

## 6 scenarion

### Scenario 1 – Nykterhet

Flishults scoutkår har sedan några år inte haft någon verksamhet eftersom många i kåren slutade samtidigt av olika anledningar. Det här året flyttar dock Monika tillbaka till Flishult. Monika är uppväxt i kåren och vill gärna dra igång verksamheten igen. Hon ringer runt till sina gamla scoutledarkollegor som bor kvar på orten och lyckas övertyga Peter om att bli ledare igen. Efter någon månad drar de igång med familjescouting där såväl barn i spåraråldern som deras familjer deltar och har roligt tillsammans. Några av föräldrarna har själva varit scouter som barn och tycker att det är ett roligt initiativ. På ett föräldramöte några månader senare berättar Monika och Peter om förutsättningarna för att kunna fortsätta bedriva verksamheten – de behöver ledare. Tre av föräldrarna på plats säger direkt att de gärna vill bli ledare. De börjar direkt fråga om utbildningar och tipsar varandra om mysiga platser att ha hajker på. Monika vill inte förstöra den fina stämningen men frågar lite försiktigt hur det står till med nykterhetsbiten. Samtliga svarar att alkohol inte är viktigt i deras liv. De dricker bara vid speciella tillfällen ändå. Monika blir så glad av det beskedet att hon inte ställer några följdfrågor. De börjar istället göra upp planer för verksamheten.

Verksamheten flyter på och alla känner stor glädje över att kåren lever igen. I december fyller Cissi, en av föräldrarna, 40 år och bjuder in till fest. När Monika och Peter kommer till festen upptäcker de att det inte finns något alkoholfritt att dricka förutom ramlösa, vilket de tycker är lite konstigt. De inser dock efter en stund att alla, även Cissi, skålar i champagne. Peter och Monika drar sig undan och börjar fundera. Vad ska de säga? Vad ska de göra? Om Cissi slutar kommer säkert de andra föräldrarna också sluta och då måste verksamheten kanske läggas ner igen.

#### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Hur skulle ni göra i er kår om den här situationen uppstod?
- ➔ Vad är det jobbigaste i den här situationen, att behöva ta diskussionen eller de eventuella konsekvenserna? Varför då?
- ➔ Hur går ni vidare efter detta?
- ➔ Skulle detta kunna hända i er kår?
- ➔ Har det hänt i er kår – hur agerade ni i så fall då?

.....

## Scenario 2 – Solidaritet

Styrelsen i Videbäckens scoutkår har anordnat en hajk för alla ledare. De ska vandra längs med Sörmlandsleden och sova över i ett vindskydd vid en liten sjö. Stämningen är på topp, solen skiner, ingen har skavsår och de har massor av god mat med sig. På kvällen gör de upp en eld och samtliga faller ut i gemensam sång med rörelser och andra tokigheter och alla skrattar. Så småningom lämnar en efter en elden och går och lägger sig. Kvar sitter Stina och Olle. De pratar om jobb. Olle har varit arbetssökande en längre tid och lyckas inte få något jobb. Han är ordentligt frustrerad över det. Stina försöker peppa honom och komma på var Olle skulle kunna söka jobb någonstans. Men Olle bara skakar på huvudet och förklarar: ”Det är invandringens fel. De kommer hit och de som inte lever på bidrag tar alla jobb, det finns ju ingenting kvar till mig”. Stina blir ordentligt förvånad över det Olle berättar och börjar argumentera emot. Olle är dock stenhård på den här punkten och säger till Stina: ”Du behöver inte berätta det här för någon, men jag har faktiskt gått med i Sverigedemokraterna. Det lutar mot att de ska välja in mig i lokalstyrelsen nästa månad. Jag träffade en jättetrevlig kille på stan som berättade om deras framtidsplaner och jag är helt säker på att det kommer leda till fler jobb för mig”. Stina blir osäker och vet inte vad hon ska säga.

### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Hur skulle ni göra i er kår om den här situationen uppstod?
- ➔ Hur skulle du vilja agera i det här fallet?
- ➔ Ska Stina agera? Kan hon låta bli?
- ➔ Är det självklart att agera på ett visst sätt?
- ➔ Är Olles åsikter förenliga med att vara ledare i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund?
- ➔ Om en liknande situation i er kår skulle uppstå, men ni inte var överens om hur ni ska agera, hur gör ni då?
- ➔ Om en liknande situation i er kår skulle uppstå, men ni inte var överens om hur ni ska agera, hur gör ni då?

.....

## Scenario 3 - Demokrati

Det har blivit dags för Rällemåla scoutkår att ha sitt årsmöte. Kåren har som tradition att engagera alla sina scouter, oavsett ålder, i beslutsfattandet. De har gjort fina röstkort till alla och förklarat hur ett årsmöte går till. Alla tycks vara med på noterna. Årsmötet har nu kommit fram till punkt 16 på dagordningen, sommarens kårläger. Det är sedan tidigare bestämt att lägret ska anordnas vid distriktets gemensamma lägergård en bit utanför Rällemåla. Nu ska kåren fatta beslut om vilket tema lägret ska ha. Ledaren Kajsa har pratat varmt om ett tema med sina spårarscouter, nämligen "Kalle Anka-tema". Hon har anordnat ett liknande läger i flera år och hon tycker själv att det är riktigt kul. Det är också praktiskt för kårens ledare, eftersom de slipper planera alltför mycket. De kan i stort sett bara ta det gamla konceptet rakt av. Mötesordföranden läser upp förslaget om läger tema och frågar om mötet är redo att gå till beslut. Hen ska precis så ner mötesklubban när spårarscouteren Kasper räcker upp sitt röstkort och säger att han har ett annat förslag. Han tycker det vore häftigt att ha ett "Minecraft-läger" istället. Kompisarna blir eld och lågor och skriker "JA!!" i kör. Kajsa börjar skruva på sig och när hon begärt ordet börjar hon återigen prata om hur kul "Kalle Anka-läger" är, men hon får ingen respons. Då börjar hon prata ekonomi och menar att ett "Minecraft-läger" skulle kunna innebära att budgeten inte går i balans på grund av allt nytt material som måste köpas in. Det är helt enkelt omöjligt, säger Kajsa och tittar surt på kassören som ser osäker ut. Scouterna hänger inte riktigt med i resonemanget. De förstår inte vad det där med ekonomin betyder och varför den ska vara i balans. Men eftersom deras ledare Kajsa säger att det inte går så lyssnar de på henne och röstar därför igenom ett "Kalle Anka-läger" till sommaren.

### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Vad hände egentligen på Rällemålas årsmöte?
- ➔ Var det rätt av kåren att fatta beslut om tema på årsmötet?
- ➔ Hade kåren kunnat göra detta på ett annat sätt?
- ➔ Vad innebär egentligen demokrati? Ska scouterna involveras i alla beslut?
- ➔ Har er kår varit med om en liknande situation? Hur hanterade ni i så fall den?

.....

## Scenario 4 – En scout söker sin tro och respekterar andras

Vellhyttans scoutkår har åkt på ett sommarläger tillsammans med övriga scoutrörelsen. Det är fem kårer som åker tillsammans och varje kår har planerat programmet för varsin dag. Idag är det Equmeniakåren ”Hamnens scoutkårs” dag och det har varit en riktigt rolig dag! Dagens aktivitet har bestått av flottbygge och scouterna har varit konstant blöta, antingen av svett eller av att ha badat i sjön. Nu har de precis diskat efter middagen och ska gå på lägerbål vid en friluftsteater inne i skogen. Stämningen är på topp. De sjunger sånger, gör olika rörelseövningar och spelar charader. Efter en timme ställer sig ”Hamnens” kårordförande upp och förklarar att det är dags för andakt. Hen tar upp sin psalmbok och ett papper med lite tankar om hur gud har bistått med det fina vädret och glädjen i scouternas ögon under dagen. Ledarna från Vellhyttans scoutkår börjar skruva lite på sig. De funderar på vad deras scouter ska säga. Vellhyttans Scoutkår har ju ingen kristen profil och har därför aldrig haft en andakt. Ska de verkligen sitta kvar här eller borde de smyga iväg?

### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Hur ska ledarna agera i detta fall?
- ➔ Har er kår varit med om en liknande situation? Hur agerade ni i så fall då?
- ➔ Hör en kristen andakt ihop med delen i scoutlagen att ”en scout söker sin tro och respekterar andras”?
- ➔ Hade det upplevts på samma sätt om det istället för en kristen andakt varit en muslimsk bön?
- ➔ Hur arbetar kåren med denna del i scoutlagen idag?
- ➔ Finns det någon del i scoutlagen som är lite svårare än andra? Vilken och varför i så fall?

.....

## Scenario 5 – En scout visar hänsyn och är en god kamrat

Tybergs scoutkår har en ledarvårdsdag tillsammans med sin verksamhetsutvecklare. De började med att baka en tårta tillsammans och nu pratar de om vilka olika roller de har i kåren och hur det påverkar dem som grupp. Det här är en kår med stark sammanhållning, vilket de påpekar ganska ofta. De är rörande överens om hur de vill bedriva sin verksamhet och hur kåren ska utvecklas och bli större. De vill gärna ta emot nya ledare för att kunna växa ytterligare. Varje person har fått i uppgift att nämna en positiv egenskap hos sig själv. Ordföranden Svante börjar och säger att han ser sig själv som en lyhörd person som försöker ta till sig av allas åsikter. Alla nickar instämmande. Upptäckarleddaren Jasmine framhäver sin empatiska ådra. Hon försöker alltid se till att alla mår bra och ringer ofta hem till scouternas föräldrar om hon känner någon oro. Även här håller alla med. Så går det runt i ringen och alla lyssnar, skrattar och kommenterar varandras egenskaper. Så är det Lenas tur att dela med sig. Lena gillar att prata och att stå i centrum så hon börjar berätta målande om sig själv. Hon säger att hon nog har mer än en god egenskap och skrattar lite för sig själv. De andra i gruppen börjar titta ner i golvet, någon tar fram sin mobiltelefon och Andreas går iväg och sätter på kaffet. Tillslut är det bara ett par stycken som tycks lyssna på det Lena har att berätta.

### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Är ledarnas agerande förenligt med scoutlagen?
- ➔ Vad betyder det att visa hänsyn och vara en god kamrat?
- ➔ Hur kan du som ledare i kåren agera om du faktiskt tycker att det är någon som pratar lite för länge?
- ➔ Kan det vara schysst att tala om för någon att den personen kanske ibland pratar för mycket?
- ➔ Känner du igen exemplet ovan från kåren eller något annat sammanhang? Hur har gruppen i det fallet agerat?

.....

## Scenario 6 – En scout känner ansvar för sig själv och andra

Granhöjdens scoutkår är på jakt med sina spårarscouter. De ska vandra fem kilometer för att komma fram till sovplatsen för natten. Det är spårarnas första jakt och alla är förväntansfulla och glada. Förutom detta är det en sak till de alla har gemensamt. Nämligen att de bär på spillans nya ryggsäckar fullproppade med godis, chips och läsk som deras föräldrar för denna gångs skull låtit dem ha med sig i mängder. Ryggsäckarna är alltså rätt tunga och inte riktigt packade på ett ergonomiskt bra sätt. Men spårarna traskar på så gott de kan. Efter någon kilometer börjar det dock bli svårt för dem att hänga med i scoutledaren Alans takt. Han har ganska långa ben och ser inte glädjen i att vandra. Han vill hellre komma fram till lägerplatsen för att sätta upp tälten och ha mysigt där istället. Då och då stannar han till för att se så att alla är med och precis när de scouter som går sist har kommit ikapp så fortsätter han att gå. Det gör att de som går sist aldrig hinner vila, utan hela tiden får kämpa på. När scouterna kommer fram till lägerplatsen är de helt slut. De lägger sig raklånga på marken och orkar inte ens byta om till badkläder, trots värmen som råder.

### Diskussionsfrågor

.....

- ➔ Är Alans agerande förenligt med scoutlagen?
- ➔ Vem bär ansvaret för att spårarscouterna blev så väldigt trötta?
- ➔ Hur ser du på Alans roll i detta?
- ➔ Vad hade kåren kunnat göra annorlunda?
- ➔ Var går gränsen mellan ”learning by doing” och ett ”stödande och lyssnade ledarskap”?

.....