



# Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

## **Förbundsråd 2023**

Underlag innehållandes diskussionsfrågor, problemformulering, svar på tidigare inkomna frågor och bakgrund till den pågående processen.

## Innehåll

Bilageförteckning.....	2
Bakgrund till underlaget och förbundsrådet.....	3
Förbundsrådets upplägg.....	3
Bakgrund till processen .....	4
Problemformulering för NSF.....	5
Område 1 – Sjunkande medlemsantal.....	5
Område 2 – Minskande ideellt engagemang .....	5
Område 3 – Minskande intäkter .....	6
Slutsatser kring problemformuleringen.....	7
Svar på tidigare inkomna frågor .....	8
Diskussionsfrågor inför förbundsrådet.....	12
Diskussionsfråga 1 .....	12
Diskussionsfråga 2 .....	12
Diskussionsfråga 3 .....	13
Diskussionsfråga 4 .....	13
Hur framtiden ser ut just nu .....	14
Avslutning.....	15
Bilaga 1 NSF Budget 2022.....	16
Bilaga 2 Projektunderlag Fas 1.....	18
Bilaga 3 Kallelse förbundsråd.....	32
Bilaga 4 Presentation från DÅM.....	34

## Bilageförteckning

Till detta underlag finns det ett antal bilagor som kan vara av intresse

**Bilaga 1:** NSF Budget 2022 reviderad av FS<sup>1</sup>

**Bilaga 2:** Projektunderlag Fas 1 – Inriktningen<sup>2</sup>

**Bilaga 3:** Kallelse förbundsråd

**Bilaga 4:** Presentation från DÅM<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Den reviderade budgeten antogs vid FS12-22 den 8 oktober 2022

<sup>2</sup> Projektunderlaget antogs av förbundsstyrelsen vid FS03-23 och FS04-23

<sup>3</sup> Den presentation som gjordes av FS ledamöter vid de olika DÅM som FS besökte

## Bakgrund till underlaget och förbundsrådet

Det här dokumentet är underlaget till förbundsrådet den 29 april. Det är sammanställt av förbundsstyrelsen och sammanfattar vad som har skett, nuvarande läge och vilka tankar som förbundsstyrelsen har kring processen ”Ny gemensam nykterhetsrörelse”.

Förbundsrådet är ett rådgivande organ som förbundsstyrelsen beslutat att kalla till efter tydliga önskemål från medlemmar i förbundet. Redan tidigt ville NSF:s förbundsstyrelse kalla till ett medlemsmöte för att introducera processen ”ny nykterhetsrörelse” då vårt mål och avsikt alltid har varit att involvera medlemmarna i såväl processen som beslutet om att ta denna inriktning gemensamt med UNF, Junis och IOGT-NTO. Vi ville avvakta tills att rörelsen hade haft de gemensamma dialogmötena för att inte skapa parallella spår i processen. Att vi tillsammans som rörelse söker svaren sågs som en bra väg framåt vid denna tidpunkt.

NSF förbundsstyrelse har beslutat att förbundet ska medverka i processen att ta fram ett förslag till en gemensam utredning av hur IOGT-NTO rörelsen skall se ut och verka i framtiden. På förbundsmötet i oktober 2023 tar förbundet beslut om vi som organisation vill inleda och medverka i en sådan utredning. Processen vi nu ingår i ger våra medlemmar och kårer möjlighet att påverka och ge input till förslaget. Hade förbundsstyrelsen valt att stå utanför hade förbundet tappat detta inflytande.

Vilket förslag som kommer att läggas fram vet vi ännu inte. Efter dialogsamtalen har förbunden inlett nästa del i processen som är att sammanställa och börja bygga ett underlag. Detta underlag tas fram av en projektgrupp som består av anställd personal och inhyrda konsulter. Gruppen har till uppgift att ta fram ett underlag som de olika förbundsstyrelserna och riksstyrelsen tar ställning till och som läggs fram inför kongresser och förbundsmöte. Projektgruppen är tillsatt med uppdraget att se till att processen genomförs professionellt och tillgodoser behovet av information.

## Förbundsrådets upplägg

Förbundsrådet kommer att inledas med en dragning från förbundsstyrelsen och därefter kommer genomföras en kortare dragning från Anna Bergqvist som är projektledare för fas 1. Anna kommer att kunna svara på en del frågor som kommer upp. Utöver det kommer Anna att vara på plats under hela dagen framför allt för att kunna lyssna in. Det kommer inte finnas någon representation från de andra förbunden under förbundsrådet.

Förbundsrådet kommer att protokollföras och justeras av personer valda av förbundsrådet.

Därefter kommer förbundsrådet att fortsätta med ett antal diskussionspass i olika grupper och i helgrupp. De frågor som kommer att diskuteras kommer vara liknande de diskussionsfrågor som finns med i underlaget.

Förbundsrådet kommer att avslutas gemensamt med en avslutande diskussion och där en sammanfattning av vad förbundsrådet har kommit fram till kommer att återberättas.

## Bakgrund till processen

Förbundsstyrelserna har enats om att vi borde se över hur vi kan organisera oss som en rörelse på ett annat sätt än vi är idag. Processen inleddes när förbundsstyrelserna under januari månad samlades och samtalande om de gemensamma utmaningar som vi står inför och försökte hitta gemensamma utgångspunkter för det arbetet. Styrelserna enades om att det finns många utmaningar och att vi tror att det är effektivast att angripa dessa tillsammans i nuvarande IOGT-NTO rörelsen som ett första steg. Utmaningarna är dessutom av den karaktären att vi blev överens om det viktiga i att inleda detta arbete omedelbart. Vi har gemensamma utmaningar men varje förbund har också sin egen situation att hantera.

Rörelsens organisation skapades för över 50 år sedan och speglar i mångt och mycket det samhället vid den tiden. Det har skett en hel del förändringar under årens lopp som bland annat mindre organisationsförändringar.

Vid den gemensamma förbundsstyrelsehelgen samtalande styrelserna och identifierade ett antal utgångspunkter/värderingar som vi såg som grundläggande i arbetet och som vi alla enades om är viktiga för den framtida nykterhetsrörelsen.

- Ett garanterat utrymme. Det ska finnas ett garanterat verksamhetsutrymme för scoutverksamhet, barnverksamhet, ungdomsverksamhet, ”ledarledd” verksamhet.
- Egna ”underidentiteter”. Det ska finnas möjligheten för exempelvis unga eller scouter att få känna en gemensam identitet med hela organisationen, men också en mindre ”underidentitet”.
- Ett utrymme att växa. Det ska finnas utrymme för unga att få ta ansvar och växa utan vuxnas direkta inflytande eller kontroll.
- Eventuella sidoorganisationer. Det kan finnas eventuella sidoorganisationer med en spetsigare verksamhetsidé (exempelvis nyktra pensionärer) men med ett kvarvarande huvudmedlemskap i den gemensamma organisationen.
- Bidragen. Vi behöver undersöka möjligheten att lyfta bidrag för barn- och ungdomsverksamhet på alla nivåer, men också de eventuella kostnaderna kopplade till dessa bidrag.
- Eventuella underorganisationer. Det kan finnas eventuella underorganisationer, främst av bidragstekniska skäl, för att lyfta bidrag för en särskild målgrupp (barn och unga).
- Part för samverkansavtal. Den nya organisationen ska vara den direkta parten för samverkansavtalet gentemot Scouterna.
- Flexibelt förhållningssätt. Den nya nykterhetsrörelsen behöver ha ett flexibelt förhållningssätt till organisering, hur man verkar och vara beredd att ändra sig när nya behov uppstår och gamla försvinner.

## Problemformulering för NSF

För NSF är det i huvudsak tre olika områden som faller inom problembilden; sjunkande medlemsantal, minskande ideellt engagemang, och minskande intäkter. Intentionen under processen har varit att tillsammans med medlemmarna undersöka dessa men också definiera vidare vilka problem som kan finnas. Dessa tre problem återfinnes hos de övriga förbunden. Alla tre problemområden identifierade för NSF är dynamiska och påverkar olika delar av verksamheten. Ett problem som finns på det nationella planet kanske inte ter sig på samma sätt på lokal nivå. Det kan dessutom skilja sig väldigt mycket mellan olika kårer och distrikt.

### Område 1 – Sjunkande medlemsantal

År	Antal medlemmar <sup>4</sup>
2014	5112
2015	4852
2016	4779
2017	4470
2018	4107
2019	4118
2020	3894
2021	3711
2022	3648

De senaste 8 åren har vi tappat närmare 30% medlemmar. Samtidigt ser vi att Scouterna i Sverige har ökat sitt medlemsantal nio år i rad (oaktat vår minskning). Nu senast under 2022 ökade Scouterna med 4047 medlemmar och är över 80 000 medlemmar.<sup>5</sup> Scoutrörelsen internationellt är också på frammarsch.

Under de senaste 10 åren har det gjorts flertalet olika satsningar i förbundet för att försöka öka antalet medlemmar på olika sätt, men vi har tillsammans som ett samlat förbund inte lyckats med det.

### Område 2 – Minskande ideellt engagemang

Förbundsstyrelsen noterar svårigheter med att hitta personer som kan tänka sig att göra olika insatser på nationellt plan. Det handlar om allt från att arrangera en utbildning, att medverka i en arbetsgrupp eller att delta på utbildningar och arrangemang.

Ett minskat ideellt engagemang tar sig också uttryck i många kårerna. Det finns för få ledare vilket påverkar återväxten som förtroendeposter och ledaruppdrag. Detta skapar en ond spiral

<sup>4</sup> Antalet är baserat på totalt antal medlemmar i NSF per den 31 december samma år.

<sup>5</sup> I 80 000 medlemmar ingår också de som är medlemmar i NSF.

och med tiden så försvinner kårer och medlemmar. Med ett sjunkande medlemsantal blir inte posterna i distriktsstyrelser och kårer färre utan det fortsätter att vara samma.

Det är otroligt svårt att mäta engagemang! Därför går det inte att presentera någon statistik kring det. Men vi tror att flertalet medlemmar på olika sätt kan stämma in i att det ideella engagemanget i stort sjunker.

Det finns givetvis kårer och distrikt där engagemanget ökar. Nya kårer startas. Detta är självklart positivt. Det väger tyvärr inte upp tillräckligt mycket för att matcha den nedgången som vi gör. På samma sätt finns det kårer som år efter år ökar sitt medlemsantal vilket också är väldigt positivt. Men när vi tar en överblick över hela förbundet ser vi att det är en minskning.

### Område 3 – Minskande intäkter

Förbundets intäkter har under många år varit stabila och förbundet har under flera år gjort bra resultat. Under början av 2022 fick förbundsstyrelsen information om att intäkterna från miljonlotteriet skulle komma att sjunka kraftigt och att det troligen kommer att fortsätta sjunka under en längre tid framöver.

När den här information kom till förbundsstyrelsen genomfördes ett omfattande budgetarbete som ledde fram till en reviderad budget under hösten 2022. Under november och december månad 2022 fick förbundsstyrelsen ny information om att det förväntade resultatet från miljonlotteriet kommer att bli sämre än planerat och att därmed intäkterna kommer att fortsätta minska. Som en reaktion på detta anser IOGT-NTO att vi som rörelse behöver se över hur vi kan hanteradetta på lång sikt och vad det får för följder. Pengarna från miljonlotteriet är den huvudsakliga finansieringen till både verksamhetsbidrag, genomförande av arrangemang och personalkostnader.

Förbundsstyrelsen försöker aktivt att hitta sätt att dra ner på kostnader samt öka intäkterna från annat håll. Något som vi ser framför oss att diskutera på förbundsmötet i höst.

År	Medlemsintäkter	Statliga intäkter	Miljonlotteri intäkter
2013	337 tkr	1 655 tkr	20 mkr
2014	298 tkr	1 639 tkr	18.6 mkr
2015	405 tkr	1 662 tkr	18.6 mkr
2016	390 tkr	1 627 tkr	18.7 mkr
2017	405 tkr	1 524 tkr	17 mkr
2018	507 tkr	1 502 tkr	18.2 mkr
2019	446 tkr	1 456 tkr	13.6 mkr
2020	699 tkr	1 863 tkr	12.7 mkr
2021	674 tkr	1 909 tkr	13 mkr
2022 (budgeterat)	752 tkr	1 525 tkr	9.3 mkr

Resultaten är hämtade från förbundets årsredovisningar för de olika åren. En avrundning är genomförd.

### Slutsatser kring problemformuleringen

Som beskrivet finns det ett par olika större områden där vi som förbundsstyrelse identifierar att förbundet har problem. Alla problem är inte nationella och en del av problemen återfinns inte nödvändigtvis hos alla våra kårer. En del kårer får fler medlemmar, fler ideella och en starkare ekonomi. Dock ser vi att det är en kurva neråt i förbundet som helhet. En kurva som har försökt brytas vid flertalet olika tillfällen men där vi inte har lyckats med det.

Förbundsstyrelsen ser att vi tillsammans som förbund behöver enas kring att det finns problem som vi behöver ta tag i. Vi behöver hitta långsiktiga lösningar och där tror vi att en lösning kan vara att göra det i samråd med de andra förbunden i rörelsen. Det kan också finnas andra lösningar.

Självklart finns det områden med problem som ännu inte har analyserats dock tror vi att vi behöver börja någonstans och att samtalen kan inledas kring dessa tre områden.

## Svar på tidigare inkomna frågor

Följande underlag försöker omhänderta de frågor som har kommit in inför förbundsrådet. Det är svårt att svara helt utförligt på alla frågor men vi hoppas att vi kan ge lite mer klarhet i de frågor som ställts.

### *Vilka svar gav de många Dialogmöten som har genomförts?*

Dialogmötena håller på att sammanställas inom ramen för projektet. Detta redovisas på respektive organisations hemsida inom kort.

### *Hur många medlemmar har Junis, UNF, IOGT-NTO och NSF i dagsläget? Åldersfördelning på dessa medlemmar?*

Förbund	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IOGT-NTO	28 999	27 479	26 512	25 972	23 830	20 848	21 722 <sup>6</sup>
NSF	4 779	4 470	4 107	4 118	3 894	3 711	3 648
Junis	11 166	11 343	10 185	8 592	7 539	7 808	8 337
UNF	4 064	3 873	3 390	3 425	2 554	- <sup>7</sup>	2 284

### *Hur många NSF medlemmar över 26 år ingår i IOGT-NTOs medlemsantal?*

Den här statistiken är svår att få fram. Enligt eBas var det under 2022 104 personer som är medlemmar i NSF som hade sitt huvudmedlemskap hos IOGT-NTO. Utöver det var det 7 personer som har sitt huvudmedlemskap hos UNF. Av de personer som har sitt huvudmedlemskap i NSF är 265 personer över 26 år även medlemmar i IOGT-NTO. Ca 200 personer är medlemmar i både NSF och Junis.<sup>8</sup>

### *Kommer IOGT-NTO rörelsen att kunna få statsbidrag och vi enbart är ett förbund?*

Denna fråga kommer utredas i fas två. Självklart är den framtida finansieringen en viktig del av hur vi väljer att organisera oss. Detta är ett av de direktiv som en eventuell utredning är föreslaget att få med sig.

<sup>6</sup> Av 21 722 medlemmar 2022 i IOGT-NTO är 902 under 24 år och 885 i åldern 25-29 år

<sup>7</sup> UNFs siffror för 2021 släpps när UNF släpper kongresshandlingar

<sup>8</sup> Merparten hemmahörande i Junis Umeå och Björksta Scoutkår



***Hur ser personalorganisationen ut i Junis, UNF och IOGT-NTO på riksplan resp. distriktsnivå? Har man idag någon gemensam personal?***

När det kommer till gemensam personal har det tidigare funnits några gemensamma personal mellan förbunden i olika omgångar. För tillfället delar UNF, NBV<sup>9</sup> och IOGT-NTO på en trainee som arbetar i Bryssel.

**Junis personalorganisation:**

Som högste chef har Junis en generalsekreterare, Under honom finns en biträdande generalsekreterare, en controller, en kommunikatör, en politisk sekreterare, en förbundsstrateg och en administrativ sekreterare. Under den biträdande generalsekreteraren finns tre verksamhetsutvecklare.

Totalt är Junis 10 personer anställda på riks nivå.

När det gäller distriktsnivå finns det ca 10 personer som är anställda av olika distrikt eller föreningar. De är inte anställda av Junis-förbundet men deltar på en del gemensamma konsultsamlings som Junis ordnar.

**IOGT-NTOs personalorganisation**

IOGT-NTO har en central personalorganisation fördelad på tre avdelningar: ekonomi- och verksamhetsstöd, drogpolitisk och verksamhetsutveckling. Vissa distrikt har egen personal, andra inte.

Totalt under 2022 var IOGT-NTO 28 personer anställda på nationell nivå, med två vakanta tjänster och en trainee i Bryssel.

**UNFs personalorganisation**

UNF har en generalsekreterare och en biträdandegeneralsekreterare. En kommunikatör, en strateg, en redovisningsekonom och en chefredaktör. De har även en projektutvecklare som arbetar med POPBOX. Utöver det har UNF 6 personer som arbetar som fältpersonal, både föreningsutvecklare och distriktsutvecklare.

Totalt är UNF 13 anställda.<sup>10</sup>

***Är ledarna i JUNIS medlemmar bara i Junis, bara i IOGT-NTO eller i båda?***

Alla som är ledare i Junis är antingen medlemmar i NSF, UNF eller IOGT-NTO. I Junis får man enbart vara medlem som barn. Det gör att alla de som är ledare för Junis behöver vara

---

<sup>9</sup> NBV är inte en del av det som beskrivs som IOGT-NTO rörelsen, men det är en viktig samarbetspart för IOGT-NTO rörelsen och andra helynktra förbund i Sverige.

<sup>10</sup> Information hämtad från UNFs hemsida <https://www.unf.se/kontakt/personal/>

medlemmar i något av de andra förbunden i IOGT-NTO rörelsen. För 2022 var 68% av ledarna för Junis hemmahörande i IOGT-NTO, 30 % medlemmar i UNF och ca 2 % medlemmar i NSF.

***Aktuellt ekonomiskt läge för Junis, UNF och IOGT-NTO på riksplan?  
Verksamhetsresultat och balanserat resultat 2021 och 2022?***

Då flertalet av de andra förbunden, liksom NSF är mitt uppe i årsredovisningarna för 2022 finns de siffrorna inte att tillgå för tillfället. Därför får vi förlita oss på 2021 års siffror.

**Junis resultat 2021<sup>11</sup>**

Verksamhetsresultat 2 108 633 kr

Balanserat resultat 35 023 575 kr

**IOGT-NTO resultat 2021<sup>12</sup>**

Verksamhetsresultat -56 909 000 kr

Balanserat resultat 91 625 181 kr

**UNF resultat 2020<sup>13</sup>**

Verksamhetsresultat 1 334 922 kr

Balanserat resultat – kr<sup>14</sup>

***Varför har ni inte bestämt vad förbundsrådet ska hantera innan kallelsen gick ut?***

I kallelsen som gick ut den 31 mars står det följande “Styrelsen har hörsammat medlemmarnas önskemål gällande att diskutera processen med framtidens nykterhetsrörelse inom förbundet tillsammans”.

Förbundsstyrelsen uppfattar att detta är tillräckligt tydligt kring vad som ska diskuteras. Den snäva tidsramen som förbundsstyrelsen har att arbeta med gjorde att vi inte med hel säkerhet kunnat säga tidigare med exakt vilka frågor som ska diskuteras.

***Vad händer om vi blir ett förbund och scouting inte inkluderas i det förbundet?***

Det här är till synes och sist en fråga som den enskilde medlemmen behöver ta ställning till. Förbundsstyrelsen ser dock inte att ett sådant alternativ är att ens fundera på för vår del. Om vi skulle bli enbart ett förbund och det inte finns scouting i det förbundet kommer nykter scouting att helt dö ut.

De andra förbundsstyrelserna är väldigt måna om att det ska finnas med scouting i en nykterhetsrörelse och gärna i en gemensam organisering. Därför är de väldigt positiva till att ha med NSF (och framför allt nykter scouting) i en framtida ny organisering.

---

<sup>11</sup> Hämtat från Junis årsredovisning för 2021

<sup>12</sup> Hämtat från IOGT-NTOs årsredovisning för 2021

<sup>13</sup> Hämtat från UNF Kongresshandlingar 2021, då UNF inte släppt årsredovisning för 2021

<sup>14</sup> UNF redovisar inte den siffran i kongresshandlingar

Vi tror att detta är en superviktig fråga, men som för tillfället inte platsar i den fasen som förbunden är inne i nu. Vi kommer helt enkelt att behöva återkomma till detta när det finns ett mer konkret förslag att ta ställning till.

*Vad säger stadgarna om tre ben går ihop o fjärde benet inte passar in vad det gäller ta med till egen organisation. Som lokaler egendomar i kårer o ekonomi. Får vi det med oss in i Scouterna?*

Det är inget som på något tydligt sätt reglerar det. De kårer som äger fast egendom får inte sälja detta utan medgivande från förbundsstyrelsen i enlighet med förbundets stadga §6.1. Dock skulle vi få ta med oss det in i Scouterna. Då kommer ägandeförhållandet att bli annorlunda och i stället bli i enlighet med de skrivningar som Scouterna har.

En hel del av våra kårer nyttjar lokaler som på något sätt ägs av övriga delar av IOGT-NTO rörelsen eller som har bestämmelser kring detta. Där behöver vi i ett sådant fall utreda hur det skulle gå till i varje enskilt fall. De hyresavtal som finns skulle behöva ses över inför ett ingående i Scouterna, på samma sätt som de kommer att behöva ses över inför och under en större organisatorisk förändring i förbundet.

*Jag skulle gärna vilja få tillgång till riksstyrelsens protokoll, är det möjligt?*

Tyvärr är det inte möjligt att få tillgång till dessa, då de enbart är interna och till för de som sitter i riksstyrelsen eller förbundsstyrelserna. Av den anledningen kommer vi inte att kunna dela med oss av dessa.

## Diskussionsfrågor inför förbundsrådet

På förbundsrådet kommer vi att ha som målsättning att kunna samtala och diskutera brett i olika typer av frågor. Ett tydligt medskick som styrelsen har fått med sig är att inte försöka styra samtalen för hårt. Förbundsrådet kommer ha möjlighet att fatta, i enlighet med stadgan, ett beslut i form av en rekommendation till förbundsstyrelsen.

De diskussionsfrågor som används nedan är ett sätt för kåren och distriktet att samtala inför förbundsrådet

### Diskussionsfråga 1

Förbundsstyrelsen inledde samtal med de andra förbunden för att det försöka se om det kan finnas en lösning på de problem som har presenterats i underlaget. Styrelsen hade gärna inlett dessa samtal i förbundet innan det togs i rörelsen i sin helhet. Dock är vi där vi är idag och behöver blicka framåt.

Idag finns det inget förslag att ta ställning till men det finns indikationer på vad för typ av förslag som kommer att presenteras på kongresser och förbundsmöte. Förslaget kommer troligen att innebära att förbunden tar ställning till om att fortsätta utreda hur en ny organisation skulle kunna se ut. Det som menas med en ny organisation kan vara dels stadgemässiga förändringar, organisatoriska förändringar, och verksamhetsförändringar för att nämna några ingående delar. Vi skulle gärna se att förslaget till utredning skulle omfatta en "ny nykterhetsrörelse" för att förtydliga att det inte enbart handlar om organisation.

- *Hur ska förbundet se på att vara en del av en sådan utredning där vi tillsammans som en rörelse undersöker hur vi som rörelse och organisation ska "organiseras" för att skapa så bra möjligheter till verksamhet som möjligt och nå våra mål?*
- *Vilken roll ska förtroendevalda på nationell nivå (förbundsstyrelsen) och regional nivå (distriktsstyrelser) ha i NSF's fortsatta del i utredningar och samtal?*
- *Vilken roll ska den vanlige medlemmen ha i fortsättningen av utredningarna?*

### Diskussionsfråga 2

En förändring av vår organisation kan vara en tänkbar väg mot lösningar på de utmaningar som rörelsen står inför. Dock finns det fler lösningar. För att utmana oss vårt tänk och inte se det som den enda lösningen vi står inför. Skulle följande fråga vara bra att diskutera för att skapa bra medskick till förbundsstyrelsen och till projektet. Det är viktigt att fundera kring för- och nackdelar med nuvarande organisationsform.

- *Om vi i framtiden ingår i en förändrad organisation dvs ny nykterhetsrörelse, vad är viktigt i vår nuvarande organisationsform och metod som NSF att ta med sig? Samt, vilka delar i vår nuvarande organisationsform och metod bör NSF inte ta med sig?*
- *Vilka andra lösningar ser vi att NSF kan ha för att möta de utmaningar och den problembilden som har lyfts fram i det här underlaget?*

### Diskussionsfråga 3

NSF är unikt i sig som organisation. Vi står på två tydliga ben med ett tydligt ben i nykterhetsrörelsen och ett tydligt ben i Scoutrörelsen. En möjlighet är att vi som organisation skulle släppa taget mer om IOGT-NTO-rörelsen och i stället välja att stå mer för oss själva som nykterhetsrörelse. Då kommer vi att behöva tänka i ett worst-case scenario och kan då kanske inte räkna med att få ta del av intäkterna från miljonlotteriet.

- *Om vi som förbund ska stå för oss själva, vilka ekonomiska prioriteringar behöver vi göra för att förbundets ekonomi ska åter kunna få en långsiktighet?*
- *Hur ska vi som förbund agera för att kunna fortsätta vår verksamhet trots minskade intäkter på både kort och lång sikt?*

### Diskussionsfråga 4

Om knappt 6 månader är det dags för förbunds möte. Vid förbunds mötet kommer det att finnas ett rörelse gemensamt förslag för förbunds mötet att ta ställning till. Utöver det förslaget kommer förbunds mötet att ha en rad andra förslag, både motioner och FS-förslag att ta ställning till.

- *Vad mer för typer av förslag eller förändringar borde förbunds styrelsen fundera över inför förbunds mötet?*

## Hur framtiden ser ut just nu

Förbundsstyrelsen var ute under ett par av distriktsårsmötena och presenterade hur processen i sig ser ut och försökte med det förtydliga en del saker.

Framtiden som den är just nu är till stor del oviss. Vi vet inte exakt vad förslaget kommer att innehålla som läggs fram men vi försöker hela tiden se till NSF:s bästa och lyfter vikten av scouting i arbetet. Vi har pågående samtal med Scouterna på olika sätt för att hålla dem informerade men också som ett led i att vi hjälps åt med den här frågan. Budskapet från Scouterna är dock mycket tydligt: "finns det scouting i en organisation eller i ett förbund är det självklart att den/det organisationen/förbundet ska på något sätt vara kopplat till Scouterna". Exakt hur det görs är inget vi behöver vara oroliga för. Scouter ska få fortsätta vara Scouter och NSF:s medlemmar ska få fortsätta att identifiera sig som scout.

Efter höstens förbundsstämma kommer förbunden att välja om vi ska gå in i det som kallas för fas 2. Då går vi i så fall in i en fas som handlar om att utreda hur vi på bästa sätt genomför och skapar en ny nykterhetsrörelse. Fasen kommer innehålla ett antal olika utredningar, både utredningar som redan nu har till del inlett, och utredningar som medlemmarna önskar att vi ska genomföra.

Med alla utredningar i baktanke kommer sedan ett nytt förslag att läggas fram till förbundsstämma och kongresser. Förslaget kommer att innehålla ett svar på utredningarna och förslag på hur vi ska göra för att lösa de problem som finns. Exakt vad utredningarna kommer att säga eller vilket förslag som kommer att finnas är det ingen som vet.

Förslaget som kommer att läggas till sommarens kongresser och höstens förbundsstämma kommer troligen att vara klart till stor del under maj månad. Därefter kommer NSF:s förbundsstyrelse att behöva lägga till en del text i förslaget som avhandlar NSF:s problemformulering.

Vi alla förbund står med olika **varför** vi är intresserade av att vara en del av en gemensam organisering för de fyra förbunden, såsom dagens IOGT-NTO rörelse. NSF:s **varför** kretsar mycket kring att vi ser en vikt av att vara en tydlig del av nykterhetsrörelsen men även att kunna fortsätta vara självständiga i vårt arbete. Men för NSF:s förbundsstyrelse är det alltid en självklarhet att det är medlemmarna som ska få ta beslutet i slutändan. Vi som förbundsstyrelse gör hela tiden vårt yttersta för att skapa möjligheter och att kunna bära med den demokratiska andan som finns i förbundet.

## Avslutning

Förbundsstyrelsen har från dag 1 i arbetet lyssnat på medlemmarna. Vi gör hela tiden analyser kring vad som är bäst för medlemmarna, vilken påverkan olika delar får på medlemmarna. Styrelsen har och kommer att arbeta hårt med processen för att medlemmarna ska få ett så bra underlag det bara går att ta ställning till. Förbundsstyrelsen har tagit ett beslut som innebär att vi är med och utforskar om det är intressant att utforska en ny organisation av nykterhetsrörelsen, för vi tror att det kan vara en lösning. Vi tror dock att det finns flera lösningar på de problem som finns och att vi tillsammans som ett förbund behöver undersöka alla alternativ som finns.

Vi har inte ”råd” att som förbund diskutera ”hur dålig en undersökning är” eller ”att det är helt fel att prata i rörelsen”. Vi behöver ägna våran kraft åt att leta lösningar på problemen, att hitta en väg framåt som kan omsätta NSF:s anda och vision till det som vi är sagda att göra.

Förbundsstyrelsen känner i mångt och mycket samma som medlemmarna hela tiden känner. Men vi vill kunna lägga fram förslag som går att ta ställning till. Vi tror inte att fortsatta samtal och utredningar är den enda lösningen men vi tror att det är en lösning som är värd att undersöka. Likaså finns det flertalet andra lösningar som vi vill undersöka. Styrelsen består av ett ytterst litet antal personer som försöker göra sitt yttersta men vi behöver medlemmarnas stöd i att faktiskt få chansen att försöka.

Därför vill vi understryka att vi från början helst inte hade behövt ge oss in i den här processen från början. Dock ansåg förbundsstyrelsen tidigt att vi saknade det mandat som krävs att fatta beslut att inte delta i arbetet utan vi ansåg att det är upp till våra medlemmar att ta det beslutet.



Nykterhetsrörelsens  
**Scoutförbund**

**Förbundsråd 2023**

**Bilaga 1:**

**NSF Budget 2023**

**reviderad av FS hösten  
2022**



	<b>Reviderad Budget 2023</b>	<b>FM-budget 2023</b>
<b>Intäkter</b>		
Förbundsmedlemsavgifter	752 500	990 000
Statliga bidrag	1 525 000	1 525 000
Ungdomslotteriet	9 300 000	13 500 000
Övriga intäkter	250 000	250 000
Ränteintäkter	250 000	250 000
<b>Summa intäkter:</b>	<b>12 077 500</b>	<b>16 515 000</b>
<b>Kostnader</b>		
Administration och ekonomi	-1 347 500	-1 725 000
Kommunikation	-390 000	-780 000
Kursgårdar	-1 710 000	-1 954 000
Ledarskap och utbildning	-585 000	-585 000
Organisation	-880 000	-1 235 000
Personal	-4 330 000	-6 485 000
Program	-380 000	-406 000
Samarbeten och medlemskap	-2 152 000	-2 565 000
Verksamhetsbidrag	-1 780 000	-1 780 000
<b>Summa kostnader:</b>	<b>-13 554 500</b>	<b>-17 515 000</b>
<b>Budgeterat utfall:</b>	<b>-1 477 000</b>	<b>-1 000 000</b>



Nykterhetsrörelsens  
**Scoutförbund**

**Förbundsrad 2023**

**Bilaga 2:**

**Projektunderlag Fas 1**

**Inriktningen**

# Projektunderlag

Projektets namn

*Fas 1 - Inriktningen*

Beställare, tillika beslutar att anta detta underlag

*Förbundsstyrelserna i NSF, UNF, Junis och IOGT-NTO*

## Innehåll

1. Bakgrund .....	21
Varför ett projekt för att ta fram en inriktning för framtidens organisering? .....	21
Översikt över faserna i den långsiktiga utvecklingen .....	21
Grundläggande utgångspunkter för projektet att arbeta utifrån .....	21
Beslutsträd – inriktningsbesluten .....	22
Avgränsning i tid för projektet .....	22
2. Vad vi vill uppnå .....	23
Effekt mål .....	23
Projekt mål .....	24
Avgränsningar .....	25
3. Intressentanalys .....	26
Intressenter för projektet .....	26
Politiska intressenter (förbundsstyrelseledamöter rösten) .....	26
Övriga intressenter (projektet/förbunden är rösten) .....	26
Sammanfattning/slutsatser .....	27
4. Huvudsakliga leveranser .....	28
Produktion .....	28
Delaktighet .....	28
Kommunikation .....	28
Rapporter och avstämningar .....	28
5. Projektorganisation .....	29
Översikt .....	29
Kompetenser och tidsåtgång .....	29
Hantering av kostnader .....	30
Budget .....	30
Bilaga 1 – Översikt processens faser .....	31

# 1. Bakgrund

## Varför ett projekt för att ta fram en inriktning för framtidens organisering?

Vid det gemensamma förbundsstyrelsemötet med Junis, NSF, UNF och IOGT-NTO i januari var temat för mötet samtal om framtidens IOGT-NTO-rörelse. Efter två dagars samtal var förbundsstyrelsernas slutsatser sammanställda och tydliga – rörelsen är starkare som en enhet än vad förbunden är var och en för sig. Den 15 januari 2023 beslutade därför förbundsstyrelserna i NSF, Junis, UNF och IOGT-NTO att tillsammans utforska en ny gemensam nykterhetsorganisation. Måndagen efter mötet publicerades information om processens uppstart och förbundsstyrelsernas intention.

Detta projekt har tillskapats för att stötta upp den processen.

## Översikt över faserna i den långsiktiga utvecklingen

I den långsiktiga processen för en ny gemensam organisering är det i huvudsak tre faser som ska genomföras och där varje fas kräver ett särskilt beslut för att inledas.



- Fas 1: Inriktningen – syftar till att samlas kring ett inriktningsbeslut att utgå ifrån
- Fas 2: Utredningen – om inriktningsbeslut fattas syftar denna fas 2 till att utreda hur en ny gemensam organisationsform ska se ut
- Fas 3: Genomförandet – om beslut av ny organisationsform fattas syftar denna fas 3 till att implementera beslutet

För en översikt av fasernas innehåll, se bilaga 1.

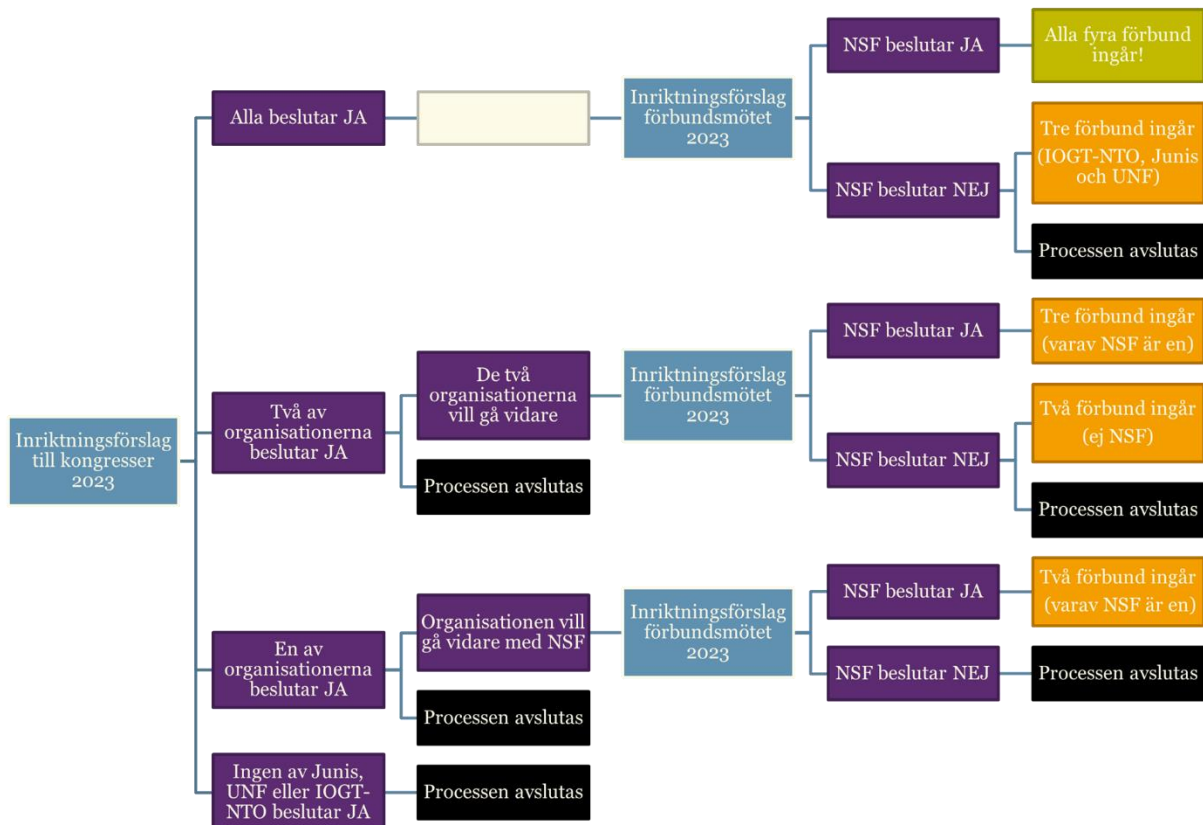
## Grundläggande utgångspunkter för projektet att arbeta utifrån

Detta projekt är ett projekt som ska stötta de fyra förbunden i processen att ta fram och besluta om inriktningsbeslut om framtidens organisering. Det innebär att projektet ges ett uppdrag och tilldelas resurser från de fyra förbunden, men respektive förbunds högsta beslutande organ kommer att avgöra om processen kommer att gå in i fas 2 eller ej.

Utgångspunkterna för processen (och för projektet att arbeta utifrån) är följande.

- Förbunden fattar självständiga beslut om de vill utreda en ny organisationsform (inriktningsbeslut).
- Förbunden fattar självständiga beslut om att ingå i den nya organisationsformen (beslut om ny organisationsform).
- Förbunden arbetar tillsammans fram ett inriktningsförslag för förbunden att ta ställning till vid ordinarie kongresser och förbundsmöte 2023.
- Om det blir olika beslut av förbundens kongresser/förbundsmöte 2023 så utesluter det inte nya organisationsformer av de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen.

## Beslutsträd – inriktningsbesluten



I fas 1 är processen beroende av fyra beslut vid organisationernas högsta beslutande organ för att alla förbund ska gå vidare till fas 2. I ett antal scenarier är det två eller tre förbund som beslutar om att gå vidare.

Om det blir olika beslut av förbundens kongresser och förbundsmöten så utesluter det inte att processen fortsätter av de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen. Projektet bör dock säkerställa att beslutsträdet tydliggörs under fas 1 för att säkerställa att alla förbunden vet vad som sker vid eventuella kongress- och förbundsmötesbeslut.

### Avgränsning i tid för projektet

Projekt Inriktningen gäller för Fas 1 och avslutas i samband med riksstyrelsemötet den 14 november 2023.

Om processen avslutas i samband med sommarens kongresser får projektets uppdrag lyftas till beställare för anpassningar.

## 2. Vad vi vill uppnå

Målen hjälper oss hela vägen – från beställning och plan till genomförande och förändringar längs vägen. Aktiviteter och kommunikation som saknar betydelse för målen – ska inte göras.



Vi skiljer på projekt mål och effekt mål. Projekt målen är de som ska nås inom projektet och den tidsramen vi beslutat. Dessa följs upp i projektet. Effekt målen beskriver följderna och nyttan av projektets resultat. Effekt målen måste vara till nytta för verksamheten – annars ska projektet inte genomföras. Dessa kan bara följas upp på längre sikt. Projektet ansvarar inte för att effekt målen uppfylls, men de är viktiga för hur projektet genomförs, intressentanalysen m.m.

### Effekt mål

Vi har identifierat följande effekt mål och de är listade nedan i fallande prioriteringsordning.

#### Effekt mål - kortare sikt

- Vi har tydliga beslut om att gå vidare med en ny gemensam organisationsform
- Det finns ett stort intresse och vilja för ökad samverkan och gemenskap mellan rörelsens medlemmar
- Det finns en hög tillit till förändringsprocessen bland medlemmarna
- Medlemmarna upplever att de bjudits in att vara delaktiga i processen

#### Effekt mål - längre sikt

- Vi är organiserade så effektivt och ändamålsenligt som möjligt (för en nykrare värld)
- Vi har skiftat identitet från det organisatoriska till det vi har gemensamt och det bereds plats för de som engagera sig
- Organisationerna präglas av ett positivt klimat och det finns en gemensam optimism om den nya organisationsformen
- Medlemmarna upplever att de genomgått en positiv process som genomförts på rätt sätt

#### Sammanfattande effekt mål

*Rörelsen organiserar sig på ett effektivt sätt genom den gemensamma identiteten och skapar en genomgående känsla av optimism.*

## Projekt mål

Vi har identifierat följande projekt mål, sorterat efter vikten av att lyckas.

Projekt mål	Innebörd
Samverkan	<ul style="list-style-type: none"><li>• De fyra förbundsstyrelserna har förutsättningar att synliggöra den politiska visionen tillsammans</li><li>• De fyra förbundsstyrelserna har en gemensam syn på beslutsalternativen i processen</li><li>• Ideologiska och praktiska frågor är i samklang i processen</li></ul>
Process och kommunikation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har kommunicerat med en gemensam röst, men anpassat oss efter behov och förutsättningar</li><li>• Vi har haft en tydlig och transparent process inför inriktningsbeslut</li><li>• Medlemmarna är nöjda med den möjlighet till delaktighet som skapats</li><li>• Vi har haft en kommunikation som lett till att medlemmarna förstått hur processen ska fortskrida</li></ul>
Inflytande och delaktighet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har skapat förutsättningar för medlemmar att vara delaktiga i processen</li><li>• De demokratiska processerna respekteras och förslag bereds och beslutas på ett sätt som stärker oss som demokratiska organisationer</li><li>• Dialogen med medlemmar och intressenter formar förslaget till inriktning</li></ul>
Förstudie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har en tydlig inventering av de nödvändiga och önskade utredningarna som behöver göras inför ett beslut om ny organisationsform</li><li>• Vi har påbörjat arbetet med att få till den ”tekniska” processen (administration, juridik, ekonomi)</li></ul>
Förslag	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2023 års kongresser och förbundsmöte har ett gott besluts- och diskussionsunderlag inför inriktningsbeslut</li></ul>



Det bör särskilt kommenteras att få fram ett förslag är lägst prioriterat av de satta projektmålen, när det prioriterade effektmålet är beslut om ny gemensam organisation och en effektiv organisering. Skälet till detta är att vi bedömer att de andra överordnade projektmålen har avgörande betydelse för att förslagen ska tas emot och bedömas och beslutas om utifrån dess innehåll.

### Sammanfattande projektmål

Projektet ska leverera ett underlag till kongresser och förbundsmöte inför inriktningsbeslut samt inventera behovet av utredningar som behöver genomföras i nästa fas.

Projektet ska skapa en tydlig process fram till de fyra inriktningsbesluten. Medlemmarna ska ha tillit till processen och ha möjlighet att påverka inriktningen.

### Avgränsningar

Följande mål ingår inte, vare sig som effektmål eller projektmål. Att dessa avgränsningar gjorts kan bero på olika saker. Det betyder inte att det inte är viktiga frågor för rörelsen, det kan istället bero på att det är en uppgift i nästa steg, en uppgift för någon annan del av organisationen, eller för att det inte är en gemensam fråga.

- En nykrare värld
- En organisation som har förmåga att skapa fler resurser
- En organisation som attraherar människor som vill engagera sig för en bättre värld
- Att skapa plats för alla
- En relevant folkrörelse (för framtiden)

### 3. Intressentanalys

#### Intressenter för projektet

En intressentanalys gör vi för att ta reda på vilka som har intresse eller inflytande över projektets genomförande och resultat. Det är det som i nästa steg hjälper oss att bedöma vilka insatser och vilken kommunikation som behövs för att intressenterna ska få förståelse för-och delaktighet i projektet. Det är också viktigt att bedöma faktiskt intresse och inflytande. För att använda resurserna i projektet och processen rätt.

Förbundsstyrelserna vill leda och driva denna fas i processen som en i huvudsak politisk process med fokus på samtal med medlemmarna i rörelsen. Detta gör att vi också sorterat intressenterna i politiska intressenter och Övriga intressenter. Genom att göra denna uppdelning kan förbunds-ordförandena och övriga ledamöter som företrädare fokusera på de politiska intressenterna och projektet tar ansvar för övriga.

Vid en första inventering diskuterades intressenter i allmänhet och slutligen kunde vissa grupper urskiljas som särskilt viktiga för projektet. Listan är dock ofullständig och kan vid behov arbetas vidare med för att säkerställa att intressentanalysen är korrekt. Följande intressenter identifierades som medel eller hög prioritet för projektet.

#### Politiska intressenter (förbundsstyrelseledamöter rösten)

- "Nyckelpersoner" i organisationen – kan påverka genomförandet och resultatet så de har stort inflytande. Därtill intresse av delaktighet samt en förväntan av delaktighet.
- Kongress- och förbundsmötesombud – har som grupp slutgiltigt inflytande över resultatet
- Förtroendevalda i distrikt
- Kårordförande
- Ombud på distriktsårsmöten – varierar mellan organisationerna
- Medlemstidning – har betydelse för genomförandet då det är en viktig kanal

#### Övriga intressenter (projektet/förbunden är rösten)

- Scouterna – central "avtalspart" utifrån villkoren för NSF:s anslutning
- Passiva men positiva medlemmar – kan påverka resultatet om de engagerar sig i processen
- Medlemmar i allmänhet – intresse av att resultatet tillvaratar deras intressen
- "Kritiker" – Med kritiker menas medlemmar som inte vill vara delaktiga, men som ändå vill rikta kritik mot processen. Behöver få svar på sina frågor och erbjudas möjlighet till delaktiga i de tillgängliga formaten. Med kritiker avses alltså inte medlemmar eller nyckelpersoner i allmänhet som har kritik eller konstruktiva inspel.
- Medarbetare – behöver framförallt information för de frågor de möter i det dagliga arbetet

## Sammanfattning/slutsatser

Vi har en mängd viktiga intressenter. En enskild person kan också ingå i flera olika grupper av intressenter, t.ex. kan man vara förtroendevald i distrikt OCH nyckelperson, men alla förtroendevalda i distrikt är inte nyckelpersoner. För att lyckas behöver vi fokusera och därför har vi utifrån gemensamma diskussioner tagit fram denna preliminära intressentanalys. Allteftersom projektet planerar sina insatser behöver såklart bilden revideras och konkretiseras.

Förbundsstyrelsernas, förbundsordförande och generalsekreterare ingick i sammanställningen, men omhändertags genom projektorganisationen.

## 4. Huvudsakliga leveranser

### Produktion

- Beslutsträd och tidplan utifrån de olika alternativa beslutskombinationerna vid kongresser och förbundsmöte.
- Underlag till kongresser och förbundsmöte, inklusive indikativ budget för ny organisation 2025
- Sammanställa input från dialogmöten
- Sammanställa andra inspel från medlemmar och intressenter
- Inventering av utredningar som behövs, samt preliminär bedömning av betydelse för framtidens organisering
- Plan för teknisk process i FAS 2.

### Delaktighet

- Bearbetning av underlag m.m. tillsammans med förtroendevalda i förbunden
- Genomföra dialogmöten & ytterligare insatser för medlemsinflytande
- Genomföra rörelsegemensamma samtal före och efter kongress/förbundsmöte
- Samtal och plan för processen med Scouterna

### Kommunikation

- Informationsinsatser till medlemmarna
  - Varför detta görs och varför det är angeläget
  - Hur man påverkar
  - Frågor och svar på vanliga frågor
  - Insatser för att avvärja rykten och felaktigt baserad kritik
- Informationsinsatser till medlemmar som deltar på något sätt inför kongresser och förbundsmöte
- Löpande information till förbundens medarbetare och fackliga företrädare

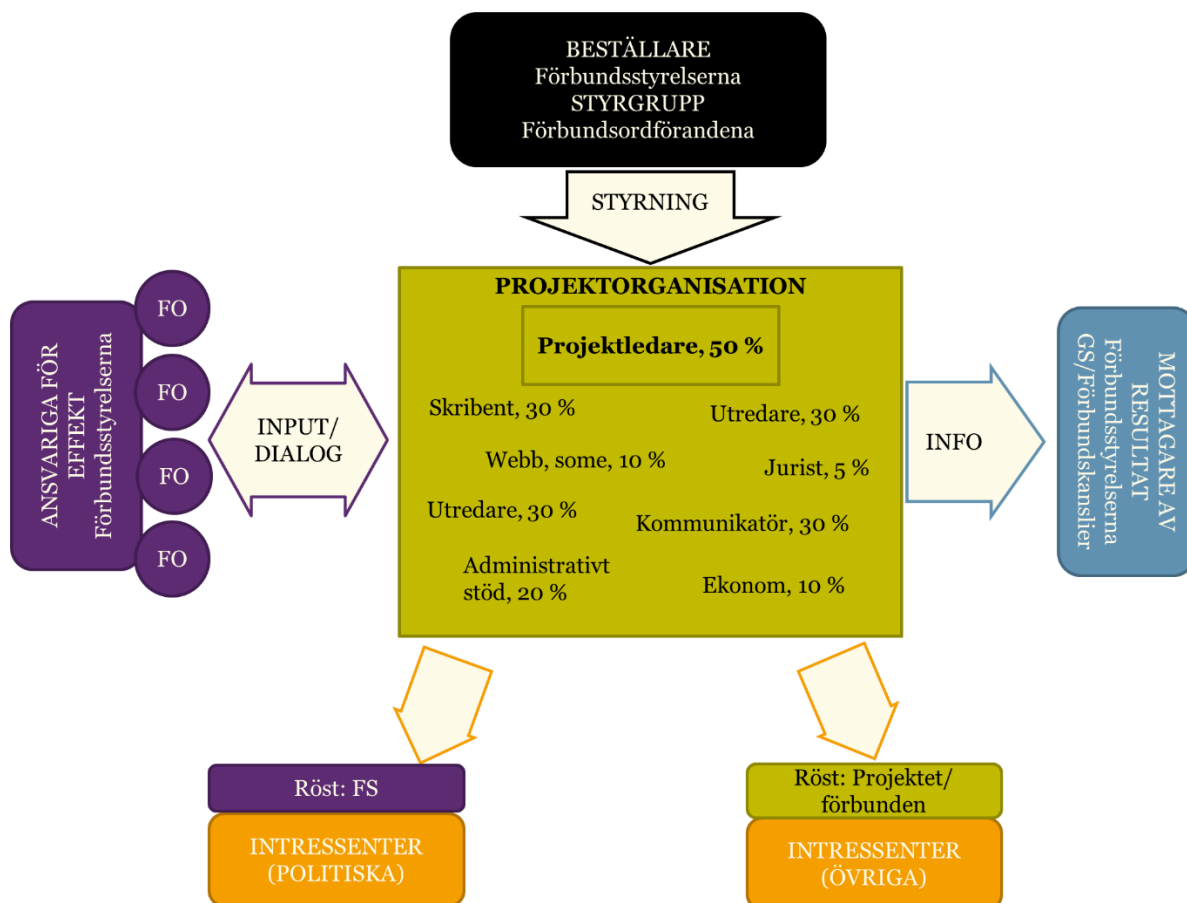
### Rapporter och avstämningar

- Rapporter till förbundsstyrelserna
- Avstämningar med förbundsordförande

## 5. Projektorganisation

### Översikt

I detta projekt är förbundsstyrelserna, ofta genom förbundsordförandena, såväl beställare, delvis utförare och mottagare av resultatet. Detta gör det särskilt viktigt att skilja på rollerna i projektet. Förbundsstyrelserna överlämnar genomförandet och den operativa styrningen till projektet och projektledaren, samtidigt som projektets uppdrag är att samordna input från förbundsstyrelserna. I ett försök att illustrera rollerna har följande översikt tagits fram.



### Kompetenser och tidsåtgång

Inledningsvis bedömer vi att följande kompetenser behövs i projektet. Detta kan komma att revideras.

- Projektledare, 50 %
- Skribent, 30 %
- Utredare, 30 %
- Utredare, 30 %
- Kommunikatör, 30 %
- Administrativt stöd, 20 %
- Ekonom, 10 %
- Webb och some, 10 %
- Jurist, 5 %

## Hantering av kostnader

Projektet kommer för alla förbunden innebära vissa merkostnader, inte minst från tiden som projektet tar i anspråk, men också från faktiska kostnader som projektet skapar. Budgeten nedan är grov uppskattning på kostnadsomfattningen i projektet. Alla kostnader tas av det förbund som gör inköpet, men rapporteras till projektet. I det fall att den nya organisationsformen inte kommer till stånd fördelas kostnaderna mellan förbunden enligt principen 3:1:1:1.

## Budget

- Egna personalkostnader för de huvudsakliga resurserna i projektet
- Egna arvoden för förtroendevaldas tid
- Förbundens deltagare står för resor, logi m.m. avseende förtroendevalda och anställda
- Extern projektledare 500 000 kronor, inkl. resor
- Övriga konsulter och utredningar – max 300 000 kronor
- Kostnader för möten – max 100 000 kronor
- Kostnader för material – max 50 000 kronor

## Bilaga 1 – Översikt processens faser





Nykterhetsrörelsens  
**Scoutförbund**

**Förbundsråd 2023**

**Bilaga 3:**

**Kallelse Förbundsråd**





# Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

## Kallelse till Förbundsråd

I enlighet med stadgan § 2:7 Förbundsråd kallar förbundsstyrelsen härmed till Förbundsråd den **29 april 2023**.

Styrelsen har hört medlemmarnas önskemål gällande att diskutera processen med framtidens nykterhetsrörelse inom förbundet tillsammans.

Tid och plats kommer informeras under nästa vecka (vecka 14).

Styrelsen arbetar för att hitta en lösning som möjliggör att deltagare kan delta även digitalt på så lika förutsättningar som de medlemmar som är på plats.

Förbundsrådets ledamöter utgörs av en kårrepresentant vald av kårstämman och distriktsordförande eller av distriktsstyrelsen vald suppleant, i enlighet med förbundets stadgar. Förbundsrådets ledamöter deltar till subventionerad avgift samt ingår i resefördelning. Övriga deltagare deltar till självkostnadspris.

**Varmt välkomna till Förbundsrådet önskar Förbundsstyrelsen!**

*Utdrag ur stadgarna:*

### § 2:7 FÖRBUNDSRÅD

Förbundsråd ska hållas mellan två förbundsmöten. Tid och plats fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsrådet är en rådgivande församling som består av förbundsstyrelsens ledamöter, verksamhetsrevisorer, distriktsordförande eller av distriktsstyrelsen vald suppleant samt kårrepresentant vald av kårstämman. Till förbundsrådet kan av förbundsstyrelsen kallas ytterligare de personer som erfordras för frågans behandling. Förbundsråd kan, efter beslut av förbundsstyrelsen, utgöras av flera regionala rådslag som hålls på olika platser i landet.

Kallelse till förbundsrådet utfärdas skriftligt minst en månad före förbundsrådets öppnande.

Förbundsrådet överlägger i aktuella frågor, som väcks av förbundsstyrelsen eller någon av förbundsrådets ledamöter. Förbundsrådets beslut formaras som rekommendation till förbundsstyrelse och förbundsmöte.

Resefördelning skall tillämpas vid förbundsråd.



Nykterhetsrörelsens  
**Scoutförbund**

**Förbundsråd 2023**

**Bilaga 4:**

**Presentation från DÅM**



# EN NY, GEMENSAM ORGANISATIONSFORM

Prosjektstruktur Fas 1 Inriktningen  
*t.o.m nov 2023*

# BAKGRUND

1970 sattes vår nuvarande organisationsform:

IOGT-NTO, Junis, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och Ungdomens Nykterhetsförbund

Nu ska alltså en annan organisationsform utforskas – en ny gemensam nykterhetsorganisation.

# MEDLEMSDIALOG

- Digitalt samtal med förbundsstyrelsen 18 januari
- Dialogträffar har genomförts digitalt och fysiskt
- Digitalt formulär



# PROJEKTET INRIKTNINGSFASEN

- Fas 1 Inriktningsfasen syftar till att samlas kring ett inriktningsbeslut – en proposition.
- För att en proposition ska bli verklighet krävs utredningar kring hur förbunden verkar idag organisatoriskt, ekonomiskt och juridiskt.
- För att en proposition ska finna gehör så krävs också dialog med de fyra förbundens medlemmar, förtroendevalda och anställda samt en tillit till processen.

# PROJEKTET INRIKTNINGSFASEN

## Sammanfattning

Projektet ska leverera ett underlag till kongresser och förbundsmöte inför inriktningsbeslut, samt inventera behovet av utredningar som behöver genomföras i nästa ev. fas.

# STYRGRUPP

Styrgruppens uppdrag är att styra projektet. Sätta riktningen, ta ekonomiska beslut och längs vägen prioritera verksamheter och aktiviteter av övergripande karaktär.

Styrgruppen utgörs av de fyra förbundens ordföranden, som är utsedda av förbundsstyrelserna.



# PROJEKTGRUPP

Projektgruppens uppdrag är att uppfylla projektets mål. Projektets mål finns i den projektplan som förbundets fyra förbundsstyrelser enats om.

## **Projektgruppen består av:**

- Anna Bergkvist, huvudprojektledare, Styrelsepost
- Johan Groth, delprojektledare analys och struktur
- Frida Lind, UNF, delaktighet och internkommunikation
- Patric Tengström, IOGT-NTO, utredarresurs
- Jonas Larsson, UNF, representant för GS-gruppen
- Charlotta Jansson Josephsson, konsult, strategisk kommunikation

# PROJEKTGRUPP

Projektgruppen sammansättning är skapad utifrån vilka organisationer som haft möjlighet att avsätta tid samt vilken kompetens projektgruppen behöver för att ta sig an sitt uppdrag.

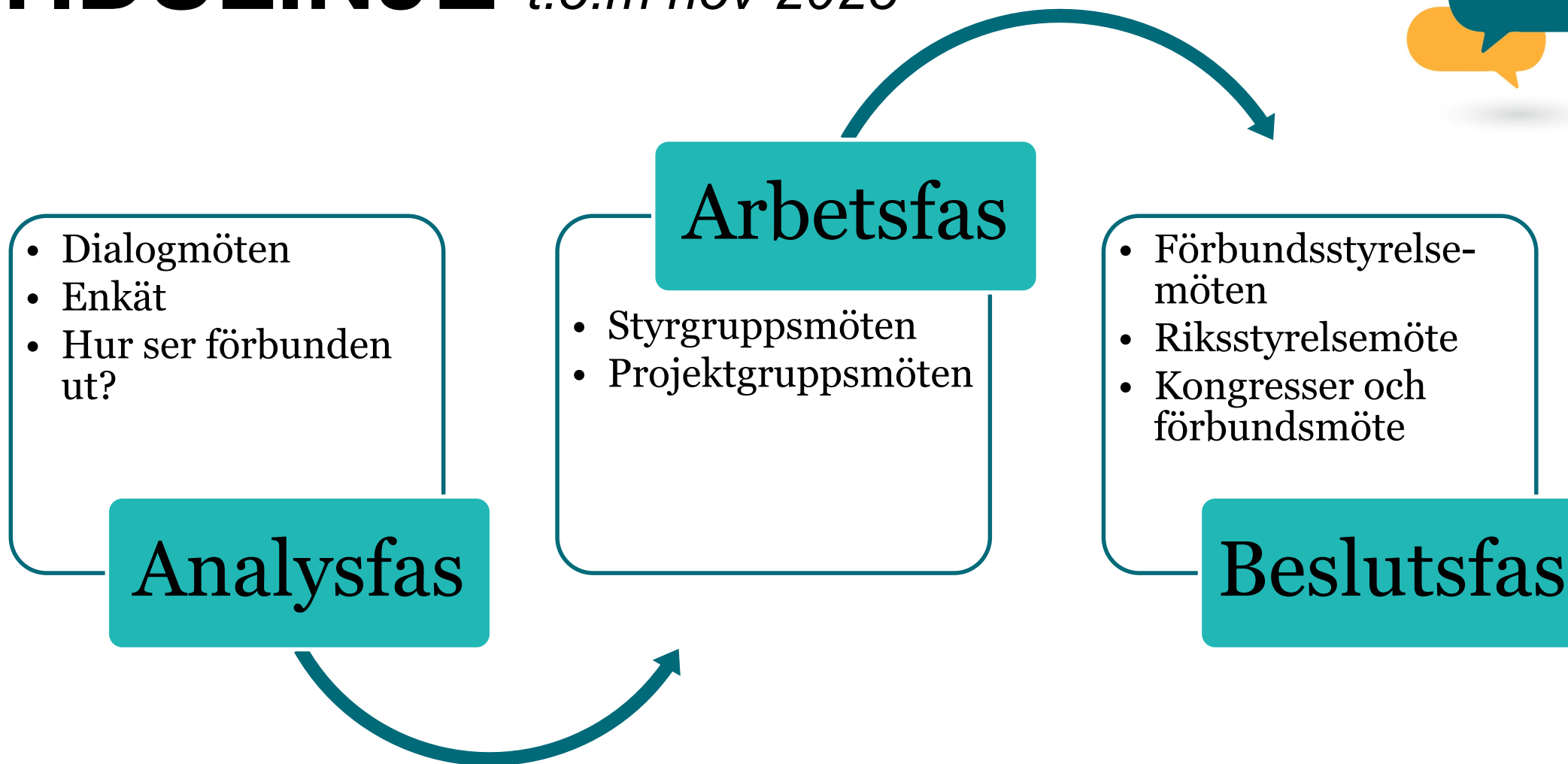
Utöver projektgruppen finns följande arbetsgrupper:

- **Kommunikation** – leds av Charlotta Jansson Josephsson, konsult tillsammans med Emilia Sandgren (NSF) och Frida Lind (UNF)
- **Ekonomi** – Jobbjörn Folkesson (IOGT-NTO) och Johan Groth, Styrelsepost

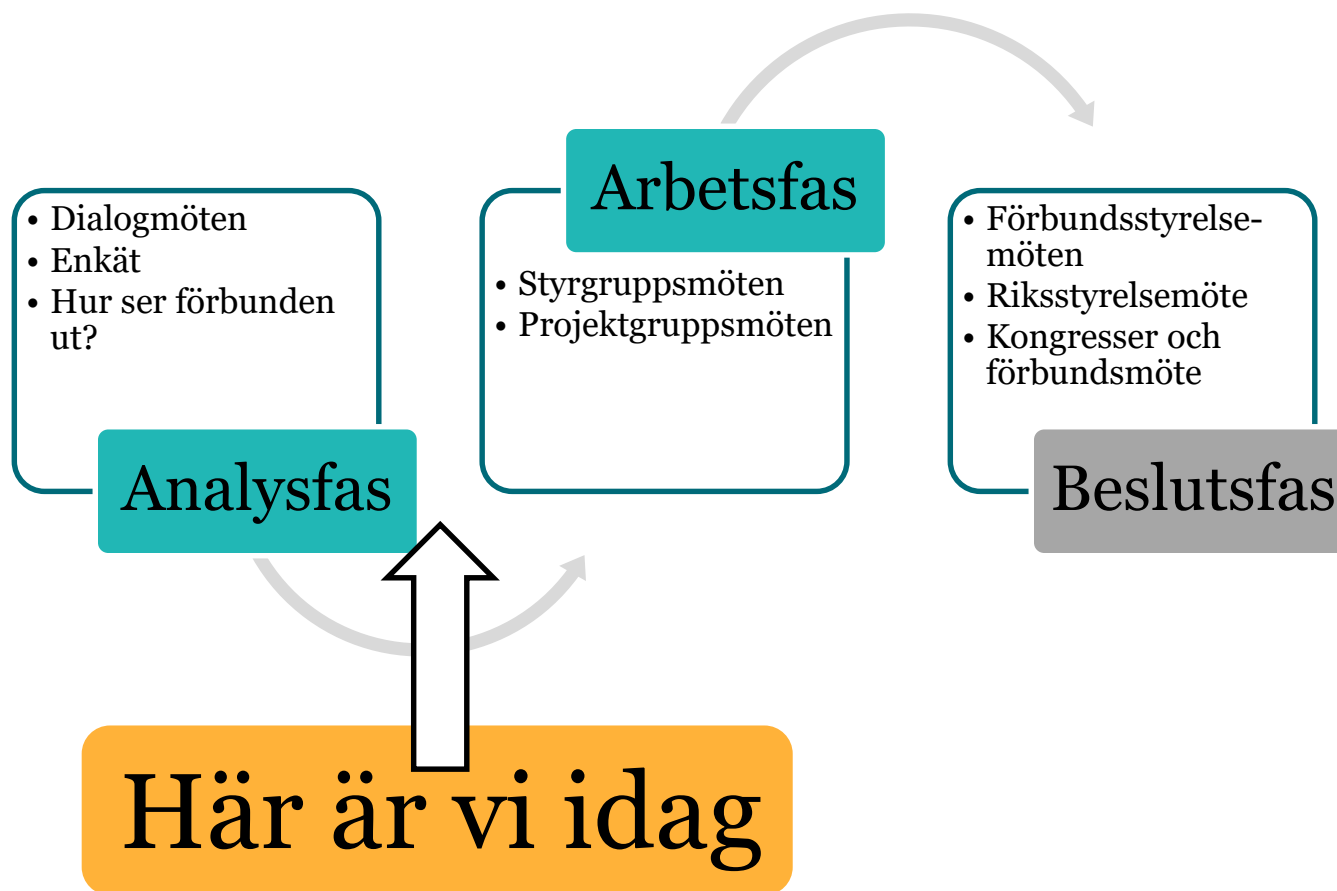
# UTGÅNGSPUNKTER

- Förbunden (kongress eller förbunds möte) fattar självständiga beslut om de vill utreda en ny organisationsform (inriktningsbeslut 2023).
- Förbunden, genom projektet inriktningsfasen, arbetar tillsammans fram ett inriktningsförslag för förbunden att ta ställning till vid ordinarie kongresser och förbunds möte 2023.
- Om det blir olika beslut av förbundens kongresser/förbunds möte 2023 så utesluter det inte nya organisationsformer av de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen.
- Förbunden (kongress eller förbunds möte) fattar självständiga beslut om att ingå i den nya organisationsformen (ev. framtida beslut om ny organisationsform).

# TIDSLINJE *t.o.m nov 2023*



# TIDSLINJE *t.o.m. nov 2023*



# BESLUT

- En proposition och underlag för beslut till kongress och förbundsmöte läggs fram senast den 8 juni.
- Förbunden beslutar självständigt på kongresser och förbundsmöten om propositionen som lagts fram.

# VAD HÄNDER SEN?

Om förbunden beslutar i enlighet med inriktningsbesluten på kongresser och förbundsmöten 2023 så inleds:

**Fas 2. Utredningen** – utreda hur en ny gemensam organisationsform ska se ut.

Om beslut om genomförande av ny organisationsform fattas på kongresser och förbundsmöten (ej 2023) så inleds:

**Fas 3. Genomförandet** – att implementera tagna beslut.

