

# Projektunderlag

Projektets namn

*Fas 1 - Inriktningen*

Beställare, tillika beslutar att anta detta underlag

*Förbundsstyrelserna i NSF, UNF, Junis och IOGT-NTO*

## Innehåll

1. Bakgrund .....	3
Varför ett projekt för att ta fram en inriktning för framtidens organisering? .....	3
Översikt över faserna i den långsiktiga utvecklingen .....	3
Grundläggande utgångspunkter för projektet att arbeta utifrån .....	3
Beslutsträd – inriktningsbesluten .....	4
Avgränsning i tid för projektet .....	4
2. Vad vi vill uppnå .....	5
Effektmål .....	5
Projekt mål .....	6
Avgränsningar .....	7
3. Intressentanalys .....	8
Intressenter för projektet .....	8
Politiska intressenter (förbundsstyrelseledamöter rösten) .....	8
Övriga intressenter (projektet/förbunden är rösten) .....	8
Sammanfattning/slutsatser .....	9
4. Huvudsakliga leveranser .....	10
Produktion .....	10
Delaktighet .....	10
Kommunikation .....	10
Rapporter och avstämningar .....	10
5. Projektorganisation .....	11
Översikt .....	11
Kompetenser och tidsåtgång .....	11
Hantering av kostnader .....	12
Budget .....	12
Bilaga 1 – Översikt processens faser .....	13

# 1. Bakgrund

## Varför ett projekt för att ta fram en inriktning för framtidens organisering?

Vid det gemensamma förbundsstyrelsemötet med Junis, NSF, UNF och IOGT-NTO i januari var temat för mötet samtal om framtidens IOGT-NTO-rörelse. Efter två dagars samtal var förbundsstyrelsernas slutsatser sammanställda och tydliga – rörelsen är starkare som en enhet än vad förbunden är var och en för sig. Den 15 januari 2023 beslutade därför förbundsstyrelserna i NSF, Junis, UNF och IOGT-NTO att tillsammans utforska en ny gemensam nykterhetsorganisation. Måndagen efter mötet publicerades information om processens uppstart och förbundsstyrelsernas intention.

Detta projekt har tillskapats för att stötta upp den processen.

## Översikt över faserna i den långsiktiga utvecklingen

I den långsiktiga processen för en ny gemensam organisering är det i huvudsak tre faser som ska genomföras och där varje fas kräver ett särskilt beslut för att inledas.



- Fas 1: Inriktningen – syftar till att samlas kring ett inriktningsbeslut att utgå ifrån
- Fas 2: Utredningen – om inriktningsbeslut fattas syftar denna fas 2 till att utreda hur en ny gemensam organisationsform ska se ut
- Fas 3: Genomförandet – om beslut av ny organisationsform fattas syftar denna fas 3 till att implementera beslutet

För en översikt av fasernas innehåll, se bilaga 1.

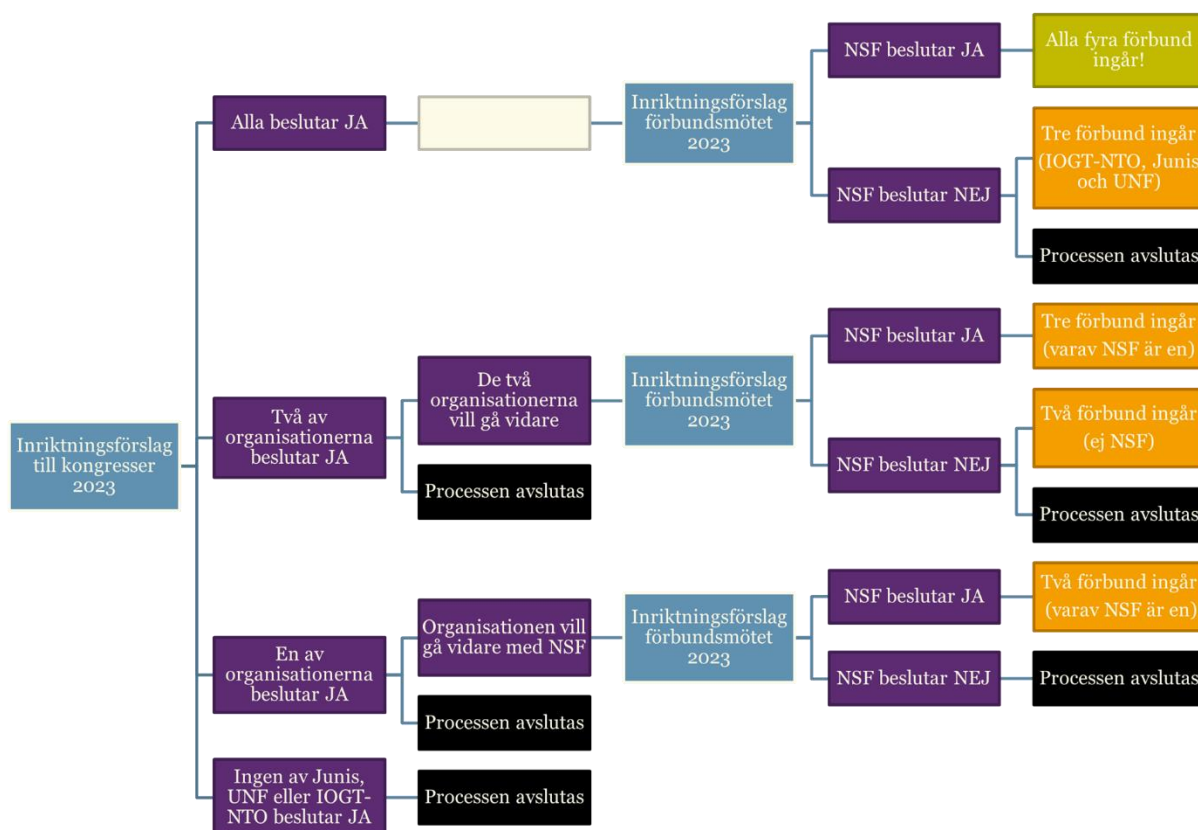
## Grundläggande utgångspunkter för projektet att arbeta utifrån

Detta projekt är ett projekt som ska stötta de fyra förbunden i processen att ta fram och besluta om inriktningsbeslut om framtidens organisering. Det innebär att projektet ges ett uppdrag och tilldelas resurser från de fyra förbunden, men respektive förbunds högsta beslutande organ kommer att avgöra om processen kommer att gå in i fas 2 eller ej.

Utgångspunkterna för processen (och för projektet att arbeta utifrån) är följande.

- Förbunden fattar självständiga beslut om de vill utreda en ny organisationsform (inriktningsbeslut).
- Förbunden fattar självständiga beslut om att ingå i den nya organisationsformen (beslut om ny organisationsform).
- Förbunden arbetar tillsammans fram ett inriktningsförslag för förbunden att ta ställning till vid ordinarie kongresser och förbundsmöte 2023.
- Om det blir olika beslut av förbundens kongresser/förbundsmöte 2023 så utesluter det inte nya organisationsformer av de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen.

## Beslutsträd – inriktningsbesluten



I fas 1 är processen beroende av fyra beslut vid organisationernas högsta beslutande organ för att alla förbund ska gå vidare till fas 2. I ett antal scenarier är det två eller tre förbund som beslutar om att gå vidare.

Om det blir olika beslut av förbundens kongresser och förbundsmöten så utesluter det inte att processen fortsätter av de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen. Projektet bör dock säkerställa att beslutsträdet tydliggörs under fas 1 för att säkerställa att alla förbunden vet vad som sker vid eventuella kongress- och förbundsmötesbeslut.

### Avgränsning i tid för projektet

Projekt Inriktningen gäller för Fas 1 och avslutas i samband med riksstyrelsemötet den 14 november 2023.

Om processen avslutas i samband med sommarens kongresser får projektets uppdrag lyftas till beställare för anpassningar.

## 2. Vad vi vill uppnå

Målen hjälper oss hela vägen – från beställning och plan till genomförande och förändringar längs vägen. Aktiviteter och kommunikation som saknar betydelse för målen – ska inte göras.



Vi skiljer på projekt mål och effekt mål. Projekt målen är de som ska nås inom projektet och den tidsramen vi beslutat. Dessa följs upp i projektet. Effekt målen beskriver följderna och nyttan av projektets resultat. Effekt målen måste vara till nytta för verksamheten – annars ska projektet inte genomföras. Dessa kan bara följas upp på längre sikt. Projektet ansvarar inte för att effekt målen uppfylls, men de är viktiga för hur projektet genomförs, intressentanalysen m.m.

### Effekt mål

Vi har identifierat följande effekt mål och de är listade nedan i fallande prioriteringsordning.

Effekt mål - kortare sikt	Effekt mål - längre sikt
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har tydliga beslut om att gå vidare med en ny gemensam organisationsform</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi är organiserade så effektivt och ändamålsenligt som möjligt (för en nykrare värld)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Det finns ett stort intresse och vilja för ökad samverkan och gemenskap mellan rörelsens medlemmar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har skiftat identitet från det organisatoriska till det vi har gemensamt och det bereds plats för de som engagera sig</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Det finns en hög tillit till förändringsprocessen bland medlemmarna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisationerna präglas av ett positivt klimat och det finns en gemensam optimism om den nya organisationsformen</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Medlemmarna upplever att de bjudits in att vara delaktiga i processen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medlemmarna upplever att de genomgått en positiv process som genomförts på rätt sätt</li></ul>

#### Sammanfattande effekt mål

*Rörelsen organiserar sig på ett effektivt sätt genom den gemensamma identiteten och skapar en genomgående känsla av optimism.*

## Projekt mål

Vi har identifierat följande projekt mål, sorterat efter vikten av att lyckas.

Projekt mål	Innebörd
Samverkan	<ul style="list-style-type: none"><li>• De fyra förbundsstyrelserna har förutsättningar att synliggöra den politiska visionen tillsammans</li><li>• De fyra förbundsstyrelserna har en gemensam syn på beslutsalternativen i processen</li><li>• Ideologiska och praktiska frågor är i samklang i processen</li></ul>
Process och kommunikation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har kommunicerat med en gemensam röst, men anpassat oss efter behov och förutsättningar</li><li>• Vi har haft en tydlig och transparent process inför inriktningsbeslut</li><li>• Medlemmarna är nöjda med den möjlighet till delaktighet som skapats</li><li>• Vi har haft en kommunikation som lett till att medlemmarna förstått hur processen ska fortskrida</li></ul>
Inflytande och delaktighet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har skapat förutsättningar för medlemmar att vara delaktiga i processen</li><li>• De demokratiska processerna respekteras och förslag bereds och beslutas på ett sätt som stärker oss som demokratiska organisationer</li><li>• Dialogen med medlemmar och intressenter formar förslaget till inriktning</li></ul>
Förstudie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har en tydlig inventering av de nödvändiga och önskade utredningarna som behöver göras inför ett beslut om ny organisationsform</li><li>• Vi har påbörjat arbetet med att få till den ”tekniska” processen (administration, juridik, ekonomi)</li></ul>
Förslag	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2023 års kongresser och förbundsmöte har ett gott besluts- och diskussionsunderlag inför inriktningsbeslut</li></ul>

Det bör särskilt kommenteras att få fram ett förslag är lägst prioriterat av de satta projektmålen, när det prioriterade effektmålet är beslut om ny gemensam organisation och en effektiv organisering. Skälet till detta är att vi bedömer att de andra överordnade projektmålen har avgörande betydelse för att förslagen ska tas emot och bedömas och beslutas om utifrån dess innehåll.

### Sammanfattande projektmål

Projektet ska leverera ett underlag till kongresser och förbundsmöte inför inriktningsbeslut samt inventera behovet av utredningar som behöver genomföras i nästa fas.

Projektet ska skapa en tydlig process fram till de fyra inriktningsbesluten. Medlemmarna ska ha tillit till processen och ha möjlighet att påverka inriktningen.

### Avgränsningar

Följande mål ingår inte, vare sig som effektmål eller projektmål. Att dessa avgränsningar gjorts kan bero på olika saker. Det betyder inte att det inte är viktiga frågor för rörelsen, det kan istället bero på att det är en uppgift i nästa steg, en uppgift för någon annan del av organisationen, eller för att det inte är en gemensam fråga.

- En nykrare värld
- En organisation som har förmåga att skapa fler resurser
- En organisation som attraherar människor som vill engagera sig för en bättre värld
- Att skapa plats för alla
- En relevant folkrörelse (för framtiden)

### 3. Intressentanalys

#### Intressenter för projektet

En intressentanalys gör vi för att ta reda på vilka som har intresse eller inflytande över projektets genomförande och resultat. Det är det som i nästa steg hjälper oss att bedöma vilka insatser och vilken kommunikation som behövs för att intressenterna ska få förståelse för-och delaktighet i projektet. Det är också viktigt att bedöma faktiskt intresse och inflytande. För att använda resurserna i projektet och processen rätt.

Förbundsstyrelserna vill leda och driva denna fas i processen som en i huvudsak politisk process med fokus på samtal med medlemmarna i rörelsen. Detta gör att vi också sorterat intressenterna i politiska intressenter och Övriga intressenter. Genom att göra denna uppdelning kan förbunds-ordförandena och övriga ledamöter som företrädare fokusera på de politiska intressenterna och projektet tar ansvar för övriga.

Vid en första inventering diskuterades intressenter i allmänhet och slutligen kunde vissa grupper urskiljas som särskilt viktiga för projektet. Listan är dock ofullständig och kan vid behov arbetas vidare med för att säkerställa att intressentanalysen är korrekt. Följande intressenter identifierades som medel eller hög prioritet för projektet.

#### Politiska intressenter (förbundsstyrelseledamöter rösten)

- "Nyckelpersoner" i organisationen – kan påverka genomförandet och resultatet så de har stort inflytande. Därtill intresse av delaktighet samt en förväntan av delaktighet.
- Kongress- och förbundsmötesombud – har som grupp slutgiltigt inflytande över resultatet
- Förtroendevalda i distrikt
- Kårordförande
- Ombud på distriktsårsmöten – varierar mellan organisationerna
- Medlemstidning – har betydelse för genomförandet då det är en viktig kanal

#### Övriga intressenter (projektet/förbunden är rösten)

- Scouterna – central "avtalspart" utifrån villkoren för NSF:s anslutning
- Passiva men positiva medlemmar – kan påverka resultatet om de engagerar sig i processen
- Medlemmar i allmänhet – intresse av att resultatet tillvaratar deras intressen
- "Kritiker" – Med kritiker menas medlemmar som inte vill vara delaktiga, men som ändå vill rikta kritik mot processen. Behöver få svar på sina frågor och erbjudas möjlighet till delaktiga i de tillgängliga formaten. Med kritiker avses alltså inte medlemmar eller nyckelpersoner i allmänhet som har kritik eller konstruktiva inspel.
- Medarbetare – behöver framförallt information för de frågor de möter i det dagliga arbetet



## Sammanfattning/slutsatser

Vi har en mängd viktiga intressenter. En enskild person kan också ingå i flera olika grupper av intressenter, t.ex. kan man vara förtroendevald i distrikt OCH nyckelperson, men alla förtroendevalda i distrikt är inte nyckelpersoner. För att lyckas behöver vi fokusera och därför har vi utifrån gemensamma diskussioner tagit fram denna preliminära intressentanalys. Allteftersom projektet planerar sina insatser behöver såklart bilden revideras och konkretiseras.

Förbundsstyrelsernas, förbundsordförande och generalsekreterare ingick i sammanställningen, men omhändertags genom projektorganisationen.

## 4. Huvudsakliga leveranser

### Produktion

- Beslutsträd och tidplan utifrån de olika alternativa beslutskombinationerna vid kongresser och förbundsmöte.
- Underlag till kongresser och förbundsmöte, inklusive indikativ budget för ny organisation 2025
- Sammanställa input från dialogmöten
- Sammanställa andra inspel från medlemmar och intressenter
- Inventering av utredningar som behövs, samt preliminär bedömning av betydelse för framtidens organisering
- Plan för teknisk process i FAS 2.

### Delaktighet

- Bearbetning av underlag m.m. tillsammans med förtroendevalda i förbunden
- Genomföra dialogmöten & ytterligare insatser för medlemsinflytande
- Genomföra rörelsegemensamma samtal före och efter kongress/förbundsmöte
- Samtal och plan för processen med Scouterna

### Kommunikation

- Informationsinsatser till medlemmarna
  - Varför detta görs och varför det är angeläget
  - Hur man påverkar
  - Frågor och svar på vanliga frågor
  - Insatser för att avvärja rykten och felaktigt baserad kritik
- Informationsinsatser till medlemmar som deltar på något sätt inför kongresser och förbundsmöte
- Löpande information till förbundens medarbetare och fackliga företrädare

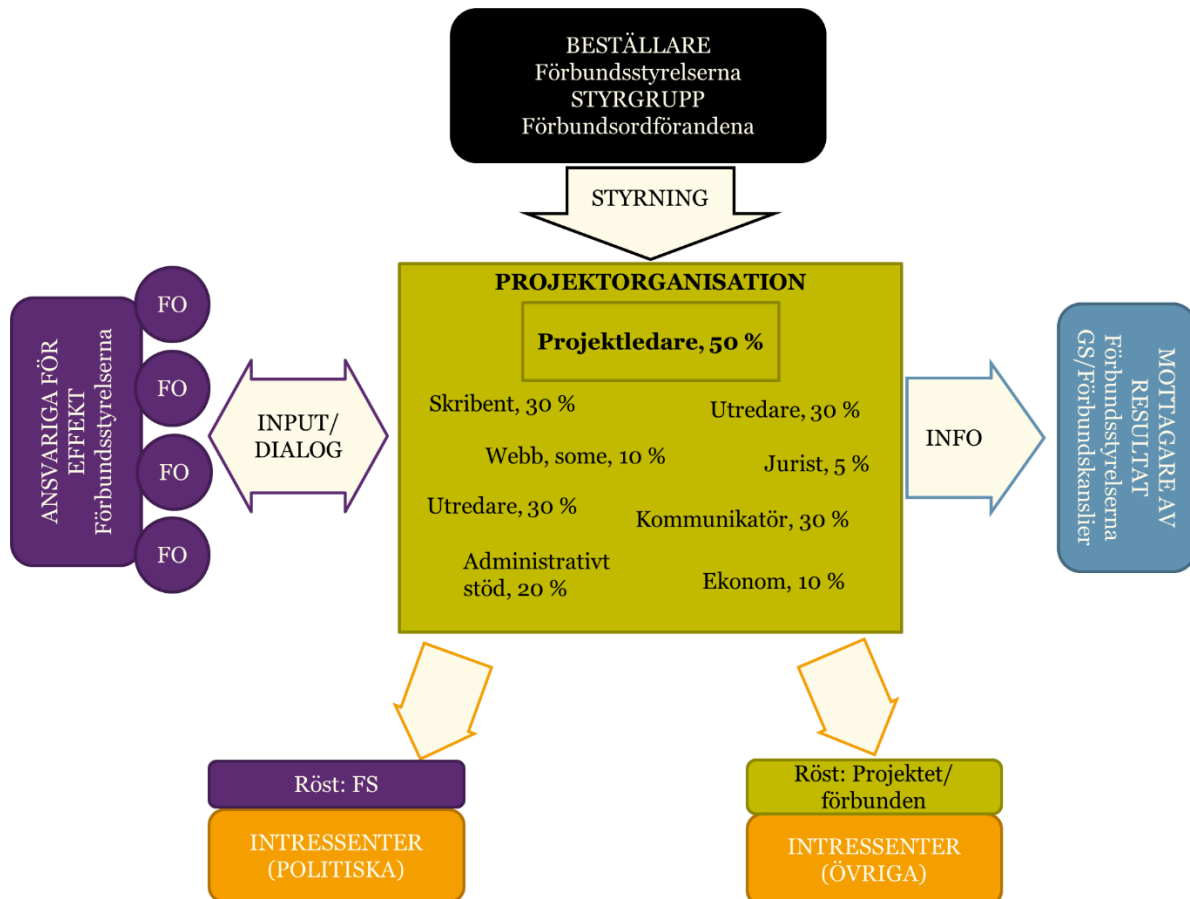
### Rapporter och avstämningar

- Rapporter till förbundsstyrelserna
- Avstämningar med förbundsordförande

## 5. Projektorganisation

### Översikt

I detta projekt är förbundsstyrelserna, ofta genom förbundsordförandena, såväl beställare, delvis utförare och mottagare av resultatet. Detta gör det särskilt viktigt att skilja på rollerna i projektet. Förbundsstyrelserna överlämnar genomförandet och den operativa styrningen till projektet och projektledaren, samtidigt som projektets uppdrag är att samordna input från förbundsstyrelserna. I ett försök att illustrera rollerna har följande översikt tagits fram.



### Kompetenser och tidsåtgång

Inledningsvis bedömer vi att följande kompetenser behövs i projektet. Detta kan komma att revideras.

- Projektledare, 50 %
- Skribent, 30 %
- Utredare, 30 %
- Utredare, 30 %
- Kommunikatör, 30 %
- Administrativt stöd, 20 %
- Ekonom, 10 %
- Webb och some, 10 %
- Jurist, 5 %

## Hantering av kostnader

Projektet kommer för alla förbunden innebära vissa merkostnader, inte minst från tiden som projektet tar i anspråk, men också från faktiska kostnader som projektet skapar. Budgeten nedan är grov uppskattning på kostnadsomfattningen i projektet. Alla kostnader tas av det förbund som gör inköpet, men rapporteras till projektet. I det fall att den nya organisationsformen inte kommer till stånd fördelas kostnaderna mellan förbunden enligt principen 3:1:1:1.

## Budget

- Egna personalkostnader för de huvudsakliga resurserna i projektet
- Egna arvoden för förtroendevaldas tid
- Förbundens deltagare står för resor, logi m.m. avseende förtroendevalda och anställda
- Extern projektledare 500 000 kronor, inkl. resor
- Övriga konsulter och utredningar – max 300 000 kronor
- Kostnader för möten – max 100 000 kronor
- Kostnader för material – max 50 000 kronor

## Bilaga 1 – Översikt processens faser

