt att hålla den totala alkoholkonsumtionen nere. Detta monopol bör därför upprätthållas och stärkas genom att även försäljningen av folköl begränsas till systembolaget.

Preventionsparadoxen

Man kan tycka att alkoholproblemen ska åtgärdas där de är som störst, det vill säga bland de som missbrukar eller är beroende. Preventionsparadoxen innebär dock att den totalt sett största förebyggande effekten uppnås om de alkoholpolitiska insatserna riktas mot hela befolkningen och inte endast mot högriskgruppen. Gruppen måttlighetskonsumenter åstadkommer fler alkoholrelaterade skador än de som missbrukar. Skadorna kan vara allt från alkoholförgiftning till otrygga barn på julafton.

Desintresseringsprincipen

Så länge det finns människor med intresse av att öka alkoholkonsumtionen kommer den att vara svårare att hålla nere. Desintresseringsprincipen innebär att man genom till exempel reglerad import, tillverkning och försäljning håller enskildas vinstintressen borta från alkoholhanteringen. Alkoholindustrin och dess lobbyister har vinstintressen som står emot samhällets intresse av att upprätthålla folkhälsan. Därför ska enskilda och företag som tjänar pengar på ökad eller upprätthållen alkoholkonsumtion inte få vara med i diskussionen kring, och framtagandet av nya regler och lagar rörande alkohol.

Alkohol som utvecklingshinder

Alkohol passiviserar människor och är ett hinder för att vi tillsammans ska hjälpas åt att förbättra tillvaron. Alkoholen får människor att fly bort ifrån verkligheten och skapar problem för både användaren och människor runt omkring. Under påverkan och efterverkan av alkohol kan inte människor ta itu med problem i sina liv eller ta del i samhället. Alkohol hindrar människor från att delta i den demokratiska processen. I ett väl fungerande samhälle är alla delaktiga och ingen påverkad av alkohol. Detta drabbar både rika industriländer och fattiga utvecklingsländer.

16. FS förslag 3: Instruktion till NSF:s valutskott

NSF samarbetar nära med Ungdomens Nykterhetsförbund, IOGT-NTO och JUNIS. Bland annat samlar vi in pengar till vårt arbete i andra länder. I den insamlingen sätter människor in pengar på ett konto - ett 90-konto. Det betyder att vårt insamlande kontrolleras av FRII* så att det går rätt till. Att ingen slösar bort de insamlade pengarna på fel saker.

Insamlandet sker i en egen organisation som förkortas INRIF. Styrelsen för INRIF väljs från förbundsstyrelserna för IOGT-NTO, JUNIS, UNF och NSF. I NSF väljer förbundsstyrelsen själva vilka två i styrelsen som ska sitta med i INRIFs styrelse.

NSF:s förbundsstyrelse väljs i sin tur av förbundsmötet efter förslag från valutskottet. För att få ha ett 90-konto i INRIF har FRII ett antal kriterier vi behöver uppfylla. Det handlar bland annat om att vi har en instruktion till vår valutskott och att de ledamöter som väljs till INRIF:s styrelse inte har några betalningsanmärkningar.

Instruktion för NSF:s valutskott

NSF:s valutskott väljs vid förbundsmötet vartannat år. Valutskottet ska bestå av ledamöter med sammantaget goda kunskaper om NSF som organisation och förutsättningar samt med ett brett nätverk inom organisationen.

Valutskottet bereder val av samtliga poster i förbundsstyrelse samt revisorer och revisorssuppleanter. Inom förbundsstyrelsen utses sedan två representanter till Riksstyrelsen samt ersättare för dessa. Dessa två personer blir också ledamöter i IOGT-NTO-rörelsen ideell förening (INRIF) samt stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens internationella institut. Minst en av dessa bör därför ha eller vilja införskaffa sig kunskaper om insamling och internationellt biståndsarbete. Valutskottet ger också förslag på arvodering och andra ersättningar.

Valutskottet har vidare i uppdrag att nominera presidium till förbundsmötet och kandidater till beredningsutskottet, valutskottet samt revisorer och revisorssuppleanter till förbundets anläggningsstiftelser.

Valutskottet nominerar årligen kandidater till förbundets stiftelsestyrelser. Förbundsstyrelsen gör sedan valen.

Valutskottet arbetar enligt följande vägledande principer:

Transparens/öppenhet – Arbetet ska präglas av öppenhet och insyn, genom att valutskottet ska kunna redogöra för sitt tillvägagångsätt och arbetsprocessens gång, men också av att interna överläggningar och bedömningar ska vara förtroliga.

Mångfald/bredd/strategi – Valutskottet ska i sin beredning av valen verka för att sammansättningen av förbundsstyrelsen präglas av en bredd gällande erfarenheter och kompetens samt ett strategiskt arbetssätt.

Proaktiv/uppsökande – Även om valutskottet fått uppdrag av förbundsmötet att bereda valen finns möjlighet för medlemmar att till ett av valutskottet bestämt sista datum nominera lämpliga kandidater till samtliga uppdrag.

* Frivilligorganisationernas Insamlingsråd. www.frii.se

Sekretess/jäv – de som ingår i valutskottet får inte obehörigen röja vad de i denna egenskap i förtroende fått kännedom om, och får inte heller delta i beslut eller beredning i de delar där jäv föreligger. Som underlag för jäv gäller av förbundsstyrelse fattade rekommendationer för jäv och intressekonflikter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta Instruktion för NSF:s valutskott

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

17. FS förslag 4: Delat ledarskap i styrelsen

Till förbundsmötet 2015 föreslog förbundsstyrelsen en justering av stadgarna. Syftet var att ge förbundsmötet möjligheten att kunna välja en eller två förbundsordföranden. Ett så kallat *delat ledarskap*. Motiveringen till ändringen var bland annat följande:

- Att vara ordförande kan kännas ensamt för en del och då kan det vara skönt att vara två. Då kan det bli lättare att hitta personer som vill vara ordförande.
- Ordförandeskapet kan också ta mycket tid. Då kan det också hjälpa att vara två.

Stadgar är de regler som berättar hur NSF ska fungera. Hur vi som medlemmar ska fördela makt, ansvar och resurser. Därför är det svårare att besluta om ändring av stadgarna än att besluta om andra saker.

Ändring av stadgarna kan ske genom majoritetsbeslut vid två förbundsmöten eller genom beslut med minst två tredjedels majoritet vid ett ordinarie förbundsmöte.

Förslaget om att möjliggöra delat ledarskap godkändes på förbundsmötet 2015, men fick inte två tredjedels majoritet. Därför får förbundsmötet möjlighet att ta ställning till frågan igen.

Ändringen gällde en del av §9 i stadgarna.

URSPRUNGLIG LYDELSE: Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsmötet fastställer.

Vid förbundsmötet 2015 röstade en enkel majoritet för att ändra stadgarna till

NY LYDELSE: Styrelsen består av en eller två ordförande, upp till två vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsmötet fastställer.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att ändra tredje meningen i §9 till ”Styrelsen består av en eller två ordförande, upp till två vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsmötet fastställer.”

BU:s yttrande

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

18. FS förslag 5: Premie för ledarrekrutering

”Att genom scouting och nyktra förebilder göra unga redo för livet”. Det är uppdraget vi i NSF har gett oss själva. Det innebär att nyktra förebilder är utgångspunkten för all NSF-verksamhet – människor som på ideell basis förbereder och genomför den barn- och ungdomsverksamhet som gör att vi en dag kan se vår vision förverkligad.

Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. För att den ska bli verklighet behöver vi vara många som leder NSF-verksamhet. Vi ska ju förändra hela samhället! Varje ny ledare kan innebära att ytterligare sju barn kan vara med hos oss.

Många av våra kårer uppger att de har ledarbrist. Det försöker vi göra något åt. Ett sätt bland många är att premiera rekryteringen av ledare. Pengar kan aldrig ersätta engagemang och kamratskap, men en god kårekonomi underlättar för att göra spännande verksamhet, resor och ha bra utrustning.

Förbundsstyrelsen vill införa en premie för kårer som rekryterar nya krafter till ledarteamet. Vi föreslår en modell som visar att det aktiva avdelningsledarskapet är verksamhetens hjärta. Men allt engagemang är värdefullt. FS är därför öppna för att premien i framtiden kan omfatta även rekrytering av andra kårfunktionärer. Men låt oss först testa detta.

Kårstyrelsen ansöker om premien, som beviljas utifrån följande kriterier:

- En ny avdelningsledare har börjat i verksamheten, aktiv som ledare för scouter
- Personen har inte varit medlem i NSF under de närmaste 5 åren före nuvarande medlemskap
- Personen har genomgått Leda scouting eller en högre kurs inom Scouternas utbildningsprogram Ledarskapsön sedan medlemskapet påbörjades
- Personen har varit aktiv som ledare under 30 tillfällen

Premien är på 5000kr per rekryterad avdelningsledare.

FS uppskattar att det under ett år skulle handla om max 10-15 premier. Det motsvarar 50 000 - 75 000kr till lokal verksamhet. Om varje ny ledare möjliggör 5-7 nya scouter handlar det om 50-105 nya barn i NSF:s verksamhet. Dessutom skulle ledarteam få välbehövlig avlastning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att en ledarrekruteringspremie införs

att kraven för att få premien är att en ny medlem: Ej varit medlem under de senaste fem åren, den nya medlemmen har varit aktiv som ledare under 30 tillfällen, den nya medlemmen har genomgått Leda scouting eller en högre kurs inom Scouternas utbildningsprogram Ledarskapsön sedan medlemskapet påbörjades

att ledarrekruteringspremien kan sökas retroaktivt från 1 jan 2017

att premien under perioden 2017-2019 uppgår till 5000 kr per ny ledare

BUs yttrande

Beredningsutskottet har diskuterat om premien kommer generera ett ytterligare engagemang i kåren jämfört med vad kårerna gör idag. Kommer den ekonomiska tillökningen sporra mer än vad det redan gör om man lyckas få en ny aktiv ledare?

Finns det andra möjligheter att sporra och eller underlätta rekrytering?

