



2

FM 2013
FS förslag nummer 1-7

Innehåll del 2

| | |
|---|----|
| Innehåll | 2 |
| FS förslag nummer 1 Arbetsformer för förbundsmötet 2013 | 3 |
| FS förslag nummer 2 Nya grundsatser för IOGT-NTO-rörelsen | 6 |
| Bilaga 1 Nuvarande Grundsatser och Program | 10 |
| FS förslag nummer 3 Angående rörelsegemensam Tobakspolicy | 11 |
| FS förslag nummer 4 NSF:s syn på alkohol | 12 |
| Bilaga 2 Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol | 13 |
| FS förslag nummer 5 Förbundsavgifter 2014, preliminärt 2015 och 2016 | 16 |
| FS förslag nummer 6 Aktivitetsstöd 2014, preliminärt 2015 och 2016 | 18 |
| FS förslag nummer 7 Arbetsplan för NSF | 19 |

Arbetsformer för förbundsmötet 2013

Resonemang

I år har FS föreslagit en omfattande strategi rörande vårt förbunds framtid. De beslut som fattas kommer att ha osedvanligt långtgående konsekvenser och berör alla våra medlemmar. Det är därför mycket viktigt att alla ombud får bästa tänkbara och likadan information inför sitt beslutsfattande. Vidare menar FS att det finns ett stort värde i att FM-deltagarna delar samma historia av hur ett beslut fattades, vilka argument som framfördes och hur resonemangen gick.

Därför föreslår FS att årets FM genomförs i plenum, kompletterat med ett samtalstorg. I kombination med fem stödåtgärder för ovana talare blir detta ett upplägg som ger goda förutsättningar till att personligen kunna ställa frågor till motionärer och FS, och ändå få ta del av öppen argumentation inför alla ombud.

Samtalstorget

Efter stadgarnas punkt h) i Förbundsmötets föredragningslista, då ombuden beslutar om ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret, inleds punkt i) *Behandling av motioner och förslag* genom att mötet ajourneras och ombuden övergår till Samtalstorg. Där finns möjligheten att möta motionärer och förbundsstyrelse för att ställa frågor och diskutera kring alla motioner (samtalstorg 1) och förslag (samtalstorg 2). Ingen röstning och inga beredningsgrupper alltså. Alla frågor som ställs till motionärer och FS antecknas för att sedan besvaras vid nästa pass i plenum.

Efter samtalstorg 1 återupptas plenumförhandlingarna och årets motioner behandlas. Därefter går vi ut till samtalstorg 2 för att diskutera förslagen. Antecknade frågor från Samtalstorget besvaras inför alla ombud.

Fem åtgärder för att uppmuntra deltagandet i diskussionen

För att minimera nackdelarna med plenumförhandlingar föreslår FS också följande:

1. ”Ta plats”-pass på lördag morgon. Kom till mötes-salen, peppas att ta plats, prova talarstol och mikrofon, möt och stötta andra som tvekar. Medlemmar i förbundsstyrelsen deltar.
2. Det är absolut okej att gå upp två eller fler personer till talarstolen för att kunna stötta varandra.
3. På ett kreativt sätt premieras förstagångstalare, direkt vid talarstolen.
4. Återkommande under mötet redovisa ålders- och könsstatistik på de som talat. På så sätt uppmuntras ombuden att ta ett individuellt ansvar.
5. Minst två personer står tydligt beredda i plenumsalen att fungera som språkrör för ombud och andra som inte själva vill tala inför församlingen.

Vi är medvetna om att vårt förslag går i konflikt med beslutet från förra året om åsiktstorg. Men, vi är övertygade om det finns ett stort värde i att alla hör samma information och efteråt delar samma historia. Med den övertygelsen ser vi det som vår plikt att föreslå det vi menar är bäst för förbundet i dagsläget. Det är sedan upp till FM att avgöra. Upplägget med plenum och samtalstorg har inte orsakat nämnvärt med dubbelarbete i FM-förberedelserna.

Åsiktstorg har sina förtjänster, men utspridningen av diskussionsforum missgynnar små kårer med få representanter, då de omöjligt kan ta del av allt. Vi vill göra unga redo för livet och då är det rimligt att få stöd och träning i det arbetssätt som oavsett vad man tycker om det är det vanligaste inom politik, näringsliv och många andra föreningar. Åsiktstorg har använts sedan 2002. En tilltagande skara ombud saknar idag personlig erfarenhet av en de två arbetsformer som FM väljer emellan.

Även många i FS känner obehag inför talarstolen men förmågan att övervinna den nervositeten kan och bör tränas upp. Det är vetskapen om att FM:s beslut i motionen eller förslaget är viktigt som gör att vi kan övervinna vår personliga rädsla och gå upp och tala. Tillsammans höjer vi olika röster som ger nya perspektiv på det som ska beslutas. Ibland är det en åsikt delad av många, ibland kan den vara mer personlig. Det är vad som sägs som är viktigt, inte hur och av vem.

Det kan vara lätt gjort att bilda sig en uppfattning av människor enbart baserat på det vi hör dem uttrycka i plenum. Då är det bra att komma ihåg att vi är mer och större människor än det vi lyckas få ur oss i talarstolen..

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet**
- att jobba enligt ovanstående arbetsform under förbundsmötet 2013

BU:s yttrande

Ett återkommande inslag på förbundsmötet (FM) är diskussionen kring vilka mötesformer som ska gälla: Vilka är mest demokratiska och tillgängliga och vilka är mest effektiva? I år har både Demokratipatrullen lagt ett förslag på hur mötesformerna ska se ut framöver och Förbundsstyrelsen (FS) ett förslag om ändrade mötesformer för FM i år. FS föreslår att vi ska slopa åsiktstorg och beredningsgrupper och istället ha samtalstorg och diskussioner i plenum. Då det finns flera demokratiska nackdelar med att ha all debatt i plenum har FS tagit fram flera bra åtgärder på hur deltagandet i plenisalen ska uppmuntras. Dessa tycker vi i Beredningsutskottet (BU) är bra initiativ. Däremot anser vi inte att FM ska bifalla FS förslag om att ta bort både åsiktstorg och beredningsgrupper.

BU tycker att FM ska hålla fast vid 2012 års beslut kring mötesformer på FM 2013: ”att använda mötesformen åsiktstorg och plenum på liknande sätt som under Förbundsmötet 2012”. Vi upplever att dessa arbetsformer är positiva och att fler ombud vågar göra sin röst hörd. Alla mötesformer har fördelar och nackdelar, och därför tror vi att FM blir bäst om vi använder en mångfald av mötesformer. Dessutom är det så, som FS skriver, att många ombud idag inte har någon erfarenhet av mötesformen där i princip allt sker i plenum. Förutom att vi tror att färre kommer till tals och många bra idéer och tankar därmed faller bort om man tar bort åsiktstorget och beredningsgrupperna, anser vi att det är ett mycket osmidigt system att alla ändrings- och tilläggsförslagen ska skrivas och debatteras i plenum. Det är inte effektivt använd tid att alla ombud på FM ska sitta och vänta på att enskilda tilläggs- och ändringsförslag ska skrivas färdigt, ställas mot varandra, jämkas och så vidare. Denna del av behandlingen av motioner och förslag passar mycket bättre på ett åsiktstorg.

Trots att vi inte håller med FS förslag delar vi deras bild av att vi på detta FM ska ta upp stora och viktiga strategiska beslut för förbundet, och att det är viktigt att alla kan ta del av samma information och få en gemensam bild. För att uppnå detta föreslår vi ett inslag som är nytt jämfört med förra årets mötesformer: Att några få utvalda motioner och förslag diskuteras gemensamt i plenum. Detta tror vi är den gyllene medelvägen mellan åsiktstorg och plenumdiskussioner om allt. Vi tänker oss att totalt 3-4 st motioner och förslag röstas fram av FM för att diskuteras i plenum. Vi tror att det naturligt kommer att bli de motioner och förslag som upplevs extra viktiga och som det finns flest frågetecken kring som röstas fram. Under diskussionen i plenum får motionärerna eller FS möjlighet att presentera sitt förslag och sedan fortsätter vi med efterföljande frågor och diskussioner kring den presenterade motionen eller förslaget.

De förslag som inte väljs ut att diskuteras i plenum ska precis som förra året istället behandlas i beredningsgrupper.

