



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

AVSTAMPSRAPPORTEN - komplett



Avstampsrapporten är sammanställd av förbundsstyrelsen.
© Nykterhetsrörelsens Scoutförbund 2012

Inledning

Våren 2012 initierade förbundsstyrelsen projekt Avstamp. Syftet var att finna svaret på frågan *Hur ser NSF ut idag?* Med en enkät och en serie kårbesök samlades data in. Detta dokument visar resultatet så som det kom ut ur det enkätformulär som användes.

Vid varje graf förklaras frågans syfte, samt en tolkning av resultatet. Om resultatet riskerar att vara färgat av någon faktor och därmed inte kan ses som ett tydligt svar på frågan påtalas det i en kommentar. I övrigt har det varit förbundsstyrelsens ambition att inte dra för mycket slutsatser i det här dokumentet. Analysen av resultatet överläts till de som väljer att ta en roll i det kommande arbetet med att utveckla en strategi. Med klokhet och sedvanligt gott scoutsamarbete kommer vi att lyckas få fler människor att anta en aktiv ledarroll i NSF.

Förbundsstyrelsen september 2012

Om Avstampsrapporten

Avstampsrapporten bygger på en enkät med 90 frågor inom vitt skilda områden. Enkäten var öppen under veckorna 16-23 våren 2012 och riktade sig till utmanarscouter och ledare. Data insamlad vid kårbesök presenteras inte i rapporten. Dessa kräver en mer omfattande bearbetning och kommer till nytta längre fram i strategiutvecklingen.

Avstampsenkätens fyra delar besvarades av mellan 180 och 151 svaranden. Det totala antalet utmanarscouter och ledare i NSF uppgår enligt medlemsregistret till 2350, vilket innebär att mellan 6 och 8 % av målgruppen besvarade enkätens delar.

Sannolikt har medlemmar med stort engagemang i NSF besvarat enkäten i större utsträckning än medlemmar med lite engagemang. Dessutom är det rimligt att anta att människor inom samma kår uppmuntrat varandra att svara, speciellt om kåren fick Avstampsbesök under perioden. Det innebär att svaren på frågor som rör förhållanden i kårerna beskriver ganska få av NSFs ca 90 registrerade kårer. Vidare har NSFs Facebookgrupp använts för att uppmuntra till besvarandet vilket gör det troligt att medlemmar i Facebookgruppen är överrepresenterade bland de svarande.

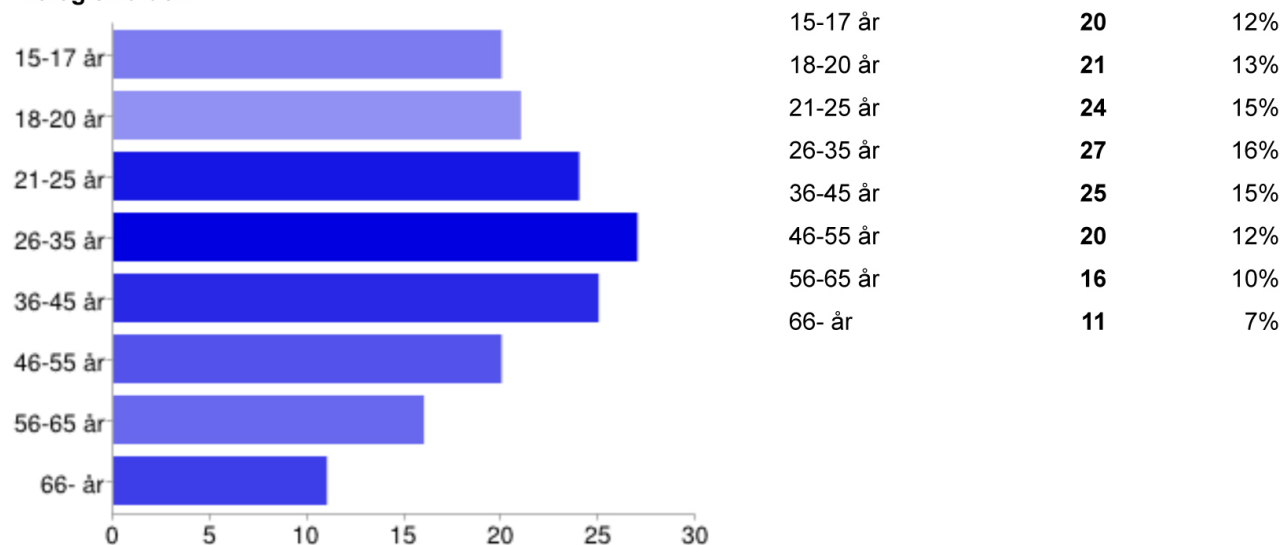
Kommentarer och frågor mottages tacksamt på info@nsf.scout.se. Rådata lämnas ut på motiverad begäran.

DEL 1

Frågor & påståenden i del 1

Biologisk ålder	6
Hur länge har du varit medlem	6
Huvudsaklig yrkeskompetens, oavsett om du i dag är anställd	7
Försörjningssituation	8
Om du har barn i åldrarna 0-7år, hade du deltagit mer i NSF-scouting om det gavs möjlighet till barnpassning?	9
När blev du nykterist	9
Ditt engagemang i kåren just nu?	10
Hur ofta ägnar du tid åt din scouting - som deltagare, ledare, förtroendevald eller annat?	10
I vilken ålder började du i scouterna?	11
Vilka engagemang har du haft i kår, distrikt och förbund?	11
Vilka av våra närliggande organisationer är du också medlem i?	12
Om fler i din familj är engagerade i NSF, vilka är det i så fall?	12
Hur nås du av nyheter och samhällsinformation?	13
Lägger du ner tid på andra föreningar utanför scoutrörelsen samt IOGT-NTO-rörelsen?	14
Majoriteten av de kompisar och vänner jag umgås med är med i NSF/Scouterna/IOGT-NTO-rörelsen	14
I vår kår pratar vi om hur vi kan ge våra medlemmar det bästa stödet/utvecklingen för att möta dagens utmaningar	15
Samtalet kring nykterhetsfrågan återkommer flera gånger per år i den verksamhet jag deltar i	15
Hur hanterar din kår vuxna medlemmar som inte ställer upp på nykterhetskravet	16
Jag är mycket optimistisk om NSF's framtid	16

Biologisk ålder:



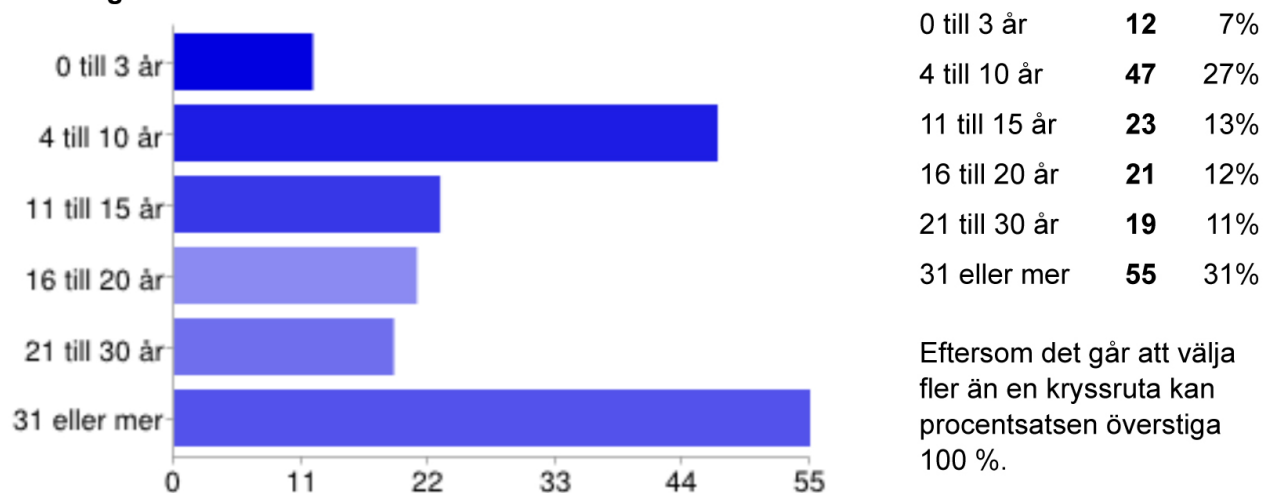
1:1 Frågans syfte

Att ta reda på åldersfördelningen bland de svarande.

Tolkning av resultatet

Åldern på dem som besvarat enkäten är ganska jämt utspridd på en normalfördelningskurva med piken vid 26-35 år. Knappt hälften hittas i spannet 21-45 år, medan en fjärdedel är ungdomar mellan 15 och 20 år gamla.

Hur länge har du varit medlem?



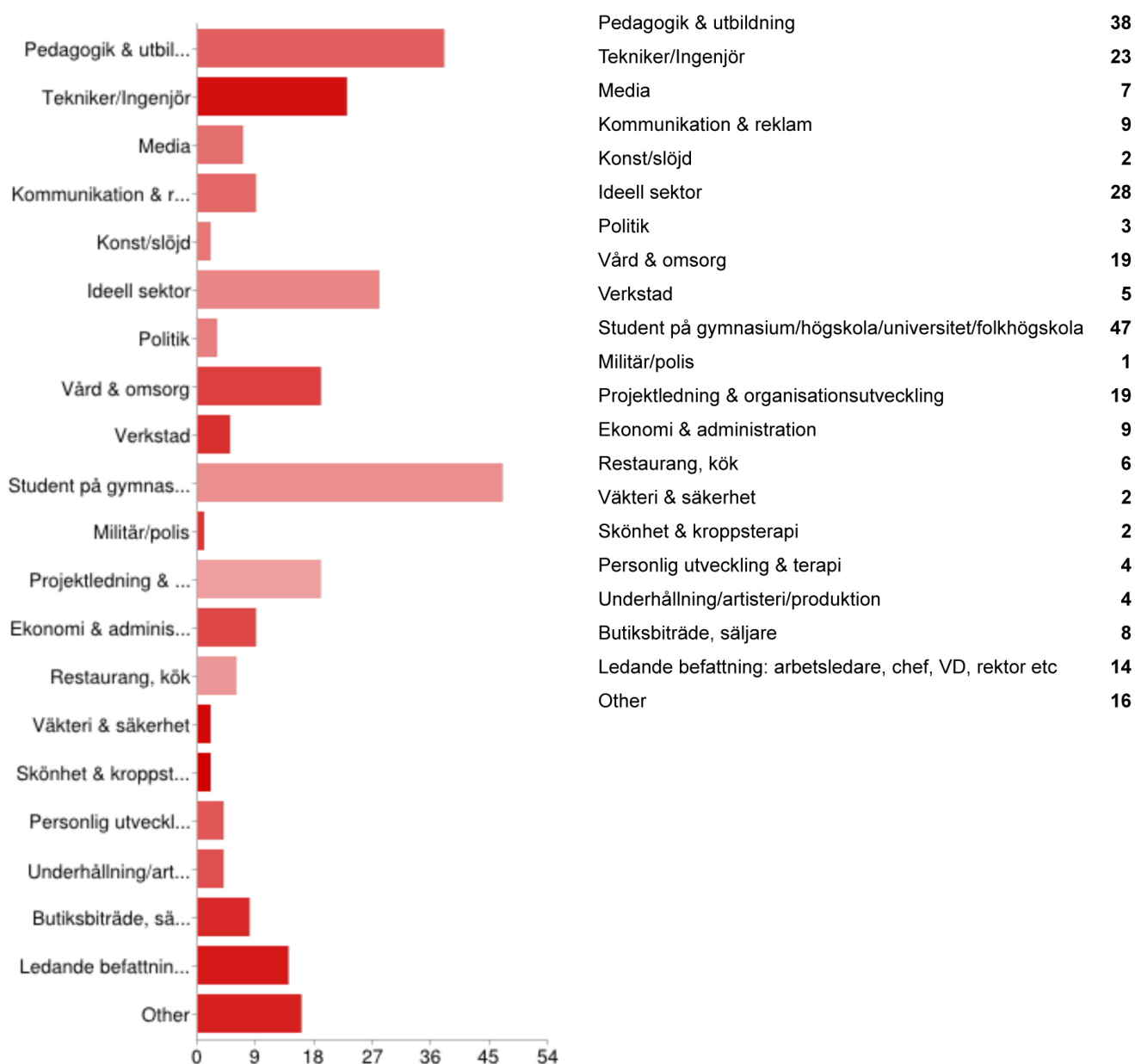
1:2 Frågans syfte

Att ta reda på hur länge de svaranden varit medlem och därmed kunna uppskatta kunskapsnivån om NSF.

Tolkning av resultatet

Drygt hälften av de svarande har varit med i över femton år och nästan en tredjedel i över trettio år. Färre än en tiondel av de som besvarat enkäten har blivit medlemmar de senaste tre åren. Många svaranden har alltså lång erfarenhet av NSF.

Huvudsaklig yrkeskompetens, oavsett om du idag är anställd.



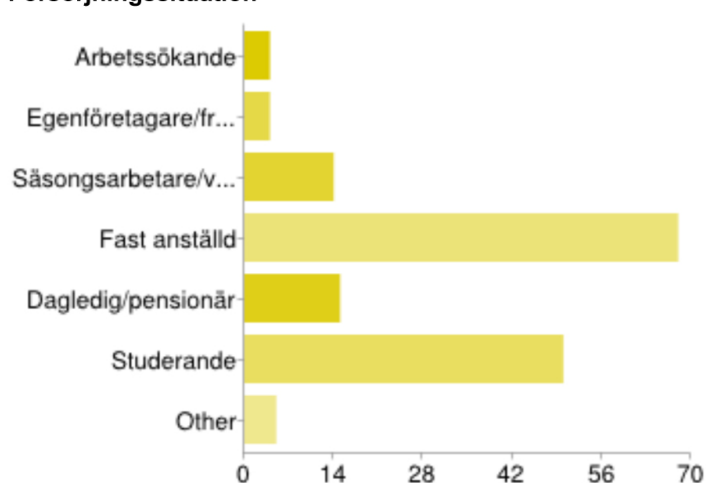
1:3 Frågans syfte

Ta reda på våra medlemmars yrkeskompetens och se om det finns yrken som är överrepresenterade.

Tolkning av resultatet

Nästan hälften av de svarande (mot ca. 10% i riksgenomsnitt) anger *student* som sin huvudsakliga yrkeskompetens, därefter kommer gruppen *Pedagogik och utbildning* 38%. Den övervägande delen av de svarande arbetar alltså inom utbildning eller studerar själva. En knapp fjärdedel arbetar med *teknik/ som ingenjör*, en femtedel inom *Vård och omsorg* respektive *Projektledning och organisationsutveckling*. 14% har *Ledande befattning*. En del av den höga siffran för arbete inom ideell sektor kan säkerligen hänföras till att alla NSF:s scoutkonsulenter svarat på enkäten.

Försörjningssituation



Arbetssökande	4	3%
Egenföretagare/franchisetagare	4	3%
Säsongarbetare/visstidsanställd	14	9%
Fast anställd	68	43%
Dagledig/pensionär	15	9%
Studerande	50	31%
Other	5	3%

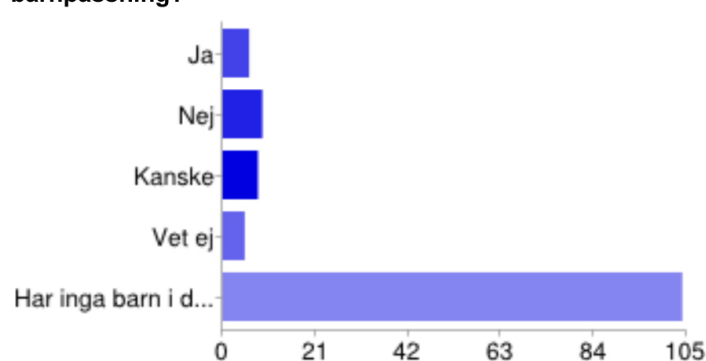
1:4 Frågans syfte

Att få en uppfattning om medlemmarnas försörjningssituation.

Tolkning av resultatet

Drygt fyra av tio svarande anger att de försörjer sig genom en fast anställning medan en knapp tredjedel *Studerar*. En tiondel har *Visstids-/säsong-anställning* respektive är *Pensionär eller daglediga*. Endast 3% driver företag i någon form och lika många är *Arbetssökande* respektive svarar *Annat*.

Om du har barn i åldrarna 0-7 år, hade du deltagit mer i NSF-scouting om det gavs möjligheter till barnpassning?



Ja	6	5%
Nej	9	7%
Kanske	8	6%
Vet ej	5	4%
Har inga barn i det åldersintervallet	104	79%

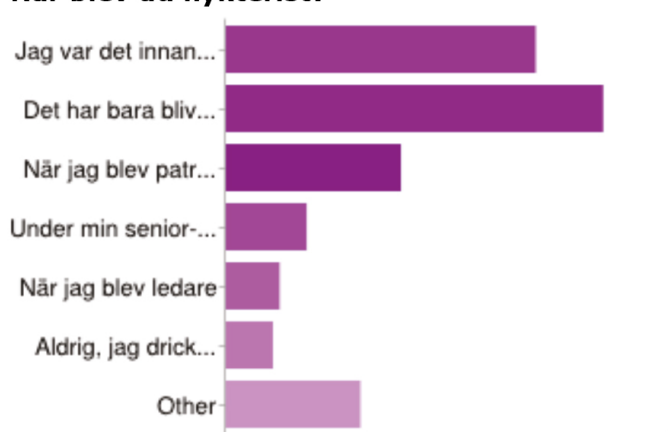
1:5 Frågans syfte

Att ta reda på om det finns medlemmar som inte kan vara med i NSF-aktiviteter för att det inte erbjuds barnpassning och om det är en stor grupp.