- Vi har redan en välkomsthajk som har arrangerats några gånger. Finns det någon utvärdering? Hur går det för de ledare som kommit på dessa? Kan man skjuta till mer stöd för dessa hajker och eventuellt ha två tillfällen per år?
- Mer stöd från verksamhetsutvecklarna till kårerna med rekrytering.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget med tillägget att premien bör utvärderas till nästa FM

19. FS förslag 6: Ersättningar till ideella

FS ser inget behov av att förändra ersättningarna till ideella från förbundet. Budgetposten för arvodering av ledamot i FS kvarstår. Valutskottets kandidat till uppdraget som förbundsordförande har uppgett ett behov av arvodering motsvarande 50% av heltid. Detta ligger också i linje med FS ambition om att genomföra många kårbesök den kommande perioden. Arvodering frigör mycket tid till resande.

Nuvarande arvodesnivå baseras på 6,8 inkomstbasbelopp per år för heltid. För halvtidsarvodering motsvarar det ca 17 000kr i månaden.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** inga generella arvoden utgår från förbundet
- att** FS-ledamöter har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst
- att** budgetposten för arvodering av FS-ledamot kvarstår

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förslaget

20. FS förslag 7: Stödet till anläggningsstiftelserna

Introduktion till NSF:s stiftelser och anläggningar

1. NSF ÄR HUVUDMAN FÖR TRE STIFTELSE SOM VAR OCH EN DRIVER OCH UTVECKLAR EN ANLÄGGNING

Vid fjällets fot ligger Storvallens fjällstugor. I storskogen ligger Kungshols kurs- och lägergård. I Värmland finns Scout Camp Ransberg, en herrgård i gammal bruksmiljö.

Alla tre anläggningar leds av oerhört engagerade ideella krafter. Tillsammans lägger de tusentals timmar för att erbjuda fantastiska miljöer. En stor insats i en tid av ökad kommersialisering av svenskt föreningsliv.

2. STIFTELSENA HAR ETT ÄNDAMÅL SOM INTE KAN ÄNDRAS AV FÖRBUNDSMÖTET

Ändamålet är: ”att främja barn och ungdoms vård och fostran i en alkoholfri miljö.”

Stiftelsens huvudman kan sägas vara dess ägare, med skillnaden att en huvudman inte kan ta de resurser som finns inne i stiftelsen. Resurserna kan enbart disponeras av stiftelsens styrelse. Styrelsen utses av huvudmannen.

Om huvudmannen vill lägga ned en stiftelse kan den sluta att ge stiftelsen bidrag. Om stiftelsen då inte kan skaffa andra inkomster går stiftelsen i konkurs. När alla pengar är slut kan stiftelsen läggas ned.

3. INGEN AV ANLÄGGNINGARNA BÄR SINA EGNA KOSTNADER, ALLA ÄR BEROENDE AV STÖD FRÅN NSF

Detta gäller allra tydligast Ransberg. Det beror på att anläggningen dras med stora fastighetskostnader som till exempel uppvärmning. Dessutom behövs betald personal för att kök och service ska fungera.

4. NSF:S MEDLEMMAR ÄR FÖR FÅ FÖR ATT GE TRE ANLÄGGNINGAR TILLRÄCKLIG BELÄGGNING

Storvallen resp Kungshol ligger tyvärr långt från fungerande NSF-distrikt. Det betyder att relativt få NSF-kårer besöker anläggningarna.

Ransberg har fler NSF-kårer inom rimliga avstånd. Behovet av personal gör dock att driftskostnaderna inte kan täckas av enbart NSF-kårer.

Kort sagt, med dagens medlemsantal i NSF behövs många andra gäster för att anläggningarna ska kunna bli ekonomiskt självbärande.

Stiftelsernas äskningar

Storvallen styrelse har äskat driftsbidrag på samma nivå som innevarande period, 180 000 kr per år. Inget utvecklingsbidrag har äskats.

Kungshol har äskat ett driftsbidrag på samma nivå som innevarande period, 200 000 kr per år. Förra förbundsmöte beslutade "att Kungshol skulle garanteras ett ekonomiskt stöd om 1 100 000 kr till ersättningshärbre, att utbetalas efter budgetperioden 2018-2019". FS har i dialog med Kungshol kommit fram till att de 1 100 000 kr räknas som utvecklingsbidrag för åren 2018-2020 (370 000 kr per år 2018-2019 och 360 000 år 2020).

Ransberg har äskat driftsbidrag samt utvecklingsbidrag på samma nivå som innevarande period. Det motsvarar 600 000 kr i driftsbidrag respektive 1 250 000 kr i utvecklingsbidrag per år. Utvecklingsbidraget möjliggör anställning av personal.

Förbundsstyrelsens resonemang

Styrelsen föreslår en sänkning av driftsbidrag med 15%. De läget vi har just nu så behöver vi spara pengar där vi har möjlighet, därför föreslår vi en sänkning av driftsbidragen till stiftelserna.

Med det ekonomiska läget vi har just nu så anser styrelsen inte att det är möjligt att fortsätta med den storlek på utvecklingsbidrag som Ransberg har äskat (1 250 000 kr/år). Styrelsen delar fortfarande stiftelsestyrelsens åsikt om att personal behövs för att hitta en hållbar drift av anläggningen, men att vi just nu måste se över alla våra utgifter och se var vi kan spara. Då är det glädjande att se att beläggningen på Ransberg har ökat med cirka 50% under 2016 jämfört med året innan. Därför föreslår vi att utvecklingsbidraget dras ner med 10% 2018-2019. Då blir utvecklingsbidraget 1 125 000 kr per år.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** driftsbidrag på 1 020 000 kr utbetalas till Ransberg under 2018-2019
- att** driftsbidrag på 306 000 kr utbetalas till Storvallen under 2018-2019
- att** driftsbidrag på 340 000 kr utbetalas till Kungshol under 2018-2019
- att** utvecklingsbidrag på 2 250 000 kr utbetalas till Ransberg under 2018-2019
- att** utvecklingsbidrag på 1 100 000 kr utbetalas till Kungshol under 2018-2020

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att**

21. FS förslag 8: Förbundsavgifter 2018 - 2019 samt preliminärt 2020

Förbundsavgiften är den summa pengar som kårer betalar till förbundet för varje medlem.

Sedan bildandet av Scouterna 1 januari 2013 betalar NSF medlemsavgift till Scouterna. Medlemsavgiftens storlek påverkar NSF:s kårer genom att delta i Scouternas stämma där avgiften för den kommande perioden fastställs. Ombudens beslut vid Demokratijamboreen i november 2016 var att medlemsavgiften till Scouterna ska vara 180 kr per medlem. Om förbundsavgiften ska täcka avgifterna till Scouterna och IOGT International/Active* skulle den alltså behöva vara cirka 200 kr. Idag, år 2017, är förbundsavgiften 110 kr per medlem registrerad 2016-12-31.

Medlemsavgiften som NSF betalar till IOGT International och Active förväntas vara oförändrad, det vill säga 1,80 euro (ca 20kr) per medlem.

FS har tidigare förordat en höjning av förbundsavgiften för att den alltmer ska motsvara förbundets kostnader gentemot Scouterna och IOGT International/Active. Även för den kommande perioden föreslår FS en ökning men en relativt liten sådan som följer det preliminära beslutet från FM 2015. Strävan att förbundsavgiften ska täcka medlemsavgifterna till andra organisationer avbryts. FS ser det som en fråga om att NSF ska vara tillgängligt för alla. Vår verksamhet bör upplevas som möjlig även för personer med lite pengar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** årsavgiften för 2018 baseras på medlemsantalet 2017-12-31
- att** årsavgiften för 2018 som faktureras kårerna skall vara, 120 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2018 för direktanslutna medlemmar skall vara oförändrad, 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2019 baseras på medlemsantalet 2018-12-31
- att** årsavgiften för 2019 som faktureras kårerna skall vara, 120 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2019 för direktanslutna medlemmar skall vara oförändrad, 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2020 baseras på medlemsantalet 2019-12-31
- att** årsavgiften för 2020 som faktureras kårerna skall preliminärt vara 120 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2020 för direktanslutna medlemmar skall preliminärt vara oförändrad, 250 kr/medlem

BUs yttrande

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förslaget

***IOGT International** är den internationella organisationen för samarbete mellan nykterhetsorganisationer. www.iogt.org. **Active** är den europeiska organisationen för samarbete mellan nyktra ungdomsorganisationer. www.activeeurope.org

22. FS förslag 9: Stadgeändring

A) För att våra kårer ska ha samma möjlighet att skicka ombud på vårt förbundsmöte som de har på Scouternas stämma så föreslår vi att ändra andra meningen i §5 FÖRBUNDSMÖTES-OMBUD:

NUVARANDE LYDELSE: ”Scoutkår med mellan tio och femtio medlemmar (varav minst fem skall vara yngre än 26 år) äger rätt att utse två ombud och två suppleanter.”

FÖRESLAGEN NY LYDELSE: ”Scoutkår under femtio medlemmar (varav minst fem skall vara yngre än 26 år) äger rätt att utse två ombud och två suppleanter.”

Ändringen skulle innebära att det är medlemmarna under 26 år som är gränssättande och inte om de är nio eller tio medlemmar i kåren.

B) I nuvarande stadgar står det att NSF ska samlas till förbundsrad varje år. FS menar att det vanligtvis räcker att ha förbundsrad de år som vi inte har förbundsmöte. Vi föreslår därför en ny formulering i första meningen i §8 FÖRBUNDSRÅD:

NUVARANDE LYDELSE: Förbundsrad hålles årligen på tid och plats som fastställs av förbundsstyrelsen.

FÖRESLAGEN NY LYDELSE: Förbundsrad hålles under verksamhetsperioden på tid och plats som fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** i §5 ändra andra meningen till ”Scoutkår under femtio medlemmar (varav minst fem skall vara yngre än 26 år) äger rätt att utse två ombud och två suppleanter.”
- att** i §8 ändra andra första meningen till ”Förbundsrad hålles under verksamhetsperioden på tid och plats som fastställs av förbundsstyrelsen.”

BUs yttrande

A) BU tycker liksom FS att det är riktigt att antalet yngre medlemmar i kåren är det som styr möjligheten att få representera på FM.

B) Vi tycker att det är oklart vad som avses med verksamhetsperiod. BU föreslår därför att lydelsen ändras till: “Förbundsrad hålls minst en gång mellan två förbundsmöten. Tid och plats fastställs av förbundsstyrelsen.”

BU föreslår förbundsmötet

- att** bifalla första att-satsen
- att** i §8 ändra andra första meningen till “Förbundsrad hålls minst en gång mellan två förbundsmöten. Tid och plats fastställs av förbundsstyrelsen.”

