

ARBETS PLAN

2016–2017



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund





Välkommen till arbetsplanen för 2016–2017!

Vad är en arbetsplan? Jo, det är medlemmarnas överenskommelse om hur organisationen på lokal och central nivå ska ta sig närmare visionen fram till nästa förbundsmöte. Ett viktigt redskap som styr hur vi använder våra gemensamma resurser på ett demokratiskt och förhoppningsvis hållbart sätt.

Är arbetsplanen heltäckande? Nej, som alltid behövs lokal anpassning, och framtiden bjuder alltid på överraskningar som gör besluten enklare, svårare och ibland omöjliga att genomföra. Men låt oss göra vårt bästa. Vår vision om ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare är värd att kämpa för!

Förbundsstyrelsen

VISION, UPPDRAG & VÄRDEGRUNDPOLICY

VISION

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare.

UPPDRAG

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds uppdrag är att genom drogfria förebilder och scouting göra unga redo för livet.



VÄRDEGRUNDPOLICY

NSF:s vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. Grunden till detta är NSF:s värdegrund som omfattar scoutlag och scoutlöfte samt IOGT-NTO-rörelsens grundsats. Följande policy reglerar hur NSF:s medlemmar och kårer ska agera för att vår verksamhet både ska vara tillgänglig och samtidigt förverkliga NSF:s uppdrag.

Scoutkåren ska vara en plats där barn och unga finner förebilder som verkar utifrån våra grundsats och scoutlagen, både inom och utom scoutverksamheten. Kårstyrelsen har ansvar för att det förs ett kontinuerligt samtal mellan medlemmarna kring NSF:s värdegrund. I det arbetet kan kåren få stöd av distrikt, förbund och personal.

Värdegrundsarbete i verksamheten

Varje möte eller samling bör innehålla inslag, kort eller långt, som tydligt lyfter fram någon del av NSF:s värdegrund. Med det som utgångspunkt ska scoutkåren skapa en samsyn kring hur NSF:s värdegrund blir en konkret och integrerad del av kårverksamheten. Detta kan till exempel anges i hur mycket tid som ska ägnas varje termin åt aktiviteter kring scoutlag och grundsats. Förbundet ska löpande uppdatera och erbjuda nytt programmaterial för att arbeta med vår värdegrund.

Medlemskap

Det ska vara tydligt att alla medlemmar ska efterleva medlemslöftet. Därför ska scoutkårens styrelse säkerställa att scoutlagen, IOGT-NTO-rörelsens grundsats och medlemslöftet är känt inför varje nytt eller förnyat medlemskap. Den som inträder som medlem i NSF och är 12 år eller äldre bekräftar automatiskt följande medlemslöfte:

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Jag lovar att så länge jag är medlem göra mitt bästa för att främja Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syften sådana de framgår i målsättningen.

Jag lovar också att leva helnyktert, d.v.s. att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, och ej heller använda narkotika eller andra gifter med berusande effekt.

I syfte att stötta medlemmarnas ställningstaganden kan scoutkåren genomföra ceremonier där medlemslöftet avläggs. Det är viktigt att kårens medlemmar känner sig bekväma med en sådan ceremoni. Därför ska de ges möjlighet att självständigt besluta om de vill delta. Ceremonin ska ses som ett pedagogiskt verktyg och en möjlighet till reflektion, inte som ett krav för medlemskap.

En ledare eller myndig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska snarast bjudas in till samtal med en representant utsedd av kårstyrelsen. Samtalets syfte är att stötta personen till att hitta sin väg framåt. Antingen till ett förnyat löfte eller att avsluta sitt medlemskap. Om personens beslut dröjer en månad bör personen uppmanas till en paus i verksamhet som omfattar minderåriga. Om personen fortsätter agera i konflikt med värdegrunden, eller om en paus pågår mer än sex månader bör kårstyrelsen besluta om att medlemskapet upphör.

En minderårig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska erbjudas samtal med en medlem som hen har förtroende för. Under samtalen och efterföljande process ska medlemmen inspireras, uppmuntras och involveras i verksamheten. På så sätt blir NSF:s verksamhet och gemenskap ännu mer attraktiv och stärkande. En minderårigs medlemskap bör upphöra om hen avsiktligt och upprepade gånger, trots samtal, motverkar NSF:s värdegrund.

Nya ledare

En person som vill bli ledare bör erbjudas att prova på aktivt ledarskap under en period. Periodens omfattning beslutas av kårstyrelsen i samråd med personen. Hen förväntas leva nyktert under perioden. Vid periodens slut kan personen antingen välja att fortsätta vara medlem eller bidra på annat sätt. Under perioden ska personen få kunskap om NSF:s ideologi och de möjligheter som vår verksamhet innebär på ett sätt som uppmuntrar till ledarskap, inklusive kurser.

SCOUTLAGEN

1. En scout söker sin tro och respekterar andras.
2. En scout är ärlig och pålitlig.
3. En scout är vänlig och hjälpsam.
4. En scout visar hänsyn och är en god kamrat.
5. En scout möter svårigheter med gott humör.
6. En scout lär känna och vårdar naturen.
7. En scout känner ansvar för sig själv och andra.