BU upplever att tidigare år har åsiktstorgets pass efter lunch varit ganska mättat och lugnt. Därför tänker vi att vi kan byta ut det passet mot att ha plenumdiskussionerna vi föreslår. Här är vårt förslag på tidsplan för lördag:

09.00 Förbundsmötets öppnande (plenum)
10.00 Presentation av inkomna förslag och motioner
10.45 Paus och förflyttning
11.00-12.30 Åsiktstorg
11.30-13.00 Lunch
13.00-14.30 Plenumdiskussioner kring utvalda motioner och förslag
14.30-15.00 Paus
15.00-16.00 Beredningsgrupper
16.00-16.30 Fika
16.30-17.30 Beredningsgrupperna fortsätter
18.30 Mingel
19.00 Festkväll

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att avslå FS förslag om arbetsformer (samtalstorg och plenumdiskussioner) för FM 2013
- att bifalla FS förslag om ”Fem åtgärder för att uppmuntra deltagandet i diskussionen”
- att beslutet som togs på FM 2012 kring mötesformer på FM 2013 ligger kvar med dessa ändringsförslag:
 - att tiden för åsiktstorg förkortas och ersätts av en plenumdiskussion
 - att max fyra motioner och förslag röstas fram av FM till plenumdiskussionen.
 - att de motioner och förslag som inte väljs ut till plenumdiskussion behandlas i beredningsgrupper

Nya grundsatser för IOGT-NTO-rörelsen

Följande förslag har formulerats av Riksstyrelsen* och därefter justerats av sommarens kongresser för UNF, JUNIS och IOGT-NTO som antog de att-satser som här föreslås.

*Riksstyrelsen, det organ där NSF, Ungdomens Nykterhetsförbund, IOGT-NTO och IOGT-NTO:s juniorförbund möts för beslut i gemensamma frågor.

Bakgrund

Till IOGT-NTOs kongress i Uppsala 2007 inkom en motion med förslag om att ett tillägg skulle göras i programmet om ”att vi också vill samla män och kvinnor utan hänsyn till sexuell läggning.” Riksstyrelsen ansåg då att det var läge att se över skrivningarna i rörelsens gemensamma grundsatser och program. Inför kongressen 2011 presenterades ett förslag till ny värdegrund för IOGT-NTO-rörelsen som samtliga kongresser beslöt att återremittera.

Processen fram till kongressen/förbundsmötet 2013

Riksstyrelsen utsåg efter kongressen 2011 en arbetsgrupp med ledamöter från samtliga förbundsstyrelser: Malin Thorson (UNF), Leif Andersson (Junis), Fredrik Torberger (NSF) och Jan Linde (IOGT-NTO). Arbetet har utgått från det arbete som har gjorts inför tidigare kongresser samt det rådslag som IOGT-NTO tidigare genomfört kring våra grundsatser och program.

Under våren 2012 pågick diskussioner inom respektive förbund för att landa i vad respektive kongress/förbundsmöte hade för åsikter om det gamla förslaget. I juni arbetades det fram ett första utkast som presenteras på grundsatser.dusten.se och kommuniceras brett till främst föreningar och distrikt men även till enskilda medlemmar via sociala medier och tidningen Accent. Alla ombads kommentera utkastet och berika det med sina perspektiv och tankar. I september samma år genomfördes en workshop på den rörelsegemensamma samlingen i Borås. Inspel från denna och från nätet ledde fram till ett utkast nummer två som även diskuterades flitigt på nätet. Inför förbundsstyrelsens och Riksstyrelsens möte i november lades ett skarpt förslag fram och då antog även Riksstyrelsen ett förslag på nya grundsatser.

Riksstyrelsens förslag lades ut på nätet med reservationen att om många synpunkter kom in kunde det komma att revideras i maj 2013. Samtliga distriktsårsmöten erbjöds möjligheten att genomföra en kortare övning kring förslaget som många nappade på. På många håll genomfördes denna som en rörelsegemensam övning där till exempel medlemmar i våra organisationer, från 12-åringar till 92-åringar, satt och pratade om grunden i vår rörelse – hur vi ska formulera vår ideologi. Responsen från denna övning kan sammanfattas i att vissa ord var krångliga och att en del krävde lite tankeverksamhet och samtal för att kännas bekväma. Dock var responsen i allra största grad positiv och arbetsgruppen kände att man hade fått ett kvitto på att man landat helt rätt. De synpunkter som kom in handlade främst om punkten nykterhet och Riksstyrelsen landade därför i en justering av sitt förslag till kongressen i maj.

Uppskattningsvis har mellan 600-1000 medlemmar deltagit i processen, via samlingar, via nätet, via diskussioner i sina föreningar och via de övningar som genomfördes på årets distriktsårsmöten. Nu lägger riksstyrelsen ett förslag till kongressen och NSF:s förbundsmöte och det är upp till dessa mötens ombud att förhoppningsvis ta ett historiskt beslut.

Förslaget och dess konsekvenser

Förslaget bygger vidare på det förslag som arbetades fram till kongressen 2011. Dock har Riksstyrelsen valt att behålla ordet Grundsatser. Förslaget går också ut på att ta bort begreppet ”Program” med motiveringen att respektive organisation beskriver detta individuellt i sina stadgar och i andra styrdokument. Programdelen kan anses ha ersatts av en brödtext som i större drag beskriver IOGT-NTO-rörelsen.

För att tydligare justera hur man i framtiden ändrar grundsatserna föreslås dem skrivas in i våra stadgar. Det är i dagsläget oklart hur vi justerar våra Grundsatser och Program men Riksstyrelsens tolkning är att vi behandlar dem som om det handlade om stadgeändringar. Eftersom grundsatserna enligt detta sätt att se på det då blir en stadgefråga måste ombuden ta ställning till följande saker:

- Formuleringen av grundsatserna.
- De konkreta konsekvenser som stadgeändringarna för med sig.

För att sammanfatta förslaget från riksstyrelsen handlar det om följande:

- Omformuleringar av respektive organisations § 1:1 i stadgarna
- Tillägg av § 1:2 för samtliga organisationer med rubriken Grundsatser med medföljande text. Samt reglering kring hur grundsatserna justeras i framtiden. Detta genom att stadga att § 1:2 gäller ”Förhållande till annat förbund”.
- Konsekvensändring i samtliga stadgar, på samtliga nivåer från ”grundsatser och program” till ”grundsatser”. Samt konsekvensändring av paragrafnumrering.

Förslag på justering av § 1:1

Som vi tidigare kommunicerat vill vi avveckla programdelen, eftersom den är så pass olika inom respektive organisation. Detta ersätts med en inledande text under Grundsatser samt ett tillägg i våra respektive första paragrafer. Det handlar om att lägga till meningen ”Förbundens särart med avseende på verksamhet och medlemsåldrar bildar en bred helhet.” samt en justering till NSF:s ursprungsformulering där det i UNF:s fall blir ”UNF bildar tillsammans med IOGT-NTO, IOGT-NTOs Juniorförbund och Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF) IOGT-NTO-rörelsen.” Ordet ”program” är också borttaget.

Se förslaget på nästa sida.

| Nuvarande skrivning | Förslag på ny skrivning |
|---|---|
| <p>NSF § 1:1 Organisation Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF) är en sammanslutning av scoutkårer i Sverige, som ansluter sig till Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds målsättning, samt bestämmelser som gäller verksamhet inom Scouterna.</p> | <p>NSF § 1:1 Organisation Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF) är en sammanslutning av scoutkårer i Sverige, som ansluter sig till Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds målsättning, samt bestämmelser som gäller verksamhet inom Scouterna. NSF är en religiöst neutral och partipolitiskt obunden samverkansorganisation inom Scouterna och anslutet till World Organisation of the Scout Movement (WOSM), World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) samt Världsorganisationen IOGT.</p> <p>NSF bildar tillsammans med IOGT-NTO, Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) och IOGT-NTO:s Juniorförbund IOGT-NTO-rörelsen. Förbundens särart med avseende på verksamhet och medlemsåldrar bildar en bred helhet. Förbunden utgår i sin verksamhet från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser.</p> |

Ny § 1:2 – förslag på nya grundsatser

Riksstyrelsen föreslår respektive kongress samt förbundsmötet att besluta att införa en ny gemensam paragraf i respektive organisations stadgar. Efter sommarens kongresser i UNF, JUNIS och IOGT-NTO genomfördes två byten av ord. Därför presenteras den version av grundsatserna som övriga förbund nu är eniga om.

§ 1:2 IOGT-NTO-rörelsens grundsatser

IOGT-NTO-rörelsen är en del av en världsomspännande folk- och bildningsrörelse. Rörelsen bygger på principen om alla människors lika värde och rättigheter, utan åtskillnad av något slag. Inom IOGT-NTO-rörelsen samlas individer som tagit ställning för personlig nykterhet och som delar viljan att tillsammans verka för bättre levnadsvillkor för alla människor.

I vårt arbete utgår vi från tre bärande idéer:

Demokrati

Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig utveckling, frihet och delaktighet. Inom IOGT-NTO-rörelsen har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet

Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och trygghet är

en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

Nykerhet

Alkohol och andra droger är en belastning för såväl enskilda människor som för samhället i stort och utgör ett hinder för mänsklig utveckling. I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda individer som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling. Genom vårt ställningstagande för personlig nykerhet och vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen. Vi inspirerar människor till ett nyktert liv.

Nuvarande grundsatser presenteras i bilaga 1.

Förslag kring reglering av framtida justeringar av grundsatserna

Justeringar av grundsatser bör regleras under § 65 Stadgeändring. NSF har en snarlik skrivelse där idag, men bör justera denna så att de blir likalydande i alla rörelsens organisationer. ”En stadgeändring som rör förhållande till annat förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan endast göras genom samstämmiga kongressbeslut av alla förbund som stadgeändringen berör” blir då den gällande regleringen i fjärde meningen.

Nuvarande formulering: Stadgeändring som rör förhållande till övriga förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan endast genomföras genom beslut av samtliga organisationsgrenars kongresser/förbundsmöten.

Konsekvensändringar i stadgarna utifrån ovan nämnda förslag

I och med att vi lägger begreppet ”program” bakom oss blir det konsekvensändringar i vår målsättning. Tredje punkten i målsättningen kommer då att lyda ”Vägledning i de grundläggande värderingar i etiska frågor, på vilka den internationella scoutrörelsen grundas samt i de grundsatser utifrån vilka IOGT-NTO-rörelsen har att arbeta”.

Nuvarande formulering: – vägledning i de grundläggande värderingar i etiska frågor, på vilka den internationella scoutrörelsen grundas samt i de grundsatser och program utifrån vilka IOGT-NTO-rörelsen har att arbeta.

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet**
- att justera stadgarna gällande § 1:1 för samtliga förbund i enlighet med förslaget
- att justera stadgarna gällande en ny § 1:2 ”IOGT-NTO-rörelsens grundsatser” för samtliga förbund i enlighet med förslaget
- att justera stadgarna i syfte att denna § 1:2 rör ”Förhållande till annat förbund” och därmed regleras under § 65 samt
- att justera stadgarna i enlighet med de konsekvensändringar som beskrivs ovan

BUs yttrande

Beredningsutskottet anser att förslaget är genomarbetat och har dessutom behandlats och bifallits av övriga organisationer i IOGT-NTO-rörelsen.

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att bifalla FS förslag

Nuvarande Grundsatser och Program

För att kunna jämföra förslaget på ny skrivning bifogas här nuvarande Grundsatser och Program:

Grundsatser

- IOGT-NTO-rörelsen bygger sin verksamhet på principen att alla människor har lika rätt till frihet, personlig utveckling och lycka. Dess arbete har sin grund i viljan att medverka till bättre levnadsbetingelser för alla.
- IOGT-NTO-rörelsen hävdar, att samförstånd och samarbete mellan jordens folk är de bästa förutsättningarna för mänskligt framåtskridande.
- IOGT-NTO-rörelsen vill genom sin verksamhet främja internationell gemenskap på demokratisk grund.
- IOGT-NTO-rörelsen anser att den mänskliga miljön måste utformas och samhället planeras med utgångspunkt från människans behov av gemenskap och trygghet.
- IOGT-NTO-rörelsen hävdar, att social och kulturell utveckling främjas av att materiella tillgångar fördelas så att alla människor får del av välfärd och trygghet.
- IOGT-NTO-rörelsen hävdar, att solidaritet och känsla av gemensamt medmänskligt ansvar hos den enskilde till fullo kan utvecklas endast i ett fritt samhälle, byggt på principen om alla människors lika rätt och värde.
- Alkohol, narkotika och andra gifter med berusande effekt är en belastning för den enskilda människan och samhället. IOGT-NTO-rörelsen vill därför genom sin verksamhet tränga tillbaka bruket av dessa gifter och kräver för medlemskap helnykterhet och avhållsamhet från narkotika.

Program

IOGT-NTO-rörelsen vill för att förverkliga sina grundsatser:

- Bygga upp en världsomspännande folkrörelse, som inom sig samlar män och kvinnor utan hänsyn till ras, nationalitet, religion, social ställning eller politisk åskådning.
- Bedriva studie- och föreningsarbete som på ett stimulerande sätt möter människors behov av gemenskap och meningsfylld samvaro.
- Påverka lösningen av samhälls- och kulturfrågor genom att stimulera medlemmarna till studier av och engagemang i samhällslivet och sociala skeenden.
- Arbeta för personlig helnykterhet.
- Informera om effekter och skadeverkningar vid bruk och missbruk av alkohol, narkotika och andra gifter, som används i berusande syfte.
- Påverka opinion och beslutande organ i samhället i syfte att genom lagstiftning och upplysning i största möjliga utsträckning begränsa skadeverkningarna av alkohol, narkotika och andra beroendeframkallande medel.
- Hjälpa alkohol- och narkotikaskadade till rehabilitering och bättre levnadsvillkor.

Rörelsegemensam tobakspolicy

Styrgruppen, dvs. de högsta cheferna inom NSF, IOGT-NTO, UNF och JUNIS, fick vid Riksstyrelsens sammanträde i maj 2012 i uppdrag att lyfta ett förslag till Rörelsegemensam tobakspolicy för IOGT-NTO-rörelsen. Via olika samlingar har medlemmar tagit fram ett förslag till rörelsegemensam tobakspolicy. Den är tänkt att fungera som en miniminivå vid gemensamma arrangemang, varje organisation kan själv besluta om en striktare policy för de egna medlemmarna. Övriga förbund antog policyn under den gångna sommarens kongresser.

Tobakspolicy för IOGT-NTO-rörelsen

(Reviderad enligt kongressernas beslut juni 2013)

För drogfrihet

I IOGT-NTO-rörelsen arbetar vi för drogfrihet.

Som droger definierar vi medel som är berusande, beroendeframkallande och giftiga. Det är såväl de politiska, medicinska som sociala effekterna av drogbruket som ligger till grund för vårt engagemang.

Tobak och medlemslöftet

Eftersom tobak per definition inte är en drog har IOGT-NTO-rörelsen valt att inte likställa tobak med alkohol och narkotika i medlemslöftet. Inget av de fyra förbunden ställer krav om vuxna medlemmars personliga ställningstagande mot tobak, men organisationens verksamhet strävar efter att vara helt tobaksfri.

För att undvika att deltagarna utsätts för tobakens negativa effekter eller påverkas att själva bruka tobak är IOGT-NTO-rörelsens arrangemang alltid tobaksfria. Därför sker eventuellt bruk av tobak utom synhåll från övrig verksamhet. Som vuxen tobaksbrukare är det också viktigt att tänka på förebildsfrågan främst för IOGT-NTO-rörelsens yngre medlemmar.

Specifika förbundsregler

Varje förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan också anta regler som utöver denna rörelsegemensamma tobakspolicy mer specifikt anger bestämmelser inom den egna organisationen. Tobakspolicyn ska göras känd i organisationen.

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet**
- i enlighet med Riksstyrelsens förslag
- att anta ovanstående rörelsegemensamma tobakspolicy

BUs yttrande

Beredningsutskottet anser att förslaget är klokt och har dessutom behandlats och bifallits av övriga organisationer i IOGT-NTO-rörelsen.

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att bifalla FS förslag

NSFs syn på alkohol

Ett beslut på FM 2011 ledde fram till att FM 2012 kunde ta ställning till *Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol*. Förslaget återremitterades med ett antal ändringsförslag som nu är genomförda.

Dokumentet *Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol* klargör hur vi som organisation ser på alkoholen och vår roll i att motverka dess negativa effekter på samhället. Formuleringarna kan användas på hemsidor, i debatt och alla sammanhang där vi som medlemmar behöver stöd i att förklara våra ställningstaganden, t ex i samband med introduktionen av nya ledare. Dokumentet är också en utgångspunkt i det fortsatta arbetet med att förtydliga vår ideologi och finna riktlinjerna för nykterheten i praktiken.

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmeetet**
- att anta NSF:s syn på alkohol som ett officiellt dokument

BU:s yttrande

Beredningsutskottet (BU) anser att texten i dokumentet har blivit bättre sedan FM 2012. Vi reagerade dock på ordet alkoholindränkta, som vi tycker är ett väl överdrivet ordval, samt att även franden där de vuxna dricker lite mindre mängder alkohol kan vara ett problem för barn och unga. Dessutom anser vi att meningen med detta ord inte tillför särskilt mycket.

- **BU föreslår förbundsmeetet**
- att stryka meningen "Alternativa franden av alkoholindränkta helger så som valborg, midsommar och nyår är exempel på sådan verksamhet."
- att bifalla FS förslag

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syn på alkohol

- i verksamheten, scoutrörelsen och samhället

Vision

Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds vision är en värld där varje människa växer upp i en miljö fri från alkohol, en värld där människan ges rätt och möjlighet att utvecklas på ett självständigt och fritt sätt till en ansvarstagande världsmedborgare.

Vad är alkohol?

Alkohol är ett gift med berusande och beroendeframkallande effekt och är därför att klassa som en drog. Som alkoholhaltig dryck räknas drycker med mer än 2,25 volymprocent alkohol.

I verksamheten

Arbetet för en bättre värld fri från alkohol och andra droger börjar självklart hos oss själva. Vår verksamhet är vårt bästa verktyg i det arbetet. Genom att erbjuda en attraktiv verksamhet uppmuntrar vi våra medlemmar att kämpa för en bättre värld.

Gruppträck är en stark opinionsbildare och i en negativ vänkrets är det en bidragande orsak till att unga börjar dricka alkohol. I vår verksamhet ges medlemmarna en chans att stå emot detta gruppträck och finna trygghet i sitt ställningstagande. Vi ska vara det positiva gruppträcket.

Det nyktra alternativet

Nykterhetsrörelsens scoutförbunds verksamhet ska fungera som ett alkoholfritt alternativ till sociala sammanhang där alkohol traditionellt har stor plats.

Genom vår verksamhet ger vi möjlighet till gemenskap, glädje och personlig utveckling i en alkoholfri miljö med vuxna förebilder som har tagit ställning för en helnykter livsstil. Alternativa firanden av alkoholindränkta helger så som valborg, midsommar och nyår är exempel på sådan verksamhet.

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund fungerar också som en fristad för de hundratusentals barn till missbrukare som finns i Sverige. I Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds verksamhet får de möjlighet att vara barn och utvecklas som individer i en alkoholfri miljö.

Alla lokaler som ägs av Nykterhetsrörelsens Scoutförbund ska alltid vara alkohol- och drogfria. I andra lokaler där Nykterhetsrörelsens Scoutförbund bedriver regelbunden verksamhet strävar vi efter att lokalerna alltid ska vara alkohol- och drogfria.

I Scoutrörelsen

Scoutmetoden är ett av världens mest spridda verktyg för att jobba med barn och ungdomars personliga utveckling. Nykterhetsrörelsens Scoutförbund använder scoutmetoden för att uppnå den internationella scoutrörelsens värdegrund och mål samtidigt som vi vill uppnå vår vision om en alkoholfri värld.

Det nyktra scoutförbundet

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund skapar en gemenskap och trygghet utan alkohol där vi stärker och stöttar varandra. Tack vare nyktra ledare och en nykter miljö är vi en fristad för barn och ungdomar, speciellt för de som kommer från en miljö med missbruk.

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är ett självständigt scoutförbund och en del av IOGT-NTO-rörelsen. Vi är en aktiv del av scoutrörelsen där vi utbildar ledare, scouter och scoutföräldrar i drogfrågan.

Vår särart ska självständigt leva vidare som del av IOGT-NTO-rörelsen och Scouterna.

Medlemmen och nykterhetslöftet

Medlemmar i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund lever ett liv helt fritt från alkoholhaltiga drycker och andra droger. Vuxna i vår organisation är förebilder för alla medlemmar och förväntas leva upp till våra ideal. Samtliga medlemmar över tolv år omfattas av nykterhetslöftet oavsett om denne har avlagt det muntligt eller ej. Medlemmar som av olika anledningar medvetet bryter mot löftet får ej fortsätta vara medlemmar i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

”Jag lovar att så länge jag är medlem göra mitt bästa för att främja Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syften sådana de framgår i målsättningen. Jag lovar också att leva helnyktert, d.v.s. att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, och ej heller använda narkotika eller andra gifter med berusande effekt.”

Den alkoholfria scoutrörelsen

Scoutrörelsen är en ungdomsrörelse stödd av vuxna. De vuxna i rörelsen fungerar som förebilder för barn och ungdomar och ska därför avstå från alkohol i alla sammanhang. Eftersom scoutrörelsen företräder unga och är en förebildsorganisation så ska scoutrörelsen inte samarbeta med alkoholindustrin på något sätt eller något plan.

I samhället

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är en kraft att räkna med. Vi bedriver scoutverksamhet för att skapa ett bättre samhälle, ett samhälle fritt från alkohol och andra droger. Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är en del av IOGT-NTO-rörelsen och stöder aktivt deras politiska arbete för nykterhet. Vår verksamhet är vårt politiska verktyg.

I Nykterhetsrörelsens Scoutförbund utgår vi från vissa tankar, teorier och principer. Dessa följer här:

Vuxenproblem

Alkoholkonsumtion bland ungdomar är i grunden inget ungdomsproblem utan ett vuxenproblem. Det är de vuxna förebildernas alkoholkonsumtion och den vuxna alkoholkulturen som uppmuntrar unga att börja dricka. En miljö där alkohol förekommer och är accepterad ökar risken för detta. Ungdomar skall därför inte straffas för sitt brukande utan brukandet skall motverkas hos den vuxna befolkningen.

Totalkonsumtionsmodellen

Det finns ett samband mellan konsumtionen av alkohol och omfattningen av alkoholskadorna. Ju mer det dricks desto fler blir skadorna, desto fler hamnar i ett alkoholberoende och desto fler barn växer upp i familjer med alkoholproblem. Detta betyder att man måste ha en alkoholpolitik

som syftar till att minska hela befolkningens konsumtion. En solidarisk alkoholpolitik gör det svårare för alla att få tag i alkohol. En sådan politik räddar liv och sparar resurser för samhället. Alkoholen kostar samhället ofantliga summor varje år. Det gäller vård av skador, skadegörelse, sjukfrånvaro och förlorad arbetsinkomst. Skador och kostnader som aldrig hade behövt uppstå om inte alkohol hade funnits.

Systembolagets monopol på försäljning av alkoholhaltiga drycker är ett effektivt sätt att hålla den totala alkoholkonsumtionen nere och detta monopol bör därför upprätthållas och stärkas genom att även försäljningen av folköl begränsas till systembolaget.

Preventionsparadoxen

Man kan tycka att alkoholproblemen ska åtgärdas där de är som störst, det vill säga bland de som missbrukar eller är beroende. Preventionsparadoxen innebär dock att den totalt sett största förebyggande effekten uppnås om de alkoholpolitiska insatserna riktas mot hela befolkningen och inte endast mot högriskgruppen. Gruppen måttlighetskonsumenter åstadkommer fler alkoholeraterade skador än de som missbrukar.

Desintresseringsprincipen

Så länge det finns människor med intresse av att öka alkoholkonsumtionen kommer den att vara svårare att hålla nere. Desintresseringsprincipen innebär att man genom till exempel reglerad import, tillverkning och försäljning håller enskildas vinstintressen borta från alkoholhanteringen. Alkoholindustrin och dess lobbyister har vinstintressen som står emot samhällets intresse av att upprätthålla folkhälsan. Därför ska enskilda och företag som tjänar pengar på ökad eller upprätthållen alkoholkonsumtion inte få vara med i diskussionen kring, och framtagandet av nya regler och lagar rörande alkohol.

Alkohol som utvecklingshinder

Alkohol passiviserar människor och är ett hinder för att vi tillsammans ska hjälpas åt att förbättra tillvaron. Alkoholen får människor att fly bort ifrån verkligheten och skapar problem för både användaren och människor runt omkring. Under påverkan och efterverkan av alkohol kan inte människor ta itu med problem i sina liv eller ta del i samhället. Alkohol hindrar människor från att delta i den demokratiska processen. I ett väl fungerande samhälle är alla delaktiga och ingen påverkad av alkohol. Detta gäller alla världens länder.

Förbundsavgifter 2014, preliminärt 2015 och 2016

Tidigare har förbundsavgiften i princip täckt kostnaden för våra medlemsavgifter till Svenska Scoutrådet och IOGT International.

Från och med 1 januari 2014 betalar NSF medlemsavgift till Scouterna. Vårt gemensamma beslut vid Demokratijamboreen i november 2012 var att medlemsavgiften till Scouterna ska vara 185 kr per medlem. Om förbundsavgiften även fortsättningsvis ska täcka avgifterna till Scouterna och IOGT International skulle den alltså behöva vara cirka 200 kr. FS tycker dock att det är en orimlig höjning att göra i ett steg. Lösningen är att NSF tillsammans med Scouterna till en början justerar kostnaden för medlemsavgiften för NSFs medlemmar. FS föreslår dock en långsiktig höjning av avgiften, i en takt vi tror är rimlig för kårerna.

Medlemsavgiften som NSF betalar till IOGT International och Active förväntas vara oförändrad.

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet**
- att årsavgiften för 2014 baseras på medlemsantalet 2013-12-31
- att årsavgiften för 2014 som faktureras kårerna skall vara 85 kr/medlem och år
- att årsavgiften för 2014 för direktanslutna medlemmar skall vara 200 kr/medlem och år
- att årsavgiften för 2015 baseras på medlemsantalet 2014-12-31
- att årsavgiften för 2015 som faktureras kårerna skall preliminärt vara oförändrad, 85 kr/medlem
- att årsavgiften för 2015 för direktanslutna medlemmar skall preliminärt vara oförändrad, 200 kr/medlem
- att årsavgiften för 2016 baseras på medlemsantalet 2015-12-31
- att årsavgiften för 2016 som faktureras kårerna skall preliminärt vara 95 kr/medlem
- att årsavgiften för 2016 för direktanslutna medlemmar skall preliminärt vara oförändrad, 200 kr/medlem

BUs yttrande

Beredningsutskottet (BU) undrar vad det är som ingår i avgiften som betalas till Scouterna, vad får vi ut av att betala dessa pengar?

BUs vision är att alla som vill ska ha råd att vara med i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund. Därför ser vi en fara i en smygande höjning av förbundsavgiften - det riskerar att snabbt röra sig om relativt stora summor i en familj med flera scouter.

Trots detta så väljer BU att bifalla förslaget i helhet, men vill se ett stopp av stora höjningar inom den närmaste framtiden. Därför uppmanar vi Förbundsstyrelsen, kårer och medlemmar till att i fortsättningen utnyttja sin möjlighet till att påverka Scouternas beslut så att alla ungdomar som vill faktiskt har möjlighet att vara scouter, inte bara de som råkar komma från hem där det finns en god ekonomi.

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att bifalla FS förslag

Aktivitetsstöd 2014, preliminärt 2015 och 2016

Aktivitetsstödet som betalas ut till kårerna ger en trygg ekonomisk inkomst som kan investeras i kårens verksamhet. Tid och energi som annars skulle användas till att söka pengar för att kunna driva verksamheten, kan läggas på det personliga engagemanget och utveckling. Det gagnar både den lokala kåren och förbundet i stort.

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet**
- att aktivitetsstödet betalas ut med 20 kr per pinne under 2014 för deltagande medlemmar i ålder 6-25 år
- att rekryteringsbidraget betalas ut med 7 kronor per pinne under 2014 för deltagare från 6 år och uppåt
- att samma belopp och målgrupp gäller preliminärt för 2015 och 2016

BU:s yttrande

Vi kan konstatera att aktivitetsstödet ligger kvar på samma nivå som 2013.

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att bifalla FS förslag

Arbetsplan för NSF

Arbetsplanen beskriver först förbundsorganisationens arbete utifrån sex olika perspektiv. Därefter presenteras kommittéernas arbetsplaner, utifrån respektive uppdrag. Här presenteras också de målprojekt kommittéerna åtar sig om FM beslutar att genomföra strategins tre *kärnmål*. Beslutar FM dessutom om ett eller flera fasmål tillkommer alltså ytterligare målprojekt. Samtliga förbundsarrangemang samlas i Arrangemangs- och utbildningsplanen. Beräknade intäkter och utgifter redovisas i Budgeten.

NSF i det lokala och globala samhället

I en tid präglad av ökande samhällsklyftor, främlingsfientlighet och urbanisering skapar NSF:s kårer inkluderande barn- och ungdomsverksamhet i möte med naturen och solidariska värderingar. Nyktra förebilder erbjuder unga människor alternativ till en av samhällets starkaste normer, alkoholnormen. Genom scoutmetoden, åldersblandad verksamhet och en accepterande attityd utvecklas hela medlemmen under hela sitt liv. Därmed blir NSF-scouting en plats för tillhörighet, kunskapsutveckling och inflytande, alltihop grundpelare för välbefinnande.

Kårens roll i sina lokalsamhällen

Förbundsrådet 2014 genomförs på temat "Lokalt engagemang" och syftar till att inspirera utmanarscouters, roverscouters samt ledare och styrelser till att finna de utmaningar som de vill vara med att bemöta i sitt lokalsamhälle. Då utvecklas våra medlemmars förmåga att göra samhällsinsatser. Samtidigt blir NSF-scouting mer meningsfullt för omvärlden och fler får anledning att bry sig om vad vi gör.

Utveckling av NSF:s röst i samhällsdebatten

Under året utvecklas vår kommunikation gentemot omvärlden. Utifrån arbetet med att förtydliga vår ideologi och vårt arbetssätt formuleras budskap som gör att NSF tar plats i samhällsdebatten i sociala medier.

Översyn av NSF:s internationella engagemang

NSF:s internationella arbete ska ses över för att säkerställa att våra engagemang bär frukt både på hemma- och bortaplan. NSF:s engagemang i IOGT-NTO:s internationella arbete och i Scouternas internationella projekt ska bli mer aktivt och samverkansvinster ska sökas. Mer om NSF:s internationella arbete presenteras av Internationella Kommittén nedan.

NSF som medlemsorganisation

En genomtänkt ideologi ska genomsyra vår verksamhet och ge oss ett uppdrag lokalt, nationellt och globalt. Klarhet kring nykterhetskravets syfte gör mötet med intresserade vänner och bekanta öppet och avslappnat. Medlemmarna är stolta och bekväma med att prata om NSF:s verksamhet. Vår omvärld ska uppleva NSF som den målmedvetna och samhällsengagerade organisation vi är och vill vara. Nya och gamla medlemmar ska uppleva att alla insatser, oavsett storlek, tas emot med glädje. Personer och team ska få den uppskattning de förtjänar.

Involvera många och stötta de som leder

Medlemmen i NSF ska uppleva sig inspirerad och uppmuntrad, både i sin eventuella ledargärning och sin personliga utveckling. Genom bred rekrytering, tydliga uppdrag

och roliga arbetsprocesser uppmuntras medlemmarna till att delta i förbundets kommittéer, kursteam och projektpatruller. Kår- och distriktsordföranden ska erbjudas goda möjligheter till inspiration och erfarenhetsutbyte, bland annat genom årliga ordförandesamlingar.

Öppenhet och tillgänglighet

När medlemmarna samlas för att besluta om förbundets framtid ska formerna anpassas till människors olika förutsättningar. Medlemmarna ska enkelt kunna skaffa sig kunskap om förbundets organisation, pågående projekt och ansvariga personer. Förbundsstyrelsen ska vara tillgänglig och aktivt skapa sig en bra bild av distrikts- och kårverksamhet samt de arrangemang som genomförs. Genom att styrelsen vårdar och utvecklar relationer till omvärlden erbjuds medlemmarna nya bekantskaper och arenor för att göra en insats i samhället och för den personliga utvecklingen.

Ramar för förbundsstyrelsens arbete

Styrelsen fortsätter utveckla sina arbetssätt med målet att bli mer strategiska. På så sätt får medlemmarna, genom delaktighet i ett alltmer aktivt kommittéarbete, mer inflytande över genomförandet av arbetsplanen.

Styrelsen genomför minst fem fysiska möten över året och uppmuntrar samtliga kommittéer till fyra fysiska möten under samma period. Ett av styrelsens möten sker gemensamt med övriga IOGT-NTO-rörelsens styrelser respektive Scouternas styrelse. Vidare kallar förbundsstyrelsen till förbundslednings- och ordförandesamling 2014.

Under året representeras NSF vid WOSMs utbildningskonferens i Hong Kong, IOGT Internationals kongress i Thailand, Youth Forum i Slovenien samt vid den nordiska program- och utbildningskonferensen NOPOLK.

Föregående års upplägg, där styrelsen tilldelas en budget att disponera till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt vid behov arvodering, fortsätter även under 2014 och preliminärt 2015.

NSF som verksamhetsstödjare

En av förbundets huvuduppgifter är att stötta kårer och distrikt. Detta sker genom att all förbundsverksamhet har ledarteam, avdelningar, kårer och distrikt i fokus. Avdelningsledarskapet har en unik status som mottagare av stöd. Utan ledare ingen barn- och ungdomsverksamhet. Ledar- och kursteam, projektpatruller och styrelser på alla nivåer ska erbjudas skraddarsydd grupp- och verksamhetsutveckling av kompetenta ideella eller personal. Stödet till medlemmarna ska ta hänsyn till var och ens individuella styrkor och intressen samt bygga på en god förståelse för de ideella villkoren i allmänhet och NSF-scouting i synnerhet.