Tolkning av resultatet

Få svaranden har barn i intervallet 0-7 år. Av de som har anger 50 % att de skulle eller kanske skulle delta mer medan 50% svara *Nej* eller *Vet inte*.

När blev du nykterist?



Jag var det innan jag blev medlem i NSF
Det har bara blivit så, ingen speciell händelse
När jag blev patrullscout/12 år
Under min senior-/utmanartid
När jag blev ledare
Aldrig, jag dricker drycker med en alkoholhalt över 2,25 volympro
Other

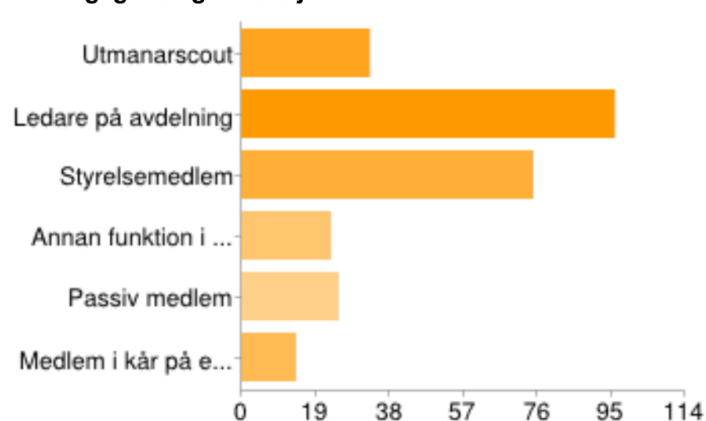
1:6 Frågans syfte

Få reda på mer om medlemmarnas ställningstagandet för nykterhet.

Tolkning av resultatet

Vad gäller nykterheten svarar 2/3 av de svarande att de var nyktra redan innan de blev scouter eller att *Det bara blivit så*. Befintliga nykterister verkar alltså vara en enkel målgrupp att nå. 15% har gjort det nyktra valet *Under sin patrullscout-tid* och drygt 10% *Under senior-/utmanarscout-tiden* eller som ledare. De flesta har alltså redan en nykter livsstil när de engagerar sig och en femtedel väljer den aktivt under sin ungdomstid. Hela 4 % säger sig de dricker alkoholhaltiga drycker med en alkoholhalt över 2,25 volymprocent och 10% har valt svarat *Annat*.

Ditt engagemang i kåren just nu?



Utmanarscout	33	20%
Ledare på avdelning	96	59%
Styrelsemedlem	75	46%
Annan funktion i kåren	23	14%
Passiv medlem	25	15%
Medlem i kår på en annan ort	14	9%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

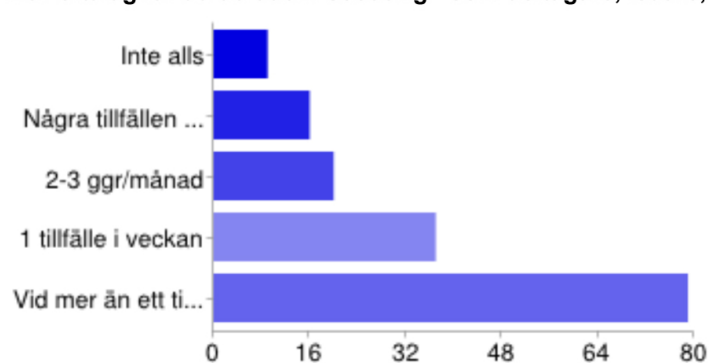
1:7 Frågans syfte

Att få en bild av medlemmarnas form av engagemang i kåren just nu.

Tolkning av resultatet

Drygt hälften av de som svarat på enkäten är för närvarande avdelningsledare och samtidigt styrelseledamöter eller har andra funktioner i kåren. Cirka en femtedel är utmanarscouters.

Hur ofta ägnar du tid åt din scouting - som deltagare, ledare, förtroendevald eller annat?



Inte alls	9	6%
Några tillfällen per år	16	10%
2-3 ggr/månad	20	12%
1 tillfälle i veckan	37	23%
Vid mer än ett tillfälle i veckan	79	49%

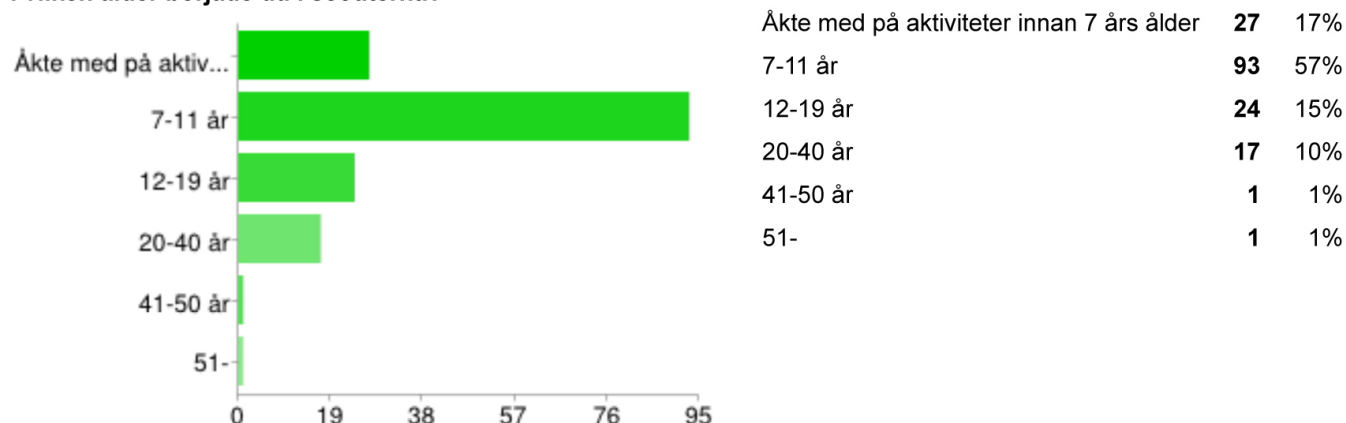
1:8 Frågans syfte

Få en bild av hur ofta de som svarar på enkäten ägnar tid åt scouting.

Tolkning av resultatet

Nästan tre fjärdedelar av de svarande ägnar sig åt något slags scoutaktivitet en eller fler gånger i veckan. Det tyder på att de som svarat är starkt engagerade.

I vilken ålder började du i scouterna?



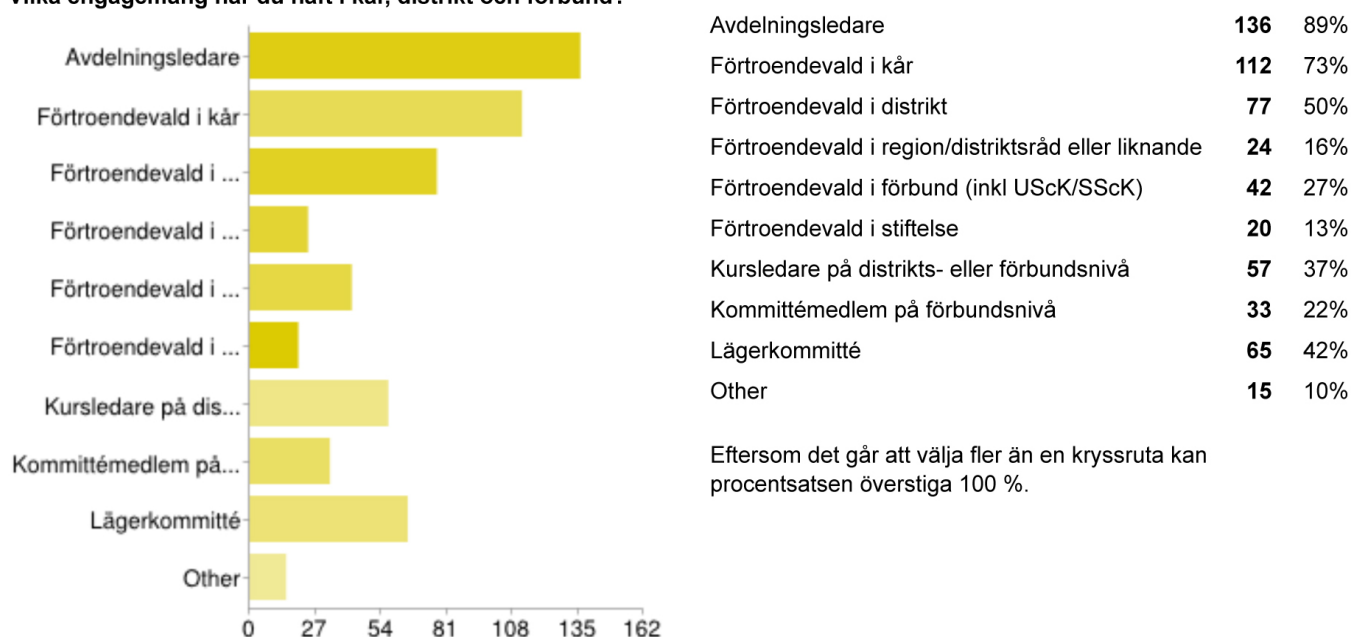
1:9 Frågans syfte

Att få en bild av när medlemmar träder in i NSF.

Tolkning av resultatet

Engagemanget är alltså starkt och när man tittar på hur länge man varit med i scouterna så svarar nästan 75% att de varit med på aktiviteter i scouterna sedan 10-årsåldern. Det är en hög siffra, man börjar tidigt och håller sig sedan kvar som aktiva medlemmar.

Vilka engagemang har du haft i kår, distrikt och förbund?



Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

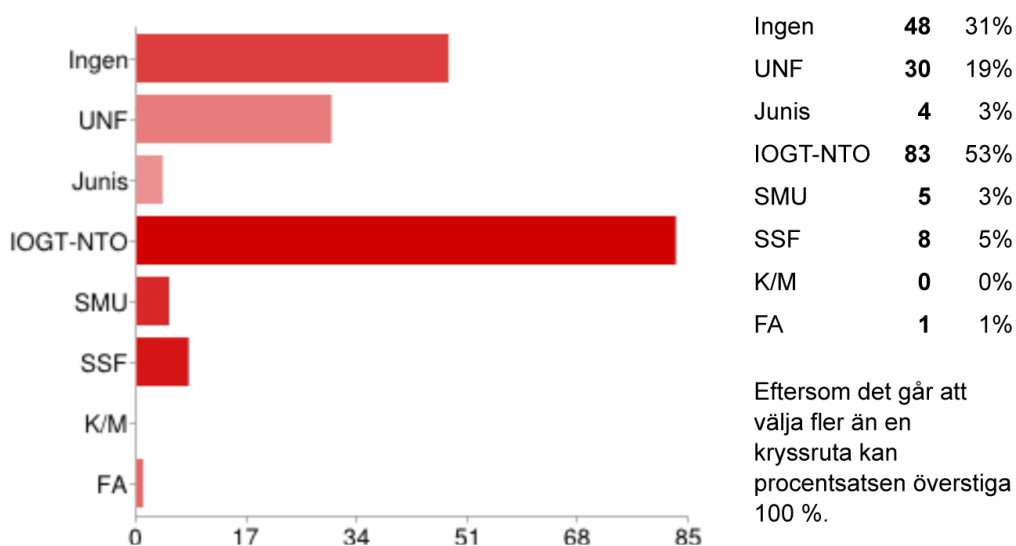
1:10 Frågans syfte

Få en bild av vilket engagemang våra medlemmar har på kår-, distrikts- och förbunds nivå.

Tolkning av resultatet

Nästan 90% av de som svarat är eller har varit aktiva avdelningsledare, en knapp fjärdedel är/har varit förtroendevalda i kåren, hälften i distriktet och en knapp tredjedel har varit det på förbunds nivå. Det tyder antingen på att NSF har väldigt aktiva medlemmar eller att just de som svarat på Avstamps-enkäten är väldigt aktiva.

Vilka av våra närliggande organisationer är du också medlem i?



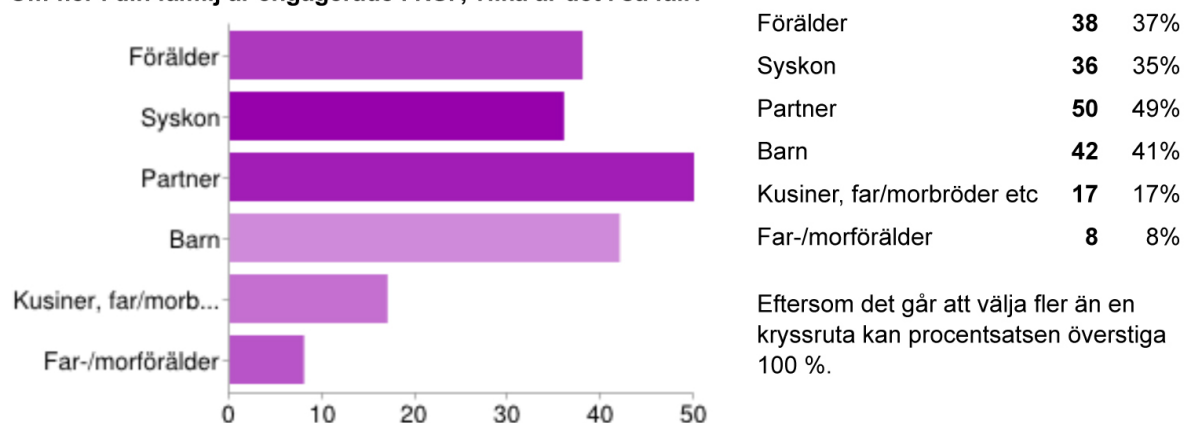
1: 11 Frågans syfte

Att få en bild av våra medlemmars engagemang i närliggande organisationer.

Tolkning av resultatet

En övervägande del av de svarande är också medlemmar i IOGT-NTO eller ungdomsförbundet UNF, men nästan en tredjedel är inte med i någon annan närliggande organisation alls.

Om fler i din familj är engagerade i NSF, vilka är det i så fall?



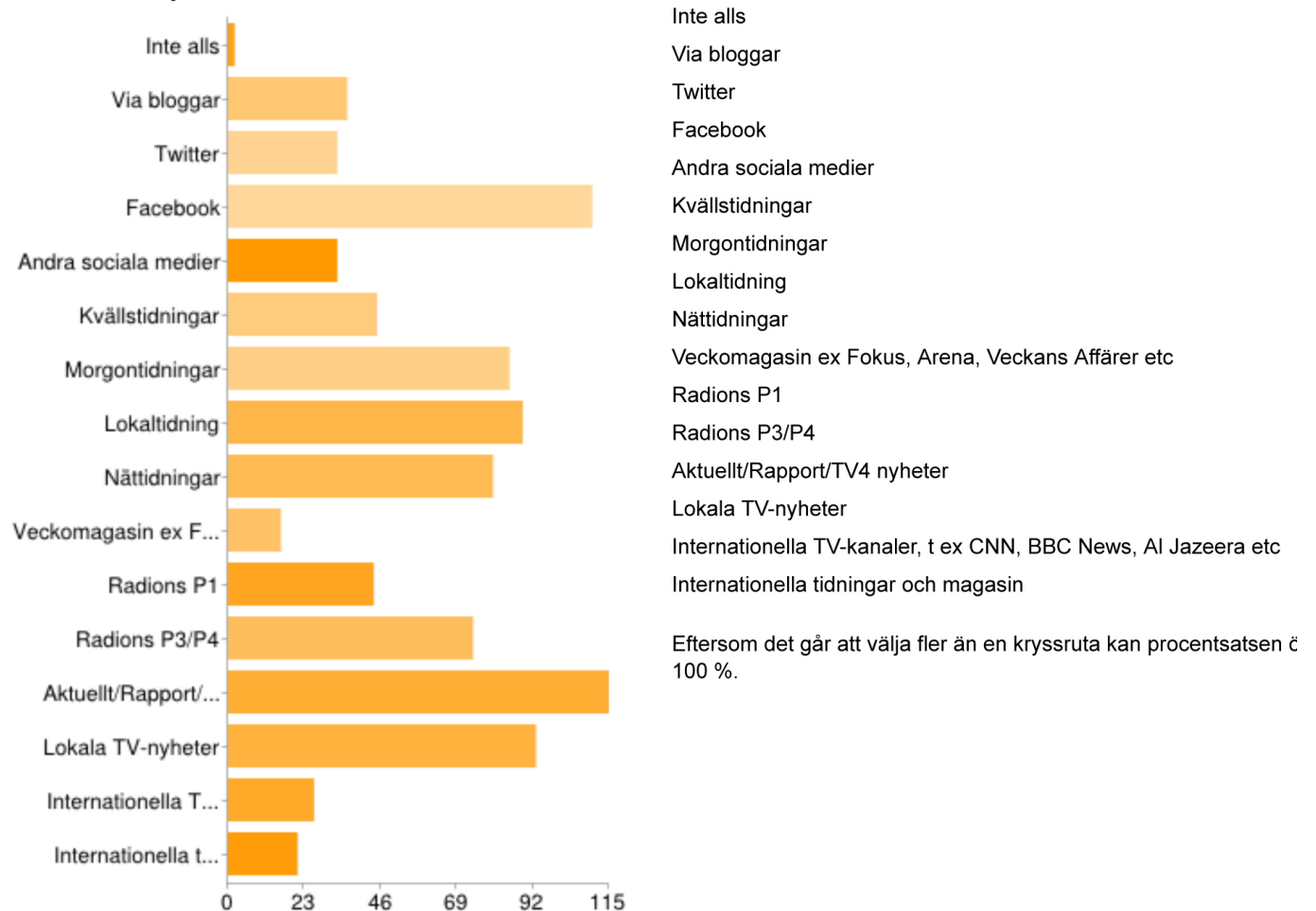
1:12 Frågans syfte

Att ta reda i vilken omfattning NSF-scouting sker i familjer.

