



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

ARBETSPLAN 2018-2019

INTÄKTER

Föreslagen budget för att öka antalet intäktskällor 2018-2019: 1,5 miljoner kronor per år

OM OMRÅDET

NSF förbrukar pengar i verksamheten. Dels genom ekonomiskt stöd till kårer, projekt och medlemmar. Dels genom att driva tre anläggningar. Dels genom att ha anställd personal som stöttar den lokala verksamheten och dels genom att erbjuda arvodering till förbundsstyrelsen.

Sedan 2007 omsätter NSF cirka 20 miljoner kronor per år. Miljonlotteriet är NSF:s överlägset största intäktskälla och står för 85-90% av intäkterna. Det här gör oss mycket sårbara ifall försäljningen av lotter skulle minska. Prognoser om en mer osäker marknad för ideella lotterier med ökande konkurrens har väckt frågan om hur vi och övriga IOGT-NTO-rörelsen kan hitta andra intäktskällor.

På förbundsmöte och kongresser 2015 beslutade de fyra förbunden i IOGT-NTO-rörelsen att satsa för att bygga upp ytterligare en gemensam intäktskälla. IOGT-NTO hade då redan påbörjat att bygga upp en samlingsorganisation som de andra tre förbunden 2015 valde att medfinansiera.

Arbetet organiseras genom den nybildade juridiska organisationen IOGT-NTO-rörelsen ideell förening, INRIF. Den rymmer samlingsarbetet och rörelsens gemensamma internationella arbetet och Vit Jul. Personalen i INRIF är formellt anställd av IOGT-NTO, men arbetar för alla fyra förbund.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

1a) Fler intäktskällor ger stabilare inkomstbas

Förbundet fortsätter att få fler intäktskällor. Det sker framförallt genom den långsiktiga satsningen på en gemensam samlingsverksamhet inom IOGT-NTO-rörelsen.

INDIKATORER:

- ▶ Tillkomsten av nya intäktskällor leder till att Miljonlotteriets andel av NSF:s totala intäkter minskar

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Ser till att kåren har många olika intäktskällor
- Söker pengar ur lokala fonder såväl som ur Scouternas stödfond för att kunna erbjuda fler scouter att delta i till exempel lägerverksamhet
- Äventyrarscouter och utmanarscouter provar att finansiera läger och annat genom så kallad crowdfunding; att via särskilda hemsidor be människor vara med att finansiera ett spännande projekt

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Styrelsen undersöker om det finns bidrag som förbundet har möjlighet att söka som inte nyttjas i dagsläget. Ett exempel är statsbidrag för friluftorganisationer
- Styrelsen fortsätter arbetet med att hitta sponsorer eller andra aktörer som kan minska anläggningarnas beroende av medel från NSF

MEDLEMSUTVECKLING

OM OMRÅDET

Vår vision omfattar hela samhället. Alltså behöver vi bli många! Vår förmåga att växa bygger både på att vi rekryterar nya medlemmar och att vi behåller de som redan är med. För att lyckas har vi ett gott bemötande. Vi utvecklar den befintliga verksamheten och erbjuder scouting på flera olika sätt.

Förbundets verksamhetsutvecklare utvecklar fler verktyg för att hjälpa scoutkåren att rekrytera och behålla medlemmar. Fokus under perioden ligger på att rekrytera nya ledare.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

2a) Utvecklande verksamhetsstöd

Utvecklingen av lokal scoutverksamhet sker huvudsakligen i form av utbildning, stöd och inspiration med hjälp av vår personal. Stödet ska utgå ifrån den lokala verksamhetens behov. Mer allmän information om vilket stöd kåren kan få, och av vem, är tydligt och tillgängligt beskrivet.

För att stötta nya verksamheters inträde i gemenskapen i NSF arbetar vi med fadderskap som bygger broar mellan etablerade och nya verksamheter. Det innebär att nya verksamheter får en fadderkår som till exempel kan låna ut utrustning, bjuda in till gemensamma ledarträffar eller gemensam verksamhet som hajker och läger. Fadderkåren stöttar också den nya kårens inträde i den regionala och nationella gemenskapen inom scout- och nykterhetsrörelsen.

INDIKATORER:

- ▶ Scoutkåren upplever att de får bra bemötande och stöd från den anställda personalen
- ▶ Scoutkåren upplever att de får det stöd från personalen som de efterfrågar
- ▶ Varje nystartad lokal scoutverksamhet erbjuds en fadder

2b) Fler leder scoutverksamhet

En förutsättning för att ge fler barn- och unga möjlighet att ta del av scoutverksamhet både lokalt och nationellt är att fler vuxna antar ett ledarskap.

INDIKATORER:

- ▶ Antalet avdelningsledare ökar (Målsättning 70 nya ledare)
- ▶ Andel av nyengagerade vuxna som känner sig välkomnade och introducerade (Målsättning 80 %)

2c) Fler ska få uppleva scouting

Nya medlemmar och verksamheter ska finna en plats inom NSF. Detta görs primärt genom att kårer och verksamhetsutvecklare blir synligare och mer aktiva i att söka upp dem som vill engagera sig för våra mål och metoder. För att nå fler barn och unga testas vi och visar att scouting kan göras på många olika sätt, med scouternas och nykterhetsrörelsens värderingar samt scoutmetoden som den gemensamma grunden.

Redo familj - Ett läger som gör hela familjen redo

Under ca en vecka erbjuds fem till åtta familjer, scouter som icke scouter, åka på ett läger som erbjuder aktiviteter för föräldrarna, barnen och hela familjen. Friluftsliv och coaching är två av många metoder som kommer användas för att utveckla individen och familjen under lägret.

Samtidigt presentera vi NSF-scouting för nya människor, det vill säga potentiella ledare.

Redo familj - givande familjetid!

INDIKATORER:

- ▶ Tillväxt i medlemsantal per år. (Målsättning varje scoutkår ökar med 4 % och tillsammans ökar vi med 4,5 %)
- ▶ En testversion av Redo Familj genomförs under perioden

2d) Vad kännetecknar kårer som växer?

Ungefär 30% av förbundets 96 registrerade kårer har verksamhet i alla åldersgrupper. Ungefär hälften av samtliga kårer växte eller bibehöll sitt medlemsantal under 2016. Hur ser verksamheten ut i de kårer som växer? Finns det kännetecken som kan synliggöras för att förbättra verksamhetsstödet till befintliga kårer, och underlätta uppbyggnad av ny verksamhet? Svaren på frågorna ska bli kända för kårerna och utgör grunden för förbundets stöd till den lokala verksamheten.

INDIKATORER:

- ▶ Fler scoutkårer har verksamhet i alla åldersgrupper
- ▶ Alla aktiva kårer har formulerat sin egen utvecklingsplan

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Har ett tydligt mål för tillväxt
- Rekryterar aktivt minst en gång per år
- Tillfrågar nya vuxna om att hjälpa till med sysslor eller ledarskap
- Stöttar utmanar- och roverscouters övergång till avdelningsledarskap
- Funderar över hur kåren kan erbjuda scouting till alla barn och unga som finns i närområdet
- Analyserar varför scouter slutar och vad som hade gjort att de stannat kvar, exempelvis med hjälp av Femstegsmodellen, framtagna av Scouterna
- Låter ny verksamhet vara en del av kåren genom satellitavdelning
- Är fadderkår åt en nyare scoutkår
- Skapar en utvecklingsplan för kåren

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Material lanseras för att underlätta kårernas möjligheter att involvera icke-medlemmar - supportrar - i att stötta med kårens praktiska behov. När kårernas kontaktyta mot omvärlden ökar, ökar chansen till nya medlemmar
- Nyengagerade vuxna i NSF välkomnas genom ett Välkomstpaket med både information och inspiration
- Välkomsthajken erbjuds en gång per år till nya medlemmar över 18 år
- Verksamhetsutvecklarna stöttar kårerna med rekrytering i olika former
- I dialog med NBV arbeta för att starta verksamhet inom ramen för deras satsning Hand i hand för fler

LEDARSKAP OCH UTBILDNING

OM OMRÅDET

NSF ska fortsätta odla en kultur som möjliggör många olika sorters engagemang. Den ideella insatsen ska utgå från medlemmens egna förutsättningar och styrkor. NSF ska sträva efter att människor med många olika bakgrunder och förutsättningar hittar vägen till att bli ledare och förtroendevalda. Inom organisationen jobbar vi aktivt för att skapa en kultur som bygger på goda relationer med en rak och respektfull kommunikation.

Genom att arbeta med Trygga möten erbjuder vi en trygg fritid - fri från övergrepp.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2018-2019

3a) Fler scoutledare upplever att utbildning ger verktyg för en bättre verksamhet

Alla scoutkårer känner till scoutrörelsens utbildningssystem Ledarskapsön och intresset för att gå utbildningar ökar markant.

Förbundet fortsätter att driva de egna utbildningarna Solvarg och Idékurs på årlig basis. Under perioden genomförs också Blå Gryning, en kombinerad ledarutbildning och läger. Under utbildningen planerar och genomför kursdeltagarna ett läger för äventyrarscouter. Blå Gryning testades med goda resultat år 2005 och 2013.

NSF ska öka sin tillgång på och tillgänglighet av utbildningar genom att fler medlemmar blir utbildare. Vidare ska NSF-are delta i utvecklandet av regional utbildningsverksamhet. Se planerade utbildningar och samlingar i arrangemangsplanen. Scoutgemensamma utbildningar hittar du i kurskatalogen på Scouternas folkhögskolas hemsida.

INDIKATORER:

- ▶ Andel nya ledare som går en utbildning på Ledarskapsön under sitt första år, utöver Trygga möten. (Målsättning minst 70 %)

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Säkerställer att alla ledare genomför utbildningen Trygga möten minst vart tredje år och använder aktivitetspaketen inom Trygga möten för att säkerställa en trygg verksamhet
- Ser till att alla nya ledare går Leda scouting
- Ger övriga ledare inspiration till att gå en utbildning på Ledarskapsön
- Skickar kårens äventyrarscouter på Solvarg och utmanarscouterna på Idékurs
- Uppmuntrar ledare och äventyrarscouter att delta i Blå Gryning

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Distrikts- och kårordföranden bjuds in till två stärkande scoutledningssamlingar under perioden
- Genomför Leda scouting och Leda avdelning i egen regi under perioden
- Genomför Blå Gryning 2018
- Genomför Alkoholpolitisk kurshelg
- Genomför en eller flera upplagor av en ny kurs: Normer och jämställdhet
- Verksamhetsutvecklarna erbjuder kårerna stöd att arbeta med materialet Tryggare tillsammans
- Ledare som utbildar sig erbjuds reseersättning
- NSF ska vara representerat i alla Scouternas regionala utbildningsgruppen

PROGRAM

OM OMRÅDET

NSF:s program består av scouting samt moment som uppmuntrar våra medlemmar att välja ett liv fritt från alkohol och andra droger. Scoutmetoden utgör grunden i vår verksamhet som till sitt innehåll bygger på Scouternas program.

Med syfte att inspirera till alla scoutings kunskapsområden tillägnas varje skolår ett tema. Temat baseras på ett eller flera av scoutprogrammets fjorton målspar.

2017-2018: Må bra! (Ta hand om sin kropp och Fysiska utmaningar)

2018-2019: Ledarskapet (Ledarskap och Självisikt och självkänsla)

2019-2020: Gruppen (Relationer, Problemlösning och Aktiv i gruppen)

NSF fortsätter att bidra till IOGT-NTO-rörelsens framgångsrika internationella arbete. Stödet vi ger till lokala organisationer på Balkan, Östafrika och Sydostasien påverkar nationell alkoholpolitik i en restriktiv riktning. Samtidigt påverkas bistånds-Sverige att se alkohol som ett hinder för utveckling.

Tillsammans med övriga förbund i IOGT-NTO-rörelsen bedrivs också verksamheten Vit jul. Vit juls mål är att få fler vuxna att avstå alkohol under de tre juldagarna så att fler barn och unga får fira jul med trygga och närvarande vuxna. Detta görs genom att uppmana vuxna att skriva under på att vara nykter under julafton, juldagen och annandagen. Dessutom uppmuntras och stöttas lokal verksamhet att genomföra alkoholfria jullovsaktiviteter för barn och ungdomar.

Insamling från privatpersoner och företag, insändare, debattartiklar och inlägg på sociala medier är andra verktyg i kampanjen, som pågår under hela december och fram till den 8 januari.

NSF:s internationella arbete syftar till att främja medlemmars internationella upplevelser och inspirera till ett globalt engagemang i samarbete med scout- och nykterhetsrörelsen. Det är viktigt för att uppnå visionen om att vi ska vara världsmedborgare. Arrangemang för detta presenteras i arrangemangsplanen, planerade av Internationella kommittén.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2018-2019

4a) Metodmaterial för alkohol- och drogfrågan

NSF utvecklar material som erbjuds alla scoutkårer och andra organisationer i Sverige som vill arbeta med alkohol- och drogfrågan. Materialet ersätter Drogfriryggsäcken.

INDIKATORER:

- ▶ Ett nytt material lanseras under perioden
- ▶ Samtliga aktiva kårer får introduktion till materialet i workshopform

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Säkerställer att alla ledare fortbildas i Scouternas program och NSF:s eget metodmaterial
- Involverar scouterna i programplaneringen
- Använder patrullsystemet i verksamheten
- Använder programmaterialet som tas fram till temaåren
- Använder programmaterialet Free being me
- Informerar scouterna om deras möjligheter att delta i nationella och internationella arrangemang
- Arbetar för att vara öppen och inkluderande för alla barn och unga i er närhet
- Arrangerar Vit jul-aktiviteter under julloven

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Ett nytt pedagogiskt material om alkohol och andra droger tas fram och sprids både i NSF och övriga scoutrörelsen
- Programmaterial för temaåren tas fram för alla åldersgrupper
- Respektive års tema lanseras under en kick-off för avdelningsledare
- Tillgängliggör metoder för att inkludera fler i scoutverksamheten via workshops samt metodmaterial för kåren
- Genomför Vit-julfirande för de som behöver det på en eller flera av NSF:s anläggningar
- Satsar på verksamhet för nyanlända
- Sprider kunskap om våra partnerskap i världen inom både scout- och nykterhetsrörelsen
- NSF arrangerar tillsammans med IOGT-NTO-rörelsen IOGT Internationals kongress 2018
- Fortsätter samarbetet med scouter i Stora sjöområdet (efter utbytet Umugenzi)
- Erbjuder program kring alkohol som utvecklingshinder på världsscoutjamboreen i USA sommaren 2019

ORGANISATION OCH LÖPANDE ARBETE

OM OMRÅDET

Området organisation och löpande arbete rymmer flera olika delar. Här återfinns kostnader för:

- Förbundskansliet i Stockholm
- Förbundsledningen i form av förbundsstyrelse, kommittéer och delar av kanslipersonalen
- Kostnader för demokratiska forum såsom förbundsmöte och förbundsråd

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

5a) Trösklarna för att starta och driva scoutverksamhet blir lägre

Under kommande period fortsätter utvecklingen av förbundets nya medlemsregister eBas med syfte att underlätta administrationen för medlemmar, ledare och personal. Digital närvaroregistrering som räknar ut och administrerar kårens aktivitetsstöd introduceras.

INDIKATORER:

- ▶ Medlemsregistret eBas upplevs som ett stöd som underlättar kåradministrationen
- ▶ Andel av kårerna som upplever att det är administrativt enkelt att starta respektive driva en scoutkår (Målsättning 70 % av scoutkåren)

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Håller medlemsregistret eBas uppdaterat
- Uppdaterar sina rutiner för hantering av personuppgifter i och med införandet av ny Dataskyddsförordning 25 maj 2018
- Arbetar aktivt för att uppmuntra alla medlemmar i kåren att påverka verksamheten och delta i de demokratiska besluten
- Planerar kårstämmorna så att många scouter (8-25 år) kan delta

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Vidareutvecklar medlemsregistret eBas och erbjuder kårerna utbildningstillfällen
- Stöttar kårerna i att se över sina rutiner för hantering av personuppgifter i och med införandet av ny Dataskyddsförordning 25 maj 2018
- Stödjer kårernas arbete med verksamhetsplanering och inspirerar till att sätta tydliga målsättningar. Vi tar fram material och håller workshops i verksamhetsplanering.

- Vi genomför samlingar för olika förbundsengagerade, såsom förbundsledningssamling, stiftelsesamling och liknande
- Förbundets ekonomiska stöd till kårerna fortsätter att baseras på aktiviteter än medlemstal, det vill säga kårerna får ett ekonomiskt aktivitetsstöd för varje medlems deltagartillfälle
- Möjligheten att starta ny scoutverksamhet i en befintlig scoutkårs regi, för att inte behöva administrera en hel scoutkår, tydliggörs och förenklas
- Vår samverkansorganisation Scouterna jobbar under perioden med att förenkla rutinerna för att starta och driva en scoutkår. NSF undersöker om verktygen som Scouterna tar fram kan nyttjas av NSF:s kårer
- Ta fram uppdragsbeskrivning för valutskottets arbete

SAMARBETEN OCH MEDLEMSKAP

OM OMRÅDET

Området samarbete och medlemskap rymmer flera olika delar. Här återfinns kostnader för:

- Medlemsavgifter till IOGT International/Active och samverkansbidrag för det internationella arbetet som bedrivs inom IOGT-NTO-rörelsen
- Stödet till förbundets tre anläggningsstiftelser.
- Satsningen på insamlingsverksamhet i INRIF

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

6a) Anläggningar som engagerar

Förbundets tre anläggningar nyttjas av och engagerar medlemmar.

INDIKATORER:

- ▶ Antalet kårer som utnyttjar anläggningscheckarna ökar
- ▶ Antalet gästnätter från medlemmar i NSF ökar
- ▶ Antalet gästnätter på respektive anläggning ökar
- ▶ Stiftelsernas styrelser upplever att det ideella engagemanget för att driva anläggningarna är hållbart

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Deltar i demokratiska forum på nationell nivå (Scouternas stämma)
- Sprider information till medlemmarna om möjlighet att engagera sig i nationella arbetsgrupper
- Förlägger verksamhet på förbundets tre egna anläggningar

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Förlägger verksamhet i form av personal och förbundsledningssamlingar på förbundets egna anläggningar
- Förlägger kurser, utbildningar och läger på förbundets egna anläggningar

KOMMUNIKATION

OM OMRÅDET

Kommunikation handlar både om hur vi presenterar oss för omvärlden, men också hur vi sprider information och för en dialog inom NSF. Under 2016 skapades en kommunikationsplattform som beskriver hur vi kan presentera oss för omvärlden. Arbetet med att etablera den fortsätter.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2018-2019

7a) NSF syns lokalt och lockar nya ledare genom nationell kommunikationskampanj

Scoutkåreerna utvecklar sin närvaro på internet och i lokalsamhället för att fortsätta synas och väcka intresse lokalt för att nå fler som får möjligheten att uppleva scouting. Nationellt skapar vi synlighet som gör att vi väcker intresse och får fler att intressera sig för scouting. Förbundet genomför en digital kommunikationskampanj som i kombination med lokala insatser stöttar kåreerna att rekrytera nya ledare.

INDIKATORER:

- ▶ Samtliga kårer har aktivt tagit ställning till att medverka i kampanjen

7b) Vi talar med en röst

För att bli tydliga gentemot de som inte känner oss, eller bara känner oss lite grann, är det bra att kårer, distrikt och förbund presenterar NSF på likartat sätt. Därför behövs en dialog mellan medlemmar med kommunikationsansvar på kår och distrikt och förbundets kommunikatörer.

INDIKATOR:

- ▶ Under perioden genomförs en träff kring lokal kommunikation

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER

DIN SCOUTKÅR

- Nyttja den nationella kommunikationskampanjen för att rekrytera ledare
- Berätta om verksamheten i lokala media
- Se till att ni finns på nätet och uppdatera era kanaler
- Se till att få NSF:s nyhetsbrev till din mejl
- Bjud in fler till NSF:s olika platser i sociala medier
- Minst en person i kåren prenumererar på NSF:s kårpost
- Sprider informationen som kommer via NSF:s kårpost
- Låt tidningen Scouting Spirit ligga framme i lokalen så att föräldrar och andra som besöker er kan läsa den

NSF NATIONELLT - IDEELLA GRUPPER OCH KANSLIET

- Förbundet driver en bred kommunikationskampanj med syfte att rekrytera nya ledare
- NSF vision och uppdrag kommuniceras till människor i medlemmarnas omgivning. Exempel kan vara Välkomstpaket, profilkläder anpassade för skola och arbete samt affischer för lokaler
- Förbundet tar fram en powerpoint/bildspel (alternativt film) som presenterar en realistisk bild av vad som kan upplevas i scouting, riktad till olika åldersgrupper, filmen tas även fram i en ljuslös version som fungerar på exempelvis bussar
- Förbundet tar fram en enkel handledning som ger tips på vad och hur man ska göra vid rekrytering
- Förbundet tar fram en filmall där kåren ges möjlighet att infoga eget material till exempel bilder och filmssekvenser
- Anordnar årliga träffar för att stötta kårernas arbete med att kommunicera sin verksamhet
- Vidareutvecklar hemsidan
- Medlemstidningen Scouting Spirit utkommer fyra gånger per år

ARRANGEMANGSPLAN 2018-2019

2018

JANUARI

2-5 Idékurs, Kungshol

FEBRUARI

2-4 Scoutgalan för utmanare, Åby

10-11 Leda avdelning NSF-profil, tillfälle 1, Skövde

MARS

17-18 Utbildardagar med Scouternas folkhögskola

APRIL

Safari 36

14-15 Scoutledningsträff med Scouterna inklusive Förbundsråd + DeTTa Intro till temaår

20-22 UtmanarscoutTing, Jonsered

20-22 Lägermatskurs (i samband med Tinget), Jonsered

21-22 Leda avdelning NSF-profil, tillfälle 2, Stora Levene

27-1 maj Vårfest på Ransberg

MAJ

18-20 Normkritisk kurs ”Du äger”/”Du leder”, Ransberg

JUNI

22-24 Midsommarfirande, Kungshol

JULI

1-8 Solvarg, Kungshol

16-22 Blå Gryning, Kungshol

AUGUSTI

6-11 Världskongress, Sigtuna

SEPTEMBER

Rixhajk, Skåne

UNDER HÖSTEN

Förbundsledningssamling

Distriktsträffar runt om i landet med FS och personal

OKTOBER

Höstvecka, Ransberg

NOVEMBER

9-11 Demokratijamboree

Pumpen

17-18 Alkoholpolitisk kurs

DECEMBER

28-2 januari Nyårsbal, Ransberg

2019

JANUARI

Idékurs

FEBRUARI

UtmanarscoutTing, Eskilstuna

APRIL

Scoutgala, Växjö

26-1 maj Vårfest, Ransberg

JUNI

21-23 Midsommarfirande Kungshol

Solvarg, Kungshol

IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Örnköldsvik

JULI

22-2 augusti World Scout Jamboree WOSM,USA

SEPTEMBER

Rixhajk

UNDER HÖSTEN

Förbundsmöte, Kronoberg

OKTOBER

Höstvecka, Ransberg

NOVEMBER

Pumpen

DECEMBER

Nyårsbal, Ransberg