



Verksamhetsplan 2021



Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som präglas av nytänkande, öppenhet och med ett tydligt fokus på scouten. Detta blir en utmaning under ett år som vi vet väldigt lite om eftersom Coronapandemin tidigare lamslagit delar av vår verksamhet.

Våra aktiviteter innehåller action, utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

Medlemsutveckling

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäcker-, äventyrar- och utmanarscouter. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger scouten utmaningar för en längre tid i kåren. Många barn vill bli medlemmar och för att kunna ta emot alla som vill börja under året jobbar vi för att kunna behålla det utökade antalet avdelningar.

Detta når vi genom att

- Vara en aktiv del av Levenes samhällsliv.
- På något sätt skolrekrytera i åk 2.
- Dubblera den eller de grenar som mest behöver det.
- Delta i Klassfotbollen med lockande scoutaktiviteter.

Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum.

Detta når vi genom att

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Engagera föräldrar på läger och i övrig verksamhet.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Erbjud utmanarna att vara ledare.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet och/eller att någon i styrelsen ställer upp som referensperson. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Säkerställa att alla ledare och utmanare går den nätbaserade Trygga möten-utbildningen.
- Uppmuntra alla ledare att under året gå Scouternas nätbaserade Anpassat ledarskap
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha ledarmapparna, på kårens hemsida, uppdaterade med användbara dokument.
- Genomföra minst två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.

Kommunikation, information och image

Våra scouter är självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. De söker och efterfrågar information från kåren, distriktet, NSF och Scouterna. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren och hålls uppdaterade via kårens Facebook, Instagram, hemsida och mailinformation.

Detta når vi genom att

- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dem.
- All scoutverksamhet coronaanpassas och sker utomhus eller digitalt.
- Förbundsflaggan alltid är hissad.
- Använda logotypen för Säker och Trygg förening i alla utskick.
- Ha löpande information till föräldrarna, via e-post och sms.



Verksamhetsplan 2021



Program och verksamhet

Scouternas program och scoutkårens aktiviteter utvecklar och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten. Alla scoutmöten coronaanpassas.

Detta når vi genom att

- Undvika överfyllda avdelningar.
- Använda patrullsystemet fullt ut på avdelningarna.
- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.
- Arbeta med drogfrågan på avdelningarna.
- Ledarna säkerställer att alla målspar finns med i verksamheten.
- Alla scouter erbjuds läger under sommaren om förutsättningar ges.

Utbildning

Kårens ledare, från utmanare till styrelse har bra utbildning för sina uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning.

Detta når vi genom att

- Varje ny ledare erbjuds en fadder som stöttar och coachar.
- Erbjuder våra äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan ges, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.
- Hjälpa till med bidragsansökningar utanför scoutkåren.

Demokrati

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Detta når vi genom att

- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Förarbeta kårens årsmöte på äventyraravdelningen.
- Ha fasta patruller på samtliga avdelningar.

Miljö

Kåren har ett övergripande miljötank som genomsyrar vår verksamhet.

Detta når vi genom att

- Tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.
- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att källsortering blir en naturlig del av vår verksamhet.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.
- Arrangera en materialbyttardag i samband med en eventuell Levenedag.

Stolt scout

Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare.

Detta når vi genom att

- Dra nytta av att ha gemensamma mötesdagar för de olika avdelningarna.
- Delta i Vara kommuns certifiering av föreningar "Säker och trygg förening".
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, #levenescouter, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- Scouterna uppmuntras att ha scoutplagg på vid alla scouttillfällen.
- Ledarna alltid har scoutplagg på, under scoutmötena. Halsduken bärs utanpå ytterplaggen.
- Uppmärksamma att scoutkåren under året fyller 90 år.



Verksamhetsplan 2021



Förutsättningar

Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete. Att sköta kryssandet av närvarokorten efter varje möte ger scoutkåren ca 50 kronor per deltagaratillfälle för de som inte fyllt 26 år.

Detta når vi genom att

- De månadsansvariga har full koll vad som ligger i deras uppdrag.
- Ha en fixarlista på anslagstavlan där vi skriver upp det som behöver åtgärdas.
- Ledarna träffas för materialvård under en fixarkväll.
- Ha städdagar under ordinarie verksamhet, vår och höst.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Genomföra Julmässan utifrån gällande rekommendationer.
- All uthyrning av Scoutgården följer gällande rekommendationer om maxantal mm.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.