Tolkning av resultatet

Scouting smittar mellan generationer. De flesta svarande har familjemedlemmar som är aktiva scouter, en dryg tredjedels föräldrar är scouter och en lika stor grupp har syskon som också är det. Hälften har en partner som är scout och 40% har barn som är scouter.

Hur nås du av nyheter och samhällsinformation?



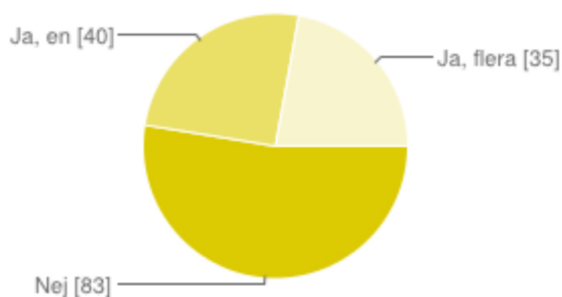
1:13 Frågans syfte

Ta reda på hur medlemmar tar till sig samhällsinformation.

Tolkning av resultatet

De flesta, och ungefär lika många, tar till sig samhällsinformation från TV-kanalernas nyhetsrapporteringar respektive på Facebook. En något mindre del tar till sig information genom morgon-, lokal- och nättidningar samt genom att lyssna på radio, fler på P3/P4 än på P1. Bloggar, Twitter och andra sociala medier används också, men det är bara en liten del av de svarande som tar till sig information från veckomagasin, internationella TV-kanaler och tidningar.

Lägger du ner tid på andra föreningar utanför scoutrörelsen samt IOGT-NTO-rörelsen?



Nej	83	53%
Ja, en	40	25%
Ja, flera	35	22%

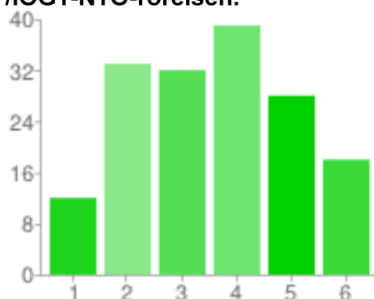
1:14 Frågans syfte

Att ta reda på om de som är aktiva inom rörelsen också är aktiva i andra organisationer,

Tolkning av resultatet

Över hälften av NSF-medlemmarna som svarat på enkäten är inte engagerade i någon organisation utanför scout- eller IOGT-NTO-rörelsen. En fjärdedel anger att de är med i ytterligare en organisation och resterande att de är med i flera. Många NSF:are är alltså, om man dömer efter de svarande, rörelseaktiva människor.

Majoriteten av de kompisar och vänner jag umgås med är med i NSF/scouterna /IOGT-NTO-rörelsen.



1 -Stämmer inte alls	12	7%
2	33	20%
3	32	20%
4	39	24%
5	28	17%
6 -Stämmer mycket väl	18	11%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

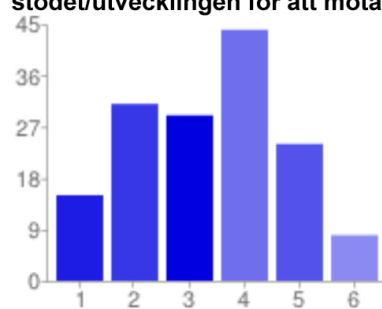
1:15 Frågans syfte

Att få en bild av medlemmarnas kontaktyta mot omvärlden, utanför våra två rörelser.

Tolkning av resultatet

Hälften av de svarande menar att det *Stämmer*, *Stämmer väl* eller *Mycket väl* att de flesta av deras vänner är medlemmar i rörelsen och ungefär lika många menar att det inte stämmer. När man tittar på åldersfördelningen finns det inget som helst sammanhang mellan ålder och antal vänner i NSF/IOGT-NTO.

I vår kår pratar vi om hur vi kan ge våra medlemmar det bästa stödet/utvecklingen för att möta dagens utmaningar..



1 -Stämmer inte alls	15	10%
2	31	21%
3	29	19%
4	44	29%
5	24	16%
6 -Stämmer mycket väl	8	5%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1:16 Frågans syfte

Att ta reda på om man i kårerna diskuterar hur man möter och stöttar medlemmarna på bästa sätt.

Tolkning av resultatet

Ca. 50% tycker att man tar upp diskussionen i kåren och lika många tycker att man inte diskuterar ämnet tillräckligt mycket.

Samtalet kring nykterhetsfrågan återkommer flera gånger per år i den verksamhet jag deltar i.



1 -Stämmer inte alls	7	5%
2	16	11%
3	23	16%
4	32	23%
5	36	25%
6 -Stämmer mycket väl	28	20%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

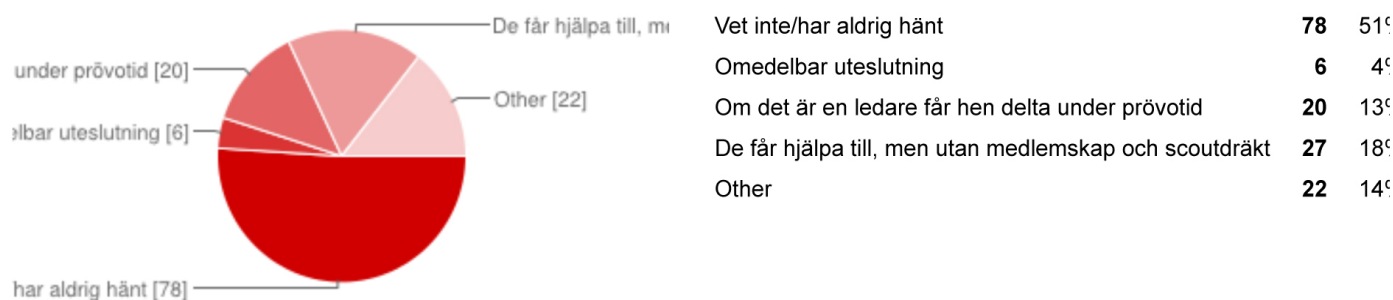
1:17 Frågans syfte

Att ta reda på om medlemmarna återkommande diskuterar nykterhetsfrågan ute i kårerna.

Tolkning av resultatet

En tredjedel av svararna tycker att nykterhetsfrågan diskuteras för sällan i kåren medan 2/3 tycker att det finns en återkommande diskussion om detta.

Hur hanterar din kår vuxna medlemmar som inte ställer upp på nykterhetskravet?



1:17 Frågans syfte

Ta reda på hur kårerna hanterar vuxna medlemmar som inte ställer upp på nykterhetskravet.

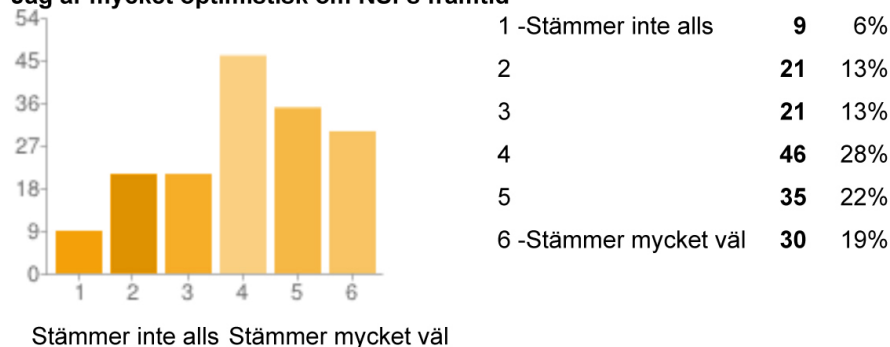
Tolkning av resultatet

En övervägande del svarar att man inte vet med sig att det har hänt i kåren. En knapp femtedel låter vuxna som inte ställer upp på nykterhetskravet hjälpa till, men de får inte vara ledare. Väldigt få kårer verkar, enligt Avsamtalsdiskussionerna på FS-besök ute hos kårer, ha tydliga regler.

Kommentar

Ett problem med frågeställningen här är att ordet medlemmar både kan tolkas som ledare eller bara betalande föräldrar som hjälper till. Resultatet kan påverkas av att frågan delvis täcker in två frågor: a) hur hanterar kåren medlemmar som visar sig ignorera medlemskravet samt b) hur engagerar kåren människor som inte väljer att bli medlemmar/nykterister? Svartalernativet med flest svar, *Det har aldrig hänt*, indikerar att det är mycket ovanligt att vuxna medlemmar visar sig bryta mot nykterhetskravet. Svartalernativet *De får hjälpa till...* visar att en femtedel av svaranden ingår i en verksamhet som på ett eller annat sätt låter vuxna icke-nykterister delta i verksamheten.

Jag är mycket optimistisk om NSF:s framtid



1:18 Frågans syfte

Ta reda på hur medlemmarna ser på NSF:s framtid.

Tolkning av resultatet

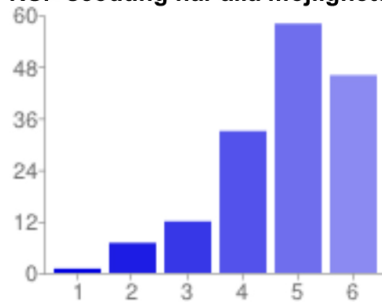
Den här frågan avser FS att ställa fler gånger, se till att hålla dig uppdaterad! Cirka 70% av de svarande ser positivt eller mycket positivt på NSF:s framtid och resterande 30% är mer pessimistiska. Sett till åldersfördelning tenderar yngre att antingen vara mycket negativa eller mycket positiva.

DEL 2

Frågor & påståenden i del 2

NSF-scouting har alla möjligheter att växa i framtiden	18
Jag tycker att jag får tillgång till den information jag behöver som medlem/ledare/förtroendevald	18
Jag upplever mig kunna påverka frågor som jag tycker är viktiga i KÅREN	19
Jag upplever mig kunna påverka frågor som jag finner viktiga i FÖRBUNDET	19
Jag skulle gärna delta mer i diskussioner om NSF's framtid, tex. på internet	20
Jag skulle kunna berätta för en ny medlem om hur NSF är uppbyggt med olika kommittéer, styrelse, stiftelser m.m.	20
Om jag skulle vilja så vore det enkelt att kontakta förbundsstyrelsen	21
Det känns mer utmanande att diskutera något med en ledamot i förbundsstyrelsen än med vilken medlem som helst	21
Jag får tillförlitligt med uppskattning för mitt engagemang i NSF/kåren	22
Jag kommer så gott som alltid hem glad efter våra scoutmöten	22
Jag tycker att kåren som helhet har bra kvalite på verksamheten	23
Mina ledarkamrater känner till mina förutsättningar för att vara scoutledare, vad jag är duktig på och vad jag vill göra som ledare	23
Mitt scoutledarskap är utformat för att passa min livssituation - jag orkar med de åtaganden jag har	24
Det är lätt för en nykomling att känna sig trygg, välkommen och som en i gänget i vår kår	24
Jag känner att jag bidrar till mina scouters personliga utveckling	25
Jag känner att jag utvecklas personligen genom mitt scoutengagemang	25
Mina ledarkamrater tar tillvara vad jag vill och kan	26
Jag ägnar mig aktivitet åt min egen personlig utveckling på fritiden tex. genom att läsa böcker i ämnet, delta i kurser/retreater, lyssna på föreläsningar, meditera, regelbundet reflektera/skriva dagbok etc.	26
Min kår/den kår jag senast var aktiv i är ofta öppen för att testa nya idéer och sätt att bedriva verksamhet	27
I NSF är vi noggranna med att ge varandra feedback, beröm och tack	27
Införandet av arvoderat ordförandeskap har hittills haft följande konsekvenser på mitt eget scoutengagemang	27
Varje medlem som slutar känns som ett misslyckande	28
Mitt scoutledarskap hade varit ännu roligare om:	28

NSF-scouting har alla möjligheter att växa i framtiden.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	1	1%
2	7	4%
3	12	8%
4	33	21%
5	58	37%
6 - Stämmer mycket väl	46	29%

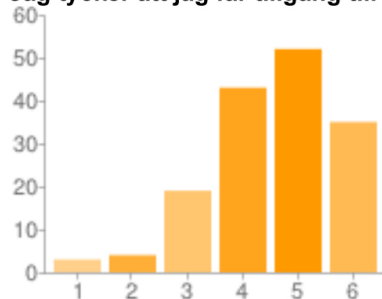
2:1 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas framtidsstro.

Tolkning av resultatet

65 % anger värde 5 eller 6. Med värde 4 inkluderat svarar nästan 90 % att NSF har alla möjligheter att växa i framtiden.

Jag tycker att jag får tillgång till den information jag behöver som medlem/ledare/förtroendevald.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	3	2%
2	4	3%
3	19	12%
4	43	28%
5	52	33%
6 - Stämmer mycket väl	35	22%

2:2 Frågans syfte

Att mäta kvaliteten på informationsspridning/-tillgänglighet.

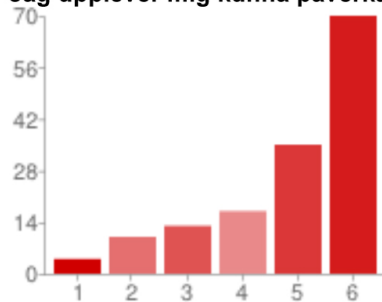
Tolkning av resultatet

55% anger värde 5 eller 6, med 4 inkluderat stiger andelen till 83%. Det tycks finnas potential för förbättring samtidigt som nuläget är acceptabelt.

Kommentar

Resultaten kan färgas av att de som besvarat enkäten är just de som nås av information - de andra vet kanske inte ens om enkätens existens.

Jag upplever mig kunna påverka frågor som jag tycker är viktiga i KÅREN.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	4	3%
2	10	7%
3	13	9%
4	17	11%
5	35	23%
6 - Stämmer mycket väl	70	47%

2:3 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas upplevelse av inflytande över den egna kårnivån.

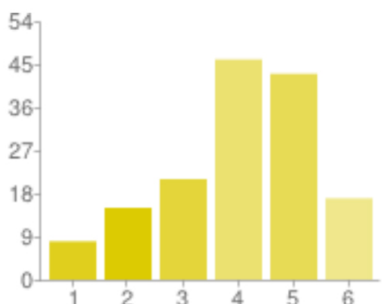
Tolkning av resultatet

Över två tredjedelar anger värde 5 eller 6, med dubbelt så stor andel 6:or som 5:or. Det personliga inflytandet upplevs i allmänhet som tillfredsställande.

Kommentar

Resultaten kan färgas av att de som besvarat enkäten har varit med länge och eller deltar mycket aktivt och därigenom har högre inflytande i sin kår än genomsnittsmedlemmen.

Jag upplever mig kunna påverka frågor som jag finner viktiga i FÖRBUNDET.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	8	5%
2	15	10%
3	21	14%
4	46	31%
5	43	29%
6 - Stämmer mycket väl	17	11%

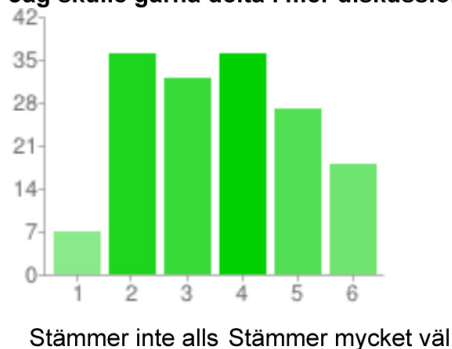
2:4 Frågans syfte

Att mäta upplevelsen av inflytande över förbundet.

Tolkning av resultatet

Nära 60 % anger värde 4 eller 5, medan cirka 10 % svarande anger värde 6. Medelvärde uppgår till 4,0. Tendensen är att åldersspannet 15-45 år upplever sig ha mer inflytande än 46-66-åringarna, med undantag för åldersgruppen 25-36.

Jag skulle gärna delta i mer diskussioner om NSF:s framtid, t ex på internet.



1 -Stämmer inte alls	7	4%
2	36	23%
3	32	21%
4	36	23%
5	27	17%
6 -Stämmer mycket väl	18	12%

2:5 Frågans syfte

Att mäta behovet av mer deltagande i idédebatten i NSF.

Tolkning av resultatet

Två tredjedelar av de svarande anger värde 2 till 4, ett måttligt behov av mer deltagande. 29 % indikerar ett starkare behov av att delta i mer diskussioner.

Kommentar

Frageställningen är besvärlig då den frågar om svarande vill delta *mer*. Resultaten kan påverkas av att de svarande redan tycker att de deltar tillräckligt mycket, oavsett hur mycket det nu är.

Jag skulle kunna berätta för en ny medlem om hur NSF är uppbyggt med olika kommittéer, styrelser, stiftelser mm.



