

FM-handlingar

Eskilstuna, 7-8 november 2015



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

Innehåll

Förslag till föredragningslista FM 2015	4
10. Motion nummer 1: Kortärmad scoutskjorta	7
12. Motion nummer 3: Innehåll i Scouting Spirit	10
13. Motion nummer 4: Information om NSF-scouting på andra språk	11
14. Motion nummer 5: Angående anläggningscheckar	12
15. Motion nummer 6: Överlåtande av ombudsplatser	13
16. Motion nummer 7: Miljövänlig mat	14
17. Motion nummer 8: Hantering av förbundets pengar	15
18. Motion nummer 9: Temaår	16
19. Motion nummer 10: Tillgänglighet	17
20. Motion nummer 11: Utred utmanarscouting	19
21. Motion nummer 12: Ta bort EU-märket från scoutskjortan	21
22. Motion nummer 13: Avdelningsmärke	22
23. Motion nummer 14: Strandflaggor till kårer & distrikt TILLBAKADRAGEN	23
24. FS förslag nummer 1: Vår roll i världen	24
25. FS förslag nummer 2: Policy för värdegrundsarbete	25
26. FS förslag nummer 3: Angående fastigheter vid scoutkårs utträde	27
27. FS förslag nummer 4: Delat ledarskap i förbundsstyrelsen	28
28. FS förslag nummer 5: Nedläggning av Norra Norrlands samt Dalarnas distrikt	31

29.FS förslag nummer 6: Angående val av valutskott	32
30.FS förslag nummer 7: Förbundets stöd till stiftelserna	33
31. FS förslag nummer 8: Förbundsavgifter 2016, preliminärt 2017 och 2018	37
32.FS förslag nummer 9: Stadgar om utträde	38
33.FS förslag nummer 10: Aktivitetsstöd 2016, preliminärt 2017 och 2018	39
34.FS förslag nummer 11: Nya inkomstkällor	40
35.FS förslag nummer 12: Arbets- och arrangemangsplan 2016–2017	43
36.FS förslag nummer 13: Budget 2016–2017	51
47. FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2017	57

Förslag till föredragningslista FM 2015

1. Förbundsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
4. Val av
 - a) Mötesordförande
 - b) Mötessekreterare
 - c) Röstkontrollanter
 - d) Två protokolljusterare
- e) Resefördelningskommitté
5. Fastställande av föredragningslista
6. Förbundsstyrelsens årsredovisning för 2013 och 2014
7. Revisorernas berättelse för 2013 och 2014
8. Fastställande av resultat- och balansräkningar för 2013 och 2014
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Motion nummer 1: Kortärmad scoutskjorta
11. Motion nummer 2: Konsulentorganisationen
12. Motion nummer 3: Innehåll i Scouting Spirit
13. Motion nummer 4: Information om NSF-scouting på andra språk
14. Motion nummer 5: Angående anläggningscheckar
15. Motion nummer 6: Överlåtande av ombudsplatser
16. Motion nummer 7: Miljövänlig mat
17. Motion nummer 8: Hantering av förbundets pengar
18. Motion nummer 9: Temaår
19. Motion nummer 10: Tillgänglighet
20. Motion nummer 11: Utred utmanarscouting
21. Motion nummer 12: Ta bort EU-märket från scoutskjortan
22. Motion nummer 13: Avdelningsmärke
23. Motion nummer 14: Strandflaggor till kårer & distrikt
24. FS förslag nummer 1: Vår roll i världen
25. FS förslag nummer 2: Policy för värdegrundsarbete
26. FS förslag nummer 3: Angående fastigheter vid scoutkårs utträde
27. FS förslag nummer 4: Delat ledarskap i förbundsstyrelsen
28. FS förslag nummer 5: Nedläggning av Norra Norrlands- samt Dalarnas distrikt
29. FS förslag nummer 6: Angående val av valutskott
30. FS förslag nummer 7: Förbundets stöd till stiftelserna
31. FS förslag nummer 8: Förbundsavgifter 2016, preliminärt 2017 och 2018
32. FS förslag nummer 9: Stadgar om utträde
33. FS förslag nummer 10: Aktivitetsstöd 2016, preliminärt 2017 och 2018
34. FS förslag nummer 11: Nya inkomstkällor
35. FS förslag nummer 12: Arbets- och arrangemangs plan 2016–2017
36. FS förslag nummer 13: Budget 2016–2017
37. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
38. Val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen

39. Val av två revisorer med suppleanter
40. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet
41. Val av ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet
42. Val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
43. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds Minnesfond 2013 och 2014
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
44. Stiftelsen Dan Winthers Minnesfond 2013 och 2014
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
45. IOGT-NTO-rörelsens Kursgårds- och samlingslokalfond 2013 och 2014
 - a) Förvaltningsberättelse
 - b) Revisorernas berättelse
 - c) Fastställande av balansräkning
 - d) Beslut om ansvarsfrihet
46. Val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - a) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen NSF-scouternas fjällstugor i Storvallen
 - b) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Kungshols kurs- och lägergård
 - c) Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Ransbergs Herrgård
47. FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2017
48. Förbundsmötets avslutning

10. Motion nummer 1: Kortärmad scoutskjorta

Tyvärr har den kortärmade scoutskjortan försvunnit ur sortimentet. Det är många som saknar den och önskar att det ska finnas igen.

Jag föreslår förbundsmötet

att NSF påverkar scoutshoppen att återuppta den kortärmade scoutskjortan i sortimentet igen.

Bodil Hansen, Eneryda Scoutkår

FS yttrande

Förbundsstyrelsen har varit i kontakt med Scoutshoppen för att ta reda på mer varför den kortärmade scoutskjortan försvunnit ur sortimentet. Bifogar nedan svaret.

”Vår scoutdräkt ska vara modern och välkomnade. Vissa av plaggen finns för att vara med och hjälpa till att sänka trösklarna för nya medlemmar och för att det ska kännas samtida och relevant. Detta är en av anledningarna att scout t-shirten finns.

Den kortärmade skjortan togs inte fram med en ny målgrupp i åtanke utan främst som ett komplement till den långärmade skjortan för våra etablerade medlemmar. Därför fanns den endast att få i vuxenstorlek. Med full storleksortering säljer vi ca 150 kortärmade skjortor per år. Minsta mängden skjortor som vi kan beställa per modell är 500 st. Det innebär alltså att det tar drygt tre år att omsätta lagret av kortärmade skjortor. Vi har inte ansett att det är ekonomiskt försvarbart att behålla den kortärmade skjortan i sortimentet då den inte väsentligen bidrar till att sänka trösklarna för nya medlemmar eller kommunicera scoutrörelsen som en modern rörelse. Anna-Karin Hennig Försäljningschef Scouterna”

Förbundsstyrelsen håller med i resonemanget om att det inte är ekonomiskt försvarbart att behålla de kortärmade skjortorna. Det finns många alternativ till den kortärmade skjortan, som exempelvis t-shirt och piké. Tycker man att man ändå vill ha en skjorta så går det alltid att vika upp ärmarna. Det senare gör att man får två skjortor i en! Mycket praktiskt!

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

Scoutshoppen har inte funnit det ekonomiskt försvarbart att ha en kortärmad skjorta i sortimentet. Den kortärmade skjortan har innehållit färre “finesser” än den långärmade skjortan till samma pris. Det torde inte heller vara svårt att själv klippa av ärmarna och fälla dem så att man får en kortärmad skjorta.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

11. Motion nummer 2: Konsulentorganisationen

Vi satsar stora delar av våra ekonomiska resurser på löner till anställd personal. För att få bästa resultat med befintliga resurser krävs en uppväxling genom att personal och ideella samverkar och att det finns en lyhördhet för behoven ute i landet.

Vi föreslår förbundsstyrelsen

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att upprätta en konsulentorganisation i samverkan med medlemmarna.

att konsulenter ska arbeta med stöd och utveckling till befintliga kårer i samarbete och samförstånd med ideella.

att konsulenter ska arbeta med utveckling av ny verksamhet i samarbete och samförstånd med distrikt och/eller kårer i ett geografiskt område.

att konsulenternas stationeringsort fastställs så att det tas hänsyn till behov och möjlig utveckling i området.

att distrikt och/eller kårer får större möjlighet att påverka och vara delaktiga i arbetet genom att konsumenten (och eventuellt konsulentledaren) har regelbunden dialog med distrikt/kårer.

Bodil Hansen, Kronoberg-Blekinge distrikt

FS yttrande

Organiseringen av konsulenter har historiskt sett väldigt olika ut. Från att länge ha varit en handfull konsulenter växte organisationen åren 2006-2007 till att omfatta minst lika många konsulenter med huvudfokus på att få in nya medlemmar. Därefter förändrades några konsulenternas uppdragsbeskrivning ytterligare då de också arbetade med sociala projekt. Kort sagt, det är inte konstigt om konsulentorganisationens sätt att arbeta är oklart för medlemmarna. Den nuvarande arbetsbeskrivningen för konsulenter lyder:

”Scoutkonsulentens huvudsakliga uppgift är att vara ett stöd för medlemmar, kårer och distrikt i deras arbete att göra mer och bättre nykter scouting. Detta görs exempelvis genom att stödja kårerna i rekryteringsarbete, planering och i viss mån genomförandet av medlemsaktiviteter. Utvecklingen kan ske genom utbildningsinsatser, processledning och ledarstöd.”

Personalen har också till uppgift att genomföra det som förbundsstyrelsen (FM) beslutar. I och med att FM 2013 röstade igenom ett stort strategiarbete har detta påverkat konsulenternas arbetsituation. Processarbetet med ”På väg” ger konsulenterna möjlighet att arbeta nära de drygt 30 strategikårerna. Tillkomsten av strategiarbetet gör att konsulenterna för närvarande inte i lika hög grad har möjlighet att arbeta proaktivt med övriga kårer. Några i personalen arbetar också med andra delar av strategin. En delar samordningen med ordföranden och flera är delaktiga i målprojekt.

ATT-SATS 1

Förbundsstyrelsen har formulerat ett uppdrag till personalen. Personalorganisationen arbetar nu med detta. Syftet med personaluppdraget är att försäkra oss om att personalkraften förvaltas för att möjliggöra mer och bättre nykter scouting. I samband med detta kommer vi göra en översyn av personalorganisationen i stort. Under denna process kommer förbundsstyrelsen att ge möjlighet för medlemmar att dela med sig av sina tankar om vad som är viktigt ur ett medlemsperspektiv.

ATT-SATS 2

Inom NSF arbetar vi enligt devisen ”ideella leder ideella och anställda leder anställda”. Anställdas uppgift är att stötta ideella att göra verksamhet och att växa i sina uppdrag. Detta sker exempelvis genom vice patrulledarskap i våra pågående målprojekt eller ledarutvecklande insatser i samarbete med kårer och distrikt. Samarbetet är en förutsättning för konsulenterna att utföra sitt arbete och vi strävar efter att samarbete och samförstånd ska fortsätta utvecklas.

ATT-SATS 3

I personalorganisationens uppdrag (som nämnts ovan) står uttryckligen att ”personalen löpande ska söka efter personer med potential för nystart av verksamheter”. Nystart av verksamhet kräver stor insats under lång tid. För att förtydliga hur personal och ideella kan samarbeta vid utveckling av ny verksamhet så har förbundsstyrelsen uppdragit till personalen att ta fram en checklista med ansvarsfördelning för hur en konsulent kan arbeta tillsammans med till exempel ett distrikt för att provstarta ny verksamhet på ny ort.

ATT-SATS 4

Som konsulentorganisationer ser ut i ett flertal olika verksamheter så ansvarar våra konsulenter för områden som i många fall är vidsträckta. Ibland kan uppdelningen också te sig ologisk, men vi försöker ta hänsyn såväl till de regionala behoven samt arbetsbördan för den enskilde konsulenten. Det finns tankar på att samla flera anställda på samma kontor. Exempelvis såsom Scouterna har sina regionala kanslier. Detta för att i större utsträckning kunna nyttja personalens individuella kompetens, men också för att skapa en mer gynnsam arbetsmiljö.

ATT-SATS 5

Vi tror på dialog och relation som förutsättning för ett gott samarbete, här har anställda ett stort ansvar. Konsulenterna arbetar proaktivt och cykliskt med förberedande rekrytering och rekrytering gentemot alla kårer som önskar hjälp. Vi strävar också efter att möta kårer och distrikt genom olika nationella arrangemang men också i den mån det är möjligt delta på arrangemang på distriktsnivå. Genom arbetet med "På Väg" har det skapats bra grund för god kommunikation som vi sätter stort värde på.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att bifalla motionens samtliga att-satser

BUs yttrande

BU uppfattar det som att konsulentorganisationen i stort redan jobbar på föreslaget sätt, dock är en tydlig kommunikation om vad som kan förväntas av en organisation aldrig fel.

BU anser motionen besvarad

12. Motion nummer 3: Innehåll i Scouting Spirit

Vi har en fantastiskt bra medlemstidning i NSF som vänder sig till alla medlemmar från de allra yngsta Spårarscouterna till vuxna och till och med gamla medlemmar. Problemet är att de yngsta läsarna inte hittar så mycket som verkar intressant för dem. Spårarscouters och Uppäckarscouters i vår scoutkår vill gärna läsa reportage om scouter i sin egen ålder och kanske lite om dem som är bara lite äldre. Spännande berättelser om läger, hajker och andra äventyr på ett tilltalande språk och kanske med mycket bildmaterial. (Vi syftar inte på pysselsidor.) Detta saknas i dagens Scouting Spirit som mest innehåller reportage som vänder sig mot Utmanare (ev äldre Äventyrare) och äldre. Genom storytelling kan man också inspirera andra kårer/ledare till nya idéer för sin verksamhet.

Vi föreslår förbundsstyrelsen

att Scouting Spirit i framtiden avsätter 4 – 6 sidor med inspirerande redaktionellt material som vänder sig mot de yngsta åldrarna.

Bodil Hansen, Eneverda Scoutkår

Katarina Dahlström, Eneverda Scoutkår

FS yttrande

Att ha en tidning som tilltalar alla våra medlemmar är givetvis viktigt. Med det i åtanke har Info-kommittén under senaste året påbörjat arbetet med en översyn hur Scouting Spirit kan bli ännu bättre och ännu mer tilltalande för oss alla, ett arbete som är tänkt att presenteras under hösten 2016. Förbundsstyrelsen uppmanar Info att lägga vikt vid motionärernas tankar i sitt fortsatta arbete med vidareutvecklingen av tidningen, men anser inte att det finns anledning till några övriga åtgärder i frågan just nu.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att avslå motionen

BUs yttrande

Tanken med motionen är god, men det finns en del frågetecken. Skulle dessa 4-6 sidor tas från de befintliga ca 30 sidor eller skulle det läggas till ytterligare sidor? Om fler sidor skulle läggas till så för det med sig extra kostnader. Om sidorna tas från de befintliga vad försvinner då? BU tror även att majoriteten av de som läser Scouting Spirit är äldre.

BU föreslår förbundsstyrelsen

att avslå motionen

13. Motion nummer 4: Information om NSF-scouting på andra språk

Vid kontakt med nya svenskar har vi funnit ett stort behov av enkel information om scouting och NSF på andra språk. Speciellt är det viktigt i kontakten med nyanlända och även de som redan varit i Sverige en tid behöver relevant information som även deras föräldrar kan förstå.

Lämpliga språk är de vanligaste modersmålen bland nya svenskar samt engelska och franska.

Vi föreslår förbundsmötet

att förbundet tar fram en enkel broschyr på flera språk som presenterar NSF-scouting.

Bodil Hansen, Enevada Scoutkår

Katarina Dahlström, Enevada Scoutkår

FS yttrande

Förbundsstyrelsen tycker liksom motionären att det är viktigt att vi kan nå nya grupper som ska välkomnas till NSF och scouting. Som motionären påpekar är det viktigt att vi även når fram till föräldrarna.

Förbundsstyrelsen tycker också att det ska finnas en enklare broschyr för nedladdning från hemsidan och att man kan beställa den från kansliet.

På Scouterna.se finns kortfattad information om vad scouting i Sverige är. Liknade information finns på nsf.scout.se, dock kan detta utvecklas till fler språk.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

BUs yttrande

BU håller med motionären och förbundsstyrelsen om att information om NSF bör finnas på andra språk och att det är smartast och mest miljövänligt att lägga filer för nedladdning och utskrift på hemsidan.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

14. Motion nummer 5: Angående anläggningscheckar

Anläggningscheckarna infördes i förbundet 2010. Syftet med checkarna var att stimulera kårerna till att använda förbundets egna anläggningar samtidigt som det ökade möjligheten för anläggningarna att klara drift och underhåll.

Flexibiliteten för användandet av checkarna har varit stor. Storleken på checken varierar beroende på kårens rapporterade medlemsantal. I en kår med 50 medlemmar har man fått 10 000 kronor i form av tre checkar som kunnat utnyttjas vid tre olika tillfällen eller alla på en och samma gång.

Min åsikt är att anläggningscheckarna fyller en funktion både för kårerna, enskilda medlemmar och även för stiftelserna.

På FM 2013 togs posten ”Anläggningscheckar” bort från budgeten för 2015, utan motivering.

I oktober 2014 beslöt förbundsstyrelsen, efter ansökan från anläggningsstiftelserna, att avsätta 75 000 kr till anläggningscheckar för 2015.

