



# Arbetsplan 2019

## Bilaga 4



### Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som präglas av nytänkande, öppenhet och med ett tydligt fokus på scouten. Våra aktiviteter innehåller action, utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

### Medlemsutveckling

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäcker-, äventyrar- och utmanarscouters. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger utmaningar för en längre tid i kåren. Många barn i spårarålder vill bli medlemmar och nu kan fler barn tas emot i ytterligare en spåraravdelning, Spejarna.

Detta når vi genom att

- Vara en aktiv del av Levenes samhällsliv.
- Skolrekrytera i åk 2.
- Fortsätta med två spåraravdelningar även under hösten.
- Kompisrekrytera vid behov, bland de äldre scouterna.
- Delta i Klassfotbollen med lockande scoutaktiviteter.

### Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum.

Detta når vi genom att

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Engagera föräldrarna på läger och i övrig verksamhet.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Erbjud utmanarna att vara ledare.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Säkerställa att alla ledare och utmanare går Trygga möten-utbildning.
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha ledarmapparna, på kårens hemsida, uppdaterade med användbara dokument.
- Genomföra två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.

### Kommunikation, information och image

Våra scouter är självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. De söker och efterfrågar information från kåren, distriktet, NSF och Scouterna. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren.

Detta når vi genom att

- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dem.
- Scoutgården är full av aktiviteter.
- Förbundsflaggan alltid är hissad.
- Använda logotypen för Säker och Trygg förening i alla utskick.
- Ha löpande information till föräldrarna, via e-post och sms.

### Program och verksamhet

Vårt program och våra aktiviteter utvecklar och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten.

Detta når vi genom att

- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.
- Arbeta med drogfrågan på avdelningarna.
- Ledarna säkerställer att alla målspar finns med i verksamheten.
- De yngre scouterna erbjuds att jobba med intressemärkena för att på ett roligt sätt träna sina scoutfärdigheter.
- Alla scouter erbjuds en lägerupplevelse.



# Arbetsplan 2019

## Bilaga 4



### Utbildning

Kårens ledare, från utmanare till styrelse har bra utbildning för sitt uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning.

Detta når vi genom att

- Varje ny ledare erbjuds en fadder som stöttar och coachar.
- Erbjuds våra äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan ges, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.

### Demokrati

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Detta når vi genom att

- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Förarbeta kårens årsmöte på äventyrar- och utmanaravdelningarna.

### Miljö

Kåren har ett övergripande miljötänk som genomsyrar vår verksamhet.

Detta når vi genom att

- Tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.
- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att sopsortering blir en naturlig del av vår verksamhet.
- Tydliggöra hur och var soporna ska sorteras.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.
- Arrangera en materialbyttardag i samband med antingen städdag eller föräldramöte.

### Stolt scout

Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare.

Detta når vi genom att

- Dra nytta av att ha gemensamma mötesdagar för de olika avdelningarna.
- Delta i Vara kommuns certifiering av föreningar "Säker och trygg förening".
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, #levenescouter, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- Scouterna uppmuntras att ha scoutplagg på vid alla scouttillfällen.
- Ledarna alltid har scoutplagg på under scoutmötena. Halsduken bärs utanpå ytterplaggen.

### Förutsättningar

Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete. Att sköta ikryssandet av närvarokorten efter varje möte ger scoutkåren ca 50 kronor per deltagaratillfälle för de som är under 25 år.

Detta når vi genom att

- Ha en fixarlista på anslagstavlan där vi skriver upp det som behöver åtgärdas.
- Ledarna träffas för materialvård under en fixarkväll.
- Ha städdagar med scoutfamiljerna vår och höst.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Utveckla och genomföra en Julmässa.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.