1 -Stämmer inte alls	10	6%
2	20	13%
3	21	13%
4	27	17%
5	33	21%
6 -Stämmer mycket väl	46	29%

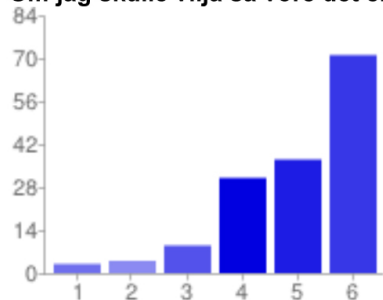
2:6 Frågans syfte

Att mäta den upplevda kompetensen och därmed förmågan att introducera nya medlemmar till NSF.

Tolkning av resultatet

Strax under 50 % anger värde 1 till 4 vilket visar på ett behov av att stärka kompetensen inför en eventuell rekrytering av nya vuxna. Resultaten ska inte tolkas som ett betyg på faktisk kunskap, endast upplevelsen av den egna förmågan.

Om jag skulle vilja så vore det enkelt att kontakta förbundsstyrelsen.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	3	2%
2	4	3%
3	9	6%
4	31	20%
5	37	24%
6 -Stämmer mycket väl	71	46%

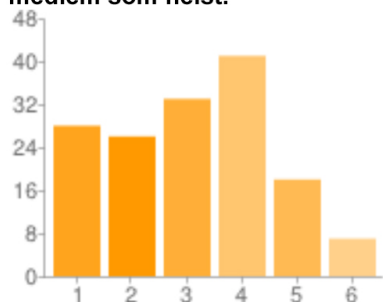
2:7 Frågans syfte

Att mäta upplevd tillgänglighet till förbundsstyrelsen.

Tolkning av resultatet

70% anger värde 5 eller 6, med en kraftig majoritet på värde 6. Variationen mellan de olika åldersgruppernas medelvärde pendlar mellan 4,4 - 5,4 med ett samband mellan stigande ålder och högre värde. Överlag upplevs förbundsstyrelsen som lättillgänglig.

Det känns mer utmanande att diskutera något med en ledamot i förbundsstyrelsen än med vilken medlem som helst.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	28	18%
2	26	17%
3	33	22%
4	41	27%
5	18	12%
6 -Stämmer mycket väl	7	5%

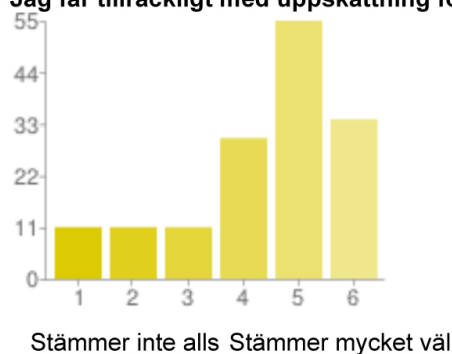
2:8 Frågans syfte

Att indirekt mäta upplevelsen av jämlikhet/hierarki inom organisationen.

Tolkning av resultatet

Medelvärde 3,2. Högre genomsnitt noteras bland åldersgrupperna 15-17, 18-20 samt 56-65 och 66. Detta kan indikera att man upplever en formell hierarki alternativt att ledmöter ofta har ett informationsövertag vilket gör dem mer utmanande som diskussionspart.

Jag får tillräckligt med uppskattning för mitt engagemang i NSF/kåren.



1 -Stämmer inte alls	11	7%
2	11	7%
3	11	7%
4	30	20%
5	55	36%
6 -Stämmer mycket väl	34	22%

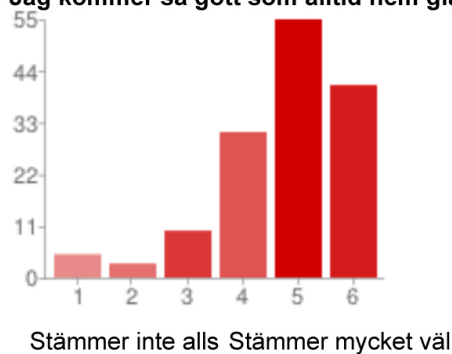
2:9 Frågans syfte

Att mäta upplevelsen av att bli uppskattad.

Tolkning av resultatet

Fyra av tio anser sig få otillräckligt med uppskattning, värde 1 till och med 4.

Jag kommer så gott som alltid hem glad efter våra scoutmöten.



1 -Stämmer inte alls	5	3%
2	3	2%
3	10	7%
4	31	21%
5	55	38%
6 -Stämmer mycket väl	41	28%

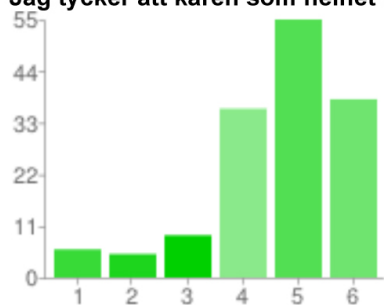
2:10 Frågans syfte

Att mäta den omedelbara upplevelsen av den egna verksamheten.

Tolkning av resultatet

Precis två tredjedelar av de svarande anger värde 5 eller 6, med värde 5 som det mest frekventa svaret av alla. 87 % uttrycker att påståendet stämmer i hög eller mycket hög grad.

Jag tycker att kåren som helhet har bra kvalitet på verksamheten.



1 -Stämmer inte alls	6	4%
2	5	3%
3	9	6%
4	36	24%
5	55	37%
6 -Stämmer mycket väl	38	26%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

2:11 Frågans syfte

Att mäta tillfredsställelsen med det man är med och skapar.

Tolkning av resultatet

13% anger värde 1, 2 eller 3 och är alltså inte alls nöjda med verksamhetens kvalitet. 87% anser kvaliteten vara godkänd eller bättre. 74% anser att verksamheten skulle kunna bli lite eller mycket bättre.

Mina ledarkamrater känner till mina förutsättningar för att vara scoutledare, vad jag är duktig på och vad jag vill göra som ledare.



1 -Stämmer inte alls	4	3%
2	7	5%
3	14	10%
4	34	24%
5	57	40%
6 -Stämmer mycket väl	28	19%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

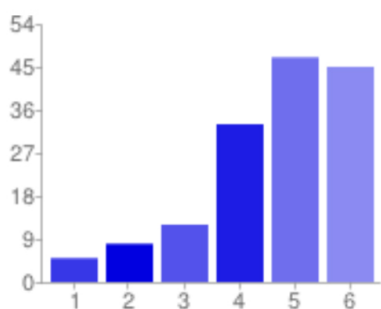
2:12 Frågans syfte

Att mäta upplevelsen av att bli tagen tillvara och få scouta på sina egna villkor.

Tolkning av resultatet

Sex av tio anger värde 5 eller 6. Cirka en femtedel skulle sannolikt kunna öka sitt nuvarande engagemang om kårkamraterna bättre förstod deras kompetens, förutsättningar och önskemål. Överfört till hela målgruppens storlek (utmanarscouters och ledare) rör det sig om cirka 500 personer.

Mitt scoutledarskap är utformat för att passa min livssituation - jag orkar med de åtaganden jag har.



1 -Stämmer inte alls	5	3%
2	8	5%
3	12	8%
4	33	22%
5	47	31%
6 -Stämmer mycket väl	45	30%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

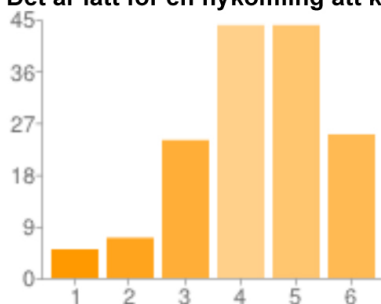
2:13 Frågans syfte

Att mäta om scoutingen upplevs som ett rimligt krävande engagemang.

Tolkning av resultatet

Sex av tio är nöjda med sitt scoutledarskaps utformning. Fyra av tio önskar ett bättre anpassat engagemang.

Det är lätt för en nykomling att känna sig trygg, välkommen och som en i gänget i vår kår.



1 -Stämmer inte alls	5	3%
2	7	5%
3	24	16%
4	44	30%
5	44	30%
6 -Stämmer mycket väl	25	17%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

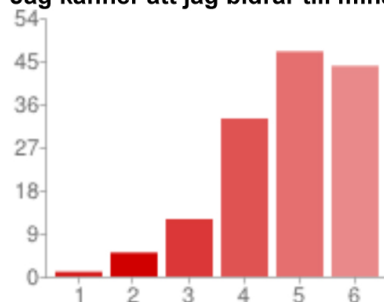
2:14 Frågans syfte

Att mäta upplevelsen av den egna kårens öppenhet gentemot nykomlingar.

Tolkning av resultatet

En knapp fjärdedel anger värde 1, 2 eller 3. Om den andelen antas gälla för alla registrerade kårer i förbundet skulle det motsvara det 20 kårer. Samtidigt skulle dryg 40 kårer vara lätta att träda in i (värde 5 eller 6).

Jag känner att jag bidrar till mina scouters personliga utveckling.



1 -Stämmer inte alls	1	1%
2	5	4%
3	12	8%
4	33	23%
5	47	33%
6 -Stämmer mycket väl	44	31%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

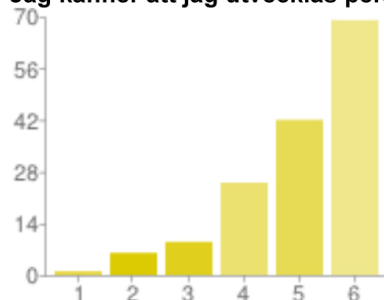
2:15 Frågans syfte

Att mäta upplevd effekt av den egna ledargärningen med avseende på scouternas personlig utveckling.

Tolkning av resultatet

Nära på 90% upplever att deras bidrag i verksamheten stärker scouternas personliga utveckling, lite eller mycket (värde 4 till 6).

Jag känner att jag utvecklas personligen genom mitt scoutengagemang.



1 -Stämmer inte alls	1	1%
2	6	4%
3	9	6%
4	25	16%
5	42	28%
6 -Stämmer mycket väl	69	45%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

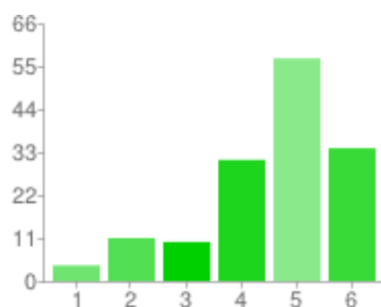
2:16 Frågans syfte

Att mäta den upplevda effekten av att få något tillbaka av ledargärningen.

Tolkning av resultatet

Andelen som svarar att påståendet *Stämmer mycket väl* (6) är en av de största i hela enkäten. Läggs detta samman med värde 4 och 5 bekräftar hela 90% att de utvecklas personligen av sitt scoutengagemang.

Mina ledarkamrater tar tillvara vad jag vill och kan.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	4	3%
2	11	7%
3	10	7%
4	31	21%
5	57	39%
6 -Stämmer mycket väl	34	23%

2:17 Frågans syfte

Att mäta svarandens känsla av att bli sedd och vara till nytta.

Tolkning av resultatet

Knappt två tredjedelar svarar med värden 5 respektive 6. En dryg tredjedel uttrycker att ledarkamraterna kan bli bättre på att ta tillvara deras kompetens och drivkraft.

Jag ägnar mig aktivt åt min egen personliga utveckling på fritiden, t ex genom att läsa böcker i ämnet, delta i kurser/retreater, lyssna på föredrag, meditera, regelbundet reflektera/skriva dagbok etc.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	21	14%
2	21	14%
3	28	19%
4	29	19%
5	30	20%
6 -Stämmer mycket väl	21	14%

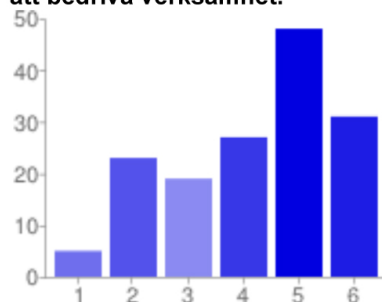
2:18 Frågans syfte

Att mäta svarandens intresse för och praktik inom personlig utveckling.

Tolkning av resultatet

En tredjedel ägnar sig aktivt åt sin personliga utveckling, två femtedelar anger värden strax över respektive under skalans mitt. Drygt en fjärdedel beskriver sig vara helt eller nästan helt passiva på området.

Min kår/den kår jag senast var aktiv i är ofta öppen för att testa nya idéer och sätt att bedriva verksamhet.



1 -Stämmer inte alls	5	3%
2	23	15%
3	19	12%
4	27	18%
5	48	31%
6 -Stämmer mycket väl	31	20%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

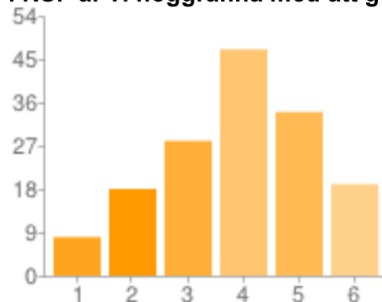
2:19 Frågans syfte

Att få medlemmarnas kollektiva självbild av hur flexibla NSF:s kårer är för icke-traditionell scouting.

Tolkning av resultatet

51% svarar värde 5 eller 6. Inkluderas värdet 4 blir andelen svaranden något mer än två tredjedelar. Det betyder att medlemmarna upplever den egna kåren som relativt öppen för nyheter. Någon tydlig koppling mellan ålder och svar syns inte, möjligtvis med undantag för gruppen 15-17 som får ett medel på 3,8 jämfört med medel för alla grupper som är 4,1. I övrigt varierar gruppernas medel utan tydlig tendens.

I NSF är vi noggranna med att ge varandra feedback, beröm och tack.



1 -Stämmer inte alls	8	5%
2	18	12%
3	28	18%
4	47	31%
5	34	22%
6 -Stämmer mycket väl	19	12%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

2:20 Frågans syfte

Att mäta utvecklingspotentialen i NSF:s feedback-kultur.

Tolkning av resultatet

En dryg tredjedel anger värde 5 eller 6. Två tredjedelar indikerar att feedbackkulturen kan utvecklas ganska mycket.

Införandet av arvoderat ordförandeskap har hittills haft följande konsekvens på mitt eget scoutengagemang.

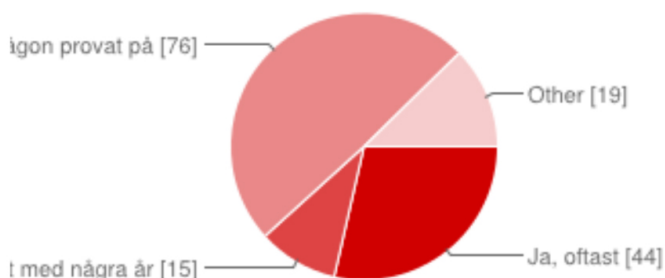
2:21 Frågans syfte

Att utvärdera effekten av arvoderat ordförandeskap på det personliga engagemanget.

Tolkning av resultatet

85 % upplever att deras engagemang inte har påverkats alls efter införandet av arvoderat ordförandeskap (lämnat frågan obesvarad). 7 % upplever en positiv påverkan och 8 % en negativ, då ofta genom ett minskat intresse för att göra insatser på förbunds nivå.

Varje medlem som slutar känns som ett misslyckande.



Ja, oftast	44	29%
Nej, inte om de varit med några år	15	10%
Nej, det är alltid bra att någon provat på	76	49%
Other	19	12%

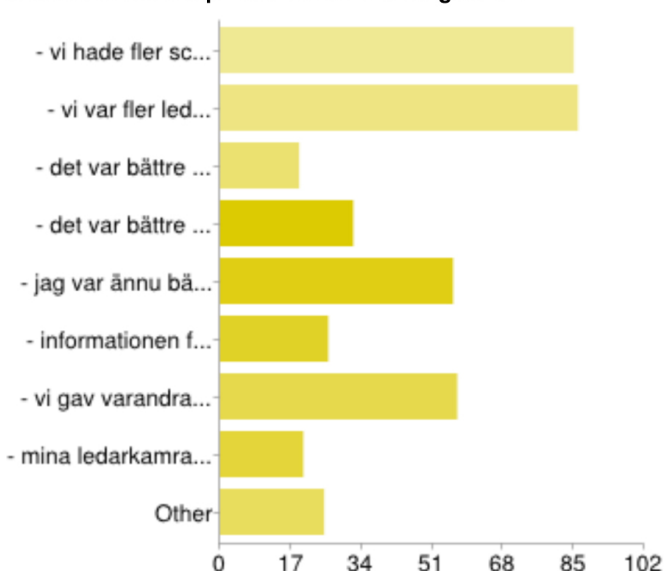
2:22 Frågans syfte

Att utforska hur medlemmarna tänker kring medlemsutveckling och det egna inflytandet.

Tolkning av resultatet

Nära hälften anser att varje ny person som fått prova på scouting är i någon mån en framgång. Tre av tio svarar ja på påståendet. En återkommande kommentar under alternativ *Other* var att påståendet kan stämma beroende på orsak till att medlemmen slutade och vad hen gör istället.

Mitt scoutledarskap hade varit ännu roligare om:



- vi hade fler scouter i verksamheten.	85	59
- vi var fler ledare i kåren/förbundet.	86	60
- det var bättre stämning bland scouterna.	19	13
- det var bättre stämning bland ledarna.	32	22
- jag var ännu bättre på att hantera krävande barn.	56	39
- informationen fungerade bättre på kåren/förbundet.	26	18
- vi gav varandra mer uppskattning i teamet/kåren.	57	40
- mina ledarkamrater gjorde en större andel av jobbet.	20	14
Other	25	17

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

2:23 Frågans syfte

Att kartlägga de mest efterlängtnade faktorerna till ett roligare scoutledarskap.