I vår kår har vi flitigt utnyttjat anläggningscheckarna. Dessa har gett oss möjlighet att bland annat vid flera tillfällen kunna erbjuda våra äventyrarscouter att få uppleva svenska fjällen under sommaren, till en rimlig kostnad.

Eftersom pengarna är delade på tre lika stora checkar finns möjligheten att använda en check per anläggning beroende på hur kåren vill utnyttja ”bidraget”.

Anläggningscheckarna kan ses som ett direkt stöd till kårens verksamhet oavsett hur man väljer att disponera pengarna. En hög resekostnad blir automatiskt lägre om man slipper betala för boendet och en kår med många medlemmar får mer pengar än en kår med få medlemmar.

Vi föreslår förbundsmötet

att anläggningscheckarna återinförs som en årlig möjlighet att söka, för kårerna

att kriterierna är de samma som tidigare

Sibban Andersson, Stora Levene Scoutkår

FS yttrande

Anläggningscheckarna togs bort då intresset för att använda dem varit litet, endast ett fåtal kårer har utnyttjat dem. Statistiken visade att de som använde anläggningscheckarna nästan uteslutande användes av kårer som bodde nära anläggningen (Östersundskåren åker till Storvallen och kårer i Värmland åker till Ransberg) eller användes av kårer som var representerade i styrelserna för stiftelserna. Finns intresset att ha dem kvar kan de vara kvar. En förväntan är att fler kårer skall använda checkarna och passa på att uppleva våra fantastiska anläggningar och just deras respektive specialiteter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

BUs yttrande

Anläggningscheckarna är ett bra sätt för kårerna att använda sig av våra anläggningar. Kanske kan både förbundet och stiftelsernas styrelser göra lite mer reklam för anläggningarna. Det kan behövas mer information om vad de kan användas till och vad som finns.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

15. Motion nummer 6: Överlåtande av ombudsplatser

Vid i stort sett alla förbundsmöten jag varit med på har det på ombudssidan varit färre ombud än vad det skulle kunna vara närvarande på förbundsmötet. Vad anledningen är att inte alla kårer skickar ombud vet jag ej men man borde försöka göra något för att försöka få alla möjliga ombudsplatser utnyttjade. Vid scouternas stämma har den scoutkår som inte vill eller har möjlighet att skicka ett ombud möjligheten att överlåta sin ombudsplats till annan scoutkår eller distrikt.

Jag föreslår förbundsmötet

att den scoutkår inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund som av någon anledning inte vill eller har möjlighet att skicka ett ombud till förbundsmötet ska ges möjlighet att överlåta sina möjliga ombudsplatser till annan kår eller distrikt.

Göran Arridsson, Moheda Scoutkår

FS yttrande

Liksom motionären önskar förbundsstyrelsen en hög andel ombud på förbundsmöten. Vi är stolta att NSF har så hög representation som vi har. Jämfört med andra ideella rikstäckande föreningar är NSF-medlemmar glädjande nog väl representerade på vårt årsmöte. Att vi skulle få en situation där samtliga möjliga ombud är närvarande är inte realistiskt då vi till exempel har flera vilande kårer.

Med representativ demokrati finns flera fördelar och svagheter. Att bli vald att representera medlemmarna i sin förening är ett förtroendeuppdrag och ett ansvar. Det är viktigt att ombudet känner till de lokala förhållandena och hur kåren tycker i olika frågor. Detta blir mycket svårare om man inte är medlem eller aktiv i den kår man ska representera.

När vi träffas och tar beslut på vårt årsmöte har vi som tradition att ombuden kan ta ställning till jämkade och delvis nya förslag som kan ha förändrats sedan kåren tog ställning till de skriftliga handlingarna. Detta ger oss möjlighet att komma fram till bättre beslut men är ju en svaghet då alla medlemmar inte kan vara delaktiga i själva beslutet. Att kårer och distrikt representeras av personer som är medlemmar i dessa ökar kopplingen till verksamheten och att ombud tar ansvar för de beslut som man tar på förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

Ett så högt antal deltagare på FM som möjligt är självklart önskvärt. Vi håller med förbundsstyrelsen i att representationen flyttas längre ifrån kåren om platserna överlåts till distriktet eller en annan kår. I år hade det kanske varit lättare för kårer att skicka ombud, då alla motioner och förslag i princip kommer vara klara till när FM börjar, men som tidigare mötesformer har sett ut kan ganska stora förändringar ske på själva FM, vilket kan innebära att fullmaktsombuden behöver ta stora beslut själva, och kanske inte vet vilket alternativ som passar bäst för kåren de representerar. Det viktigaste är kanske inte att en siffra blir så hög som möjligt, utan att det som bestäms på FM i förlängningen blir så bra som möjligt för de enskilda kårerna, och då anser vi att de som är ombud vet hur verksamheten på kåren fungerar, och vilka beslut som är bäst för kåren.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

16. Motion nummer 7: Miljövänlig mat

Vi scouter lär känna och vårdar vår natur. Det låter ju fint men jag tror att man ofta lägger en låg matbudget och köper ett mindre miljövänligt alternativ istället för ett dyrare men bättre val ur miljöperspektiv. Detta är något vi borde jobba med så att det blir lättare att göra bra miljövänliga val.

Jag vill att det ska tas fram en miljöpost i budgeten som man kan söka pengar från ifall man vill använda bra miljövänlig mat eller annat. Då detta är något som borde uppmuntras mer och göras enklare. Då detta är något av det första vi gärna sänker i budgeten för att få ner kostnaderna, men problemet är inte att miljövänlig mat är dyr problemet är att förbunds pengarna inte är smidiga att komma åt när man arrangerar.

Jag föreslår förbundsmötet

att skapa en post i budgeten som är till för att söka och ge bidrag till miljövänligare mat och material. Där pengarna skall kunna bli utbetalade i förhand.

Moa Thörn, Bergs Scoutkår

FS yttrande

Motionären tar upp ett högaktuellt ämne. För att få ett hållbart samhälle där vi inte tär på jordens resurser samt är solidariska med levande människor och djur är det viktigt att tänka miljövänligt och hållbart. Om fler team som arrangerar aktiviteter i förbundet ser att det finns andra värden med vår mat än priset, såsom ekologiskt, närodlat och rättvisemärkt, är detta utmärkt. Medvetna val när vi är konsumenter är ett viktigt sätt att påverka utvecklingen. Förbundsstyrelsen tror dock inte att en post i budgeten är rätt lösning. För att minska vårt ekologiska fotavtryck kommer vi behöva ändra vårt beteende, vårt sätt att vara och agera. Bra mat kostar mer, men inte extremt mycket mer. Om det skulle vara ett problem med att det blir väldigt mycket dyrare förespråkar förbundsstyrelsen hellre än höjning av aktivitetsbidrag samt ökar arrangemangsbudgetar istället för att ha en speciell post att söka ur. Detta för att vi gärna ser att arbetet för ett hållbart samhälle finns i alla arrangemang och att en sökbar post ger mer administration.

Delen om förskott anses besvarad i förbundsstyrelsens svar om förskott i Motion nr 8, hantering av förbundets pengar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

Tanken är god, utförandet är inte så enkelt att redovisa. Ett ökat aktivitetsbidrag i enlighet med förbundsstyrelsen förslag känns som en bättre lösning.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

17. Motion nummer 8: Hantering av förbundets pengar

I vårt förbund uppmuntras det till att arrangera arrangemang vilket är väldigt trevligt men det finns en liten hake, man måste kunna stå för kostnaderna själv. Efter arrangemanget får man göra en ekonomisk redovisning och får tillbaks de pengar man har kvitton på. Detta skulle fungera jättebra om alla som vill arrangera har bra med pengar eller en kår med bra ekonomi som är villig att lägga ut pengar, men det är inte alla som har det och då kan det bli att man helt enkelt väljer att inte arrangera arrangemang av rädsla för att inte klara det ekonomiskt.

Detta blir ett större problem nu när det är många av oss lite yngre som tar på oss läger men blir tvungna att hoppa över vissa av våra planerade aktiviteter just för att man inte har ekonomin. Detta kan leda till att scouter inte tycker det är roligt nog att fortsätta engagera sig och då tappar vi en massa potential, just bara för att vi har ett litet omständligt sätt att hantera våra förbundsgemensamma pengar.

Jag vill att vi ser över vårt systemet med pengautlägg och kvittoinlämning då det borde finnas ett bättre sätt att jobba på i dagens samhälle. Jag tycker att det är dags att börja kolla över hur vi gör det lättare att jobba med pengarna i vårt förbund så att vi kan ge våra scouter en så bra och spännande scouetid som möjligt.

Jag föreslår förbundsmötet

att det tillsätts en grupp som får i uppdrag att se över sättet vi hanterar pengautlägg och kvittoinlämning på.

att ett resultat av detta presenteras i ett förslag på nästkommande FM.

Moa Thörn, Bergs Scoutkår

FS yttrande

Motionen belyser en viktig fråga när det kommer till att göra scouting tillgängligt för så många som möjligt. Redan idag finns en lösning på problemet då kansliet har möjlighet att betala ut ett förskott. Det innebär att man får en summa pengar utbetalt till sitt konto som man kan använda för inköp. Sedan redovisar man kvitton till kansliet och betalar tillbaka pengar som ej använts. När det gäller redovisning av kvitton så måste vi i vår bokföring ha underlag som styrker alla kostnader som förbundet står för. Det kan däremot räcka att skanna kvittona och maila dessa till kansliet när man redovisar sina inköp. Förskott har använts en aning restriktivt eftersom att erfarenheten säger att det är svårt att få in kvitton på alla utlägg som gjorts av förskottet. Dock skall vi absolut använda oss av att ge förskott när det behövs för att möjliggöra för så många som möjligt att kunna arrangera arrangemang. Denna motion visar att informationen inte nått hela vägen och att informationen om att det är möjligt att få förskott behöver bli bättre. Förbundsstyrelsen anser att hanteringen av förskott är att föredra jämfört med motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

Eftersom det redan är möjligt att få pengar i förskott till olika arrangemang på förbunds nivå anser BU att motionens syfte eventuellt redan är täckt. Förbundsstyrelsen bör dock tydliggöra vilka som kan få ett sådant förskott. Vi tror inte det är möjligt för förbundet att agera bank för arrangemang på lokal nivå, såsom kår- eller distriktsläger. Är det även sådana arrangemang motionären avser måste vi yrka på avslag till motionen. Man måste alltid kunna få in avgifter i förväg för att kunna täcka kostnader, när dessa inte är obetydliga. Det är alltid svårare att driva in pengar i efterskott.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

18. Motion nummer 9: Temaår

Idén med temaår är bra. Det ger en helhet åt kårernas verksamhet runt om i landet. Och det är en bra inspiration för nya ovana ledare när avdelningsprogrammen ska planeras, likväl som en hjälp åt rutinerade ledare att inte bara köra på i gamla hjulspår.

Trots det har vi hos oss allt för ofta varit dåliga på att få in temat i våra scoutavdelningar. Kanske vore det lättare och naturligare att ta med det i planeringen och verksamheten, om temaåren följde läsåren istället för kalenderåren som nu.

Scoutverksamheten följer ju läsåret. Varje hösttermin är en nystart. Ett gäng helt nya spårarscouters börjar, och de äldsta spårarna, upptäckarna och äventyrarna flyttar upp till nya avdelningar. Det skulle kännas naturligt att då också börja med ett nytt temaår. Detta kan sedan få sin kulmen genom att, mer eller mindre, finnas med på vårens hajker och sommarens läger.

En förutsättning för att få med temat under hösten är att vi ledare får veta temat och upplägg, och får tillgång till programmaterial under våren, innan vi sätter oss och planerar höstens scoutverksamhet.

Jag föreslår förbundsmötet

att temaåren ska följa läsåren med start vid höstterminens början.

Susanne Schlecker, Bergs Scoutkår

FS yttrande

När motionären nämnde idén under ett möte i Kronoberg-Blekinge distrikt sänkte sig den tystnad som uppstår när många personer samtidigt kommer till insikt om något som borde varit självklart. Förbundsstyrelsen representant var en av dem.

Förbundsstyrelsen delar motionärens synsätt till fullo.

I förslaget till arbetsplanen föreslår förbundsstyrelsen att temaåren, från och med hösten 2017, börjar på höstterminen. Det betyder att temat Fantasi och kreativitet (kreativa uttryck?) pågår hela 2016 och fortsätter till och med sommaren 2017.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse motionen besvarad

BUs yttrande

För att underlätta i planeringen och för att det ska finnas en kontinuitet för dem som har scoutverksamhet ihop under scoutåret så är idén med att temaåret ska börja när skolåret börjar (1 augusti) bra.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

19. Motion nummer 10: Tillgänglighet

Mitt namn är Alicia och jag har två funktionsnedsättningar, dyslexi och dyskalkyli. Det finns mycket jag kan göra inom scouterna, vilket gör att jag har valt att vara här, men det finns mycket som jag inte klarar av eller bara har jättesvårt för det. Till exempel, höstterminen 2015 blir jag utmanarledare, då vill jag så klart läsa boken scouterna har tagit fram för den åldern innan dess. Dock är ju dyslexi en läs och skriv funktionsnedsättning, vilket gör att läsa igenom och där på hänga med i boken inte är något som kommer att gå. Varken om jag vill det eller ej, det går bara inte.

Men det finns fler grejer än mina såsom; ADD, ADHD, asperger, särbegåvning, autism och så mycket mer. Det är så mycket lättare att minnas och anpassa till ett fysiskt handikapp, medan dom psykiska eller intellektuella handikappen försvinner bort längs vägen.

Om man nu har någon av dessa diagnoser eller dylikt kan det bli svårt och rent ut sagt jobbigt att gå till scouterna, hur mycket man än vill, när ingen kan bemöta eller hantera en rätt. Det finns många ledare i dagens scouter som inte kan och i viss mån inte vill anpassa sig för att dom inte vet vad det är eller hur man ska göra för att det ska bli bättre.

Personligen har jag träffat alla olika, vi kan anpassa lite, allt eller inget. Men det är dags vi tar fram material för oss ledare så vi vet hur vi ska hantera våra scouter med funktionsnedsättningar. Jag har fått lära mig av andra och framför allt min mor, som jobbar med elever som har funktionsnedsättningar av olika slag. Jag vet på ett ungefär hur jag ska bygga upp mina möten tack vare det, men är alla inte med på vad jag pratar om så blir det svårt.

Jag tycker att det är dags att vi går med i det moderna samhället och ser till att allt är tillgängligt för alla. Inte bara dom med fysiska handikapp utan alla med alla sorters handikapp.

Jag föreslår förbundsmötet

att vi ska precis som trygga möten ha en obligatorisk kurs hur man hanterar olika funktionsnedsättningar inom scouterna.

att allt vårt material ska finnas tillgängliga för alla.

att vi tar fram nytt material med tiden för att alltid hålla uppe vår information om handikappen.

Alicia Baric, Jonsered Scoutkår

FS yttrande

I våra grundsatser slår vi fast att alla människor har lika värde. Vår verksamhet ska alltså ha höga ambitioner om att göra scouting tillgängligt för alla. Motionärens resonemang har därför förbundsstyrelsens fulla stöd.

Våra ledarteam behöver kunna bemöta olika människor, både vuxna och unga. Under de senaste åren har ledare efterfrågat mer kunskap för att kunna lyckas med detta. Det har framförallt rört kunskap kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF).

ANGÅENDE FÖRSTA ATT-SATSEN

För att möta dessa behov skapades projektet ”Tillsammans”. Syftet är att ge scoutledare vägledning i hur samspelet med alla barn kan förbättras. Projektet har ett tydligt fokus på att öka förståelsen för de särskilda behov som NPF kan innebära. Tillsammans är uppdelat i tre delar; en workshop, förslag på scoutmöten och en verktygslåda med tips för hur scoutingen kan bli mer tillgänglig. Workshopen genomförs löpande och bokas via hemsidan av distrikten.

Scout Camp Ransberg planerar och genomför, med bidrag från förbundet en inspirationshelg i ämnet den 15-17 april 2016. Arrangemanget, som vänder sig till hela scoutrörelsen, kommer att blanda föreläsningar, workshops och diskussionsforum kring NPF.

Förbundsstyrelsen önskar utvärdera Tillsammans och inspirationshelgen. Därefter kan ytterligare steg tas emot en allt tillgängligare scouting.

ANGÅENDE ANDRA ATT-SATSEN

Motionärens tankar beskriver ett behov som uppmärksammas alltmer. Därför är det förbundsstyrelsens ambition att ta fram en tillgänglighetspolicy för förbundets arbete.

Under 2016 påbörjas arbetet med att ta fram en ny hemsida. I det arbetet är frågan om tillgänglighet central.

Förbundsstyrelsen ser också över möjligheten att göra de vanligaste dokumenten mer tillgängliga. Både NSF och Scouterna arbetar på att öka tillgängligheten på olika sätt. Idag finns boken ”Ledaren - gör dig redo” på scoutshop.se som ljudbok. Inläsning av böcker är ett sätt att öka tillgängligheten. Samtidigt är det ofta genom samtal som kunskapen förankras. Studiecirkeln är en bra form för detta.

Tillgänglighet beror till viss del på teknik, kompetens och ekonomi. Därför lämnar vi öppet exakt hur detta kommer att göras. Att besluta att allt ska vara tillgängligt för alla vore att ge förbundet en nästan omöjlig uppgift.

