



## Handlingsplan vid kränkning, trakasserier och mobbing

### Kränkning kan vara

- ✓ Fysisk
- ✓ Verbal
- ✓ Psykosocial (utfrysning, ryktesspridning mm)
- ✓ Text och bildburen (klotter, lappar, e-post, sociala medier mm)

Mobbing är kränkningar som satts i system och det råder obalans i makt mellan den som mobbar och den som är utsatt för mobbingen. Vid mobbing är det en människa som underkänns, inte hennes handlingar.

### Förebyggande

När barn och ungdomar samlas och umgås är det oundvikligt att det emellanåt uppstår konflikter. I scoutkåren förebygger vi detta genom att hålla scoutlagens punkter aktuella och låta den genomsyra vårt förhållningsätt mot varandra. Vi strävar för att scouten ska känna stolthet över att klara av att följa scoutlagen.

- En scout söker sin tro och respekterar andras.
- En scout är ärlig och pålitlig.
- En scout är vänlig och hjälpsam.
- En scout visar hänsyn och är en god kamrat.
- En scout möter svårigheter med gott humör.
- En scout lär känna och vårda naturen.
- En scout känner ansvar för sig själv och andra.

### Handlingsplan vid kränkning

Om ledare i scoutkåren *ser* eller *får reda på* att någon blir utsatt för kränkande behandling under scoutmöte, läger eller annan scoutaktivitet pratar han/hon med de inblandade som i första hand själva (med hjälp av ledaren) löser konflikten. Scouterna tar själva ansvar för att prata med sina föräldrar som naturligtvis får ringa och fråga ledaren om något är oklart.

### Handlingsplan vid mobbing

Framgår det att kränkningar har satts i system och att det har övergått till mobbing kontaktas de inblandade och deras föräldrar. Kårstyrelsen informeras. Ledare, föräldrar och de inblandade har ett möte, fysiskt eller på telefon för att försöka sätta stopp för mobbingen. Det är sedan viktigt att följa upp med till exempel telefonsamtal, nytt möte eller enskilt samtal med scouten. Om ingen skillnad skett kan det göras en polisanmälan.