









Nykterhetsrörelsens Scoutförbund Kompisrekrytering 2014



## Kulturen i Scoutkåren

*Kan det sätt som vi agerar mot varandra i kåren vara ett hinder när andra ser vår verksamhet? Eller en möjlighet? Hur ser vi ut när vi betraktas med "andra glasögon"?*

---

### Titta på sig själv

Att närma sig en annan grupp av människor som verkar ha mycket gemensamt kan vara svårt och jobbigt. Samla din avdelning eller grupp av vuxna och prata om hur ni kan underlätta för andra att komma in i gruppen. Målet är inte att ändra på allt utan att tydliggöra nu okända och luddiga rutiner. Att ha en vilja att söka en förändring och vara beredd på att förändra om det behövs är gott nog.

Kanske har de vuxna i er kår redan jobbat med NSF:s strategi och Kårmål E som handlar om "Öppen Scoutkår" och kulturen hos er. Om ni gjort det har ni stor hjälp av er diskussion och har förmodligen redan svaret på hur ni tar emot en ny nyfiken ledare eller en resursperson.

### Öva

Tillsammans med din avdelning kan ni göra en 10 i topp lista över hur du vill bli bemött när du kommer till en ny grupp. Bestäm hur ni ska få det att bli så hos er. Fundera kring dessa frågor:

- Om alla hos oss är klädda likadant, hur känner sig besökaren då?
- Vilka ord använder vi när vi gör saker, vet den nye vad de betyder?
- Gör vi konstiga saker på scoutmötet? Hjälper det om vi förklarar?
- På vilket sätt tillalar vi varandra? Låter det bra?
- Hur ska jag veta som ny, vad jag får göra och inte göra?
- I vilken grupp/patrull får jag vara med?

### Stolthet

Var stolt över din scoutskjorta eller -tröja. Kan du dela med dig av den känslan? Har scoutkåren halsdukar eller tröjor att låna ut under mötet till den nya? Det kan kännas bra att få vara som de andra.







## Nykterhetsrörelsens Scoutförbund Kompisrekrytering 2014



spännande att upprepa när scouten blir äldre och kan få samma kåsa fast i en annan färg.