ANGÅENDE DEN TREDJE ATT-SATSEN

Allt programmaterial behöver löpande utvecklas. Det ingår i scoutrörelsens sätt att arbeta. Därmed anser förbundsstyrelsen att tredje att-satsen är besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att att-sats 1 avslås med hänvisning till det fortgående arbetet med projektet Tillsammans

att att-sats 2 avslås och att förbundsstyrelsen uppdrar åt kansliet att öka tillgängligheten i material och hemsida

att att-sats 3 anses besvarad.

BUs yttrande

BU anser att scouting ska vara tillgängligt för alla, funktionsnedsättning eller inte. Att göra allt material tillgängligt för alla tror vi dock kan bli svårt. Det innebär till exempel att alla handlingar till FM bör läsas in till en ljudfil.

Att däremot göra hemsidan mer lättillgänglig, och att läsa in även annat än ”Att leda scouting”, utan även de åldersrelaterade böckerna, på ljudband/ ljudfil tycker vi är en bra idé.

En kurs för alla att gå är också en god tanke - en sådan kurs kan ge ledare en bra grund att stå på. Det kan vara svårt att täcka in alla funktionsnedsättningar i en sådan kurs då det finns många olika typer av funktionsnedsättningar, och många olika grader inom dessa. En grundutbildning kan förhoppningsvis hjälpa ledare även när det kommer scouter med andra funktionsnedsättningar. Vi tror dock att det kan vara svårt att göra en sådan kurs obligatorisk. Vem ser till att alla går den? Vad händer om en ledare inte går den? Kanske kan ledare istället rekommenderas att gå kursen.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

20. Motion nummer 11: Utred utmanarscouting

Utmanarscouting i NSF har sett ut och fungerat på ungefär samma sätt i snart tjugo år. Vi tror att det finns förbättrings – och utvecklingsmöjligheter, både rörande den nationella verksamheten men också kring det stöd kåren får för att kunna erbjuda sina Utmanarscouter möjligheten till en meningsfull och utvecklande Utmanarscouthet. De utmaningar vi motionärer sett är att det är svårt att introducera nya Utmanarscouter till den nationella verksamheten, att UScK snarare har en checklista än utrymme att utveckla Utmanarscouting i NSF och att det saknas stöd för Utmanarscoutledare.

Under sin tid som Utmanarscout blir Utmanarlaget och de nya kompisarna i Scoutsverige viktiga samtidigt som grunden för ett framtida ledarskap och engagemang i scoutrörelsen läggs. Du får möjlighet att utvecklas, hitta dig själv och skapa egna äventyr tillsammans med likasinnade. Detta gör Utmanarscoutheten till den kanske viktigaste tiden för en scout.

Engagemanget i Utmanarscouting har minskat mycket de senaste åren, deltagarantalen på de nationella arrangemangen dalar. Finns det helt enkelt färre Utmanarscouter eller beror det på att informationen inte når alla? Är Utmanarscouting på nationell nivå inte lika attraktivt längre eller får nya Utmanarscouter aldrig chansen att uppleva hur fantastiskt det är?

Med bakgrund i detta vill vi motionärer förslå FM att en utredningsgrupp tillsätts med uppdraget att titta på de utvecklings och förbättringsmöjligheter som finns inom Utmanarscouting i NSF. Motionärerna ser det som extra viktigt att den utredande gruppen består av målgruppen med stöd av äldre scouter för att kunna titta på utvecklingsmöjligheterna med aktuella ögon. UScK och RscK ser motionärerna som viktiga bollblank eller deltagare i utredningen. Vad utredningen kommer leda fram till vill motionärerna inte detaljstyrs av FM eller förbundsstyrelsen, detta är något gruppen kommer kunna besluta om själva.

Vi föreslår förbundsstyrelsen

att förbundsstyrelsen tillsätter en utredningsgrupp

att gruppen innefattar både utmanarscouter, roverscouter och äldre scouter

att gruppen får i uppdrag att utreda vilka förbättrings – och utvecklingsmöjligheter som finns inom Utmanarscouting i NSF

att arbetet presenteras vid nästa förbundsråd för att sedan kunna beslutas om vidare åtgärd vid nästa FM

Sofia Friman, Värends scoutkår

Jesper Gustavsson, Moheda Scoutkår

Felix Jeppsson, Moheda Scoutkår

FS yttrande

Utmanarscouterna är en viktig del av förbundets nytänk och utveckling. Därför är det extra viktigt att hålla engagemanget uppe och igång så att det inte stannar upp efter äventyrarscoutheten.

Under de senaste åren finns en känsla i förbundet att utmanarnas intresse har minskat på förbunds nivå. Hur många aktiva det finns på mer lokalt nivå är svårare att få en överblick över. Finns det som de säger i motionen färre aktiva utmanarscouter? Är fler utmanare enbart aktiva på kärnivå? Eller tappar vi dem innan de ens har blivit utmanarscouter?

Att få utmanare att resa på arrangemang, träffa vänner och utvecklas är ofta en viktig del för att de ska fortsätta som aktiva vuxna inom förbundet. Är utmanararrangemangen på inom förbundet inte det som utmanarscouter idag vill ha? Får de tillräcklig information om arrangemangen? Är avstånden till egnagangen ett problem?

Det finns väldigt mycket frågor och väldigt lite svar. I stort håller förbundsstyrelsen med motionärerna, men anser att tillsätta en utredningsgrupp kanske inte är rätt väg till lösningen. Vi tycker inte heller att motionärernas tidsplan om att åtgärder ska beslutas på nästa förbundsstyrelse verkar rimlig. Två år för personer i utmanarscouthet är väldigt lång tid. Från det att ett beslut tas tills att nästa åtgärd ska röstas igenom hinner vi förlora många utmanarscouter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionens första att-sats

att avslå andra att-satsen

att bifalla tredje att-satsen, men stryker meningen efter ”förbundsråd”

att avslå motionens fjärde att-sats

att förbundsstyrelsen får i uppdrag samla engagerade människor i olika åldrar för diskussion gällande utmanarscouting och dess utveckling inom NSF.

BUs yttrande

UScK har kanske en form av “checklista” idag, men detta borde gå att ändra på av UScK själva, eller på ett Ting. Det står inte i Bestämmelserna för Utmanarscouting inom NSF exakt vad UScK, eller utmanarna, ska göra, utan detta är något som bestäms av Tinget och UScK. Kanske är det därför bättre att låta UScK göra en egen utredning, eller att låta Tinget tillsätta en utredning, hellre än att det görs från FM eller förbundsstyrelsen, speciellt eftersom det är oklart vad utredningen ska utreda, eller komma fram till.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

21. Motion nummer 12: Ta bort EU-märket från scoutskjortan

Idag finns ett märke för den Europeiska Unionen på vår scoutskjorta. Detta märke är inte ett märke för Europa utan för EU. Scouterna är en öppen och partipolitisk obunden organisation, detta betyder att det finns scouter med många olika politiska åsikter. Vid folkomröstningen i Sverige 1994 kring medlemskap i EU röstade 52 % för och 46 % röstade mot. Då måste det ju finnas scouter som är för och mot EU idag.

I internationella sammanhang krävs det att EU-märket finns på scoutskjortan. Det finns EU-motståndare i scouterna som inte vill ha detta märke på sin skjorta på grund av att det kan tolkas som sympatier med EU. EU-märket är inte heller ett bra märke för vår geografiska position då till exempel Norge inte är med i EU men tillhör Europa. Inte ens Storbritannien som var ett av de första länderna att gå med i EU har märket på sina skjortor. Alltså skulle ett märke för Europa istället för EU vara bättre, både för att fortfarande vara en öppen organisation som tar hänsyn till scouternas olika politiska åsikter och för att inte utesluta andra länder i Europa som inte är med i EU men ändå är en del av scoutrörelsen.

Jag föreslår förbundsmötet

att ta bort EU-märket från den officiella scoutskjortan och ersätta det med ett märke för Europa.

att styrelsen för Scouterna får i uppdrag att arbeta fram ett märke för detta ändamål

att Nykterhetsrörelsens Scoutförbund ställer sig bakom motionen för att Nykterhetsrörelsens Scoutförbund ska arbeta aktivt med frågan.

att motionen skickas vidare till Demokratijamboreen 2016

Oscar Johansson, Värends Scoutkår

FS yttrande

Då endast scoutkårer har rätt att skicka motioner och ombud till Demokratijamboreen är detta en fråga som vi menar att vårt förbundsmöte inte kan ta ställning till. NSF som samverkansorganisation kan inte skicka en motion och kan inte påverka Scouterna nämnvärt i denna fråga. Förbundsstyrelsen uppmuntrar därför motionären att själv skicka sin motion till Demokratijamboreen, eventuellt med stöd från andra scoutkårer.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

BU kan hålla med motionären om att EU inte är en egen region i scoutvärlden. Vi anser däremot inte att det är NSF:s sak att verka för ett borttagande av ett tillhörighetsmärke som redan finns. Dels av samma skäl som förbundsstyrelsen anger, dels glömmar motionären att det nog kan betraktas som ett ännu starkare ställningstagande att ta bort ett befintligt märke av politiska skäl.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

22. Motion nummer 13: Avdelningsmärke

Är just hemkommen från Japan och världsscoutjamboreen där jag var IST. Både i lägstidning och på avslutningen lyftes IST fram och tackades för sina insatser på ett sätt som kändes oproportionerligt i jämförelse med det tack avdelningsledarna gjort sig förtjänta av. Deras insats borde ha lyfts fram mer än oss ISTare.

Avdelningsledare har ingen ledig dag, inga schemalagda arbetsdagar och ingen rundresa tillsammans med bara andra vuxna som kan ta vara på sig själva.

Avdelningsledarnas insats i Japan var av ett helt annat slag än för fyra år sedan i Sverige och imponerar verkligen. Jag skulle vilja uppmärksamma avdelningsledarna på ett sätt som kommer att synas varje gång de bär sin scoutskjorta.

Jag föreslår förbundsmötet

att förbundsstyrelsen, inom Scouterna, verkar för att det tas fram ett märke, enligt nedan, att sätta på scoutskjortan som visar att man varit avdelningsledare på en världsscoutjamboree.

att avdelningsledarmärket tas fram i tre olika modeller:

Avdelningsledare på världsscoutjamboree i Sverige

Avdelningsledare på världsscoutjamboree inom övriga europeiska scoutregionen

Avdelningsledare på världsscoutjamboree utanför europeiska scoutregionen

Anders Eriksson, NSF Solglimten, Karlstad

FS yttrande

Motionären har utan tvivel rätt. Avdelningsledarna under världsscoutjamboreen är värda all beröm och tack. Det är ett hårt arbete som kanske tas för givet. Ett märke kunde vara ett sätt att lyfta fram avdelningsledarnas prestationer. Men förbundsstyrelsen anser inte att frågan ska drivas så som motionären föreslår.

Tillsammans med Scouterna tar förbundsstyrelsen fram avtalet som reglerar relationen mellan dem och NSF som samverkansorganisation. I det avtalet ryms av förklarliga skäl inte den här typen av frågor.

Förbundsstyrelsen ser hellre att medlemmar tar plats i Scouternas olika arbetsgrupper och på Demokratijamboreen. Där finns utrymmet för diskussioner kring initiativ av det här slaget. Förbundsstyrelsen har ingen formell roll i dessa forum och vill undvika att bli en budbärare mellan Förbundsmötet och Scouterna. (Undantaget är förstasamverkansavtalets utformning.) En sådan roll skulle kunna innebära att NSF-are inte tar aktiv del inom Scouterna, eftersom förbundsstyrelsen driver frågorna istället. Det vore olyckligt för svensk scouting.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

BUs yttrande

Som avdelningsledare på den senaste jamboreen känner man sig naturligtvis smickrad över motionen. Det är viktigt att Scouterna och förbundet i olika sammanhang uppmärksammar hårt arbetande ideella ledare. Både inom NSF och inom Scouterna bör man redan på planeringsstadiet fundera över hur olika insatser kan "belönas" och i vissa fall kanske ett särskilt märke för en viss grupp är rätt sätt.

Däremot håller vi med förbundsstyrelsen om att denna specifika fråga gällande märken för avdelningsledare på en jamboree hör hemma inom Scouterna och inte inom NSF.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

~~23. Motion nummer 14: Strandflaggor till kårer & distrikt~~ - TILLBAKADRAGEN

För några år sedan fick alla scoutkårer i förbundet erbjudande om en skylt framtagen av förbundet att sätta upp på kårens lokal. Det var ett mycket bra initiativ som resulterade i att de flesta kårer nappade på erbjudandet.

Vi ser ett behov av en kårspecifik strandflagga att använda vid olika utåtriktade aktiviteter. Det vore bra om förbundet kunde ta fram ett liknade koncept på en strandflagga som enkelt kan göras kårspecifik eller distriktsspecifik. Om man gör en gemensam beställning på flera flaggor borde man också kunna få ett bra pris.

Vi föreslår förbundsötet

att förbundet tar fram ett förslag på en sådan strandflagga och erbjuder kårerna att köpa den.

att förslaget skall vara klart och presenteras till kårerna under våren 2016 så att beställningen kan göras innan sommaren.

Bodil Hansen, Enevda Scoutkår

Katarina Dahlström, Enevda Scoutkår

24. FS förslag nummer 1: Vår roll i världen

Bakgrund och motivering

Förbundsstyrelsen har i och med strategin som förbundsmötet beslutade 2013 arbetat med målprojektet *Vår roll i världen*, som en del av delmålet *Tydlighet – vi vet vad vi vill uppnå och är klara över hur vi tar oss dit*.

I arbetet har en grupp i förbundsstyrelsen varit drivande och underlag har samlats in vid förbundsråd, distriktsårsmöten och vid en samling på Kungshol midsommar 2015. Under sommaren prövades det att diskutera frågan vid webb-möten.

Av underlaget har nu förbundsstyrelsen formulerat ett förslag på uppdrag för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund. Förbundsstyrelsen har ännu inte den optimala formuleringen för vår vision utan önskar möjlighet att arbeta vidare med förslaget. Det centrala innehållet i vår vision har ändå kommit fram och presenteras som nyckelord. Målet är att presentera visionen på förbundsrådet i september 2016 tillsammans med en kommunikationsplattform. Se nedan för förtydligande av orden i visionen.

Ordförklaringar

Ett drogfritt samhälle behöver vara så människovänligt att behovet av att döva sig eller fly vardagen inte längre uppstår hos människor.

Modig betyder här civilkurage. Att våga stå upp för sina åsikter även när det kan bli konsekvenser för personen. Hen är också redo att agera när nöden kräver det.

Kreativ är en person som tänker själv och tänker nytt, inte är rädd att prova nya saker, metoder eller tankar.

Solidarisk är en person som ser att vi behöver varandra, att andras lycka är hens. En person som utan annat egenintresse kan göra något för andra levande varelser såväl människor som djur.

Världsmedborgare är personer som insett att det finns en värld och en mänsklighet som är mer lika än olika varandra. De är redo att försaka något för egen del för en bättre värld.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att NSF:s uppdrag är att genom drogfria förebilder göra unga redo för livet.

att en visionsformulering för NSF tas fram där huvudpunkterna är ett drogfritt samhälle med modiga, kreativa och solidariska världsmedborgare

BUs yttrande

BU tycker det är lite otydligt vad det är beslutet ska leda till, om det behövs ett FM-beslut på vad visionen som ska tas fram ska innehålla. Andra att-satsen känner vi kan vara lite skrämmande. Vad händer med de personer som inte känner att de är modiga eller kreativa? Går det att formulera så att det utgår från den enskilda personen, att alla ska bli mer, hellre än att alla är?

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

25. FS förslag nummer 2: Policy för värdegrundsarbete

Det finns idag en skillnad i hur kårer arbetar med vår värdegrund. Förbundsstyrelsen tycker att det är viktigt att vi som förbund har ett liknande tankesätt i de här frågorna.

I strategimålet *Tydlighet* ryms målprojektet *Nykterheten i praktiken* som syftar till att förtydliga vad medlemmar och andra människor kan förvänta sig av NSF och dess kårer ifråga om nykterheten.

Ett delmål i målprojektet var att ta fram ett policydokument i samråd med kårer och medlemmar.

En projektpatrull började att arbeta på en sådan policy. Under arbetets gång kom patrullen fram till att vi behöver ha en sammanhållen policy kring allt värdegrundsarbete i NSF, inte enbart kring nykterhet, varför policyn heter ”Policy för värdegrundsarbete i NSF”

I första meningen här nedan står NSF:s vision [JUSTERAS]. Här ska vår vision stå när vi fattat beslut om hur den ska lyda!

Policy för värdegrundsarbete i NSF

NSF:s vision är [JUSTERAS]. Grunden till detta är NSF:s värdegrund som omfattar scoutlag och -löfte samt IOGT-NTO-rörelsens grundsatser. Följande policy reglerar hur NSF:s medlemmar och kårer ska agera för att vår verksamhet både ska vara tillgänglig och samtidigt förverkliga NSF:s uppdrag.

Scoutkåren ska vara en plats där barn och unga finner förebilder som verkar utifrån våra grundsatser och scoutlagen, både inom och utom scoutverksamheten. Kårstyrelsen har ansvar för att det förs ett kontinuerligt samtal mellan medlemmarna kring NSF:s värdegrund. I det arbetet kan kåren få stöd av distrikt, förbund och personal.

Värdegrundsarbete i verksamheten

Varje möte eller samling bör innehålla inslag, kort eller långt, som tydligt lyfter fram någon del av NSF:s värdegrund. Med det som utgångspunkt ska scoutkåren skapa en samsyn kring hur NSF:s värdegrund blir en konkret och integrerad del av kårverksamheten. Detta kan till exempel anges i hur mycket tid som ska ägnas varje termin åt aktiviteter kring scoutlag och grundsatser.

Förbundet ska löpande uppdatera och erbjuda nytt programmaterial för att arbeta med vår värdegrund.

Medlemskap

Det ska vara tydligt att alla medlemmar ska efterleva medlemslöftet. Därför ska scoutkårens styrelse säkerställa att scoutlagen, IOGT-NTO-rörelsens grundsatser och medlemslöftet är känt inför varje nytt eller förnyat medlemskap.

Den som inträder som medlem i NSF och är 12 år eller äldre bekräftar automatiskt följande medlemslöfte:

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Jag lovar att så länge jag är medlem göra mitt bästa för att främja Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds syften sådana de framgår i målsättningen. Jag lovar också att leva behyktert, d.v.s. att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, och ej beller använda narkotika eller andra gifter med berusande effekt.

I syfte att stötta medlemmarnas ställningstaganden kan scoutkåren genomföra ceremonier där medlemslöftet avläggs. Det är viktigt att kårens medlemmar känner sig bekväma med en sådan ceremoni. Därför ska de ges möjlighet att självständigt besluta om de vill delta. Ceremonin ska ses som ett pedagogiskt verktyg och en möjlighet till reflektion, inte som ett krav för medlemskap.

En ledare eller myndig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska snarast bjudas in till samtal med en representant utsedd av kårstyrelsen. Samtalets syfte är att stötta personen till att hitta sin väg framåt. Antingen till ett förnyat löfte eller att avsluta sitt medlemskap.

Om personens beslut dröjer en månad bör personen uppmanas till en paus i verksamhet som omfattar minderåriga. Om personen fortsätter agera i konflikt med värdegrunden, eller om en paus pågår mer än sex månader bör kårstyrelsen besluta om att medlemskapet upphör.

En minderårig medlem som av olika skäl inte efterlever medlemslöftet ska erbjudas samtal med en medlem som hen har förtroende för. Under samtalen och efterföljande process ska medlemmen inspireras, uppmuntras och involveras i verksamheten. På så sätt blir NSF:s verksamhet och gemenskap ännu mer attraktiv och stärkande. En minderårigs medlemskap bör upphöra om hen avsiktligt och upprepade gånger, trots samtal, motverkar NSF:s värdegrund

Nya ledare

En person som vill bli ledare bör erbjudas att prova på aktivt ledarskap under en period. Periodens omfattning beslutas av kårstyrelsen i samråd med personen. Hen förväntas leva nyktert under perioden. Vid periodens slut kan personen antingen välja att fortsätta vara medlem eller bidra på annat sätt.

Under perioden ska personen få kunskap om NSF:s ideologi och de möjligheter som vår verksamhet innebär på ett sätt som uppmuntrar till ledarskap, inklusive kurser. Trygga Möten-utbildning, arrangemang, scoutdräkt etc. ska vara tillgängligt för personen på samma villkor som för andra medlemmar.

Supporters

En vuxen person som inte vill/ kan vara medlem och därmed förebild i NSF:s mening kan också bidra till verksamheten och benämns här supporter. Personens bidrag ska ske i sådana former att barn och unga fortsatt leds av medlemmar.

BUs yttrande

BU tycker att policyn är bra. Den ger handfasta råd om hur kåren kan arbeta med NSF:s värdegrund och hur vi skall hantera brott mot våra löften. Däremot tyckte vi att policyn blev svårläst när den inleddes med en ännu ej fastställd vision. Måste visionen vara med i förslaget?

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget

26. FS förslag nummer 3: Angående fastigheter vid scoutkårs utträde

Enligt dagens stadgar behåller en scoutkår som lämnar NSF sina tillgångar, inklusive fastigheter. Detta upplevs som en risk av IOGT-NTO-föreningar som överväger att överlåta sin lokal till en NSF-kår. Med det som bakgrund föreslås följande justering av stadgarna

NUVARANDE LYDELSE:

§ 38 UTTRÄDE
Scoutkår kan begära utträde ur NSF genom beslut med kvalificerad majoritet vid två på varandra följande kårstämmor varav minst en är ett ordinarie årsmöte. Kortaste period mellan stämmorna ska vara en månad.
Utträder scoutkåren ur NSF behåller scoutkåren sina tillgångar.

NY LYDELSE:

§ 38 UTTRÄDE
Scoutkår kan begära utträde ur NSF genom beslut med kvalificerad majoritet vid två på varandra följande kårstämmor varav minst en är ett ordinarie årsmöte. Kortaste period mellan stämmorna ska vara en månad.
Utträder scoutkåren ur NSF tillfaller scoutkårens fastigheter förbundet, därutöver behåller scoutkåren sina tillgångar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att justera stadgarna enligt ovan

BUs yttrande

BU ställer sig frågande till att NSF ska ändra sina stadgar för att IOGT-NTO-föreningar är oroliga för att överlåta sina lokaler. Det här beslutet skulle inte bara påverka de kårer som fått sina lokaler överlätna från en IOGT-NTO-förening utan även de som själva köpt eller byggt sina lokaler. Om de skulle vilja lämna NSF och bli direktanslutna till Scouterna, eller gå med i någon annan samverkansorganisation, skulle även dessa bli av med sina lokaler, vilket eventuellt skulle innebära att kåren inte kan bedriva sin verksamhet längre. Ska kåren då sälja sin lokal innan utträdet, för att sedan köpa tillbaka den när bytet har genomgått, och på så sätt kunna använda sin lokal? Om förbundet tar över lokalerna, vad händer med lokalerna sedan? Vad ska förbundet göra med dem?

När ett gåvobrev eller överlåtelseavtal skrivs är det upp till båda parterna att bestämma villkoren för en överlåtelse eller en försäljning. Då kan istället IOGT-NTO-föreningarna skriva med i kontraktet vad som ska göras med lokalerna vid ett eventuellt utträde ur NSF.

BU föreslår förbundsmötet

att avslå förslaget.

27. FS förslag nummer 4: Delat ledarskap i förbundsstyrelsen

Möjligheten till delat ledarskap i förbundsstyrelsen

NSF har som tradition haft en (1) ordförande i förbundsstyrelsen. Antalet vice ordföranden har varierat mellan en och två. Det här förslaget syftar till att bereda möjligheten för förbundsmötet att välja två ordföranden, ett så kallat delat ledarskap. Argumenten för det är flera:

Ett delat ordförandeskap gör att fler får chansen att utvecklas i rollen som ledare för en större organisation. NSF verkar för att fler människor ska leva utifrån scoutings och IOGT-NTO-rörelsens idéer om det goda samhället. Vi talar bland annat om att utveckla samhällsmedborgare som är solidariska, demokratiska och globala i sitt perspektiv och med en vilja att agera i samhället. Varje människa som vi kan påverka i den riktningen gynnar våra syften. Kan vi dessutom förbereda människan för ledande positioner så ökar genomslaget för våra idéer ytterligare.

Delat ledarskap ökar också chansen att medlemmar ser att människor som liknar dem själva ifråga om kön, hudfärg, ålder etcetera. kan inneha ledarroller. Det kan stärka motivationen till att själv vilja försöka – första steget till personlig utveckling. Det är en förberedelse för liknande uppdrag på andra platser i samhället.

Delat ordförandeskap gynnar kunskapsnivån inom förbundsstyrelsen – En förbundsstyrelse hanterar ett brett spektrum av frågor. Många kan vittna om att det tar närmare ett år eller mer att komma in i rollen som styrelseledamot. Därför är det viktigt att lagom stora delar av förbundsstyrelsen byts ut vid förbundsmötet så att inte nödvändig erfarenhet går förlorad. Genom att ha två ordföranden möjliggörs en god kunskapsöverföring även på ordförandeposten. Detta förutsatt förstås att de två ordförandena inte tillträder och avgår vid samma tidpunkter.

Delat ordförandeskap gynnar NSF:s möjligheter att representera NSF är en organisation som värderar samverkan högt. JUNIS, UNF, IOGT-NTO samt Scouterna är våra vänner med vilka vi behöver upprätthålla goda kontakter. Vill vi dessutom representera utanför den sfären, med syfte att göra NSF mer känt, finns det stora utvecklingsmöjligheter. Men, oavsett vad en tycker om saken så efterfrågas ofta ordföranden vid olika möte, och ofta i Stockholm. Detta är en realitet som utmanar oss. Ofta bor NSF:s ordföranden långt ifrån huvudstaden. Vi har dessutom en stark och viktig tradition av att låta förtroendevalda, och inte anställda, representera organisationen. Ett delat ordförandeskap ökar NSF:s möjligheter att utveckla goda relationer med omvärlden, samtidigt som ordföranderollen blir mindre krävande.

Delat ordförandeskap gynnar stödet till andra förtroendevalda. Vi är alla olika till sinnelag och kompetens. Vi använder ord på olika sätt och tar oss an utmaningar olika. Vår personlighet ger oss olika förutsättningar att skapa relationer till olika personer.

I rollen som styrelseordföranden ingår att stötta övriga ledamöters engagemang för sina uppdrag. Ordföranden får också ibland, tack vare i sin position, en förväntan om att kunna bidra till konflikters lösning.

Ett delat ordförandeskap ökar chansen att olika personer kan möta en ordförande som de förstår och fungerar bra med.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att följande (nedan) justeringar införs i NSF:s stadgar

att stadgeändringen gäller från och med det att beslutet är fattat med omedelbar justering

NUVARANDE LYDELSE:

§ 7 FÖRBUNDSMÖTESÄRENDEN

Vid ordinarie förbundsmöte skall följande ärenden behandlas:

- a. fastställande av röstlängd
- b. fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
- c. val av ordförande och sekreterare för mötet, röstkontrollanter, två protokolljusterare samt resefördelningskommitté
- d. förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse
- e. förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse
- f. revisorernas berättelse
- g. fastställande av balansräkning
- h. fråga om ansvarsfrihet
- i. behandling av motioner och förslag
- j. fastställande av arbetsplan för nästkommande verksamhetsperiod samt fastställande av långsiktig arbetsplan för de tre närmast kommande verksamhetsperioderna
- k. fastställande av utbildningsplan för nästkommande verksamhetsperiod
- l. fastställande av årsavgift för verksamhetsperioden närmast efter nästkommande verksamhetsperiod
- m. fastställande av budget för nästkommande verksamhetsperiod
- n. redovisning för förbundets anläggningsstiftelser
- o. beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen

p. val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen

- q. val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - r. val av två revisorer med suppleanter
 - s. beslut om antal ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet och valutskottet
 - t. val av ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet
 - u. val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
 - v. eventuella ytterligare val
 - x. fastställande av tid och plats samt mötesformer för nästa ordinarie förbundsmöte
 - y. eventuell annan i kallelse angiven fråga
- Protokoll från förbundsmöte skall inom fyra månader tillställas ombuden, revisorerna samt scoutkärer och distrikt.

NY LYDELSE:

§ 7 FÖRBUNDSMÖTESÄRENDEN

Vid ordinarie förbundsmöte skall följande ärenden behandlas:

- a. fastställande av röstlängd
- b. fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
- c. val av ordförande och sekreterare för mötet, röstkontrollanter, två protokolljusterare samt resefördelningskommitté
- d. förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse
- e. förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse
- f. revisorernas berättelse
- g. fastställande av balansräkning
- h. fråga om ansvarsfrihet
- i. behandling av motioner och förslag
- j. fastställande av arbetsplan för nästkommande verksamhetsperiod samt fastställande av långsiktig arbetsplan för de tre närmast kommande verksamhetsperioderna
- k. fastställande av utbildningsplan för nästkommande verksamhetsperiod
- l. fastställande av årsavgift för verksamhetsperioden närmast efter nästkommande verksamhetsperiod
- m. fastställande av budget för nästkommande verksamhetsperiod
- n. redovisning för förbundets anläggningsstiftelser
- o. beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen

p. "p. val av en eller två ordförande, en eller två vice ordförande, en kassör samt övriga ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen"

- q. val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - r. val av två revisorer med suppleanter
 - s. beslut om antal ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet och valutskottet
 - t. val av ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet
 - u. val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
 - v. eventuella ytterligare val
 - x. fastställande av tid och plats samt mötesformer för nästa ordinarie förbundsmöte
 - y. eventuell annan i kallelse angiven fråga
- Protokoll från förbundsmöte skall inom fyra månader tillställas ombuden, revisorerna samt scoutkärer och distrikt.

§ 9 FÖRBUNDSSTYRELSE

Förbundsstyrelsen är NSF:s verkställande organ på riksplanet. Styrelsen väljs av förbundsstyrelsen och handhar den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet i överensstämmelse med förbundsstadgar och av förbundsstyrelsen fattade beslut.

Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsstyrelsen fastställer.

Antalet ledamöter i förbundsstyrelsen skall vara udda. Om förbundsstyrelsen så beslutar kan förbundsstyrelsen ha suppleanter. Ledamöter av förbundsstyrelsen väljes för en tid av två år. Förbundsstyrelsen utser inom sig två ledamöter till riksstyrelsen. Förbundsstyrelsen skall förelägga förbundsstyrelsen berättelse över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen. Dessutom skall förslag ges till arbetsplan, utbildningsplan och budget för förbundets centrala verksamhet. Förbundsstyrelsen äger överlåta och med gäld belasta Nykterhetsrörelsens Scoutförbund tillhörig fast egendom eller tomträtt samt att uppta lån. Förbundsstyrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Frågor avgörs genom acklamation. Vid lika röstetal vinner den mening som biträds av ordföranden vid mötet, utom vid val då lotten avgör.

§ 9 FÖRBUNDSSTYRELSE

Förbundsstyrelsen är NSF:s verkställande organ på riksplanet. Styrelsen väljs av förbundsstyrelsen och handhar den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet i överensstämmelse med förbundets stadgar och av förbundsstyrelsen fattade beslut.

Styrelsen består av en eller två ordförande, en eller två vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsstyrelsen fastställer.

Antalet ledamöter i förbundsstyrelsen skall vara udda. Om förbundsstyrelsen så beslutar kan förbundsstyrelsen ha suppleanter. Ledamöter av förbundsstyrelsen väljes för en tid av två år. Förbundsstyrelsen utser inom sig två ledamöter till riksstyrelsen. Förbundsstyrelsen skall förelägga förbundsstyrelsen berättelse över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen. Dessutom skall förslag ges till arbetsplan, utbildningsplan och budget för förbundets centrala verksamhet. Förbundsstyrelsen äger överlåta och med gäld belasta Nykterhetsrörelsens Scoutförbund tillhörig fast egendom eller tomträtt samt att uppta lån. Förbundsstyrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Frågor avgörs genom acklamation. Vid lika röstetal vinner den mening som biträds av ordföranden vid mötet, utom vid val då lotten avgör.

BUs yttrande

BU anser att förslaget med delat ledarskap är bra. Det är en möjlighet för fler att kunna ta sig an posten som ordförande för NSF, de båda ordförandena kan stödja varandra. BU anser också att det är bra att vi inte låser oss vid att bara ha två ordföranden, utan att det är öppet om det ska vara en eller två ordföranden beroende på hur läget i förbundet ser ut.

Vi ställer oss frågande till ändringen av §7 – är den verkligen nödvändig?

BU föreslår förbundsstyrelsen

att avslå ändringen i §7

att anta ändringen i §9

28. FS förslag nummer 5: Nedläggning av Norra Norrlands samt Dalarnas distrikt

Ett distrikt ska bestå av minst tre kårer som vill och kan samarbeta till allas fördel. Så är inte längre fallet i Norra Norrlands distrikt respektive Dalarnas. Båda distrikten önskar själva sin upplösning. Förbundsstyrelsen ser ingen anledning till att förbundsstyrelsen skulle neka dem detta. Samtidigt är det viktigt att för den skull inte ge upp ambitionen om att NSF ska finnas över hela Sverige. Våra ideal om drogfria mötesplatser för personlig utveckling fyller ingen mindre funktion i sagda områden. Vägen framåt bör därför planeras redan nu, samtidigt som gamla uttjänta strukturer anpassas efter dagens situation. Att som scout möta andra unga med liknande intresse är viktigt för känslan av en större gemenskap.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att Norra Norrlands distrikt av NSF läggs ned.

att Dalarnas distrikt av NSF läggs ned

att kårer i dessa områden erbjuds möjligheten till extra stöd, med syftet att öka samarbetet med andra scoutkårer i deras närhet.

BUs yttrande

BU ser inget hinder i att lägga ner distrikten då de inte innehåller tre kårer, och då distrikten själva vill lägga ner. Kvarvarande kårer bör uppmuntras att vid möjlighet ansluta sig till ett annat scoutdistrikt inom NSF eller inom Scouterna. Inom NSF har vi för de äldre scouterna redan en stor nationell gemenskap, men för de yngre scouterna kan det vara av värde att träffa andra scouter på närmare håll.

BU föreslår förbundsstyrelsen

att bifalla förslaget

29. FS förslag nummer 6: Angående val av valutskott

Idag har NSF som tradition att valutskottet föreslår sina efterföljare. För att öka möjligheten till bred geografisk spridning och utöka det nätverk från vilket valutskottet rekryteras föreslår förbundsstyrelsen följande tillägg i stadgarna:

Kapitel 2

§4

Nuvarande lydelse:

För beredning av ärenden vid förbundsmötet skall finnas ett allmänt beredningsutskott och ett valutskott samt de ytterligare utskott som i särskilda fall kan anses erforderliga. Förbundsstyrelsens yttranden och förslag skall överlämnas till allmänna beredningsutskottet senast sju veckor före förbundsmötets öppnande. Samtliga handlingar till förbundsmötet skall vara ombud, scoutkårer, distrikt och revisorer tillhanda senast tre veckor före mötets öppnande. Ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet och valutskottet utses av närmast föregående förbundsmöte till det antal förbundsmötet beslutar.

Föreslaget tillägg:

Valutskottet nomineras av förbundets distriktsordföranden, under ledning av ordföranden i distriktet för närmast föregående ordinarie förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen föreslår Förbundsmötet

att anta tillägget i stadgarna

BUs yttrande

Att själv föreslå sina efterträdare kan inte vara det mest optimala. BU förstår därför förbundsstyrelsen tanke bakom förslaget och tycker det är en intressant idé som kan vara värd att testa. Viktigt är förstås att följa upp så att detta inte påverkar möjligheten att tillsätta ordföranden i distrikten.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget.

30. FS förslag nummer 7: Förbundets stöd till stiftelserna

Följande text rymmer flera delar:

- A. Förslagets att-satser
- B. Introduktion till NSF:s stiftelser och anläggningar
- C. Förbundsstyrelsens syn på NSF som huvudman för stiftelser
- D. Förslag gällande stödet till Kungshol och Storvallen
- E. Förslag gällande stödet till Ransberg

A: Förslagets att-satser

För perioden 2016-2017 föreslår förbundsstyrelsen

- att** ge Storvallen ett sammanlagt bidrag på 525 000 kr (-19% jmf med 2014-2015)
- att** ge Kungshol ett sammanlagt bidrag på 610 000 kr (-6% jmf med 2014-2015)
- att** ge Ransberg ett sammanlagt stöd på 3 700 000 kr (+25 % jmf med 2014-2015)
- att** som riktat stöd för marknadsföring ge 100 000 kr i bidrag till samtliga anläggningar
- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att söka en eller flera partners för att säkra finansieringen av förbundets anläggningar.

B: Introduktion till NSF:s stiftelser och anläggningar

1. NSF ÄR HUVUDMAN FÖR TRE STIFTELSE SOM VAR OCH EN DRIVER OCH UTVECKLAR EN ANLÄGGNING

Vid fjällets fot ligger Storvallens fjällstugor. I storskogen ligger Kungshols kurs- och lägergård. I Värmland finns Scout Camp Ransberg, en herrgård i gammal bruksmiljö.

Alla tre anläggningar leds av oerhört engagerade ideella krafter. Tillsammans lägger de tusentals timmar för att erbjuda fantastiska miljöer. En stor insats i en tid av ökad kommersialisering¹ av svenskt föreningsliv.

2. STIFTELSENA HAR ETT ÄNDAMÅL SOM INTE KAN ÄNDRAS AV FÖRBUNDSMÖTET

Ändamålet är: ”att främja barn och ungdoms vård och fostran i en alkoholfri miljö.”

Stiftelsens huvudman kan sägas vara dess ägare, med skillnaden att en huvudman inte kan ta de resurser som finns inne i stiftelsen. Resurserna kan enbart disponeras² av stiftelsens styrelse. Styrelsen utses av huvudmannen.

Om huvudmannen vill lägga ned en stiftelse kan den sluta att ge stiftelsen bidrag. Om stiftelsen då inte kan skaffa andra inkomster går stiftelsen i konkurs. När alla pengar är slut kan stiftelsen läggas ned.

3. INGEN AV ANLÄGGNINGARNA BÄR SINA EGNA KOSTNADER³, ALLA ÄR BEROENDE AV STÖD FRÅN NSF

Detta gäller allra tydligast Ransberg. Det beror på att anläggningen dras med stora fastighetskostnader som till exempel uppvärmning. Dessutom behövs betald personal för att kök och service ska fungera. Mer om Ransberg i del D.

4. NSF:S MEDLEMMAR ÄR FÖR FÅ FÖR ATT GE TRE ANLÄGGNINGAR TILLRÄCKLIG BELÄGGNING⁴

Storvallen resp Kungshol ligger tyvärr långt från fungerande NSF-distrikt. Det betyder att relativt få NSF-kärer besöker anläggningarna.

Ransberg har fler NSF-kärer inom rimliga avstånd. Behovet av personal gör dock att driftskostnaderna inte kan täckas av enbart NSF-kärer.

Kort sagt, med dagens medlemsantal i NSF behövs många andra gäster för att anläggningarna ska kunna bli ekonomiskt självbärande.

1 Kommercialisering = att något/en verksamhet börjar drivas för att tjäna pengar.

2 Disponera = använda, bestämma över

3 Bär inte sina kostnader = De har för få gäster för att kunna betala underhållet av hus, marknadsföring och styrelsekostnader.

4 Beläggning = gäster som köper boende

C: Förbundsstyrelsens syn på NSF som huvudman för stiftelser

Det FM har att ta ställning till, är om stiftelserna ska få stöd för att verka för sitt ändamål. FM är inte förpliktigt att stötta dessa ändamål om dessa inte längre upplevs meningsfulla. Dagens medlemmar har ett val. Förbundsstyrelsen resonerar som följer:

- 1. Förbundsstyrelsen anser att den ideella sektorn behöver äga och driva egna anläggningar.** Hotell och vandrarhem är inte rimliga alternativ i vår verksamhet. Inte heller att köpa en ny anläggning om vi upptäcker att det var fel att lägga ner den.
- 2. Förbundsstyrelsen anser att NSF bör fortsätta att ta ett solidariskt ansvar för att ideella och drogfria anläggningar finns kvar.** Många organisationer gör sig av med sina anläggningar, ofta av ekonomiska skäl. Samtidigt ser vi en trend att svenskt föreningsliv kommersialiseras allt mer. NSF har ännu råd att bära anläggningar som kostar mer än vad vi själva nyttjar dem. Men, denna solidaritet bör minska om förbundets intäkter fortsätter att minska.
- 3. Förbundsstyrelsen menar att stödet till stiftelserna ska möjliggöra ett hållbart ideellt engagemang i stiftelsernas styrelser.** Det betyder att stiftelsen ska ges nog med resurser för att fungera. Ideella ska inte riskera att brännas ut. Om FM inte är berett att stödja stiftelserna i den omfattning som behövs så bör stödet utebli.

Förbundsstyrelsen lovade att till FM 2015 återkomma med en djupare analys av Ransbergs framtid.

Därför behandlas Kungshol och Storvallen separat nedan.

D: Förslag om stöd till Kungshol och Storvallen

Alla stiftelser har av förbundsstyrelsen uppmanats att äska två typer av bidrag för perioden 2016-2017:

- Driftsbidrag möjliggör underhåll av hus, tekniska system samt arbetet i stiftelsestyrelsen. Detta bidrag ska garantera att anläggningen inte förfaller och bör ses som ett minimum om NSF vill se en fungerande anläggning.
- Utvecklingsbidrag riktas mot insatser som kan öka antalet gäster, minska driftskostnader eller gör det enklare att driva anläggningen.

Kursiverade siffror anger motsvarande bidrag 2014-2015.

STORVALLEN

Driftsbidrag: Stiftelsen har äskat 400 000 kr (*360 000kr*) inklusive ett jubileumsstöd om 40 000 kr under 2016. Anläggningen firar 50 år med flera utåtriktade erbjudanden. förbundsstyrelsen samtycker.

Utvecklingsbidrag: Stiftelsen har äskat 125 000kr (*120 000kr*). Syftet är att komplettera anläggningen med ett större samlingsutrymme i form av en tipi med möblering. förbundsstyrelsen samtycker till satsningen. Den möjliggör fler typer av aktiviteter vid anläggningen, till exempel hantverk och utbildningsmoment.

KUNGSHOL

Driftsbidrag: Stiftelsen har äskat 360 000kr (*360 000kr*). förbundsstyrelsen samtycker.

Utvecklingsbidrag: Förbundsstyrelsen prioriterade bland stiftelsens lista med önskingar och föreslår 250 000 kr (*120 000 kr*) i bidrag. Medlen går till energibesparande åtgärder samt förbättrad internetuppkoppling. Detta minskar drifts- och miljökostnader samt breddar målgruppen för anläggningen. Egeninsats från stiftelsen är 110 000 kr.

E: Förslag om stöd till Scout Camp Ransberg

BAKGRUND

Ransberg har under långa perioder haft svårt med ekonomin. Det har saknats pengar för att betala räkningar och göra inköp. Det har också saknats en ekonomisk buffert för att hantera oväntade kostnader. Orsaken är att **antalet gäster har varit lågt under så lång tid att de ekonomiska reserverna har tömts.**

Samtidigt har NSF:s förbundsmöten hela tiden gett driftsbidrag. Bidragen, tillsammans med intäkterna, har inte räckt för att ha nog med personal anställd. En alltför liten personalstyrka har fått ägna sig åt alla möjliga uppgifter, så även styrelsen. **För lite tid har lagts på marknadsföring.**

Följden har varit att antalet gäster, och därmed intäkterna, varit lågt. Förbundsstyrelser har under åren räddat anläggningen genom lån och bidrag mellan förbundsmöten. **Den ideella styrelsen har förväntats göra, och har gjort, ohållbart stora insatser.**

Korta fakta i siffror, baserat på en rapport från extern affärskonsult som studerat perioden 2003-2013. Rapporten i sin helhet finns här:

- Under perioden var snittomsättningen 1,64 miljoner. För att uppnå ett positivt rörelseresultat, som också ger utrymme för investeringar, behövs en omsättning i spannet 3,5-4 miljoner/år. Det vill säga minst en dubbling av omsättningen. I detta kan ingå bidrag.
- Snittresultatet för åren 2003–2013 är -965 000 kr (-65,1% av omsättningen) exklusive avskrivningar.
- Det negativa resultatet har kompensrats med anslag från olika organisationer, inklusive NSF. Det ger ett snittresultat på +99 000 kr (+2,6%) exklusive avskrivningar.
- Beläggningsgraden för bäddarna har ett snitt på 13% beräknat på helårsbasis. Snittet i branschen ligger på ca 25%, dock avviker Värmland med ett lägre snitt än riket med 14%.
- Snittintäkten för lägerverksamhet ligger på 242 000 kr/år. Lägerintäkten bör ligga i paritet med toppåret 2012 för att skapa stabilitet. Då var lägerintäkterna nästan 900 000 kr.

Slutsatsen är att förbundsmötet upprepade gånger har gett driftsbidrag som inte motsvarar behoven på Ransberg.

RANSBERGS NULÄGE

Sedan 2013 bemannas Ransberg av en camp chief som bekostas av förbundet, motsvarande en heltidsanställning. En husmor är anställd på deltid och en vaktmästare arbetar på lönebidrag.

Tillsättandet av en camp chief har snabbt gett positiva effekter på Ransbergs beläggning. En ökad marknadsföring, bland annat genom värdskap för Roverforum 2013-2015 och Vilda-läger 2014, har ökat kännedomen om Ransberg bland Sveriges scouter. Gensvaret har varit positivt. Även Svenska kyrkan i Ransbergs omgivning har återupptäckt anläggningen.

Under sommaren 2015 uttryckte camp chief att organisationen upplevde växtverk. Antalet gäster och det underhåll de medför upplevdes för stort för att personalen skulle kunna garantera bra service och samtidigt hantera förfrågningar.

Styrelsen för Ransberg har i sitt äskande till förbundsstyrelsen uttryckt, att utan en stabil personalstab omfattande fyra heltidstjänster ”kommer allt utvecklingsarbete att avstanna”. Anställning av personal gör ”att styrelsen avlastas alla löpande uppgifter, vilket är ett måste. Styrelsen tappar sitt strategiska fokus om den hela tiden måste agera brandkår och driva operativa frågor.”

Stiftelsestyrelsens bedömning är att en utökad personal är en nödvändighet för att Ransberg ska kunna fungera.

FS BEDÖMNING

Att vara huvudman för Ransberg kräver ett omfattande engagemang. Delvis för förbundsstyrelsen, men ännu mer för de som sitter i stiftelsens styrelse. Det engagemanget skulle kunna användas till andra delar av NSF-scouting.

Samtidigt så attraheras olika människor av olika uppgifter. De som brinner för Ransberg kan inte förväntas brinna för andra verksamheter.

Ransberg är en stor anläggning med stora omkostnader. Nu och för minst fyra år framöver behöver Ransberg ett omfattande ekonomiskt stöd. Som nämnts tidigare menar förbundsstyrelsen att stödet till stiftelserna bör vara sådant att de kan fungera. Utan att ideella krafter bränns ut.

Samtidigt skulle de pengarna kunna användas till annat i NSF-scoutingens tjänst. Flera gånger de senaste åren har dock NSF gått med överskott. Det vill säga, vi har haft pengar över vid årets slut.

Det finns ingen självklar väg fram till ett Ransberg som står på stadigare ekonomiska ben. Trots det menar förbundsstyrelsen att Ransberg bär på en stor potential.

- Kunskapen om Ransberg idag är förvånansvärt låg bland Sveriges 1100 scoutkårer, såväl som i övriga IOGT-NTO-rörelsen. Tankeexempel: Om den genomsnittliga scoutkåren kan lockas att lägga en (1) lägerväcka på Ransberg en (1) gång på tjugo år motsvarar det 55 kårveckor per år. Det är långt mer än toppåret 2012.
- När många andra organisationer nu lägger ner anläggningar ökar behovet av Ransberg. (Ett tidstecken är att en av mottagarna av Kungens ledarskapsstipendium Kompassrosen 2014 just startat en ny, ideell, kursgård.)
- Ransberg är en av Sveriges tre största fasta lägerplatser. Den kompletterar Vassarö (östkust/skärgrård), Lysestrand (västkust/hav) och ligger bättre till än Kopparbo (Dalarna).
- En känsla av tidsbrist är vanlig i dagens samhälle. Att kunna boka scoutläger med delvis färdigt program kommer att vara attraktivt framöver. Ransberg har det programmet.
- Förbundsstyrelsen förutser att NSF-scouting framöver kommer att växa och nå ut till nya grupper. Kursgårdarna kan då fungera som viktiga brobyggare. Oavsett kulturell bakgrund är Ransberg, Kungshol och Storvallen alla NSF:s medlemmars hemvister, platser att samlas kring och med gemensamma minnen.

NSF:s intäkter ifrån Miljonlotteriet minskar. Vi behöver medel att investera i nya intäktskällor. **Att stötta Ransberg i den omfattning som styrelsen ber om är därför ett riskprojekt som förbrukar pengar vi kan behöva i framtiden.**

Skulle NSF däremot ge upp Ransberg så skaffar vi aldrig något liknande igen. Istället hänvisas vi till andras anläggningar, så länge de finns kvar. Eller till kommersiella alternativ. Vilka dessa skulle vara är oklart för förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen anser att Ransbergs styrelses önskan om fler anställda är rätt väg att gå framåt i Ransbergs utveckling. Vidare menar förbundsstyrelsen att Ransbergs styrelse antingen bör få det stöd anläggningen kräver, eller befrias från arbetet att driva en anläggning med för små resurser.

Driftsbidrag: 1 200 000 kr vilket motsvarar precis de driftskostnader som stiftelsen uppger. Bidraget fördelas jämnt över de två åren.

Driftsbidrag perioden 2014-2015: 1 200 000kr

Utvecklingsbidrag perioden 2016 – 2017: 2 500 000 kr med syfte att ge förutsättningar för en stabil personalorganisation.

Utvecklingsbidrag perioden 2014-2015: 550 000 kr plus kostnader för föreståndare, totalt cirka 1 550 000 kr.

BU:s yttrande

BU anser att satsningen på kursgårdarna kan hjälpa förbundet i längden. Att ha tillgång till tre olika anläggningar, med tre olika inriktningar och på tre olika platser är en stor tillgång. Det är, som förbundsstyrelsen skriver, viktigt att ge stöd till de ideella stiftelserna så att arbetet för dem ligger på en lagom nivå. Att storsatsa är en risk, men om satsningen lyckas kan NSF tjäna på den här satsningen om några år. BU anser att det är viktigt att tänka på alla tre anläggningarna, och inte "glömma bort" Kungshol och Storvallen för att bara satsa på Ransberg.

BU föreslår förbundsmötet att bifalla förslaget.

31. FS förslag nummer 8: Förbundsavgifter 2016, preliminärt 2017 och 2018

Tidigare har förbundsavgiften i princip täckt kostnaden för våra medlemsavgifter till Svenska Scoutrådet och IOGT International.

Från och med den 1 januari 2014 betalar NSF medlemsavgift till Scouterna. Vårt gemensamma beslut vid Demokratijamboreen i november 2012 var att medlemsavgiften till Scouterna ska vara 180 kr/medlem. Om förbundsavgiften även fortsättningsvis ska täcka avgifterna till Scouterna och IOGT International/Active skulle den behöva vara cirka 200 kr. Förbundsstyrelsen föreslog vid senaste förbundsmötet att en stegvis höjning av avgiften påbörjas. En rimlig avgift för direktanslutna medlemmar kan vara 250 kr/medlem så att det även inkluderar viss administration och förbundets tidning Scouting Spirit. Förbundsstyrelsen föreslår även en stegvis höjning till den nivån.

Medlemsavgiften som NSF betalar till IOGT International och Active förväntas vara oförändrad.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att årsavgiften för 2016 baseras på medlemstalet 2015-12-31

att årsavgiften för 2016 som faktureras kårerna ska vara 95 kr/medlem

att årsavgiften för 2016 för direktanslutna medlemmar ska vara 200 kr/medlem

att årsavgiften för 2017 baseras på medlemstalet 2016-12-31

att årsavgiften för 2017 som faktureras kårerna ska preliminärt vara 110 kr/medlem

att årsavgiften för 2017 för direktanslutna medlemmar ska preliminärt vara 210 kr/medlem

att årsavgiften för 2018 baseras på medlemstalet 2017-12-31

att årsavgiften för 2018 som faktureras kårerna ska preliminärt vara 120 kr/medlem

att årsavgiften för 2018 för direktanslutna medlemmar ska preliminärt vara, 220 kr/medlem

BUs yttrande

Den upptrappning av förbundsavgiften som förbundsstyrelsen föreslår är både rimlig och nödvändig. I nuläget förlorar förbundet pengar på varje medlem, sett till medlemsavgifterna.

I och med att avgiften till Scouterna nu är så hög väcks en annan fråga: Är det möjligt för någon som redan är med i Scouterna att ansluta sig till NSF utan att betala dubbel avgift till Scouterna? Detta i likhet med att man utan kostnad kan gå med i IOGT-NTO om man är med i NSF. Vad händer om en UNF-medlem vill gå med i NSF (gratis)- vem betalar då medlemsavgiften till Scouterna?

Vi önskar att förbundsstyrelsen antingen reder ut dessa avgiftsfrågor vid FM, eller tar dem med sig för utredning inför FM 2017.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget.

32. FS förslag nummer 9: Stadgar om utträde

På uppmaning av Myndigheten för Ungdoms- och civilsamhällsfrågor förslås följande ändring av stadgarna. Syftet är att klargöra hur ett utträde ur organisationen går till.

”En medlem som trots påminnelse inte har betalat sin medlemsavgift kan strykas ur medlemsregistret. Beslut om detta fattas av kårstyrelsen eller av distriktsstyrelsen. Beslut av kårstyrelse eller distriktsstyrelse kan överklagas av den utslutne inom en månad hos förbundsstyrelsen, som har möjlighet att upphäva detta.”

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att lägga till ovanstående lydelse sist i §3 medlemskap

BUs yttrande

BU anser att det är bra att det här tillägget kommer till och ser inga problem med formuleringarna.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget.

33. FS förslag nummer 10: Aktivitetsstöd 2016, preliminärt 2017 och 2018

Aktivitetsstödet som betalas ut till kårerna ger en trygg ekonomisk inkomst som kan investeras i kårens verksamhet. Tid och energi som annars skulle användas till att söka pengar för att kunna driva verksamheten, kan läggas på det personliga engagemanget och utveckling. Det gagnar både den lokala kåren och förbundet i stort.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att aktivitetsstödet betalas ut med 23 kr per pinne under 2016 för deltagande medlemmar i ålder 6-25 år

att rekryteringsbidraget betalas ut med 7 kronor per pinne under 2016 för deltagare från 6 år och uppåt

att samma belopp och målgrupp gäller preliminärt för 2017 och 2018

BUs yttrande

BU förutsätter att budgeten är anpassad efter aktivitetsstödet och tycker förslaget låter rimligt.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen.

34. FS förslag nummer 11: Nya inkomstkällor

För att förstå det här förslaget behövs en del kunskap. Förbundsmötet behöver göra bedömningar med hänsyn till både risker och möjligheter. Förbundsstyrelsen har, i nedanstående text, försökt förmedla alternativen på ett lättfattligt sätt. Mer detaljer finns på hemsidan.

Bakgrund

NSF förbrukar pengar i sin verksamhet. Dels genom ekonomiskt stöd till kårer, projekt och medlemmar. Dels genom att driva tre lägeranläggningar. Dels för att kunna ha anställd personal som stöttar den lokala verksamheten. Sedan 2007 kostar NSF:s drift ca 20 miljoner kronor per år.

Sedan 2007 har NSF i genomsnitt fått 18,6 miljoner per år från miljonlotteriet. Från 2014 och några år framöver är prognosen från Miljonlotteriet att NSF kommer få 16,8 milj per år. Det är en minskning på ungefär 10%. Miljonlotteriet själva bedömer att försäljningen kommer stabiliseras på denna nya lägre nivå. Prognoserna visar alltså ingen drastisk nedgång, men är just en prognos, och sådana är alltid osäkra.

2015 räknade vi med 1,7 miljoner i stadsbidrag, den andra stora intäkten för NSF. Detta innebär att ca 90% av NSF:s intäkter idag kommer från Miljonlotteriet. Alltså är NSF väldigt sårbart om försäljningen av lotter skulle fortsätta att sjunka. Åtminstone om vi vill kunna behålla våra tre anläggningar, fortsätta med samma personalstyrka och stora subventioneringar av arrangemang.

Tre vägar till nya intäkter för IOGT-NTO-rörelsen

NY INSAMLINGSVERKSAMHET – Nedgången i lottförsäljning ledde till att IOGT-NTO inledde ett arbete för att hitta alternativa intäktskällor. Huvudspåret är att skapa en anställd organisation för insamling, ungefär som Cancerfonden eller Rosa Bandet.

Junis och UNF beslutade på sina kongresser att investera ca 1,5 miljoner vardera i detta insamlingsarbete. NSF har meddelat att frågan om NSF:s deltagande ska behandlas på FM 2015. Det här förslaget handlar alltså om detta.

VIT JUL – 2014 valde förbundsstyrelsen att i likhet med IOGT-NTO, Junis och UNF öka anslaget till Vit Jul. Tanken är att kampanjen ska användas för att bygga upp insamlingsverksamhet.

En prognos är att Vit Jul är självförsörjande ca 2019. Därefter kan det ge överskott som kan användas till annan verksamhet. Men, eftersom Vit Jul är så säsongsberoende finns det en begränsning för hur mycket medel som kan samlas in under det varumärket.

MONEY FOR GOOD – förbundsstyrelsen hade också en önskan att undersöka andra möjligheter än insamling. En produkt eller tjänst som kan generera stora pengar i framtiden. Projektet går under namnet Money for good. Syftet är att hitta en idé och bygga en organisation som kan arbeta med att utveckla och sälja den. Samma process som en gång skapade Miljonlotteriet. JUNIS, IOGT-NTO och UNF vill samverka även kring detta.

Hur ska dagens NSF hantera sina framtida behov av pengar?

Hur mycket pengar bör satsas på att bygga upp framtida intäktskällor? Det är detta FM behöver ta ställning till. Miljonlotteriet har inte rasat så det finns ingen anledning till panik. Samtidigt tar det lång tid att bygga upp en intäkt som genererar betydande medel.

Så här kan de tre alternativen till nya intäktskällor värderas:

KÄLLA	FÖRUTSÄTTNINGAR RISKFAKTORER	TID och LÖNSAMHET	INVESTERING
Ny insamling	IOGT-NTO är ett välkänt namn, gedigen och spridd gräsrotsverksamhet. Professionella insamlare gör jobbet. För framgång krävs att medlemmar börjar att se insamling som en del av kärnverksamheten.** Stora investeringar innan avkastning. Oklart om rörelsen upplevs som en attraktiv mottagare.	3-5 år innan vi vet om vi väcker givarnas engagemang**. Rimligt att inom 10 år samla in 40-50 miljoner/år till hela rörelsen.** Det innebär ca 7 miljoner till NSF.	1,5 milj per år. Insamlingen minskar ju mer som samlas in. Totalt ca 4-7,5 milj, som kan ses som förbrukade så snart vi går in i satsningen.
Vit Jul	Beprovat ändamål som väcker sympati. Utvecklad "produkt" som är välkänd i rörelsen. Säsongsberoende = svårare att skapa stora överskott	≥ 3 år till överskott, oklart hur mycket. Sannolikt marginellt jmf med dagens Miljonlotteri.	300 000 per år. (NSF bidrar med 600 000 per år men hälften bidrog vi med även innan satsningen) Totalt 900 000kr
Money for good	Rörelsen saknar idag kompetens inom affärsutveckling. Rörelsen har eget kapital till en uppstart Beroende på vilken produkt som skapas kan risken vara hög (dyr att utveckla) eller låg (enkel vardagspryl som alla behöver). Satsningen kan alltid avslutas eller läggas på is.	Minst 2 år tills en produkt kan nå marknaden. Satsar vi mer medel kan det gå snabbare.	Det beror på vilken produkt eller tjänst som skapas. Budgeterat 300 000 per år. Totalt 900 000 kr de första tre åren. Kan bli mindre om övriga rörelsen går in med resurser.

** Källa till information: IOGT-NTO:s insamlingsansvariga Natasha Jevtic Esbjörnsson

En alternativ intäktskälla för NSF

Stiftelsen Ransberg har under flera år arbetat med att bereda väg för ett minikraftverk i ån bredvid herrgården. Satsningen skulle kräva stora investeringar (ca 5 miljoner) men bedöms ha låg risk. Detta gör det möjligt att använda konventionella banklån till finansieringen. Förutom att försörja Ransberg med el, en av de största driftskostnaderna, skulle el kunna säljas. Det skulle minska behovet av bidrag till Ransberg.

I dagsläget återstår en tillståndsprocess som ska leda fram till en så kallad vattendom. Den processen bedöms kosta 250 000 kr.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avsätta 1,5 miljoner kr per år under 2016-2018 för att bygga upp ett gemensamt insamlingsarbete tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen.

att avsätta 300 000 kr per år under 2016-2018 till Vit jul kampanjen.

att avsätta 300 000 kr per år under 2016-2017 för att möjliggöra framtagandet av en kommersiell produkt, som i framtiden skall generera överskott till IOGT-NTO-rörelsen.

att avsätta 250 000 kr till en tillståndsprocess för ett minikraftverk vid Ransberg.

BUs yttrande

BU förstår att pengar behövs, men mycket i förbundsstyrelsen förslag är oklart. Vad skall egentligen pengarna komma från? Förslaget är att avsätta ganska mycket pengar till något som vi vet relativt lite om. Dock är det svårt att hitta andra lösningar än att genomföra förslagen från förbundsstyrelsen. Genom att göra det tillsammans med hela rörelsen är det lättare att ta fram någonting bra som verkligen fungerar.

Hur mycket intäkter/minskade kostnader leder ett kraftverk på Ransberg till? Hur mycket kan vi minska stödet till Ransberg? För att våga sätta av 250 000 kronor, plus ta ett banklån på 5 miljoner, för ett vattenkraftverk vid Ransberg, skulle det kanske vara bra med en intäktsberäkning.

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla förslaget.

35. FS förslag nummer 12: Arbets- och arrangemangsplan 2016-2017

Arbetsplanen beskriver vad som ska uppnås av förbundsstyrelse, kommittéer, projektpatruller och personal.

I slutet av arbetsplanen finns arrangemangsplanen. Där presenteras datum för de arrangemang som är planerade.

Strategin är inbakad i arbetsplanen. Målet med strategin är att göra det enklare och mer attraktivt att anta ett ledarskap i NSF. På vägen dit strävar vi mot fem delmål: Tydlighet, Öppenhet, Synlighet, Stöd och Insida. Delmålen når vi genom en mängd målprojekt. De är kursiverade i texten. Läs mer om strategin på www.nsf.scout.se/strategi

Arbetsplanen och budgeten är båda indelade i sju områden. Vid varje område står budgeten. Förra FM antogs en budget för ett (1) år. I år är budgeten för två år. Därför jämförs ett snitt för 2016-2017 med utfallet för 2014.

1. Organisation och löpande arbete

Föreslagen budget för 2016-2017: 12 279 500 kr per år

Utfall 2014: 8 960 000 kr

Förbundsstyrelsen

Fram till nästa förbundsmöte leds förbundsorganisationens strategiska¹ arbete av förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsen. Styrelsens uppdrag är att genomföra förbundsmötets beslut, att hantera fortlöpande frågor, samt att ge kommande förbundsmöte förslag på hur NSF bäst kan utvecklas.

Liksom tidigare år ingår 11 personer i styrelsen, med generalsekreteraren adjungerad².

Styrelsen tilldelas även fortsättningsvis en pott att använda till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt vid behov arvodering.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2016-2017

- Förbundsstyrelsen genomför minst fem fysiska möten per år utöver förbundsråd, -läger och -möte.
- Minst ett möte/år sker tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen respektive Scouterna.
- Förbundsstyrelsen ska vara representerat på distriktens årsmöten, vid utmanarscouternas Ting, i Riksstyrelsen³, vid övriga IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Scouternas stämma och Scoutforum samt vid NBV:s huvudmannamöte.

Kommittéer

Inom varsitt verksamhetsområde arbetar förbundets kommittéer operativt⁴. De genomför förbundsmötets beslut, hanterar löpande frågor, stöttar team av arrangörer samt samarbetar med andra organisationer. Dessutom ska kommittéerna ge kommande förbundsmöte förslag till hur NSF kan utvecklas inom respektive område.

Kommittéerna ansvarar själva för rekrytering av sina egna medlemmar. Praxis är att lediga platser annonseras på förbundets hemsida och i nyhetsbrev. Vanligtvis ingår ledamöter ur förbundsstyrelsen i kommittéerna.

Kommitté LÄR verkar kring program och utbildning.

Internationella kommittén verkar kring internationella upplevelser och projekt.

Kommitté KUL utvecklar NSF:s organisationskultur och stödet till att vara ledare.

Informationskommittén arbetar kring förbundets interna och externa kommunikation.

Under den gångna perioden upplöstes kommitté ALKO i brist på medlemmar. I mån av intresse bildas kommittén igen. Vår profilfråga sak dock alltid närvara i de övriga kommittéernas arbete.

1 Strategiskt arbete = det arbete som handlar om långsiktiga prioriteringar, beslut och arbetssätt. Exempel kan vara att skapa nya sätt att få in pengar till förbundet.

2 Adjungerad = innebär att personen deltar i arbetet men utan rätt att styra beslut.

3 Riksstyrelsen = organ för samarbetet mellan NSF, IOGT-NTO, JUNIS och Ungdomens Nykterhetsförbund. Möts fyra gånger per år

4 Operativt arbete = det praktiska genomförandet av projekt, till exempel en kurs eller resa.

Två av förbundets kommittéer har ett utökat självbestämmande. I dessa ingår ingen FS-medlem.

Roverscoutkommittén verkar för att stötta roverscoutingen inom NSF.

Utmanarscoutkommittén stöttar förbundets utmanarscouting och verkar utifrån Tingets beslut, det vill säga med mycket liten inverkan från förbundsstyrelsen.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2016-2017

- Kommittéerna genomför minst tre fysiska möten per år, utöver förbundsråd, förbundsläger och förbundsmöte
- Kommittéernas arbetssätt ses över, bland annat med syftet att förtydliga rollerna mellan ideella respektive adjungerad personal.
- FS-ledamöter ska inte vara i majoritet inom någon kommitté.
- Stödet till kommittéledarna stärks genom en utvecklad introduktionsprocess och utbildning i projektledarskap.

Kansli och personal

NSF har en anställd organisation med cirka sjutton medarbetare. Personalens övergripande uppdrag är att stötta medlemmarna i att förverkliga den NSF-scouting som de vill uppleva samt sprida NSF-scouting till fler.

Sju anställda arbetar på kansliet i Stockholm. Förbundets kansli är beläget på Gammelgårdsvägen i Stockholm. Kansliet är samlokaliserat med övriga IOGT-NTO-rörelsen som samverkar kring en del administrativa tjänster. Följande tjänster är tillsatta och tillhör kanslipersonalen:

- Generalsekreterare – adjungerad till förbundsstyrelsen
- Biträdande generalsekreterare med medlemsstrategiskt fokus – adjungerad till kommitté KUL
- Program- och utbildningssekreterare – adjungerad till kommittéer LÄR
- Kommunikatörer / redaktör – adjungerade till kommitté INFO
- Internationell sekreterare – adjungerad till Internationella kommittén
- Administratör

Tio anställda är konsulenter, det vill säga organisationsutvecklare och projektledare. De arbetar med rekrytering, verksamhetsutveckling och kårstöd. Idag finns konsulenter i Borås, Halmstad, Karlstad, Västervik, Linköping, Stockholm, Växjö och Östersund.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2016-2017

- Den organisationsöversyn som inleddes 2014 fortsätter. Syftet är ett ännu bättre stöd till befintliga kårer och distrikt och en förhöjd förmåga att engagera fler människor till nykter scouting.
- Ett stärkt samarbete mellan ideella och anställda. Bland annat genomförs en resa med personal, förbundsstyrelsen och kommittérepresentanter under 2016.
- Medlemsregistret ses över med syfte att underlätta för medlemmar, ledare och personal. Översynen sker i samråd med IOGT-NTO-rörelsen och Scouterna.

Stiftelserna ingår i området Organisation och löpande arbete men behandlas i ett separat förslag.

2. Intäkter

Föreslagen budget för att öka antalet intäktskällor 2016-2017: 2,1 miljoner kronor per år

Budgeterade intäkter 2016-2017: 19 290 000 kr per år

Utfall 2014: 21 003 000 kr

Miljonlotteriet är NSF:s överlägset största intäktskälla. En minskad lotteriförsäljning har väckt frågan om hur IOGT-NTO-rörelsen kan hitta andra intäktskällor. Se förbundsstyrelsens förslag nr 11.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2016-2017

Att fortsätta vara drivande i samarbetet kring att utveckla en affärsidé som kan generera intäkter till NSF. I detta ingår att om möjligt bygga och etablera en organisation som kan arbeta operativt med affärsidén.

Att erbjuda medlemmar utbildning i att göra budget och att söka medel från till exempel fonder.

3. Medlemsutveckling

Föreslagen budget för medlemsutveckling 2016-2017: 8 322 500 kr per år

Utfall 2014: 7 756 000 kr

Medlemsutveckling sker huvudsakligen i form av utbildning, stöd och inspiration med hjälp av våra konsulenter. Ovan nämnda organisationsöversyn syftar till att ytterligare stärka kvaliteten på konsulentstödet och därmed medlemsutvecklingen.

Inom ramen för strategin för perioden 2014-2018 har kårerna erbjudits processen På Väg. På Väg kan ses som en intern utveckling av befintlig NSF-scouting. Syftet är bland annat att göra vår verksamhet mer tillgänglig för människor som idag är obekanta med oss. En annan del i det interna utvecklingsarbetet är klargörandet av hur vårt medlemskrav ska tillämpas och hur vi ska förklara vår roll i världen, se förbundsstyrelsens förslag 1 och 2.

Under 2016-2017 övergår strategins genomförande till en mer utåtriktad fas. Nya medlemmar och verksamheter ska finna en plats inom NSF. Detta görs primärt genom att kårer och konsulenter blir synligare och mer aktiva i att söka upp dem som vill engagera sig för våra mål och metoder.

Förbundets ekonomiska stöd till kårerna baseras på aktiviteter snarare än medlemstal, det vill säga kårerna får ett ekonomiskt aktivitetsstöd för varje medlems deltagartillfälle. För att räknas som en aktivitet skall det vara minst tre medlemmar som deltar. Varje medlem kan också få max en aktivitetspinne⁵ per dag.

Rekryteringsbidrag för deltagare i rekryterande verksamhet som inte är medlemmar när aktiviteten genomförs erbjuds även fortsättningsvis. Med avsikten att underlätta för medlemmarna att utnyttja förbundets anläggningar och samtidigt uppmuntra anläggningarna till att locka medlemmar finns anläggningscheckarna kvar som stöd.

MÅLSÄTTNINGAR UNDER PERIODEN 2016-2017

- Målprojekt *Supporterklubben* respektive *Välkomstpaket* genomförs. Syfte är att underlätta kårernas möjligheter att involvera icke-medlemmar i att stötta med kårens praktiska behov. När så kårernas kontaktyta mot omvärlden ökar, ökar chansen till nya medlemmar.
- Målprojekt *Välkomsthajken* erbjuds en gång per år till nya medlemmar över 18 år.
- Målprojekt *Linsåskådningsläger* genomförs en gång under perioden. Syftet är att göra NSF-scouting mer attraktivt för äventyrar- och utmanarscouter.
- Vi tar fram verktyg för att erbjuda organisationer med likartad syn på alkoholfrågan som NSF att bedriva NSF-scouting.
- Inför den nationella jamboreen 2017 erbjuds kårerna särskilt stöd i arbete med att få med sig inte-än-scouter till lägret. Lägerledningens målsättning är att 25% av lägerdeltagarna utgörs av den gruppen.
- En webbaserad introduktion för ledare till NSF-scouting skapas (FM-beslut 2013)

4. Ledarskap och utbildning

Föreslagen budget per år för ledarskap och utbildning 2016-2017: 922 500 kr

Utfall 2014: 786 000 kr

NSF ska fortsätta odla en kultur som möjliggör många olika sorters engagemang. Den ideella insatsen ska utgå från medlemmens egna förutsättningar, styrkor och förutsättningar.

Att ha ett ordförandeskap kan vara en utmaning. De medlemmar som antar ett ordförandeskap ska känna sig trygga genom ett bra stöd från förbundet. Dels för att kårerna förtjänar det, dels för att göra ordförandeskap till en attraktiv skola i ledarskap.

Sedan några år tillbaka sker scoutrörelsens utbildningar under Scouternas folkhögskola även om den leds av lokala utbildare. NSF ska öka sin förmåga till utbildande genom att fler medlemmar blir utbildare. Vidare ska NSF-are delta i utvecklandet av regional utbildningsverksamhet.

Se planerade utbildningar och samlingar i arrangemangsplanen.

⁵ En aktivitetspinne avser en medlem 6-25 år som deltar i en aktivitet. Som godkänd aktivitet räknas en aktivitet som är planerad, har minst tre deltagare och pågår minst en timma.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2016-2017

- Distrikts- och kårordföranden bjuds in till två stärkande samlingar under perioden.
- Medlemmarna erbjuds arrangemang för att uppmuntra en organisationskultur i NSF som möjliggör ett hållbart ideellt engagemang.
- NSF ska vara representerat i alla Scouternas regionala utbildningsgrupper.
- Medlemmar som varit utbildare innan kravet på ackreditering⁶ infördes ska erbjudas särskilt stöd i att bli ackrediterade.
- Målprojekt *Leda insidan* som är en utbildning i att leda ungas personliga utveckling genomförs två gånger under perioden.

5. Program

Föreslagen budget per år för program 2016-2017: 552 500 kr

Utfall 2014: 342 000 kr

NSF:s program består av scouting samt moment som uppmuntrar våra medlemmar att välja ett liv fritt från alkohol och andra droger.

Med syfte att inspirera till alla scoutings kunskapsområden tillägnas varje skol-år ett tema. Temat baseras på ett eller flera av scoutprogrammets fjorton målspar.

Under 2016 och fram till och med våren 2017 är temat *Fantasi och Kreativt uttryck*.

Från och med höstterminen 2017 till och med sommaren 2018 är temat Hälsa och omfattar målsparen *Ta hand om din kropp* och *Fysiska utmaningar*.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2016-2017

- Drogfriryggsäcken uppdateras
- Programmaterial för temaåren tas fram för alla åldersgrupper
- Respektive års tema lanseras under en avsparks-helg
- Målprojekt *Metodutbildning Drama* genomförs med syfte att utbilda i drama som metod för grupputveckling, livsfrågor med mera.
- Målprojekt *Metoder för berättande* genomförs integrerat⁷ i förbundslandet 2016, med fokus på filmskapande.
- Programmaterial tas fram för matlagning på hajk och läger
- Ett fortsatt utbyte mellan scouter i NSF och scouter i Stora Sjöområdet i Östafrika. Projektet kommer innehålla utbyten i Sverige och i Stora Sjöområdet, samt en målsättning om att tillsammans genomföra en workshop på den nationella jamboreen 2017 om alkohol som utvecklingshinder.
- Ge scouter i NSF möjligheter och strukturer för att åka ut i världen som EVS-volontärer.
- Skapa program för en internationell termin som fokuserar på förståelse för omvärlden och nykterhetsrörelsens internationella arbete.

6. Nykterhet i scouting

Föreslagen budget per år för nykterhet i scouting 2016-2017: 520 000 kr

Utfall 2014: 464 000 kr

Förbundsstyrelsen har i sitt förslag 2 en policy för kårernas värdegrundsarbete. En sådan förtydligad riktlinje kring nykterheten och ledarskapet kan innebära utmaningar för enskilda kårer. Då ska förbundet erbjuda stöd till dessa kårer med syfte att få verksamheten i linje med den antagna policyn.

Den övriga svenska scoutrörelsen har visat sig omfatta många människor som delar NSF:s syn på att unga ska få utvecklas i en drogfri miljö. Ett fortsatt nykterhetsarbete inom svensk scouting är en given väg framåt för att engagera fler för vår fråga.

⁶ Akkreditering = en test för att se om någon eller något har tillräcklig förmåga, i det här fallet för att utbilda i scoutledarskap

⁷ Integrerat = som en inflätad/inbyggd del i något.

NSF fortsätter att bidra till IOGT-NTO-rörelsens framgångsrika internationella arbete. Stödet vi ger till lokala organisationer på Balkan, Östafrika och Sydostasien påverkar nationell alkoholpolitik i en restriktiv riktning. Samtidigt påverkas bistånds-Sverige att se alkohol som ett hinder för utveckling.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2016-2017

- En studieresa kring alkoholpolitik arrangeras för utmanarscouter och äldre.
- Förstärkt stöd till kårer i allmänhet och utmanar-roverscouter i synnerhet kring både kommunikation och aktiviteter under Vit jul-kampanjerna. Där fler scouter ska göra mer och höras tydligare.
- Genomföra Vit-julfrände för dem som behöver det på en eller flera av NSF:s vackra anläggningar.
- Kårerna erbjuds att konsulentstöd för att arbeta med den nya policyn kring värdegrundsarbete (tidigare målprojekt Nykterheten i praktiken, förbundsstyrelsens förslag 2).
- Den nya, tydligare beskrivningen av *NSF:s roll i världen* kommuniceras till människorna i medlemmarnas omgivning. Exempel kan vara *Välkomstpaket* och profilkläder anpassade för skola och arbete.
- NSF deltar i nykterhetsrörelsens program under Almedalsveckan respektive år.
- NSF garanterar att den nationella jamboreen 2017 erbjuder ett bra program kring nykterhetsfrågan, i huvudsak genomförd av och riktad till 15–26-åringar.
- Scouternas regionskansli erbjuds utbildning i Drogfriryggsäcken
- Genom Sober Network anordnar NSF minst en nätverksträff om året på ett internationellt arrangemang där vi erbjuder ett forum för att diskutera nykterhet och alkohol som utvecklingshinder.

7. Kommunikation

Föreslagen budget per år för kommunikation 2016-2017: 2 352 500 kr

Utfall 2014: 1 678 000 kr

Med en ny värdegrundspolicy, vision och uppdragsformulering på plats inleds arbetet med att utveckla en så kallad kommunikationsplattform. Utifrån den skapas en eller flera kampanjer. Syftet är att göra NSF mer känt bland dem som kan attraheras av att ingå i vår ledargemenskap.

Varje medlem från utmanarålder ska erbjudas utökade möjligheter att välja informationsflöde från förbundet. Syftet är en mer individualiserad kommunikation mellan förbundet och de medlemmar som inte självklart ingår i ett kårsammanhang.

MÅLSÄTTNINGAR FÖR PERIODEN 2016-2017

- Medlemstidningen Scouting Spirit utkommer fyra gånger per år.
- En kommunikationsplattform tas fram med stöd av en kommunikationsbyrå.
- En ny mobilanpassad hemsida tas fram.
- Målprojekt Min NSF-sida genomförs med syftet att bättre anpassa kommunikationen mellan den enskilde medlemmen och förbundet.
- Under förbundsrådet i september 2016 inhämtar förbundsstyrelsen medlemmarnas tankar kring ovanstående målsättningar inför det fortsatta arbetet.
- Om förbundsrådet så önskar initieras en bred kommunikationskampanj för genomförande tidigast 2017.

Arrangemangsplan

Arrangemangsplan för 2016 Tema Fantasi

Nyår Nyårsbal Ransberg
 Våren Förbundsledningssamling
 Våren Alkoholpolitisk helg
 Våren Ledarutbildning Leda Insidan (möjligt mål för strategikårer)
 Våren Roverforum, Scouterna
 April 8–10 Ordförandesamling gemensam med Scouterna
 Juni 17–21 WOSM och WAGGGS Europakonferens Oslo, Norge
 Juni Midsommarfirande Kungshol
 Juni 29–juli 6 Solvarg Kungshol
 Juli 3–10 Almedalsveckan, Visby
 Juli 23–30 Förbundsäger Bunge Jump, Gotland

- Grundläggande ledarutbildning på förbundsägret
- Utbildning för utbildare
- Ledarutbildning drogfrågan på förbundsägret

 Juli–augusti ACTIVE kongress och sommarläger, Polen
 Juli–august NORDGUs kongress
 Augusti 3–14 Roverway, Frankrike
 Hösten Slöghp-helg - hantverk för utmanare, rover och ledare Estersmark
 Hösten ledarutbildning Leda insidan
 September 3–4 Välkomsthajk för nya ledare, Scout Camp Ransberg
 September 24–25 Förbundsrad parallellt med övriga IOGT-NTO-rörelsen, Karlstad
 Oktober 15–16 Jota/Joti Jamboree on the air/internet
 November Scouternas Demokratijamboree
 November 17 Pumpen IOGT-NTO
 November Juniorpumpen
 December 24 Öppet julfirande på förbundsanläggning
 Nyår Nyårsbal Ransberg

Arrangemangsplan 2017 Vårterminen fortsätter tema Fantasi

Nyår Nyårsbal Ransberg
 Våren Leda avdelning Centralt
 Våren Leda scouting Götaland
 Våren Alkoholpolitisk helg
 Januari 1–6 Idékurs
 April 1–2 DelTa - Intro till temaår kropp
 Sommaren Solvargveckan Kungshol
 Sommaren Livsåskådningsläger
 Juni Midsommarfirande Kungshol
 Juni 26–juli 2 IOGT-NTO-rörelsens kongresser, Karlstad
 Juli 2–9 Almedalsveckan, Visby
 Juli 25–augusti 2, 15th World Scout Moot (Island)
 Augusti 4–12 Nationell Jamboree Scouterna Rinkaby
 Höstterminen - Temaår Salut! inleds
 Hösten Leda scouting – Blå gryning Svealand
 Hösten Förbundsledningssamling
 Hösten Ordförandesamling
 September Scoutforum Scouterna
 Oktober Jota/Joti 2017
 Oktober 28–29 Hälsohelg – utmanare, rover och ledare Ransberg
 November Förbundsämte

November Pumpen IOGT-NTO
 November Juniorpumpen
 December 24 Öppet julfirande på förbundsanläggning
 Nyår Nyårsbal Ransberg

Preliminär arrangemangsplan 2018

Januari 1–6 Idékurs Förbundsanläggning
 Våren Förbundsledningssamling
 Våren Leda avdelning – Blå gryning
 Våren Safari 36 - utmanare och rover
 Våren Lägermatkurs - rover och ledare
 Våren DelTa - Intro till temaåret ledare i dig
 Sommaren Solvarg
 Sommaren Blå gryning + Utmanarlager Kungshol
 Höstterminen Temaår Ledaren inleds
 Hösten Alkoholpolitisk helg
 Hösten Medvetet engagemang
 November Pumpen IOGT-NTO
 November Juniorpumpen
 December 24 Öppet julfirande på förbundsanläggning
 Nyår Nyårsbal Ransberg

Preliminär arrangemangsplan 2019

Januari 1–6 Idékurs Förbundsanläggning
 Våren Ledarresan Europa Europa
 Våren DelTa – intro till temaåret Gruppen
 Sommaren Solvarg Kungshol
 Juni IOGT-NTO-rörelsens kongresser I-N UNF Junis?
 Juli 22–augusti 8 World scout jamboree WOSM USA
 Höstterminen Temaår Gruppen inleds
 Hösten Alkoholpolitisk helg
 November Förbunds möte
 November Pumpen IOGT-NTO
 November Juniorpumpen
 December 24 Öppet julfirande på förbundsanläggning
 Nyår Nyårsbal Ransberg

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds mötet

att anta arbetsplanen för 2016-2017

att anta arrangemangsplanen för 2016-2017 samt preliminär arrangemangsplan för 2018-2019

BU's yttrande

FRÅGOR TILL ARBETSPLANEN:

Resan för att stärka samarbetet mellan förbundsstyrelsen, personal och kommittérepresentanter - var ligger den i budgeten? Vad innebär den?

I budgeten finns det en post som heter "miniäventyr", det står ingenting om det här i arbetsplanen. Vad innebär "miniäventyr"?

KOMMENTARER TILL ARRANGEMANGSPLANEN:

- I början av arrangemangsplanen står det att "alla förbundsarr sker 5:e helgen i varje kvartal, sommaren undantagen". Vi tycker det här är lite otydligt. Vad räknas som Förbundsarr? Vad händer om kvartalet bryts på en helg, där lördagen är ena kvartalet och söndagen andra? Räknas det då som första helgen, eller som sista? Vad händer om femte helgen är en storhelg? Om det är påsk eller pingst eller liknande? Vad är syftet med att ha det just den 5:e helgen varje kvartal?
- Vissa av arrangemangen har inte några avsändare - vad beror det på?
- Några arrangemang är lite otydligt varför de är med i arrangemangsplanen
- Roverway - vad innebär det?
- Livsåskådningsläger - vad innebär det?
- Borde inte Vit Jul-resan finnas med i arrangemangsplanen?
- Hur bestäms det vad som ska vara med och inte? Är det sådant NSF är med och arrangerar, sådant NSF, Scouterna eller IOGT-NTO är med och arrangerar eller arrangemang där NSF-scouterna är välkomna som deltagare?

BU föreslår förbundsmötet**att bifalla arbetsplanen**

36. FS förslag nummer 13: Budget 2016-2017

Budget för 2016-2017

Förbundsstyrelsens förslag till budget är en av förbundsmötets viktigaste frågor. Det är här vi tillsammans avgör hur vi ska använda våra gemensamma resurser. Och även om budgeten är fylld av summor med pengar handlar den framförallt om vilken väg NSF ska gå framåt. Varje summa motsvarar ju en aktivitet, ett arrangemang eller en satsning. Några av dessa innebär en risk. Är vi är beredda att ta den? Förbundsstyrelsen hoppas att många medlemmar är aktiva i den diskussionen. Inte minst ni unga som ska leva med effekterna av våra beslut. Det är ert NSF som formas idag.

En expansiv budget

Årets budget är i negativ obalans. Det betyder att vi räknar med att förbruka mer pengar än vad vi beräknas få in. Resultatet blir att vi får ta av våra besparingar på banken. För perioden 2016-2017 innebär budgeten att vi använder cirka 11 miljoner av våra besparingar. Enligt förbundets revisorer återstår nog med pengar på banken för att vi ska kunna känna oss trygga. Men vi får inte ta ut ännu mer pengar. Nästa budget, 2018-2019, måste vara i balans.

Orsakerna till budgetens negativa obalans är flera:

- Det strategiska arbetet som vi beslutade om 2013 pågår fortfarande. I det ingår projekt som på olika sätt ska göra den enklare och mer attraktivt att anta ett ledarskap i NSF. Det handlar alltså om att vi satsar för att sprida nykter scouting till fler. Det är vad vår organisation ska göra. När vi blir fler får vi dessutom mer resurser.
- Miljonlotteriet, som de senaste åren stått för närmare 90% av NSF:s intäkter, märker en vikande lottförsäljning. Det innebär mindre pengar till oss. För att minska beroendet av lotteriet prövar IOGT-NTO-rörelsen nu nya källor till intäkter. Detta kostar pengar. Minskade intäkter kombinerat med satsningar på nya intäkter påverkar förstås budgetens balans negativt. I längden ska vi förstå målet ökade intäkter, men satsningen betyder också en risk. Vad tycker FM om den? Förbundsstyrelsen anser fråga så svår att den har fått bli ett eget förslag. Nya intäktskällor.
- Förbundsstyrelsen har valt att låta medlemmarnas engagemang synas i budgeten. Det betyder att många idéer från kommittéer och stiftelser har bejakats. Idéer kostar ofta pengar att genomföra.

Ett mer förutsägbart underskott än tidigare

Oftast överbudgerar vi i NSF. Det betyder att vi planerar för fler arrangemang än vad vi sedan lyckas genomföra. Till exempel var 2014 budgeterat med ett underskott på 3,3 miljoner. I slutänden hade vi över 900 000 kr över. En felbudgetering med drygt 4 miljoner. Delvis beroende på sjukfrånvaro i personal och delvis på att arrangemang inte genomfördes. Sannolikt innehåller även budgeten för 2016-2017 fler och dyrare arrangemang än vad som verkligen blir av.

Samtidigt omfattar årets budget fler säkra kostnader. Det handlar om drygt 2 miljoner/år i investeringar för att få fler intäktskällor. De pengarna går mest till anställningar och reklam. Att anställa människor innebär ett ansvar. Kostnaden kan inte ställas in som ett arrangemang kan. Dessutom gör vi investeringarna i samarbete med övriga IOGT-NTO-rörelsen. Det samarbetet kan inte bara lämnas i sticket.

Allt detta gör att delar av underskottet för 2016-2017 är mer förutsägbart än tidigare år.

INTÄKTER					
					Preliminär
Intäkter	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Förbundsmedlemsavgifter	370 000	389 760	425 000	495 000	572 000
Ränteintäkter	250 000	372 155	200 000	300 000	200 000
Statliga bidrag	1 900 000	1 658 959	1 700 000	1 700 000	1 700 000
Ungdomslotteri	18 250 000	18 601 112	16 800 000	16 840 000	16 840 000
Upplösning av lägerreserv	0	0	0	0	0
Upplösning utvecklingspengar	3 300 000	0	5 370 000	0	0
Upplösning av reserv för projekt i anläggningsstiftelserna			50 000		0
Upplösning		-73 851			
Pengar från NSF:s kassa			295 000	5 451 000	5 801 000
Återbäring Scouterna	350 000	0	0	0	
Övriga intäkter	0	0		0	0
Justering diff		1 380			
Totala intäkter	24 420 000	20 949 515	24 840 000	24 786 000	25 113 000

MEDLEMSUTVECKLING					
					Preliminär
Medlemsutveckling	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Internationellt resebidrag	-20 000	-34 500	-520 000	-50 000	-50 000
Ideell inifrån och ut (Megahelg)		-2 703	-50 000	0	-50 000
Personal konsulenter + bGS	-7 510 000	-6 301 465	-7 620 000	-6 410 000	-6 555 000
Mentorsprogram	-10 000	0	-5 000	0	0
Stöd till kärer och distrikt	-1 400 000	-1 417 045	-1 420 000	-1 640 000	-1 640 000
Projekt i förbundets regi - Läger 2016	0	0	-50 000	-250 000	0
Summa	-8 940 000	-7 755 713	-9 665 000	-8 350 000	-8 295 000

LEDARSKAP OCH UTBILDNING					
					Preliminär
Ledarskap och utbildning	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Ideell inifrån & ut (Altitude). Fr. 2016: LÄR målprojekt	-50000	0	-50000	-110 000	-80 000
Projektbildaren		-50782	-100000	0	0
Inklusiveuderande insatser (Overture Network)	0	-41296	-20000	-10 000	-10 000
Ideologistärkande utbildning (alkoholpolitisk helg)	-30000	0	-25000	-25 000	-25 000
Internationella kurser och utbildningar	-40000	-14616	-40000	-20 000	-20 000
Inklusiveuderande insatser (Välkomsthajk)	-50000	-41296	-45000	-40 000	-40 000
Personal	-536000	-463776	-530000	-510 000	-530 000
Utbildningar och kurser (från 2015 inklusive. Utb. bidrag, Ramverket)	-475000	-125443	-310000	-220 000	-205 000
Utbildningsbidrag o reseutjämn. Ramverket	-40000	-49241	0	0	0
Summa	-1 221 000	-786 450	-1 120 000	-935 000	-910 000

PROGRAM					
					Preliminär
Program	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Kom ut Kikckoff (kickoff temaår)		0	-130 000	0	-70 000
Miniäventyr			-35 000	0	0
Programarbete i NSF	-50 000	-22062	-15 000	-5 000	-5 000
Internationell programverksamhet	-20 000	-44570	-110 000	-90 000	-65 000
NSF:s programmaterial och Drogrifryggsäcken	-50 000	0	-45 000	-20 000	-65 000
Personal (internationella sekr.)	-286 000	-213260	-380 000	-290 000	-300 000
Äventyr, Ledarresa och Tag plats. (Temaaktiviteter)	-860 000	-31600	-600 000	-50 000	-130 000
Volontärsprogram	-60 000	-30645	-20 000	-5 000	-10 000
Summa	-1 326 000	-342 137	-1 335 000	-460 000	-645 000

NYKTERHETSFRÅGAN I SCOUTING					
					Preliminär
Nykterhetsfrågan i scouting	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Arbete med utsatta barn	-100 000	-77 781	-100 000	-80 000	-70 000
Drogfria storhelger	-60 000	-26 511	-60 000	-40 000	-40 000
Nykterscout-priset	-10 000	0	-10 000	0	-10 000
Övriga profilaktiviteter (Jul & almedalen)	-45 000	-60 145	-100 000	-100 000	-100 000
Vit Jul	-250 000	-300 000	-750 000	-300 000	-300 000
Summa	-465 000	-464 437	-1 020 000	-520 000	-520 000

KOMMUNIKATION					
					Preliminär
Kommunikation	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Annonsering och marknadsföring	-50 000	-57 403	-200 000	-50 000	-200 000
Målprojekt INFO	-220 000	-8 243	-345 000	-200 000	-500 000
Hemsidan och community	-40 000	-37 212	-30 000	-150 000	-50 000
Intranät/Sharepoint	-50 000	-26 584	-25 000	-30 000	-30 000
Personal	-1 000 000	-1 031 284	-1 015 000	-1 050 000	-1 080 000
Profilprodukter	-40 000	-15 158	-40 000	-50 000	-40 000
Scouting Spirit	-540 000	-513 443	-550 000	-565 000	-570 000
Scoutköp	-80 000	11 103	-70 000	-70 000	-70 000
Summa	-2 020 000	-1 678 224	-2 275 000	-2 165 000	-2 540 000

ORGANISATION OCH LÖPANDE ARBETE					
					Preliminär
Organisation och löpande arbete	Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017
Sommarjobbsvolontärer	-100 000	-107 012	0	-50 000	-50 000
Anläggningscheckar	-140 000	-191 207	-75 000	-200 000	-200 000
Anläggningsstiftelserna inklusive. Camp Chief	-2 908 000	-2 272 755	-2 195 000	-2 550 000	-2 385 000
Avskrivningar	-100 000	-22 348	-50 000	-20 000	0
Avsätt. Förbundsgem. Kursgårdsfond	-350 000	-244 000	-310 000	-244 000	-244 000
Hyra av förbundsförrådet	-40 000	-40 000	-40 000	-50 000	-50 000
Förbundsrad	-100 000	-193 714	0	-150 000	-20 000
Förbundsmöte	-370 000	-15 527	-380 000	0	-380 000
förbundsledningssamling			0	-150 000	-100 000
Förbundsstyrelsen	-425 000	-311 811	-350 000	-320 000	-320 000
Utvärdering Strategin				-25 000	-25 000
Ordförandekostnader	-450 000	-454 006	-225 000	-305 000	-305 000
IOGT-NTO-rörelsens Internat. Verks.	-550 000	-550 000	-550 000	-600 000	-600 000
Ordförandesamling (DS samling)		-55 413	-60 000	-80 000	-80 000
IOGT-NTO-rörelsens kongresser	0	-4 966	-125 000	0	-50 000
RS Möten	-15 000	-23 646	-15 000	-20 000	-20 000
Kanslikostnader	-1 630 000	-1 482 524	-1 680 000	-1 670 000	-1 650 000
Kommittéer	-280 000	-136 365	-210 000	-190 000	-190 000
Medlemsregister	-200 000	0	0	0	0
Personal kansli	-1 180 000	-1 544 834	-1 540 000	-1 725 000	-1 760 000
Representation, Scoutkonferenser	-80 000	-95 095	-45 000	-30 000	-30 000
Roverscoutverksamhet	-60 000	-63 556	-95 000	-65 000	-90 000
Räntekostnader	-10 000	-7 117	-10 000	-10 000	-10 000
Samarbetsorgan	-1 200 000	-860 049	-1 210 000	-1 278 000	-1 274 000
Utmanarscoutverksamhet	-260 000	-283 549	-260 000	-264 000	-260 000
Strategiarbete	0	0	0	-10 000	-10 000
Nya intäktskällor				-2 350 000	-2 100 000
Summa	-10 448 000	-8 959 494	-9 425 000	-12 356 000	-12 203 000

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta förslaget till budget för 2016-2017

BUs yttrande

ORGANISATION OCH LÖPANDE ARBETE

- Resan för att stärka samarbetet mellan förbundsstyrelse, personal och kommitérepresentanter - var ligger den i budgeten? Vad innebär den?
- 10.000 kr för "Strategiarbete", vad ska de pengarna gå till? Det står i början av förslaget till Arbetsplan att strategin är inbakad i arbetsplanen, och därför borde vara inbakad i budgeten också, så vi undrar vad dessa 10.000 kr ska gå till?
- Rubriken "Utvärdering strategi" finns under 2016 och 2017. Kan vi utvärdera strategin innan den är över? Är det inte snarare en avstämning av strategin 2016 och 2017 eftersom den pågår till 2018?
- Varför 20.000 kr på förbundsrad 2017, när det är ett förbundsmöte 2017?

PROGRAM

- Vad innebär miniäventyr? Står inget om det i arbetsplanen.
- Det står i arbetsplanen att "Ge scouter i NSF möjligheter och strukturer för att åka ut i världen som EVS-volontärer", men det är endast budgeterat för 5000 kr, kostnaden känns lite låg för att det ska uppnås. Vad ska de 5000 kr vara till för kostnader?
- Borde vara en kick-off för temaåret 2016, men finns inga pengar för det i budgeten.

LEDARSKAP OCH UTBILDNING

- Varför står det 100.000 kr på Projektbildaren 2015, men 0 kr på 2016 och 2017?

INTÄKTER

- Posten "Upplösning" vad innebär det? Och varför är det negativt resultat?

BU föreslår förbundsmötet

att bifalla budgeten

47. FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2017

I dagsläget saknas ännu en värddistrikt för FM 2017.

Vid FM 2013 tog vi beslutet att följa Demokratipatrullens förslag på mötesordning för FM 2015. Det innebär ett nytt sätt att fatta beslut tillsammans. Det behöver utvärderas utifrån följande frågor:

- Hur får vi fram bra förslag med brett stöd?
- Hur får vi fler att delta i debatter och diskussioner om förslag och motioner?
- Hur möjliggör vi för ombud att representera åsikter hos sina kårer och distrikt?
- Hur utnyttjar vi på bästa sätt förbundsmötet för att utveckla vårt förbund och våra medlemmar?

Principiellt anser förbundsstyrelsen att en ny arbetsform bör användas minst två gånger för att visa sitt värde. Samtidigt är det viktigt att medlemmarna vet hur FM 2017 går till. Vi vill ge årets arbetsformer en chans till finslipning och samtidigt möjliggöra justeringar efter årets FM.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att förbundsmötet 2017 genomförs 11-12 november

att FM uppdrar åt Förbundsstyrelsen att finna en lokal värdorganisation för FM 2017

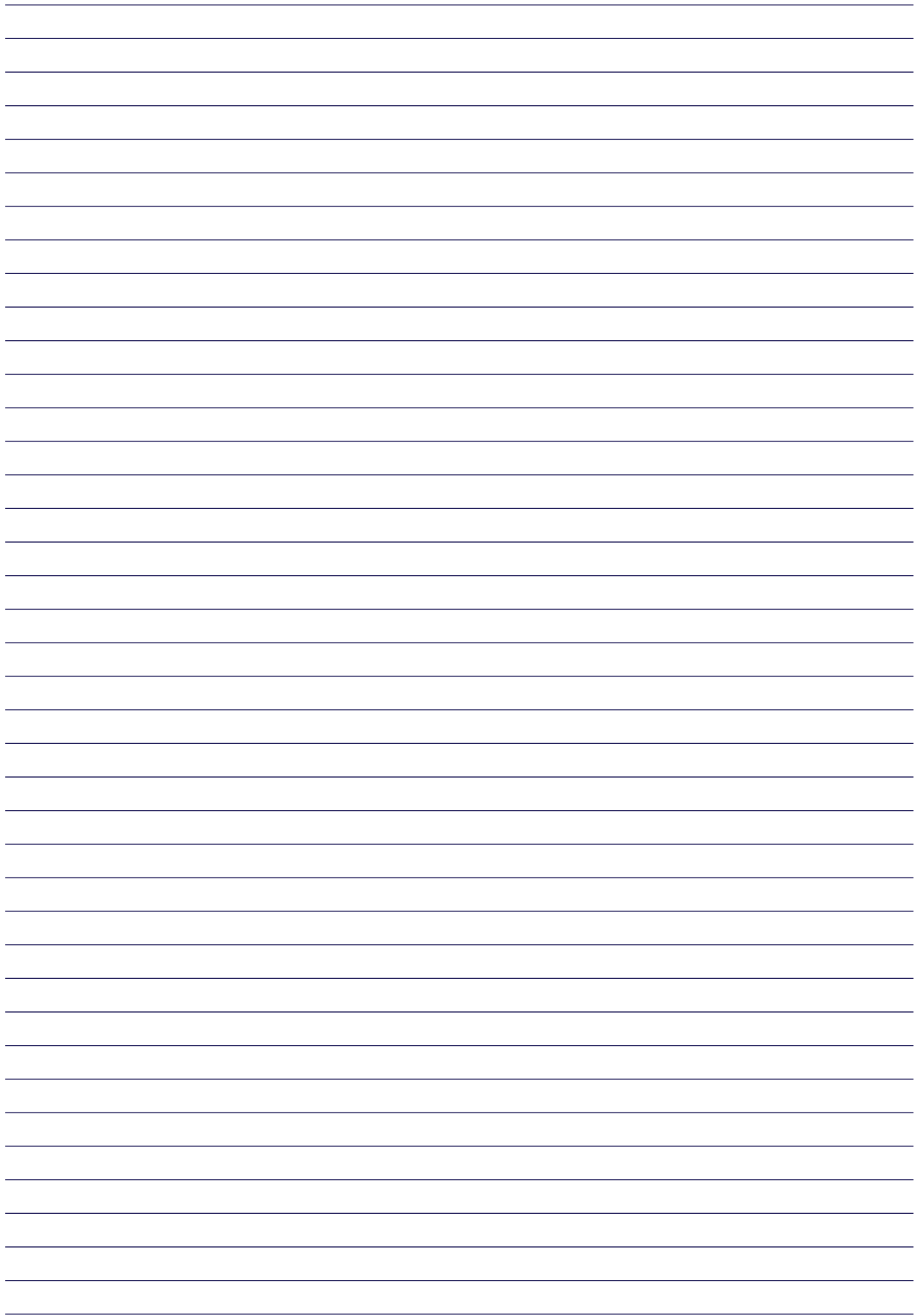
att förbundsmötet 2017 genomförs under samma arbetsformer som används för förbundsmötet 2015, justerade enligt de önskemål som medlemmarna uttrycker under förbundsrådet i september 2016.

BUs yttrande

BU tycker likt Förbundsstyrelsen att det är svårt att utvärdera om arbetsformen för FM fungerar efter bara ett försök och att ge det ett FM till vore det bästa. Visst kan det vara så att det inte går särskilt bra i år men då har man ett försök till på sig. Demokratipatrullen har ju faktiskt gjort ett jobb med att ta fram det och då antar vi att det är med hänsyn till vad vi söker! Smärre justeringar kan göras om förbundsrådet har någon bra idé, men huvuddragen bör vara de samma.

BU föreslår förbundsmötet

att anta förslaget





Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund