



Verksamhetsplan 2023



Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som präglas av nytänkande, öppenhet och med ett tydligt fokus på scouten. Våra aktiviteter innehåller action, utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

Identitet

Vi står för en tydlig värdegrund som är baserad på scoutlagen och scoutmetodens sju delar. Personlig utveckling, för alla medlemmar, är en självklar del av vår verksamhet. Diskussioner kring drogfrågan hålls levande på samtliga avdelningar. Våra scouter är aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren och hålls uppdaterade via kårens Facebook, Instagram, hemsida och mailinformation. Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete.

Detta når vi genom att

- Arbeta med drogfrågan på samtliga avdelningar.
- Nykterhetslöftet avläggs vid 12 års ålder.
- Scoutverksamheten sker mestadels utomhus.
- Använda logotypen för Säker och Trygg förening i alla utskick.
- Dokumenten i Säker och trygg förening hålls kontinuerligt uppdaterade.
- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dem.
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, under hashtagarna #levenescouter, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- De månadsansvariga har full koll vad som ligger i deras uppdrag.
- Ha en fixarlista på anslagstavlan där vi skriver upp det som behöver åtgärdas.
- Ledarna träffas för materialvård under en fixarkväll.
- Ha städdagar under ordinarie verksamhet.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Genomföra Julmässan.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.

Verksamhet

Kåren erbjuder alla medlemmar en god gemenskap med en trygg, utmanande och attraktiv verksamhet i en nykter miljö.

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäcker-, äventyrarscouter. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger scouten utmaningar för en längre tid i kåren. Vålfyllda scoutavdelningar ger en kontinuitet i verksamheten och ingen åldersgrupp får tappas bort. Scouternas program och scoutkårens aktiviteter utvecklar och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten.

Våra scouter bör varje sommar erbjudas någon form av läger.

Detta når vi genom att

- Vara en aktiv del av Levenes samhällsliv.
- I första hand rekrytera 8-åringar.
- I rekryteringssyfte delta i Klassfotbollen med lockande scoutaktiviteter.
- Undvika överfyllda avdelningar.
- Använda patrullsystemet fullt ut på avdelningarna.
- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.



Verksamhetsplan 2023



- Säkerställa att alla målspar finns med i verksamheten.
- Alla scouter erbjuds läger under sommaren, om förutsättningar ges, Norporee, Vasalägre i Kalmar samt helgläger.
- Ha en öppen dialog med föräldrarna.
- Jobba med Trygga möten på samtliga avdelningar.

Växa

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Alltför många av våra scouter har under årens lopp lämnat scoutkåren efter ett stort läger eller annat större arrangemang. Det är inget som ska få passera obemärkt.

Detta når vi genom att

- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Visa på alla möjligheter till vidare upplevelser som erbjuds scouter i alla åldrar, så länge man har viljan att utvecklas.

Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum. Kårens ledare har bra utbildning för sina uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning.

Detta når vi genom att

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Engagera föräldrar på läger och i övrig verksamhet.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Höja statusen på ledarskapet.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet och/eller att någon i styrelsen ställer upp som referensperson. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Uppmuntra alla ledare att under året gå Scouternas nätbaserade Anpassat ledarskap
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha kårens hemsida, uppdaterad med användbara dokument.
- Genomföra minst två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.
- Erbjudas varje ny ledare det stöd hen behöver utifrån sina egna förutsättningar.
- Alla ledare går den webbaserade Trygga möten-utbildningen vart tredje år.
- Erbjudas våra äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan erhållas, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.
- Hjälpa till med bidragsansökningar utanför scoutkåren.

Miljö

Kåren har ett övergripande miljötank som genomsyrar vår verksamhet.

Detta når vi genom att

- Tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.
- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att källsortering blir en naturlig del av vår verksamhet.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.
- Spara el med förstånd.
- Alltid ha dubbelt upp av förbrukningsmaterial och annat som vi använder i verksamheten och som kan lånas ut till enskilda vid eventuell kris.