Tolkning av resultatet

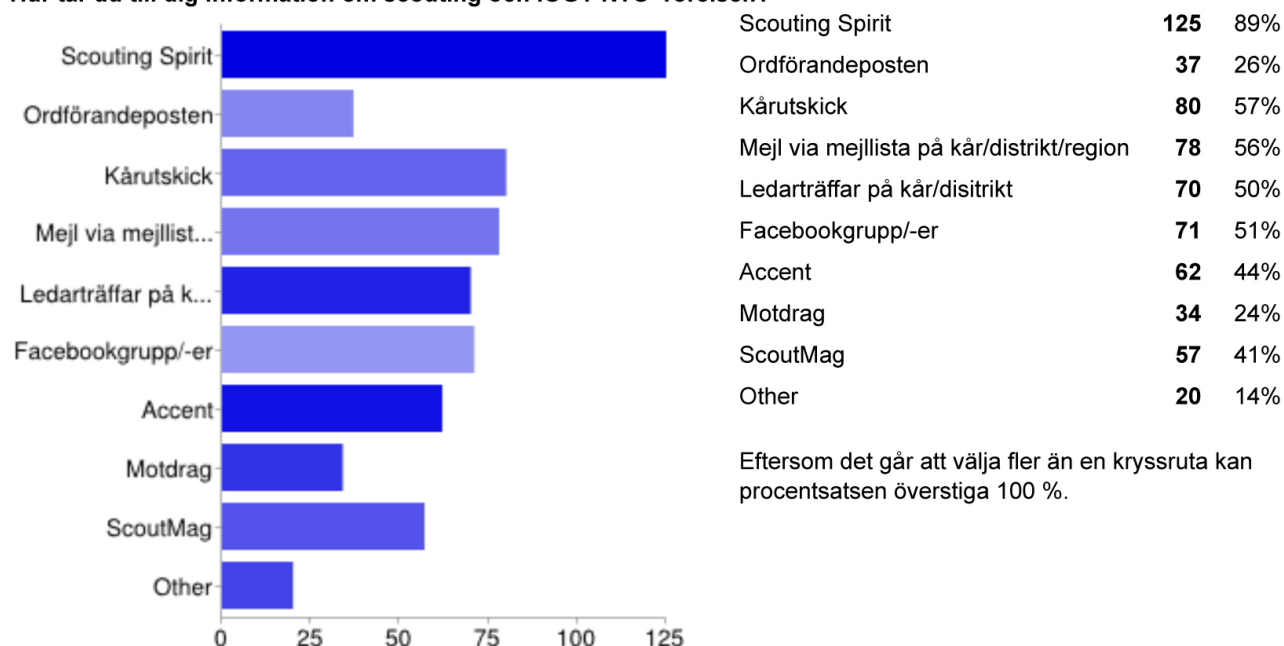
Fler scouter och fler ledare toppar listan och därefter följer större förmåga att hantera krävande barn samt att få och ge mer uppskattning inom kår/team.

DEL 3

Frågor & påståenden i del 3

Hur tar du till dig information om scouting och IOGT-NTO-rörelsen?	30
Hur sprids informationen vidare inom din kår?	30
Jag har erbjudit de flesta (arbets-)kompisar och vänner att ta del av en eller flera kår- eller NSF-aktiviteter	31
Så här många utmanarscouter/ledare har jag personligen rekryterat under min utmanar/ledartid	31
Konsulenterna är bäst lämpade att rekrytera ledare till kåren	32
Jag upplever att omvärlden ofta har svårt att förstå vad och varför vi gör det vi gör i NSF	32
Utmanarscouter och ledare kan förklara NSF:s mål och syften på ett tydligt sätt	33
NSF:s medlemmar är duktiga på att berätta för omvärlden vad vi gör och varför	33
NSF-kårer bör prioritera samvaro och samarbete med övriga IOGT-NTO-rörelsen mycket högt	34
NSF-kårer bör prioritera samvaro och samarbete med övriga scoutrörelsen mycket högt	34
Om en arbets-/studiekamrat skulle fråga varför det är så viktigt för NSF att ha nyktra (vuxna) medlemmar så skulle jag enkelt kunna förklara detta	35
Vi bör låta människor få prova på vad vi gör och vad det ger, innan vi begär att de ska bli medlemmar och nykterister	35
Att prova på utmanarscouting/ledarskap inom NSF bör självklart innebära att samtidigt prova på nykterhet	36
Utmanarscouter upplever en tydlig förväntan ifrån sin kår/NSF att de ska vara nykterister	36
Ceremonier för avläggande av nykterhetslöfte sker regelbundet i vår kår (eller den kår jag senast var aktiv i)	37
När avlade du nykterhetslöftet?	37
Om NSF tydligare strävade efter att bli totalt absolut helnyktert skulle vi attrahera fler ungdomar och vuxna än i dag	38
Hantering av nykterhetslöftet är desamma i alla kårer	38
NSF borde profilera sig mer i samhällsdebatten genom textdebattartiklar etc	39
Om NSF tog mer plats i samhällsdebatten, inom vilket område borde det ske?	39
Kåren når ut med sin verksamhet till dem som verkligen behöver den	40
Jag har gärna färre medlemmar på en avdelning om det krävs för att kunna ta hand om mer behövande barn	40
Kompletterande/nya verksamhetsformer är en viktig del av kårens arbete	41

Hur tar du till dig information om scouting och IOGT-NTO-rörelsen?



3:1 Frågans syfte

Att mäta närheten för förbunds- och rörelsemedia samt få överblick över lokala informationsmetoder.

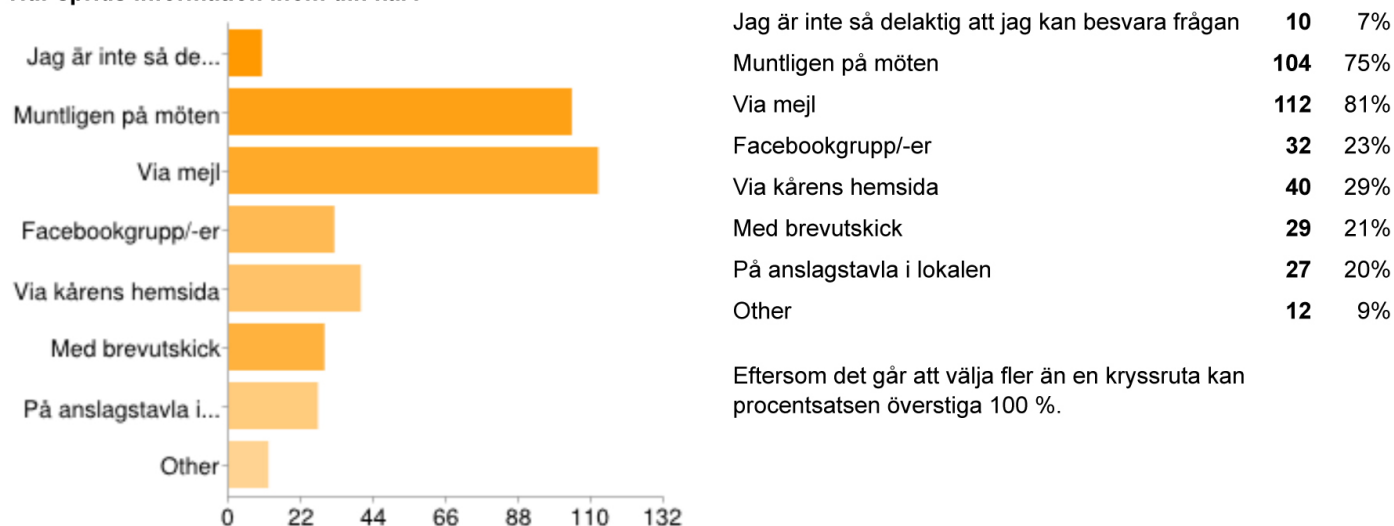
Tolkning av resultatet

Information förmedlad genom *Scouting Spirit* når 80 % av de svarande medan *Kårutskick* och *Facebookgrupp/-er* når 57 respektive 51 %.

Kommentar

Att 25 % nås av *Ordförandeposten* kan antingen tyda på att andelen ordföranden är oproportionellt stor bland de svarande eller att den vidareförmedlas inom kårerna.

Hur sprids information inom din kår?



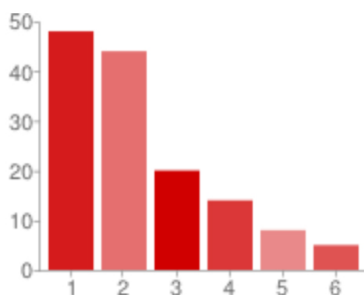
3:2 Frågans syfte

Att samla in en bild av informationsspridningen på lokalnivå.

Tolkning av resultatet

Muntlig information och mejl är de överlägset mest använda sätten att förmedla information. Endast en knapp tredjedel använder hemsidan som intern informationskanal. En knapp fjärdedel nyttjar Facebook på kårnivå. 93 % av de svaranden nås regelbundet av lokal kårinfo, oavsett grad av engagemang i dagsläget.

Jag har erbjudit de flesta (arbets-)kompisar och vänner att ta del av en eller flera kår- eller NSF-aktiviteter.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	48	35%
2	44	32%
3	20	14%
4	14	10%
5	8	6%
6 - Stämmer mycket väl	5	4%

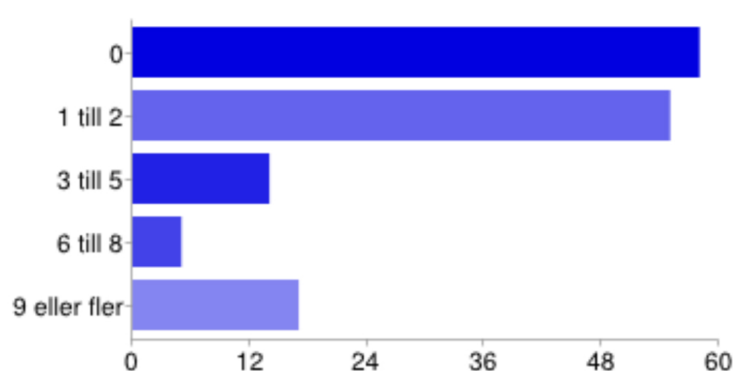
3:3 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas personliga insatser för att visa andra NSF-verksamhet.

Tolkning av resultatet

Två tredjedelar anger värde 1 eller 2, med något fler 1:or, den största andelen i hela enkäten. Var tionde svarar 5 eller 6. Detta tyder på en stor potential ifråga om medlemsvärvning, speceiellt om de svarande antas vara våra mest engagerade medlemmar. Samtidigt tycks det finnas väsentliga hinder för att bjuda in till den egna verksamheten, eller brist på motiv att göra det.

Så här många utmanarscouter/ledare har jag personligen rekryterat under min utmanar/ledartid.



0	58	39%
1 till 2	55	37%
3 till 5	14	9%
6 till 8	5	3%
9 eller fler	17	11%

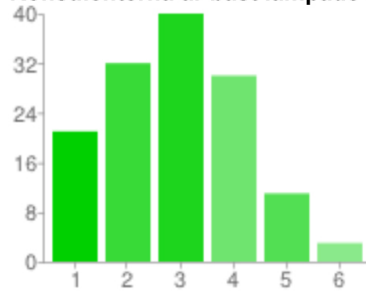
3:4 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas individuella rekrytering i praktiken.

Tolkning av resultatet

Fyra av tio svaranden har inte rekryterat någon (0) under sin utmanar- eller ledartid. Nästan lika många har tagit med 1 till 2 personer. Att så mycket som en femtedel svarar 9 eller fler ses som ett tecken på att personer med nuvarande eller tidigare anställning hos NSF i hög grad besvarat enkäten.

Konsulenterna är bäst lämpade att rekrytera ledare till kårerna.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	21	15%
2	32	23%
3	40	29%
4	30	22%
5	11	8%
6 - Stämmer mycket väl	3	2%

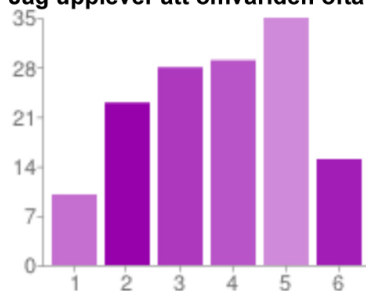
3:5 Frågans syfte

Att i första hand ta reda på medlemmarnas syn på hur framgångsrik ledarrekrytering bör gå till och i andra hand synen på konsulentorganisationens uppdrag.

Tolkning av resultatet

10 % av svaranden menar att konsulenterna bör sköta kårens ledarrekrytering, men med ett medelvärde på 2,9 är helhetsintrycket att konsulenterna bör spela en roll, om än inte avgörande.

Jag upplever att omvärlden ofta har svårt att förstå vad och varför vi gör det vi gör i NSF.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	10	7%
2	23	16%
3	28	20%
4	29	21%
5	35	25%
6 - Stämmer mycket väl	15	11%

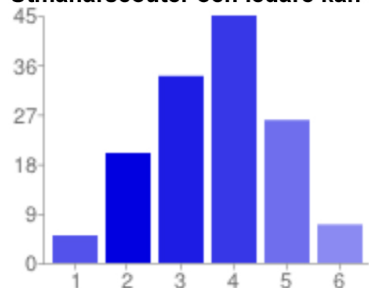
3:6 Frågans syfte

Att mäta upplevelsen av hur omvärlden förstår NSF:s syften och verksamhet.

Tolkning av resultatet

22 % anger värde 1 eller 2. Medelvärdet är 3,7 och när resultatet kopplas till ålder syns en svag tendens till att yngre upplever omvärlden som mindre förstående än vad äldre medlemmar gör.

Utmanarscouters och ledare kan förklara NSF's mål och syften på ett tydligt sätt.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	5	4%
2	20	15%
3	34	25%
4	45	33%
5	26	19%
6 - Stämmer mycket väl	7	5%

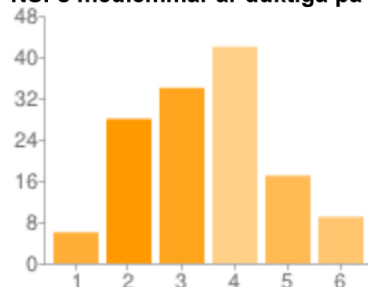
3:7 Frågans syfte

Att mäta uppfattningen om ledares och utmanarscouters förmåga att förklara NSF's mål och syften.

Tolkning av resultatet

Var tjugonde svaranden anger värde 6. Med värde fem inräknat uppgår andelen till knappt en fjärdedel. Värde fyra tolkas som att ledare och utmanarscouters kan förklara men inte så tydligt eller fullständigt som man skulle önska. Övriga svaranden, 44%, menar i varierande grad att förklaringsförmågan kan utvecklas en hel del.

NSF's medlemmar är duktiga på att berätta för omvärlden vad vi gör och varför



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	6	4%
2	28	21%
3	34	25%
4	42	31%
5	17	13%
6 -Stämmer mycket väl	9	7%

3:8 Frågans syfte

Att mäta uppfattningen om hur mycket medlemmarna berättar om sina upplevelser och dess syfte.

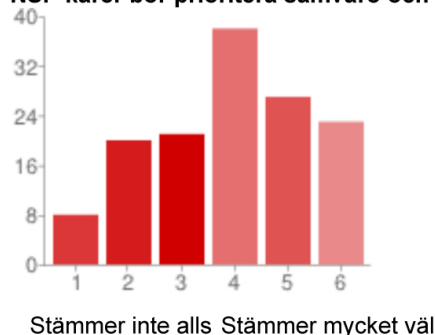
Tolkning av resultatet

Endast en femtedel anger värde att värde 5 eller 6. Värde 1, 2 och 3, totalt 50%, tolkas som att svaranden menar att medlemmarna borde berätta betydligt oftare och bättre om vad NSF gör och varför.

Kommentar

Påståendet kan tolkas som att det handlar om hur ofta och/eller hur bra man berättar. Vi kan inte veta hur svaranden har tolkat.

NSF-kärer bör prioritera samvaro och samarbete med övriga IOGT-NTO-rörelsen mycket högt.



1 -Stämmer inte alls	8	6%
2	20	15%
3	21	15%
4	38	28%
5	27	20%
6 -Stämmer mycket väl	23	17%

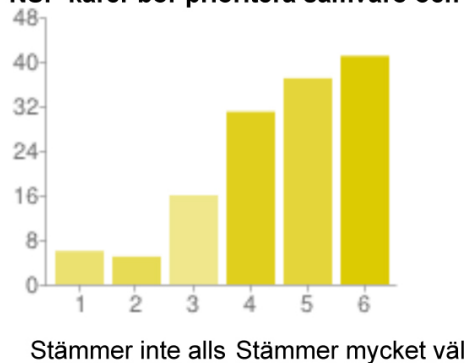
3:9 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas syn på vikten av samarbete inom IOGT-NTO-rörelsen.

Tolkning av resultatet

En dryg tredjedel anger värde 5 eller 6. Värde fyra är det mest frekventa svaret och tolkas som att samarbete är bra men inte nödvändigtvis behöver prioriteras mycket högt. En dryg tredjedel rankar samarbete som betydligt mindre viktigt än påståendet, värde 1, 2 eller 3.

NSF-kärer bör prioritera samvaro och samarbete med övriga scoutrörelsen mycket högt.



1 -Stämmer inte alls	6	4%
2	5	4%
3	16	12%
4	31	23%
5	37	27%
6 -Stämmer mycket väl	41	30%

3:10 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas syn på vikten av samarbete inom scoutrörelsen.

Tolkning av resultatet

57 % av de svarande anger värde 5 eller 6. 8 % rankar samarbete som betydligt mindre viktigt än påståendet, värde 1, 2.

Om en arbets-/studiekamrat skulle fråga varför det är så viktigt för NSF att ha nyktra (vuxna) medlemmar så skulle jag enkelt kunna förklara detta.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 -Stämmer inte alls	1	1%
2	0	0%
3	8	6%
4	20	14%
5	28	20%
6 -Stämmer mycket väl	82	59%

3:11 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas upplevda förmåga att motivera medlemskravet om nykterhet.

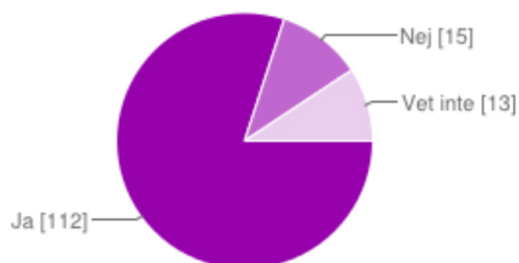
Tolkning av resultatet

Nästan 80 % anger värde 5 eller 6.

Kommentar

Resultatet är intressant när det ställs mot intrycken från vårens Avstampsbesök. När frågan har ställts till kåren har svaren varit betydligt mer osäkra än vad detta svar indikerar.

Vi bör låta människor få prova på vad vi gör och vad det ger, innan vi begär att de ska bli medlemmar och nykterister.



Ja	112	80%
Nej	15	11%
Vet inte	13	9%

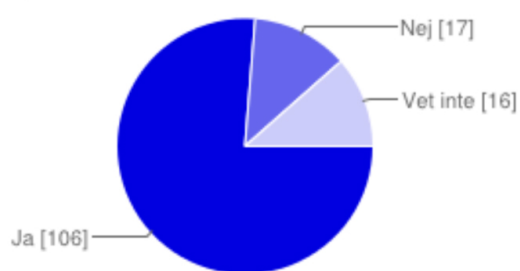
3:12 Frågans syfte

Att mäta attityder kring hur NSF bör behandla nya medlemmar och nykterhetskravet.

Tolkning av resultatet

80 % uttrycker att någon form av prova-på-tid bör erbjudas intresserade innan medlemskap och nykterhet avkrävs. Drygt 10 % förordar omedelbart medlemskap och/eller nykterhet.

Att prova på utmanarscouting/ledarskap inom NSF bör självklart innebära att samtidigt prova på nykterhet.



Ja	106	76%
Nej	17	12%
Vet inte	16	12%

3:13 Frågans syfte

Att mäta attityder kring hur NSF bör behandla nya medlemmar och nykterhetskravet.

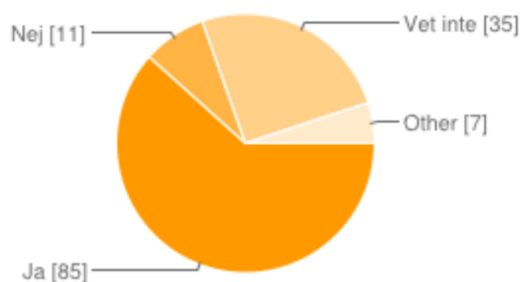
Tolkning av resultatet

Tre fjärdedelar av de svarande menar att prova-på-tiden också bör innebära att man provar på nykterhet.

Kommentar

Påståendet omfattar både utmanarscouting och ledarskap, något som kan tvinga svaranden att välja ett svar när man skulle vilja avge olika svar för de båda grupperna.

Utmanarscouters upplever en tydlig förväntan ifrån sin kår/NSF att de ska vara nykterister.



Ja	85	62%
Nej	11	8%
Vet inte	35	25%
Other	7	5%

3:14 Frågans syfte

Att mäta uppfattningen om vad som förväntas av utmanarscouters gällande nykterhetskrav.

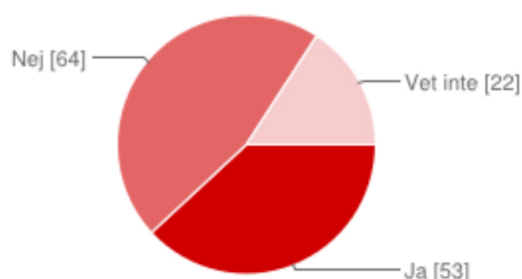
Tolkning av resultatet

En dryg tredjedel anger ett annat svar än *Ja* på påståendet. Det indikerar att förväntan om nykterhet är lägre än vad stadgar och offentlig NSF-kultur uttrycker. Andelen *Nej* går från ca 20 % i grupperna 15-17 respektive 18-20 år till ca 10 % för grupperna 26-35, 36-45 respektive 46-55. år. Drygt 60 % inom åldersgruppen 26-35 år svarade *Vet inte*. Inom grupperna 56-65 respektive 66 och äldre svarade samtliga *Ja* till påståendet.

Kommentar

Resultatet kan ha påverkats av formuleringen *kår/NSF* som gör att frågan egentligen omfattar två kulturer. Två svaranden som kommenterat detta pekar på att NSF:s förväntan i allmänhet är tydligare än vissa kårer.

Ceremonier för avläggande av nykterhetslöftet sker regelbundet i vår kår (eller den kår jag senast var aktiv i).



Ja	53	38%
Nej	64	46%
Vet inte	22	16%

3:15 Frågans syfte

Att mäta kårernas kvantitativa tillämpning av nykterhetslöftet.

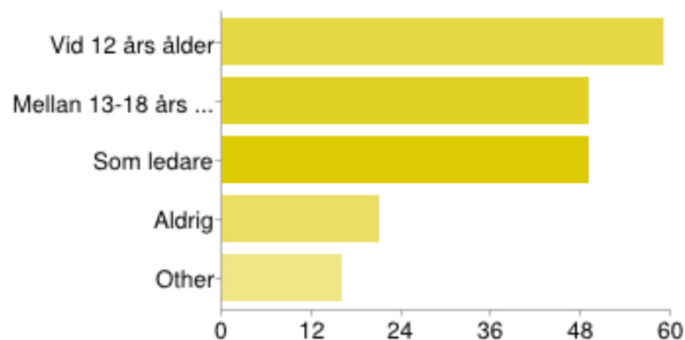
Tolkning av resultatet

Knappt fyra av tio svaranden upplever regelbundenhet i genomförandet av löftesceremonier inom kåren. En knapp sjättedel svarar Vet inte, något som tolkas som att åtminstone de själva inte deltog i av kåren arrangerad löftesavläggning.

Kommentar

Resultatet kan påverkas av tolkningen av ordet *regelbundet* och hade kanske blivit annorlunda med lydelsen *återkommande*.

När avlade du nykterhetslöftet?



Vid 12 års ålder	59	43%
Mellan 13-18 års ålder	49	36%
Som ledare	49	36%
Aldrig	21	15%
Other	16	12%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

3:16 Frågans syfte

Att mäta löftesavgivningen bland medlemmarna.

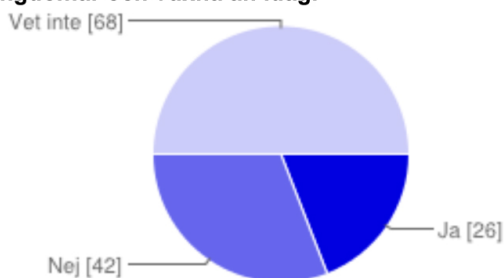
Tolkning av resultatet

Ungefär en tredjedel har avlagt löftet under sin ledartid vilket kan indikera att löftet främst upplevs vara riktat gentemot yngre åldersgrupper. En knapp sjättedel har aldrig avlagt löftet.

Kommentar

De som förutom ett svarsalternativ också har lämnat en kommentar räknas in i de 12 procent som angivit *Other*.

Om NSF tydligare strävade efter att bli totalt absolut helnyktert så skulle vi attrahera fler ungdomar och vuxna än idag.



Ja	26	19%
Nej	42	31%
Vet inte	68	50%

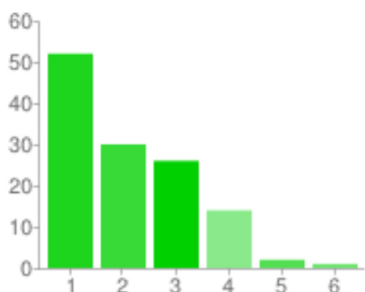
3:17 Frågans syfte

Att mäta stödet för ännu tydligare nykterhetsprofil.

Tolkning av resultatet

Hälften av de svarande vet inte vad de tror om effekten av tydligare nykterhet. En knapp tredjedel svarar nej och en femtedel tror på ökad attraktionskraft om NSF blev absolut helnyktert. Fördelningen mellan åldersgrupperna, alternativ Nej: 15-17 år, 45 % | 18-20, 35 % | 21-25, 23 % | 26-35, 38 % | 36-45, 16 % | 46-55, 47 % | 56-65, 36 % | 66- , 0 % | . Det finns ett behov av fler samtal i frågan.

Hantering av nykterhetslöftet är detsamma i alla kårer.



1 -Stämmer inte alls	52	42%
2	30	24%
3	26	21%
4	14	11%
5	2	2%
6 -Stämmer mycket väl	1	1%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

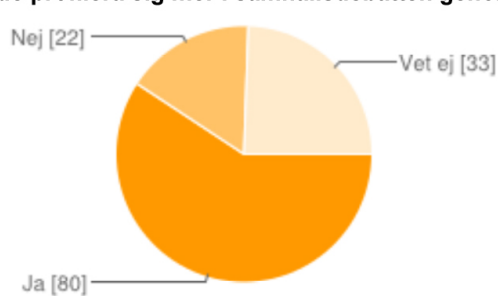
3:18 Frågans syfte

Att mäta om nykterhetslöftet anses hanteras likartat i hela förbundet.

Tolkning av resultatet

Det framgår tydligt att kårerna antas hantera nykterhetslöftet på olika sätt.

NSF borde profilera sig mer i samhällsdebatten genom t ex debattartiklar etc..



Ja	80	59%
Nej	22	16%
Vet ej	33	24%

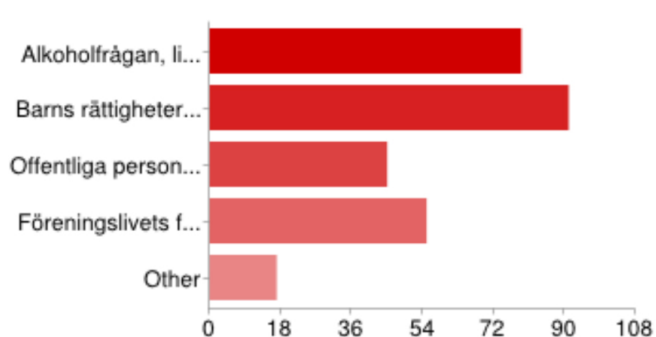
3:19 Frågans syfte

Att mäta synen på NSF roll i samhället som opinionsbildare

Tolkning av resultatet

6 av 10 ser gärna NSF som aktivt i samhällsdebatten medan en knapp sjättedel anser motsatsen.

Om NSF tog mer plats i samhällsdebatten, inom vilket område borde det ske?



Alkoholfrågan, liknande UNF och IOGT-NTO:s arbete	79	62%
Barns rättigheter och stöd	91	72%
Offentliga personers agerande som förebilder	45	35%
Föreningslivets förutsättningar	55	43%
Other	17	13%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

3:20 Frågans syfte

Att mäta attityderna kring NSF som opinionsbildare och indirekt vår roll i alkoholdebatten.

Tolkning av resultatet

Något fler anser att NSF bör opinionsbilda inom *Barns rättigheter och stöd* jämfört med *Alkoholfrågan*, men båda alternativen är betydligt större än övriga, 61 respektive 71 %.

Kåren når ut med sin verksamhet till dem som verkligen behöver den.



1 -Stämmer inte alls	8	6%
2	36	27%
3	30	23%
4	33	25%
5	18	14%
6 -Stämmer mycket väl	7	5%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

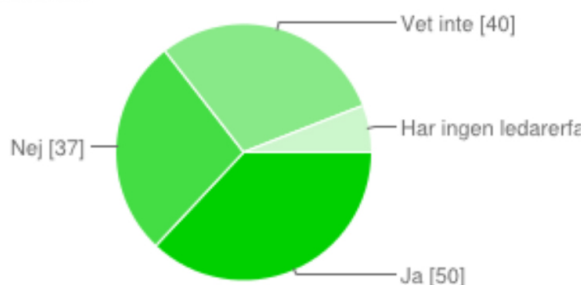
3:21 Frågans syfte

Att mäta synen på verksamhetens förmåga att nå rätt målgrupper.

Tolkning av resultatet

Ett medelvärde på 3,3 samt endast 19 % som svarat 5 eller 6 antyder att kårernas verksamhet bättre kan nå ut till behövande grupper.

Jag har gärna färre medlemmar på en avdelning om det krävs för att kunna ta hand om mer behövande barn.



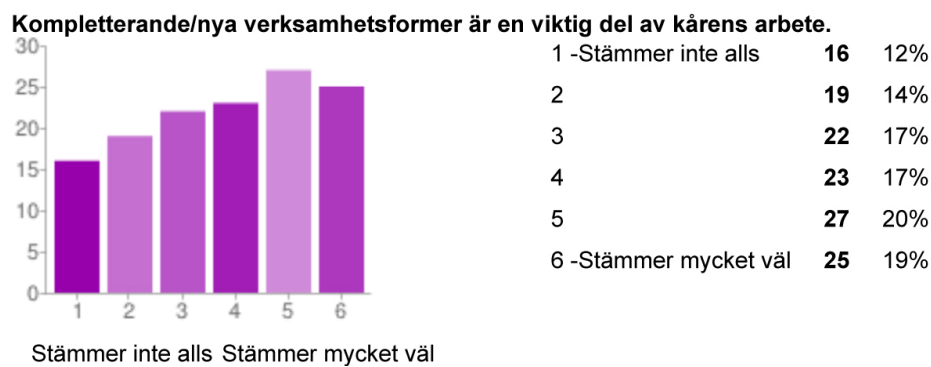
Ja	50	37%
Nej	37	27%
Vet inte	40	30%
Har ingen ledarerfarenhet	8	6%

3:22 Frågans syfte

Att mäta medlemmarnas syn på scoutings syfte och sitt ledarskap som social insats.

Tolkning av resultatet

En dryg tredjedel är beredda att ha färre medlemmar för att hjälpa barn som kräver mer ledarintensiv verksamhet. Nästan lika många är inte beredda att ta ställning i frågan. Under Avstampsbesöken upplevdes ofta frågan som svår.



3:23 Frågans syfte

Att mäta vad alternativa former av scouting upplevs ha för värde för kåren.

Tolkning av resultatet

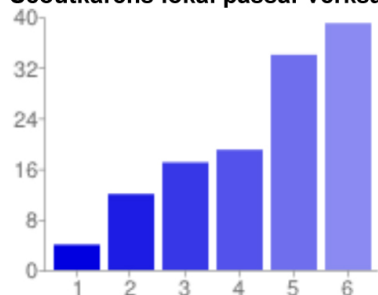
Nästan 40 % av de svarande valde att ange 5 eller 6 och tillsammans med värde 4 utgör det 56 % av svaren.

DEL 4

Frågor & påståenden i del 4

Scoutkårens lokal passar verksamheten bra	43
Vad är viktigast med den perfekta scoutlokalen?	43
Om vi fick önska skulle vi helst	44
Kåren har tillräckligt med fungerande utrustning, möbler etc.	44
Kårens ekonomi är tillfredställande god	45
Hur många fler scouter skulle ni kunna vara i kåren utan att lokalen blev för liten?	45
Jag skulle gärna engagera mig mer i drift och skötsel av någon av NSF:s anläggningar om någon visade mig hur	46
Vid hur många tillfällen har du varit på Scout Camp Ransberg sedan 2007	46
Vid hur många tillfällen har du varit på Kungshol sedan 2007	47
Vid hur många tillfällen har du varit på Storsvallen sedan 2007	47
Om du ska hyra en anläggning för ett arrangemang/kurs, vilka faktorer är viktigast?	48
Det nya utbildningssystemet är tydligt för mig	48
Jag skulle gärna delta i utbildning inom följande områden	49
Jag har god förståelse för hur NBV, Nykterhetsrörelsens Bildningsverk, kan bidra om jag vill göra en kurs eller ett kulturarrangemang	49
Vad får dig att åka på utbildning	50
Det är enkelt att få kontakt med konsulentorganisationen	50
Hur ofta har du arrangerat eller deltagit i en kurs med stöd från NBV?	51
Jag tycker att det finns nya spännande utmaningar och steg för mig i min fortsatta scouting	51
Konsulenter/-erna ger det stöd som kåren efterfrågar	52
Det är tydligt vad konsulentorganisationen kan erbjuda för stöd	52
Vad ska konsulenterna göra?	53
Jag har varit med om att söka pengar från NSF:s eller andra fonder	53
Information och rutiner för fondansökande till NSF:s fonder är lättillgängliga och tydliga	54
Rejäl subventionering av arrangemang och (ledar-)resor är ett effektivt sätt att öka medlemmarnas engagemang i NSF	54
Vad kostar det att vara medlem i er kår under ett år	55
NSF-verksamhet är för billig för deltagarna med tanke på vad de får och jämfört med andra föreningsavgifter	55

Scoutkårens lokal passar verksamheten bra.



Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

1 - Stämmer inte alls	4	3%
2	12	10%
3	17	14%
4	19	15%
5	34	27%
6 - Stämmer mycket väl	39	31%

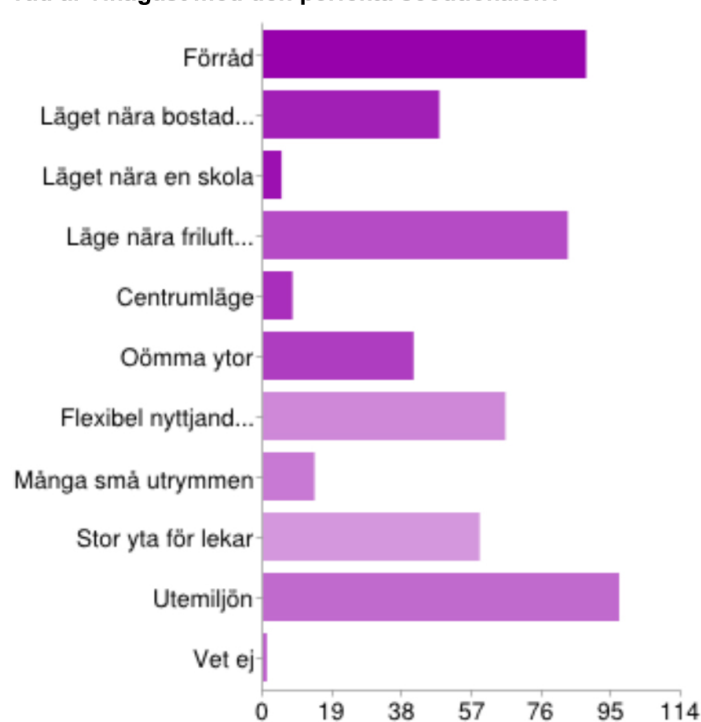
4:1 Frågans syfte

Att ta reda på om scoutkåren har ändamålsenliga lokaler.

Tolkning av resultatet

Långt över hälften av de svarande uppger att det stämmer väl eller mycket väl att deras lokal passar verksamheten bra. En dryg tredjedel är relativt nöjda med de lokaler de har och 13% är inte nöjda, av de sista uppger 3% att det *Inte alls* stämmer att lokalen passar deras verksamhet.

Vad är viktigast med den perfekta scoutlokalen?



Förråd	88	66%
Läget nära bostadsområde	48	36%
Läget nära en skola	5	4%
Läget nära friluftsområde	83	62%
Centrumläge	8	6%
Ömma ytor	41	31%
Flexibel nyttjandetid	66	50%
Många små utrymmen	14	11%
Stor yta för lekar	59	44%
Utemiljön	97	73%
Vet ej	1	1%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

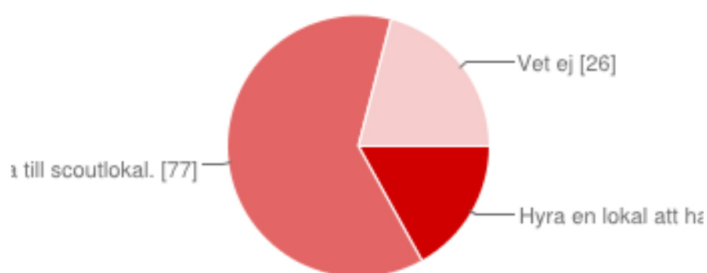
4:5 Frågans syfte

Att ta reda på vad medlemmarna tycker är det viktigaste med en väl fungerande scoutlokal.

Tolkning av resultatet

Utemiljön är klart viktigast och att man har ett friluftsområde nära. En annan mycket viktig sak är att det finns ett *Förråd*. Det är också viktigt att man har tillgång till lokalen när man behöver den och att det finns stora ytor för lekar och annat. Att man finns nära en skola eller ligger nära en centralorts centrum anser få är viktigt. Bara 1% av de svarande vet inte vad de tycker är viktigt i den perfekta scoutlokalen.

Om vi fick önska skulle vi helst:



Hyra en lokal att ha till scoutlokal.	21	17%
Äga en lokal att ha till scoutlokal.	77	62%
Vet ej	26	21%

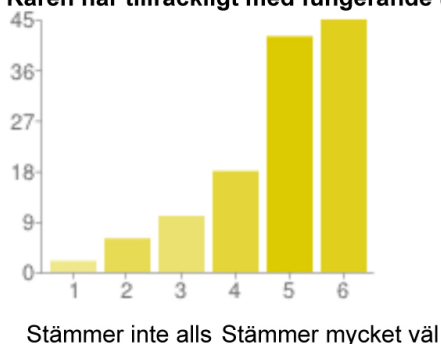
4:2 Frågans syfte

Att ta reda på om medlemmarna tycker att det är viktigt att kåren själv äger en fast lokal eller om man kan tänka sig andra alternativ.

Tolkning av resultatet

2/3 svarar att de helst ser att scoutlokalen ägs av kåren och en knapp femtedel skulle kunna tänka sig att hyra den. En dryg femtedel vet inte vad de föredrar i frågan.

Kåren har tillräckligt med fungerande utrustning, möbler etc.



1 - Stämmer inte alls	2	2%
2	6	5%
3	10	8%
4	18	15%
5	42	34%
6 - Stämmer mycket väl	45	37%

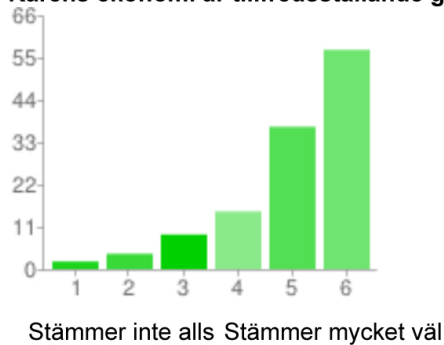
4:3 Frågans syfte

Att få reda på om kårerna har tillräckligt med fungerande utrustning och möbler i scoutgårdarna.

Tolkning av resultatet

De allra flesta, 85%, uppger att de har tillräckligt med fungerande utrustning. Resten verkar ha en del övrigt att önska.

Kårens ekonomi är tillfredsställande god.



1 - Stämmer inte alls	2	2%
2	4	3%
3	9	7%
4	15	12%
5	37	30%
6 - Stämmer mycket väl	57	46%

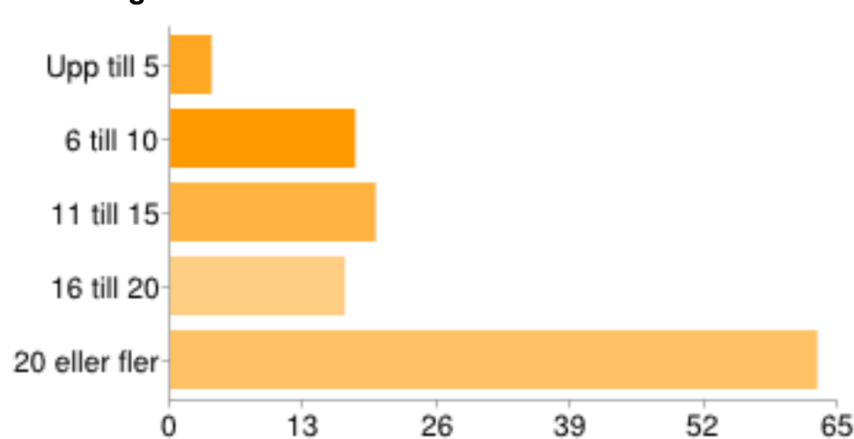
4:4 Frågans syfte

Att få reda på hur det står till med kårernas ekonomi.

Tolkning av resultatet

Närmare 90% uppger att deras kårekonomi är god, nästan hälften menar att det *Stämmer mycket väl* att kårens ekonomi är tillfredsställande god. Detta tyder på en god ekonomi i kårerna överlag, nöjer man sig med detta eller finns det därmed utrymme för en utökning av aktiviteterna?

Hur många fler scouter skulle ni kunna vara i kåren utan att lokalen blev för liten?



Upp till 5	4	3%
6 till 10	18	15%
11 till 15	20	16%
16 till 20	17	14%
20 eller fler	63	52%

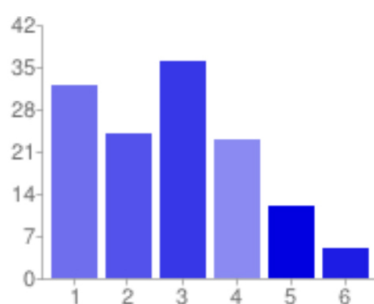
4:5 Frågans syfte

Att ta reda på om kårerna anser att de har tillräckligt stor lokalyta för sina aktiviteter och vilken utrymme för medlemsökning NSF har utan att kårerna behöva byta lokaler.

Tolkning av resultatet

Över hälften anger här att kåren, med avseende på befintlig lokalyta, skulle kunna ta emot ytterligare *20 scouter eller fler*. Det är en hög siffra. Är det fler ledare eller fler potentiella scouter som man inte lyckas att fånga in, eller tycker man helt enkelt att verksamheten är tillräckligt stor.

Jag skulle gärna engagera mig mer i drift och skötsel av någon av NSF:s anläggningar om någon visade mig hur.



1 - Stämmer inte alls	32	24%
2	24	18%
3	36	27%
4	23	17%
5	12	9%
6 - Stämmer mycket väl	5	4%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

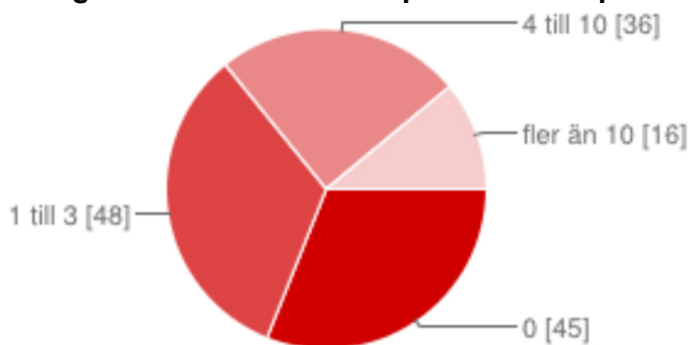
4:6 Frågans syfte

Att få reda på om fler av medlemmarna skulle kunna tänka sig att engagera sig i drift/skötsel av NSF:s anläggningar om de fick stöd och hjälp med detta.

Tolkning av resultatet

Intresset för att engagera sig mer i drift och skötsel av NSF:s anläggningar är relativt låg. Nästan 70% av de som svarat uppger att frågans påstående stämmer *Lite*, *Inte*, eller *Inte alls* med vad de själva tycker. Detta kan ju bero på att de allra flesta som svarat redan är aktiva i rörelsen och kanske därför varken vill eller kan lägga ytterligare tid på arbete inom NSF. Hela 30 % säger sig dock vara villiga att engagera sig mer, om de fick stöd. Det kan tyda på en stor outnyttjad potential, ca 750 personer i hela målgruppen!

Vid hur många tillfällen har du varit på Scout Camp Ransberg sedan 2007?



0	45	31%
1 till 3	48	33%
4 till 10	36	25%
fler än 10	16	11%

4:7 Frågans syfte

Att få reda på om NSF:arna utnyttjar sina anläggningar och hur mycket de har gjort det på senare tid.

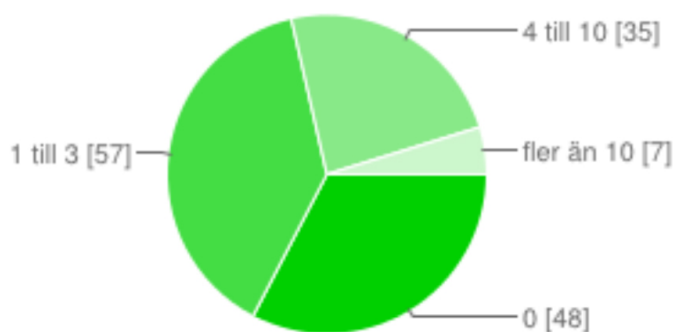
Tolkning av resultatet

Ransberg är den anläggning, som näst flest av de svarande efter Kungshol har varit på sedan 2007. Resultatet för Ransberg ligger dock inte långt efter Kungshols. Över en tredjedel har varit här fyra gånger eller mer. Drygt tio procent har varit här *Fler än tio* gånger till och med(!).

Kommentar

Om detta beror på att en stor andel av de relativt få som svarat ingår i Ransbergs styrelse framgår inte eftersom svaren är anonyma.

Vid hur många tillfällen har du varit på Kungshol sedan 2007?



0	48	33%
1 till 3	57	39%
4 till 10	35	24%
fler än 10	7	5%

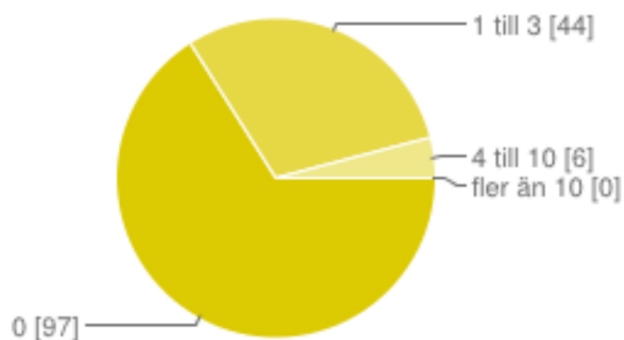
4:9 Frågans syfte

Se 4.7.

Tolkning av resultatet

Enligt de 10% av NSF:s medlemmar som svarat på enkäten, är Kungshol den mest populära av förbundets anläggningar. En tredjedel av de som svarat har dock aldrig varit där, en siffra som ungefär motsvarar den för Ransberg. Nästan 40% har besökt Kungshol upp till tre gånger och en fjärdedel mellan fyra och tio gånger. 5% har varit på anläggningen fler än tio gånger, det är ca. hälften av motsvarande siffra för Ransberg.

Vid hur många tillfällen har du varit på Storvallen sedan 2007?



0	97	66%
1 till 3	44	30%
4 till 10	6	4%
fler än 10	0	0%

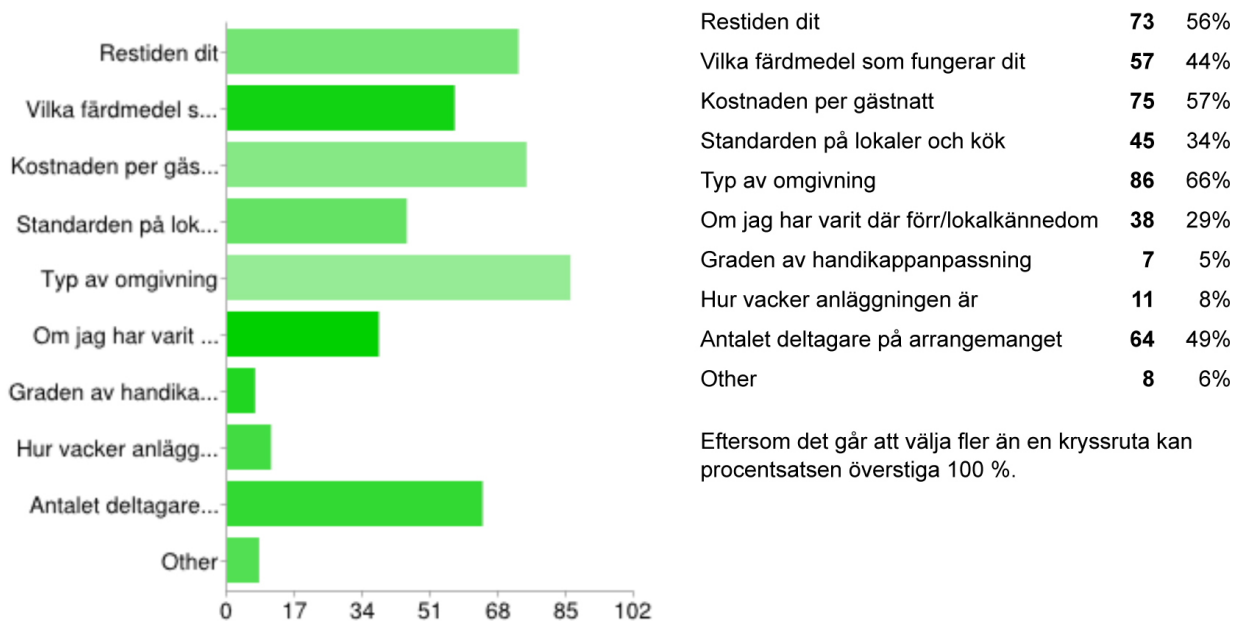
4:8 Frågans syfte

Se 4.7.

Tolkning av resultatet

Storvallen är istället den anläggning som flest, 2/3, svarat att de aldrig har varit på. En knapp tredjedel har varit där upp till tre gånger, 4% mellan fyra till tio gånger, men ingen har besökt anläggningen fler än tio gånger. Storvallens geografiska placeringen kan här ha en stor inverkan på resultatet.

Om du ska hyra en anläggning för ett arrangemang/kurs, vilka faktorer är viktigast?



4:10 Frågans syfte

Att undersöka vad medlemmarna anser är viktigt när de ska hyra en anläggning för arrangemang/kurser.

Tolkning av resultatet

Omgivningen är det som anges som viktigast när man hyr en anläggning, tätt följt av kostnaderna och resvägen samt hur man kan ta sig dit. Hur storleken passar till antalet deltagare anses också som viktigt.

Det nya utbildningssystemet är tydligt för mig.



4:11 Frågans syfte

Att få reda på hur medlemmarna uppfattar det nya utbildningssystemet.

Tolkning av resultatet

Här visar svaren att det finns klart olika åsikter om hur tydligt utbildningssystemet är. Ca 30% tycker att det *Inte stämmer* eller till och med *Inte stämmer alls* att det är tydligt. Knappt hälften tycker att påståendet stämmer och drygt en femtedel att det stämmer *Väl* eller *mycket väl*. Tittar man på de svarandes ålder ser man att det är de allra yngsta (15-17 år) tillsammans med 55-65-åringarna som tycker att systemet är minst tydligt. Resterande åldrar inklusive de över 66 har ett genomsnitt som ligger nära svarsalternativ 4.

Jag skulle gärna delta i utbildning inom följande områden:



Jag behöver inte mer utbildning	5	4%
Scoutteknik: surringstekniker, elda etc	40	31%
Vinter-/fjällfriluftsliv	52	41%
Sjukvård/Hjärt- och lungräddning	63	50%
Ledarskap	86	68%
Säkerhet/Trygga möten	47	37%
ANTD/drogkunskap/preventionspedagogik	56	44%
Existens/personlig utveckling	70	55%
Att arbeta med barn med särskilda behov	58	46%
Other	12	9%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

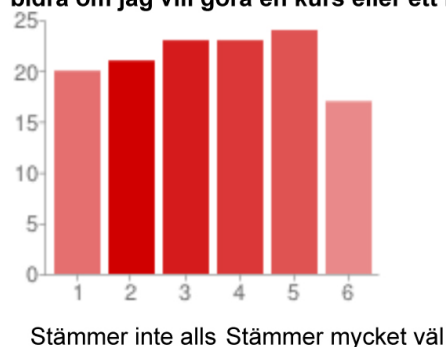
4:10 Frågans syfte

Att ta reda på inom vilka områden som medlemmar skulle vilja utbilda sig.

Tolkning av resultatet

Få anser sig vara färdigutbildade och det ser FS som positivt. De flesta vill satsa på sin egen utveckling och vidareutbilda sig inom ledarskap och *Existens/personlig utveckling*. Nästa stora utbildningsbehov finns inom områdena *Sjukvård*, *Att arbeta med barn med särskilda behov* samt *Drogkunskap/-prevention*. Utbildning inom *Friluftsliv*, *Säkerhet/Trygga möten* och *Scoutteknik* ligger också ganska högt upp på önskelistan.

Jag har god förståelse för hur NBV, Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet, kan bidra om jag vill göra en kurs eller ett kulturarrangemang.



1 -Stämmer inte alls	20	16%
2	21	16%
3	23	18%
4	23	18%
5	24	19%
6 -Stämmer mycket väl	17	13%

4:13 Frågans syfte

Att ta reda på om NSF:s medlemmar har god förståelse för och kan utnyttja NBV:s kompetens vid planering och genomförande av kurser och arrangemang.

Tolkning av resultatet

Här har alla svarsalternativ fått i princip samma antal anhängare men intressant nog syns en tydlig skillnad när man tittar på de svarandes ålder. Ju äldre åldersgruppen är, desto bättre är förståelsen i genomsnitt.

Vad får dig att åka på utbildning?



Ingenting	3	2%
Kort resväg/att den sker hemma på kåren	20	15%
Möjligheten till nya möten/nya människor	85	64%
Låg kursavgift	28	21%
Att utbildningen är nyttig även utanför scouterna	73	55%
Att kursen gör mig tryggare som scoutledare	79	60%
Att kursen sker flera vardagkvällar snarare än en helg	8	6%
Att kursen går över en helg	40	30%
Att jag känner till och gillar platsen för kursen	5	4%
Att jag träffar gamla vänner på kursen	38	29%
Att det finns möjlighet till barnpassning	7	5%
Inspirerande kunnig kursledning	92	70%
Other	9	7%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

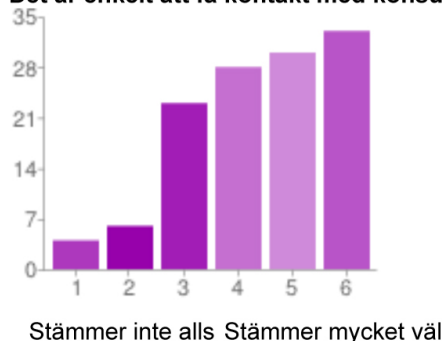
4:12 Frågans syfte

Att ta reda på vad det är som får medlemmarna att bestämma sig för att åka på utbildningar.

Tolkning av resultatet

Den klart största faktorn som får de flesta att åka på utbildning är enligt de som svarat att utbildningen har en inspirerande och kunnig kursledning. Möjligheten till nya möten, att öka sin trygghet i rollen som scoutledare samt att utbildningen även är nyttig utanför scoutvärlden är också viktiga parametrar. Relativt viktigt är också att kursen går på en helg, att man får tillfälle att träffa gamla vänner, att kursen inte ligger för långt bort och att kursavgiften inte är för hög. Mindre viktigt är enligt de svarande att man kan dela upp utbildningen på flera vardagskvällar och att det finns möjlighet till barnpassning under kursen (det var ju bara ett fåtal av de svarande som hade mindre barn hemma).

Det är enkelt att få kontakt med konsulentorganisationen.



1 -Stämmer inte alls	4	3%
2	6	5%
3	23	19%
4	28	23%
5	30	24%
6 -Stämmer mycket väl	33	27%

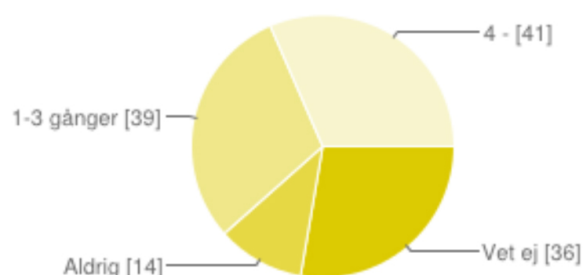
4:16 Frågans syfte

Att ta reda på om NSF:s medlemmar tycker att det är enkelt att kontakta konsulentorganisationen.

Tolkning av resultatet

Nästan 3/4 av medlemmarna som svarat tycker att det är enkelt att kontakta konsulenterna. En femtedel menar istället att det inte är det och 8% tycker att det *Inte stämmer* eller till och med *Inte alls stämmer* att det är enkelt.

Hur ofta har du arrangerat eller deltagit i en kurs med stöd ifrån NBV?



Vet ej	36	28%
Aldrig	14	11%
1-3 gånger	39	30%
4 -	41	32%

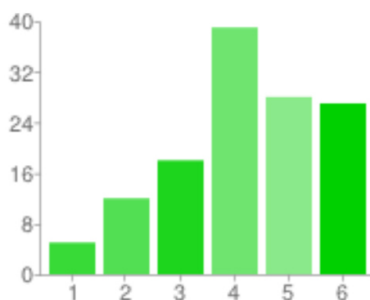
4:14 Frågans syfte

Att ta reda på om medlemmarna är medvetna om NBV:s inblandning i kurser de deltagit i eller varit med och arrangerat.

Tolkning av resultatet

Här ser man tydligt att en stor del, nästan 30% inte vet om NBV varit inblandad. Drygt 60% vet också att de varit på eller arrangerat kurser där NBV varit inblandad.

Jag tydligt att det finns nya spännande utmaningar och steg för mig i min fortsatta scouting.



1 -Stämmer inte alls	5	4%
2	12	9%
3	18	14%
4	39	30%
5	28	22%
6 -Stämmer mycket väl	27	21%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

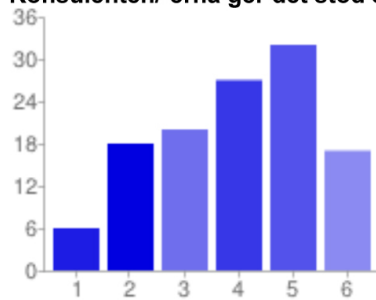
4:15 Frågans syfte

Att ta reda på om NSF:s medlemmarna känner att det ligger spännande utmaningar i deras fortsatta scout-utveckling.

Tolkning av resultatet

Över 70% tycker att det är tydligt att det finns tillräckligt spännande utmaningar i sin fortsatta scouting, men nästan 30% har valt att kryssa för alternativen 1 till 3 på skalan. Bland de allra yngsta, 15-17 år gamla, samt de som är mellan 21-25 och 36-55 år, hittar man dem, som är allra mest spända på framtiden. Förväntningarna på utmaningar avtar inte förrän de svarande är äldre än 56 år, då blir fler negativa än positiva. I den grupp som är äldre än 66 år, har det vänt igen och här ser sex av fyra ånyo spänningen i den framtida scoutingen.

Konsulenterna/-erna ger det stöd som kåren efterfrågar.



1 -Stämmer inte alls	6	5%
2	18	15%
3	20	17%
4	27	23%
5	32	27%
6 -Stämmer mycket väl	17	14%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

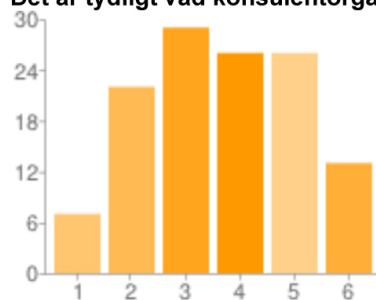
4:17 Frågans syfte

Att få reda på om kårerna upplever att de får det stöd de efterfrågar hos konsulenterna.

Tolkning av resultatet

Av svararna väljer flest alternativet *Stämmer väl*, nästan lika många kryssar för *Stämmer* och ca. 15% tycker att det *Stämmer mycket väl* att de får det stöd de efterfrågar av konsulenterna. Runt 15% svarar också att de bara *Stämmer något* och lika många att det *Inte stämmer*, 5% tycker att det *Inte stämmer alls* att de får den hjälp de vill ha.

Det är tydligt vad konsulentorganisationen kan erbjuda för stöd.



1 -Stämmer inte alls	7	6%
2	22	18%
3	29	24%
4	26	21%
5	26	21%
6 -Stämmer mycket väl	13	11%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

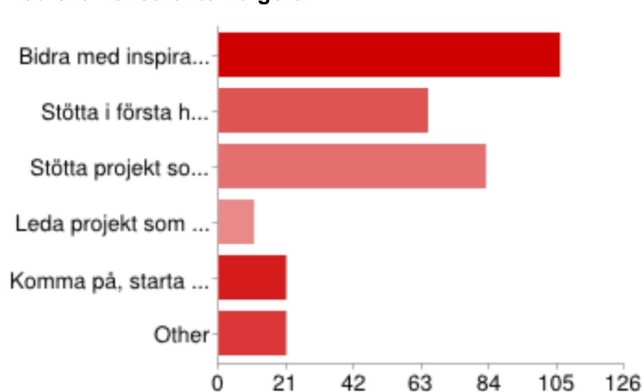
4:18 Frågans syfte

Att ta reda på om konsulentorganisationens roll är tydlig.

Tolkning av resultatet

Förutom ytterligheterna, som ett mindre antal svarande har valt, har resten av svarsalternativen fått ungefär lika många kryss.

Vad ska konsulenterna göra?



Bidra med inspiration och idéer till nya projekt	106	83%
Stötta i första hand när kåren inte kan eller hinner med	65	51%
Stötta projekt som kåren startar	83	65%
Leda projekt som kåren startar	11	9%
Komma på, starta och leda projekt i kårens namn	21	17%
Other	21	17%

Eftersom det går att välja fler än en kryssruta kan procentsatsen överstiga 100 %.

4:19 Frågans syfte

Att ta reda på vad kårerna tycker att konsulenterna ska bidra med.

Tolkning av resultatet

En klar majoritet, över 80%, anser att konsulenternas jobb är att bidra med inspiration och idéer till nya projekt. Runt hälften tycker också att konsulenterna ska stötta projekt som kåren startar och lika många att de i första hand ska stötta när kåren själv inte kan eller hinner med. 17% tycker att konsulenterna ska komma på, starta och leda projekt i kårens namn och lika många har angett att de ska syssla med annat arbete, *Other*. Den minsta andelen tycker att konsulenterna ska leda projekt startade av kåren.

Jag har varit med om att söka pengar ifrån NSF:s eller andra fonder.



1 -Stämmer inte alls	14	11%
2	13	10%
3	14	11%
4	18	14%
5	14	11%
6 -Stämmer mycket väl	55	43%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

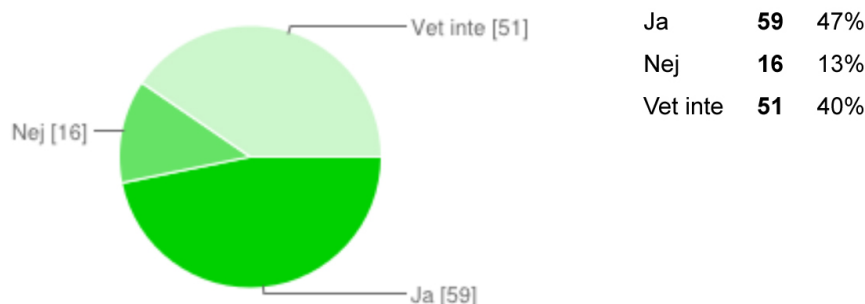
4:20 Frågans syfte

Att få reda på om kårerna är vana att söka medel från förbundets och andras fonder.

Tolkning av resultatet

En stor andel, 43%, svarar att det *Stämmer mycket väl* att de har varit med om att söka pengar från fonder. Resten av svaren är jämnt fördelade över de resterande svarsalternativen: från att det *Inte stämmer alls* till att det *Stämmer*.

Information och rutiner för fondansökande till NSF:s fonder är lättillgängliga och tydliga.



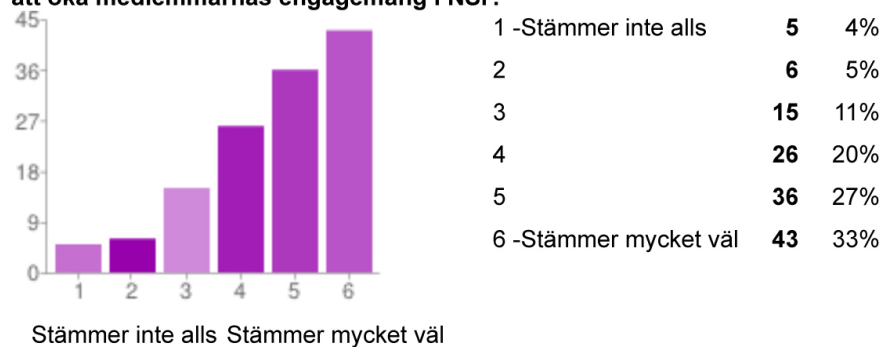
4:21 Frågans syfte

Att ta reda om kårerna upplever några svårigheter med att söka fondmedel.

Tolkning av resultatet

Den största andelen svarande anser att informationen är lättillgänglig och tydlig, men hela 40% anser sig inte veta något om detta. 13% tycker inte att information och rutiner är lättillgängliga.

Rejäl subventionering av arrangemang och (ledar-)resor är ett effektivt sätt att öka medlemmarnas engagemang i NSF.



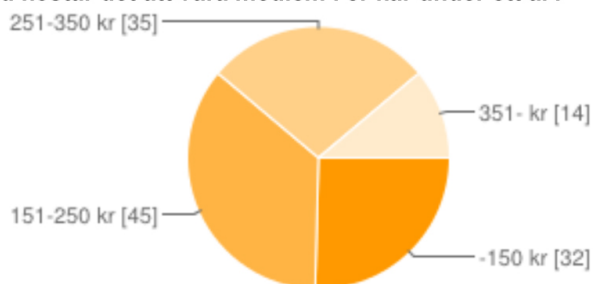
4:22 Frågans syfte

Att ta reda på om medlemmarna tycker att en subventionering av arrangemang och ledarresor kan öka deras engagemang i NSF.

Tolkning av resultatet

80% av de som svarat tror att subventionerna kan öka engagemanget inom NSF, medan resten tror det motsatta.

Vad kostar det att vara medlem i er kår under ett år?



-150 kr	32	25%
151-250 kr	45	36%
251-350 kr	35	28%
351- kr	14	11%

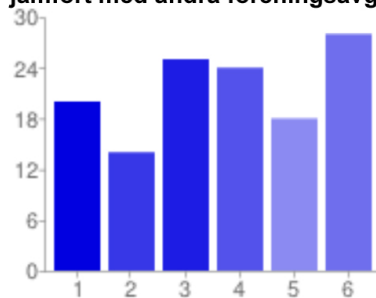
4:24 Frågans syfte

Att ta reda på vad kårerna tar ut för årsavgift och om denna väsentligt skiljer sig åt mellan olika kårer.

Tolkning av resultatet

Den största andelen kårer, drygt en tredjedel, tar ut mellan 151 och 250 kronor i årsavgift. Ca en fjärdedel tar antingen mindre eller upp till 360 kronor. Runt 10% tar ut över 360,-/år.

NSF-verksamhet är för billig för deltagarna med tanke på vad de får och jämfört med andra föreningsavgifter.



1 -Stämmer inte alls	20	16%
2	14	11%
3	25	19%
4	24	19%
5	18	14%
6 -Stämmer mycket väl	28	22%

Stämmer inte alls Stämmer mycket väl

4:23 Frågans syfte

Att få reda på vad NSF:s medlemmar tycker om medlemsavgiften jämfört med andra föreningsavgifter.

Tolkning av resultatet

Här sprider sig svaren över hela skalan. Ungefär lika många tycker att NSF-verksamheten är för billig jämfört med andra föreningsaktiviteter, som att den inte är det.



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund