Gillar du att vara ute i skogen, häng med när vi vandrar nästa gång!

Som ung vuxen verkar tiden inte riktigt räcka till. Men med en tydlig och anpassad fråga kan ett engagemang i scoutkåren prioriteras högt.

Med studier eller jobb i bagaget letar jag som ung vuxen, kompisar som har samma intresse som jag själv. En del hjälper jag att flytta och andra träffar jag över en fika. Roligast är det när vi är många med samma intresse som träffas för att göra sådant vi gillar och för att lära oss något nytt. Det låter jätteroligt när andra kommer med aktivitetsförslag och jag prioriterar det som känns mest meningsfullt för mig och min sambo. Därför känns det viktigt för mig att ha en genomtänkt fråga när jag erbjuder mina kompisar att vara med i Scoutkåren.

Tänk efter före!

Förbered vuxna och unga vuxna i er scoutkår väl så att ni med stolthet kan erbjuda andra att dela ert engagemang. Genom att diskutera och bestämma hur ni vill visa upp kåren, bemöta de nya och varandra blir ni väl förberedda att ta emot nyfikna.

Vem ska fråga?

Har någon av kårens roverscouter sällskap med någon som det kan spännande att erbjuda scouting och ett medlemsskap? Ska någon i samma ålder fråga eller ska någon lite äldre göra det? Det finns för- och nackdelar med båda alternativen. Bestäm tillsammans hur ni vill göra.

Hur vi hittar Roverscouter

6-stegsmetoden passar även på roverscouter. Metoden har utvecklats av scouterna i Storbritannien och är effektiv i jakten på vuxna och unga vuxna. Syftet med metoden är enkel: att förbereda kåren på bästa sätt inför den avgörande stunden då frågan ställs – skulle du vilja vara ledare eller roverscout hos oss? Metoden är inte ny men den passar oss bra. Att våga fråga och ha ett samtal med andra unga kring hur vi tagit ställning i nykterhetsfrågan gör oss tydliga och enkla att förstå.

Diskutera i kåren

För att vara en välkomnande kår behöver ni i diskutera och ta gemensamma beslut om hur ni gör saker, och hur ni vill uppfattas. Inom NSF:s strategi finns Kårmål E som handlar om "Öppen Scoutkår". Har ni redan klarat av det har ni förmodligen redan svaret på hur ni bäst tar emot en ny nyfiken ledare eller roverscout. Om ni inte genomfört Kårmål E kan ni diskutera utifrån de frågeställningarna som finns i materialet "Kulturen i kåren" för att få tips.

Gör reklam och våga fråga

NSF har reklammaterial som kan komplettera din fråga. Se till att materialet är anpassat till er kår och att aktuell kontaktinformation finns med. Det finns en rekryteringstalong som du kan ge en ungdom eller ung vuxen. Där kan denne fylla i sina kontaktuppgifter och berätta att de vill bli medlemmar. Talongen ger kompisen tillbaks till dig. Använd sen kårens rutiner för nya medlemmar. Nu är mycket förberett, Dags att Våga Fråga!

Ett värdefullt tillskott

Att hitta en kompis som vill engagera sig och bli medlem är ett stort tillskott för kåren. Att få ett tack för insatsen sporrar till att försöka hitta fler kompisar. För roverscouter och vuxna som tar med en kompis finns kompismärken och kompiskåsor. Visa hur mycket en ny medlem betyder genom att premiera den som kompisrekryterat med en pryl som kan användas under egna scoutupplevelser. Det finns en tygpåse att beställa i Scoutköp. Fyll den med något som är värdefullt för roverscouten, rabatt i en friluftsbutik, en friluftskokbok, en biobiljett, uppskattande personliga ord på fina lappar, ett sponsrat arrangemang, en stilig anteckningsbok eller annat som får mottagaren att känna sig uppskattad.

Målprojekt i NSFs strategi

Har kompisen ett specialintresse och kunskap i ett ämne kanske denne vill dela med sig i kåren och i NSF. Hos info@nsf.scout.se kan kårens medlemmar meddela sitt intresse av att engagera sig i ett av Strategins Målprojekt. NSF hör sen av sig och berättar om deltagande är möjligt.

Kulturen i Scoutkåren

Kan det sätt som vi agerar mot varandra i kåren vara ett hinder när andra ser vår verksamhet? Eller en möjlighet? Hur ser vi ut när vi betraktas med "andra glasögon"?

Titta på sig själv

Att närma sig en annan grupp av människor som verkar ha mycket gemensamt kan vara svårt och jobbigt. Samla din avdelning eller grupp av vuxna och prata om hur ni kan underlätta för andra att komma in i gruppen. Målet är inte att ändra på allt utan att tydliggöra nu okända och luddiga rutiner. Att ha en vilja att söka en förändring och vara beredd på att förändra om det behövs är gott nog.

Kanske har de vuxna i er kår redan jobbat med NSF:s strategi och Kårmål E som handlar om "Öppen Scoutkår" och kulturen hos er. Om ni gjort det har ni stor hjälp av er diskussion och har förmodligen redan svaret på hur ni tar emot en ny nyfiken ledare eller en resursperson.

Ställ frågorna

Här finns några enkla frågor som öppnar upp en diskussion till hur er scoutkår kan bli mer öppen. De är mest anpassade till roverscouter och ledare.

- Vad ser den nya vuxna som hört talas om scoutkåren och scouting när den kommer på ett av våra ledarmöten eller på ett avdelningsmöte?
- Finns det något i era beteenden eller mötets aktiviteter som är uteslutande för en besökare under mötet?
- Vilka är de positiva saker som ni vill att en ny vuxen ska mötas av innan denne går hem?
- Hur ska ledarna agera under kvällen för att den nya ska känna att den vill komma igen?

- Hur blir en vuxen eller ung vuxen medlem i er kår?
- Scouting innefattar väldigt mycket. Vad skulle ni kunna vänta med att berätta om scouting till ett senare tillfälle? Vad är väldigt viktigt att det kommer fram i första mötet med den som skulle kunna vara intresserad?
  Vad finns att göra som ny vuxen i er kår? Finns det fler sysslor som kåren behöver hjälp med förutom att vara ledare för scouterna?
- Vad erbjuder scoutkåren den nye för hjälpmedel att engagera sig. Finns utbildning, mentorer eller beskrivningar på vad som behöver göras?
- Hur gör ni vuxna i kåren om den nya personen har förslag på förändringar?

Stolthet

Var stolt över din scoutskjorta eller -tröja. Kan du dela med dig av den känslan? Har scoutkåren halsdukar eller tröjor att låna ut under mötet till den nya? Det kan kännas bra att få vara som de andra.

Presentera Scouting

Ni kan själva vara med och påverka hur andra ser på er scoutkår. Er verksamhet omfattar många olika aktiviteter och även tankar och värderingar som är svåra att sätta beskrivande ord på. Om alla medlemmar får möjlighet att tänka igenom och öva på hur de vill berätta om sina upplevelser kommer scoutkåren snabbare nå ut med sitt budskap.

Förbered er

Sex laxar i en laxask! Säg det snabbt sex gånger i rad. Trixigt, eller hur?! Men efter ett tag blir du skickligare. På samma sätt behöver scouterna och vuxna öva på att berätta om scouting så att vi bli bättre på att beskriva allt roligt.

Tydlig bild

Att öva gör att scouten känner sig trygg med orden, att de känns naturliga och att innebörden är klar. Kårstyrelsen eller avdelningen tillsammans kan fundera på vad ni gärna vill lyfta fram om er kår och formulera bra beskrivningar runt detta. Berätta om att våra medlemmar har valt att inte använda alkohol eller andra droger och gärna varför.

Bra övningar

Samla de vuxna i din scoutkår eller din avdelning för att öva. Skaffa er en vana att prata om scouting på ett äkta och beskrivande sätt. Öva, öva, öva!

- Öva med hjälp av rollspel.
- Spela in en reklamfilm med mobilen.
- Rita en bild över en rolig aktivitet och berätta.
- Placera dig framför en utomjording – förklara tills denna förstår.
- Lägg många lappar med känslor på golvet. Hoppa mellan dem och beskriv när du känt så här i scouterna.
- Välj tre roliga tillfällen du vill berätta om. Använd ord som andra förstår.

Säg inte, INTE

Kluriheten ligger i att beskriva vad scouting är och att undvika att berätta vad vi INTE gör. Inte är ett ord som är svårt för hjärnan att tolka och ganska ofta hoppar den över ordet. Vilket får till följd att ditt budskap blir felaktigt. Hitta ett sätt att säga det du vill på utan att använda ordet inte. Att gnälla på någon annan sänder också dåliga signaler. Vårt språk innehåller många "typ, ba, kanske, liksom, vahettere…" som kan tolkas som osäkerhet. Det är bra att öva så att du känner dig säker när du berättar om scouting.

Affischer som stöd

Tryckt material från NSF och Scouterna hjälper till att understödja det du säger. Ta gärna hem affischer och broschyrer och sprid dem. På så sätt påminns andra ofta om oss.

Att bli medlem

När blir man medlem och hur går det till?

Skaffa rutin

Om inte kåren har en rutin för hur en person blir medlem är det dags att skaffa sig en. På så sätt blir det tydligt när jag tagit ställning och blivit medlem i scoutkåren och i nykterhetsrörelsen. Och så bli det lättare att se var och hur medlemsavgiften ska betalas in.

Ceremoni

Ett sätt att uppmärksamma att ni blivit fler vuxna och unga vuxna är att hålla en ceremoni för den nyanlände. Välj en fin plats, gärna ute och samla fler från kåren. Gör en ceremoni som passar er scoutkår och välkomna den nya. Här finns också möjlighet för scoutkåren att tacka de som varit med om att ta med en kompis.

Tack

Det känns skönt att bli uppmärksammad för att ha gjort något bra. Dags för scoutkåren att säga tack till den person som tagit med en kompis. Ge bort en kompiskåsa eller kåsan tillsammans med ett kompismärke. Eller med fördel, belöna hela ledarteamet, styrelsen eller den grupp av människor som tillsammans förberett sig, genomfört och lyckats attrahera kompisar. Gör en kompisaktivitet eller fira att ni blivit fler.

Kompiskåsor och Kompismärken

Det finns kompismärken och kompiskåsor att dela ut till de scouter eller hela patruller som tagit med en kompis. Kåren kan köpa dem i Scoutköp, www.nsf.scout.se/scoutkop. Välj färg efter hur gammal scouten är. Om en spårarscout tar med en kompis i upptäckarålder får spårarscouten något i spårargrön färg. Det går jättebra att få flera märken och kåsor av samma färg. På så sätt blir det också spännande att upprepa när scouten blir äldre och kan få samma kåsa fast i en annan färg.