Personal ska hjälpa kårerna att vara tydliga med vilket stöd som efterfrågas och insatser ska rutinmässigt utvärderas utifrån de mål kåren och personalen tillsammans har satt upp. Medlemmarna ska kontinuerligt erbjudas ny kunskap och nya metoder som underlättar livet i ledarteam, avdelningar och kårer.

Medlemsrekrytering

Den föreslagna strategin innehåller flertalet målprojekt som på olika sätt förbereder förbund och kårer för att ta emot nya vuxna medlemmar, men på några års sikt. Under tiden fortsätter konsulenterna den framgångsrika modellen att förbereda höstens rekrytering med rekryteringsförberedelser under våren. Med syftet att minska risken att barn rekryteras av en konsulent och sedan möter en helt annan person på kåren förtydligas möjligheten att begära ersättning för förlorad arbetsinkomst för kårmedlemmar som själva deltar i rekryteringen.

Efter några år av framgångsrikt utforskande av s. k. kompletterande verksamhetsformer (fritids-scouting etc.) där många barn och unga kunnat prova på NSF-scouting vänds nu fokus mer mot kårernas och distriktens egen verksamhet. Dels för att stötta dessa i strategiarbetet, dels för att det visat sig svårt att engagera nyrekryterade medlemmar i stabil kårverksamhet. Detta är dock inget hinder för kårer som med konsulentstöd vill prova nya verksamhetsformer.

Uppstart av nya kårer och avdelningar

Uppstart av nya kårer sker när minst fem vuxna samt en befintlig kår åtar sig ett fadderskap. Alternativt kan en grupp av tre eller fler vuxna leda en satellitavdelning till en befintlig kår för att minska behovet av styrelsepersoner. Med dessa kriterier för nystarter ökar chansen för en hållbar verksamhet.

Ekonomiskt stöd till kårerna

Förbundets ekonomiska stöd baseras på aktiviteter snarare än medlemstal, dvs. kårerna får ett ekonomiskt aktivitetsstöd för varje medlems deltagartillfälle. För att räknas som en aktivitet skall det vara minst tre medlemmar som deltar och varje medlem kan också få max en pinne per dag. Rekryteringsbidrag för deltagare i rekryterande verksamhet, som inte är medlemmar när aktiviteten genomförs, erbjuds även fortsättningsvis. Med avsikten att underlätta för medlemmarna att utnyttja förbundets anläggningar och samtidigt uppmuntra anläggningarna till att locka medlemmar finns anläggningscheckarna kvar som stöd.

Roverscouting inom NSF

Verksamheten för, stödet till och förväntningarna på roverscouter ska klargöras under 2014, i samråd med intresserade. Inom den föreslagna strategin ges stöd till roverscouting på studieorter och roverscouternas egen kommitté med eget budgetansvar bildas.

Vår öppenhet och mångfald

Sedan några år tillbaka har NSF berikats med kårer vars medlemmar till stor del består av människor med en annan ursprunglig etnicitet än svensk. Kontakten mellan dessa kårer och förbund, distrikt och grannkårer ska stimuleras, bland annat genom återupplivning av tidigare system för fadderskap. Mångfald inom alla områden ska präglade kurs- och arrangemangsteam. Kårernas egna arbete med mångfald stöttas genom strategins målprojekt under kärnmål 2, Öppenhet.

Tydlighet kring samverkan med Scouterna-distrikt

Efter att samverkan inletts med de nybildade Scouterna är nästa steg att klargöra hur deras och våra distrikt ska samverka. Målet är att våra kårer ska kunna få del av information som idag når ut till Scouterna-kårerna så att NSF-scouter kan delta i lokala och regionala arrangemang och utbildningar.

NSF som arbetsgivare

NSF har en anställd organisation med omkring tjugo medarbetare vars övergripande uppdrag är att stötta medlemmarna i att förverkliga den NSF-scouting som vi vill uppleva. Hur detta stöd ska se ut klargörs och utvecklas under de kommande två åren i samråd med distrikt och kårer. Under det arbetet kan den anställda organisationen komma att förändras i storlek och organisering och i det arbetet kommer en organisationskonsult anlitas.

Förbundets kansli är beläget på Gammelgårdsvägen i Stockholm. Kansliet är samlokaliserat med övriga IOGT-NTO-rörelsen och vi samverkar kring en del administrativa tjänster. Följande tjänster är tillsatta och tillhör kanslipersonalen:

- Generalsekreterare – adjungerad till FS
- Konsulentsamordnare – adjungerad till kommitté KUL
- Program- och utbildningssekreterare – adjungerad till kommittéer LÄR och ALKO
- Informatörer – adjungerade till kommitté INFO
- Internationell sekreterare – adjungerad till kommitté IK
- Administratör

Kårernas främsta förbundsstöd i verksamheten är våra konsulenter som arbetar med rekrytering, verksamhetsutveckling och kårstöd. Idag finns konsulenter i Borås, Halmstad, Falsterbo, Växjö, Västervik, Linköping, Lidköping, Stockholm, Lesjöfors och Östersund.

NSF ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att arbetsleda utifrån scoutings värderingar och ge kompetens och utmaningar som leder till nya spännande möjligheter längre fram i yrkeslivet. På så sätt ökar chansen att bibehålla bra personal som arbetar upp goda nätverk och lokalkännedom.

NSF som huvudman för tre anläggningsstiftelser

NSF är huvudman för tre stiftelser som ideellt driver och utvecklar tre kompletterande kurs- och lägergårdar. I Storvallen vid gränsen mellan Jämtland och Norge ligger våra fjällstugor i väglöst land, vid fjällets fot och med snögaranti. Omgiven av storskog och porlande vatten ligger Kungshol i Dalarnas vackra Siljansbygd. Scout Camp Ransberg norr om Karlstad är platsen för de stora arrangemangen och med kapacitet för att vara en av Sveriges största fasta lägeranläggningar. Där fortsätter vi att erbjuda unga människor sommarjobbsmöjligheter, nu under ledning av vår nye Camp Chief.

Under 2013 inleddes ett omfattande strategiarbete som utmynnade i ett förslag från förbundsstyrelsen. Utgångspunkten i det förslaget är att vi satsar mer på våra tre pärlor för att rusta dem för framtida nya ledare och scouter i en tid då många andra icke-kommersiella platser för socialt arbete stängs ner.

NSF som partner, samverkansorganisation och medlem

Samarbeten är viktiga eftersom gemensamma krafter kan åstadkomma mer. Förbundet fortsätter att delta i samarbeten och projekt som ligger i linje med vår ideologi och våra mål. Till exempel driver vi sedan flera år kampanjen Vit Jul tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen. Samtal pågår om en breddning av projektet till andra län då barn i dysfunktionella familjer behöver extra stöd. Under våren initierade UNF en rörelsegemensam lägervecka 2014 med workshop och festivalkänsla. Om möjligt bistår NSF i arrangemanget och uppmuntrar medlemmarna att delta.

Som samverkansorganisation till Scouterna fortsätter vi vara mycket aktiva. Genom kreativa förslag och rak dialog bidrar vi till att den mycket unga organisationen utvecklas i en anda av ideellt engagemang och öppenhet. En utvärdering av samverkandet inleds efter det nationella lägret Vilda som genomförs sommaren 2014, för att redovisas till FM 2015.

Exempel på andra samarbeten är (ansvarig kommitté inom parentes)

- IOGT-NTO-rörelsens Internationella arbete (Internationella kommittén)
- Scouternas rekryteringskampanj (KUL)
- IOGT-NTO-rörelsens Kursgårds- och samlingslokalfond (Förbundsstyrelsen)
- Vit Jul-kampanjen (KUL)
- Active, europeisk paraplyorganisation för nyktra ungdomsorganisationer (ALKO)

Till några av våra medlemskap, som t.ex. Friends Of Scouting in Europe (FOSE) har vi betalt en medlemsavgift som ger oss medlemskap för all framtid, medan vi i andra fall betalar en löpande medlemsavgift.

Vårt huvudmannskap i Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet (NBV) innebär den närmaste tiden att aktivt delta i det förändringsarbete som pågår, med syfte att NBV ska bli ett ännu bättre stöd till sina medlemsorganisationer.

Exempel på andra organisationer där förbundet är medlem är:

- LSU Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer
- Föreningen Fruktdrycker
- Centralförbundet för Alkohol- och Narkotikaupplysning, CAN

KOMMITTÉERNAS ARBETE 2014-2015

Alkoholpolitiska kommittén ALKO

ALKOs uppdrag är att stärka den nyktra ideologin inom förbundet samt att vara en kontaktyta mot andra organisationer när det gäller denna kärnfråga.

Kommittén avser att genomföra fyra fysiska möten 2014 samt utöka med upp till två nya medlemmar.

Alkoholpolitiska helger 2014 och 2015

Alkoholpolitik utforskas både praktiskt och teoretiskt i samarbete med någon/några av våra samarbetspartners inom IOGT-NTO-rörelsen. Helgen 2014 vänder sig till utmanar- och roverscouter. Året efter kommer även en helg för ledare.

Projekt från strategins kärnmål

Nykterheten i praktiken - Utifrån strategiförslaget och budskapet från förbundsmötet 2013 kommer ALKO leda en process med syfte att förtydliga vad medlemmar och andra människor kan förvänta sig av NSF och dess kårer ifråga om nykterheten. En policy för nykterheten i praktiken som utvecklas i dialog med kårer och distrikt. Ordförandena spelar en viktig roll i dess efterlevnad och erbjuder därför möjligheten att skapa personliga handlingsplaner anpassade till sin verksamhet.

Internationella kommittén IK

Internationella kommitténs uppdrag är att främja medlemmars internationella upplevelser och inspirera till ett globalt engagemang i samarbete med scout- och nykterhetsrörelsen.

Kommittén avser att genomföra fyra fysiska möten under 2014.

Volontärer

NSF fortsätter att ta emot EVS-volontärer med huvudsaklig arbetsplats i Växjö. En EVS-volontär från Tyskland finns på plats fram till september 2014 och därefter planerar IK att ta emot en volontär från hösten 2014 till hösten 2015. Under sommaren 2014 kommer NSF förhoppningsvis ta emot två volontärer från Indien för att knyta ihop det volontärutbyte som varit en del av samarbetsprojektet med den indiska ungdomsorganisationen ITYF (Indian Temperance Youth Federation), 2010-2013.

Sober Network

Sober Network är ett nätverk för nyktra scouter i världen. Under 2014 avser IK se över och uppdatera det material som finns att tillgå, samt se över vilka arenor och kommunikationskanaler som kan användas för att sprida information och inkludera fler medlemmar till nätverket.

Arrangemang

IK avser att förmedla information och underlätta medlemmars deltagande på de Internationella arrangemang som scout- och nykterhetsrörelsen ordnar under 2014 och 2015. Exempelvis arrangerar Active och NORDGU ett flertal seminarier varje år. Två stora arrangemang hålls under 2015; det 23:e världsscoutjamboreet arrangeras av WOSM i Japan och IOGT International håller kongress i Thailand.

Informationsspridning

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund är del av två starka internationella rörelser och har många internationellt aktiva medlemmar, både lokalt och globalt. IK vill bli bättre på att visa upp och berätta för våra medlemmar om NSF:s internationella arbete. Genom samarbeten med IOGT:s internationella arbete och Scouterna kommer IK se över och förbättra kommunikationsinsatserna.

Globalt blir lokalt

Låt världen komma in i den lokala verksamheten! Under kommande år avser IK att göra det internationella arbetet i såväl IOGT-NTO-rörelsen som Scouterna mer tillgängligt för kårens verksamhet.

Projekt från strategins kärnmål

Under det gångna året avslutades ett antal fleråriga internationella projekt. Under 2014 vill IK reflektera över gjorda erfarenheter och lärdomar, samt lägga en plan för ett flerårigt internationellt projekt med start 2015.

Ett exempel på vad som avses utvärderas är det treåriga samarbetsprojektet som NSF genomfört tillsammans med ungdomsorganisationen ITYF (Indian Temperance Youth Federation) i Indien. IK ska även skapa en översyn av vilka möjligheter Amahoro Amani, ett projekt som Scouterna drivit i stora sjöområdet, öppnar för NSF. En samlad bild av dessa projekt, samt ytterligare möjliga samarbetspartners, utgör grunden för ytterligare steg för ett framtida flerårigt internationellt projekt med start 2015.

Informationskommittén INFO

Kommitténs uppdrag är att på ett demokratiskt, modernt och engagerande sätt kommunicera relevant information inom och utom NSF.

Kommittén avser att genomföra fyra fysiska möten under 2014 och utöka med minst en medlem.

INFO arbetar med kommunikation för många olika delar av NSF, som tillfälliga projektpatruller och större arrangemang. Under 2014 kommer arbetet också omfatta stöd till stiftelserna som sköter NSF:s tre kurs- och lägergårdar, exempelvis med hemsida och profilutveckling.

Scouting Spirit, vår medlemstidning

Under 2014 ges Scouting Spirit ut med fyra nummer, var och ett med ett tema. Årets tema Demokrati får ett eget utrymme liksom genomförandet av strategin. Dessutom söker kommittén personer som kan bidra till omvärlds- och forskningsbevakning inom kunskapsområden som är extra viktiga för oss, så som t ex ledarskap, utvecklingspsykologi och drogfrågan. Preliminärt fortsätter arbetet i samma linje under 2015.

Hemsida och nyhetsbrev

På hemsidan ska det bli ännu enklare att hitta kommittéer och projektpatruller för att kunna ta en roll i dessa. Strategins genomförande ska också lyftas fram. Nyhetsbrevet ska erbjudas till fler. Långsiktigt är planen att medlemmarna ska få ännu större möjligheter att själva välja vilken information man vill ta del av, vilket sker inom strategins målprojekt "Min NSF-sida".

Projekt från strategins kärnmål

Under 2014 inleder kommittén arbetet med en namnutredning med syfte att se över om vi kan presentera förbundet tydligare och enklare, med ett nytt namn eller genom att komplettera det befintliga med något nytt. Detta kommer delvis ske med stöd av en kommunikationsbyrå. Dessutom kommer kommittén att fungera som stöd i de många målprojekt som föreslås i strategin.

2015 inleds skapandet av en långsiktig kommunikationsplan, baserad på de projekt som rör formulerandet av vår ideologi samt riktlinjerna för nykterheten i praktiken.

Kommitté KUL

KUL arbetar för att ledarskapet inom hela NSF präglas av scoutings värderingar samt förser organisationen med verktyg som främjar engagemang, demokrati och kreativitet i ledarteam och personal.

Kommittén avser att genomföra fyra fysiska möten under 2014, samt utöka kommittén med ytterligare minst en person.

Under 2014 avser KUL att inom förbundet jobba vidare med att utveckla mångfaldsarbetet, stödet till ledarteamen samt vuxna medlemmars personliga utveckling. I KUL är konsultsamordnaren adjungerad tjänsteman. KUL har även till uppgift att samordna ledarutvecklingen mellan de olika kommittéerna.

Mångfald inom NSF

NSF skall spegla samhället så som det ser ut. Vi skall vara öppna för alla oavsett funktionsnedsättning och bakgrund. Ledare som aktivt jobbar med detta skall ges möjlighet att delta på seminarium och kurser. Arbetet med att starta upp en mångfaldsgrupp har påbörjats. Gruppen kommer fokusera på hur vi skall inkludera människor som idag inte finns i vår verksamhet.

Overture Network

Overture Network är ett Europeiskt scoutnätverk för mångfald inom scouting som träffas två gånger per år. På dessa möten skall NSF finnas representerade, både för att få med sig ideer hem samt att dela med sig av de bra saker vi gör och därmed bidra till ökad mångfald inom scouting i hela Europa.

Projekt Tillsammans

Tillsammans är ett konsulentlett projekt som syftar till att ta fram tydliga verktyg till ledare gällande arbete med personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar/diagnoser. Vi siktar också på att erbjuda en utbildning i ämnet för alla ledare under 2014.

Utveckling av personligt ledarskap och ledarteam

Att vara ledare handlar i mångt och mycket om att leda sig själv och sina ledarkamrater. Detta kan vara svårt att prioritera i den vardagliga verksamheten. Därför vill KUL erbjuda alla ledare denna möjlighet genom att få möjlighet att delta på Medvetet engagemang samt ALTITUD. Alla har vi behov av att bolla idéer, tankar och funderingar. För att underlätta detta skall alla kursteam från 2014 ha en egen mentor.

Projekt från strategins kärnmål

Välkomsthajk – Vi vill öka nya ledares engagemang och inflytande samt ta tillvara den kunskap som kommer med nya ledare. På prov under tre år så erbjuder vi kårerna att skicka nya ledare och en sedan tidigare ledare i kåren på en subventionerad invigningshajk. Hajken kommer att genomföras första helgen i oktober och låter deltagarna möta medlemmar i förbundsstyrelse och kommittéer. På så sätt hoppas vi förkorta tiden det tar för nya medlemmar att ta del av förbundslivet.

Studentscouting - Det är viktigt att behålla kontakten och intresset hos blivande ledare under den del i deras liv som oftast medför ett avbrott i scoutingen. Vi vill därför inventera intresset hos Scouterna för en gemensam satsning att hjälpa till med en uppstart av roverscoutlag vid de fem största studieorterna i Sverige. Att vi sedan visar upp roverscoutlagen för medlemmar som planerar att studera. Arbetet startas upp under 2014. Beslutar FM att bilda en roverscoutkommitté kan projektet komma att överföras till den.

Kulturstudie – Hur uppfattas vi inom NSF? Genom en kulturstudie kan vi få en uppfattning om hur tillgängliga vi är, hur vi uppfattas av föräldrar och av nya ledare. Detta genomförs genom att vi söker efter en lämplig doktorand som skulle kunna genomföra undersökningen. Det är viktigt att vi klargör syfte, frågeställningar och hittar kårer som vill ingå i studien. Efter genomförandet av studien bearbetas resultatet och presenteras under närmaste FM och i förbundsmedia.

Öppen avdelning - Att vara ledare i scoutkåren kan ibland vara tufft när vi möter barn med speciella behov och insatser. Men även vuxna med en helt annan bakgrund än vi själva kan kännas som en utmaning. Samtidigt är det viktigt att möjliggöra scouting för så många som möjligt. Vi vill därför från och med 2015 erbjuda minst en kortare utbildning per år med ett tema som gör våra ledare ännu tryggare i sin ledarroll så att scouting kan bli tillgängligt för fler.

Program och utbildningskommittén LÄR

Kommitté LÄRs uppdrag är att genom attraktiv utbildning och kreativ programutveckling vara det primära stödet för medlemmarnas scouting. Genom att bilda, utveckla och utbilda effektiva arrangörsteam erbjuds medlemmarna upplevelser som utvecklar, stärker och inspirerar.

Kommittén avser att genomföra fyra fysiska möten under 2014. Diskussioner pågår om att utöka kommittén och tydligare dela upp utbildning och program.

Inom program

Under 2014 vill vi framförallt uppmuntra ledare och scouter till att bli mer förtrodda med det gemensamma scoutprogrammet genom att genomföra projektet *Aktiv i sambället* som är en del av årets tema, *Demokrati*. Detta görs genom kårtävlingen Tag Plats som kommer att pågå under 2014 och nå sin kulmen 2015.

Inom utbildning

Under året genomförs Idékursen i Storvallen för våra utmanarscouter. För äventyrare genomförs Månugglan på olika håll runt om i landet och Solvarg på Kungshol lockar både NSFare och andra äventyrare som vill gå ledarutbildning Patrull. Kanotledarkursen genomförs för utmanare, rover och ledare. Dessutom kommer förbundet att arrangera en Scout- och tre Basutbildningar

där den ena är för helt nya medlemmar i scout-/nykterhetsrörelsen som även har möjlighet att få en kostnadsfri grundutbildning lokalt. Vi fortsätter att uppmuntra våra ledare att gå så kallade ramverkskurser (utbildningar gemensamma för hela scoutrörelsen) och även externa kurser genom våra utbildningsbidrag samt att vi erbjuder de som vill bli utbildare för utbildningar att helt kostnadsfritt genomgå den utbildningen.

Projekt från strategins kärnmål

LÄR har inga målprojekt i strategins kärnmål.

Preliminära planer för 2015

Inom program

2015 års tema heter Kom ut! och uppmantar oss att utveckla vårt friluftsliv. Därför vill vi erbjuda en rad olika friluftsupplevelser för de olika åldersgrupperna. Det blir vandring på Kungsleden för ledare, lokala miniäventyr för Spårare och Upptäckare, fyra olika äventyrarveckor för Äventyrare samt Expedition fjäll för Utmanare.

Inom utbildning

Idékurs på Ransberg – ideologiskt utvecklande kurs för utmanarscouter

Solvarg på Kungshol – förbundets veckolånga ledarutbildning för äventyrarscouter

Månugglan – helgutbildning i patrulledarskap, på flera platser under året

BAS-utbildningar – du som fyllt 15 år får lära dig grunderna i och om scouting.

Scout-utbildning – för dig som har fyllt 18 år eller har varit ledare i minst ett år efter BAS.

Projekt från strategins kärnmål

LÄR har inga målprojekt från strategins kärnmål.

ARRANGEMANGS- OCH UTBILDNINGSPLANER

Här redovisas samtliga arrangemang i förbundets regi, inklusive de målprojekt som ingår i strategins tre kärnmål (S). Beroende av hur FM beslutar kring strategin kan ytterligare arrangemang tillkomma, vid tidpunkt som ansvarig kommitté bedömer det som lämpligt detta år.

År 2014, tema Tag plats!

Målspår Aktiv i samhället, Egna värderingar och Förståelse för omvärlden

| | |
|--|-----------------|
| Förbundsråd tema Lokalt samhällsengagemang | 22-23 mars |
| Idékurs | under kvartal 2 |
| Solvargsveckan | 26 juni-3 juli |
| Nationellt läger Vilda | 3-9 augusti |
| Ordförandesamling | 27-28 sept |
| Välkomsthajk för nya ledare (S) | 4-5 okt |
| Förbundsmöte | 8-9 november |
| Demokratijamboree | 22-23 november |
| Alkoholpolitisk helg för utmanar- och roverscouter | december |
| Månugglan | lokala datum |
| Bas-utbildningar | lokala datum |
| Scout-utbildning | lokala datum |

År 2015, tema Kom ut!

Målspår Känsla för naturen

| | |
|--|--------------|
| Öppen avdelning, utbildning för ökad mångfald | kvartal 1 |
| IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Lund | 24-28 juni |
| Expedition fjäll, Utmanare | sommar |
| Kungsleden, ledare | sommar |
| Äventyrsveckor, Äventyrare | sommar |
| Alkoholpolitisk helg för ledare | september |
| Ordförandesamling | kvartal 3 |
| Välkomsthajk för nya ledare | kvartal 3 |
| Förbundsmöte | 7-8 november |
| Alkoholpolitisk helg för utmanar- och roverscouter | kvartal 4 |
| Förbundsledningssamling | 5-6 dec |
| Idékurs | |
| Månugglan | lokala datum |
| BAS-utbildning | lokala datum |
| Scout-utbildning | lokala datum |

År 2016, tema Fantasi

Målspar Fantasi och kreativt uttryck

| | |
|---------------------------------|------------------------|
| Förbundsläger | 25 - 31 juli, vecka 30 |
| Ordförandesamling | kvartal 2 |
| Solvargsveckan | Sommar |
| Välkomsthajk för nya ledare (S) | 4-5 okt |
| Förbunds möte | November |
| Förbundsledningssamling | |
| Idékurs | |
| Alkoholpolitisk helg | |

År 2017, tema Salut!

Målspar Ta hand om sin kropp, Fysiska utmaningar

| | |
|-------------------------|----------|
| Ordförandesamling | |
| Idékurs | |
| Solvargsveckan | |
| Nationell jamboree | Sommar |
| Alkoholpolitisk helg | |
| Förbunds möte | November |
| Förbundsledningssamling | |

- **Förbundsstyrelsen föreslår förbunds mötet**
- att anta Arbetsplanen för NSF

BUs yttrande

Förbundsstyrelsen (FS) har gjort ett bra jobb med arbetsplanen och gjort det tydligt hur mycket arbete som är tänkt att genomföras och vad som krävs, framförallt genom att lyfta fram kommitteernas arbete.

I flera fall finns en kort beskrivning av vad olika kurser och arrangemang innebär, men inte för alla. Beredningsutskottet (BU) önskar att FS fortsatt förtydligar alla arrangemang och kurser genom en kort förklaring för att vara tydliga för alla medlemmar vad som avses.

BU efterlyser platser för de kurser och arrangemang som finns i utbildnings- och arrangemangsplanen.

BU anser att det är viktigt med god representation på Demokratijamboreen och uppmanar därför FS att arbeta för att så många kårer som möjligt finns representerade.

BU har ett antal frågor:

- Vad är tema “Salut!”?
- Vad hände med medverkan på Pride-festivalen under 2015 som beslutades om på FM 2012?
- “Ledar- och kursteam, projektpatruller och styrelser på alla nivåer ska erbjudas skräddarsydd grupp- och verksamhetsutveckling av kompetenta ideella eller personal” - hur ska detta genomföras?
- Varför finns inte kanotledarkursen med i listan över arrangemang 2014?

BU har inga ändrings- eller tilläggsförslag.

- **BU föreslår förbundsmötet**
- att bifalla FS förslag



Lys upp höstmörkret med färgglada mössor och termosar

Mössa: 100:-

Termos: 130:-

Mössan och termosen
finns i färgerna gul,
grön, orange och rosa.

Gör din beställning på nsf.scout.se/scoutkop.