



# Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

## **Förbundsråd 2023**

Underlag innehållandes diskussionsfrågor, problemformulering, svar på tidigare inkomna frågor och bakgrund till den pågående processen.

## Innehållsförteckning

Bilageförteckning.....	1
Bakgrund till underlaget och förbundsrådet.....	2
Förbundsrådets upplägg.....	2
Bakgrund till processen .....	3
Problemformulering för NSF.....	4
Område 1 – Sjunkande medlemsantal.....	4
Område 2 – Minskande ideellt engagemang .....	4
Område 3 – Minskande intäkter .....	5
Slutsatser kring problemformuleringen.....	6
Svar på tidigare inkomna frågor .....	7
Diskussionsfrågor inför förbundsrådet.....	11
Diskussionsfråga 1 .....	11
Diskussionsfråga 2 .....	11
Diskussionsfråga 3 .....	12
Diskussionsfråga 4.....	12
Hur framtiden ser ut just nu .....	13
Avslutning.....	14

## Bilageförteckning

Till detta underlag finns det ett antal bilagor som kan vara av intresse

**Bilaga 1:** NSF Budget 2022 reviderad av FS<sup>1</sup>

**Bilaga 2:** Projektunderlag Fas 1 – Inriktningen<sup>2</sup>

**Bilaga 3:** Kallelse förbundsrad

**Bilaga 4:** Presentation från DÅM<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Den reviderade budgeten antogs vid FS12-22 den 8 oktober 2022

<sup>2</sup> Projektunderlaget antogs av förbundsstyrelsen vid FS03-23 och FS04-23

<sup>3</sup> Den presentation som gjordes av FS ledamöter vid de olika DÅM som FS besökte

## Bakgrund till underlaget och förbundsrådet

Det här dokumentet är underlaget till förbundsrådet den 29 april. Det är sammanställt av förbundsstyrelsen och sammanfattar vad som har skett, nuvarande läge och vilka tankar som förbundsstyrelsen har kring processen ”Ny gemensam nykterhetsrörelse”.

Förbundsrådet är ett rådgivande organ som förbundsstyrelsen beslutat att kalla till efter tydliga önskemål från medlemmar i förbundet. Redan tidigt ville NSF:s förbundsstyrelse kalla till ett medlemsmöte för att introducera processen ”ny nykterhetsrörelse” då vårt mål och avsikt alltid har varit att involvera medlemmarna i såväl processen som beslutet om att ta denna inriktning gemensamt med UNF, Junis och IOGT-NTO. Vi ville avvakta tills att rörelsen hade haft de gemensamma dialogmötena för att inte skapa parallella spår i processen. Att vi tillsammans som rörelse söker svaren sågs som en bra väg framåt vid denna tidpunkt.

NSF förbundsstyrelse har beslutat att förbundet ska medverka i processen att ta fram ett förslag till en gemensam utredning av hur IOGT-NTO rörelsen skall se ut och verka i framtiden. På förbundsmötet i oktober 2023 tar förbundet beslut om vi som organisation vill inleda och medverka i en sådan utredning. Processen vi nu ingår i ger våra medlemmar och kårer möjlighet att påverka och ge input till förslaget. Hade förbundsstyrelsen valt att stå utanför hade förbundet tappat detta inflytande.

Vilket förslag som kommer att läggas fram vet vi ännu inte. Efter dialogsamtalen har förbunden inlett nästa del i processen som är att sammanställa och börja bygga ett underlag. Detta underlag tas fram av en projektgrupp som består av anställd personal och inhyrda konsulter. Gruppen har till uppgift att ta fram ett underlag som de olika förbundsstyrelserna och riksstyrelsen tar ställning till och som läggs fram inför kongresser och förbundsmöte. Projektgruppen är tillsatt med uppdraget att se till att processen genomförs professionellt och tillgodoser behovet av information.

## Förbundsrådets upplägg

Förbundsrådet kommer att inledas med en dragning från förbundsstyrelsen och därefter kommer genomföras en kortare dragning från Anna Bergqvist som är projektledare för fas 1. Anna kommer att kunna svara på en del frågor som kommer upp. Utöver det kommer Anna att vara på plats under hela dagen framför allt för att kunna lyssna in. Det kommer inte finnas någon representation från de andra förbunden under förbundsrådet.

Förbundsrådet kommer att protokollföras och justeras av personer valda av förbundsrådet.

Därefter kommer förbundsrådet att fortsätta med ett antal diskussionspass i olika grupper och i helgrupp. De frågor som kommer att diskuteras kommer vara liknande de diskussionsfrågor som finns med i underlaget.

Förbundsrådet kommer att avslutas gemensamt med en avslutande diskussion och där en sammanfattning av vad förbundsrådet har kommit fram till kommer att återberättas.

## Bakgrund till processen

Förbundsstyrelserna har enats om att vi borde se över hur vi kan organisera oss som en rörelse på ett annat sätt än vi är idag. Processen inleddes när förbundsstyrelserna under januari månad samlades och samtalade om de gemensamma utmaningar som vi står inför och försökte hitta gemensamma utgångspunkter för det arbetet. Styrelserna enades om att det finns många utmaningar och att vi tror att det är effektivast att angripa dessa tillsammans i nuvarande IOGT-NTO rörelsen som ett första steg. Utmaningarna är dessutom av den karaktären att vi blev överens om det viktiga i att inleda detta arbete omedelbart. Vi har gemensamma utmaningar men varje förbund har också sin egen situation att hantera.

Rörelsens organisation skapades för över 50 år sedan och speglar i mångt och mycket det samhället vid den tiden. Det har skett en hel del förändringar under årens lopp som bland annat mindre organisationsförändringar.

Vid den gemensamma förbundsstyrelselhelgen samtalade styrelserna och identifierade ett antal utgångspunkter/värderingar som vi såg som grundläggande i arbetet och som vi alla enades om är viktiga för den framtida nykterhetsrörelsen.

- Ett garanterat utrymme. Det ska finnas ett garanterat verksamhetsutrymme för scoutverksamhet, barnverksamhet, ungdomsverksamhet, ”ledarledd” verksamhet.
- Egna ”underidentiteter”. Det ska finnas möjligheten för exempelvis unga eller scouter att få känna en gemensam identitet med hela organisationen, men också en mindre ”underidentitet”.
- Ett utrymme att växa. Det ska finnas utrymme för unga att få ta ansvar och växa utan vuxnas direkta inflytande eller kontroll.
- Eventuella sidoorganisationer. Det kan finnas eventuella sidoorganisationer med en spetsigare verksamhetsidé (exempelvis nyktra pensionärer) men med ett kvarvarande huvudmedlemskap i den gemensamma organisationen.
- Bidragen. Vi behöver undersöka möjligheten att lyfta bidrag för barn- och ungdomsverksamhet på alla nivåer, men också de eventuella kostnaderna kopplade till dessa bidrag.
- Eventuella underorganisationer. Det kan finnas eventuella underorganisationer, främst av bidragstekniska skäl, för att lyfta bidrag för en särskild målgrupp (barn och unga).
- Part för samverkansavtal. Den nya organisationen ska vara den direkta parten för samverkansavtalet gentemot Scouterna.
- Flexibelt förhållningssätt. Den nya nykterhetsrörelsen behöver ha ett flexibelt förhållningssätt till organisering, hur man verkar och vara beredd att ändra sig när nya behov uppstår och gamla försvinner.

## Problemformulering för NSF

För NSF är det i huvudsak tre olika områden som faller inom problembilden; sjunkande medlemsantal, minskande ideellt engagemang, och minskande intäkter. Intentionen under processen har varit att tillsammans med medlemmarna undersöka dessa men också definiera vidare vilka problem som kan finnas. Dessa tre problem återfinnes hos de övriga förbunden. Alla tre problemområden identifierade för NSF är dynamiska och påverkar olika delar av verksamheten. Ett problem som finns på det nationella planet kanske inte ter sig på samma sätt på lokal nivå. Det kan dessutom skilja sig väldigt mycket mellan olika kårer och distrikt.

### Område 1 – Sjunkande medlemsantal

År	Antal medlemmar <sup>4</sup>
2014	5112
2015	4852
2016	4779
2017	4470
2018	4107
2019	4118
2020	3894
2021	3711
2022	3648

De senaste 8 åren har vi tappat närmare 30% medlemmar. Samtidigt ser vi att Scouterna i Sverige har ökat sitt medlemsantal nio år i rad (oaktat vår minskning). Nu senast under 2022 ökade Scouterna med 4047 medlemmar och är över 80 000 medlemmar.<sup>5</sup> Scoutrörelsen internationellt är också på frammarsch.

Under de senaste 10 åren har det gjorts flertalet olika satsningar i förbundet för att försöka öka antalet medlemmar på olika sätt, men vi har tillsammans som ett samlat förbund inte lyckats med det.

### Område 2 – Minskande ideellt engagemang

Förbundsstyrelsen noterar svårigheter med att hitta personer som kan tänka sig att göra olika insatser på nationellt plan. Det handlar om allt från att arrangera en utbildning, att medverka i en arbetsgrupp eller att delta på utbildningar och arrangemang.

Ett minskat ideellt engagemang tar sig också uttryck i många kårerna. Det finns för få ledare vilket påverkar återväxten som förtroendeposter och ledaruppdrag. Detta skapar en ond spiral

<sup>4</sup> Antalet är baserat på totalt antal medlemmar i NSF per den 31 december samma år.

<sup>5</sup> I 80 000 medlemmar ingår också de som är medlemmar i NSF.

och med tiden så försvinner kårer och medlemmar. Med ett sjunkande medlemsantal blir inte posterna i distriktsstyrelser och kårer färre utan det fortsätter att vara samma.

Det är otroligt svårt att mäta engagemang! Därför går det inte att presentera någon statistik kring det. Men vi tror att flertalet medlemmar på olika sätt kan stämma in i att det ideella engagemanget i stort sjunker.

Det finns givetvis kårer och distrikt där engagemanget ökar. Nya kårer startas. Detta är självklart positivt. Det väger tyvärr inte upp tillräckligt mycket för att matcha den nedgången som vi gör. På samma sätt finns det kårer som år efter år ökar sitt medlemsantal vilket också är väldigt positivt. Men när vi tar en överblick över hela förbundet ser vi att det är en minskning.

### Område 3 – Minskande intäkter

Förbundets intäkter har under många år varit stabila och förbundet har under flera år gjort bra resultat. Under början av 2022 fick förbundsstyrelsen information om att intäkterna från miljonlotteriet skulle komma att sjunka kraftigt och att det troligen kommer att fortsätta sjunka under en längre tid framöver.

När den här information kom till förbundsstyrelsen genomfördes ett omfattande budgetarbete som ledde fram till en reviderad budget under hösten 2022. Under november och december månad 2022 fick förbundsstyrelsen ny information om att det förväntade resultatet från miljonlotteriet kommer att bli sämre än planerat och att därmed intäkterna kommer att fortsätta minska. Som en reaktion på detta anser IOGT-NTO att vi som rörelse behöver se över hur vi kan hantera detta på lång sikt och vad det får för följder. Pengarna från miljonlotteriet är den huvudsakliga finansieringen till både verksamhetsbidrag, genomförande av arrangemang och personalkostnader.

Förbundsstyrelsen försöker aktivt att hitta sätt att dra ner på kostnader samt öka intäkterna från annat håll. Något som vi ser framför oss att diskutera på förbundsmötet i höst.

År	Medlemsintäkter	Statliga intäkter	Miljonlotteri intäkter
2013	337 tkr	1 655 tkr	20 mkr
2014	298 tkr	1 639 tkr	18.6 mkr
2015	405 tkr	1 662 tkr	18.6 mkr
2016	390 tkr	1 627 tkr	18.7 mkr
2017	405 tkr	1 524 tkr	17 mkr
2018	507 tkr	1 502 tkr	18.2 mkr
2019	446 tkr	1 456 tkr	13.6 mkr
2020	699 tkr	1 863 tkr	12.7 mkr
2021	674 tkr	1 909 tkr	13 mkr
2022 (budgeterat)	752 tkr	1 525 tkr	9.3 mkr

Resultaten är hämtade från förbundets årsredovisningar för de olika åren. En avrundning är genomförd.

### Slutsatser kring problemformuleringen

Som beskrivet finns det ett par olika större områden där vi som förbundsstyrelse identifierar att förbundet har problem. Alla problem är inte nationella och en del av problemen återfinns inte nödvändigtvis hos alla våra kårer. En del kårer får fler medlemmar, fler ideella och en starkare ekonomi. Dock ser vi att det är en kurva neråt i förbundet som helhet. En kurva som har försökt brytas vid flertalet olika tillfällen men där vi inte har lyckats med det.

Förbundsstyrelsen ser att vi tillsammans som förbund behöver enas kring att det finns problem som vi behöver ta tag i. Vi behöver hitta långsiktiga lösningar och där tror vi att en lösning kan vara att göra det i samråd med de andra förbunden i rörelsen. Det kan också finnas andra lösningar.

Självklart finns det områden med problem som ännu inte har analyserats dock tror vi att vi behöver börja någonstans och att samtalen kan inledas kring dessa tre områden.

## Svar på tidigare inkomna frågor

Följande underlag försöker omhänderta de frågor som har kommit in inför förbundsrådet. Det är svårt att svara helt utförligt på alla frågor men vi hoppas att vi kan ge lite mer klarhet i de frågor som ställts.

### ***Vilka svar gav de många Dialogmöten som har genomförts?***

Dialogmötena håller på att sammanställas inom ramen för projektet. Detta redovisas på respektive organisations hemsida inom kort.

### ***Hur många medlemmar har Junis, UNF, IOGT-NTO och NSF i dagsläget? Åldersfördelning på dessa medlemmar?***

Förbund	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IOGT-NTO	28 999	27 479	26 512	25 972	23 830	20 848	21 722 <sup>6</sup>
NSF	4 779	4 470	4 107	4 118	3 894	3 711	3 648
Junis	11 166	11 343	10 185	8 592	7 539	7 808	8 337
UNF	4 064	3 873	3 390	3 425	2 554	- <sup>7</sup>	2 284

### ***Hur många NSF medlemmar över 26 år ingår i IOGT-NTOs medlemsantal?***

Den här statistiken är svår att få fram. Enligt eBas var det under 2022 104 personer som är medlemmar i NSF som hade sitt huvudmedlemskap hos IOGT-NTO. Utöver det var det 7 personer som har sitt huvudmedlemskap hos UNF. Av de personer som har sitt huvudmedlemskap i NSF är 265 personer över 26 år även medlemmar i IOGT-NTO. Ca 200 personer är medlemmar i både NSF och Junis.<sup>8</sup>

### ***Kommer IOGT-NTO rörelsen att kunna få statsbidrag och vi enbart är ett förbund?***

Denna fråga kommer utredas i fas två. Självklart är den framtida finansieringen en viktig del av hur vi väljer att organisera oss. Detta är ett av de direktiv som en eventuell utredning är föreslaget att få med sig.

<sup>6</sup> Av 21 722 medlemmar 2022 i IOGT-NTO är 902 under 24 år och 885 i åldern 25-29 år

<sup>7</sup> UNFs siffror för 2021 släpps när UNF släpper kongresshandlingar

<sup>8</sup> Merparten hemmahörande i Junis Umeå och Björkstå Scoutkår



***Hur ser personalorganisationen ut i Junis, UNF och IOGT-NTO på riksplan resp. distriktsnivå? Har man idag någon gemensam personal?***

När det kommer till gemensam personal har det tidigare funnits några gemensamma personal mellan förbunden i olika omgångar. För tillfället delar UNF, NBV<sup>9</sup> och IOGT-NTO på en trainee som arbetar i Bryssel.

**Junis personalorganisation:**

Som högste chef har Junis en generalsekreterare, Under honom finns en biträdande generalsekreterare, en controller, en kommunikator, en politisk sekreterare, en förbundsstrateg och en administrativ sekreterare. Under den biträdande generalsekreteraren finns tre verksamhetsutvecklare.

Totalt är Junis 10 personer anställda på riksnivå.

När det gäller distriktsnivå finns det ca 10 personer som är anställda av olika distrikt eller föreningar. De är inte anställda av Junis-förbundet men deltar på en del gemensamma konsultsamlningar som Junis ordnar.

**IOGT-NTOs personalorganisation**

IOGT-NTO har en central personalorganisation fördelad på tre avdelningar: ekonomi- och verksamhetsstöd, drogpolitisk och verksamhetsutveckling. Vissa distrikt har egen personal, andra inte.

Totalt under 2022 var IOGT-NTO 28 personer anställda på nationell nivå, med två vakanta tjänster och en trainee i Bryssel.

**UNFs personalorganisation**

UNF har en generalsekreterare och en biträdandegeneralsekreterare. En kommunikator, en strateg, en redovisningsekonom och en chefredaktör. De har även en projektutvecklare som arbetar med POPBOX. Utöver det har UNF 6 personer som arbetar som fältpersonal, både föreningsutvecklare och distriktsutvecklare.

Totalt är UNF 13 anställda.<sup>10</sup>

***Är ledarna i JUNIS medlemmar bara i Junis, bara i IOGT-NTO eller i båda?***

Alla som är ledare i Junis är antingen medlemmar i NSF, UNF eller IOGT-NTO. I Junis får man enbart vara medlem som barn. Det gör att alla de som är ledare för Junis behöver vara

---

<sup>9</sup> NBV är inte en del av det som beskrivs som IOGT-NTO rörelsen, men det är en viktig samarbetspart för IOGT-NTO rörelsen och andra helnyktra förbund i Sverige.

<sup>10</sup> Information hämtad från UNFs hemsida <https://www.unf.se/kontakt/personal/>

medlemmar i något av de andra förbunden i IOGT-NTO rörelsen. För 2022 var 68% av ledarna för Junis hemmahörande i IOGT-NTO, 30 % medlemmar i UNF och ca 2 % medlemmar i NSF.

***Aktuellt ekonomiskt läge för Junis, UNF och IOGT-NTO på riksplan?  
Verksamhetsresultat och balanserat resultat 2021 och 2022?***

Då flertalet av de andra förbunden, liksom NSF är mitt uppe i årsredovisningarna för 2022 finns de siffrorna inte att tillgå för tillfället. Därför får vi förlita oss på 2021 års siffror.

**Junis resultat 2021<sup>11</sup>**

Verksamhetsresultat 2 108 633 kr

Balanserat resultat 35 023 575 kr

**IOGT-NTO resultat 2021<sup>12</sup>**

Verksamhetsresultat -56 909 000 kr

Balanserat resultat 91 625 181 kr

**UNF resultat 2020<sup>13</sup>**

Verksamhetsresultat 1 334 922 kr

Balanserat resultat – kr<sup>14</sup>

***Varför har ni inte bestämt vad förbundsrådet ska hantera innan kallelsen gick ut?***

I kallelsen som gick ut den 31 mars står det följande “Styrelsen har børsammat medlemmarnas önskemål gällande att diskutera processen med framtidens nykterhetsrörelse inom förbundet tillsammans”.

Förbundsstyrelsen uppfattar att detta är tillräckligt tydligt kring vad som ska diskuteras. Den snäva tidsramen som förbundsstyrelsen har att arbeta med gjorde att vi inte med hel säkerhet kunnat säga tidigare med exakt vilka frågor som ska diskuteras.

***Vad händer om vi blir ett förbund och scouting inte inkluderas i det förbundet?***

Det här är till synes och sist en fråga som den enskilde medlemmen behöver ta ställning till. Förbundsstyrelsen ser dock inte att ett sådant alternativ är att ens fundera på för vår del. Om vi skulle bli enbart ett förbund och det inte finns scouting i det förbundet kommer nykter scouting att helt dö ut.

De andra förbundsstyrelserna är väldigt måna om att det ska finnas med scouting i en nykterhetsrörelse och gärna i en gemensam organisering. Därför är de väldigt positiva till att ha med NSF (och framför allt nykter scouting) i en framtida ny organisering.

---

<sup>11</sup> Hämtat från Junis årsredovisning för 2021

<sup>12</sup> Hämtat från IOGT-NTOs årsredovisning för 2021

<sup>13</sup> Hämtat från UNF Kongresshandlingar 2021, då UNF inte släppt årsredovisning för 2021

<sup>14</sup> UNF redovisar inte den siffran i kongresshandlingar

Vi tror att detta är en superviktig fråga, men som för tillfället inte platsar i den fasen som förbunden är inne i nu. Vi kommer helt enkelt att behöva återkomma till detta när det finns ett mer konkret förslag att ta ställning till.

***Vad säger stadgarna om tre ben går ihop o fjärde benet inte passar in vad det gäller ta med till egen organisation. Som lokaler egendomar i kårer o ekonomi. Får vi det med oss in i Scouterna?***

Det är inget som på något tydligt sätt reglerar det. De kårer som äger fast egendom får inte sälja detta utan medgivande från förbundsstyrelsen i enlighet med förbundets stadga §6.1. Dock skulle vi få ta med oss det in i Scouterna. Då kommer ägandeförhållandet att bli annorlunda och i stället bli i enlighet med de skrivningar som Scouterna har.

En hel del av våra kårer nyttjar lokaler som på något sätt ägs av övriga delar av IOGT-NTO rörelsen eller som har bestämmelser kring detta. Där behöver vi i ett sådant fall utreda hur det skulle gå till i varje enskilt fall. De hyresavtal som finns skulle behöva ses över inför ett ingående i Scouterna, på samma sätt som de kommer att behöva ses över inför och under en större organisatorisk förändring i förbundet.

***Jag skulle gärna vilja få tillgång till riksstyrelsens protokoll, är det möjligt?***

Tyvärr är det inte möjligt att få tillgång till dessa, då de enbart är interna och till för de som sitter i riksstyrelsen eller förbundsstyrelserna. Av den anledningen kommer vi inte att kunna dela med oss av dessa.

## Diskussionsfrågor inför förbundsrådet

På förbundsrådet kommer vi att ha som målsättning att kunna samtala och diskutera brett i olika typer av frågor. Ett tydligt medskick som styrelsen har fått med sig är att inte försöka styra samtalen för hårt. Förbundsrådet kommer ha möjlighet att fatta, i enlighet med stadgan, ett beslut i form av en rekommendation till förbundsstyrelsen.

De diskussionsfrågor som används nedan är ett sätt för kåren och distriktet att samtala inför förbundsrådet

### Diskussionsfråga 1

Förbundsstyrelsen inledde samtal med de andra förbunden för att det försöka se om det kan finnas en lösning på de problem som har presenterats i underlaget. Styrelsen hade gärna inlett dessa samtal i förbundet innan det togs i rörelsen i sin helhet. Dock är vi där vi är idag och behöver blicka framåt.

Idag finns det inget förslag att ta ställning till men det finns indikationer på vad för typ av förslag som kommer att presenteras på kongresser och förbundsmöte. Förslaget kommer troligen att innebära att förbunden tar ställning till om att fortsätta utreda hur en ny organisation skulle kunna se ut. Det som menas med en ny organisation kan vara dels stadgemässiga förändringar, organisatoriska förändringar, och verksamhetsförändringar för att nämna några ingående delar. Vi skulle gärna se att förslaget till utredning skulle omfatta en "ny nykterhetsrörelse" för att förtydliga att det inte enbart handlar om organisation.

- *Hur ska förbundet se på att vara en del av en sådan utredning där vi tillsammans som en rörelse undersöker hur vi som rörelse och organisation ska "organiseras" för att skapa så bra möjligheter till verksamhet som möjligt och nå våra mål?*
- *Vilken roll ska förtroendevalda på nationell nivå (förbundsstyrelsen) och regional nivå (distriktsstyrelser) ha i NSF:s fortsatta del i utredningar och samtal?*
- *Vilken roll ska den vanlige medlemmen ha i fortsättningen av utredningarna?*

### Diskussionsfråga 2

En förändring av vår organisation kan vara en tänkbar väg mot lösningar på de utmaningar som rörelsen står inför. Dock finns det fler lösningar. För att utmana oss vårt tänk och inte se det som den enda lösningen vi står inför. Skulle följande fråga vara bra att diskutera för att skapa bra medskick till förbundsstyrelsen och till projektet. Det är viktigt att fundera kring för- och nackdelar med nuvarande organisationsform.

- *Om vi i framtiden ingår i en förändrad organisation dvs ny nykterhetsrörelse, vad är viktigt i vår nuvarande organisationsform och metod som NSF att ta med sig? Samt, vilka delar i vår nuvarande organisationsform och metod bör NSF inte ta med sig?*
- *Vilka andra lösningar ser vi att NSF kan ha för att möta de utmaningar och den problembilden som har lyfts fram i det här underlaget?*

### Diskussionsfråga 3

NSF är unikt i sig som organisation. Vi står på två tydliga ben med ett tydligt ben i nykterhetsrörelsen och ett tydligt ben i Scoutrörelsen. En möjlighet är att vi som organisation skulle släppa taget mer om IOGT-NTO-rörelsen och i stället välja att stå mer för oss själva som nykterhetsrörelse. Då kommer vi att behöva tänka i ett worst-case scenario och kan då kanske inte räkna med att få ta del av intäkterna från miljonlotteriet.

- *Om vi som förbund ska stå för oss själva, vilka ekonomiska prioriteringar behöver vi göra för att förbundets ekonomi ska åter kunna få en långsiktighet?*
- *Hur ska vi som förbund agera för att kunna fortsätta vår verksamhet trots minskade intäkter på både kort och lång sikt?*

### Diskussionsfråga 4

Om knappt 6 månader är det dags för förbundsmöte. Vid förbundsmötet kommer det att finnas ett rörelsegemensamt förslag för förbundsmötet att ta ställning till. Utöver det förslaget kommer förbundsmötet att ha en rad andra förslag, både motioner och FS-förslag att ta ställning till.

- *Vad mer för typer av förslag eller förändringar borde förbundsstyrelsen fundera över inför förbundsmötet?*

## Hur framtiden ser ut just nu

Förbundsstyrelsen var ute under ett par av distriktsårsmötena och presenterade hur processen i sig ser ut och försökte med det förtydliga en del saker.

Framtiden som den är just nu är till stor del oviss. Vi vet inte exakt vad förslaget kommer att innehålla som läggs fram men vi försöker hela tiden se till NSF:s bästa och lyfter vikten av scouting i arbetet. Vi har pågående samtal med Scouterna på olika sätt för att hålla dem informerade men också som ett led i att vi hjälps åt med den här frågan. Budskapet från Scouterna är dock mycket tydligt: "finns det scouting i en organisation eller i ett förbund är det självklart att den/det organisationen/förbundet ska på något sätt vara kopplat till Scouterna". Exakt hur det görs är inget vi behöver vara oroliga för. Scouter ska få fortsätta vara Scouter och NSF:s medlemmar ska få fortsätta att identifiera sig som scout.

Efter höstens förbundsmöte kommer förbunden att välja om vi ska gå in i det som kallas för fas 2. Då går vi i så fall in i en fas som handlar om att utreda hur vi på bästa sätt genomför och skapar en ny nykterhetsrörelse. Fasen kommer innehålla ett antal olika utredningar, både utredningar som redan nu har till del inletts, och utredningar som medlemmarna önskar att vi ska genomföra.

Med alla utredningar i baktanke kommer sedan ett nytt förslag att läggas fram till förbundsmöte och kongresser. Förslaget kommer att innehålla ett svar på utredningarna och förslag på hur vi ska göra för att lösa de problem som finns. Exakt vad utredningarna kommer att säga eller vilket förslag som kommer att finnas är det ingen som vet.

Förslaget som kommer att läggas till sommarens kongresser och höstens förbundsmöte kommer troligen att vara klart till stor del under maj månad. Därefter kommer NSF:s förbundsstyrelse att behöva lägga till en del text i förslaget som avhandlar NSF:s problemformulering.

Vi alla förbund står med olika **varför** vi är intresserade av att vara en del av en gemensam organisering för de fyra förbunden, såsom dagens IOGT-NTO rörelse. NSF:s **varför** kretsar mycket kring att vi ser en vikt av att vara en tydlig del av nykterhetsrörelsen men även att kunna fortsätta vara självständiga i vårt arbete. Men för NSF:s förbundsstyrelse är det alltid en självklarhet att det är medlemmarna som ska få ta beslutet i slutändan. Vi som förbundsstyrelse gör hela tiden vårt yttersta för att skapa möjligheter och att kunna bära med den demokratiska andan som finns i förbundet.

## Avslutning

Förbundsstyrelsen har från dag 1 i arbetet lyssnat på medlemmarna. Vi gör hela tiden analyser kring vad som är bäst för medlemmarna, vilken påverkan olika delar får på medlemmarna. Styrelsen har och kommer att arbeta hårt med processen för att medlemmarna ska få ett så bra underlag det bara går att ta ställning till. Förbundsstyrelsen har tagit ett beslut som innebär att vi är med och utforskar om det är intressant att utforska en ny organisation av nykterhetsrörelsen, för vi tror att det kan vara en lösning. Vi tror dock att det finns flera lösningar på de problem som finns och att vi tillsammans som ett förbund behöver undersöka alla alternativ som finns.

Vi har inte ”råd” att som förbund diskutera ”hur dålig en undersökning är” eller ”att det är helt fel att prata i rörelsen”. Vi behöver ägna vår kraft åt att leta lösningar på problemen, att hitta en väg framåt som kan omsätta NSF:s anda och vision till det som vi är sagda att göra.

Förbundsstyrelsen känner i mångt och mycket samma som medlemmarna hela tiden känner. Men vi vill kunna lägga fram förslag som går att ta ställning till. Vi tror inte att fortsatta samtal och utredningar är den enda lösningen men vi tror att det är en lösning som är värd att undersöka. Likaså finns det flertalet andra lösningar som vi vill undersöka. Styrelsen består av ett ytterst litet antal personer som försöker göra sitt yttersta men vi behöver medlemmarnas stöd i att faktiskt få chansen att försöka.

Därför vill vi understryka att vi från början helst inte hade behövt ge oss in i den här processen från början. Dock ansåg förbundsstyrelsen tidigt att vi saknade det mandat som krävs att fatta beslut att inte delta i arbetet utan vi ansåg att det är upp till våra medlemmar att ta det beslutet.