SCOUTLÖFTET

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Trygga Möten-utbildning, arrangemang, scoutdräkt etc. ska vara tillgängligt för personen på samma villkor som för andra medlemmar.

Supporters

En vuxen person som inte vill/kan vara medlem och därmed förebild i NSF:s mening, kan också bidra till verksamheten och benämns här supporter. Personens bidrag ska ske i sådana former att barn och unga fortsatt leds av medlemmar.

Grundsatserna

Demokrati

Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig utveckling, frihet och delaktighet. Inom IOGT-NTO-rörelsen har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet

Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och

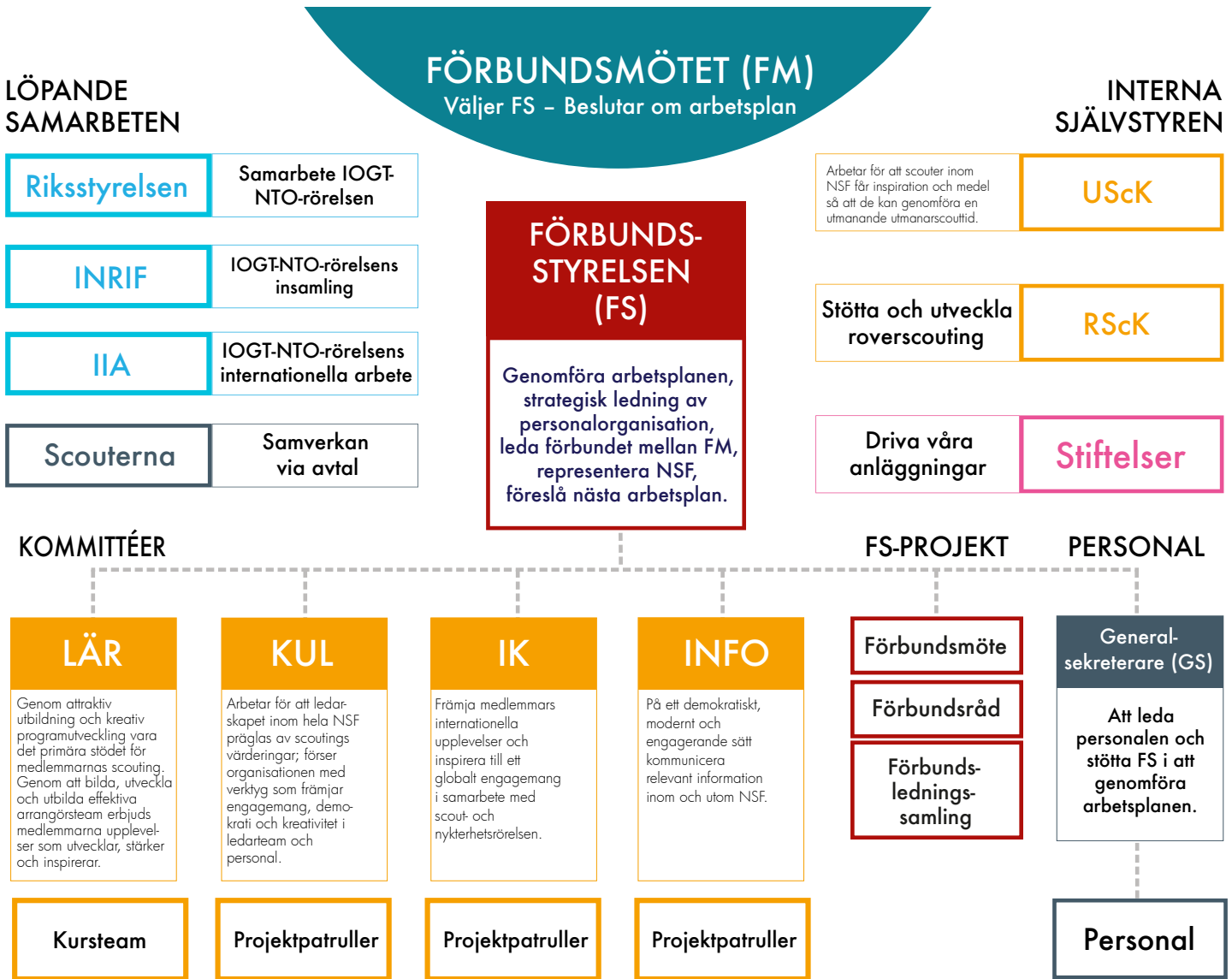
trygghet är en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

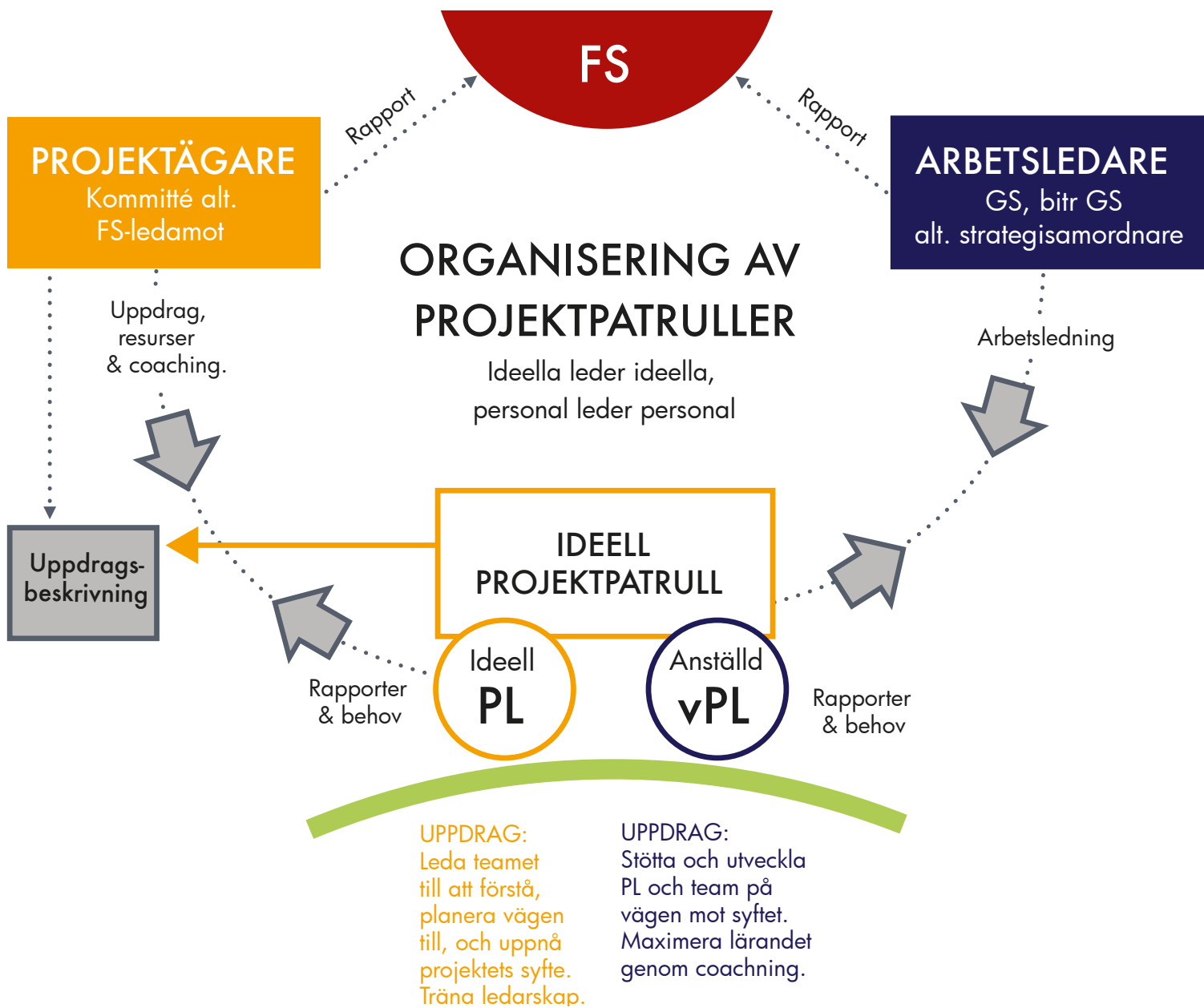
Nykterhet

I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda människor som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling. Genom vårt ställningstagande för personlig nykterhet och vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen. Vi inspirerar människor till ett nyktert liv.

NSF:s ORGANISATION

ORGANISATIONSKARTA







ARBETSPLANEN

Arbetsplanen för 2016 och 2017 antogs på förbundsmötet 2015 i Eskilstuna. Den beskriver vad som ska uppnås av förbundsstyrelse, kommittéer, projektpatruller och personal. Vår strategi som vi arbetar med fram till 2017 är inbakad i arbetsplanen. Målet med strategin är att göra det enklare och mer attraktivt att anta ett ledarskap i NSF.

På vägen dit strävar vi mot fem delmål: Tydlighet, Öppenhet, Synlighet, Stöd och Insida. Delmålen når vi genom en mängd målprojekt, de är kursiverade i arbetsplanen. Vill du läsa mer om strategin kan du göra det på www.nsf.scout.se/strategi. Arbetsplanen, liksom budgeten, är indelad i sju olika områden.

1. ORGANISATION OCH LÖPANDE ARBETE

Förbundsstyrelsen

Fram till nästa förbundsmöte leds förbundsorganisationens strategiska arbete¹ av förbundsstyrelsen. Styrelsens uppdrag är att genomföra förbundsmötets beslut, att hantera fort-

löpande frågor, samt att ge kommande förbundsmöte förslag på hur NSF bäst kan utvecklas.

Förbundsstyrelsen består av 11 ledamöter och en suppleant, med generalsekreteraren adjungerad².

Styrelsen tilldelas även fortsättningsvis en pott att använda till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt vid behov arvodering.

¹ **Strategiskt arbete** = det arbete som handlar om långsiktiga prioriteringar, beslut och arbetssätt. Exempel kan vara att skapa nya sätt att få in pengar till förbundet.

² **Adjungerad** = innebär att personen deltar i arbetet men utan rätt att styra beslut.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Utredda varför så få kärer skickar ombud till FM och föreslå åtgärder för att få fler att delta.
- Samla medlemmar för diskussion om utmanarscouting och dess utveckling inom NSF. Presentera en handlingsplan med konkreta åtgärder på förbundsrådet 2016.
- Utredda stadgefrågan om vad som sker med fastigheter vid scoutkärs utträde i förbundet (återremiss).
- Stadgefråga om delat ledarskap antogs med enkel majoritet, krävs ytterligare FM-beslut för att träda i kraft.
- Utvärdera och analysera personalstyrkan med syfte att få en mer balanserad budget för 2016-2017. Vilka kompetensbehov har vi, vad vill vi uppnå med vår personal och hur använder vi vår personal.
- Förbundsstyrelsen genomför minst fem fysiska möten per år utöver förbundsråd, -läger och -möte.
- Minst ett möte/år sker tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen respektive Scouterna.
- Förbundsstyrelsen ska vara representerat på distriktens årsmöten, vid utmanarscouternas Ting, i Riksstyrelsen³, vid övriga IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Scouternas stämma och Scoutforum samt vid NBV:s huvudmannamöte.

Kommittéer

Inom varsitt verksamhetsområde arbetar förbundets kommittéer operativt⁴. De genomför förbundsmötets beslut, hanterar löpande frågor, stöttar team av arrangörer samt samarbetar med andra organisationer. Dessutom ska kommittéerna ge kommande förbundsmöte förslag till hur NSF kan utvecklas inom respektive område.

Kommittéerna ansvarar själva för rekrytering av sina egna medlemmar. Praxis är att lediga platser annonseras på förbundets hemsida och i nyhetsbrev. Vanligtvis ingår ledamöter ur förbundsstyrelsen i kommittéerna.

Kommitté LÄR verkar kring program och utbildning.

Internationella kommittén (IK) verkar kring internationella upplevelser och projekt.

Kommitté KUL utvecklar NSF:s organisationskultur och stödet till att vara ledare.

Informationskommittén (INFO) arbetar kring förbundets interna och externa kommunikation.

Under den gångna perioden upplöstes kommitté ALKO i brist på medlemmar. I mån av intresse bildas kommittén igen. Vår profilfråga ska dock alltid närvara i de övriga kommittéernas arbete.

Två av förbundets kommittéer har ett utökat självbestämmande. I dessa ingår ingen FS-medlem.

Roverscoutkommittén (RSCK) verkar för att stötta roverscoutingen inom NSF.

Utmanarscoutkommittén (USCK) stöttar förbundets utmanarscouting och verkar utifrån Tingets beslut, det vill säga med mycket liten inverkan från förbundsstyrelsen.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Kommittéerna genomför minst tre fysiska möten per år, utöver förbundsråd, förbundsläger och förbundsmöte
- Kommittéernas arbetssätt ses över, bland annat med syftet att förtydliga rollerna mellan ideella respektive adjungerad personal.
- Införa sidor med redaktionellt innehåll för yngre scouter i Scouting Spirit.
- Ta fram en broschyr som på flera språk beskriver NSF
- FS-ledamöter ska inte vara i majoritet inom någon kommitté.
- Stödet till kommittéledarna stärks genom en utvecklad introduktionsprocess och utbildning i projektledarskap.

Kansli och personal

NSF har en anställd organisation med cirka 15 medarbetare. Personalens övergripande uppdrag är att möjliggöra mer och bättre nykter scouting. Det handlar bland annat om att stötta medlemmarna i att förverkliga den NSF-scouting som de vill uppleva samt sprida NSF-scouting till fler.

Förbundets kansli är beläget på Gammelgårdsvägen i Stockholm. Kansliet är samlokaliserat med övriga IOGT-NTO-rörelsen som samverkar kring en del administrativa tjänster. Följande tjänster är tillsatta:

- **Generalsekreterare** – adjungerad till förbundsstyrelsen
- **Biträdande generalsekreterare** med medlemsstrategiskt fokus – adjungerad till kommitté KUL
- **Program- och utbildningssekreterare** – adjungerad till kommitté LÄR
- **Kommunikatörer (2 st)** – adjungerade till kommitté INFO
- **Internationell sekreterare** – adjungerad till Internationella kommittén, IK
- **Administratör**
- **Verksamhetsutvecklare (9 st)**. Arbetar med rekrytering, verksamhetsutveckling och kärstöd. Idag finns verksamhetsutvecklare i Borås, Karlstad, Västervik, Linköping, Stockholm och Växjö.

³ Riksstyrelsen = organ för samarbetet mellan NSF, IOGT-NTO, JUNIS och Ungdomens Nykterhetsförbund. Möts fyra gånger per år

⁴ Operativt arbete = det praktiska genomförandet av projekt, till exempel en kurs eller resa.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Den organisationsöversyn som inleddes 2014 fortsätter. Syftet är ett ännu bättre stöd till befintliga kårer och distrikt och en förhöjd förmåga att engagera fler människor till nykter scouting.
- Upprätta personalorganisation i samverkan med medlemmarna.
- Öka tillgänglighet i material och på hemsidan.
- Ta fram informationsblad om hur vi kan bemöta människor med olika funktionsvariationer
- Ett stärkt samarbete mellan ideella och anställda. Bland annat genomförs en resa med personal, förbundsstyrelsen och kommittérepresentanter under 2016.
- Medlemsregistret ses över med syfte att underlätta för medlemmar, ledare och personal. Översynen sker i samråd med IOGT-NTO-rörelsen och Scouterna.

2. INTÄKTER

Miljonlotteriet är NSF:s överlägset största intäktskälla. En minskad lotteriförsäljning har väckt frågan om hur IOGT-NTO-rörelsen kan hitta andra intäktskällor. Förbunds-mötet beslutade att vara en del av IOGT-NTO-rörelsens gemensamma insamlingsarbete.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- att fortsätta vara drivande i samarbetet kring att utveckla en affärsidé som kan generera intäkter till NSF.
- att om möjligt bygga och etablera en organisation som kan arbeta operativt med affärsidén.
- att erbjuda medlemmar utbildning i att göra budget och att söka medel från till exempel fonder. FS förslag nummer 12: Arbets- och arrangemangsplan 2016–2017.



3. MEDLEMSUTVECKLING

Medlemsutveckling sker huvudsakligen i form av utbildning, stöd och inspiration med hjälp av våra verksamhetsutvecklare.

Tidigare nämnda organisationsöversyn syftar till att ytterligare stärka kvaliteten på konsulentstödet och därmed medlemsutvecklingen.

Inom ramen för strategin för perioden 2014-2018 har kårerna erbjudits processen På Väg. På Väg kan ses som en intern utveckling av befintlig NSF-scouting. Syftet är bland annat att göra vår verksamhet mer tillgänglig för människor som idag är obekanta med oss. En annan del i det interna utvecklingsarbetet är klargörandet av hur vårt medlemskrav ska tillämpas och hur vi ska förklara vår roll i världen.

Under 2016–2017 övergår strategins genomförande till en mer utåtriktad fas. Nya medlemmar och verksamheter ska finna en plats inom NSF. Detta görs primärt genom att kårer och verksamhetsutvecklare blir synligare och mer aktiva i att söka upp dem som vill engagera sig för våra mål och metoder.

Förbundets ekonomiska stöd till kårerna baseras på aktiviteter snarare än medlemstal, det vill säga kårerna får ett eko-



nomiskt aktivitetsstöd för varje medlems deltagartillfälle. För att räknas som en aktivitet skall det vara minst tre medlemmar som deltar. Varje medlem kan också få max en aktivitetspinne⁵ per dag. Rekryteringsbidrag för deltagare i rekryterande verksamhet som inte är medlemmar när aktiviteten genomförs erbjuds även fortsättningsvis. Med avsikten att underlätta för medlemmarna att utnyttja förbundets anläggningar och samtidigt uppmuntra anläggningarna till att locka medlemmar finns anläggningscheckarna kvar som stöd.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Målprojekt **Supporterklubben** respektive **Välkomstpaket** genomförs. Syfte är att underlätta kårernas möjligheter att involvera icke-medlemmar i att stötta med kårens praktiska behov. När så kårernas kontaktyta mot omvärlden ökar, ökar chansen till nya medlemmar.
- Målprojekt **Välkomsthajken** erbjuds en gång per år till nya medlemmar över 18 år.
- Målprojekt **Livsåskådningsläger** genomförs en gång under perioden. Syftet är att göra NSF-scouting mer attraktivt för äventyrar- och utmanarscouts.
- Vi tar fram verktyg för att erbjuda organisationer med likartad syn på alkoholfrågan som NSF att bedriva NSF-scouting.
- Inför den nationella jamboreen 2017 erbjuds kårerna särskilt stöd i arbete med att få med sig inte-än-scouts till lägret. Lägerledningens målsättning är att 25 procent av lägerdeltagarna utgörs av den gruppen.
- En webbaserad introduktion för ledare till NSF-scouting skapas (FM-beslut 2013).

⁵ En aktivitetspinne avser en medlem 6-25 år som deltar i en aktivitet. Som godkänd aktivitet räknas en aktivitet som är planerad, har minst tre deltagare och pågår minst en timma.

4. LEDARSKAP OCH UTBILDNING

NSF ska fortsätta odla en kultur som möjliggör många olika sorters engagemang. Den ideella insatsen ska utgå från medlemmens egna förutsättningar, styrkor och förutsättningar.

Att ha ett ordförandeskap kan vara en utmaning. De medlemmar som antar ett ordförandeskap ska känna sig trygga genom ett bra stöd från förbundet. Dels för att kårerna förtjänar det, dels för att göra ordförandeskap till en attraktiv skola i ledarskap.

Sedan några år tillbaka sker scoutrörelsens utbildningar under Scouternas folkhögskola även om den leds av lokala utbildare. NSF ska öka sin förmåga till utbildande genom att fler medlemmar blir utbildare. Vidare ska NSF-are delta i utvecklandet av regional utbildningsverksamhet.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Distrikts- och kårordföranden bjuds in till två stärkande samlingar under perioden.
- Medlemmarna erbjuds arrangemang för att uppmuntra en organisationskultur i NSF som möjliggör ett hållbart ideellt engagemang.
- NSF ska vara representerat i alla Scouternas regionala utbildningsgrupper.
- Medlemmar som varit utbildare innan kravet på ackreditering⁶ infördes ska erbjudas särskilt stöd i att bli ackrediterade.
- Målprojekt **Leda insidan** som är en utbildning i att leda ungas personliga utveckling genomförs två gånger under perioden.

⁶ **Ackreditering** = en test för att se om någon eller något har tillräcklig förmåga, i det här fallet för att utbilda i scoutledarskap



5. PROGRAM

NSF:s program består av scouting samt moment som uppmuntrar våra medlemmar att välja ett liv fritt från alkohol och andra droger.

Med syfte att inspirera till alla scoutings kunskapsområden tillägnas varje skol-år ett tema. Temat baseras på ett eller flera av scoutprogrammets 14 målspar.

Under 2016 och fram till och med våren 2017 är temat **Fantasi och Kreativt uttryck**.

Från och med höstterminen 2017 till och med sommaren 2018 är temat **Må bra!** och omfattar målsparen **Ta hand om din kropp** och **Fysiska utmaningar**.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Drogfrirygsäcken uppdateras.
- Programmaterial för temaåren tas fram för alla åldersgrupper.
- Respektive års tema lanseras under en avsparks-helg.
- Målprojekt **Metodutbildning Drama** genomförs med syfte att utbilda i drama som metod för grupputveckling, livsfrågor med mera.
- Målprojekt **Metoder för berättande** genomförs integrerat⁷ i förbundsägret 2016, med fokus på filmskapande.
- Programmaterial tas fram för matlagning på hajk och läger.

⁷ Integrerat = som en inflätad/inbyggd del i något.



- Ett fortsatt utbyte mellan scouter i NSF och scouter i Stora Sjöområdet i Östafrika. Projektet kommer innehålla utbyten i Sverige och i Stora Sjöområdet, samt en målsättning om att tillsammans genomföra en workshop på den nationella jamboreen 2017 om alkohol som utvecklingshinder.
- Ge scouter i NSF möjligheter och strukturer för att åka ut i världen som EVS-volontärer.
- Skapa program för en internationell termin som fokuserar på förståelse för omvärlden och nykterhetsrörelsens internationella arbete.

6. NYKTERHET I SCOUTING

I den på förbundsmötet 2015 antagna policyn för kårernas värdegrundsarbete finns förtydligade riktlinjer kring nykterheten och ledarskapet. Detta kan innebära utmaningar för enskilda kårer, då ska förbundet erbjuda stöd till dessa med syfte att få verksamheten i linje med den antagna policyn.

Den övriga svenska scoutrörelsen har visat sig omfatta många människor som delar NSF:s syn på att unga ska få utvecklas i en drogfri miljö. Ett fortsatt nykterhetsarbete inom svensk scouting är en given väg framåt för att engagera fler för vår fråga.

NSF fortsätter att bidra till IOGT-NTO-rörelsens framgångsrika internationella arbete. Stödet vi ger till lokala organisationer på Balkan, Östafrika och Sydostasien påverkar nationell alkoholpolitik i en restriktiv riktning.

Samtidigt påverkas bistånds-Sverige att se alkohol som ett hinder för utveckling.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- En studieresa kring alkoholpolitik arrangeras för utmanarscouter och äldre.
- Förstärkt stöd till kårer i allmänhet och utmanar-roverscouter i synnerhet kring både kommunikation och aktiviteter under Vit jul-kampanjerna. Där fler scouter ska göra mer och höras tydligare.
- Genomföra Vit-julfirande för dem som behöver det på en eller flera av NSF:s vackra anläggningar.
- Kåreerna erbjuds personalstöd för att arbeta med den nya policyn kring värdegrundsarbete.
- Den nya, tydligare beskrivningen av *NSF:s roll i världen* kommuniceras till människorna i medlemmarnas omgivning. Exempel kan vara *Välkomstpaket* och profilkädder anpassade för skola och arbete.
- NSF deltar i nykterhetsrörelsens program under Almedalsveckan respektive år.
- NSF garanterar att den nationella jamboreen 2017 erbjuder ett bra program kring nykterhetsfrågan, i huvudsak genomfört av och riktat till 15–26-åringar.
- Scouternas regionala kanslier erbjuds utbildning i Drogrifrygsäcken.
- Genom Sober Network anordnar NSF minst en nätverksträff om året på ett internationellt arrangemang där vi erbjuder ett forum för att diskutera nykterhet och alkohol som utvecklingshinder.

7. KOMMUNIKATION

Med en ny värdegrundspolicy, vision och uppdragsformulering på plats inleds arbetet med att utveckla en så kallad kommunikationsplattform. Utifrån den skapas en eller flera kampanjer. Syftet är att göra NSF mer känt bland dem som kan attraheras av att ingå i vår ledargemenskap.

Varje medlem från utmanarålder ska erbjudas utökade möjligheter att välja informationsflöde från förbundet. Syftet är en mer individualiserad kommunikation mellan förbundet och de medlemmar som inte självklart ingår i ett kårsammanhang.

Målsättningar för perioden 2016–2017

- Medlemstidningen Scouting Spirit utkommer fyra gånger per år.
- En kommunikationsplattform tas fram med stöd av en kommunikationsbyrå.
- En ny mobilanpassad hemsida tas fram.
- Målprojekt *Min NSF-sida* genomförs med syftet att bättre anpassa kommunikationen mellan den enskilde medlemmen och förbundet.
- Under förbundsrådet i september 2016 inhämtar förbundsstyrelsen medlemmarnas tankar kring ovanstående målsättningar inför det fortsatta arbetet.
- Om förbundsrådet så önskar initieras en bred kommunikationskampanj för genomförande tidigast 2017.



Bra att veta!

INSAMLING

IOGT-NTO-rörelsens insamlingsarbete är i full gång och i april/maj 2016 lanserades den första kampanjen.

Hela arbetet sker genom den nystartade organisationen IOGT-NTO-rörelsens ideella förening (INFRIF) som leds och styrs av representanter från alla fyra organisationer i IOGT-NTO-rörelsen. Framöver kommer INFRIF att samlar all rörelsegemensam verksamhet, vilket innebär bland annat Vit Jul-kampanjen och vårt internationella arbete.

Den viktigaste ingrediensen för att lyckas i ett insamlingsarbete handlar om att se på sig själv och sin organisation med stolthet. Vi gör mycket bra och viktig verksamhet - nu ska vi bara få alla andra att förstå det också.

Huvudbudskapet för insamlingsarbetet och kommande kampanjer är att **ingen människas liv ska begränsas av alkohol eller andra droger.**

Alla medlemmar behövs för att sprida och dela vidare våra kampanjer.

VIT JUL

I snart tio år har IOGT-NTO-rörelsen drivit Vit jul-kampanjen. Kampanjens mål är att få fler vuxna att avstå under juldagarna så att fler barn och unga får fira jul med trygga och närvarande vuxna.

Det gör vi på några olika sätt. Dels genom att uppmana vuxna att ta ställning för kampanjen, och skriva under på att vara nykter under julen, juldagen och annandagen. Dels genom alkoholfria jullovsaktiviteter för barn och unga, men också genom insamling från privatpersoner och företag. Genom insändare, debattartiklar och inlägg på sociala medier. Allt för att lufta frågan bland allmänheten och påverka den starka alkoholnormen kring jul. Det är dags att göra julen till barnens!

Hur arbetar du med Vit jul?

LEDARSKAPSÖN

Ledarskapsön är Scouternas utbildningssystem där vi möts för att lära oss mer och utmana oss själva. Vi har alla olika bakgrund, kunskap och erfarenheter som behövs. Alla dessa bidrar till att stötta världens bästa ungdomsrörelse.

På Ledarskapsön skapar du själv din stig efter de intressen du har och de kompetenser du vill utveckla.

www.scouternasfolkhogskola.se





TRYGGA MÖTEN

På Trygga Mötens hemsida finns ett antal nya material, filmer och verktyg för att förbättra trygghetsarbetet i er scoutkår. Bland annat hittar du aktivitetspaket för alla åldrar att använda i verksamheten. Där finns också filmer om barnkonventionen som du själv får bestämma slutet på. För den kår som vill stärka ledargruppens gemensamma arbete finns till exempel Tryggare Tillsammans. Ett verktyg som är en god hjälp i att gå vidare med Trygga Möten efter utbildningen.

Du hittar allt material på www.tryggamoten.scout.se.

Information från policy antagen på Demokrati-jamboreen 2014.

Alla som har någon form av ledaruppdrag, är över 15 år, och återkommande träffar barn i Scouterna ska genomgå utbildning i Trygga Möten minst var tredje år. Med återkommande menas att man vid flera tillfällen deltar i exempelvis scoutmöten, övernattningar och läger eller att man

till exempel träffar barn i scoutlokalen om man är stugfogde eller lokalsvarig. Kårstyrelsen ansvarar för att utbildning genomförs och att datum för genomförd utbildning registreras i medlemsregistret.

Utöver det finns krav på utbildning för alla anställda i Scouterna, och för medlemmar i Scouternas centrala och regionala ideella arbetsgrupper, även om de inte återkommande träffar barn.

Detta gäller även för de som är förtroendevalda i scoutkårens, distriktets, regionens eller Scouternas styrelse, även om de inte återkommande träffar barn. Detta är för att utbildningen Trygga Möten också skapar förutsättningar för förtroendevalda att förebygga och hantera krissituationer och bristande rutiner i verksamheten.

Kåren kan boka live-kurs via sin verksamhetsutvecklare. Det går också bra att genomföra webbkursen: www.tryggamoten.se/

Arrangemangsplan för 2016

Tema Fantasi

APRIL

- 1–3 Alkoholpolitisk helg
- 8–10 Scoutledningsträff med Scouterna, Göteborg
- 15–17 Utmanarscouting, Ekeby
- 15–17 Funktion och färdighet – en möjlighet eller ett hinder?
Inspirationshelg om NPE, Scout Camp Ransberg

MAJ

- 4–8 Vårfesten, Scout Camp Ransberg
- 13–15 Våra Gårdars ombudsmöte, Tollare Folkhögskola
- 21–22 FS-möte med IOGT-NTO-rörelsen, Södertälje
Scouting Spirit nummer 2

JUNI

- 3–6 Förbundsledningssamling (FLS), Scout Camp Ransberg
- 24–26 Midsommarfirande, Kungshol
Explorer Belt Grekland, Portugal, Kroatien
- 4–12 Solvarg, Kungshol
- 7–10 Slöghp-helg! –Hantverk för utmanare, rover och ledare, Estersmark

JULI

- 3–10 Almedalsveckan, Visby
- 23–30 Förbundsläger Bunge Jump, Gotland
- 24–30 ACTIVE kongress och sommarläger, Polen
- 24–30 NORDGUs kongress
- 27–16/8 Roverway, Frankrike

AUGUSTI

- 5–14 Expedition 2016, –kajak. För äventyrare, Orust (Scouterna)
- 20–21 FS-möte, Jönköping
Rekryteringskampanj inom Scouterna

SEPTEMBER

- 3–4 Välkomsthajk för nya ledare, Scout Camp Ransberg
- 16–18 Sturvallen 50 år
- 16–18 Rixhajk
- 24–25 Förbundsrad, Karlstad
Scouting Spirit nummer 3

OKTOBER

- 1–2 Världens Barn insamlingshelg
- 1–2 Utbildning för utbildare, Scouterna, Veberöd
- 8–9 Världens Barn insamlingshelg
- 15–16 JOTA/JOTI Jamboree on the air/internet
- 15–16 TASS-helg runt om i landet, utmanare
- 28–30 Arrangemangsledarkurs och Höstvecka, Scout Camp Ransberg
- 29 Upplev, internationellt arr. för äventyrare (Scouterna)

NOVEMBER

- 4–6 Existera, Scouterna, Väsarö
- 11–17 Juniorpumpen
- 17 Pumpen IOGT-NTO
- 18–20 Demokratijamboree Scouterna, Västerås

DECEMBER

- 24 Öppet julfirande på förbundsanläggning
- Dec–8/1 Vit jul-aktiviteter
Nyårsbal, Scout Camp Ransberg
Scouting Spirit nummer 4





Arrangemangsplan 2017

Tema Fantasi fortsätter under våren

JANUARI

Jan–mars Årsmöten i kårerna

1–6 Idékurs

Rapporter från kårer över 2016

FEBRUARI

Leda avdelning Centralt

Leda scouting Götaland

Alkoholpolitisk helg

Scouting Spirit nummer 1

APRIL

1–2 DelTa – Intro till temaår: kropp

1–2 Utmanarscouting, Östersund

MAJ

Scouting Spirit nummer 2

SOMMAREN

Solvarg, Kungshol

Livsaskådningsläger

JUNI

Midsommarfirande, Kungshol

25–30 Wermlandsfärden 2017

26–2/7 IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Karlstad

JULI

1–2 Förbundsmöte, Scout Camp Ransberg

2–9 Almedalsveckan, Visby

25–2/8 15th World Scout Moot (Island)

AUGUSTI

4–12 Jamboree17, Nationell Jamboree, Scouterna, Rinkaby

Rekryteringskampanj

HÖSTTERMINEN – TEMAÅR MÅ BRA! INLEDS

HÖSTEN

Leda scouting – Blå gryning Svealand

Förbundsledningssamling

Ordförandesamling

SEPTEMBER

Scoutforum Scouterna

Scouting Spirit nummer 3

OKTOBER

28–29 Hälsöhelg – utmanare, rover och ledare,

Scout Camp Ransberg

Jota/Joti 2017

NOVEMBER

Pumpen IOGT-NTO

Juniorpumpen

DECEMBER

24 Öppet julfirande på förbundsanläggning

Vit jul-aktiviteter

Scouting Spirit nummer 4

Nyårsbal, Scout Camp Ransberg



AVSLUTNING

HÅLL DIG UPPDATERAD

Se till att hålla dig uppdaterad om allt som händer i NSF!

På hemsidan www.nsf.scout.se kan du läsa det allra senaste och spana in alla spännande arrangemang i kalendern. Skriv också upp dig på våra nyhetsbrev på www.nsf.scout.se/nyhetsbrev. Facebook på tre sätt:

- www.facebook.com/nfscout
här får du det senaste från NSF.
- www.facebook.com/nspfpersonal
följ personalens arbete.
- <https://www.facebook.com/groups/5301849204/>
vår alldeles egna grupp för diskussioner och tips till varandra.

Instagram: @nykterscout

VI SES PÅ FM RANSBERG

1–2 juli 2017 ses vi på Scout Camp Ransberg för nästa Förbundsmöte! Ni kommer väl? Det kommer bli historiskt och magiskt. Ett förbundsmöte mitt i sommaren, samtidigt som IOGT-NTO-rörelsens kongresser – kan inte bli annat än bra!





Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

www.nsf.scout.se