23. FS förslag 10: Aktivitetsstöd 2017-2018

Aktivitetsstödet som betalas ut till kårerna ger en trygg ekonomisk inkomst som kan investeras i kårens verksamhet. Tid och energi som annars skulle användas till att söka pengar för att kunna driva verksamheten kan läggas på det personliga engagemanget och utveckling. Det gagnar både den lokala kåren och förbundet i stort.

Ett rekryteringsbidrag finns idag. Syftet är att stimulera kårerna till att få fler medlemmar och ge ekonomiskt stöd till rekryteringsinsatser. Rent konkret har bidraget inneburit 7 kr per deltagare över 6 år på en rekryteringsaktivitet.

FS noterar att dagens modell av rekryteringsbidrag inte används i någon större utsträckning. Samtidigt är det ledarbrist som är den största utmaningen för de allra flesta kårer, snarare än att få barn att delta i verksamheten. Därför föreslår FS att rekryteringsbidraget i dagens form upphör för att ersättas med en premie när en ledare rekryteras. Se FS förslag 5: Premie för ledarrekrytering.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

- att** aktivitetsstödet betalas ut med 25 kr per deltagartillfälle under 2017-2018 för deltagande medlemmar i ålder 6-25 år
- att** samma belopp och målgrupp preliminärt gäller för 2019-2020
- att** rekryteringsbidraget upphör

BUs yttrande

Beredningsutskottet delar förbundsstyrelsens bild att det är rimligt att ta bort rekryteringsbidraget om det inte används. Att aktivitetsstödet är en viktig och trygg inkomst lyfter förbundsstyrelsen fram. Förbundsstyrelsen lyfter dock inte fram några argument varför aktivitetsbidraget bör höjas med två kronor från 23 till 25. Det verkar inte stämma så bra överens med förbundsstyrelsens övergripande målsättning att minska utgifter. Dock antar vi att syftet är att stimulera lokal verksamhet.

BU föreslår förbundsstyrelsen

- att** bifalla förslaget

24. FS förslag 11: Arbets- och arrangemangsplan 2018-2019

Arbetsplanen beskriver hur Nykterhetsrörelsens Scoutförbund ska genomföra sitt uppdrag de kommande två åren. Målet är att förverkliga vår vision.

**NSF:S UPPDRAG ÄR ATT GENOM DROGFRIA FÖREBILDER
OCH SCOUTING GÖRA UNGA REDO FÖR LIVET.**

**NSF:S VISION ÄR ETT SOLIDARISKT OCH DROGFRETT SAMHÄLLE
MED KREATIVA OCH MODIGA VÄRLDSMEDBORGARE.**

När medlemmarna på förbundsmötet beslutat om arbetsplanen är det styrelsens ansvar att omsätta planen i verksamhet och aktiviteter. Medlemmar möjliggör genomförandet genom kärverksamhet och medverkan i förbundets kommittéer, kurs- och arrangemangsteam. Budgeten beskriver hur mycket pengar som får användas, och till vad.

För att vi tillsammans ska kunna följa arbetet görs löpande uppföljning och rapportering. Det sker bland annat genom offentliga styrelseprotokoll, rapporter samt möten i form av ordförandesamlingar och förbundsråd. Varje år summeras det gångna årets verksamhet och ekonomiska resultat i en verksamhetsberättelse.

Förslagen till arbetsplan respektive budget för åren 2018-2019 är uppdelad i sju områden. Till varje område i arbetsplanen finns ett eller flera mål som förtydligas genom ett antal indikatorer. De visar hur långt mot målet vi ska ha kommit efter verksamhetsperioden.

Vid varje område ges exempel på aktiviteter vi kan göra för att nå områdets mål. Vilka av aktiviteterna som verkligen genomförs beror på hur många medlemmar som vill engagera sig, och hur mycket pengar vi kan använda. Förbundsmötet beslutar alltså om målen i arbetsplanen, aktiviteterna är exempel på hur målen kan komma att nås. Vid varje område finns den föreslagna budgeten i diagramform, exakta siffror finns i FS förslag 12: Budget.

I slutet av arbetsplanen finns arrangemangsplanen. Där presenteras datum för de arrangemang som är planerade.

NSF ingår i den svenska scoutrörelsen. Därför har arbetsplanen utvecklats med ett öga på Scouternas arbetsplan. På så sätt kan vi lättare samverka kring de områden där vi ser liknande utmaningar.

Avslutningsvis: Det är i praktisk scoutverksamhet som barn och unga utvecklas. Där ges förutsättningarna för att vi ska utvecklas till kreativa och modiga världsmedborgare. Lokal verksamhet, scoutledare samt dagens och morgondagens scouter måste vara utgångspunkten i all NSF-scouting, på alla nivåer.

1. Intäkter

Föreslagen budget för att öka antalet intäktskällor 2018-2019: 1,5 miljoner kronor per år

OM OMRÅDET

NSF förbrukar pengar i verksamheten. Dels genom ekonomiskt stöd till kårer, projekt och medlemmar. Dels genom att driva tre anläggningar. Dels genom att ha anställd personal som stöttar den lokala verksamheten och dels genom att erbjuda arvodering till förbundsstyrelsen.

Sedan 2007 omsätter NSF cirka 20 miljoner kronor per år. Miljonlotteriet är NSF:s överlägset största intäktskälla och står för 85-90% av intäkterna. Det här gör oss mycket sårbara ifall försäljningen av lotter skulle minska. Prognoser om en mer osäker marknad för ideella lotterier med ökande konkurrens har väckt frågan om hur vi och övriga IOGT-NTO-rörelsen kan hitta andra intäktskällor.

På förbundsmöte och kongresser 2015 beslutade de fyra förbunden i IOGT-NTO-rörelsen att satsa för att bygga upp ytterligare en gemensam intäktskälla. IOGT-NTO hade då redan påbörjat att bygga upp en insamlingsorganisation som de andra tre förbunden 2015 valde att medfinansiera.

Arbetet organiseras genom den nybildade juridiska organisationen IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, INRIF. Den rymmer insamlingsarbetet och rörelsens gemensamma internationella arbetet och Vit Jul. Personalen i INRIF är formellt anställd av IOGT-NTO, men arbetar för alla fyra förbund.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

1a) Fler intäktskällor ger stabilare inkomstbas

Förbundet fortsätter att få fler intäktskällor. Det sker framförallt genom den långsiktiga satsningen på en gemensam insamlingsverksamhet inom IOGT-NTO-rörelsen.

INDIKATORER:

- ▶ Tillkomsten av nya intäktskällor leder till att Miljonlotteriets andel av NSF:s totala intäkter minskar

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

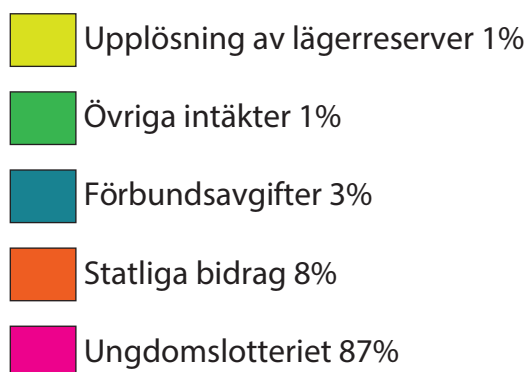
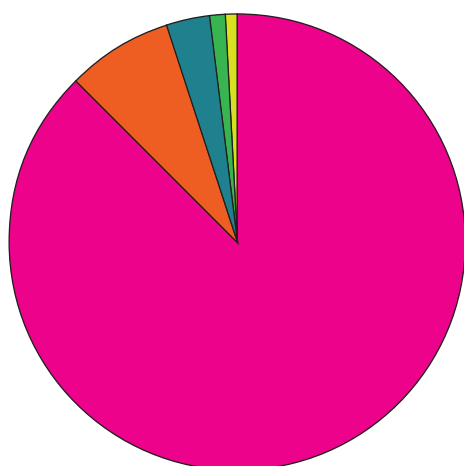
- Ser till att kåren har många olika intäktskällor
- Söker pengar ur lokala fonder såväl som ur Scouternas stödfond för att kunna erbjuda fler scouter att delta i till exempel lägerverksamhet
- Äventyrarscouter och utmanarscouter provar att finansiera läger och annat genom så kallad crowdfunding: att via särskilda hemsidor be människor vara med att finansiera ett spännande projekt

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

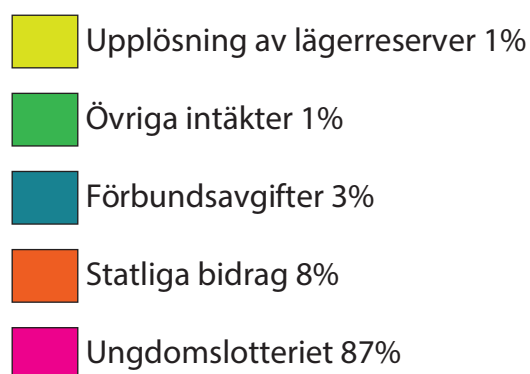
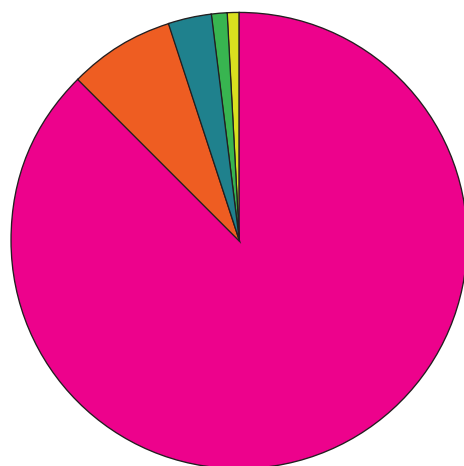
- Styrelsen undersöker om det finns bidrag som förbundet har möjlighet att söka som inte nyttjas i dagsläget. Ett exempel är statsbidrag för friluftorganisationer
- Styrelsen fortsätter arbetet med att hitta sponsorer eller andra aktörer som kan minska anläggningarnas beroende av medel från NSF

BUDGETERADE INTÄKTER:

2018



2019



2. Medlemsutveckling

OM OMRÅDET

Vår vision omfattar hela samhället. Alltså behöver vi bli många! Vår förmåga att växa bygger både på att vi rekryterar nya medlemmar och att vi behåller de som redan är med. För att lyckas har vi ett gott bemötande. Vi utvecklar den befintliga verksamheten och erbjuder scouting på flera olika sätt.

Förbundets verksamhetsutvecklare utvecklar fler verktyg för att hjälpa scoutkårerna att rekrytera och behålla medlemmar. Fokus under perioden ligger på att rekrytera nya ledare.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

2a) Utvecklande verksamhetsstöd

Utvecklingen av lokal scoutverksamhet sker huvudsakligen i form av utbildning, stöd och inspiration med hjälp av vår personal. Stödet ska utgå ifrån den lokala verksamhetens behov. Mer allmän information om vilket stöd kåren kan få, och av vem, är tydligt och tillgängligt beskrivet.

För att stötta nya verksamheters inträde i gemenskapen i NSF arbetar vi med fadderskap som bygger broar mellan etablerade och nya verksamheter. Det innebär att nya verksamheter får en fadderkår som till exempel kan låna ut utrustning, bjuda in till gemensamma ledarträffar eller gemensam verksamhet som hajker och läger. Fadderkåren stöttar också den nya kårens inträde i den regionala och nationella gemenskapen inom scout- och nykterhetsrörelsen.

INDIKATORER:

- ▶ Scoutkårerna upplever att de får bra bemötande och stöd från den anställda personalen
- ▶ Scoutkårerna upplever att de får det stöd från personalen som de efterfrågar
- ▶ Varje nystartad lokal scoutverksamhet erbjuds en fadder

2b) Fler leder scoutverksamhet

En förutsättning för att ge fler barn- och unga möjlighet att ta del av scoutverksamhet både lokalt och nationellt är att fler vuxna antar ett ledarskap. Se också FS förslag 5: Premie för ledarrekrutering.

INDIKATORER:

- ▶ Antalet avdelningsledare ökar (Målsättning 70 nya ledare)
- ▶ Andel av nyengagerade vuxna som känner sig välkomnade och introducerade (Målsättning 80 %)

2c) Fler ska få uppleva scouting

Nya medlemmar och verksamheter ska finna en plats inom NSF. Detta görs primärt genom att kårer och verksamhetsutvecklare blir synligare och mer aktiva i att söka upp dem som vill engagera sig för våra mål och metoder. Se FS förslag 1: Fler verksamhetsformer. För att nå fler barn och unga testar vi och visar att scouting kan göras på många olika sätt, med scouternas och nykterhetsrörelsens värderingar samt scoutmetoden som den gemensamma grunden.

Redo familj - Ett läger som gör hela familjen redo

Under ca en vecka erbjuds fem till åtta familjer, scouter som icke scouter, åka på ett läger som erbjuder aktiviteter för föräldrarna, barnen och hela familjen. Friluftsliv och coaching är två av många metoder som kommer användas för att utveckla individen och familjen under lägret.

Samtidigt presentera vi NSF-scouting för nya människor, det vill säga potentiella ledare.

Redo familj - givande familjetid!

INDIKATORER:

- ▶ Tillväxt i medlemsantal per år. (Målsättning varje scoutkår ökar med 4 % och tillsammans ökar vi med 4,5 %)
- ▶ En testversion av Redo Familj genomförs under perioden

2d) Vad kännetecknar kårer som växer?

Ungefär 30% av förbundets 96 registrerade kårer har verksamhet i alla åldersgrupper. Ungefär hälften av samtliga kårer växte eller bibehöll sitt medlemsantal under 2016. Hur ser verksamheten ut i de kårer som växer? Finns det kännetecken som kan synliggöras för att förbättra verksamhetsstödet till befintliga kårer, och underlätta uppbyggnad av ny verksamhet? Svaren på frågorna ska bli kända för kårerna och utgör grunden för förbundets stöd till den lokala verksamheten.

INDIKATORER:

- ▶ Fler scoutkårer har verksamhet i alla åldersgrupper
- ▶ Alla aktiva kårer har formulerat sin egen utvecklingsplan

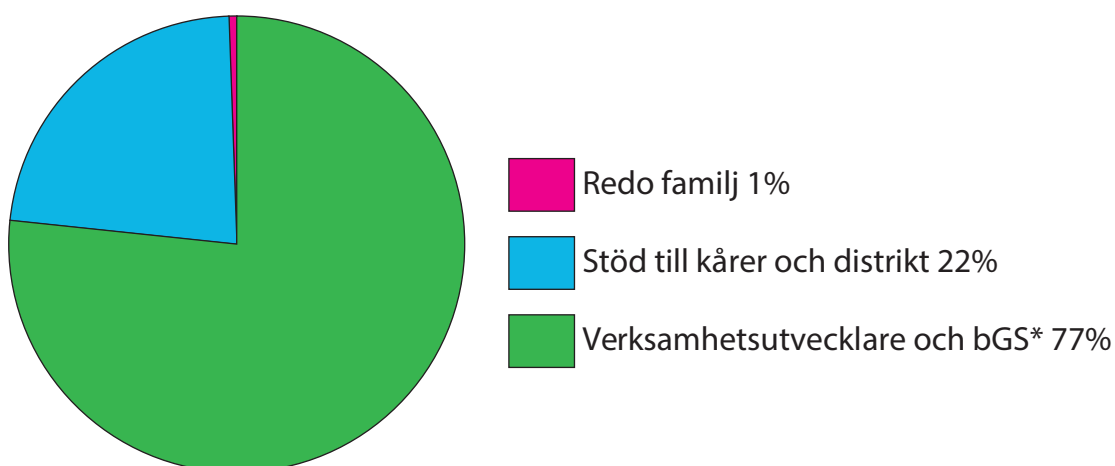
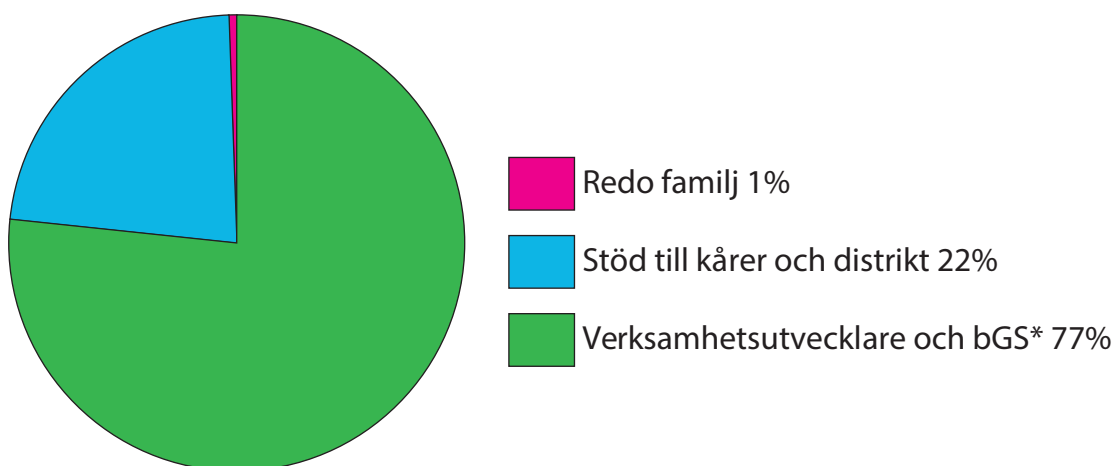
EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Har ett tydligt mål för tillväxt
- Rekryterar aktivt minst en gång per år
- Tillfrågar nya vuxna om att hjälpa till med sysslor eller ledarskap
- Stöttar utmanar- och roverscouters övergång till avdelningsledarskap
- Funderar över hur kåren kan erbjuda scouting till alla barn och unga som finns i närområdet
- Analyserar varför scouter slutar och vad som hade gjort att de stannat kvar, exempelvis med hjälp av Femstegsmodellen, framtagen av Scouterna
- Låter ny verksamhet vara en del av kåren genom satellitavdelning
- Är fadderkår åt en nyare scoutkår
- Skapar en utvecklingsplan för kåren

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Material lanseras för att underlätta kårernas möjligheter att involvera icke-medlemmar - supportrar - i att stötta med kårens praktiska behov. När kårernas kontaktyta mot omvärlden ökar, ökar chansen till nya medlemmar
- Nyengagerade vuxna i NSF välkomnas genom ett Välkomstpaket med både information och inspiration
- Välkomsthajken erbjuds en gång per år till nya medlemmar över 18 år
- Verksamhetsutvecklarna stöttar kårerna med rekrytering i olika former

FÖRESLAGEN BUDGET:**2018****2019**

* bGS = biträdande Generalsekreterare

3. Ledarskap och utbildning

OM OMRÅDET

NSF ska fortsätta odla en kultur som möjliggör många olika sorters engagemang. Den ideella insatsen ska utgå från medlemmens egna förutsättningar och styrkor. NSF ska sträva efter att människor med många olika bakgrunder och förutsättningar hittar vägen till att bli ledare och förtroendevalda. Inom organisationen jobbar vi aktivt för att skapa en kultur som bygger på goda relationer med en rak och respektfull kommunikation.

Genom att arbeta med Trygga möten erbjuder vi en trygg fritid - fri från övergrepp.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2018-2019

3a) Fler scoutledare upplever att utbildning ger verktyg för en bättre verksamhet

Alla scoutkårer känner till scoutrörelsens utbildningssystem Ledarskapsön och intresset för att gå utbildningar ökar markant.

Förbundet fortsätter att driva de egna utbildningarna Solvarg och Idékurs på årlig basis. Under perioden genomförs också Blå Gryning, en kombinerad ledarutbildning och läger. Under utbildningen planerar och genomför kursdeltagarna ett läger för äventyrarscouter. Blå Gryning testades med goda resultat år 2005 och 2013.

NSF ska öka sin tillgång på och tillgänglighet av utbildningar genom att fler medlemmar blir utbildare. Vidare ska NSF-are delta i utvecklandet av regional utbildningsverksamhet. Se planerade utbildningar och samlingar i arrangemangsplanen. Scoutgemensamma utbildningar hittar du i kurskatalogen på Scouternas folkhögskolas hemsida.

INDIKATORER:

- ▶ Andel nya ledare som går en utbildning på Ledarskapsön under sitt första år, utöver Trygga möten. (Målsättning minst 70 %)

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

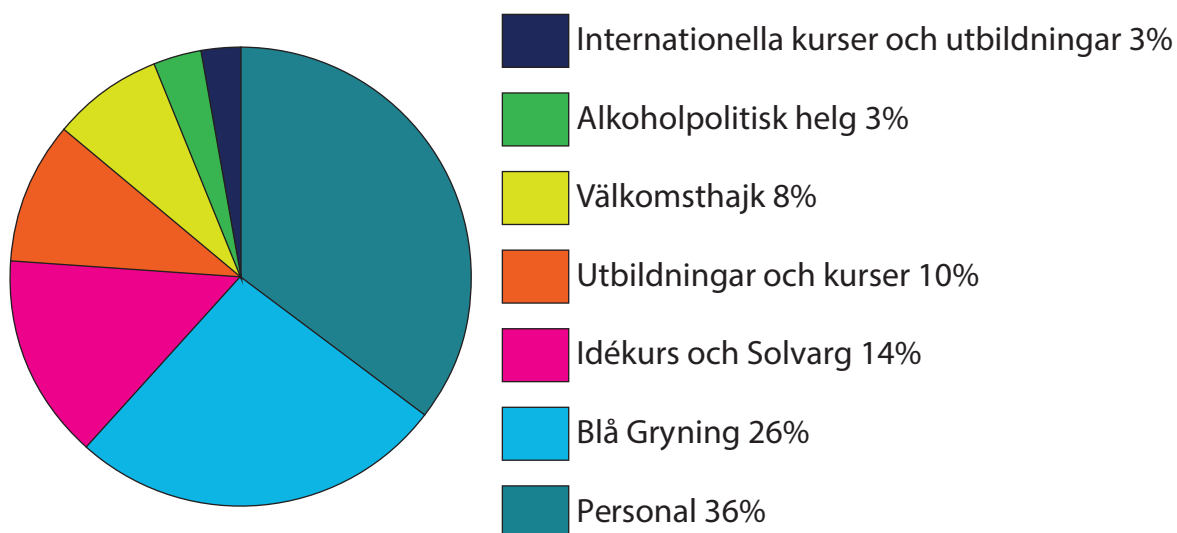
- Säkerställer att alla ledare genomför utbildningen Trygga möten minst vart tredje år och använder aktivitetspaketen inom Trygga möten för att säkerställa en trygg verksamhet
- Ser till att alla nya ledare går Leda scouting
- Ger övriga ledare inspiration till att gå en utbildning på Ledarskapsön
- Skickar kårens äventyrarscouter på Solvarg och utmanarscouterna på Idékurs
- Uppmuntrar ledare och äventyrarscouter att delta i Blå Gryning

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

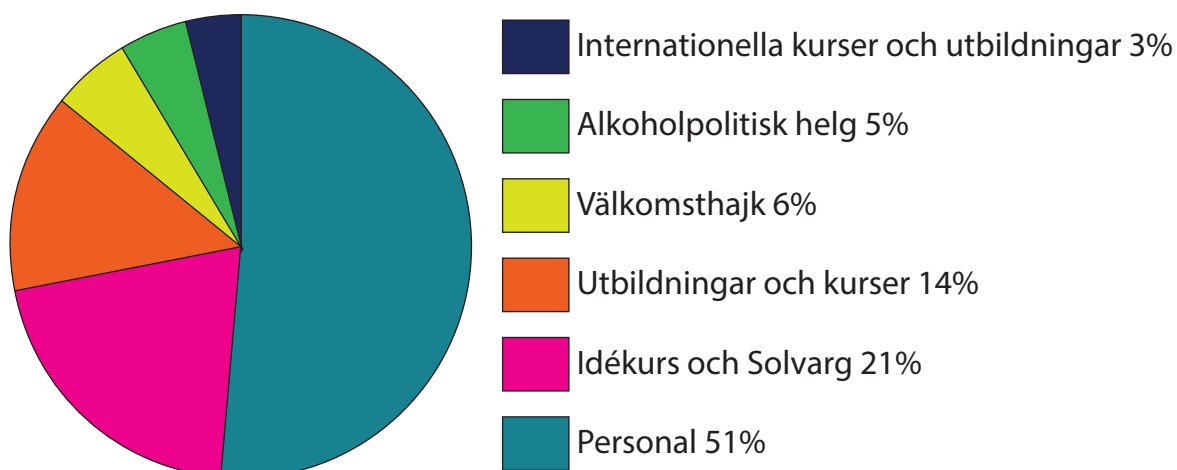
- Distrikts- och kårordföranden bjuds in till två stärkande scoutledningssamlingar under perioden
- Genomför Leda scouting och Leda avdelning i egen regi under perioden
- Genomför Blå Gryning 2018
- Genomför Alkoholpolitisk kurshelg
- Genomför en eller flera upplagor av en ny kurs: Normer och jämställdhet
- Verksamhetsutvecklarna erbjuder kårerna stöd att arbeta med materialet Tryggare tillsammans
- Ledare som utbildar sig erbjuds reseersättning
- NSF ska vara representerat i alla Scouternas regionala utbildningsgruppen

FÖRESLAGEN BUDGET:

2018



2019



4. Program

OM OMRÅDET

NSF:s program består av scouting samt moment som uppmuntrar våra medlemmar att välja ett liv fritt från alkohol och andra droger. Scoutmetoden utgör grunden i vår verksamhet som till sitt innehåll bygger på Scouternas program.

Med syfte att inspirera till alla scoutings kunskapsområden tillägnas varje skolår ett tema. Temat baseras på ett eller flera av scoutprogrammets fjorton målspar.

2017-2018: Må bra! (Ta hand om sin kropp och Fysiska utmaningar)

2018-2019: Ledarskapet (Ledarskap och Självisikt och självkänsla)

2019-2020: Gruppen (Relationer, Problemlösning och Aktiv i gruppen)

NSF fortsätter att bidra till IOGT-NTO-rörelsens framgångsrika internationella arbete. Stödet vi ger till lokala organisationer på Balkan, Östafrika och Sydostasien påverkar nationell alkoholpolitik i en restriktiv riktning. Samtidigt påverkas bistånds-Sverige att se alkohol som ett hinder för utveckling.

Tillsammans med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen bedrivs också verksamheten Vit jul. Vit juls mål är att få fler vuxna att avstå alkohol under de tre juldagarna så att fler barn och unga får fira jul med trygga och närvarande vuxna. Detta görs genom att uppmana vuxna att skriva under på att vara nykter under julafton, juldagen och annandagen. Dessutom uppmuntras och stöttas lokal verksamhet att genomföra alkoholfria jullovsaktiviteter för barn och ungdomar.

Insamling från privatpersoner och företag, insändare, debattartiklar och inlägg på sociala medier är andra verktyg i kampanjen, som pågår under hela december och fram till den 8 januari.

NSF:s internationella arbete syftar till att främja medlemmars internationella upplevelser och inspirera till ett globalt engagemang i samarbete med scout- och nykterhetsrörelsen. Det är viktigt för att uppnå visionen om att vi ska vara världsmedborgare. Arrangemang för detta presenteras i arrangemangsplanen, planerade av Internationella kommittén.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2018-2019

4a) Metodmaterial för alkohol- och drogfrågan

NSF utvecklar material som erbjuds alla scoutkårer och andra organisationer i Sverige som vill arbeta med alkohol- och drogfrågan. Materialet ersätter Drogfriryggsäcken.

INDIKATORER:

- ▶ Ett nytt material lanseras under perioden
- ▶ Samtliga aktiva kårer får introduktion till materialet i workshopform

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

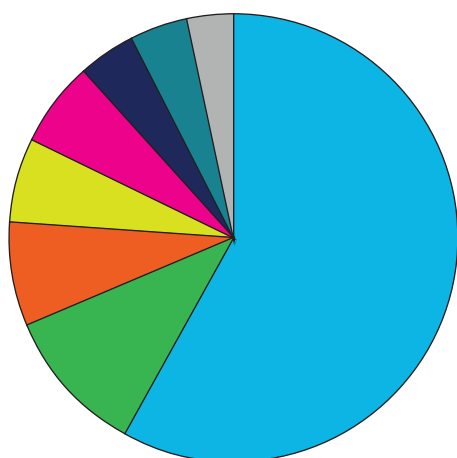
- Säkerställer att alla ledare fortbildas i Scouternas program och NSF:s eget metodmaterial
- Involverar scouterna i programplaneringen
- Använder patrullsystemet i verksamheten
- Använder programmaterialet som tas fram till temaåren
- Använder programmaterialet Free being me
- Informerar scouterna om deras möjligheter att delta i nationella och internationella arrangemang
- Arbetar för att vara öppen och inkluderande för alla barn och unga i er närhet
- Arrangerar Vit jul-aktiviteter under julloven

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

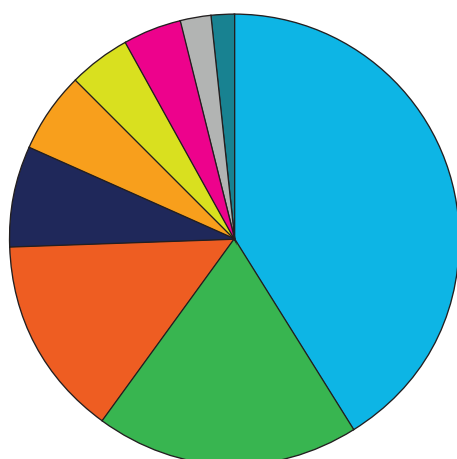
- Ett nytt pedagogiskt material om alkohol och andra droger tas fram och sprids både i NSF och övriga scoutrörelsen
- Programmaterial för temaåren tas fram för alla åldersgrupper
- Respektive års tema lanseras under en kick-off för avdelningsledare
- Tillgängliggör metoder för att inkludera fler i scoutverksamheten via workshops samt metodmaterial för kåren
- Genomför Vit-julfirande för de som behöver det på en eller flera av NSF:s anläggningar
- Satsar på verksamhet för nyanlända
- Sprider kunskap om våra partnerskap i världen inom både scout- och nykterhetsrörelsen
- NSF arrangerar tillsammans med IOGT-NTO-rörelsen IOGT Internationals respektive Actives kongresser 2018
- Fortsätter samarbetet med scouter i Stora sjöområdet (efter utbytet Umugenzi)
- Erbjuder program kring alkohol som utvecklingshinder på världsscoutjamboreen i USA sommaren 2019

FÖRESLAGEN BUDGET:

2018



2019



5. Organisation och löpande arbete

OM OMRÅDET

Området organisation och löpande arbete rymmer flera olika delar. Här återfinns kostnader för:

- Förbundskansliet i Stockholm
- Förbundsledningen i form av förbundsstyrelse, kommittéer och delar av kanslipersonalen
- Kostnader för demokratiska forum såsom förbundsmöte och förbundsråd

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

5a) Trösklarna för att starta och driva scoutverksamhet blir lägre

Under kommande period fortsätter utvecklingen av förbundets nya medlemsregister eBas med syfte att underlätta administrationen för medlemmar, ledare och personal. Digital närvaroregistrering som räknar ut och administrerar kårens aktivitetsstöd introduceras.

INDIKATORER:

- ▶ Medlemsregistret eBas upplevs som ett stöd som underlättar kåradministrationen
- ▶ Andel av kårerna som upplever att det är administrativt enkelt att starta respektive driva en scoutkår (Målsättning 70 % av scoutkårerna)

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Håller medlemsregistret eBas uppdaterat
- Uppdaterar sina rutiner för hantering av personuppgifter i och med införandet av ny Dataskyddsförordning 25 maj 2018
- Arbetar aktivt för att uppmuntra alla medlemmar i kåren att påverka verksamheten och delta i de demokratiska besluten
- Planerar kårstämmorna så att många scouter (8-25 år) kan delta

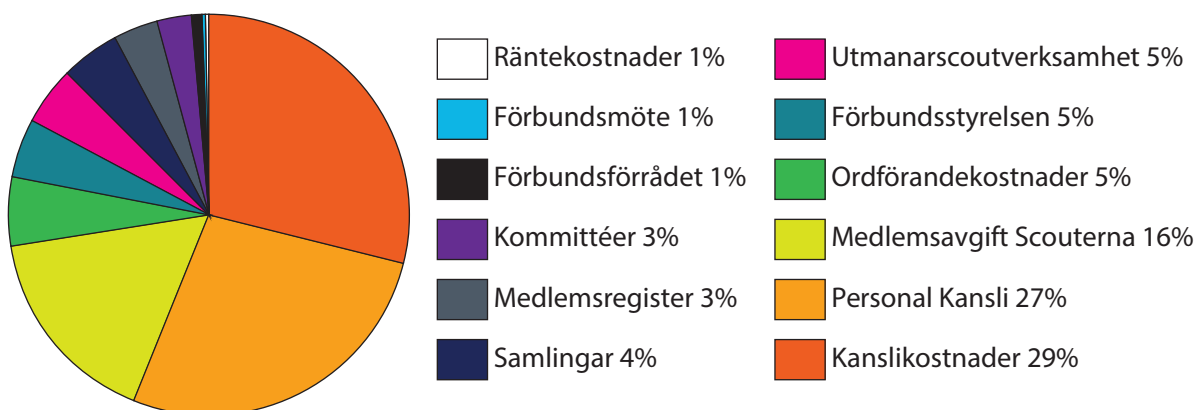
NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Vidareutvecklar medlemsregistret eBas och erbjuder kårerna utbildningstillfällen
- Stöttar kårerna i att se över sina rutiner för hantering av personuppgifter i och med införandet av ny Dataskyddsförordning 25 maj 2018
- Stödjer kårernas arbete med verksamhetsplanering och inspirerar till att sätta tydliga målsättningar. Vi tar fram material och håller workshops i verksamhetsplanering.

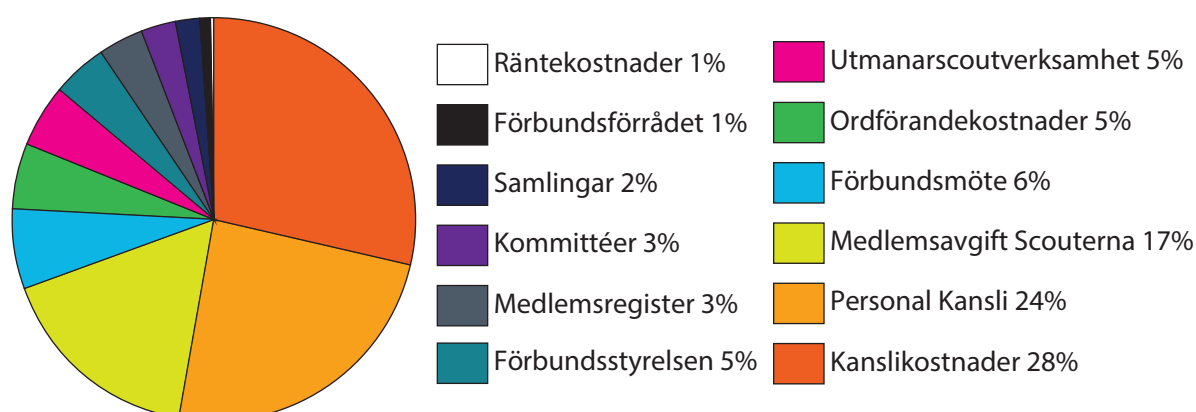
- Vi genomför samlingar för olika förbundsengagerade, såsom förbundsledningssamling, stiftelsesamling och liknande
- Förbundets ekonomiska stöd till kårerna fortsätter att baseras på aktiviteter än medlemstal, det vill säga kårerna får ett ekonomiskt aktivitetsstöd för varje medlems deltagartillfälle
- Möjligheten att starta ny scoutverksamhet i en befintlig scoutkårs regi, för att inte behöva administrera en hel scoutkår, tydliggörs och förenklas
- Vår samverkansorganisation Scouterna jobbar under perioden med att förenkla rutinerna för att starta och driva en scoutkår. NSF undersöker om verktygen som Scouterna tar fram kan nyttjas av NSF:s kårer

FÖRESLAGEN BUDGET:

2018



2019



6. Samarbeten och medlemskap

OM OMRÅDET

Området samarbete och medlemskap rymmer flera olika delar. Här återfinns kostnader för:

- Medlemsavgifter till IOGT International/Active och samverkansbidrag för det internationella arbetet som bedrivs inom IOGT-NTO-rörelsen
- Stödet till förbundets tre anläggningsstiftelser. Se FS förslag 7: Förbundets stöd till stiftelserna
- Satsningen på insamlingsverksamhet i INRIF

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

6a) Anläggningar som engagerar

Förbundets tre anläggningar nyttjas av och engagerar medlemmar.

INDIKATORER:

- ▶ Antalet kårer som utnyttjar anläggningscheckarna ökar
- ▶ Antalet gästnätter från medlemmar i NSF ökar
- ▶ Antalet gästnätter på respektive anläggning ökar
- ▶ Stiftelsernas styrelser upplever att det ideella engagemanget för att driva anläggningarna är hållbart

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

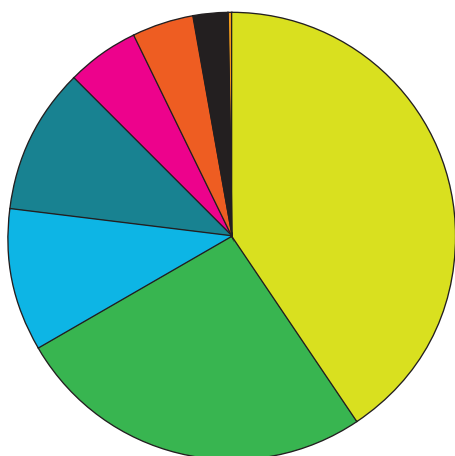
- Deltar i demokratiska forum på nationell nivå (Scouterernas stämma)
- Sprider information till medlemmarna om möjlighet att engagera sig i nationella arbetsgrupper
- Förlägger verksamhet på förbundets tre egna anläggningar

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Förlägger verksamhet i form av personal och förbundsledningssamlingar på förbundets egna anläggningar
- Förlägger kurser, utbildningar och läger på förbundets egna anläggningar

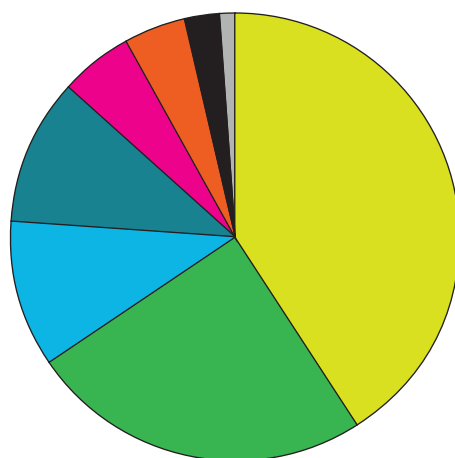
FÖRESLAGEN BUDGET:

2018



- Scoutkonferenser 1%
- Anläggningscheckar 3%
- Förbundsgemensam Kursgårdsfond 4%
- Samarbetsorgan 5%
- IOGT-NTO-rörelsens Internationella arbete 10%
- Vit Jul 11%
- Nya intäktskällor 26%
- Anläggningar 40%

2019



- IOGT-NTO-rörelsens kongress 1%
- Anläggningscheckar 3%
- Förbundsgemensam Kursgårdsfond 4%
- Samarbetsorgan 6%
- IOGT-NTO-rörelsens Internationella arbete 10%
- Vit Jul 10%
- Nya intäktskällor 25%
- Anläggningar 41%

7. Kommunikation

OM OMRÅDET

Kommunikation handlar både om hur vi presenterar oss för omvärlden, men också hur vi sprider information och för en dialog inom NSF. Under 2016 skapades en kommunikationsplattform som beskriver hur vi kan presentera oss för omvärlden. Arbetet med att etablera den fortsätter.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

7a) NSF syns lokalt och lockar nya ledare genom nationell kommunikationskampanj

Scoutkåren utvecklar sin närvaro på internet och i lokalsamhället för att fortsätta synas och väcka intresse lokalt för att nå fler som får möjligheten att uppleva scouting. Nationellt skapar vi synlighet som gör att vi väcker intresse och får fler att intressera sig för scouting. Förbundet genomför en digital kommunikationskampanj som i kombination med lokala insatser stöttar kårerna att rekrytera nya ledare.

INDIKATORER:

- ▶ Samtliga kårer har aktivt tagit ställning till att medverka i kampanjen

7b) Vi talar med en röst

För att bli tydliga gentemot de som inte känner oss, eller bara känner oss lite grann, är det bra att kårer, distrikt och förbund presenterar NSF på likartat sätt. Därför behövs en dialog mellan medlemmar med kommunikationsansvar på kår och distrikt och förbundets kommunikatörer.

INDIKATOR:

- ▶ Under perioden genomförs en träff kring lokal kommunikation

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

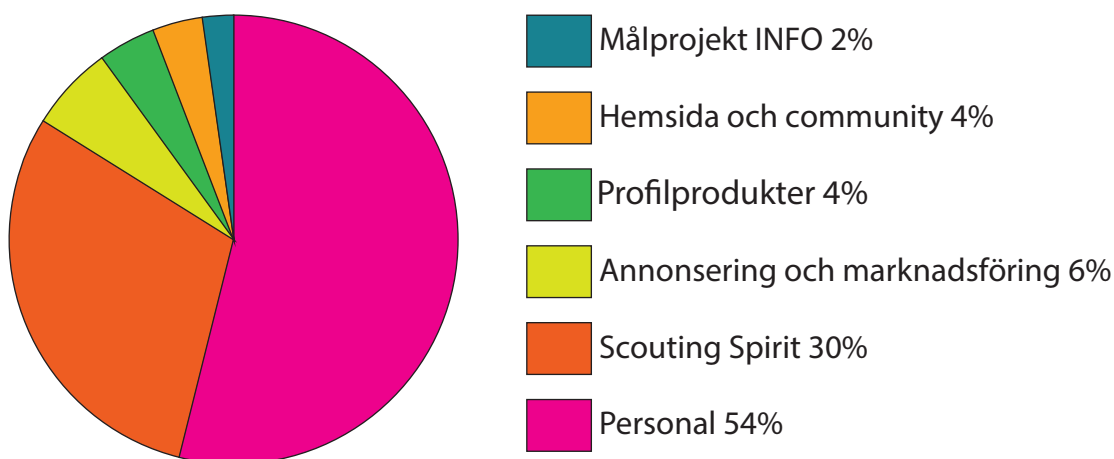
- Nyttja den nationella kommunikationskampanjen för att rekrytera ledare
- Berätta om verksamheten i lokala media
- Se till att ni finns på nätet och uppdatera era kanaler
- Se till att få NSF:s nyhetsbrev till din mejl
- Bjud in fler till NSF:s olika platser i sociala medier
- Minst en person i kåren prenumererar på NSF:s kårpost
- Sprider informationen som kommer via NSF:s kårpost
- Låt tidningen Scouting Spirit ligga framme i lokalen så att föräldrar och andra som besöker er kan läsa den

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

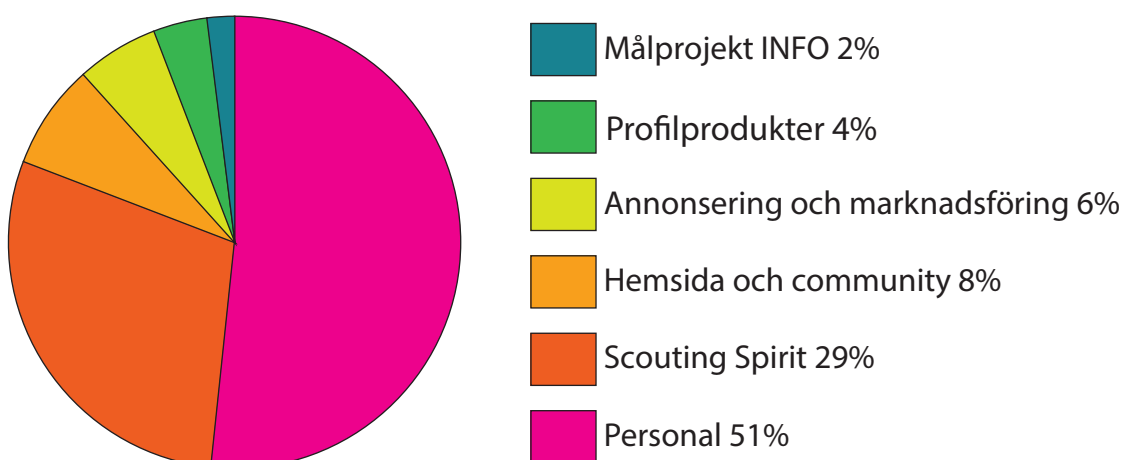
- Förbundet driver en bred kommunikationskampanj med syfte att rekrytera nya ledare
- NSF vision och uppdrag kommuniceras till människor i medlemmarnas omgivning. Exempel kan vara Välkomstpaket, profilkläder anpassade för skola och arbete samt affischer för lokaler
- Anordnar årliga träffar för att stötta kårernas arbete med att kommunicera sin verksamhet
- Vidareutvecklar hemsidan
- Medlemstidningen Scouting Spirit utkommer fyra gånger per år

FÖRESLAGEN BUDGET:

2018



2019



Arrangemangsplan 2018-2019 2018

Januari 1–6	Idékurs Förbundsanläggning
Våren	Förbundsledningssamling
Våren	Leda avdelning – Blå gryning*
Våren	Safari 36 - utmanare och rover**
Våren	Lägermatkurs - rover och ledare
Våren	DelTa - Intro till temaåret Ledare i dig
Sommaren	Solvarg
Sommaren	Blå gryning, Kungshol
Höstterminen	Temaår Ledaren inleds
Hösten	Alkoholpolitisk kurs
November	Pumpen***
Nyår	Nyårsbal Ransberg

2019

Januari 1–6	Idékurs Förbundsanläggning
Våren	DelTa – intro till temaåret Gruppen
Sommaren	Solvarg Kungshol
Sommaren	Utmanarläger
Juni	IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Örnsköldsvik
Juli 22–augusti 8	World Scout Jamboree WOSM USA
Höstterminen	Temaår Gruppen inleds
Hösten	Alkoholpolitisk helg
Oktober	Förbundsmöte, Stockholm
November	Pumpen
December 24	Öppet julfirande på förbundsanläggning
Nyår	Nyårsbal Ransberg

2020

Sommaren	Förbunds läger, Scout Camp Ransberg
----------	-------------------------------------

***Utbildning Leda avdelning**, genomförs som lägret Blå Gryning

****Safari 36** är en aktivitetshelg för utmanar- och roverscouter, där deltagarna under 36 timmar ska ta sig runt i ett område och lösa uppdrag av varierande slag.

*****Pumpen**, nationell frågesport för alla åldrar

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta arbetsplanen för 2018-2019

att anta arrangemangsplanen för 2018-2019 samt preliminär arrangemangsplan för 2020-2021

BUs yttrande

Arbets- och arrangemangsplanen har en bra struktur, och vi ser goda möjligheter att använda den både på lokal och nationell nivå. Det är bra att budgetutrymmet står med på varje punkt.

Vi har några frågor:

2. Medlemsutveckling

2a) Vi har diskuterat om fadderkår är en bra indikator? Är det svårt att hålla liv i en nystartad kår utan faddrar. Ja det tycker vi nog, men det kan förstås vara svårt att hitta fadderkårer.

3. Ledarskap och utbildning

Målsättningen i indikatorn under 3a) tycker vi kanske är lite lite lågt satt.

Arrangemangsplanen: Generellt är det bra att datum inte är satta för mindre arrangemang längre fram i tiden, men Blå gryning kanske behöver få ett datum.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

25. FS förslag 12: Budget 2018-2019

Budgeten för perioden 2016-2017 har varit i negativ obalans. Det betyder att vi beräknade att förbruka mer pengar än vad vi beräknade att få in – 5,5 miljoner skulle behöva tas ut från banken. När vi tittar på utfallet för 2016 visar det sig att vi behövde ta cirka 1,6 miljoner av förbundets sparkapital. Vad utfallet blir 2017 är ännu för tidigt att säga.

På grund av den stora budgeten som föreslogs till förbundsmötet 2015 skrev styrelsen då i handlingarna att budgeten 2018-2019 måste vara i balans. Annars blir våra reserver på banken för små. Därför har FS nu försökt vara mer sparsamma i budgeten.

Styrelsen vill inte spara in på stöd till kårer och distrikt. Därför har styrelsen valt att i FS förslag 10: Aktivitetsstöd 2018, preliminärt 2019 och 2020 öka bidraget per deltagartillfälle som kårerna får utbetalat i aktivitetsstöd. Detta för att kårerna ska få mer bidrag för den genomförda verksamheten.

Vi har också valt att i FS förslag 8: Förbundsavgifter 2018-2019, preliminärt 2020-2021 föreslå att avstanna höjningen av medlemsavgiften till förbundet. Höjningen påbörjades för att minska mellanskillnaden mellan NSF:s förbundsavgift per medlem och den avgift som vi betalar vidare till Scouterna för varje medlem. Avgiften till NSF föreslås vara 120 kr/medlem. Avgiften till Scouterna är 180 kr/medlem (beslutat på Scouternas stämma 2016). Det innebär att förbundet täcker upp för mellanskillnaden på 80kr/medlem. Förbundsstyrelsen väljer att lägga detta förslag så att kårerna får behålla mer pengar för att driva den lokala verksamheten

Under förbundsmötet 2015 tog vi långsiktiga beslut som har stor påverkan på budgeten 2018-2019. Till exempel beslutade vi att tillsammans med resten av IOGT-NTO-rörelsen satsa medel på uppstart av ett gemensamt insamlingsarbete. Syftet är att bli mindre beroende av en enda stor intäktskälla, Miljonlotteriet. Det arbetet har nu pågått i lite drygt ett och ett halvt år. Det är en satsning som kräver ett mått av risktagande och tålamod. Vi räknar med att det kan börja ge avkastning på våra investerade medel först efter ca 4-5 år. Det innebär att vi behöver kvarstå i den satsningen även under kommande verksamhetsperiod. Sedan bör vi se resultat av satsningen och utvärdera densamma.

Förbundsmötet 2015 tog också ett antal större beslut rörande anläggningsstiftelserna. Mötet beslutade att bidra med 1 100 000 kr till bygget av ett nytt härbre på Kungshol. I diskussion med Kungshol har FS kommit överens om att det bidraget utgör deras utvecklingsbidrag för 2018-2020.

Mötet tog också beslut att ge ett utvecklingsbidrag till Ransberg med 1 250 000 kr, för att kunna utöka personalen på anläggningen. Vi föreslår i FS förslag 7: Förbundets stöd till stiftelserna att justera i bidragen till anläggningarna. Driftsbidragen sänks för samtliga stiftelser med 15%. Utvecklingsbidraget till Ransberg sänks med 10%. Allt för att försöka spara lite där vi kan.

Under verksamhetsperioden 2018-2019 innebär FS förslag till förbundsbudget att vi kommer att ha ett totalt underskott på 5 695 000 kr. Det är mindre än vad vi hade budgeterat i underskott för år 2017, men det kräver att vi tar av våra sparade medel. Styrelsen anser dock att det är nödvändigt under en period. Inför perioden 2020-2021 krävs dock en grundlig utvärdering av både satsningen på insamling så väl som stödet till anläggningsstiftelserna.

Föreslagna större förändringar i budgeten 2018-2019, jämfört med 2016-2017

- Utvecklingsbidraget till Ransberg, som omfattar bidrag för utökad personalstyrka, minskas med 10% per år jämfört med tidigare period (till 1 125 000 kr per år)
- Bidraget till Kungshol för det nya härbret kommer att utgöra deras utvecklingsbidrag för perioden 2018-2020. Det innebär att bidraget kommer att kostnadsföra 370 000 kr under 2018-2019 och 360 000 kr under 2020
- En sänkning av driftsbidragen till stiftelserna med 15% (Ransberg 510 000 kr Kungshol 170 000 kr och Storvallen 153 000 kr)
- Bidraget till det gemensamma insamlingsarbetet sänks med 100 000 kr för att skicka en signal till IOGT-NTO-rörelsens insamlingsavdelning att vi 2018 vill börja se en större avkastning från insamlingsarbetet
- Styrelsen föreslår att sänka personalkostnaden för verksamhetutvecklarna genom att inte tillsätta de tjänster som just nu är vakanta. Verksamhetsutvecklarnas fokus kommer under perioden att skifta. Från att de senaste åren ha jobbat intensivt med kårutveckling inom På Väg, till att kommande period stötta kårernas ledarrekrytering i samband med kommunikationskampanjen
- Bidraget till Vit jul ligger kvar på samma nivå som Junis och UNF (600 000 kr, den förändringen gjordes vid revisionen av budgeten till 2017)
- Strategiarbetet, och därmed alla målprojekt, är avslutat. Vissa projekt, t.ex. Välkomsthajken, fortlöper nu som ordinarie verksamhet

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta förslaget till budget för 2018-2019

BU's yttrande

I sifferbudgeten är det bara en punkt vi inte ser förklaringen till. Under Organisation och löpande arbete ser det ut att planeras en stor höjning på Personal/kansli. Vi undrar varför, skall det tillsättas någon ny tjänst?

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

Översikt

Intäkter	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Förbundsavgifter	624 000	600 000	572 000	495 000	390 630
Övriga inkomster	200 000	200 000	200 000	300 000	170 348
Statliga bidrag	1 525 000	1 525 000	1 700 000	1 700 000	1 627 734
Ungdomslotteriet	17 740 000	17 217 000	16 840 000	16 840 000	18 763 030
Upplösning lägerreserver	200 000	200 000	0	0	0
Total summa intäkter	20 289 000	19 742 000	19 312 000	19 335 000	20 951 744

Kostnader	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Medlemsutveckling	-7 790 000	-7 700 000	-8 195 000	-8 050 000	-6 486 123
Ledarskap och utbildning	-535 000	-760 000	-565 000	-570 000	-485 872
Program	-1 384 000	-963 000	-1 190 000	-1 305 000	-1 972 753
Organisation och löpande arbete	-5 586 000	-5 500 000	-6 224 000	-6 029 000	-5 161 592
Samarbeten och medlemskap	-5 684 000	-5 739 000	-5 874 000	-6 667 000	-6 152 340
Kommunikation	-2 100 000	-1 985 000	-3 015 000	-2 165 000	-2 338 107
Total summa utgifter	-23 079 000	-22 647 000	-25 063 000	-24 786 000	-22 596 787

Över/underskott	-2 790 000	-2 905 000	-5 751 000	-5 451 000	-1 645 043
------------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Medlemsutveckling	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Verksamhetsutvecklare och bGS	-6 000 000	-5 910 000	-6 555 000	-6 410 000	-4 979 158
Stöd till kärer och distrikt	-1 750 000	-1 750 000	-1 640 000	-1 640 000	-1 506 965
Redo familj	-40 000	-40 000	0	0	0
Summa	-7 790 000	-7 700 000	-8 195 000	-8 050 000	-6 486 123

Ledarskap och utbildning	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Alkoholpolitisk helg	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000	-9 669
Internationella kurser och utbildningar	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	4 852
Välkomsthajk	-30 000	-60 000	-50 000	-50 000	-14 366
Personal	-275 000	-270 000	-265 000	-255 000	-290 141
Utbildningar och kurser	-75 000	-75 000	-95 000	-110 000	-85 106
Blå Gryning	0	-200 000	0	0	0
Idékurs och Solvarg	-110 000	-110 000	-110 000	-110 000	-91 442
Summa	-535 000	-760 000	-565 000	-570 000	-485 872

Program	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Kickoff temaår	-60 000	-60 000	-70 000	0	0
Tillgänglighet och mångfald	-30 000	-30 000	-150 000	-80 000	-85 239
Internationell programverksamhet	-264 000	-103 000	-115 000	-140 000	-153 987
Programmaterial och Drogfriryggsäcken	-20 000	-40 000	-70 000	-25 000	-4 366
Personal	-570 000	-560 000	-565 000	-545 000	-575 030
Vit jul-aktiviteter	-100 000	-40 000	-90 000	-100 000	-21 276
Läger	-200 000	-70 000	0	-250 000	-1 102 053
Arrangemang på årets tema	-60 000	-60 000	-130 000	-160 000	-30 802
Volontärprogram	-80 000	0	0	-5 000	0
Summa	-1 384 000	-963 000	-1 190 000	-1 305 000	-1 972 753

Organisation och löpande arbete	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Förbundsfullmäktige	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-54 000
Samlingar	-105 000	-255 000	-180 000	-380 000	-220 786
Förbundsstämma	-360 000	-10 000	-390 000	0	-75 178
Förbundsstyrelsen	-265 000	-265 000	-355 000	-375 000	-292 542
Ordförandekostnader	-300 000	-300 000	-205 000	-305 000	-312 151
Kanslikostnader	-1 600 000	-1 600 000	-1 650 000	-1 540 000	-1 443 328
Kommittéer	-150 000	-150 000	-125 000	-190 000	-43 556
Medlemsregister	-200 000	-200 000	-200 000	-150 000	-151 000
Personal Kansli	-1 350 000	-1 500 000	-1 760 000	-1 725 000	-1 445 005
Räntekostnader	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000	-565
Medlemsavgift Scouterna	-936 000	-900 000	-954 000	-935 000	-857 160
Utmanar och roverscoutverksamhet	-260 000	-260 000	-345 000	-369 000	-266 321
Summa	-5 586 000	-5 500 000	-6 224 000	-6 029 000	-5 161 592

Samarbeten och medlemskap	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Anläggningscheckar	-150 000	-150 000	-200 000	-200 000	-201 236
Förbundsgemensam Kursgårdsfond	-244 000	-244 000	-244 000	-244 000	-244 000
Anläggningar	-2 328 000	-2 328 000	-2 330 000	-2 600 000	-2 541 444
Vit Jul	-600 000	-600 000	-600 000	-750 000	-675 000
IOGT-NTO-rörelsens kongress	-50 000	0	-50 000	0	0
Scoutkonferenser	0	-5 000	-30 000	-30 000	-26 342
IOGT-NTO-rörelsens Internationella arbete	-600 000	-600 000	-600 000	-600 000	-600 000
Samarbetsorgan	-312 000	-312 000	-320 000	-343 000	-289 318
Nya inkomstkällor	-1 400 000	-1 500 000	-1 500 000	-1 900 000	-1 575 000
Summa	-5 684 000	-5 739 000	-5 874 000	-6 667 000	-6 152 340

Kommunikation	Budget 2019	Budget 2018	Budget 2017	Budget 2016	Utfall 2016
Annonsering och marknadsföring	-120 000	-120 000	-800 000	-50 000	-21 428
Målprojekt INFO	-40 000	-40 000	-355 000	-200 000	-250 170
Hemsida och community	-160 000	-75 000	-80 000	-180 000	-397 148
Personal	-1 085 000	-1 070 000	-1 080 000	-1 050 000	-1 118 043
Profilprodukter	-80 000	-80 000	-110 000	-120 000	-87 721
Scouting Spirit	-615 000	-600 000	-590 000	-565 000	-463 597
Summa	-2 100 000	-1 985 000	-3 015 000	-2 165 000	-2 338 107

36. FS förslag 13: Tid, plats och mötesform för förbundsmöte 2019

FS tror att det finns ett stort värde av att ha förbundsmöte (FM) samtidigt och tillsammans med IOGT-NTO-rörelsens kongresser. Dock ser vi svårigheter i att arrangera FM i Örnsköldsvik där nästa kongress är. Vi saknar medlemmar i närområdet. Eftersom FM är medlemmarnas möte tycker FS att det är jättebra om medlemmarna är med och arrangerar.

Om ingen lokal grupp eller distrikt anser sig kunna stå för värdskapet är det en fördel om mötet sker relativt nära kansliet. Personal kommer då att få göra mycket av planeringen. Det är därför FS föreslår enligt nedan.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** förbundsmötet 2019 genomförs 26-27 oktober
- att** förbundsmötet 2019 hålls i Stockholmsområdet
- att** samma arbetsformer som vid förbundsmötet 2017 används 2019

BUs yttrande

Vi tycker att det är svårt att ta ställning för en återflytt till hösten, innan vi utvärderat utfallet med "sommar-FM" i anslutning till IOGT-NTO:s kongress. Dock ser vi klara fördelar med både "höst-FM" och "kongress-FM". På sommaren krymper man möjligheten för våra ledare att både hinna med sommarläger och semester utanför scoutrörelsen på en kort semester som eventuellt sammanfaller med FM. På hösten är förstås antalet lämpliga helger också begränsat. Vi vill därför inte tydligt ta ställning till tidpunkt för nästa FM utan att ha tagit del av debatten inför beslutet. Om vi 2019 väljer ett höstmöte, och om vi inte har någon lokal arrangör synes förbundsstyrelsens förslag rimligt, dock önskar vi att man ser över möjligheten att undvika väsentliga krockar som till exempel samma helg som högskoleprovet.



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund