



Nykterhetsrörelsens  
Scoutförbund

VÄLKOMNA!



# 6-STEGETSMETODEN

Utvecklad av Scouts UK



# INTRODUKTION

“Vi saknar ledare” är sannolikt den vanligaste problemformuleringen i våra kårer.

Volunteering Research 1997  
Survey om inte annat anges.



# FAKTA OM IDEELLT ARBETE 1

- ✓ 48 % av vuxna briter engagerar sig.
- ✓ Allt färre yngre engagerar sig.
- ✓ 5 tim i veckan jämfört med 6 tim *i månaden*

## Varför engagera sig?

- 42 % för att någon frågade.
- 39 % av eget intresse.
- 19 % har tid över.



# FAKTA OM IDEELLT ARBETE 2

- ✓ Åldrarna mellan 35 och 50 har mest tid till att engagera sig.
- ✓ 7 av 10 nya ideella är missnöjda med hur deras arbete är organiserat!
- ✓ Endast 18% erbjuds utbildning.



# VAD UNDERLÄTTAR INTRÄDET?

"Att bli tillfrågad!"

"Om någon hjälpte mig att komma igång!"

"Om familjen eller vännerna också var engagerade."

"Om jag visste att det utvecklade mina förmågor".

"Om jag kunde göra det hemifrån."

"Om det ledde till intyg/certifiering."



# 6-STEGSMETODENS INNEHÅLL

1. Vilken är uppgiften vi behöver mer ledare till?
2. Vem är idealpersonen?
3. Var ska vi leta?
4. Välj ut de bästa tänkbara.
5. Fråga de utvalda.
6. Uppföljning.



# KOM IHÅG:

Sök dem som ni kan fråga –  
inte dem *ni tror* svarar ja.

Ni kan ändå aldrig veta.





# Steg 1 – Vilken är uppgiften?

1. Vad vill du att jag ska göra?
2. Vad innebär det?
3. När och var?
4. Vem kommer jag att jobba med?
5. Är jag ansvarig för något?
6. Är jag ansvarig *inför* någon?
7. Vilken hjälp får jag?
8. Vilken utrustning och lokaler är tillgängliga?
9. Hur länge vill ni att jag ska göra detta?
10. Vad innebär nykterhetskravet för mig?

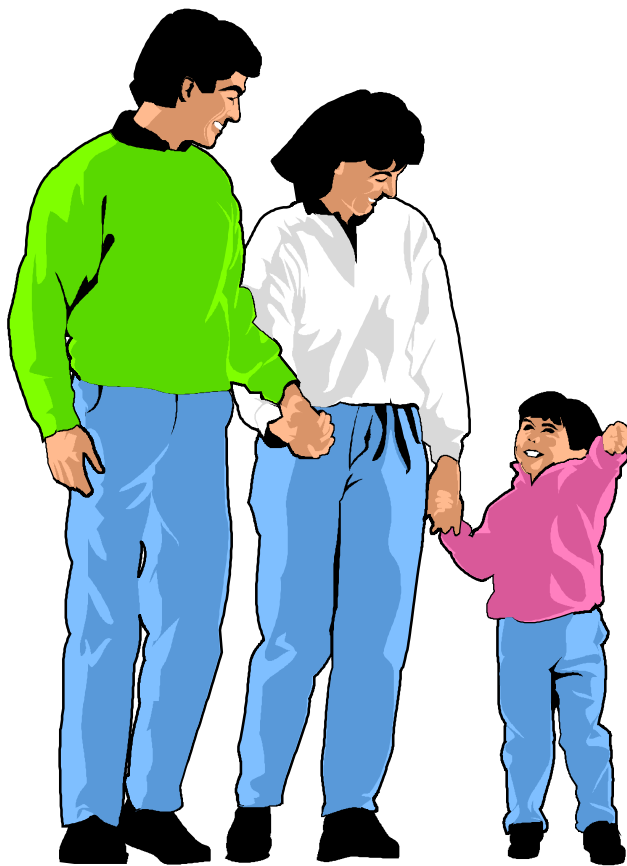


# Steg 2 – Vem är idealpersonen?

	Attityd och förståelse	Färdigheter	Egenskaper	Förutsättningar
Minimikrav	<i>Kan tala med barn. Gillar att vara utombus.</i>		<i>Lugn</i>	
Betydelsefullt		<i>Kan laga mat. Kan gå med packning</i>		<i>Bor på orten.</i>
Önskvärt		<i>Sjunger</i>	<i>Över trettio, kvinna</i>	<i>Har friluftsutrustning</i>



# Steg 3 – Var ska vi leta?



1. Arbetskollegor
2. Vänner
3. Grannar
4. Föräldrar
5. Skolan
6. Idrottsföreningar
7. IOGT-NTO
8. Eldsjälar inom olika områden



# Steg 4 – Välj ut de bästa tänkbara

1. Analysera era resultat.
2. Gör en topplista med omkring 6 favoriter.
3. Rangordna dem efter lämplighet.



# Steg 5 – Fråga dem!

1. Möt dem hemma hos dem –  
**undvik telefonsamtal!**
2. Berätta att de valts ut med stor  
noggrannhet
3. Förklara varför de är de bästa  
tänkbara.
4. Besvara alla frågor ärligt.



# Om de tackar nej

1. Kan de tänka sig en mindre uppgift?
2. Tacka för deras tid.
3. Önska dem framgång med deras andra engagemang.
4. Se till att det får ett tackbrev, gärna med ett ex av t ex Scouting Spirit.



# Steg 6 – om de tackar ja!

1. - När vill du börja? Egna idéer och önskemål?
2. Arrangera en träff med övriga ledare.
3. Se till att de känner sig välkomna och uppskattade!
4. Kartlägg de nykomnas utbildningsbehov och – önskemål.
5. Ordna med medlemskap, dräkt etc o i den takt de nytillkomna finner behagligt.



Lycka till – och våga fråga!

