

Expedition 50 och påverkan på de andra förbunden

Sedan 2017 pågår IOGT-NTO:s utvecklingsresa Expedition 50. Detta innebär att det görs förändringar inom IOGT-NTO på bland annat strukturell nivå som påverkar de andra förbunden eller samverkan oss emellan. De ändringar som föreslås är ett resultat av resonemang som förts på olika nivåer sedan Kongressen 2015.

Den här handlingen är skriven som en kort sammanfattning för respektive kongress och förbundsmötes skull i syfte att informera ombuden om förändringar i IOGT-NTO och att ombuden därmed kan ge mandat till sina respektive förbundsstyrelser att vara aktiv och delaktig i de processer som initieras av IOGT-NTO utifrån hur det påverkar det egna förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att aktivt delta i de processer som kan komma att påverka NSF

Expedition 50 och påverkan på de andra förbunden

En del av de förändringar som IOGT-NTO föreslår inom ramen för Expedition 50 blir de andra förbunden uppmärksam på genom förslaget på reviderade stadgar medan en del andra kan gå mer obemärkt förbi. En sammanfattning av förslagen finns samlat nedan.

Till IOGT-NTO:s kongress föreslås följande som kan vara av intresse för de andra förbunden att vara informerade om alternativt delta i utvecklingsarbetet av:

Distriktsindelning och ansvarsfördelning

- att IOGT-NTO förbundet från och med 1 januari 2020 ska bestå av åtta distrikt
- att formuleringarna om distriktsråd tas bort i stadgarna samt ersätts med skrivning om samarbete på regional nivå
- att anta en ansvarsfördelning mellan distrikt och förbund där distrikten bland annat får större ansvar för värvning, utbildning, verksamhetsutveckling och medlemsengagemang

Demokratifrågor

- att ge alla medlemmar rösträtt på distriktsårsmötet samt genomföra distriktsårsmöte vartannat år
- att ge förslagsrätt till alla medlemmar på kongressen
- att införa Ordförandeforum och Riks- och Distriktskonferens
- att anta valberedningsinstruktion för Distrikt
- att utreda representation och inflytandeformer på kongresser i syfte att skapa en bra maktbalans mellan organisationens olika nivåer och att få så många av våra medlemmar som möjligt att på olika sätt vilja delta i våra demokratiska processer, stora som små.

Kommande etapper i Expedition 50

- att genomföra ett omfattande organisationskulturarbete i syfte att förbättra bemötandet, stärka tilliten och öka stoltheten inom IOGT-NTO
- att de nya distriktens styrelser och valberedningar genomgår en specialanpassad utbildning i syfte att göra styrelserna mer strategiska och valberedningarna mer kraftfulla
- att resurser till distrikten består av en regional personalorganisation, ekonomisk administration och ett ekonomiskt stöd i form av ett grundstöd och ett verksamhetsstöd
- att anta en finansieringsstrategi för hela IOGT-NTO som bland annat säger att varje nivå ska finansiera sig själv, att vi ska sätta tydliga finansiella målsättningar och ge utrymme i budgeten för att göra långsiktiga och hållbara investeringar inom bland annat insamling, fastigheter och en ny möjlig intäktskälla.
- att anta en inriktning om att IOGT-NTO framöver behöver rikta utvecklingsfokus på att modernisera IOGT-NTO, positionera IOGT-NTO som en mer relevant samhällsaktör och utveckla IOGT-NTO:s verksamhet.