



Verksamhetsplan 2022



Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som präglas av nytänkande, öppenhet och med ett tydligt fokus på scouten. Detta blir en utmaning under ett år som vi vet väldigt lite om eftersom Corona-pandemin fortfarande lamslår delar av vår verksamhet.

Våra aktiviteter innehåller action, utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

Identitet

Vi står för en tydlig värdegrund som är baserad på scoutlagen och scoutmetodens sju delar. Personlig utveckling, för alla medlemmar, är en självklar del av vår verksamhet. Diskussioner kring drogfrågan hålls levande på samtliga avdelningar. Våra scouter är aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren och hålls uppdaterade via kårens Facebook, Instagram, hemsida och mailinformation.

Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete.

Detta når vi genom att

- Arbeta med drogfrågan på samtliga avdelningar.
- Nykterhetslöftet avläggs vid 12 års ålder.
- All scoutverksamhet coronaanpassas och sker utomhus.
- Delta i Vara kommuns certifiering av föreningar "Säker och trygg förening".
- Använda logotypen för Säker och Trygg förening i alla utskick.
- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dem.
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, under hashtagarna #levenescouter, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- De månadsansvariga har full koll vad som ligger i deras uppdrag.
- Ha en fixarlista på anslagstavlan där vi skriver upp det som behöver åtgärdas.
- Ledarna träffas för materialvård under en fixarkväll.
- Ha städdagar under ordinarie verksamhet, vår och höst.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Genomföra Julmässan utifrån gällande rekommendationer.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.



Verksamhetsplan 2022



Verksamhet

Kåren erbjuder alla medlemmar en god gemenskap med en trygg, utmanande och attraktiv verksamhet i en nykter miljö.

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäckar-, äventyrar- och utmanarscouter. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger scouten utmaningar för en längre tid i kåren. Valfyllda scoutavdelningar ger en kontinuitet i verksamheten och ingen åldersgrupp får tappas bort. Scouternas program och scoutkårens aktiviteter utvecklar och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten. Alla scoutmöten coronaanpassas.

Våra scouter bör varje sommar erbjudas någon form av läger. På grund av pandemin som pågått i nästan två år är det många scouter som inte upplevt känslan att vara på scoutläger. Därmed blir det än viktigare att sommaren 2022 inte blir ytterligare en utan läger.

Detta når vi genom att

- Vara en aktiv del av Levenes samhällsliv.
- I första hand rekrytera 8-åringar.
- I rekryteringssyfte delta i Klassfotbollen med lockande scoutaktiviteter.
- Undvika överfyllda avdelningar.
- Använda patrullsystemet fullt ut på avdelningarna.
- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.
- Säkerställa att alla målspar finns med i verksamheten.
- Alla scouter erbjuds läger under sommaren, om förutsättningar ges, Upptäckare och Äventyrare Jamboree 22 samt helgläger för Spårare och Upptäckare

Växa

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Alltför många av våra scouter har under årens lopp lämnat scoutkåren efter ett stort läger eller annat större arrangemang. Det är inget som ska få passera obemärkt.

Detta når vi genom att

- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Ha fasta patruller på samtliga avdelningar.
- Visa på alla möjligheter till vidare upplevelser som erbjuds scouter i alla åldrar, så länge man har viljan att utvecklas.



Verksamhetsplan 2022



Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum. Kårens ledare har bra utbildning för sina uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning.

Detta når vi genom att

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Engagera föräldrar på läger och i övrig verksamhet.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Höja statusen på ledarskapet.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet och/eller att någon i styrelsen ställer upp som referensperson. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Uppmuntra alla ledare att under året gå Scouternas nätbaserade Anpassat ledarskap
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha kårens hemsida, uppdaterad med användbara dokument.
- Genomföra minst två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.
- Erbjuds varje ny ledare det stöd hen behöver utifrån sina egna förutsättningar.
- Alla ledare går den webbaserade Trygga möten-utbildningen vart tredje år.
- Erbjuds våra äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan erhållas, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.
- Hjälpa till med bidragsansökningar utanför scoutkåren.

Miljö

Kåren har ett övergripande miljötank som genomsyrar vår verksamhet.

Detta når vi genom att

- Tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.
- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att källsortering blir en naturlig del av vår verksamhet.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.