

FM 2023
Hässleholm



FM-handlingar
Hässleholm
27 - 29 oktober 2023



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

Innehåll

SIDA

- 4 FS Förslag 1: Förbundsmötets utlysande
- 5 FS Förslag nummer 2: Fastställande av arbetsordning för förbundsmötet
- 11 FS Förslag nummer 3: Fastställande av föredragningslista
- 13 FS Förslag nummer 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen
- 19 **Motion nummer 1: Framtid för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund**
- 21 **Motion nummer 2: Samgående med Scouterna**
- 26 FS Förslag nummer 5: Policydokument för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
- 34 FS Förslag nummer 6: Stadgar
- 36 **RS Förslag nummer 1: Stadgar**
- 40 **Motion nummer 3: Stadgeändring av §3:2**
- 42 FS Förslag nummer 7: Nedläggning av RSck
- 45 FS Förslag nummer 8: Ledarresa
- 47 FS Förslag nummer 9: Strategi
- 49 Tingets förslag nummer 1: Demokrati av ungdomar för ungdomar
- 51 **Motion nummer 4: Gynna korridorsnacket**
- 55 **Motion nummer 5: Projekt Ankare**
- 60 **Motion nummer 6: Rovers är deltagare också**
- 64 FS Förslag nummer 10: Arbetsplan
- 67 FS Förslag nummer 11: Arrangemangsplan
- 69 FS Förslag nummer 12: Utvärdera arbetsplansarbete
- 70 FS Förslag nummer 13: Ekonomiskt ramverk
- 72 **Motion nummer 7: Aktivitetsstöd till familjescouting**
- 74 FS Förslag nummer 14: Internationellt resebidrag
- 75 FS Förslag nummer 15: Förbundsavgifter 2024-2025 och preliminär 2026
- 77 FS Förslag nummer 16: Aktivitetsstöd 2024-2025
- 78 FS Förslag nummer 17: Budget 2024 - 2025
- 87 FS Förslag nummer 18: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2025

Bilagor

SIDA

- 89 Ordlista
- 95 **Bilagor till FS Förslag 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen**
- 96 Bilaga 1 Beslutsträd och tidsplan
- 100 Bilaga 2a Sammanställning av resultat från dialogmöten
- 103 Bilaga 2b Sammanställning av resultat från enkät
- 114 Bilaga 2c Sammanställning av resultat från djupintervjuer
- 124 Bilaga 3 Inventering av utredningar
- 131 Bilaga 4 Nuläge inom dagens organisationer
- 136 **FS Förslag 6: Stadgeändring - förbundets stadgar med föreslagna ändringar**
- 159 **Prognostiserat utfall 2023**
- 161 **Redovisning av stiftelsernas nyckeltal**

Förslag till föredragningslista FM 2023

1. Förbundsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats - FS Förslag nummer 1
4. Fastställande av mötesformer
 - a. FS Förslag nummer 2: Fastställande av arbetsordning för förbundsmötet
 - b. FS Förslag nummer 3: Fastställande av föredragningslista
5. Val av
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Röstkontrollanter
 - d. Två protokolljusterare
 - e. Resefördelningskommitté
 - f. Moderatörer för beredningsgrupperna
 - g. Sekreterare för beredningsgrupperna
6. Förbundsstyrelsens årsredovisning för 2021 och 2022
7. Revisionsberättelser för 2021 och 2022
8. Fastställande av resultat- och balansräkning för 2021 och 2022
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds Minnesfond 2021 och 2022
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
11. Stiftelsen Dan Winthers Minnesfond 2021 och 2022
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
12. Val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - a. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen NSF-Scouternas fjällstugor i Storvallen
 - b. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen Kungshols kurs- och lägergråd
 - c. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen Ransbergs Herrgård.
13. FS Förslag nummer 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen
14. **Motion nummer 1: Framtid för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund**
15. **Motion nummer 2: Samgående med Scouterna**
16. FS Förslag nummer 5: Policydokument
17. FS Förslag nummer 6: Stadgar
18. **RS Förslag nummer 1: Stadgar**
19. **Motion nummer 3: Stadgeändring av §3:2**
20. FS Förslag nummer 7: Nedläggning av RSCK
21. FS Förslag nummer 8: Ledarresa
22. FS Förslag nummer 9: Strategi
23. **Tingets förslag nummer 1: Demokrati av ungdomar för ungdomar**
24. **Motion nummer 4: Gynna korridorsnacket**
25. **Motion nummer 5: Projekt Ankare**
26. **Motion nummer 6: Rovers är deltagare också**
27. FS Förslag nummer 10: Arbetsplan
28. FS Förslag nummer 11: Arrangemangsplan
29. FS Förslag nummer 12: Utvärdera arbetsplansarbete
30. FS Förslag nummer 13: Ekonomiskt ramverk
31. **Motion nummer 7: Aktivitetsstöd till familjescouting**
32. FS Förslag nummer 14: Internationellt resebidrag
33. FS Förslag nummer 15: Förbundsavgifter 2024-2025 och preliminär 2026
34. FS Förslag nummer 16: Aktivitetsstöd 2024-2025
35. FS Förslag nummer 17: Budget 2024-2025
36. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
 - a. Val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
37. Val av två revisorer med suppleanter
38. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet
 - a. Val av ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet
 - b. Val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
39. FS Förslag nummer 18: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2025
40. Förbundsmötets avslutning

FS Förslag 1: Förbundsmötets utlysande

Kallelsen av förbundsmötet

Utdrag ur förbundets stadgar §2.2 ORDINARIE FÖRBUNDSMÖTE

"Ordinarie förbundsmöte hålls vartannat år på tid och plats som beslutas av närmast föregående förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen ska kalla till förbundsmöte senast fyra månader innan förbundsmötet öppnas.

Kallelse skall gå till förbundets scoutkårer, distrikt och revisorer.

Motion till ordinarie förbundsmöte kan inges av varje medlem, scoutkår och distrikt och skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före förbundsmötets öppnande. Förbundsstyrelsen skall avge yttrande över motion."

Förbundsstyrelsen kallade till förbundsmötet genom att publicera kallelse på förbundets hemsida den 5 maj och genom spirit nummer 1 som gick ut i början av april.

Den 11 juni gjordes inlägg på sociala medier med samma information som på hemsidan.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att fastställa att förbundsmötet var stadgeenligt utlyst

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att fastställa att förbundsmötet var stadgeenligt utlyst.

FS Förslag 2: Arbetsordning för Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds förbundsmöte 2023

Förbundsmötets övergripande syfte

Förbundsmötet är Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds högsta beslutande organ. Då samlas ombud för scoutkårer och distrikt i landet. Det övergripande syftet med förbundsmötet är att besluta om inriktningen för verksamhetens kommande år och att avsluta den tidigare verksamhetsperioden. Styrelse och andra centrala förtroendeposter ska också utses.

Arbetsordningens övergripande syfte

Arbetsordningen finns till för att alla som närvarar på förbundsmötet ska ha lika förutsättningar för att kunna delta i förhandlingarna. Det övergripande syftet med arbetsordningen är även att bestämma hur beslut ska tas i alla ärenden som förbundsmötet behandlar.

Handlingar och beslutsstöd

Alla handlingar finns att lyssna på eller läsa på förbundets hemsida. För att det ska vara enkelt för många människor att ta del av beslutsprocessen och de förslag som finns att rösta om kommer vi att använda oss av ett elektroniskt system som heter VoteIT. Ombuden fyller i sina yrkanden elektroniskt och yrkandena publiceras omedelbart i systemet.

På plats på förbundsmötet kommer ärendet som behandlas att visas på skärmar i plenum. Tid kommer att ges för att tydliggöra ärendet och diskussionen från åsiktstorg och beredningsgrupperna innan beslut fattas. Beslutsunderlag från beredningsgrupperna kommer inte att anslås fysiskt under mötet utan kommer enbart finnas anslagna i VoteIT, så tillgång till VoteIT är att rekommendera för att kunna uppdatera sig efter beredningsgrupperna utan att fysiskt vara på plats i åsiktstorget. Varje ombud behöver ha tillgång till VoteIT för att kunna delta i mötet på bästa möjliga sätt.

Förbundsmötets flöde i stora drag

För att i demokratisk ordning fatta beslut som alla ombud kan påverka och ta ställning till arbetar mötet genom ett antal olika steg. Tanken är att genom de olika stegen successivt förhandla fram förslag till beslut som en majoritet kan ställa sig bakom. Under förbundsmötet arbetar vi i följande steg:

1. Digitalt åsiktstorg

Sedan 2015 har förbundsmötet inletts med ett digitalt åsiktstorg i systemet VoteIT som öppnar samtidigt som handlingarna publiceras tre veckor innan mötet. Ombuden och alla intresserade kan få tillgång till systemet för att informera sig om de olika förslagen, ställa frågor och debattera. De som har rätt att lämna yrkanden kan lämna tilläggs- och ändringsförslag. Under det digitala åsiktstorget utvecklas motioner och förslag av ombuden och fler yrkanden kan tillkomma, tas tillbaka eller sammanfogas (jämkas) till ett yrkande. För att visa sitt stöd och ge en uppfattning om hur stort stöd olika förslag har så kan Gilla-knappen i VoteIT användas. Gilla-markeringar har dock ingen praktisk funktion på mötet.

På digitala åsiktstorget och i påföljande beredningsgrupper är det möjligt för de

som lagt förslag att jämka dem, till exempel för att de liknar varandra eller för att två förslag tillsammans blir ett bättre nytt förslag. När två yrkanden jämkas dras i praktiken det ena yrkandet tillbaka till förmån för det andra, eller båda två till förmån för en ny formulering. Jämkningsen kan föreslås av ordförande och ombud, men måste godkännas av de som lagt respektive yrkande.

Tillbakadragna yrkanden går att lyfta igen när frågan behandlas i beredningsgrupper alternativt när frågan behandlas i plenum. Det digitala åsiktstorget är öppet för debatt och nya yrkanden mellan den 7 oktober och 26 oktober kl. 9.00. Digitala åsiktstorget stänger 48 timmar innan årsmötet fysiskt inleds för att ge kårer och distrikt möjlighet att diskutera vad en tycker och förbereda jämknings-/ändringsförslag inför beredningsgrupperna. Möjligheten att lägga nya yrkanden öppnas upp igen i beredningsgrupperna, men läggs då in av någon ur demokratipatrullen.

Under det digitala åsiktstorget kommer styrelsen öppna upp digitalt möte för att medlemmar ska ha möjlighet att diskutera de förslag som finns och ställa fördjupade frågor. Det digitala mötet modereras av någon ur förbundsstyrelsen och syftar enbart till att ombud ska ha möjlighet att diskutera förslag men har i slutändan ingen påverkan på förslaget.

Ombudens roll: Informera sig om de olika motionerna och förslagen, ställa frågor och diskutera med andra. Lämna in egna yrkanden på de olika punkterna.

2. Förbundsmötets inledning i plenum (d.v.s. när alla är samlade i den stora salen)

Mötet öppnas och formalia avhandlas. Innan förbundsmötet övergår till beredningsgrupper behandlar förbundsmötet ett antal punkter såsom årsredovisningar och val av revisorer till minnesfonderna samt till anläggningsstiftelserna. Efter de inledande punkterna och besluten får alla en kort information om hur beredningsgrupperna fungerar och förbundsmötet ajourneras för beredningsgrupper.

Ombudens roll: Delta genom att rösta och eventuellt lämna egna yrkanden i de olika formalipunkter som avhandlas och därefter delta i förhandlingen, ställer eventuellt förtydligande frågor och tar ställning genom att rösta på de olika yrkandena.

3. Beredningsgrupper

Beredningsgrupperna används för att underlätta så att flera personer vågar säga sin mening och ställa frågor. Ombud och deltagare träffas i mindre grupper där varje grupp fått ett antal motioner och förslag att behandla. Förbundsstyrelsen har ansvar att fördela motioner och förslag till olika beredningsgrupper utifrån förslagens kategori. Ombuden väljer själva vilken grupp de vill delta i. Ombud ska på förhand (innan förbundsmötets öppnande) välja vilken beredningsgrupp de vill delta i. Här finns det möjlighet till fördjupande diskussion och frågor. Syftet är att genom debatt och förhandling ta fram tydliga huvudförslag och få möjlighet att jämka liknande förslag för enklare behandling av frågorna i plenum.

Ombuden diskuterar de yrkanden som finns på varje beslutsärende och kommer fram till ett huvudförslag, alltså vad de tycker att hela stämman ska besluta. Ombud i en beredningsgrupp kan lägga nya yrkanden under beredningsgruppen. Efter beredningsgruppens slut är det yrkandestopp. Efter det kan inga nya yrkanden läggas.

Inga fysiska underlag kommer att delas ut på plats. Ombud och deltagare behöver ha antingen fysiska eller digitala handlingar på plats under mötet för att kunna följa

med i beslutsprocessen. I plenum projiceras dock underlag och propositionsordning på skärmar.

I beredningsgrupperna ingår ombud, eventuella motionärer, funktionärer i form av moderator och sekreterare, representanter för styrelsen samt ev. andra sakkunniga (exempelvis personal). Alla närvarande har rätt att delta i diskussionerna, men det är bara ombud och styrelse som har rätt att lämna förslag. Det är moderator som leder beredningsgruppen och som sedan kommer att sammanfatta diskussionen i plenum när frågan behandlas.

Valberedningen har rätt att lämna förslag i fråga om val som de förberett och revisorerna i fråga om deras granskning.

Ombudens roll: Aktivt medverka i diskussioner och förhandlingar i en av beredningsgrupperna. Bidra till en konstruktiv dialog och att tillsammans med övriga ombud diskutera fram ett huvudförslag som övriga ombud får ta ställning till i plenum.

4. Fysiskt åsiktstorg och kåröverläggning

På det fysiska åsiktstorget finns förslag och yrkanden anslagna för alla ombud och deltagare att läsa. Syftet med det fysiska åsiktstorget är att synliggöra de förslag som inkommit på VoteIT. Det ska vara god tid till ombuden att överlägga med sina kårer/distrikt.

Yrkanden från digitala åsiktstorget anslås i fysiska åsiktstorget.

Det går inte att lägga några yrkande på det fysiska åsiktstorget utan dessa görs i det digitala åsiktstorget eller i beredningsgrupperna.

Ombudens roll: Att tillsammans med övriga ombud från kåren/distriktet överlägga angående de yrkanden som har lagts under beredningsgrupperna.

5. Beslut i plenum

Alla ombuden samlas i plenum. Varje beslutsärende hanteras utifrån dagordningen. Utgångspunkten är att diskussioner och förhandlingar redan har skett på det digitala åsiktstorget och i beredningsgrupperna. Inget separat beslutsunderlag tas fram efter beredningsgrupperna utan ombuden behöver tillgång till VoteIT för att kunna läsa förslagen. Alla förslag kommer också att visas på skärmar i plenum vid behandling av frågan.

Varje motion och förslag inleds med att moderatören ger en kortare redogörelse av debatten i syfte att belysa de olika synsätten och yrkanden som inkommit. Motionär, förbundsstyrelse, beredningsutskott och de som lagt yrkanden får om de vill göra förtydliganden. Övriga närvarande får ställa förtydligande frågor och belysa viktiga aspekter av ett förslag, men debatt ska inte föras. Nya yrkanden får inte läggas. Beredningsgruppens yrkande behandlas som huvudförslag. Övriga yrkanden som ombuden vill ska behandlas måste väckas.

Ordet begärs genom att räkka upp röstkortet. Vill en inte gå upp i talarstolen går det bra att resa sig på sin plats, så kommer det någon med en mikrofon. Mikrofonen ska alltid användas så att alla har möjlighet att höra vad som sägs.

Ombudens roll: Ombuden följer förhandlingen, ställer eventuellt förtydligande frågor och tar ställning genom att rösta på de olika yrkandena.

Demokratipatrullen

Nytt för förbundsmötet 2023 är att det kommer att finnas en demokratipatrull. Patrullen har till uppgift att stötta deltagare och ombud i den demokratiska processen. Patrullen ansvarar för att det fysiska åsiktstorget hålls uppdaterat med de yrkanden som kommit in i VoteliT och de yrkanden som kommer fram från beredningsgrupperna. Demokratipatrullen ansvarar även för att hjälpa ombud med att lägga förslag och kan vara behjälpliga i att formulera yrkanden.

Förhandlingsordning i plenum

Närvaro-, förslags- och yttranderätt

På åsiktstorget och i beredningsgrupperna har alla närvarande rätt att delta i diskussionerna, men det är bara ombud, styrelse, beredningsutskottet, valutskottet (i fråga om val som de förberett), revisorer (i fråga om deras granskning) samt Tinget (i frågor som behandlats av Tinget) som har rätt att lämna yrkanden.

Av Förbundsstyrelsen inbjudna gäster har närvaro- och yttranderätt. Dessa gäster kan närvara delar av eller hela helgen. Förbundsmötet kan besluta att ge ytterligare personer närvaro och yttranderätt.

Ur NSF:s stadgar § 2:5 Mötesrättigheter och Beslutsformer

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen får närvara under förbundsmötet. Alla de som närvarar har yttranderätt.

Följande personer har dessutom, förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt:

- Ombud
- Ledamöter i Förbundsstyrelsen
- Föredragande revisor i fråga om deras granskning
- Tingets representanter i frågor som behandlats av Tinget
- Valutskottets ledamöter i fråga om val som de förberett
- Beredningsutskottet

När förbundsmötet ska fatta beslut kring *FS Förslag Nummer 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen*, så kan förbundsmötet enbart rösta bifall eller avslag till grund-att-satsen i förslaget. I övrigt gäller samma sak som vid behandling av övriga ärenden med tilläggsförslag.

Mötesordförande och sekreterare

Mötesordförandena har till uppgift att leda förbundsmötet. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan följa med i beslutsfattandet. Mötesordförandena ska inte påverka vilka beslut som fattas, bara säkerställa att beslut fattas på ett demokratiskt vis.

Sekreterarna har till uppgift att föra protokoll över stämmans beslut. Protokollet ska justeras av två justerare som valts av stämman att läsa igenom och godkänna det sekreterarna skrivit i protokollet. Protokoll från förbundsmöte skall inom fyra månader tillställas ombuden, revisorerna samt scoutkårer och distrikt.

Moderatorer och sekreterare i beredningsgrupperna

Varje beredningsgrupp leds av en moderator som väljs av mötet. Moderatoren ansvarar för ärendets hela behandling från beredningsgruppen tills det att ärendet presenteras i plenum.

Moderatorerna ansvarar för att diskussionen håller sig till ämnet, att allas åsikt får höras och att ämnet blir allsidigt belyst. För att det skall fungera bra måste också alla ombud aktivt bidra till enkelhet och tydlighet. Moderatoren ansvarar för att skapa en lugn och saklig diskussion. Hen kan jämföras med en ordförande.

Moderatorn driver arbetet i beredningsgruppen framåt och har ansvar för att komma till beslut inom avsatt tid. De håller i talarlistan och leder gruppens beslutsfattande som sker genom omröstning med acklamation. Moderatorerna sammanfattar också diskussionerna som förts i beredningsgruppen när mötet återsamlas i plenum.

Moderatorerna har två mål med sitt uppdrag. Det ena är att alla ska få komma till tals för att föra fram sina åsikter. Det andra är att alla förslag ska formuleras så att det förbättrar det beslutsunderlag som plenum skall besluta om på söndagen. Moderatoren har också ett ansvar för att göra deltagare uppmärksamma på härskar-tekniker och annat olämpligt beteende.

Varje beredningsgrupp har också en sekreterare som väljs av mötet. Sekreteraren har till uppgift att hålla reda på vilka beslut som fattas i beredningsgruppen. De ansvarar för att yrkanden från beredningsgruppen förs in i VoteIT och förmedlar också gruppens huvudförslag till mötespresidiet som förbereder propositionsordningen.

Röstning

Ur NSF:s stadgar, § 2:5: Rösträtt tillkommer ombud. Ingen har rätt att rösta i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler eller färre personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig. Förbundsmötet avgör andra frågor om mötesregler så som vilka som får närvara och yttra sig, arbetsordning, regler för plena; när de frågorna kommer upp.

Omröstning sker i följande ordning

- **Acklamation:** muntlig omröstning. Det vanligaste sättet att fatta beslut på, genom ja-rop. En ropar aldrig nej. Om en är mot förslaget är en tyst, och ropar bara ja på det förslag som en stödjer. Mötesordföranden avgör vilket förslag som fick flest ja.
- **Votering:** röstning med röstkort eller elektronisk omröstning, mötesordföranden avgör om det blev ett ja eller nej.
- **Rösträkning:** röstning med röstkort, rösträknarna räknar enskilt och meddelar presidiet sitt resultat, presidiet avgör om det blev ett ja eller nej. Rösträknarna får inte prata med varandra innan mötesordförandena redovisat resultatet. Rösträknarna väljs av mötet.
- **Röstgranskning:** ombuden får en och en avlägga sin röst muntligt eller skriftligt, rösterna kontrolleras mot röstlängden.

Om ett ombud inte håller med om mötesordförandens bedömning kan ombudet

säga ifrån och då genomförs en noggrannare omröstning. En noggrannare omröstning begärs genom att man ropar namnet på nästa typ av omröstning, efter en acklamation ropar man alltså votering och därefter rösträkning.

Det finns också en omröstningsvariant som heter sluten omröstning. Det innebär att man skriver sina svar på en lapp som rösträknarna sedan räknar utan insyn från någon annan. Förbundsmötet kan i särskilda frågor besluta om att sluten omröstning ska ske. I fråga om personval kan beslut fattas med sluten omröstning om mötespresidiet eller någon röstberättigad begär det.

[Ordlista](#) finns på sidan 89.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att fastställa mötesformer och arbetsordning för förbundsmötet

Beredningsutskottets yttrande

BU anser att arbetsformerna är väl förankrade i förbundet då vi har haft ungefär samma upplägg många FM i rad. Vi ser ingen anledning att ändra dem eftersom de i det stora hela är mycket bra. Det finns absolut saker som både BU och säkert en del ombud kan ha åsikter om, eller som åtminstone går att diskuteras, men inget är av sådan karaktär att ombudens möjligheter att fullfölja sina uppdrag från kårer och distrikt hotas.

En sak som BU vill lyfta är att vi tidigare år räknat talartid i plenum och presenterat hur talartiden har fördelat sig utifrån könsidentitet. Detta är något som BU har uppskattat och ser gärna att det görs även i år. Vi tror också att det vore intressant om man också tittade på åldersfördelningen. Särskilt med Tingets förslag i åtanke.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att talartid i plenum räknas och att statistiskt över detta presenteras i slutet på mötet utifrån könsidentitet och ålder.

att fastställa mötesformer och arbetsordning för förbundsmötet

FS Förslag 3: Förslag till föredragningslista

FS förslag till föredragningslista för förbundsmötet 2023

Vid ordinarie förbundsmöte ska det hanteras en rad olika ärenden. En skillnad som förbundsstyrelsen i år gör när det kommer till vilken ordning ärenden hanteras är att lyfta upp beslut kopplade till NSF:s Minnesfond, Dan Winthers Minnesfond och val kring anläggningsstiftelser högre upp i föredragningslistan. Bakgrunden till detta förslag är att förbundsmötet inte ska hamna i samma tidsnöd som förbundsmötet ofta hamnar i.

Föredragningslista FM 2023

1. Förbundsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängden
3. Fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats - FS Förslag nummer 1
4. Fastställande av mötesformer
 - a. FS Förslag nummer 2: Fastställande av arbetsordning för förbundsmötet
 - b. FS Förslag nummer 3: Fastställande av föredragningslista
5. Val av
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Röstkontrollanter
 - d. Två protokolljusterare
 - e. Resefördelningskommitté
 - f. Moderatorer för beredningsgrupperna
 - g. Sekreterare för beredningsgrupperna
6. Förbundsstyrelsens årsredovisning för 2021 och 2022
7. Revisionsberättelser för 2021 och 2022
8. Fastställande av resultat- och balansräkning för 2021 och 2022
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds Minnesfond 2021 och 2022
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
11. Stiftelsen Dan Winthers Minnesfond 2021 och 2022
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
12. Val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - a. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen NSF-Scouternas fjällstugor i Storvallen
 - b. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen Kungshols kurs- och lägergård
 - c. Val av revisor med suppleant till Stiftelsen Ransbergs Herrgård
13. FS Förslag nummer 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisations-form för IOGT-NTO-rörelsen
14. Motion nummer 1: Framtid för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
15. Motion nummer 2: Samgående med Scouterna
16. FS Förslag nummer 5: Policydokument
17. FS Förslag nummer 6: Stadgar
18. RS Förslag nummer 1: Stadgar
19. Motion nummer 3: Stadgeändring av §3:2
20. FS Förslag nummer 7: Nedläggning av RSck
21. FS Förslag nummer 8: Ledarresa

22. FS Förslag nummer 9: Strategi
23. Tingets förslag nummer 1: Demokrati av ungdomar för ungdomar
24. Motion nummer 4: Gynna korridorsnacket
25. Motion nummer 5: Projekt Ankare
26. Motion nummer 6: Rovers är deltagare också
27. FS Förslag nummer 10: Arbetsplan
28. FS Förslag nummer 11: Arrangemangsplan
29. FS Förslag nummer 12: Utvärdera arbetsplansarbete
30. FS Förslag nummer 13: Ekonomiskt ramverk
31. Motion nummer 7: Aktivitetsstöd till familjescouting
32. FS Förslag nummer 14: Internationellt resebidrag
33. FS Förslag nummer 15: Förbundsavgifter 2024-2025 och preliminär 2026
34. FS Förslag nummer 16: Aktivitetsstöd 2024-2025
35. FS Förslag nummer 17: Budget 2024-2025
36. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
 - a. Val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
37. Val av två revisorer med suppleanter
38. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet
 - a. Val av ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet
 - b. Val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
39. FS Förslag nummer 18: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2025
40. Förbundsmötets avslutning

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att fastställa föredragningslistan

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att fastställa föredragningslistan

FS Förslag 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen

Bilagor finnes på sidan 95.

Styrelsens ingress till förslaget

Våren 2022 nåddes styrelsen av information om att den långsiktiga prognosen för utfallet av miljonlotteriet var sämre än förväntat. NSF och övriga förbund i IOGT-NTO rörelsen stod inför flera likartade utmaningar. Förbundsstyrelsen gjorde under våren och hösten ett omfattande arbete med att se över förbundets ekonomi och flertalet anpassningar gjordes. När FS redovisade detta arbete under förbundsrådet senare samma år var reaktionerna i mångt och mycket positiva. Där och då trodde förbundsstyrelsen att det här kommer vi tillsammans att klara som ett eget förbund.

NSFs förbundsstyrelse har under diskussionerna hela tiden vägt förbundets syfte tyngst. Vi tror att det kan vara en möjlig lösning att genomföra en omfattande omorganisation av rörelsen för att möta det samhälle som vi har idag. Men samtidigt har förbundsstyrelsen aldrig stängt de andra möjligheterna som vi som förbund har framför oss. Vi vet däremot att det kommer att krävas ett omfattande utredningsarbete för att ta reda på hur olika lösningar skulle kunna ta form. I det arbetet kommer vi att fortsätta vara tydliga med att NSF även behöver studera alternativa former för organisering av nykter scouting. Hur det ska göras, det är något som vi tillsammans behöver fortsätta diskutera.

Vid förbundsrådet våren 2023 inledde vi en del av det arbetet som vi har framför oss. Allt som NSFs medlemmar sade under förbundsrådet har förbundsstyrelsen tagit till sig och har med sig genom hela arbetet. Vi kommer under de närmsta åren fortsatt att behöva diskutera hur vi ska organisera oss på bästa sätt.

Tillsammans blir vi starkare

IOGT-NTO-rörelsen består idag av fyra förbund som är del av samma rörelse. Förbunden bygger på samma grundsatser och är förenade i den gemensamma visionen om ett nyktrare samhälle. De senaste åren har samtal om ett utökat samarbete mellan de fyra förbunden fått ökat fokus. Uppdelningen av IOGT-NTO-rörelsen i fyra förbund är över 50 år gammal. Nu vill vi utforska en ny gemensam organisationsform.

Målet är att hitta en ändamålsenlig organisering som bättre kan möta de utmaningar som vår nykterhetsrörelse ställs inför, och som dessutom kan stärka rörelsens position. Vi måste förhålla oss till att omvärlden förändras. Genom att agera nu har vi större möjlighet att styra vår framtid. Tillsammans har vi ca 35 000 medlemmar som alla arbetar för samma sak. Detta ger oss en styrka som vi ska utnyttja.

Processen fram till idag

Under 2023 har de fyra förbunden gemensamt drivit ett projekt kallat "Fas 1 - Inriktningen". Vi har inventerat utmaningar och möjligheter i våra fyra organisationer. Vi har även samlat in behov, förslag och idéer från våra medlemmar, dels i öppna forum där alla varit välkomna att lämna synpunkter, dels från förtroendevalda som representerar medlemmarna i olika verksamheter.

Detta utgör tillsammans viktiga underlag om vad som behöver utredas i nästa steg för att kunna föreslå en ny organisationsform för vår rörelse. Projektet är ett resultat av dialoger i riksstyrelsen och varje förbundsstyrelse har själv fattat beslut om att delta i processen.

Kort kan det redan här finnas skäl att konstatera att det under arbetets gång inte framkommit några juridiska, ekonomiska eller andra hinder för att fortsätta arbetet med att hitta en ny organisationsform för de fyra förbunden. Denna nya organisationsform kan bestå av en eller flera juridiska personer.

Medlemmar och förtroendevaldas inspel

Vi har genomfört gemensamma dialogmöten i rörelsen. Det har också varit möjligt att, med hjälp av framtaget material, genomföra egna dialogmöten i den konstellation som medlemmarna och organisationen önskat. Detta har genomförts i syfte att bjuda in medlemmarna att vara delaktiga i processen.

Vi har också gjort två enkäter. Den första enkäten spreds till alla medlemmar via förbundens webbplatser och den andra enkäten gick ut till ett urval motsvarande 10% av medlemmarna i respektive förbund. Detta för att få ett representativt urval av medlemmar och därmed synpunkter. Enkäterna har kompletterats med en serie djupintervjuer för att på djupet belysa olika kvalitativa frågeställningar

Se bilaga [2a](#), [2b](#) och [2c](#) för en mer detaljerad beskrivning av resultaten.

Genomförda och föreslagna utredningar

Projektet har gjort en genomgång av avtal, överenskommelser och andra liknande bindande dokument i de fyra förbunden. Målet med denna del av arbetet har varit att få en överblick över olika typer av åtaganden som kan vara av betydelse i det fortsatta arbetet. Särskilt viktigt har varit att identifiera sådana åtaganden som kan ha en direkt bindande funktion (t.ex. vissa typer av stiftelseförordnanden eller längre avtal) och som därför kan påverka arbetet med att hitta en ny organisationsform.

De underlag som granskats kan övergripande sammanfattas i följande kategorier:

- Dokument som kan ändras av kongress eller förbundsmöte (t.ex. stadgar)
- Dokument som kan ändras av förbundets styrelse (t.ex. styrdokument)
- Dokument som kan ändra av ansvarig chef / högste tjänsteperson (t.ex. personalhandbok)
- Avtal som löper längre än ett år har vi inte funnit andra än hyresavtal och eftersom dessa hyresavtal är tecknade internt mellan förbunden föreligger inga egentliga hinder att avsluta dem i förtid
- Ett antal avtal som gäller olika typer av rättigheter (bl.a. avtal med STIM) har noterats, dock löper dessa med korta ömsesidiga uppsägningstider
- De stiftelseförordnanden vi tagit del av synes inte särskilt hårt avgränsade
- Ägande av fastigheter

Vi noterar att ett antal interna (mellan förbunden) och externa avtal kommer att behövas skrivas om (t.ex. olika GDPR-relaterade avtal). Det finns också fall där flera förbund är medlemmar i samma samarbetsorganisationer.

Arbetet har hittills inte funnit några, med undantag av ett, åtaganden som skulle kunna påverka det fortsatta arbetet i någon mer betydande omfattning. Detta handlar om de avtal (certifikat och licenser) och krav på verksamhetens IT-stöd som är kopplade till verksamheten inom Miljonlotteriet. Ej heller detta bedöms i dagsläget utgöra något direkt hinder men kommer att kräva en noggrannare analys.

Se [bilaga 3](#) för en mer detaljerad beskrivning av resultaten.

En fortsatt utredning

Uppdrag

Utredningens uppdrag ska vara att undersöka hur en effektiv och ändamålsenlig organisationsform skulle kunna se ut och utforska olika idéer och förslag kring en sådan ny organisationsform. Utredningen ska även, till kommande extra kongresser/förbundsmöte, presentera ett förslag på en ny organisationsform och en plan för införande av denna nya organisationsform.

Viktigt att poängtera är att en ny organisationsform skulle kunna bestå av en, två eller möjligen flera juridiska personer.

Genomförande

Utredningen genomförs i ett gemensamt projekt (på samma sätt som projektet Fas 1 - Inriktningen). Inom ramen för utredningen kommer dialoger med medlemmar, förtroendevalda och anställda att genomföras. Arbetet sker i nära dialog med samtliga förbundsstyrelser. Arbetet ska präglas av nyfikenhet och utforskande samtal kring hur vi organiserar oss så effektivt och ändamålsenligt som möjligt för en nyktrare värld.

Övergripande direktiv

Förbundsstyrelserna föreslår baserat på lärdomarna och analysen från arbetet i projektet "Fas 1 - Inriktningen" att utredningen får följande övergripande direktiv:

- Skapa förutsättningar för en stark organisationsform som möjliggör mer verksamhet
- Skapa förutsättningar för en organisationsform som ger rörelsen mer genomslag i samhället
- Skapa förutsättningar för hållbara och lustfyllda möjligheter för ideella engagemang i rörelsen
- Skapa förutsättningar för barns och ungas demokratiska inflytande och ungas möjlighet att vara med och leda organisationen

När vi skapar en ny organisationsform kommer vi särskilt att beakta de ekonomiska och juridiska aspekterna:

- En ny organisationsform ska vila på en stabil och långsiktig finansiering
- En ny organisationsform ska göra det möjligt för rörelsens olika verksamhet att ingå i relevanta samverkans- och paraplyorganisationer (t.ex. scouternas möjlighet att fortsätta bedriva scouting och verka inom Scouterna och ungas möjligheter att verka inom ramen för LSU)
- En ny organisationsform ska i möjligaste mån inte minska IOGT-NTO-rörelsens inflytande i andra organisationer där någon eller några av förbunden är huvudman, medlem eller på annat sätt förmånstagare (t.ex. Stiftelsen Ansvar för Framtiden, CAN, NBV m.m.)
- En ny organisationsform ska beakta och ta tillvara på de juridiska åtaganden och möjligheter som finns inom dagens organisationer (t.ex. licens för lotteri-verksamhet)
- En ny organisationsform ska ha möjlighet att söka verksamhets- och projektstöd för specifika målgrupper inom rörelsen (exempelvis barn och unga)

Varför väljer vi att utforska en ny gemensam nykterhetsorganisation?

NSF står inför stora utmaningar den närmsta tiden, vi har ett ständigt minskande medlemsantal och därtill ett förändrat läge när det kommer till ideella engagemang.

När förbundsstyrelsen har samtalat om dessa utmaningar finns det inte bara en möjlig lösning, utan det kan också finnas flera möjliga. Att vara en del en ny gemensam nykterhetsorganisation är inte alls självklart, men att vara med och utforska är ett sätt för oss att ta reda på det. Att stå ensam är svårt och att dessutom göra det när tiderna är svåra är nästintill omöjligt.

Som förbund har vi en unik identitet som skiljer sig både från Scouterna som riksorganisation och från resterande av IOGT-NTO rörelsen. För NSF är det viktigt att hela tiden se till det identitetsskapande aspekten i vårt arbete, något som vi har uppfattat att alla fyra förbunden i rörelsen är enade om skall få utrymme, men även att värna vår scoutmetod och den demokratiska processen ifrån ung ålder.

Idag så vet vi för lite av vad IOGT-NTO-rörelsen vill och hur en framtida organisation kan se ut, vilket också gör att vi är en viktig faktor i att delta och påverka den organisationen att fungera efter scoutingens särart.

När Scouterna blev en organisation och NSF valde att stå utanför var det med bakgrund att vi kände oss som en fortsatt viktig del av nykterhetsrörelsen, men vi ville inte heller lämna Scouting, resultatet blev en samverkansorganisation. I arbetet med att utforska en ny gemensam nykterhetsorganisation är detta ett av de viktigare direktiven som har lämnats till utredningen att organisationen ska kunna ha ett samverkansavtal eller motsvarande med Scouterna för att de medlemmar som vill och den verksamhet som behöver det ska få fortsätta att få identifiera sig och bedriva Scouting.

Förbundsstyrelsen ser att vi tillsammans som förbund behöver enas kring att det finns utmaningar som vi behöver ta tag i. Även om vi idag inte är överens om vilken som är den rätta vägen, så behöver vi hitta långsiktiga lösningar och där tror vi att en lösning kan vara att göra det i samråd med de andra förbunden i rörelsen. Genom att vara med och utforska är vi med och skapar en möjlig långsiktig lösning på de utmaningar som finns. Samtidigt som vi som förbund faktiskt enas kring de utmaningar som vi står inför. Vad sedan denna utredning mynnar ut i, är ett senare beslut och den stänger på inga vis några vägar för oss i detta skede.

Avslutning och förslag

Förbundsstyrelserna i NSF, Junis, UNF och IOGT-NTO föreslår, med ovan avgivna beskrivning och motivering inklusive bifogade underlag, att vi tar nästa steg på resan att skapa en starkare nykterhetsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att under 2023-2024 utreda en ny gemensam organisationsform i enlighet med direktiven ovan samt ge förbundsstyrelsen i uppdrag att besluta om och kalla till extra kongress /förbundsstyrelsen under 2024 för att fatta beslut om ny organisationsform

att NSF:s förbundsstyrelse får i uppdrag att undersöka möjligheterna för NSF:s framtida organisering utanför IOGT-NTO-rörelsen

Beredningsutskottets yttrande

BU upplever att frågan om en ny organisationsform är extra aktuell för IOGT-NTO, UNF och Junis då de inte bara kämpar med sjunkande medlemsantal och minskad ekonomi utan också svårigheter att arbeta över åldersgränserna.

NSF kämpar också med sjunkande medlemsantal och sämre ekonomi, men har, åtminstone delvis, anpassat sin kostym efter rådande förhållanden. Dessutom står vi med ett ben i Scoutrörelsen och har alla åldersgrupper i samma organisation. Det är en styrka vi ska värna om. För NSF:s del är behovet av en gemensam utredning inte det som ligger högst upp på agendan. Men för hela rörelsen tror vi det är bättre att IOGT-NTO-rörelsen gör en utredning. Med det sagt kan det ändå ge positiva effekter för NSF.

Identitet

NSF behöver själva svara på vilka vi är och vilka vi vill vara. En önskan är att frågan om NSF:s identitet, får fokus även i frågan om en ny organisationsform. Vi vill därmed koppla frågan om vår identitet till "FS Förslag 9: Strategi 2023-2025" och FS förslag 10: arbetsplan 2024-2025" som blir senare punkter på dagordningen. Om NSF står trygga i vilka vi är och vill vara så kommer det också vara lättare för oss att navigera och påverka så att en eventuell ny organisationsform kommer att vara oss liksom övriga IOGT-NTO-rörelsen till gagn.

Kopplat till förbundsstyrelsens andra att-sats ser vi att det är mycket viktigt att NSF har en nära dialog med Scouterna för att en eventuell ändring i vår organisationsform inte ska påverka vår scoutverksamhet negativt. Att bedriva scouting utan att vara en del av Scouterna är inte ett alternativ. Det är i vår scoutmetod vi i NSF hittar ett självklart gemensamt intresse. Scouting ger oss vägledning i både vårt ledarskap och vår verksamhet. Det ger oss även en nationell och internationell gemenskap.

BU ser dock att Förbundsstyrelsens andra att-sats är mycket problematiskt skrivet. Den är generell och vid, vilket gör att det är svårt att förstå vad förbundsstyrelsen egentligen vill säga med den. Om man läser andra att-satsen som ett komplement till den första kan man tolka det som en breddad syn på utredningen. Men läser man den andra att-satsen som ett alternativt förslag till första att-satsen så måste man fråga sig vad innebörden blir om enbart andra att-satsen antas. En tolkning är att samverkan endast ska sökas utanför IOGT-NTO-rörelsen. Ett sådant beslut menar BU är olämpligt att NSF tar i dagsläget. Vår slutsats blir att andra att-satsen är för otydlig för oss att kunna ta ställning till.

En sak som är unikt med NSF är just att vi har två stadiga ben, ett i IOGT-NTO rörelsen och ett i Scouterna. Två ben som ger oss fantastiska möjligheter till samverkan, möten och gemenskap, lokalt- och globalt samhällsengagemang.

Med nykterheten får vi ett ytterligare djup i vår verksamhet, ett ställningstagande som vi tror på för att ytterligare bidra till en bättre värld. Precis som med Scouterna ges vi även här en stor nationell och internationell plattform att engagera oss i.

Avslutningvis

Så avslutningsvis är BU positiva till förslaget om att utreda en ny gemensam organisationsform. Vi vill trycka på att det är viktigt att NSF parallellt har en egen process med fokus på vår identitet. Det är också viktigt att NSF:s medlemmar känner sig involverade i processen med den nya organisationen, att både kårer, distrikt och individer får uttrycka sig och att processen inte går för fort. BU menar att det är viktigare att underlaget och kommande förslag blir genomtänkta och bra, snarare än att det måste vara klart till ett extrainsatt förbundsmöte.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla FS första att-sats

att avslå FS andra att-sats

Motion nummer 1: Framtid för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

NSF har två stadiga ben att stå på – Scoutbenet och Nykterhetsbenet. Båda har varit betydelsefulla för förbundet i alla år.

Nu ser vi ev. en förändring i framtiden. Hur ska vi då möta den?

Det viktigaste i NSF är våra kårer och våra scouter. Vi vill erbjuda dem en möjlighet att växa och utvecklas till ansvarstagande vuxna. Förbundets absolut viktigaste uppgift är att utveckla verksamheten och stödja kårerna i dess verksamhet.

Scouting har en heltäckande verksamhet med aktiviteter, anpassad ledarutbildning och genomtänkt ideologi. I NSF förstärker vi den med alkohol - och drogfrihet och information till våra ungdomar.

Dessutom kan nämnas att NSF har varit starkt pådrivande för att all scoutverksamhet i Sverige hålls alkoholfri.

Hur ska vi på bästa sätt få möjlighet att fortsätta påverka våra egna ungdomar och hela scoutsverige?

Inom NSF har vi också en mycket stark gemenskap i distrikt och förbund, en gemenskap värd att vårda och bevara. På vilket sätt gör vi det?

Motionärerna föreslår förbundsstyrelsen

- att** NSF fortsatt blir ett fristående Scoutförbund med samverkansavtal med Scouterna och med den Nya Nykterhetsrörelsen.
- att** NSF har en distriktsindelning som är relevant för samarbete och utveckling av förbundet.
- att** NSF fortsatt har en egen ekonomi.
- att** NSF behåller sitt organisationsnummer.

*Motionär
Kronoberg-Blekinge Scoutdistrikt av NSF*

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning av vårt förbund.

Vidare anser förbundsstyrelsen att det som motionärerna föreslår inkluderas i utredningen om framtiden för IOGT-NTO rörelsen. NSF är en del av IOGT-NTO-rörelsen och vår framtid är därför också en del av kommande utredning. Oavsett hur den framtiden ser ut. Det är viktigt att vi som förbund inte förhastar oss den situation som vi nu befinner oss i. Vi behöver nu enbart ta beslut om vi ska ingå i utredningen. Ett beslut på grundval av denna utredning fattas först nästa år och slutligt ännu längre fram. Vi kan fokusera årets förbundsstämma på att fortsätta utveckla vår verksamhet, vår organisation och oss själva. Helt enligt motionärens intentioner.

Förbundsstyrelsen håller även med motionären i att det absolut mest centrala som finns för oss som förbund är verksamheten, vilket i absolut största utsträckning sker i den lokala kåren varje vecka och i mötet mellan scouten och ledaren.

Förbundsstyrelsen förstår vad motionären är ute efter i sin motion. Dock tror förbundsstyrelsen att i det stadie som NSF befinner sig i nu inte har något att vinna på att fatta slutliga beslut om vår framtid. Framför oss, med start efter förbundsmötet kommer flertalet utredningar att starta vilka har sin målsättning i att föreslå hur vi kan skapa så mycket verksamhet som möjligt utifrån de förutsättningar som finns framför oss.

Den gemenskap och fina kultur som finns i vårt förbund är mycket värd, den vill vi fortsätta att kämpa för. Det är vårt unika uttryck i att kunna vara 100% scout och 100% nykter. Oavsett hur gemenskapen kommer att se ut tror vi att vi som förbund behöver börja titta bredare, vilket förbundsstyrelsen ser kommer att ta tid. Tid som tillsammans behöver skapas för att arbetet ska kunna gå vidare.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet tycker att motionären lägger fram många nyttiga frågor i sin motion om vilka vi är och vilka vi vill bli. Dock håller vi med FS om att beslut om detta redan nu kan vara förhastat. Vi står med en stor utredning framför oss, oavsett om vi deltar i den gemensamma med övriga nykterhetsrörelsen eller inte. Vi vet ännu inte vad utredningen visar eller vad som kommer att ske organisationsmässigt framåt.

Därför anser vi i BU att besluta om något nu är för tidigt. Det är bättre att utreda noggrant var NSF har störst möjlighet att växa, i den riktning vi vill och på det sätt som gynnar våra kårer och distrikt bäst, sen ta beslut. Väntar vi med att ta beslut kring vår organisationsform kan vi göra det i en tid där vi har ett bredare perspektiv på situationen och fler möjligheter än vad vi har nu, vilket kommer vara gynnsamt i längden.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

Motion nummer 2: Samgående med Scouterna

Historisk bakgrund till medlemskap i WOSM och WAGGGS

Alla scouter i Sverige är anslutna till världsorganisationerna WOSM och WAGGGS sedan 1922.

Världsorganisationerna har i sina stadgar att enbart en organisation per land får vara medlem. Då Sverige hade fem olika scoutförbund löstes detta med att bilda en paraplyorganisation – Sveriges Scoutunion och som 1968 namnändrades till Svenska Scout Rådet (SSR).

1992 föddes en tanke om att de fem scoutförbunden skulle slås samman till ett förbund. I slutet av 90-talet blev diskussionerna mer intensiva och inriktade på hur man bättre skulle kunna samarbeta. 1996 arrangerade de fem scoutförbunden gemensamt World Scout Moot på Ransberg. Det var första stora internationella arrangemanget i modern tid där samtliga scoutförbunden samarbetade.

2001 träffades de fem förbundsordförandena, helt informellt, för att diskutera ett fördjupat samarbete. Fokus var på vad man kunde göra gemensamt i scoutförbunden.

Samma år anordnades Sveriges första nationella jamboree, Scout 2001, för alla scoutförbund, på Rinkabyfältet i Kristianstad. Ett nationellt läger innebar fler möjligheter till möten över förbundsgränserna, möten som bidrog till att stärka känslan av gemenskap och behovet av samarbete.

2003 anställde SSR en generalsekreterare. Därmed stärktes SSR:s roll i svensk scouting. Här började vägen mot en gemensam färdplan att ta fart på riktigt. 2004 beslutades att de fem scoutförbunden gemensamt skulle ta fram en strategi för scoutrörelsen i Sverige. På SSR årsmöte 2006 skrev samtliga scoutförbund på "Färdplan för framtiden", efter att först ha klubbat beslutet på sina respektive årsmöten.

Ny riksorganisation för svensk scouting

En ny riksorganisation för svensk scouting, Scouterna, bildades 2012. I samband med bildandet av Scouterna valde Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF) att inte fusionera med Scouterna. NSF tecknade ett samverkansavtal med Scouterna, då detta även fortsättningsvis är ett krav från WOSM och WAGGGS. Anledningarna till att NSF valde att stå utanför var nog flera, ekonomiska, historiska och organisatoriska.

En punkt i samverkansavtalet som var viktig för NSF var ekonomin.

I beslutsunderlaget vid det extra förbundsmötet kan man läsa:

"En del av Scouternas nationella verksamhet finansieras via statsbidrag. Statsbidraget används till exempel för att finansiera den regionala strukturen med regionala kanslier samt konsulentstöd till scoutkårerna."

"NSF väljer att själv ansöka om och administrera statsbidraget för sina medlemmar. Detta innebär att NSF själv tillhandahåller och ansvarar för stöd till de scoutkårer som är anslutna till NSF. Scouterna tillhandahåller inte detta stöd till scoutkårer anslutna till NSF."

Ovanstående innebär att NSF idag inte bidrar ekonomiskt eller representativt till Scouternas regionala verksamhet och därmed inte har rätt att utnyttja dessa resurser.

Medlemsutveckling 2011 – 2022

Så här såg medlemsantalet ut enligt årsredovisningarna 2011 jämfört med 2022:

Svensk scouting:

Förbund	2011	2022	Diff
Svenska Scoutförbundet	40 295		
KFUK-KFUMs scoutförbund	9 033		
NSF	5 454	3 648	- 1 806
SMU Scout/Equemenia Scout	10 259	*	
Frälsningsarméns Scoutförbund	515		
Scouterna		76 915	+16 813
Totalt	65 556	80 563	+15 007

* Ingår i totalsiffran för Scouterna och är enligt muntlig uppgift från Scouterna strax under 9 000.

Medlemsantal i IOGT-NTO-rörelsen

Förbund	2011	2022	Diff
IOGT-NTO	31 524	21 722	-9 802
UNF	9 008	2 284	-6 724
Junis	11 353	8 337	-3 016
NSF	5 454	3 648	-1 806
Totalt	57 339	35 991	-21 348

Sett till medlemsutvecklingen 2011 till 2022 har NSF:s beslut att stå utanför Scouterna inte visat sig framgångsrikt.

Ekonomi

NSF var 2012 ett mycket rikt scoutförbund med stora årliga intäkter från IOGT-NTO-rörelsens Miljonlotteri. Förbundsstyrelsen 2012 intog ställningen att det var viktigare att få in pengarna från Miljonlotteriet och att NSF därför själv skulle ansöka om stadsbidrag. Troligen antog NSF:s förbundsstyrelse att intäkterna från Miljonlotteriet skulle försvinna om man fusionerade med Scouterna. Så här i efterhand kan vi bara spekulera i om så hade blivit fallet. Idag kan vi konstatera att intäkterna från Miljonlotteriet minskar kraftigt vilket resulterat i att NSF valt att dra i hand-

bromsen och bl.a. minska sin personalstyrka avseende verksamhetsutvecklare och kommunikatörer radikalt.

Dessa två personalkategorier är de som kan bidra till att öka NSF:s sviktande medlemsantal. Som scoutkår innebär detta en minskad tillgång till externt stöd då vi inte heller har tillgång till Scouternas regionala personalresurser.

NSF:s engagemang i Scoutsverige

NSF har historiskt haft ett stort engagemang i föregångaren till Scouterna – Svenska Scoutrådet (SSR). NSF hade under 90- och 00-talet många tunga positioner i SSR bl.a. ordförandeposten vid två tillfällen. Medlemmar i NSF var starkt bidragande till att Sverige fick World Scout Moot på Ransberg 1996 samt World Scout Jamboree (WSJ) på Rinkaby 2011. NSF var också initiativtagare till att all scouting i Sverige ska vara alkoholfri. NSF bidrog till att ta fram programmaterial i alkohol och drogfrågan för Scouterna vilket sedan även översattes till engelska och användes bl.a. på WSJ i Thailand 2002/03. Under 2010- och 2020-talet ser vi hur NSF:s engagemang och delaktighet i Scouterna minskat radikalt. Enligt vår uppfattning befinner sig numera NSF enbart på åskådarplats i svensk scouting.

Vägval framåt

Nu 2023 står NSF inför ett mer eller mindre ultimatum från övriga förbund inom IOGT-NTO rörelsen som vill skapa en ny gemensam organisation. Detta skulle oavsett utgång leda till att NSF:s självbestämmande som scoutförbund/scoutverksamhet drastiskt minskar. En förändring i den riktningen kan vi inte se gynnar vare sig den enskilda scouten eller den enskilda scoutkåren eller för den del nykter scouting. Aldrig kommer läget vara bättre att fullt ut gå samman med Scouterna.

Motionärerna föreslår förbundsmötet

- att** omgående uppta förhandlingar med Scouterna om samgående
- att** om möjligt i dessa förhandlingar verka för att NSF med sina ingående kårer får utgöra en form av intresseorganisation inom Scouterna med bibehållet organisationsnummer.
- att** en förhandlingsdelegation med god erfarenhet om både svensk scouting och nykterhetsrörelsen, såväl historiskt som nuläge, sätts samman. Representation ska finnas från olika geografiska områden i landet.
- att** uppta förhandlingar med den framtida "Nya Nykterhetsrörelsen" om utformning av samverkansavtal mellan NSF-scoutkårer i Scouterna och "Nya Nykterhetsrörelsen"

Motionärer

Anneli Andersson, Spejaren Klippan

Monica Andersson, Vikingen Ekeby

Rolf Andersson, Vikingen Ekeby

Marcus Apelklint, Vikingen Ekeby

Fredrik Bernro, Vikingen Ekeby

Tommy Carlsson, Reftele Scoutkår

Johan Christoffersson, Vikingen Ekeby

Didrik Folke, Fleninge-Ödåkra Scoutkår

Christer Ipsonius, Vikingen Ekeby

Fredrik Hemmingsen, Vikingen Ekeby
Cecilia Holmblad, Vikingen Ekeby
Anette Lindvall, Vikingen Ekeby
Magnus Myrenhammar, Östersunds Scoutkår
Johan Sjöo, Reftele Scoutkår
Petra Sjöo, Reftele Scoutkår
Rasmus Sjöo, Fleninge-Ödåkra Scoutkår
Marie Södergren, Mölnlycke Scoutkår
Jenny Zimmergren Persson, Vikingen Ekeby
Vallentuna Scoutkår av NSF

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen uppskattar motionärernas engagemang för vårt Scoutförbund. Det motionärerna tar upp i sin motion är viktigt att lyfta och bidra med betydelsefulla perspektiv till utredningen. Förbundsstyrelsen vill skynda långsamt och initialt fokusera på att utreda istället för att skynda in i nya förhandlingar.

Den rörelsegemensamma utredningen har som målsättning att täcka in alla frågeställningar, tankar och idéer som kan finnas för hur vi på bästa möjliga sätt organiserar oss. Utöver det finns det många andra frågor och tankar som vi anser viktiga att få med. Parallellt med utredningen som rörelsen gör gemensamt planerar förbundsstyrelsen även att starta en utredning som täcker frågor i linje med ett utökat samarbete med Scouterna.

Förbundsstyrelsens strävan är att, så långt det är möjligt och rimligt, involvera förbundets medlemmar i samtal, diskussion och på sikt eventuella förhandlingar. Förbundet besitter tillsammans en stor kunskap och erfarenhet som är viktig för oss. Inte minst genom vår delaktighet i Scouterna och det arbete inom organisationen som har gjorts av medlemmar i vårt förbund. Därför ser förbundsstyrelsen det som en viktig del att sitta i förarsätet när en av våra två samarbetsorganisationer genomför en förändring.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

Beredningsutskottets yttrande

Bu vill tacka för att motionärerna lyfter historiken kring sammanslagningen som skapade Scouterna. Motionen väcker också frågan gällande stöd från personal, vilket är en viktig och aktuell fråga som NSF behöver diskutera med Scouterna. Motionen refererar till ett beslutsunderlag till ett FM för många år sedan, som inte ger oss möjlighet att nyttja scouternas personal. Hur ser det ut idag, vilken tillgång har NSF att nyttja Scouternas olika resurser? Hur ser FS dialog ut med Scouterna idag generellt och med anledning av våra kraftigt minskade intäkter?

I processen med en ny nykterhetsrörelse finns det ännu inte några konkreta förslag

på hur en framtida organisering kan komma att se ut. Därför menar BU att det i dagsläget är för tidigt att ta beslut om NSF:s väg framåt. Däremot är det av stor vikt att både NSF och utredningen i sig har en tät dialog med Scouterna redan nu och under hela processen för att säkerställa att vår scoutverksamhet kan fortsätta utvecklas. Vi håller med motionärerna att samarbetet med scouterna är viktigt, utan det är vi inget scoutförbund längre. Motionärerna presenterar ett möjligt slutsce- nario när processen är över. Men vi anser att det ännu inte är tid att ta så konkreta beslut som motionärerna föreslår.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

FS Förslag 5: Policydokument för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Policydokument för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

1. Hållbarhetspolicy	26
Inledning	26
Omfattning	26
Syfte	27
Hållbarhetsdefinition	27
Hållbarhetsvision	27
Ställning till klimatförändringar och planetens gränser	27
Åtagande	28
Dokumentägare	29
2. Resor inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund	29
Inledning	29
Resor och miljö	29
Säkerhet i resandet	30
Att framföra fordon	30
Rekommendationer för fordon	30
Ersättning för utlägg vid resa	30
Särskilda bestämmelser	31
Resersättning	31
Reseutjämning för Utmanarscouter	31
Resefördelning	31
Dokumentägare	31

1. Hållbarhetspolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Inledning

NSF:s arbete med hållbarhetsfrågor är en naturlig del i verksamheten och en förutsättning för att kunna uppnå förbundets mål. Att bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet innebär att på ett ansvarsfullt och innovativt sätt skapa långsiktiga lösningar ur såväl ekonomiska, ekologiska som sociala perspektiv. Förutom att det är vårt ansvar att värna om vår planet och framtida generationer leder vår verksamhet till en bättre värld där barn och unga får de verktyg de behöver för att förändra sin omvärld.

Att medlemmarna är engagerade och vill utvecklas är en förutsättning för att lyckas inom detta område. NSF ska skapa en stimulerande verksamhet och utvecklingsmöjligheter för varje medlem.

Omfattning

Hållbarhetspolicyn omfattar alla medlemmar i NSF. Vidare så sträcker sig omfattningen till de arrangemang som arrangeras av kårer, distrikt och förbund.

De riktlinjer som det här dokumentet fastställer ska följas precis som scoutlagen; efter bästa förmåga. Hållbarhet handlar som tidigare nämnts om tre aspekter: social-, ekonomisk-, och ekologisk hållbarhet.

Alla tre av dessa aspekter behöver vara med i tankarna när verksamhet planeras

och genomförs inom förbundets alla nivåer.

I enlighet med vår värdegrund och Scouternas policy värnar scouterna om vår jord och vill bidra till en hållbar utveckling. I första hand bör man tänka på hållbarhet för planeten. Vi måste dock hitta en balans mellan de olika aspekterna av hållbar utveckling. Skulle exempelvis en lägeravgift bli väldigt dyr på grund av att den ekologiska hållbarheten har prioriterats glömmar man den ekonomiska och sociala hållbarheten för deltagarna. De scouter som har det sämre ekonomiskt ställt kanske då inte kan delta i arrangemanget och då behöver arrangörerna tänka om och hitta en bättre balans mellan hållbar utveckling och hållbar verksamhet.

Syfte

Det huvudsakliga syftet med policyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i förbundet ska bedrivas. Arbetet ska bidra till en hållbar utveckling och vara en integrerad och naturlig del i verksamheten som bygger på delaktighet och engagemang.

Hållbarhetsdefinition

Följande är NSF:s definition av Hållbar utveckling:

Hållbar utveckling handlar om att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Hållbar utveckling består av tre delar, vilka är; social-, ekonomisk-, och ekologisk hållbarhet. Dessa tre delar är beroende av varandra för att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle.

- Social hållbarhet – Att bygga ett långsiktigt stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls och respekt för alla människors lika värde. Samt för barns och ungas rättigheter enligt FN:s barnkonvention som också är svensk lag.
- Ekologisk hållbarhet – Att långsiktigt ta hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska NSF:s ekologiska fotavtryck.
- Ekonomisk hållbarhet – Att vi strävar efter att skapa ett sundare och hållbart liv för många med de medel som NSF har samt att värna om mänskliga och materiella resurser på lång sikt.

Hållbarhetsrevision

NSF ska aktivt bidra till en hållbar utveckling när vi arbetar med att skapa ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare.

Ställning till klimatförändringar och planetens gränser

NSF erkänner de vetenskapliga bevisen för att mänsklig aktivitet accelererar klimatförändringarna. Att överskrida planetens gränser innebär stora risker för vår framtid. För att bidra till den globala agendan ska NSF därför styra och sätta mål för verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling.



Figur 1 FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Åtagande

NSF ska som ansvarsfull samhällsutvecklare vara med och driva utvecklingen framåt mot ett hållbart samhälle. NSF betraktar försiktighetsprincipen och samhällets krav enligt lagar och förordningar som minimikrav och förbundet strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling.

För att uppnå ett väl fungerande hållbarhetsarbete kommer NSF att:

Övergripande

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling och det internationella klimatavtalet i den mån NSF kan påverka.
- Kontinuerligt höja kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor.
- Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra vårt arbete.
- Konsumtionen och inköp av material och utrustning bör planeras med hänsyn till ekologisk-, social- och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet

- Minimera koldioxidutsläpp kopplat till resor som bidrar till global uppvärmning.
- Ansvarsfullt och effektivt använda naturresurser för att inte äventyra planetens gränser och därmed vårt klimat och framtida generationers möjligheter.
- Bygga och förvalta med ett livscykel-tänkande och främja cirkulära modeller.
- Bidra till ökad biologisk mångfald samt begränsa användning och spridning av miljöfarliga produkter.
- Konsumtion av material ska, om möjligt, vara fairtrademärkt eller liknande och bestå av återvinningsbara material eller komma från hållbar produktion.
- Engångsartiklar ska undvikas och i de fall det inte går ska återvinnbara produkter väljas.
- Vid matinköp ska lokala och säsongsbetonade varor väljas, i den mån det är möjligt.
- Planering för hur matöverskott hanteras genomförs inför varje arrangemang och aktivitet.

Social hållbarhet

- Arbeta med IOGT-NTO-rörelsens grundsatser: Demokrati, Solidaritet och Nykterhet.
- Engagera sig i frågor av betydelse för samhällsutvecklingen.
- Uppmärksamma och förändra diskriminerande strukturer i organisationen.
- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera de bästa och mest professionella medarbetarna.
- Alla ledare, funktionärer och aktiva vuxna går Trygga möten.

Ekonomisk hållbarhet

- Ha en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt.
- Använda ekonomiskt och mänskligt kapital effektivt.

Dokumentägare

NSF:s Förbundsstyrelse är ansvarig för NSF:s hållbarhetspolicy.

Ansvarsfördelning

Förbundsstyrelsens ansvar

Krav och riktlinjer beträffande förbundets arbete med hållbarhetsfrågor förändras kontinuerligt. NSF:s hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsmål för hela verksamheten ska därför revideras regelbundet och fastställas av styrelsen.

Personalens ansvar

Efter Förbundsstyrelsen är Generalsekreteraren ansvarig för förbundets hållbarhetsarbete och utveckling.

Distriktens ansvar

I respektive distrikt har distriktsstyrelsen ansvar för implementering av hållbarhetspolicyn och att alla medlemmar i distriktet har information och utbildning om hållbarhetspolicyn.

Respektive medlems ansvar

Samtliga medlemmar i förbundet bör vara medvetna om och jobba efter hållbarhetspolicyn. Alla medlemmar tillsammans är nyckeln för att uppnå och utveckla förbundets hållbarhetspolicy.

2. Resepolicy

Inledning

Scouting handlar mycket om att mötas och göra saker tillsammans. Detta leder ofrånkomligen till att vi som scouter reser en hel del. Resandet är idag en självklar del av våra liv, både i och utanför scouterna.

Resor och miljö

Vårt resande påverkar världen omkring oss på olika sätt. Nykterhetsrörelsens

Scoutförbund vill värna om vår miljö och därför skall vi välja ett så miljövänligt alternativ för vår resa som möjligt.

I Sverige är tåg det mest miljövänliga alternativet för längre resor. I de fall det är omöjligt eller opraktiskt att resa med tåg kan bil eller buss användas. Det är då viktigt att vi försöker välja ett fordon med låg miljöpåverkan och gärna åka flera tillsammans för att på så sätt minska vår enskilda påverkan på miljön.

I slutändan är det situationen som måste diktera vilka fordon som används. Om det t.ex. inte finns någon miljöklassad bil att tillgå så får man använda en vanlig bil och om ingen annan ska åka till samma plats får man köra själv.

För riktigt långa resor kan det vara orimligt att lägga tid på att resa med tåg. I de fall en tågresor skulle innebära att du t.ex. måste ta extra ledigt från skola eller jobb kan flyg vara den enda utvägen. Idag behöver flyg inte innebära en större kostnad rent ekonomiskt, men tänk på att din miljöpåverkan i större om du reser med flyg.

Säkerhet i resandet

Miljön är viktig, men ännu viktigare är den personliga säkerheten. Det är alltid värt att poängtera att vi inte får utsätta oss själva eller varandra för fara om detta kan undvikas. Det innebär till exempel att om man färdas i bil så skall denna vara godkänd enligt svensk bilbesiktning.

Att framföra fordon

För att få framföra ett fordon i samband med verksamhet i förbundet skall föraren vara utvilad och alert. Detta innebär att man skall ha sovit minst 6 timmar natten innan resan påbörjas. Vid en längre resa bör man dessutom vara minst två som kan dela på förarjobbet, eller ha planerat för längre stopp längs vägen.

Rekommendationer för fordon

Förutom att följa lagar och regler har NSF följande rekommendationer på fordon som skall framföras i samband med verksamhet i förbundet:

- Vara klassad som miljöbil.
- Vara helförsäkrad.
- Vara rimligt anpassad till resan, antalet personer, mängden bagage mm.

Om det inte finns tillgång till ett fordon som uppfyller dessa krav är det bättre att hyra ett fordon.

Ersättning för utlägg vid resa

När du som medlem reser på uppdrag av förbundet skall du få ersättning för dina omkostnader. Ersättning får du genom att skicka in en ifylld reseräkningsblankett och blanketten hittar du på förbundets hemsida.

För att få ersättning skall du tänka på följande:

- Vid resa skall du i första hand ta hänsyn till de resandes säkerhet, därefter miljö och slutligen resans pris. Du skall alltså resa så säkert, miljövänligt och billigt som möjligt.
- Vid resor med allmänna kommunikationsmedel utgår ersättning mot uppvisande av biljett. Det är viktigt att tänka på att boka resor i god tid för att undvika

- onödiga kostnader.
- Resor med egen bil får ske när andra färdmedel saknas eller är opraktiska.

För resa med egen bil utgår ersättning med den lägsta skattefria bilersättningen enligt Skatteverkets riktlinjer. Tänk också på att din bil skall uppfylla NSF:s riktlinjer på säkerhet och miljö! Det kan vara bättre att hyra en bil än att resa i din egen.

Särskilda bestämmelser

Reseräkningen görs på fastställd blankett som finns på hemsidan. Den skall innehålla resans ändamål, färdväg, resekostnadsersättning, logikostnad samt eventuella andra kostnader. Färdbiljetter och andra kvitton skall bifogas. Räkningen lämnas in senast 3 månader efter avslutad resa.

Reseersättning

NSF tillämpar reseersättning på kurser och utbildningar inom det förbundsgemensamma utbildningsramverket samt av förbundet arrangerade kurser. Det innebär att du får ersättning för den del av resekostnaden som överstiger 300 kronor. Givetvis skall din kostnad för resan motsvara de riktlinjer som ställs i denna policy vad gäller säkerhet, miljö och kostnad.

Blankett för reseersättning i samband med kurser i det förbundsgemensamma ramverket kan laddas ner på förbundets hemsida. Ansökan om reseersättning vid förbundsarrangemang görs på speciell blankett, som distribueras till anmälda deltagare.

Reseutjämning för Utmanarscouter

För utmanare tillämpas reseutjämning på 150 kronor för de arrangemang som Tinget, alternativt Utmanarscoutkommittén, har beslutat om. Ansökan görs på speciell blankett som delas ut i samband med varje arrangemang.

Resefördelning

Resefördelning används för ombud till Förbundsmötet eller Förbundsråd. Detta innebär att alla ombud betalar lika mycket i reskostnad oavsett var i landet man bor. Speciell blankett används och lämnas i Mötesbyrån på mötet.

Dokumentägare

NSF:s Förbundsstyrelse är ansvarig för NSF:s Resepolicy.

Ansvarsfördelning

Förbundsstyrelsens ansvar

Krav och riktlinjer förändras kontinuerligt. NSF:s resepolicy ska därför revideras regelbundet och fastställas av styrelsen.

Personalens ansvar

Efter Förbundsstyrelsen är Generalsekreteraren ansvarig för förbundets resepolicy.

Distriktens ansvar

I respektive distrikt har distriktsstyrelsen ansvar för implementering av resepolicyen och att alla medlemmar i distriktet har information resepolicyen.

Respektive medlems ansvar

Samtliga medlemmar i förbundet bör vara medvetna om resepolicyen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta Hållbarhetspolicyen för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

att anta Resepolicyen för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Beredningsutskottets yttrande

BU tycker att policydokumentet blivit tydligt och strukturerat och det är bra att NSF tydligt erkänner att mänsklig aktivitet påverkar klimatet.

Det finns många konkreta exempel på aktiviteter som minskar miljöbelastningen men vi ser ingen rekommendation om att köpa vegetarisk mat som generellt har ett lågt koldioxidbidrag. Att föreslå att all mat ska vara vegetarisk tror vi är svårt att acceptera, men att framhålla att man bör överväga alternativ med ett lägre koldioxidavtryck tycker vi kan vara på sin plats.

Vi har diskuterat kraven på rekommendationen för bilar som används vid resor i samband med förbundets aktiviteter och anser att det är en bra intention, även om man bör uppdatera begreppet miljöklassad bil vilket inte har samma relevans som när dokumentet en gång skrevs.

Med tanke på inflation och förbundets ekonomi så diskuterade vi att ändra gränsvärdet från vilken reseersättning betalas för att spara pengar. Vi misstänker dock att det inte innebär någon större besparing och vi har inte lagt något förslag kring ändring.

BU uppfattar det som att dokumentet inte riktar sig till förbundets anläggningar då de är egna stiftelser, men vi rekommenderar anläggningsstiftelserna att besluta om att följa dokumentet och även underlätta för resande med t ex eldrivna fordon. Det är bra att FS har ansvaret för att kontinuerligt revidera policydokumentet.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att under Ekologisk hållbarhet ändra punkt 7 till: "Vid matinköp ska lokala och säsongsbetonade varor väljas, i den mån det är möjligt. Tänk också på att välja alternativ med lågt koldioxidavtryck",

att under Resande och miljön ändra miljöklassad bil till miljöbil,

FS förslag nr. 5

- att** under Rekommendationer för fordon ändra "Vara klassad som miljö bil" till "Vara ett fordon med låg miljöpåverkan som med fördel drivs av fossilfria drivmedel".
- att** bifalla förslaget med ovanstående att-satser

FS Förslag 6: Stadgeändring

Bakgrund till förändringar i stadgan

Förbundets stadgar är i mångt och mycket välarbetade och välbeprövade. Efter samtal med både auktoriserade revisorer och av förbundsmötet valda revisorer ser dock styrelsen ett behov av att justera datumet för när räkenskaperna ska vara avslutade och lämnas till revisorerna. Under de senaste åren har förbundsstyrelsen och förbundskansliet haft stora utmaningar att hinna med att bli klara till den 31 mars. I stället föreslår förbundsstyrelsen att datumet ska vara den 30 juni.

Förbundsstyrelsen ser ett behov av att ha en god förankring hos medlemmarna i olika beslut som kan vara nödvändiga att fatta för förbundets framtid mellan förbundsmötena. För att säkerställa en förankring införs ett ordförandeforum som stipuleras i stadgan. Rådet finns för att ge råd och stöd till förbundsstyrelsen i förbundets utvecklande arbetet. Under den senaste verksamhetsperioden har ett försök gjorts på detta genom ett antal distriktsordförandeträffar som har varit till stor nytta och glädje för förbundsstyrelsen.

[Förbundets stadgar med föreslagna ändringar](#) finns på sidan 136

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** ändra §2:12 "...Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna senast den 31 mars året efter räkenskapsåret..." till "... "..." Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna senast den 30 juni året efter räkenskapsåret..."
- att** lägga till en ny §2:17 " § 2:17 ORDFÖRANDEFORUM Ordförande forumet är ett rådgivande organ med syfte att skapa en samstämmighet samt förankra NSF:s prioriteringar och ställningstagande. Ordförandeforumet består av representanter ur förbundsstyrelsen samt välkomnar en representant från respektive kår- och distriktsstyrelse. Forumet samlas på initiativ av representant ur förbundsstyrelsen eller när minst 10 distrikt eller kårer så begär."
- att** konsekvensändra numreringen av stadgans §2 till följd av ny §2:17

Beredningsutskottets yttrande

BU anser att första att-satsen är bra. Om både revisorer och FS tycker att det här är en bra idé så kommer inte BU agera bromskloss. Däremot vill BU lyfta en konsekvens av ändringen. Hade denna genomförts på förra Förbundsmötet hade risken funnits att vi inte kunnat veta hur det var ställt med ekonomin under Förbundsrådet i Skövde i våras. Antagligen hade kassören kunnat ge en fingervisning, men inte mer än så.

Gällande andra att-satsen är BU mer tveksamma till om det verkligen är något som behöver stå i våra stadgar. BU är för konceptet med ett rådgivande organ och om det ska kallas Ordförandeforum eller Ordförandeträffar spelar mindre roll. Vår fundering är om detta verkligen behöver stå i stadgarna. På vilket sätt gör detta nytta? Om man ser "Forumet samlas på initiativ av representant ur förbundsstyrelsen eller när minst 10 distrikt eller kårer så begär" som en säkerhetsventil ur ett demokratiskt perspektiv så har kårer och distrikt redan möjligheten att kräva Förbundsråd eller Extra Förbundsmöte. BU upplever att vi har en förbundsstyrelse som lyssnar när medlemmarna talar. Med det sagt tycker vi att man ska införa Ordförandeforum men att det inte ska stå i stadgarna.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att bifalla första att-satsen
- att avslå andra att-satsen
- att anse att tredje att-satsen fallit

Riksstyrelsens Förslag 1: Revidering av stadgar avsnitt Samverkan i IOGT-NTO- krets

IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF kommer att lämna förslag till kongresser och förbundsmöte om att förenkla medlemsbegreppet. Förslaget innebär att nuvarande varianter i stadgarna ersätts med ett gemensamt begrepp, nämligen att vara medlem.

Skälet till att dessa revideringar görs av respektive förbund är för att begreppen enbart begränsar medlemmar rättigheter. Förslaget innebär att alla medlemmar ska ha samma rättigheter och därmed att begränsningar tas bort.

För att stadgarna ska vara likalydande föreslår riksstyrelsen att samma ändring görs i avsnittet som reglerar samverkan i kretsar.

Riksstyrelsen föreslår ändringar i följande paragrafer:

- §5:2 Kretsårsmöte
- §5:3 Mötesrättigheter och beslutsformer
- §5:7 Valbarhet till förtroendeuppdrag Ändringarna framgår av bilaga.

Riksstyrelsens förslag till ändringar i stadgar

<p>§5:2 Kretsårsmöte</p> <p>Kretsens högsta beslutande organ är kretsårsmötet, dit alla föreningar och kårer som är anslutna till kretsen får skicka ombud.</p> <p>Varje IOGT-NTO-förening, UNF- förening, Junis-förening och NSF-kår har rätt till två ombud och därutöver ett ombud för varje fullt tjugofemtal medlemmar.</p> <p>Beräkningen av det antal ombud en förening eller kår har rätt till grundar sig på föreningens antal betalande och avgiftsbefriade registrerade medlemmar den 31 december föregående år.</p> <p>Ordinarie kretsårsmöte ska hållas senast den 15 mars. Extra kretsårsmöte kan hållas då minst en tredjedel av de anslutna föreningarna och kårerna begär det eller kretsstyrelsen beslutar det.</p> <p>Kallelse till ordinarie kretsårsmöte utfärdas senast sex veckor före mötet på det sätt som kretsårsmötet beslutar. Kallelse till extra kretsårsmöte utfärdas senast tre veckor före mötet. Ett extra kretsårsmöte får bara behandla den fråga eller de frågor som är anledningen till att kretsårsmötet hålls.</p> <p>Om kretsårsmötet inte hålls i föreskriven ordning kan riksstyrelsen utlysa kretsårsmöte.</p> <p>Kretsårsmötet är beslutsmässigt när minst fem ombud är närvarande.</p>	<p>§5:2 Kretssårsmöte</p> <p>Kretsens högsta beslutande organ är kretsårsmötet, dit alla föreningar och kårer som är anslutna till kretsen får skicka ombud.</p> <p>Varje IOGT-NTO-förening, UNF- förening, Junis-förening och NSF-kår har rätt till två ombud och därutöver ett ombud för varje fullt tjugofemtal medlemmar.</p> <p>Beräkningen av det antal ombud en förening eller kår har rätt till grundar sig på föreningens antal medlemmar den 31 december föregående år.</p> <p>Ordinarie kretsårsmöte ska hållas senast den 15 mars. Extra kretsårsmöte kan hållas då minst en tredjedel av de anslutna föreningarna och kårerna begär det eller kretsstyrelsen beslutar det.</p> <p>Kallelse till ordinarie kretsårsmöte utfärdas senast sex veckor före mötet på det sätt som kretsårsmötet beslutar. Kallelse till extra kretsårsmöte utfärdas senast tre veckor före mötet. Ett extra kretsårsmöte får bara behandla den fråga eller de frågor som är anledningen till att kretsårsmötet hålls.</p> <p>Om kretsårsmötet inte hålls i föreskriven ordning kan riksstyrelsen utlysa kretsårsmöte.</p> <p>Kretsårsmötet är beslutsmässigt när minst fem ombud är närvarande.</p>	<p>Struken skrivning om begräsning till betalande och avgiftsbefriade medlemmar.</p>
--	---	--

<p>Varje ansluten förening och kår och varje löftesbunden medlem i dessa kan skicka motioner till kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska ha fått motionerna senast fyra veckor före kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska yttra sig över varje motion.</p> <p>Ombuden och revisorerna ska ha fått alla handlingar till kretsårsmötet senast en vecka innan kretsårsmötet öppnas.</p>	<p>Varje ansluten förening och kår och varje medlem i dessa kan skicka motioner till kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska ha fått motionerna senast fyra veckor före kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska yttra sig över varje motion.</p> <p>Ombuden och revisorerna ska ha fått alla handlingar till kretsårsmötet senast en vecka innan kretsårsmötet öppnas.</p>	
<p>§5:3 Mötesrättigheter och beslutsformer</p> <p><i>Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på kretsårsmötet. Varje löftesbunden medlem i IOGT- NTO-rörelsen har yttranderätt på kretsårsmötet.</i></p> <p>Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.</p> <p>Varje ombud och ledamot av kretsstyrelsen samt föredragande revisor har förslags- och rösträtt. Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.</p> <p>Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.</p> <p>Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.</p>	<p>§5:3 Mötesrättigheter och beslutsformer</p> <p><i>Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvaro- och yttranderätt på kretsårsmöte.</i></p> <p>Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.</p> <p>Varje ombud och ledamot av kretsstyrelsen samt föredragande revisor har förslags- och rösträtt. Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.</p> <p>Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.</p> <p>Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.</p>	<p>Bortplockad begränsning till löftesbunden medlem.</p>
<p>§5:7 Valbarhet till förtroendeuppdrag</p> <p>Varje löftesbunden medlem i IOGT- NTO-rörelsen kan väljas till förtroendeuppdrag i kretsen. Ett kretsårsmötesombud måste dock vara löftesbunden registrerad medlem i någon av kretsens föreningar eller kårer.</p>	<p>§5:7 Valbarhet till förtroendeuppdrag</p> <p>Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen kan väljas till förtroendeuppdrag i kretsen.</p>	<p>Bortplockad begränsning till löftesbunden medlem.</p>

Riksstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta föreslagna förändringar av IOGT-NTO:s, Junis, UNF:s och NSF:s stadgar Samverkan i IOGT-NTO-krets.

Beredningsutskottets yttrande

BU anser att det är bra att man förenklar medlemsbegreppet och att vi har samma formulering som övriga nykterhetsrörelsen i och med att hela paragraf 5 handlar om samarbetet inom rörelsen.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla Riksstyrelsens förslag

Motion nummer 3: Stadgeändring av § 3:2

Enligt nu gällande stadgar för Scoutdistrikt måste minst hälften av möjliga ombud vara närvarande för att distriktsårsmötet (DM) ska vara beslutsmässigt.

Skånes Scoutdistrikt består av 8 kårer och vid DM 2023 var det totala antalet möjliga ombud för distriktet 30. Tyvärr väljer en stor kår att inte delta på vårt DM och den kåren har, baserat på sitt medlemsantal, 13 möjliga ombud. Övriga 7 kårer i distriktet har då följaktligen tillsammans 17 möjliga ombud. För att DM ska bli beslutsmässigt måste, enligt nu gällande stadgar, minst 15 ombud vara närvarande för att DM ska vara beslutsmässigt.

De två senaste DM, har distriktets största kår valt att inte närvara, varvid vi har haft problem med att nått och jämnt uppfylla stadgarnas krav för att vara beslutsmässiga. Det är orimligt att en kår ska kunna försvåra/förhindra att övriga 7 kårer kan genomföra DM och fatta demokratiska beslut för distriktets bästa.

Distriktsårsmötet är representativ ombudsförsamling där kårerna ska anmäla vem som har utsetts till ombud för respektive kår. För att undvika framgent att en kår kan via sin storlek, och som väljer att inte närvara är det orimligt att övriga 7 kårer i distriktet riskerar att inte bli beslutsmässiga.

I jämförelse med andra stadgar för IOGT-NTO rörelsen så gäller för beslutsmässighet på distriktsnivå att minst hälften av anmälda ombud ska vara närvarande. Detta gäller också för vårt Studieförbund NBV. Inom Scouterna finns ingen reglering, varken på riks- eller distriktsnivå, kopplat till hur många ombud som ska vara närvarande för att mötet ska vara beslutsmässigt.

Motionären föreslår förbundsstyrelsen

att ändra § 3:2 sista stycket att i stället lyda: " Distriktsårsmötet är beslutsmässigt när det blivit kallat enligt stadgarna och minst hälften av anmälda ombud är närvarande."

Motionär

Rolf Andersson – Scoutkåren Vikingen-Ekeby

Förbundsstyrelsens yttrande

FS anser att förslaget värnar den demokratiska delaktigheten då det inte hindrar någon kår att skicka sina ombud, men underlättar distriktsårsmötet att bibehålla sin beslutsmässighet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att Bifalla motionen

Beredningsutskottets yttrande

BU delar både motionärens och FS tankar kring att en kår inte ska kunna hindra övriga kårer i ett distrikt. Däremot ser vi risken att med motionärens formulering kan det bli väldigt få ombud på ett distriktsårsmöte. BU föreslår att man utgår från antalet kårer istället för antalet anmälda ombud.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att ändra § 3:2 sista stycket att i stället lyda: " Distriktsårsmötet är beslutsmässigt när det blivit kallat enligt stadgarna och minst hälften av distriktets kårer är representerade."

FS Förslag 7: Nedläggning av RSck

Analys och grund för förslaget

Vid förbundsmötet 2021 fattade förbundet ett beslut om en Utmanar- och Roverscoutsatsning. Enligt beslutet startades en Roverscoutkommitté som under hösten genomförde ett årsmöte och valde där en kommitté. Kommittén fick 50 tkr i budget under 2022 och 2023. Historiskt sett är en kommitté i förbundet en självstyrande grupp av ideella som förutsätts leda och arbeta självständigt med en kontaktperson i förbundsstyrelsen, samt stöd från förbundskansliet, baserat på vilket behov som kommittén har.

Förbundsstyrelsen har försökt stötta den nystartade kommittén på lämpliga sätt under mandatperioden. Kommittén har dessvärre tappat medlemmar och haft svårt att organisera sig och därmed leva upp till förväntningarna som fanns. Detta är givetvis tråkigt för medlemmarna i kommittén som har lagt ner tid och engagerat sig, liksom för förbundet i övrigt.

Det är svårt att stötta en kommitté som skall och vill sköta sig mer eller mindre själva som samtidigt är i stort behov av stöd från förbundskansliet och förbundsstyrelsen. Därför tror förbundsstyrelsen inte att det i längden är en bra lösning att satsa på Roverscouting genom en RSck. Vi vill poängtera att detta inte beror på medlemmarna som blev valda till RSck, utan snarare på formatet och strukturen som försöktes lägga på roverscouting i förbundet.

Vi vill poängtera att detta inte beror på medlemmarna som blev valda till RSck, utan snarare på att strukturen på kommittén och arbetssättet som inte varit anpassat till målgruppen.

Förbundsstyrelsen har under sin mandatperiod diskuterat mycket om hur vi som förbund på ett bättre sätt kan stötta kommittén och hur det går ihop med roverscoutprogrammet som Scouterna har tagit fram. Roverscoutprogrammet handlar mycket om den enskilda individens resa ut i världen, vilket såklart kan ske på många olika sätt. Det blir för oss tydligt att det här föreligger olika intressen och målkonflikter.

Vi tror därför inte att en fortsatt Roverscoutkommitté är det bästa verktyget för att få en bra roverscouting. Vi föreslår därför att kommittén avvecklas efter förbundsmötet och att andra vägar att engagera roverscouter i NSF söks.

Framtiden för roverscouter

Att engagera roverscouter i olika uppdrag inom kårer, distrikt och förbund tror vi är ett bra sätt att knyta denna grupp närmare förbundens centrala verksamhet. Att skapa sammanhang där roverscouter kan träffas och uppleva tillsammans är också en viktig del. Detta sker både i större sammanhang med flera åldersgrupper (utmanare/ledare) och separata roveraktiviteter.

I framtiden behöver förbundet tillsammans fortsätta hjälpas åt att skapa aktiviteter för alla våra åldersgrupper. Arbetet ska inte ses som en särskild satsning, utan målsättningen är att inkludera roverscouting i förbundets arbetsplaner och arrangemangsplaner.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** avveckla Roverscoutkommittén under 2023
- att** nuvarande kommitté inkommer till förbundsstyrelsen med förslag på vad förbundet kan göra för roverscouters i NSF under 2024–2025, senast 2023-12-31
- att** förbundsstyrelsen arbetar för att aktiviteter för roverscouterna ska marknadsföras tydligare i förbundets kanaler
- att** förbundsstyrelsen återrapporterar arbetet till förbundsmötet 2025

Beredningsutskottets yttrande

Roverscoutheten ska vara att få syn på och öppna dörrar till alla möjligheter, projekt och arbeten som finns inom NSF, Scouterna, WAGGGS, WOSM, IOGT-NTO rörelsen, IOGT-NTO rörelsens internationella arbete och Movendi.

Vi tror att det är vanligt att man som nybliven roverscout saknar utmanartidens möjligheter till arrangemang över hela Sverige. Extra saknad kan det dessutom bli om man flyttar till ny ort och inte har samma kontakt med sin scoutkår och sina utmanarvänner. Därför tror vi att det är viktigt att det finns mötesplatser för roverscouters där man får träffa vänner och känna sig "hemma". Förslagsvis arrangeras dessa roverträffar på redan existerande arrangemang för att minska planering och liknande, exempelvis midsommarfirande på Kungshol, arbetsdagar på stiftelser, förbundsmöten m.m. Roverprogrammet och Scouternas roververksamhet är också en stor tillgång att engagera sig i och uppleva scouting igenom.

Det är vanligt att vi tappar medlemmar som blir rover och vi tror att det är viktigt att det finns olika sätt att hitta sitt nya NSF-engagemang. För vissa är det att vara medlem i en kår och bli ledare, för andra kan det vara att engagera sig på förbunds-nivå i nationella uppdrag, utbildning, lägerarbete, projekt eller liknande. För några är det att blicka utåt, och delta i Scouternas nationella arbetsgrupper eller åka som volontär till scoutcenter i världen eller engagera sig i IOGT-NTO rörelsens verksamheter på olika nivåer.

Att få igång roververksamhet har varit uppe i olika forum i flera omgångar under de senaste tio åren och att avveckla arbetet efter redan två års aktivt arbete är synd. Den insyn BU har i Roverscoutkommitténs arbete är att kommittén har fått lägga mycket tid på att hitta former för sin verksamhet. Vi tror att det fortsatt finns ett behov av att främja roverscoutverksamhet och att lägga det ansvaret på FS tror vi inte är den bästa lösningen.

BU ser inget behov av att arbetet återrapporteras till FM utan att de ska sträva efter att bli ett kontinuerligt arbete som fortlöpande pågår inom NSF:s verksamhetsparaply.

Förslagsvis skapas det en Roverpatrull, som tillsätts av FS som får i uppdrag att främja roverscoutverksamheten i NSF. Detta kan exempelvis omfatta tre primära

områden; främja mötesplatser, öppna dörrar genom att sprida information och uppmuntra vidare scoutengagemang.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** Bifalla förbundsstyrelsens att-satser 1-3
- att** Avslå förbundsstyrelsens att-sats 4
- att** Förbundsstyrelsen tillsammans med Roverscoutkommittén får i uppdrag att tillsätta en Roverpatrull bestående av personer i Roverålder och äldre
- att** Roverpatrullens uppdrag blir att främja roverscouting genom mötesplatser och inspirera till ett fortsatt aktivt scoutengagemang

FS Förslag 8: Ledarresa 2024–2025

Ledarresa 2024–2025

Ledarna är en central del av vår verksamhet - utan ledare har vi ingen verksamhet att tala om. För att behålla ledare och skapa engagemang anser vi att det behövs gemenskap och utbyte mellan ledare. Att uppleva tillsammans är det bästa sättet att bygga relationer och lära sig nya saker. Detta skulle en resa med olika inslag och en utmanande helhet kunna bidra till.

Upplägg

En resa kan se ut på många sätt. Vi lämnar till arrangörsteamet att skapa detaljerna och resans innehåll. Resan genomförs någon gång mellan hösten 2024 och hösten 2025. Våra olika målspar bör reflekteras i resans innehåll.

Resan kan företas färdmedel enligt vår resepolicy. Den kan äga rum såväl inom som utom Sverige.

Den föreslagna budgetposten är beräknad för ca 50 deltagare. Kostnaden beror på arrangemangets omfattning och genomförande. Vid ökat antal deltagare kan den fasta budgetdelen fördelas på fler. Budgetposten får därför ses som en indikation. Likaså hur stor del av kostnaden som den enskilde deltagaren står för. Tanken är att förbundet centralt står för gemensamma kostnader (ex buss och en del logi) och att deltagarna betalar de mer rörliga delarna. En dialog behöver föras mellan arrangörsteamet och förbundskassören.

Resan kan bara genomföras om det finns ett arrangörsteam i god tid.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att arrangera en ledarresa under perioden sep 2024 till okt 2025.
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse ett arrangörsteam för ledarresan
- att anslå 150 000 kr till ledarresan

Beredningsutskottets yttrande

Innehåll

En ledarresa kan vara både utvecklande och inspirerande. BU ser dock gärna att resan knyts ihop till en större helhet där man exempelvis får möjlighet att reflektera och utvecklas i sitt eget ledarskap. NSF har genom Scouterna och IOGT-NTO rörelsen möjlighet till insyn i flera internationella projekt och verksamheter, vilka skulle vara utvecklade att lära sig mer om och besöka, kanske kan det vara en del av ledarresan. Eller kan ledarresan vara en del i ett utbildningsprogram eller ett utbyte mellan scouter från andra platser.

Ekonomi

Eftersom vi har andra ekonomiska förutsättningar nu än tidigare ställer BU sig frågan om det är rimligt att avsätta 150 000 kr för en ledarresa. Kan det vara så att det finns externa medel att söka för att genomföra en ledarresa.

Målgrupp

Vilka är det som får åka? BU ser gärna att deltagandet villkoras genom att man exempelvis förbinder sig till att vara ledare på kårnivå under minst en termin eller något annat typ av engagemang i en ledarteam, eller en styrelse. Resan är något extra som ges till dem som redan ger mycket till NSF.

Tid

BU föreslår att ledarresan förläggs under 2025, eftersom det under 2024 genomförs ett förbundsläger som kommer ta mycket tid i anspråk för många av våra aktiva medlemmar.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** Bifalla Förbundsstyrelsens andra och tredje att-satts
- att** Avslå Förbundsstyrelsens första att-satts
- att** Arrangera en ledarresa under 2025
- att** Arrangörsteamet får i uppdrag att undersöka externa ekonomiska medel för att finansiera resan
- att** Ledarresan villkoras för att uppmuntra andra typer av engagemang inom NSF

FS Förslag 9: Strategi 2023-framåt

Bakgrund

På FM 2021 fick förbundsstyrelsen uppdraget att påbörja framtagandet av en ny strategi. Arbetet påbörjades januari 2022 och strategiska målsättningar för arbetet antogs våren 2022 av förbundsstyrelsen. Förslaget presenterades på förbundsrådet 2022 i oktober för förankring och diskussion. Omfattande samtal kring förbundsstyrelsens förslag på inriktning fördes både i små grupper och i helgrupp.

Sammanfattning av diskussion på förbundsrådet 2022

De fyra grundläggande "satserna" vann gehör och bedömdes inte behöva omformuleras annat än i detaljer. Samtalet kom i stor utsträckning att handla om hur denna strategi kan omsättas i praktisk handling. Det behövs en inledande förklaring till hur strategi hänger ihop med vision, mål och arbetsplan.

Mycket i samtalen kom att handla om utbildning av ledare och att skapa fler möjligheter att träffas. Båda dessa punkter vill man se äga rum i skiftande former och med intressant innehåll för alla målgrupper. Centralt stöd för viss administration i kårerna fördes fram på flera håll. Många vill se en ökad tyngd och inspiration kring frågan om alkohol och droger för äventyrare och utmanare. Hit kopplas också att föra ut vår nyktra ideologi i scoutrörelsen i stort.

Slutligen framfördes att de mål som sätts upp i arbetsplan mm skall vara mätbara för att kunna följas upp.

Vision, Mål, Strategi och Arbetsplan

Vi har vår vision och för att få den att bli verklighet behöver vi veta vilken väg vi skall gå, en väg som vi vill gå och som leder oss fram emot det som visionen beskriver.

Vi kan sätta upp mål på den här vägen om vi finner att det hjälper oss framåt. Ett mål är alltid mätbart och måste vara relevant för att stötta oss på vägen vi rör oss på. Ett mål skall vara något vi själva rör över, kan mäta och påverka. Mål kan finnas både i strategin och i arbetsplanen men de är då av olika karaktär.

En strategi (som nedan) beskriver långsiktigt vad vi arbetar med och fokuserar på för att röra oss framåt på vägen mot att uppfylla visionen. Eftersom vi verkar i verkligheten så är strategin i viss mån rörlig och tillåter anpassningar under vägen. Vi stannar också upp med jämna mellanrum och utvärderar och justerar strategin (jämför kartan med verkligheten och vår aktuella situation).

När vi bestämmer oss för vad vi skall arbeta med de närmaste åren, det vill säga vår arbetsplan, utgår den bland annat från vad vi ser att vi behöver göra för att röra oss framåt på vägen, det vill säga strategin. Underlaget till arbetsplanen kommer även från olika håll i förbundet. Allt som läggs i arbetsplanen stäms av mot strategin för att säkra att vi är på rätt väg och gör rätt prioriteringar.

Strategin beskriver därmed en process snarare än ett antal mål. Detta hjälper oss att omvandla strategin till verkliga aktiviteter, arrangemang, händelser, tjänster, mål etcetera.

Strategin

- Förbundet höjer utbildningsnivån i alla led och plan - skapa möjligheter och incitament att delta i önskade utbildningar på ett sätt som är optimalt.
- Personlig utveckling – Ledare och aktiva får göra saker som de annars inte skulle ha gjort - verksamheten ger en naturlig väg till personlig utveckling - Ledare och aktiva tar sig an nya utmaningar
- Samhörighet och gemenskap på förbundets olika nivåer ger en upplevelse och känsla av att alla går i samma riktning. - Allt vi gör ingår i ett sammanhang som gör att vi går mot vår vision och vårt uppdrag
- Bibehålla och utveckla verksamheten i kårer och distrikt – kåren och distriktet skall upplevas som den centrala delen av förbundet. Verksamheten skall ses som utmanande och attraktiv för den som deltar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att fortsätta arbetet med strategin

Beredningsutskottets yttrande

Den strategi som Förbundsstyrelsen presenterar är mycket kortfattad. BU anser att förbundet behöver en mer utförlig strategi för att veta vart vi är på väg i det förändringsarbete som vi behöver göra. Exempelvis ser BU gärna en tydlighet i vilket tidsperspektiv den omfattar, tydliga rubriker för "satserna", att den innehåller NSF vision och ger oss en röd tråd från vision ned till arbetsplan.

BU ser gärna att strategin omfattar frågan kring att förstärka vår identitet, liksom arbetsplanen gör. Om NSF står trygga i vilka vi är och vill vara så kommer det också vara lättare för oss att navigera och påverka att en eventuell ny organisationsform kommer att vara oss liksom övriga IOGT-NTO-rörelsen till gagn.

Några frågor som förbundets strategiarbete bör svara på är:

- Vad är det som gör NSF unikt?
- Vilka är våra styrkor i scoutrörelsen?
- Vilka är våra styrkor i nykterhetsrörelsen?
- Vilka är våra styrkor i samhället och internationellt?
- Vilka styrkor ska förvaltas och utvecklas?
- Varför är IOGT-NTO-rörelsen viktigt för NSF, varför är NSF viktig för IOGT-NTO-rörelsen?
- Vilka strategiska tillgångar har NSF?

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att avslå strategin

att styrelsen uppmanas att arbeta vidare och ta fram en ny strategi till nästa ordinarie förbundsmöte

Tingets förslag nummer 1: Demokrati av ungdomar för ungdomar

Under Demokratijamboree 2022 uppmärksammade Scouterna hur nöjda organisationen var med den mängd ombud på mötet som var i Utmanar- och Roverålder. Detta eftersom Scouterna som rörelse är en ungdomsrörelse och därför även bör styras av ungdomar och i första hand agera i ungdomars intresse. På DJ 2020 var 59% av ombuden under 26 år; statistiken för 2022 har oss veterligen inte publicerats men man kan anta att andelen således i vart fall inte har minskat. Idag finns motsvarande statistiska underlag inte publicerat för NSF:s stämmor, men på Förbundsmötet 2021 var känslan att medelåldern var klart högre än på DJ.

Utmanarscouttinget anser att det finns mer som förbundsstyrelsen och förbundet som helhet kan göra för att flera unga röster ska höras på Förbundsmötet och distriktsårsmöten. Vi vill belysa dagens situation genom att relevant statistik delges förbundets medlemmar så snart som möjligt.

Tinget föreslår förbundsmötet

- att** Förbundsstyrelsen tar fram statistik på andel ombud under 26 år samt medelålder på ombud på FM 2021 och 2023 och presenterar denna på FM 2023
- att** anse föregående beslut omedelbart justerat
- att** Förbundsstyrelsen ska arbeta gentemot kårer och distrikt för att öka ungdomsrepresentation på demokratiska arrangemang
- att** Förbundsstyrelsen ska redovisa hur detta arbete har gått på nästa förbundsmöte
- att** Förbundsstyrelsen presenterar statistik för andel ombud under 26 år samt medelålder på ombud på FM 2025

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen uppskattar att tinget har inkommit med förslag till förbundsmötet. Förslaget i dess grundtanke är något som förbundsstyrelsen håller med om och tycker att frågeställningen är något som förbundet tillsammans behöver arbeta med.

NSF:s verksamhet är i huvudsak till för barn och unga, något som förbundsstyrelsen även tycker borde vara relevant för vilka som ingår i det högst beslutande organet. Förbundet har en stor erfarenhet och det finns många äldre och väldigt erfarna som deltar aktivt i diskussioner. Samtidigt är det många yngre som är delaktiga i diskussioner och som är ombud vid vårt förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen ser det som ett självklart arbete att involvera våra yngre med-

lemmar som ombud. Vid förbundsmötet 2021 var det 29 ombud som deltog som vid stämmans öppnande var under 26 år. Antal närvarande ombud vid förbundsmötets öppnande var 111 stycken, vilket ger att 26% av ombuden var under 26 år. NSF har dock ingen historik över att presentera den här typen av statistik men ser det som en självklarhet att presentera det om medlemmarna har den önskan.

Att anse något som omedelbart justeras blir i det här förslaget felaktigt och förbundsstyrelsen ser inget behov av att anse det omedelbart justerat.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla tingets första, tredje, fjärde och femte att-sats

att avslå tingets andra att-sats

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet håller med Förbundsstyrelsen och tycker att det är ett bra förslag tinget lägger fram. BU ser inte heller något behov av att se beslutet omedelbart justerat förutsatt att FS redan tänker att de ska lägga fram motsvarande statistik för förbundsmötet 2023.

Beredningsutskottet vill också lyfta frågan kring att utvidga statistiken till att också inkludera statistik på talartid i olika åldersgrupper. Det har under tidigare FM presenterats statistik på talartid män gentemot kvinnor och därmed undrar BU om något liknande skulle vara intressant och möjligt att göra för talartid yngre gentemot äldre än 26 år gamla.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla tingets första, tredje, fjärde och femte att-sats

att avslå tingets andra att-sats

Motion nummer 4: Gynna korridorsnacket

Under första halvåret av 2023 har Förbundsstyrelsen (FS) presenterat det tre största utmaningarna Nykterhetsrörelsens scoutförbund (NSF) stått med den senaste tiden och ser framför sig:

Sjunkande medlemmar
Minskade engagemang
Minskade intäkter

"Minskade engagemang" grundas i att man upplever det svårt att hitta ideella medlemmar till att arrangera allt mellan utbildningar, arrangemang eller andra uppdrag inom förbundet. Jag personligen tror inte att engagemanget har minskat inom förbundet, jag vet att det finns folk hos oss som vill göra mer, kan mer och vågar mer, men att de antingen inte får den platsen, inte vet hur de ska ta plats eller var man hittar den.

Jag vet att FS försöker. Jag vet att förbundet försöker när man söker med kompass, karta och lampa via mediainlägg nyhetsbrev och olika typer av nätutkast. Men det är svårt när fisken inte är där eller simmar djupare än vad nätet når. Frågan är vad man gör då?

Det finns otroligt mycket man kan prova, men under pandemin talade man mycket om att man förlorade "korridorsnacket" med de digitala mötena. Den oskrivna platsen där flest spontana och fria idéer knäcks, där människor knyter an och nya möjligheter skapas.

Så kan vi skapa "korridorsnacket" någon annanstans? Kan vi skapa en plats där människor möts för att hitta andra som brinner för det de gör. I Scouterna har man gjort det med Nationella utbildningsdagarna. En helg där alla utbildare inom Scouterna samlas för att dels gå igenom utbildningarna som finns men också för att utöka och bilda nya utbildningsteam. Så klart är NSF:are välkomna på dessa dagar och i dessa team, men vi kanske behöver vår egna helg? Speciellt med tanke på våra två egna kurser Idékursen och Solvarg.

Vad skulle man vilja uppnå med en sådan träff? Jo, jag tror följande punkter är en början:

En bred pool av engagerade människor som vill skapa utbildningar, arrangemang och annat inom och utanför NSF.

Ett tillfälle där människor kan ses och mixas för att skapa band och möjligheter för varandra.

Ge rekryteringsansvariga möjligheten att träffa och se folk som vill skapa utbildningar, arrangemang och annat.

En bred pool av engagerade människor som vill skapa utbildningar, arrangemang och annat inom och utanför NSF.

Genom att ha introduktioner, tips och knep för de olika utbildningarna skapar man en form av pepp och känsla av "det här kan jag faktiskt göra" som då leder till nya team och fler möjligheter. För er som inte upplevt ett Utmanarscout-Ting är det nästan alltid så det går till när man hittar arrangörer för kommande arrangemang. Väldigt sällan har ett utmanarlag idén att de ska göra ett speciellt arrangemang innan tinget, men väl där dras man med i det hela och helt plötsligt står du med ett annat utmanarlag och diskuterar vilket arrangemang och vilka ni ska vara. Det är

ofta väldigt spontant.

Skapar vi en likande atmosfär har vi större chans att likande saker sker. Hur många har inte ryckts med när det fått en rolig idé?

Ett tillfälle där människor kan ses och mixas för att skapa band och möjligheter för varandra.

Det är alltid lättare att be en vän eller bekant att hänga på än en helt främmande person. Det är därför tillfället är passande att ha både lek och arbete samtidigt, en plats där man skapar broar och skrattar tillsammans. Jag tror att de är lika viktigt att de finns roliga aktiviteter, som kanske inte ens fokuserar på samarbete, utan bara att ha kul.

Ge rekryterings ansvariga möjligheten att träffa och se folk som vill skapa utbildningar, arrangemang och annat.

I skrivande stund är FS ansvarig för att rekrytera folk till dessa poster och om FS skulle delta på träffen som en fluga på väggen är de direkt på gräsrotsnivå och ser alla personer på ett annat sätt. Detta förslaget skapar inte bara möjligheter för medlemmarna utan även för de som rekryterar.

När denna träffen skulle ske är öppet för diskussion. Den kanske kan ske i samband med ett läger, Förbundsråd (FR) eller helt fristående från annat.

Vad skulle det kosta? Ja, det beror på hur man gör med boende, mat och annat. Det lär bli billigare om det slås ihop med något annat men antagligen lär kostnaden likna ett FR.

Hur man lägger upp denna träffen är inte ett beslut vi ska ta idag, de ramarna behöver inte sättas, men ansvaret för att den blir av borde ligga på FS. Under testperioden i alla fall. Om de väljer att delegera det är det upp till dem.

Motionären föreslår förbundsmötet

- att** två träffas skapas under kommande två år, en för 2024 och en för 2025
- att** Förbundsstyrelsen är huvudansvarig för att dessa träffar blir av
- att** Förbundsstyrelsen ser över kostnader och budgeterar för träffarna
- att** Förbundsstyrelsen utvärderar träffarnas inflytande på förbundets rekryteringsmarknad och utvärderar vad träffarna genererat. Dessa utvärderingar skall presenteras på Förbundsmötet 2025
- att** fokuset på träffarna är 50% mingel/skoj/bandknytning samt 50% information/utbildning/engagemangspåfyll
- att** alla, oavsett ackrediterade eller ej, är välkomna och uppmuntras att delta på träffarna

Motionär

Alicia Baric – Jonsered Scoutkår

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning av hur det ser ut i vårt förbundet när det gäller bland annat rekrytering till kursteam mm. Under året har mycket tid lagts ner på att återknyta kontakter och bilda nätverk. Det börjar sakta ge resultat. Förbundsrådet hösten 22 som arrangerades tillsammans med Kurshelg 1 var ett sådant första tillfälle. Vad som blir tydligt är att våra medlemmar och ledare har begränsad tid att delta i denna typ av arrangemang. Även arrangörer är ofta svåra att hitta. I arbetsplanen och arrangemangsplanen finns ett antal tillfällen, även digitala, som motsvarar vad motionären frågar efter. Det största är vårt förbundsläger Neverland 2024. Fler kan tillkomma efter initiativ av distrikt och kårer.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse därmed motionen besvarad

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet delar motionärens och FS syn på nuläget. Vi håller också med FS att fler mindre arrangemang kanske inte är vägen att gå då det också sätter krav på ideella krafter och med brist på tid för förbundets aktiva medlemmar riskerar vi att deltagandet blir lågt.

Även vi i BU ser problemet med att vi har svårt att tillsätta kursteam och arrangörer. Vad har vi för alternativ på lösningar? Kan man använda sig mer av de arrangemang vi redan har? Förbundet håller just nu på med en utbildningssatsning där man träffas också får nya kunskaper kring ledarskap och verksamhet. Kan man på dessa träffar ha en punkt där kurser och arrangemang på förbunds nivå presenteras för att kunna väcka inspiration och nyfikenhet till att delta i nya framtida kurs- eller arrangörsteam? Vi har även förbundsmötet som en av våra största samlingsplatser där aktiva drivna människor träffas för att besluta om vårt förbund och vår verksamhet. Kan man i samband med arrangemangsplanen kasta ut nätet för att fånga upp kursteam och arrangörer? Man bör kunna skapa en intressepool med möjliga personer att fråga när man ändå pratar om arrangemanget.

Vi i BU vill också påminna om att bra mötesplatser för att träffas och skapa engagemang även är de arrangemang som händer inom distrikten. Där kan medlemmar som tidigare engagerat sig på förbunds nivå peppa igång och få med sig nya förmågor in i arrangörsteam. På så vis breddas poolen genom att man kan engagera sig tillsammans med någon man känner och på så vis blir man trygg nog att kunna göra det själv nästa gång. Det är bra att få ett flöde i utbyten i teamen, att man tar med några nya varje gång så att man inte blir en grupp som gör lite arrangemang och sen tar alla en paus samtidigt.

Vi i beredningsutskottet tycker dock inte att detta är frågor som enbart FS ska driva. Vi ser att FS har väldigt mycket annat på sin tallrik med ekonomi, omorganisering etc. Vi har i förbundet ett utbildningsutskott som bland annat hjälper med att tillsätta kursteam och vi ser att förbundet kan använda sig mer av dem och liknande resurser. Kan man använda utbildningsutskottet samt starta fler utskott/patruller som kan jobba med de här frågorna och stötta upp i att hitta kursteam

och arrangörer som kan va den där spindeln i nätet för att avlasta FS och kansliet.

Beredningsutskottet föreslår förbundet

att avslå motionärens samtliga att-satser

Motion nummer 5: Projekt Ankare

Många kårer kan känna igen sig i farhågan att om en scout slutar följer kompisarna efter och en avdelning kan minska betydligt och snabbt. Vad som kan vara orsaken till att den första scouten slutar är ibland svårt att veta men de andra är enklare; 'min kompis slutar, då gör jag också det. Eller 'det är inget kul utan hen, så jag slutar jag med.

Detta är vanligt i de flesta åldrarna, spårare upp till utmanare, och då spelar det knappt någon roll hur fantastiskt program man har i verksamheten. Däremot ser vi att utmanare från mindre kårer, som kanske är själva, stannar och är aktiva på utmanararrangemangen även om de inte har utmanarverksamhet på kåren. Att de hittar vänner och gemenskap där istället.

Och även om fikadöden kan prägla större eller uttråkade utmanarlag åker de flesta på arrangemang som Ting, Scoutgalan, Rixhåjk och Nyårsbalen. Kompisar från hela NSF ses trots allt där och de har en form av absolut egenstyre. De bestämmer själva vem som arrangerar, hur budgeten ser ut, var man ska vara, osv. Något många ungdomar uppskattar, att få bestämma helt själva.

Ett upplägg NSF är ganska unika med. Ett upplägg många utmanare växer enormt genom och ger dem mer smak. Plus att det är ganska trevligt att hänga med andra tonåringar som inte har hets kring alkohol.

Mitt förslag är inte att vi ska ha ett likande upplägg i alla åldrar, men grundar sig i att kompisar utanför kårer och distrikt blir ett ankare för scouterna. Även när deras kompisar kanske slutar eller när alkoholfrågan yr om dem. Frågan blir då kan vi skapa samma ankare på annat sätt för de andra åldrarna?

Dagens ungdomar i alla åldrar har olika kontaktmedier till hands, det har aldrig varit lättare att ha kontakt än vad det är idag, och det borde vi också dra nytta av. Träffar man en häftig ny kompis på läger, oavsett var hen bor, är chansen stor att de enkelt kommer kunna hålla kontakt på olika sätt efteråt.

Så även om man "bara" sågs fysiskt under en vecka, lär de ha kontakt under reserande år. Och kanske till och med kan tagga igång varandra på att åka på utbildningar och annat just för att få ses.

Så med detta i åtanke föreslår jag ett nytt sätt att ha återkommande läger inom förbundet, där de nio distrikten står som ansvariga. I grunden är lägren uppdelade i tre åldersgrupper. Upptäckare,

Äventyrare och Utmanare/Rovers. Alla Upptäckare i hela NSF är inbjudna till att delta på Upptäckarlägret, precis som Äventyrarna och Utmanare/Rovers till sina respektive läger. Detta innebär då tre läger per år.

Delar man de nio distrikten med antal läger, landar vi på tre. Så tre distrikt behöver därför arrangera varje år. Året därpå blir det tre nya distrikt och året därpå de tre sista. Det fjärde året sker ett förbundsläger, och det femte året börjar rotationen om och de som arrangerade för fyra år sedan arrangerar igen.

FM/FR	År	Åldersgrupp	Åldersgrupp	Åldersgrupp
		Upptäckare	Äventyrare	Utmanare/Rovers
FM	2025	Grupp 1, Distrikt 1	Grupp 1, Distrikt 2	Grupp 1, Distrikt 3
FR	2026	Grupp 2, Distrikt 4	Grupp 2, Distrikt 5	Grupp 2, Distrikt 6
FM	2027	Grupp 3, Distrikt 7	Grupp 3, Distrikt 8	Grupp 3, Distrikt 9
FR	2028	Förbundsläger	Förbundsläger	Förbundsläger
FM	2029	Grupp 1, Distrikt 1	Grupp 1, Distrikt 2	Grupp 1, Distrikt 3
FR	2030	Grupp 2, Distrikt 4	Grupp 2, Distrikt 5	Grupp 2, Distrikt 6
FM	2031	Grupp 3, Distrikt 7	Grupp 3, Distrikt 8	Grupp 3, Distrikt 9
FR	2032	Förbundsläger	Förbundsläger	Förbundsläger
osv	osv	osv	osv	osv

Rotationen på grupperna gör att de tre åldersgrupperna får läger varje år med hela NSF där bara deras ålder deltar. Det skulle också innebära att ett distrikt arrangerar ett läger var fjärde år. Något som fortfarande inte hindrar dem från att ha egna distriktsläger eller kårsläger om så önskas. Man kan även slå ihop två eller tre av åldersgrupperna till ett större läger.

Jag föreslår följande gruppindelning baserat på antal kårer i distrikten.

Grupp 1: Skåne – 8 kårer, Kalmar – 8 kårer, Kronoberg-bleking – 5 kårer (totalt 21 kårer).

Grupp 2: Svea – 8 kårer, Södermanland – 4 kårer, Värmland – 5 kårer (total 17 kårer) Grupp 3: Västra – 17 kårer, Östergötland – 4 kårer, Örebro – 1 kår (totalt 22 kårer).

Så här skulle då rotationen och möjligheterna se ut från år till år:

FM/FR	År	Åldersgrupp	Åldersgrupp	Åldersgrupp
		Upptäckare	Äventyrare	Utmanare/Rovers
FM	2025	Skåne Distrikt	Kalmar Distrikt	Kronoberg-Blekinge Distrikt
FR	2026	Svea Distrikt	Södermanland Distrikt	Östergötland Distrikt
FM	2027	Västra Distrikt	Värmlands Distrikt	Örebro Distrikt
FR	2028	Förbundsläger	Förbundsläger	Förbundsläger
FM	2029	Kalmar Distrikt	Skåne Distrikt	Kronoberg/Blekinge Distrikt
FR	2030	Svea Distrikt	Södermanland Distrikt	Östergötland Distrikt
FM	2031	Värmland Distrikt	Örebro Distrikt	Västra Distrikt
FR	2032	Förbundsläger	Förbundsläger	Förbundsläger
osv	osv	osv	osv	osv

En sådan uppdelning skulle göra att exempelvis Skånedistriktet är ansvariga för att göra ett läger för Upptäckare, men inte att en specifik kår är ansvarig. Hur distrikten väljer att lösa det är upp till dem. Om de vill tillsätta ett team, ge det till en kår eller att styrelsen själva arrangerar väljer ansvariga distriktsstyrelsen.

Bara för att ett distrikt är utvalda till huvudansvariga betyder det inte att det är förbjudet att två distrikt kan gå samman för att arrangera eller hjälpas åt. Det betyder också att kårer eller andra engagerade scouter är välkomna att hjälpa till, även om

de ej tillhör de ansvariga distriktet.

Innan sista april, på förbundsmötesåret, ska de två grupper som skall arrangera kommande två år, besluta vilka distrikt som ska ta vilken åldersgrupp eller en eventuell sammanslagning. Detta förmedlas till FS. Skulle de tre distrikten inte komma överens inom sin grupp lottas det slumpmässigt ut och man får finna sig i lottningen, om ingen önskar byta. Eventuell lottning görs av FS.

Vilken åldersgrupp man får förmedlas till distriktet innan första augusti. Detta för att man dels ska kunna byta mellan sig om man verkligen känner sig opeppad på en ålder men också för att man ska kunna inventera engagemang i distriktet och eventuellt be om hjälp.

Kommittéer och andra grupper kan även kontakta årsgrupperna för att önska att få arrangera en åldersgrupp med beslutna distriktets ekonomiska stöd. Distriktslösa kårer kan också kontakta en årsgrupp och önska att få arrangera en åldersgrupp eller fler, med beslutna distriktets ekonomiska stöd. Slutgiltiga beslut tas på förbundsmötet.

Distriktet får ekonomiskt bidrag från förbundet på 40 000kr var. Resterande intäkter kommer från distriktet själva och deltagaravgift. Rekommenderad max deltagaravgift på 1700kr.

Detta skulle betyda att förbundets totala bidrag kostnad kring detta projekt skulle landa på 120 000kr per år och 240 000kr mellan förbundsmöten.

Lägret ska vara på minst fyra dagar, exklusive eventuella resdagar, och ska ske under månaderna Juni, Juli eller Augusti. Deltagaravgiften skall reflekteras i antal lägerdagar och budgeten ska vara i balans. Eventuell sänkning av deltagaravgift informeras innan sista anmälningsdag och kan ej sänkas efter det.

Plats och tema väljer distriktet själva och behöver ej godkännas av FS, FM eller förbundet.

Rovers är deltagare och inte funktionärer på Utmanar/Roverslägret. Däremot kan Utmanare och Rovers bjudas in till att arrangera samtliga åldersgruppers läger men ska fortfarande då vara deltagare på sitt egna läger, även om de är med och arrangerar sitt läger.

Distriktet har rätt att kräva ledare från kårerna som deltar som funktionärskraft, en ledare per patrull. En patrull är på 2 – 8 scouter. Anmäler kåren fler patruller eller överskrider åtta scouter, kan fler ledare krävas. Med start på var åttonde deltagandescout kan distriktet kräva ytterligare en ledare. Skickar kåren endast en scout och inte en patrull sätts den scouten in i en patrull som då har en ledare från annan kår. Kåren som skickar en scout kan fortfarande krävas på en ledare. Detta för att garantera funktionärer i de mindre distrikten.

Scouter:	2 – 8 st	9 – 17 st	18 – 26 st	27 – 35 st	36 – 44 st	osv
Ledare	1 st	2 st	3 st	4 st	5st	osv

Motionären föreslår förbundsmötet

- att** i sin helhet anta "Ankar projektet" som sträcker sig till och med Förbundsrådet 2028
- att** Föreslagna grupper; Grupp 1: Skånedistriktet, Kalmardistriktet och Kronoberg-blekingdistriktet. Grupp 2: Sveadistriktet, Södermanlands distriktet och Värmlandsdistriktet. Grupp 3: Västra distriktet, Östergötlandsdistriktet och Örebrodistriktet, implementeras som årsgrupper
- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över budgeten och göra ändringar för att kunna lägga 120 000kr på läger för 2025
- att** Grupp 1, Skånedistriktet, Kalmardistriktet, Kronoberg-blekingdistriktet, arrangerar under 2025
- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över budgeten och göra ändringar för att kunna lägga 120 000kr på läger för 2026
- att** Grupp 2, Sveadistriktet, Södermanlandsdistriktet, Värmlandsdistriktet, arrangerar under 2026
- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över budgeten och göra ändringar för att kunna lägga 120 000kr på läger för 2027
- att** Grupp 3, Västra distriktet, Östergötlandsdistriktet, Örebrodistriktet, arrangerar under 2027
- att** projektet utvärderas av distrikten och förbundsstyrelsen och att resultatet från utvärderingen presenteras på Förbundsrådet 2028
- att** samtliga distrikt, grupper och kårer tar lägret i åtanke och inte lägger sitt läger under andra redan beslutna läger/kurser, såsom Solvarg, Idékurs, Nyårsbalen, Midsommar på Kungsol, Jamboree, Världscouts Jamboreet eller andra konkurrerande läger eller kurser.

Motionär

Alicia Baric – Jonsered Scoutkår

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen uppskattar motionärens kreativitet och intresse att ta sig an centrala problem i vårt förbund. Det som motionären vill åstadkomma sker redan idag på många håll då kårer samarbetar för att arrangera läger och andra upplevelser för sina medlemmar. Flera sådana exempel finns från det gångna året. Ibland sker detta tillsammans med Scouternas kårer och distrikt (t.ex. 2023 Tillsammans, Vasalägret mm) och ibland i det egna distriktet (Västras höstläger).

Vi ser att detta är ett behov som kårerna känner väl till och som de löser på det sätt som passar deras verksamhet bäst. Finner de behov av stöttning (ekonomiskt, personellt etc.) kan de alltid återkomma till sitt distrikt eller förbundet.

På förbunds nivå arbetar vi främst med Äventyrare och Utmanare när det gäller att skapa samhörighet. Ett exempel är Äventyr för Äventyrare.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att avslå motionen

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet förstår problembilden som ligger bakom motionen men vi tror inte att förslaget är en rimlig lösning. Vi tror att en så detaljerad styrning skulle upplevas som toppstyrd och inte nödvändigtvis stämma överens med den verksamhet distrikten vill bedriva. Det är inte heller lämpligt att förbundsstyrelsen bestämmer i detalj vad distrikten ska göra. NSF:s distrikt har dessutom väldigt olika förutsättningar och vår bedömning är att inte alla distrikt skulle kunna genomföra en sådan här plan.

Beredningsutskottet vill istället lyfta fram att lösningen kanske finns inom distrikten och vill uppmana kårer att knyta an och hitta på gemensamma aktiviteter inom sina distrikt. Har man inte ett stort distrikt eller om man är geografiskt utspridda så vill vi i BU också uppmuntra till att man söker sig till närliggande kårer även utanför sitt distrikt. Knyt samman mellan kårer och bredda engagemanget med nya kompisar och erfarenheter i den mindre och lokala skalan.

BU vill också uppmana kårerna att sträcka ut en hand till verksamhet driven av Scouterna, Junis eller UNF i sitt närområde för att kunna knyta band till nya kompisar med en likasinnad grund i sin verksamhet.

Beredningsutskottet föreslår förbundsstyrelsen

att avslå motionen.

Motion nummer 6: Rovers är deltagare också

Information kopplat till motionen:

Definitionen av programaktivitet i detta fallet: En programaktivitet syftar i detta fallet till en aktivitet som inte är spontan utan planerad in i schemat och programmet för dagen/veckan av arrangörerna. Programaktiviteten grundar sig fortfarande i scoutprogrammet och scoutmetoden.

Aktivitet syftar även till fysisk rörelse och aktivering av kroppen.

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet inte är: "Festkväll", "filmhäng" och "frågesport".

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet är: "Stratego", "skådespel" och "Hajk".

Bakgrund:

Att åka på läger ska vara både roligt, lärorikt och för alla!

Vi ser program riktade mot upptäckarscouter till utmanarescouter där spårarna ofta bjuds in för att besöka en dag eller ha kort vecka. Dessa åldersgrupper är de som erbjuds programaktiviteter och även är en del av scoutprogrammet, men en grupp som ofta inte inkluderas i programaktiviteter på läger är Rovers. Detta trots att Rovers är en del av scoutprogrammet.

De förväntas delta som arrangör, ledare eller funktionär och inte som en del av deltagarna. De erbjuds ofta en hubb eller café, ibland mixade med utmanare, som riktar sig mer mot "spontana aktiviteter" men återigen inga programaktiviteter.

I Utmanar- och Roversatsningen vill vi se ett ökat deltagande och engagemang från Roversarnas sida, både inom förbundet men också i deras egna Roverfärd.

Men i Roverprogrammet är man ansvarig för sina egna aktiviteter och fokuset ligger mycket på att leda sig själv och skapa sitt egna äventyr. I en ålder där mycket förändrats i livet och ibland vill man bara få vara deltagare och få aktiviteter planerade för en, och ha kul med vänner. Något NSF inte erbjuder Rovers på läger idag.

På vissa läger har man gjort kvälls/natt aktiviteter till Utmanare och Rovers för det är häftigt och enkelt. De påverkar inte deras schema för att vara ledare eller funktionär då de ligger utanför programaktivitets tiderna och scouterna ligger ofta vid denna tiden i sina tält där andra ledare på byn kan vara ansvariga.

Natt- och kvällsaktiviteter är en enkel lösning, men är det dem vi ska ta? Enkla lösningar för arrangörerna?

Även om aktiviteten är frivillig finns rädslan av att missa något coolt eller umgås med sina vänner så pass stor att man kanske deltar även om man varit uppe länge och ska upp tidigt dagen därpå. Något som kan tära på folk i alla åldrar. Ja, scouterna är ansvariga för sig själva. Men fråga dig själv, vad hade du gjort i den åldern? Hade du tagit hand om dig själv och lagt dig i tid eller hade du pressat på och deltagit även om du inte orkar i längden.

Vi ska värna om de som orkar ställa upp som arrangörer, funktionärer och ledare

för att de ska känna att de vill göra det igen. Inte kul om du var trött och utmanat hela lägret, då kanske du inte kommer igen.

Därför tror jag att aktiviteter som erbjuds Rovers ska vara innan kl 20.00 och heller inte innan 8.00 för att ge dem bästa återhämtningsmöjligheter, det betyder inte att en nattaktivitet inte får genomföras men att en eller två aktiviteter bör genomföras på dagtid.

Jag tror också att minst två aktiviteter ska arrangeras på förbundsläger för att erbjuda Rovers mer än bara ansvarstagande, lite kul och lockande aktiviteter. Detta kan också skapa grunder för ett mersug till Roverscouting och även knyta nya band för att skapa team, både kurs- och arrangörsteam. Jag tror även att minst en aktivitet för dem ska genomföras på distriktsnivå, av samma anledningar.

Rovers är mer än bara ledare och funktionärer, de behöver få ha kul. De behöver få vara deltagare.

Motionären föreslår förbundsmötet

att minst två programaktiviteter för endast Roverscouters arrangeras mellan klockslagen 8.00 - 20.00 på förbundsläger, med följande definitionsförklaring: *"Definitionen av programaktivitet i detta fallet: En programaktivitet syftar i detta fallet till en aktivitet som inte är spontan utan planerad in i schemat och programmet för dagen/veckan av arrangörerna. Programaktiviteten grundar sig fortfarande i scoutprogrammet och scoutmetoden. Aktivitet syftar även till fysisk rörelse och aktivering av kroppen.*

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet inte är: "Festkväll", "filmhäng" och "frågesport". Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet är: "Stratego", "skådespel" och "Hajk"."

att minst en programaktivitet för endast Roverscouters arrangeras mellan 8.00 – 20.00 på distriktsläger som erbjuder ett utmanarprogram samt fler åldrar, med följande definitionsförklaring: *"Definitionen av programaktivitet i detta fallet: En programaktivitet syftar i detta fallet till en aktivitet som inte är spontan utan planerad in i schemat och programmet för dagen/veckan av arrangörerna. Programaktiviteten grundar sig fortfarande i scoutprogrammet och scoutmetoden. Aktivitet syftar även till fysisk rörelse och aktivering av kroppen.*

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet inte är: "Festkväll", "filmhäng" och "frågesport". Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet är: "Stratego", "skådespel" och "Hajk"."

att programaktiviteterna inte behöver vara kopplade till Roverprogrammet, utan också kan baseras på saker Rovers vill göra, med följande definitionsförklaring: *"Definitionen av programaktivitet i detta fallet: En programaktivitet syftar i detta fallet till en aktivitet som inte är spontan utan planerad in i schemat och programmet för dagen/veckan av arrangörerna. Programaktiviteten grundar sig fortfarande i scoutprogrammet och scoutmetoden. Aktivitet syftar även till fysisk rörelse och aktivering av kroppen.*

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet inte är: "Festkväll", "filmhäng" och "frågesport". Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet är: "Stratego", "skådespel" och "Hajk"."

att minst två programaktiviteter för endast Roverscouters arrangeras på

förbundsläger, med följande

definitionsförklaring: "Definitionen av programaktivitet i detta fallet: En programaktivitet syftar i detta fallet till en aktivitet som inte är spontan utan planerad in i schemat och programmet för dagen/veckan av arrangörerna. Programaktiviteten grundar sig fortfarande i scoutprogrammet och scoutmetoden. Aktivitet syftar även till fysisk rörelse och aktivering av kroppen.

Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet inte är: "Festkväll", "filmhäng" och "frågesport". Exempel på vad en programaktivitet i detta fallet är: "Stratego", "skådespel" och "Hajk"."

att de genomröstade att-satserna blir en del av kravet att få arrangera Förbundsläger från och med mötets, Förbundsmöte 2023, avslutande.

att de genomröstade att-satserna blir en del av kravet att genomföra distriktsläger från och med mötets, Förbundsmöte 2023, avslutande

Motionär

Alicia Baric – Jonsered Scoutkår.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen förstår vad motionären vill se för något på läger. Självklart är Rovers deltagare på ett läger, tillsammans med alla andra. Man deltar i ett läger på olika sätt och i olika roller. Att delta som Rover dvs i ålder 19-25 är fullt möjligt. I vad mån det finns särskilda arrangemang för denna ålder är något resp arrangör tar ansvar för.

För en deltagare i ålder 19-25 finns flera roller som ledare, funktionär och enbart deltagare. Det är naturligt att alla i denna ålder vill träffas och uppleva tillsammans på aktiviteter särskilt inriktade på dem. Därför förläggs sådana oftast till kvällar som motionären noterat. Då separata ledarledda aktiviteter kräver personella resurser är det ofta ett naturligt val att tillhandahålla enbart idé och materiel (t.ex kanoter) för denna åldersgrupp i blandade läger på dagtid. Det bör också nämnas att andra grupper t ex äldre ledare och medföljande personer ofta efterfrågar särskilda för dem anpassade aktiviteter under dagtid. Här bör en samordning kunna ske. Exempel på aktiviteter dagtid som vanligen nu är tillgängliga dagtid på större läger är utbildning och workshops av olika slag (t.ex på Jamboree22).

Att låsa upp framtida arrangörer av läger kring detta tror vi är direkt olämpligt. Däremot skickar vi gärna med motionärens intentioner till kommande arrangörer av läger både på förbunds- och distriktsnivå.

Vi vill också nämna att det arrangeras ett World Scout Moot var fjärde år för enbart Rovers och Roverway i Europa för åldern 16-22.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att avslå motionen

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet håller med FS om att man låser fast arrangörer med såhär specifika förhållningspunkter. BU anser att ett medskick till framtida arrangörer med en påminnelse att rovers också är deltagare är vägen att gå. Vi ser gärna att det uppmuntras till aktiviteter på lägren och arrangemang som riktar sig till äldre scouter som inte bara är caféer och spontanaktiviteter, men tror inte på att det ska tas som ett beslut under förbundsmötet då det blir lite väl toppstyrt.

Vi vill också lyfta fram Roversatsningen i denna frågan och ser hellre att arrangemang för enbart rovers lyfts fram. Det händer massa spännande saker för rover hos Scouterna till exempel, såsom Roverway 2024, World Scout Moot 2025, Scouts of the World Award 2023 m.m. Förbundet får gärna upplysa mer om de arrangemang som händer för rovers både i Sverige och i världen samt ge mer info om roverprogrammet och vad det innebär att vara rover. Att informera om vad det finns för verksamhet att tillgå. NSF har inte ett stort utbud på roververksamhet just nu men där ser vi en poäng att vända oss till scouterna för att kunna delta i, men också inspireras av deras verksamhet.

Beredningsutskottet har tidigare lagt förslag på en Roverpatrull och tror att det är där frågan om dessa aktiviteter på läger, utbud av existerande arrangemang och framtida verksamhet för rovers ska drivas och inte av lägerarrangörer.

Beredningsutskottet föreslår förbundet

att avslå motionen

FS Förslag 10: Arbetsplan 2024–2025

Inledning

Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. Vårt uppdrag är att genom drogfria förebilder och scouting göra unga redo för livet.

Arbetsplanen är skriven utifrån hur förbundet centralt ska arbeta under de kommande två åren. Den är skriven för att stötta den enskilde medlemmen, ledaren, kåren och distriktet i sin verksamhet. Tanken är att kårerna och distrikten på sina årsmöten 2024 bearbetar materialet och funderar på hur verksamheten bidrar till förbundets arbetsplan. Vi får därmed en cirkulär rörelse som bidrar till varandra och arbetar i synergi.

Förslaget från förbundsstyrelsen är utarbetat från den arbetsplansmodell som beslutades på förbundsmötet 2021, som arbetsplanspatrullen sedan har arbetat med. Under våren 2023 genomfördes arbetet och 25 personer inkom med 5 formulärsvär. Förbundsstyrelsen har bearbetat materialet och deras tankar återfinns i den föreslagna arbetsplanen.

Arbetsplanen utgår också från strategin. Ett förslag presenterades och diskuterades genomgripande på förbundsrådet i oktober 2022 inför beslut på FM 2023.

Denna arbetsplan har fyra områden: identitet, verksamhet, växa och ledarskap, precis som tidigare år.

Identitet

Mål: NSF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt nyktra engagemang och ställningstagande. Samtidigt behåller vi vår tydliga identitet som scouter.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet erbjuder en utbildning i drogfrågan.
- Ledarutbildningarna som genomförs har nykter profil.
- Äventyr för äventyrare sker med nykter profil under 2025.
- Förbundsläggret Neverland arrangeras 2024.
- Vi ger ut ett årsmagasin 2024 med ett inspirerande tidlöst innehåll tillsammans med en återblick på året som gått (2023).

Växa

Mål: NSF har engagerade medlemmar och en mångsidig verksamhet.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet sprider goda exempel kring olika typer av nykter scoutverksamhet.
- Projektformen etableras i vår verksamhet och förbundet verkar för att kårer, distrikt, stiftelser och förbundet centralt i högre grad söker medel externt.
- Våra scoutkårer arbetar med och implementerar arbetsmaterialet Tillsammans.
- Föräldrar blir en central del av vår rekryteringsvision och ett material arbetas fram av förbundet som ett stöd i rekrytering av nyktra vuxna

Verksamhet

Mål: NSF:s medlemmar samlas och upplever gemenskap.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundsläggret Neverland arrangeras 2024.
- I samband med förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs lokala och

- regionala samlingar.
- Förbundet arrangerar en ledarresa.
- Förbundsstyrelsen fortsätter att hålla i kårordförandeträffar och distriktsordförandeträffar löpande under året fram till förbundsmötet 2025.

Mål: NSF värnar demokratin och arbetar demokratiskt.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför ett eller flera förbundsråd 2024 med representanter från distrikt, kårer och förbundsledning.
- Förbundet genomför förbundsmöte 2025 med fokus på medlemsinflytande, både inför och under mötet.
- Med anledning av förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs ett stort antal samlingar, möten mm, både fysiska som digitala.
- Vi fördjupar de digitala kanalerna för utbyte av information mellan medlemmar, kårer och distrikt.

Mål: NSF lyfter roverscouter som en prioriterad grupp.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundsstyrelsen underlättar att söka pengar nationellt till gemensamma roverprojekt.
- Förbundet fortsätta arbeta för att involvera roverscouter i kursteam, arrangemang och läger.
- Stödja engagemang och deltagande i World Scout Moot 2025.

Ledarskap

Mål: NSF möjliggör för fler att bli ledare och att ledarna får möjlighet till utbildning.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför en eller flera utbildningshelger varje år.
- Vi tar tillvara och utvecklar våra genomförda kurser samt skapar nya vid behov, eventuellt tillsammans med Scouternas Folkhögskola.
- Vi uppmuntrar och stödjer ledare i att genomföra ledarskapskurserna hos Scouterna – "Treklover Gilwell" och "Ditt personliga ledarskap".
- Vi undersöker samarbete med Junis och UNF för gemensamt deltagande i såväl deras som våra ledarutbildningar.
- Förbundets alla ledare genomför kursen Trygga möten. Förbundet skapar möjligheter att genomföra densamma.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta arbetsplanen 2024-2025

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet tycker att förbundsstyrelsen har gjort ett gediget arbete med arbetsplanen och att ambitionen om en cirkulär rörelse mellan organisationens olika nivåer är god. BU anser att de områden, mål och aktiviteter som förbundsstyrelsen föreslår är bra och om detta genomförs kommer organisationen utvecklas och samhället bli mer nyktert, demokratiskt och solidariskt.

Beredningsutskottet har några punkter vi vill lyfta fram i arbetsplanen som ombuden kan fundera kring:

- När det gäller Identitet önskar BU att det lyfts fram att NSF behöver arbeta med att hitta och identifiera organisationens identitet.
- Under Identitet undrar vi om förbundsstyrelsen tänker att årsmagasin är en engångsföreteelse 2024 eller något som är tänkt att ges ut fortlöpande.
- Arbetet med att eventuellt utreda vår plats i våra båda rörelser och vår organisationsform omnämns redan i arbetsplanen, men borde kanske passa väldigt väl in under Identitet.
- Det som står under Växa tycker BU är bra. Men vi hade gärna sett att förbundsmötet fyller på med spetsigare skrivningar om att vi ska bli fler scouter, ledare och kårer, samt hur det ska gå till.
- I Växa hade BU också gärna sett att arbetsplanen tar upp hur ideell kraft kanaliseras på nationell nivå, exempelvis genom utskott/patruller.
- Inom Verksamhet tycker BU att det är bra med ett mål om gemenskap. Vi ser gärna insatser som når fler medlemmar än de som deltar på förbundsarrangemang, exempelvis genom att förbundet tar fram olika programmaterial till kårer och distrikt.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla förbundsstyrelsens förslag

FS Förslag 11: Arrangemangsplan

Den nationella arrangemangsplanen är en plan för vilka arrangemang förbundet ansvarar för att genomföra. Vidare betyder det även att det är upp till förbundsmötet eller förbundsstyrelsen att flytta ett arrangemang vid behov.

Förbundsstyrelsen förstår vikten av att veta när flera olika arrangemang från Scouterna, Stiftelserna Utmanarscoutkommittén, etcetera, sker, men att dessa hör hemma i ett kalendarium som ej ska fastställas av förbundsmötet. Till flertalet av förbundets arrangemang saknas det fortfarande arrangörer och kursteam. Förbundsstyrelsen är alltid intresserad av att ta emot intresseanmälningar till dessa.

Förbundsstyrelsen uppmanar alla stiftelser, kommittéer, projektgrupper och distrikt som är ansvariga för olika arrangemang att relevant information kommer till kansliets kännedom i god tid. Detta för att kalendern på hemsidan ska bli så intressant som möjligt och det kan publiceras i de återkommande nyhetsbrev.

Det är svårt för förbundsstyrelsen att sätta specifika datum för de olika arrangemangen som både är årligt återkommande och som förbundsstyrelsen planerar för. För att ge kårer och distrikt något att förhålla sig vill förbundsstyrelsen, liksom föregående period, meddela dessa datum under senast december månad året innan. Detta är för att förbundsstyrelsen vill hinna planera datum och synkronisera med Scouterna för att ge fler möjligheten att delta på våra aktiviteter.

2024

Januari	Idékurs, Kungshol
Februari	
Mars	
April	Utbildningshelg
Maj	
Juni	Solvarg, Kungshol
Juli	25/7 – 1/8 Förbundslägrät Neverland, Ransberg
Augusti	
September	
Oktober	Utbildningshelg/Förbundsråd
November	
December	

2025

Januari	Idékurs, Kungshol
Februari	
Mars	
April	Utbildningshelg
Maj	
Juni	Solvarg, Kungshol
Juli	Äventyr för äventyrare
Augusti	
September	
Oktober	Förbundsmöte
November	
December	

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att fastställa förbundets nationella arrangemangsplan
- att förbundsstyrelsen meddelar om datum för förbundets nationella arrangemang 2024 senast 31/12 2023
- att förbundsstyrelsen meddelar om datum för förbundets nationella arrangemang 2025 senast 31/12 2024

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet anser att det är bra att det är en renodlad förbundsarrangemangsplan som förbundsstyrelsen lägger fram. Om förbundsmötet beslutar om en ledarresa ska den självklart läggas in i arrangemangsplanen. BU tycker att det är rimligt att förbundsstyrelsen kommunicerar datum när de är fastställda och räknar med att Idékursernas datum kommer kommuniceras i god tid innan 31/12 året innan de genomförs.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att bifalla förbundsstyrelsens förslag i sin helhet.

FS Förslag 12: Utvärdera arbetsplansarbetet

Vid föregående FM

Vid förra förbundsmötet fattades det beslut om att tillsätta en patrull som tar fram en modell på hur en arbetsplan kan tas fram. Förbundsstyrelsen har försökt att använda den här modellen för att ta fram nästkommande arbetsplan.

Patrullen som valdes vid förra förbundsmötet har sakta sinat och förbundsstyrelsen ser ett behov av att välja en ny patrull som kan utvärdera modellen innan vi säger ja eller nej till om detta är ett bra sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** förbundsmötet sätter samman en arbetsgrupp bestående av ideella ledamöter med adjungerade ledamöter från förbundsstyrelsen och personalorganisationen som utvärderar metoden för en arbetsplan av hela förbundet
- att** arbetsgruppens resultat presenteras på kommande förbundsråd
- att** förbundsmötet väljer minst 3 ledamöter, varav 1 sammankallande, till arbetsgruppen
- att** adjungerade ledamöter från FS och personal tillsätts av FS
- att** FS ges mandat att tillsätta ytterligare ideella ledamöter till arbetsgruppen
- att** föredragningslistan justeras med en extra punkt Val av arbetsgrupp för utvärdering av arbetsplansmodell

Beredningsutskottets yttrande

BU menar att det är klokt att utvärdera arbetsplansarbetet på det sättet som styrelsen föreslår. Vi tycker också att det har varit en lärorik process hittills men att vi framöver inte ska använda förbundsmötet till att besluta om hur vi ska ta fram arbetsplaner. BU anser att Förbundsstyrelsen alltid har mandat att ta fram en arbetsplan på det sätt som de finner lämpligast.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag

FS Förslag 13: Ekonomiskt Ramverk

En långsiktig ekonomistyrning

Vi som förbund har historiskt sett haft en stark ekonomi med onormalt höga intäkter sett till vårt medlemsantal. Detta har lett till att förbundet har haft en passiv hållning till vår ekonomi, då behovet att långsiktigt styra våra ekonomiska prioriteringar ej har varit nödvändigt. När vi nu ser kraftigt minskade intäkter behöver vi som förbund ta en mer aktiv roll i styrningen av vår ekonomi och ha ett mer långsiktigt perspektiv för att bäst nyttja de ekonomiska resurser vi har.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att vi inleder arbetet med att ta fram ett ekonomiskt ramverk, där tanken är att slå fast NSF:s långsiktiga ekonomiska prioriteringar och en plan som sträcker sig över flera förbundsmöten framöver.

Vi behöver se över ett antal områden i detta ramverk, där bland annat lån från förbundet, bidrag av olika slag, förvaltning av vårt kapital och balansmål för kommande budgetar är några exempel på dessa.

Vi ser även att detta arbete behöver inkludera olika personer från olika delar av förbundet, för att få ett brett perspektiv i de olika frågorna som behöver genomlysas.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att inleda arbetet med att ta fram ett Ekonomiskt Ramverk
- att** i processen med att ta fram ett Ekonomiskt Ramverk ska en referensgrupp med bred representation tillsättas
- att** en delredovisning görs på Förbundsrådet 2024
- att** resultatet läggs fram till Förbundsmötet 2025

Beredningsutskottets yttrande

BU välkomnar Förbundsstyrelsens förslag om långsiktighet i budgetarbetet. BU funderar över hur detta ska hinnas med under kommande två år. Kommande Förbundsstyrelse kommer ha väldigt många frågor på sitt bord: Ekonomi, medlemsantal och även arbetet kring en eventuell omorganisering.

Med det sagt är detta ett väldigt viktigt arbete som behöver prioriteras. Att tillsätta en referensgrupp tycker BU är en mycket bra idé. Det finns stor kompetens inom detta område i förbundet och det ska vi självklart utnyttja. Vidare anser BU att det ekonomiska ramverket ska fokusera kring områdena inkomstkällor, anläggningar, personal och stödet till kårerna. BU vill också tipsa referensgruppen om att UNF har ett ekonomiskt ramverk att inspireras av, för att slippa uppfinna hela hjulet en gång till.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla Förbundsstyrelsens förslag

Motion nummer 7: Aktivitetsstöd till familjescouting

Familjescouting är av svensk scoutings verksamhetsformer med målgruppen familjer med barn under åtta år. Familjescoutprogrammet är inriktat på barn i åldern 3–8 år och deras familjer.

Det statliga aktivitetsstödet genom MUCF stödjer verksamhet riktad till barn och ungdomar i åldern 6–25 år. Det innebär att familjescoutaktiviteter ofta inte kan få statligt aktivitetsstöd genom förbundet.

Vi anser att förbundet inte ska missgynna någon av de verksamhetsformer som finns på grund av att staten inte stödjer den åldersgrupp scoutverksamheten vänder sig till. Den verksamhet som staten inte bidrar till får förbundet finansiera med andra medel.

Motionärerna föreslår förbundsstyrelsen

- att aktivitetsstöd betalas ut med 25 kr per deltagartillfälle för deltagande medlemmar i åldern 3–25 år.
- att kriterierna för utbetalning av aktivitetsstöd ändras så att 60% av kårens medlemmar ska vara i åldern 3–25 år.

*Motionärer
Fyriskåren NSF
Kalmar NSF-distrikt
Stigtomta-Nyköping NSF*

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar motionärernas mening om att familjescouting inte ska vara en verksamhetsform som missgynnas. Vi ser dock en risk med att ändra kriterierna för utbetalning av aktivitetsstöd, dessa syftar till att uppmuntra kårer att fokusera på de åldrarna som berättigar förbundet statligt stöd. I en tid med kraftigt minskade intäkter ser vi det som svårt att motivera en utgift som i dagsläget inte är förankrad i en intäkt. Vi hör dock motionärernas önskan och vill därför se över stödet som förbundet ger till familjescouting, såväl ekonomiskt som med övriga resurser.

Detta kan ses i förbundsstyrelsens förslag på arbetsplan;

”Föräldrar blir en central del av vår rekryteringsvision och ett material arbetas fram av förbundet som ett stöd i rekrytering av nyktra vuxna”

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

- att avslå motionen
- att uppdra åt förbundsstyrelsen att se över förbundets stöd till familjescouting

Beredningsutskottets yttrande

BU delar också motionärens åsikt om att familjescouting inte ska vara en verksamhetsform som missgynnas. Vi tycker också att förbundet inte ska dra på sig mer kostnader i ett läge där den ekonomiska situationen är allt mer akut. BU har när detta skrivs inte fått budgeten på sitt bord och är därför inte insatta i exakt hur det är ställt med ekonomin och kan heller inte spekulera i vart pengar till familjescouting skulle kunna tas ifrån. Att besluta om nya kostnader som vi inte har finansiering till vore olämpligt med tanke på vårt ekonomiska läge.

BU vill däremot tipsa motionären att man kan se familjescouting som en rekrytering och därmed söka rekryteringsbidrag för sin verksamhet.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att	avslå motionen
att	uppdra åt förbundsstyrelsen att se över förbundets stöd till familjescouting

FS Förslag 14: Internationellt resebidrag

Beloppet för bidraget bestäms av förbundsmötet för de kommande två åren. Ansökningarna är för innevarande år och ska vara förbundet tillhanda senast sista april. Skulle ansökningarna överstiga det budgeterade beloppet så minskas resebidraget procentuellt för alla sökande. Förbundet kommer att meddela storleken på resebidraget till de kårer som har sökt resebidrag senast tre veckor efter att ansökningstiden gått ut.

Alla som söker resebidraget kommer att få bidrag, men i de fallen där det totala ansökningsbeloppet överskrider det budgeterade beloppet kommer samtliga bidrag att sänkas procentuellt. Om det totala ansökningsbeloppet inte uppgår till budgeterat belopp efter ordinarie ansökningstid utgår resebidraget med samma belopp, finns pengar kvar i budgeterad post utdelas de enligt principen först till kvarn.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att potten ska vara 20 000 kr per år för 2024
- att potten ska vara 30 000 kr per år för 2025

Beredningsutskottets yttrande

BU tycker att internationellt resebidrag är en viktig del av det som Förbundet ska prioritera i detta pressade läge. Internationella upplevelser har stora och omvälvande effekter för unga människors utveckling och val i livet.

BU noterar att det i förslaget inte finns några krav på mottagaren av bidraget och inte heller något maxbelopp. BU gillar den formulering som varit tidigare år: Resebidraget för internationella scoutarrangemang, utanför Sverige, kan uppgå till 500kr för Norge, Danmark och Finland och kan uppgå till 1000 kr för resten av Europa, resebidraget utbetalas endast för resor som genomförs hållbart enligt förbundets policy. Men tycker att maxbeloppen ska ändras för att spegla att priserna har gått upp ordentligt senaste 2 åren och framförallt på resor utomlands och att man ska få bidrag för resor utanför Europa.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att bifalla förbundsstyrelsens förslag
- att Resebidraget för internationella scoutarrangemang, utanför Sverige, kan uppgå till 750 kr för Norge, Danmark och Finland och kan uppgå till maximalt 1500 kr för resten av världen, resebidraget utbetalas endast för resor som genomförs hållbart enligt förbundets hållbarhets- och resepolicy

FS Förslag nummer 15: Förbundsavgifter 2024-2025 och preliminär 2026

Förbundsavgifterna har aldrig varit en särskilt stor intäktskälla för förbundet. De är främst avsedda att täcka våra respektive medlemsavgifter till Scouterna och även Movendi, båda är organisationer som baserar sin medlemsavgift på antalet medlemmar i respektive förbund. Därmed föreslår styrelsen ingen höjning av avgiften framåt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** årsavgiften för 2024 baseras på medlemsantalet 2023-12-31
- att** årsavgiften för 2024 som faktureras kårerna skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2024 för direktanslutna medlemmar skall vara 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2025 baseras på medlemsantalet 2024-12-31
- att** årsavgiften för 2025 som faktureras kårerna skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2025 för direktanslutna medlemmar skall vara 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2026 baseras på medlemsantalet 2025-12-31
- att** årsavgiften för 2026 som faktureras kårerna preliminärt skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2026 för direktanslutna medlemmar preliminärt skall vara 250 kr/medlem

Beredningsutskottets yttrande

BU har inte sett den föreslagna budgeten för 2024-2025 när detta skrivs men undrar om det inte vore på sin plats att höja eller åtminstone planera för att höja medlemsavgifterna för att öka intäkterna för förbundet. En höjning med 30kr/medlem skulle i runda slängar innebära 100 000 kr i ökad intäkt för förbundet.

Med det sagt inser BU att det finns fler än bara förbundet som har en pressad ekonomi just nu. Både enskilda medlemmar, familjer och kårer har det tufft just nu när allt blir dyrare.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** årsavgiften för 2024 baseras på medlemsantalet 2023-12-31
- att** årsavgiften för 2024 som faktureras kårerna skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2024 för direktanslutna medlemmar skall vara 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2025 baseras på medlemsantalet 2024-12-31
- att** årsavgiften för 2025 som faktureras kårerna skall vara 230 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2025 för direktanslutna medlemmar skall vara 265 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2026 baseras på medlemsantalet 2025-12-31
- att** årsavgiften för 2026 som faktureras kårerna preliminärt skall vara 245 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2026 för direktanslutna medlemmar preliminärt skall vara 280 kr/medlem

FS Förslag nummer 16: Aktivitetsstöd 2024-2025

Under en lång tid har aktivitetsstödet i NSF legat på en hög nivå. God ekonomi i förbundet har gjort att vi har haft möjligheten att stärka våra kårer på detta sätt. I en period med kraftigt minskade intäkter så är det lämpligt att se över den här nivån, något som Förbundsstyrelsen fick till sig från flera medlemmar i samband med den budgetrevidering som gjordes hösten 2022.

Förbundsstyrelsen föreslår därför en sänkning av aktivitetsstödet under 4 år, för att förhoppningsvis landa på en nivå som kan hålla över en lång tid framöver.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** aktivitetsstöd betalas ut med 20 kr per deltagartillfälle under 2024 - 2025 för deltagande medlemmar i åldrarna 6 – 25 år
- att** aktivitetsstöd preliminärt betalas ut med 15 kr per deltagartillfälle under 2026 - 2027 för deltagande medlemmar i åldrarna 6 – 25 år

Beredningsutskottets yttrande

I jämförelse med exempelvis idrotten har NSF haft ett mycket fördelaktigt aktivitetsstöd. Det har varit väl investerade medel och tydligt visat att verksamhet premieras. Med den framlagda budgeten ser BU tyvärr att förbundet bör minska på alla möjliga utgifter. Det innefattar även aktivitetsstödet, trots att det är väldigt viktigt för många kårer. BU anser att det är ansvarsfullt av Förbundsstyrelsen att minska på kostnaderna även om det innebär att en del kårer kommer få det tuffare framöver.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag

FS Förslag nummer 17: Budget

Under de senaste två åren har förbundsstyrelsen aktivt arbetat med hur vi säkrar förbundets ekonomi. Till följd av de besked som löpande lämnats från Miljonlotteriet har styrelsen tagit ställning till och vidtagit åtgärder för att minska konsekvenserna för förbundet. Styrelsen antog hösten 2022 en reviderad budget för 2023 då indikationer getts om att intäkterna från Miljonlotteriet skulle minska med drygt 4 miljoner kr. I budgetarbetet såg vi över förbundets alla kostnader med fokus på att bedriva bra kärnverksamhet i kårerna. Den reviderade budgeten presenterades på förbundsrådet hösten 2022.

Framtidens intäkter från Miljonlotteriet ser tyvärr bistra ut. Vi ser indikationer på ytterligare minskade intäkter 2024 och efter kongressbeslut av IOGT-NTOs 2023 finns inga pengar budgeterade specifikt för NSF, eller andra förbund i rörelsen, från år 2025 till följd av den process som nu sker inom rörelsen.

Vi behöver nu ställa om stora delar av vårt tankesätt eftersom förbundet inte längre är den ekonomiska resurs som förr. Vi behöver förlita oss mer på ideella krafter och fokusera på de delar av vår verksamhet som ger stort genomslag till en mindre ekonomisk kostnad.

Förbundsmötet 2023 står inför svåra beslut, där vi tillsammans behöver prioritera vad vi som förbund ska fokusera på, såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt. Därför har Förbundsstyrelsen valt att lägga fram en budget i tre delar för att på ett tydligt sätt illustrera vad vi har för ekonomiska utrymmen att röra oss med. Första delen består av en driftbudget som är tänkt att täcka in det väsentliga för att vi som förbund ska kunna existera någorlunda nära den form vi har idag. Andra delen består av tidigare tagna FM-beslut och tredje delen av satsningar som förbundet kan prioritera. Vi behöver alltså gemensamt prioritera vart våra resurser ska gå till, vilka satsningar som vi ska skjuta till och vilka vi ska överge.

Förbundsstyrelsens förslag till budget

Driftbudget 2024-2025				
Område	2023	rev. 2023	2024	2025
Administration och ekonomitjänster	-1 725 000	-1 347 500	-1 467 500	-1 504 500
Kommunikation	-780 000	-390 000	-75 000	-85 000
Organisation	-1 235 000	-930 000	-635 000	-655 000
Personal	-6 485 000	-4 330 000	-4 763 000	-5 239 300
Program	-566 000	-340 000	-40 000	-40 000
Samarbeten & Medlemskap	-2 565 000	-1 752 000	-1 022 000	-1 007 000
Verksamhetsbidrag	-1 780 000	-1 780 000	-1 380 000	-1 040 000
Intäkter	16 515 000	12 077 500	6 545 000	2 815 000
Budg. Utfall	1 379 000	1 208 000	-2 837 500	-6 755 800

Beslutat av FM 2021				
Område	2023	rev. 2023	2024	2025
Kursgårdar	-2 004 000	-1 710 000	-1 460 000	-1 460 000
Budg. Utfall	-625 000	-502 000	-4 297 500	-8 215 800

Satsningar utöver drift				
Område	2023	rev. 2023	2024	2025
Ledarskap & Utbildning	-585 000	-585 000	-100 000	-90 000
Vit Jul	-400 000	-300 000	-300 000	-300 000
Ledarresa	0	0	-150 000	0
Internationellt resebidrag	-200 000	-200 000	-20 000	-30 000
Förbundsläger	0	0	-500 000	0
Budg. Utfall	-1 810 000	-1 577 000	-5 367 500	-8 635 800

Administration och Ekonomi	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Förbundsförrådet	-50 000	-50 000	-50 000
Medlemsregister	-95 000	-95 000	0 ¹
Kanslikostnader (material, licenser, mat, försäkringar, revisionskostnader, it, hyra och bokföring)	-1 200 000	-1 320 000 ²	-1 452 000
Räntekostnader	-2 500	-2 500	-2 500
Avskrivningar	0	0	0
Summering	-1 347 500	-1 467 500	-1 504 500

Kommunikation	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Profilprodukter	0	0 ³	0
Tryckt material (intern info)	-10 000	-10 000	-10 000
Hemsidan och Community	-35 000	-35 000	-35 000
Annonsering och marknadsföring	-45 000	-30 000	-40 000
Scouting Spirit (4 nr per år)	-300 000	0 ⁴	0
Summering	-390 000	-75 000	-85 000

¹ Här avses att övergå till Scoutnet som idag ingår i vårt medlemskap i Scouterna. FS har dock ej fattat ett slutgiltigt beslut gällande detta.

² Här görs en uppskrivning av kostnader på 10% per år

³ Här avser FS att profilprodukterna som förbundet tar fram ska bära sina egna kostnader

⁴ FS har fattat beslut om att göra om Scouting Spirit till ett årsmagasin som ska göras inom ramarna för den ordinarie Kommunikations- och Personalbudgeten

Organisation	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Roverscoutverksamhet (RScK)	-50 000	0 ⁵	0
UScK	-260 000	-230 000	-200 000
Förbundsråd	0	-50 000	0
Förbundsstämma	-240 000	-100 000 ⁶	-200 000
Förb.ledn.saml personal & komm.	0	0	0
Internationella kommittén (IK)	0	0	0
Ordförandesamling	0	0	0
RS-möten	-5 000	-5 000	-5 000
Förbundsstyrelsen	-150 000	-150 000	-150 000
Ordförandekostnader (Arvodering & Förlorad arbetsinkomst)	-225 000	-100 000 ⁷	-100 000
LÄR	0	0	0
Övriga kommittéer	0	0	0
Summering	-930 000	-635 000	-655 000

Personal	Reviderad 2023 – beslutad FS12-22	2024	2025
Personal	-4 330 000	-4 763 000 ⁸	-5 239 300

⁵ Se FS Förslag 7

⁶ Extra FM enligt förslaget om processen

⁷ Enbart utrymme för ersättning av förlorad arbetsinkomst, ingen arvodering

⁸ Uppskrivning av kostnader på 10% per år

Program	Reviderad 2023 beslutad FS12-22	2024	2025
Läger	0	-500 000 ⁹	0
Nykter Scout priset	-10 000	-10 000	-10 000
Drogfria storhelger	-30 000	-30 000	-30 000
Temaår (Medlemssatsningen)	-300 000	0	0
Programarbete i NSF	0	0	0
Internationellt resebidrag	-200 000	-20 000 ¹⁰	-30 000
Internationell programverksamhet	0	0	0
Summering	-540 000	-560 000	-70 000

Samarbeten och medlemskap	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Vit Jul	-300 000	-300 000 ¹¹	-300 000
IOGT-NTOs Internationella Inst (INRIF)	-750 000	0 ¹²	0
Medlemsavgift Movendi (Världskongress)	-172 000	-172 000	-172 000
IOGT-NTO-rörelsens kongresser	-15 000	0	0
Scouterna stämma	0	-15 000	0
Scouterna, medlemsavgift	-630 000	-650 000	-650 000
Våra gårdar, anslag	-150 000	-150 000	-150 000
Övriga organisationer, medlemsavgift (LSU, Våra Gårdar, SLAN och NHS)	-35 000	-35 000	-35 000
Summering	-2 052 000	-1 322 000	-1 307 000

⁹ Se förslagets sjätte att-sats

¹⁰ Se FS förslag 14

¹¹ Se förslagets femte att-sats

¹² Här avses att dra sig ur den rörelsegemensamma finansieringen av INRIF till följd av minskade intäkter. FS har dock ej fattat ett slutgiltigt beslut gällande detta.

Verksamhetsbidrag	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Aktivitetsbidrag	-1 700 000	-1 360 000 ¹³	-1 020 000
Utv.bidrag till kårer o distrikt	-60 000	0	0
Startbidrag	-20 000	-20 000	-20 000
Summering	-1 780 000	-1 380 000	-1 040 000

Intäkter	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Upplösning Utvecklingspengar	0	0	0
Förbundsmedlemsavgifter	752 500	770 000	790 000
Statliga bidrag	1 525 000	1 525 000	1 525 000
Ungdomslotteri	9 300 000	4 000 000	0
Övriga intäkter	250 000	250 000	250 000
Ränteintäkter	250 000	0	250 000
Upplösning lägerreserv Förbund	0	0	0
Summering	12 077 500	6 545 000	2 815 000

Kursgårdar	Reviderad 2023 - beslutad FS12-22	2024	2025
Kursgårdsfonden	0 ¹⁴	0	0
Satsningar och omställningsbidrag	-800 000	-700 000	-700 000
Anläggningscheckar	-150 000	0	0
Ransberg inkl. revisionskostnad	-510 000	-510 000	-510 000
Kungshol inkl. revisionskostnad	-120 000	-120 000	-120 000
Storvallen inkl. revisionskostnad	-130 000	-130 000	-130 000
Summering	-1 710 000	-1 460 000	-1 460 000

¹³ Se FS Förslag 16

¹⁴ Nedlagd

Ledarskap och utbildning	Reviderad 2023 – beslutad FS 12-22	2024	2025
Bidrag Ledarutbildning	-10 000	0	0
Reseersättning för ramverksutbildningar	-60 000	0	0
Utbildningsbidrag för ramverket	-55 000	0	0
Utbildningsbidrag ledare externa kurser	-5 000	0	0
Utbildning för utbildare	0	-10 000	0
Idékurs	-45 000	-45 000	-45 000
Solvargsveckan	-45 000	-45 000	-45 000
Ideologistärkande aktiviteter	0	-150 000 ¹⁵	0
Inkluderande insatser	0	0	0
Blå Gryning	-340 000	0	0
Ideologistärkande utbildning	-15 000	0	0
Summering	-575 000	-250 000 ¹⁶	-90 000 ¹⁷

¹⁵ Se FS Förslag 8

¹⁶ Se förslaget tredje att-sats

¹⁷ Se förslaget fjärde att-sats

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** anta Driftsbudget 2024-2025
- att** notera beslutet från Förbundsmötet 2021 gällande bidrag till stiftelserna
- att** budgetera 100 000 kr för 2024 till Ledarskap och utbildning
- att** budgetera 90 000 kr för 2025 till Ledarskap och utbildning
- att** budgetera 300 000 kr per år för 2024-2025 till Vit Jul
- att** budgetera 500 000 kr för 2024 till Förbundsläger

Beredningsutskottets yttrande

BU ser att Förbundsstyrelsen har lagt ned mycket tid på att skära i kostnader men att man inte är i mål än. Vi förstår och hoppas att även förbundet inser att ett intäktsstapp på 10 miljoner kronor på relativt få år, kräver mer tid än så här för att anpassa sig till. BU uppmuntrar Förbundsstyrelsen att fortsätta minska våra kostnader och hitta nya inkomstkällor.

Konsekvenser

BU önskar att Förbundsstyrelsen förklarar varför och vad konsekvenserna blir när man skär i olika poster. Just nu känns det som att vi fått en kraftigt förändrad budget gentemot tidigare år, men inga förklaringar vad det kommer innebära. Hur kommer den minskade budgetposten för Ordförandekostnader påverka Förbundsstyrelsens arbete? Kommer vi ha en ordförande som lägger mindre tid på förbundet?

BU undrar också över varför IOGT-NTOs Internationella Inst (INRIF) blir helt utan pengar 2024 och 2025. Innebär det att vi inte ska delta i detta? Eller ska de läggas ned helt och hållet? Vad har de pengar vi lagt på INRIF gått till? Vad innebär det att vi inte längre bidrar med pengar dit?

Utgift

Gällande Vit Jul tycker BU att det är en viktig del av Nykterhetsrörelsens arbete. BU ser gärna att förbundsmötet funderar kring hur mycket ekonomiska resurser som ska läggas på kampanjen. Vad kan vi åstadkomma på mer ideell basis? BU vill också passa på att uppmuntra fler kårer att delta i år.

BU konstaterar också att med det ekonomiska läge vi står just nu känns det som om beslutet vi tog kring stiftelserna 2021 är problematiskt. Enligt budgeten ska vi under 2025 lägga 51,8% av förbundets intäkter på våra anläggningar.

Intäkter

Hur säkra är förbundsstyrelsen på att vi inte får några pengar alls från miljonlotteriet 2025? Eller väljer FS att inte budgetera något för att det är så osäkert och beror väldigt mycket på vad som händer med omorganisationen inom nykterhetsrörelsen?

I arbetsplanen beskrivs att NSF ska etablera projektformen i verksamheten. Det bör synas på intäktsidan i budgeten kommande år.

Summering

Förbundsstyrelsen behöver ta en budget, men att ta en budget som går över 8 miljoner i underskott på ett enda år är en alltför stor kostnad. Det är också svårt att skära i enskilda kostnader och budgeten behöver ses i sin helhet med både möjliga intäkter och utgifter. Om den nya verkligheten på lång sikt endast är en intäkt på 2 miljoner så behöver verksamheten anpassas drastiskt på alla fronter. Vi tror dock att framtiden är mer positiv än så med hjälp av exempelvis projektmedel och förhoppningsvis även fortsatt finansiering från miljonlotteriet. BU efterfrågar därmed fler intäkter eller förtydligande som vad gäller framtidsutsikter från miljonlotteriet.

Beredningsutskottet slutsats

Beredningsutskottet anser sig inte kunna yrka bifall i dagsläget men skickar med flera perspektiv som vi hoppas förbundsstyrelsen kan diskutera och ta med sig för att få en budget som blir mer i balans.

FS Förslag nummer 18: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2025

Inga arrangörer till FM 2025

Förbundsstyrelsen har vid förslagsstoppet inget förslag att lägga fram när det kommer till plats för förbundsmötet 2025. Dock finns ett förslag på datum, som numera är tradition, det vill säga sista helgen i oktober.

Förbundsstyrelsen tar gärna emot förslag på arrangörer för att ge dessa så goda planeringsmöjligheter som möjligt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

- att** Förbundsmötet 2025 genomförs på hösten, 25-26 oktober
- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att utse arrangör för Förbundsmötet 2025
- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att besluta om plats för Förbundsmötet 2025
- att** samma arbetsformer som vid Förbundsmötet 2023 används vid Förbundsmötet 2025

Beredningsutskottets yttrande

BU beklagar att det inte har hittats någon arrangör till 2025 års förbundsmöte och funderar över vad det beror på. Är det för svårt och tidskrävande att arrangera FM? Vad kan vi göra för att underlätta för kommande arrangörer? Hur har kunskapsöverförande från tidigare FM-arrangörer fungerat i år?

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

- att** bifalla Förbundsstyrelsens förslag

Bilagor

SIDA

89	Ordlista
95	Bilagor till FS Förslag 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen
96	Bilaga 1 Beslutsträd och tidsplan
100	Bilaga 2a Sammanställning av resultat från dialogmöten
103	Bilaga 2b Sammanställning av resultat från enkät
114	Bilaga 2c Sammanställning av resultat från djupintervjuer
124	Bilaga 3 Inventering av utredningar
131	Bilaga 4 Nuläge inom dagens organisationer
136	Bilagor till FS Förslag 6: Stadgeändring - förbundets stadgar med föreslagna ändringar
159	Prognostiserat utfall 2023
161	Redovisning av stiftelsernas nyckeltal

Ordlista

Acklamation– muntlig omröstning. Det vanligaste sättet att fatta beslut på, genom ja-rop. En ropar aldrig nej. Om en är mot förslaget är en tyst, och ropar bara ja på det förslag som en stödjer. Mötesordföranden avgör vilket förslag som fick flest ja. Jämför Votering.

Absolut majoritet Mer än hälften av rösterna. Jämför Majoritet.

Adjungera Låta utomstående personer, till exempel experter, vara närvarande vid förbundsmötet. De har då yttranderätt, men inte förslags- och rösträtt.

Ajournera Skjuta upp ett möte till senare tidpunkt. Ajourneringen kan bestämmas till tio minuter, en timme, en dag osv. När mötet återupptas är det formellt samma möte som fortsätter.

Ansvar Styrelsen i en organisation har ansvar för att verksamheten genomförs enligt stadgarna. Ansvaret är gemensamt i styrelsen. Ansvarsfrihet ges av förbundsmötet på förslag av revisorerna.

Ansvarsfrihet En styrelse beviljas ansvarsfrihet av årsmötet/förbundsmötet sedan mötesdeltagarna tagit del av styrelsens och revisorernas berättelser och därefter haft tillfälle till en fri och öppen debatt i frågan. Ansvarsfrihet beviljas en styrelse som har utfört sitt arbete utan allvarliga förseelser. Det innebär att styrelseledamöterna inte senare kan ställas till ansvar för något som hänt under det år de beviljats ansvarsfrihet för.

Arbetsplan Plan för hur organisationen ska arbeta under det närmaste året/åren.

Att-sats Kärnan, själva kravet, i ett yrkande, en motion eller ett förslag. Skrivs oftast i formen av en att-sats, en mening som inleds med ordet *att*. Oftast inleds motionen med en resonerande brödtext. Att-satsen är förslaget till beslut.

Avslag Förekastande av yrkande, motion eller förslag.

Begära ordet Varje ombud har ett nummerat röstkort som hålls upp av ombudet när den vill yttra sig i en fråga. De som ansvarar för talarlistan skriver upp numret på talarlistan. Mötesordförande ger ordet till nästa person på talarlistan.

Beslut Avgörande i en fråga som ett möte träffar enhälligt eller med majoritet.

Beslutsför Se Beslutsmässig.

Beslutsgång Sätt att fatta beslut på. Vanligen försöker man först fatta beslut med acklamation, går inte detta görs en försöksvotering (öppen omröstning). Därefter kan det ske rösträkning.

Beslutsmässig Rätt att fatta beslut. Förbundsmötet är beslutsmässigt när efter stadgeenlig kallelse minst 1/4 av möjliga, röstberättigade ombud är närvarande

Besvara En motion anses besvarad om man anser att kraven som ställs i den redan är tillgodosedda.

Bifall Accepterande, godkännande av yrkande, motion, eller förslag. Motsatsen kallas avslag.

Bordläggning Beslut att skjuta upp ett ärende till ett senare tillfälle.

Dagordning En dagordning är ett mötesschema och den lista som presenterar de ärenden som är tänkta att behandlas vid mötet. Dagordningen anger i vilken ordning frågorna ska behandlas. Jämför Föredragningslista

Enkel majoritet Mer än hälften av rösterna. Jämför Majoritet.

Firmatecknare Person som har rätt att teckna avtal, eller till exempel göra utbetalningar i organisationens namn.

Fyllnadsval Tillsättande av styrelsepost efter någon förtroendevald som avgått innan mandatperioden löpt ut.

Föredragningslista Den lista som presenterar de ärenden som är tänkta att behandlas vid mötet. Föredragningslistan anger i vilken ordning frågorna ska behandlas. Föredragningslistan föreslås av styrelsen och fastställs av mötet. Jämför Dagordning.

Förslagsrätt Rätt att komma med förslag. Kallas även yrkanderätt. Varje ombud och ledamot av förbundsstyrelsen har rätt att lägga förslag. Det gäller också utskott valda av förbundsmötet samt revisorer och tingets representanter i frågor kopplat till deras uppdrag. Alla förslag, inklusive tilläggs- och ändringsförslag, ska lämnas skriftligt.

Försöksvotering Brukar göras efter att votering begärts för att man ska slippa räkna alla röster manuellt. Försöksvotering sker i regel med handuppräckning av röstkort.

Förtroendevalda Av årsmötet eller förbundsmötet utsedda personer (till exempel styrelseledamöter och revisorer).

Huvudförslag Se Kontrapositionsvotering.

I förening med Tillsammans med. Kassören har till exempel ibland endast tillåtelse att teckna firman i förening med ordföranden. Båda måste då skriva under för att avtal etcetera ska gälla.

Justering Kontroll av att mötesprotokollet är riktigt, det vill säga att det överensstämmer med vad som verkligen beslutades. Justering sker genom ordföranden och av mötet utsedda justerare, som på mötets vägnar intygar att protokollet är riktigt. Vanligen signerar justerarna med sina initialer på varje sida, och med hela namnteckningen på sista sidan i protokollet. Det görs för att ingen sida ska kunna bytas ut i efterhand.

Protokollet är inte giltigt förrän efter justering. Undantaget är om förbundsmötet beslutar om att frågan ska vara omedelbart justerad. Före sådant beslut ska alla ombud få klart för sig ordalydelsen i beslutet, antingen genom att beslutet läses upp, men helst att det ges i skrift så att alla kan se och ta del av texten.

Justerare Person som kontrollerar att mötesprotokollet är riktigt, det vill säga att det överensstämmer med vad som verkligen beslutades.

Jämkning Sammanförande av två liknande yrkanden till ett. Kan föreslås av ordförande, men måste godkännas av de som gjort yrkandena.

Kallelse Meddelande till medlemmarna om tid och plats för möte. Det står i stadgarna när kallelsen senast måste vara medlemmarna tillhanda. Förbundsmötet ska kallas senast fyra månader innan mötets öppnande.

Förbundsmöte NSF:s högsta beslutande organ. Sker vartannat år.

Konsensus När mötet är helt enigt om ett beslut, det vill säga alla tycker samma i en fråga.

Konstituering Fördelning av olika uppdrag inom en styrelse. Ibland väljer man bara ordförande på årsmötet, medan övriga poster fördelas inom styrelsen (till exempel vice ordförande, sekreterare, kassör).

Kontrapositionsvotering Voteringar som görs för att få fram ett motförslag till huvudförslaget i huvudvoteringen. Två av förslagen ställs mot varandra åt gången tills ett enda förslag är kvar. Detta förslag ställs mot huvudförslaget. Propositionsordningen måste fastställas av mötet.

Kvalificerad majoritet Minst 2/3 av de avgivna rösterna. Jämför Majoritet.

Lägga något till handlingarna Innebär att ärendet noteras i protokollet utan att vidare beslut tas i frågan. Föregående mötesprotokoll och rapporter är exempel på dokument/ärenden som oftast bara läggs till handlingarna.

Majoritet Flertalet vid en omröstning. Om det inte särskilt anges i stadgarna, fattas beslut med enkel majoritet.

Enkel (relativ) majoritet innebär att ett förslag vid en omröstning måste stödjas av mer än hälften av det totala antalet avgivna röster.

Kvalificerad majoritet innebär att ett förslag vid en omröstning måste antas av en majoritet som är större än hälften av de närvarande röstberättigade, till exempel 2/3 av de avgivna rösterna. Gränserna för kvalificerad majoritet syftar till att förhindra att viktiga förändringar beslutas genom en tillfällig enkel majoritet.

Mandatperiod Tidsperiod som förtroendevald (till exempel ordförande och styrelseledamot) väljs för, ofta ett eller två år.

Minoritet Mindre antal röster vid omröstning.

Motion Skriftligt förslag till årsmötet eller förbundsmötet från enskild person, kår eller distrikt.

Nominering Förslag på personer till förtroendeposter, som till exempel ordförande eller styrelseledamot.

Omedelbar justering Om det är bråttom med att ett beslut ska börja gälla kan man besluta om att paragrafen är omedelbart justerad. Då behöver man inte vänta på att hela protokollet har skrivits ut och justerats för just den paragrafen. Detta är vanligt för att till exempel utse firmatecknare i en nyutsedd styrelse. Se även under justering.

Omröstning kan vara öppen, genom till exempel handuppräckning, eller sluten, till exempel med hjälp av röstsedlar.

Ordförande Person som av årsmöte utsetts att leda verksamheten. Ordförande ska skiljas från mötesordförande, som är en person som endast utsetts att leda ett möte.

Ordningsfråga En ordningsfråga är en fråga på ett möte, som gäller själva formerna för mötet och hur det skall hållas. En ordningsfråga får normalt väckas när som helst på mötet, oavsett hur dagordningen ser ut, och diskuteras före sakfrågan. En ordningsfråga bryter eventuell talarlista i sakfrågan, och kan i sin tur få en egen talarlista om flera vill yttra sig i ordningsfrågan. Exempel på ordningsfrågor kan vara adjungeringar, streck i debatten, sakupplysningar och val av mötesfunktionärer.

Paragraf Man brukar dela in protokollet i paragrafer, det vill säga olika delar som behandlar ett ärende var.

Plenum Förhandlingar i plenum innebär att alla röstberättigade samlas i mötessalen för att fatta beslut.

Presidium De som leder ett större möte. Består ofta av ordförande och sekreterare.

Propositionsordning Ordningen i vilken förslagen ställs mot varandra benämns voteringsordning eller propositionsordning och ska fastställas av mötet, oftast efter förslag av mötesordförande. Jämför Kontrapositionsvotering.

Protokoll Skriftlig handling, förd av sekreterare, som är en redogörelse för vad som skett under ett möte. Vanligtvis antecknas endast frågans innehåll samt beslut (beslutsprotokoll). Protokollet måste justeras för att bli giltigt.

Remiss Överlämnande av ärende till någon instans, till exempel styrelse, för utredning eller kommentar. Kan också betyda själva resultatet av en utredning. Jämför Återremiss.

Reservation Kan anmälas i samband med beslut och innebär att man tydligt vill markera att man tar avstånd från beslutet. Reservation kan vara blank eller motiverad. Reservation ska tas till protokollet. En annan form av reservation är att anmäla och få antecknat att man inte deltagit i beslutet.

Revision Granskning av styrelsens förvaltning. Granskningen omfattar främst den ekonomiska förvaltningen, men även verksamheterna i övrigt, så kallad sakrevision. Revisionen görs av revisorer som väljs av årsmötet.

Revisionsberättelse Redogörelse över den granskning som revisorerna har gjort. Berättelsen lämnas till årsmötet med bland annat förslag om ansvarsfrihet för styrelsen.

Revisor Person som har valts att granska styrelsens förvaltning. Se Revision.

Röstlängd Förteckning över de röstberättigade på årsmötet. Endast de personer som finns med i röstlängden har rösträtt och därmed möjlighet att fatta beslut på årsmötet.

Rösträknare De personer som utses vid ett möte för att räkna samman de avgivna rösterna vid votering eller slutna omröstning.

Rösträkning Räkning av rösterna vid votering eller slutna omröstning.

Rösträtt Rätt att rösta på mötet.

Sakupplysning Upplysning som kan vara till nytta för de närvarande vid ett möte. En sakupplysning går före i talarlistan. Det får inte vara ett inlägg för eller emot frågan som behandlas.

Stadgar Handling som fastställer under vilka former en förening ska arbeta. Stadgarna ska finnas tillgängliga för varje medlem. Stadgarna kan ändras genom samstämmiga beslut på två förbundsmöten eller genom beslut med två tredjedels majoritet på ett ordinarie förbundsmöte. En stadgeändring som rör förhållande till annat förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan endast göras genom samstämmiga förbundsmöten och kongressbeslut av alla förbund som stadgeändringen berör.

Streck i debatten Ett yrkande på streck i debatten innebär att diskussionen kring en specifik fråga ska avslutas. Om mötet beslutar att införa streck i debatten får de som vill därefter skriva upp sig på talarlistan, och sedan fortsätter debatten tills denna är tom, utan att den kan fyllas på, såvida inte strecket upphävs. Innan diskussionen återupptas i frågan måste mötet även justera yrkandelängden. Det innebär att inga ytterligare förslag/yrkande får läggas efter streck i debatten.

Styrelse De personer som har utsetts av årsmötet att handlägga föreningens angelägenheter mellan årsmötena.

Suppleant Ersättare i styrelser, kommittéer etcetera. Suppleant inträder för ordinarie ledamot då den har förhinder. I många föreningar kallas suppleanterna till alla sammanträden och har då yttrande- och förslagsrätt, men inte rösträtt. Då suppleanten ersätter någon i styrelsen har de däremot även rösträtt. I vissa fall är suppleanten personlig och inträder endast i stället för viss ledamot. Det är dock inte nödvändigt att välja suppleanter till en styrelse, och det blir allt vanligare att inte göra det.

Talarlista Lista som förs över dem som begärt ordet under ett möte. Talarlistan får inte brytas av andra inlägg än sakupplysning eller diskussion i ordningsfråga.

Talartidsbegränsning Vid förbundsmötet finns det normalt ingen talarbegränsning. Detta införs endast om det finns risk för att mötet hamnar i tidsnöd. Det är dock förbundsmötet

som beslutar om det ska införas talarbegränsning, och det kan ske både på mötespresidiets förslag som från ett ombud.

Teckna förening Innebär att skriva under något i föreningens namn, det vill säga att vara föreningens firmatecknare. Se Firmatecknare.

Tidsbegränsning Maxtid för inläggens/talens längd. Kan beslutas av möte vid längre debatter.

Tilläggsyrkande Kompletterande yrkande till annat yrkande.

Valberedning Kommitté, i regel utsedd av årsmötet/förbundsmötet, för att förbereda förslag till val av styrelseledamöter, revisorer och ibland även kommittéer vid kommande årsmöte.

Verksamhetsplan Se Arbetsplan.

Verksamhetsberättelse Redogörelse från styrelse över viktigare händelser under det gångna året. Ska godkännas av årsmötet. Det kan hända att ombud har åsikter om innehållet. De kan antecknas till protokollet, men ändras inte i underlaget som är att betrakta som styrelsens berättelse.

Votering Räkning av rösterna. Ska alltid göras då någon begär det. Då votering begärs görs först en så kallad försöksvotering genom handuppräkning av röstkortet. Begärs rösträkning så ska detta genomföras. Vid lika röstetal vid personval skiljer lotten. Jämför Acklamation.

Yrkande Ett förslag. Se Att-sats.

Yttrande Styrelsens eller ett utskotts utlåtande över exempelvis en motion.

Yttranderätt Rätt att yttra sig på ett möte, som regleras i stadgarna. Alla medlemmar i IOGT-NTO-rörelsen har rätt att yttra sig på förbundsmötet, även om de inte är valda ombud. Jämför Förslagsrätt och Rösträtt.

Årsberättelse Se Verksamhetsberättelse.

Årsmöte Det årliga mötet som är det högsta beslutande organet. På nationell nivå heter det förbundsmöte inom NSF. På årsmötet diskuteras styrelsens och revisorernas skriftliga berättelser och förslag samt eventuella motioner, och en ny styrelse väljs.

Återremiss Ett förslag skickas tillbaka till styrelsen för ytterligare utredning.

Bilagor till FS Förslag 4: Tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen

Bilaga 1 Beslutsträd och tidplan

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

I arbetet med att analysera olika möjligheter till ny organisering av de fyra förbunden är det centralt att i ett tidigt skede få en övergripande uppfattning om hur ett eventuellt fortsatt arbete skulle kunna genomföras. Det handlar om att ta fram ett beslutsträd, dvs. en sammanställning av vilka val som behöver ske i en eventuell framtida process, hur dessa beslut påverkar varandra, i vilken ordning besluten behöver tas etc. Det handlar också om att koppla beslutsprocessen till en tidsplan så att beslut kan beredas och presenteras i rätt tid inför kommande beslutsmöten etc.

En leverans i projektet Fas 1 - Inriktningen är därför ett beslutsträd och en tidsplan för det eventuella arbetet med en ny framtida organisering av verksamheterna i de fyra förbunden. I detta PM presenteras ett beslutsträd och en tidplan utifrån de olika möjliga alternativa beslutskombinationerna vid kongresser och förbundsmöte.

Metod

Arbetet i denna del har genomförts genom att data samlats in via en kombination av dokumentanalyser, samtal etc. Resultat från genomförda dialogmöten, enkäter, djupintervjuer och övriga insatser i projektet har också påverkat resultatet.

Genomförande

Arbetet med denna bilaga har skett löpande under projektets gång. Synpunkter, kommentarer, förslag etc. har samlats in under möten med medlemmar, förtroendevalda och anställda. Stadgar har granskats etc.

Resultat

Övergripande tidslinje

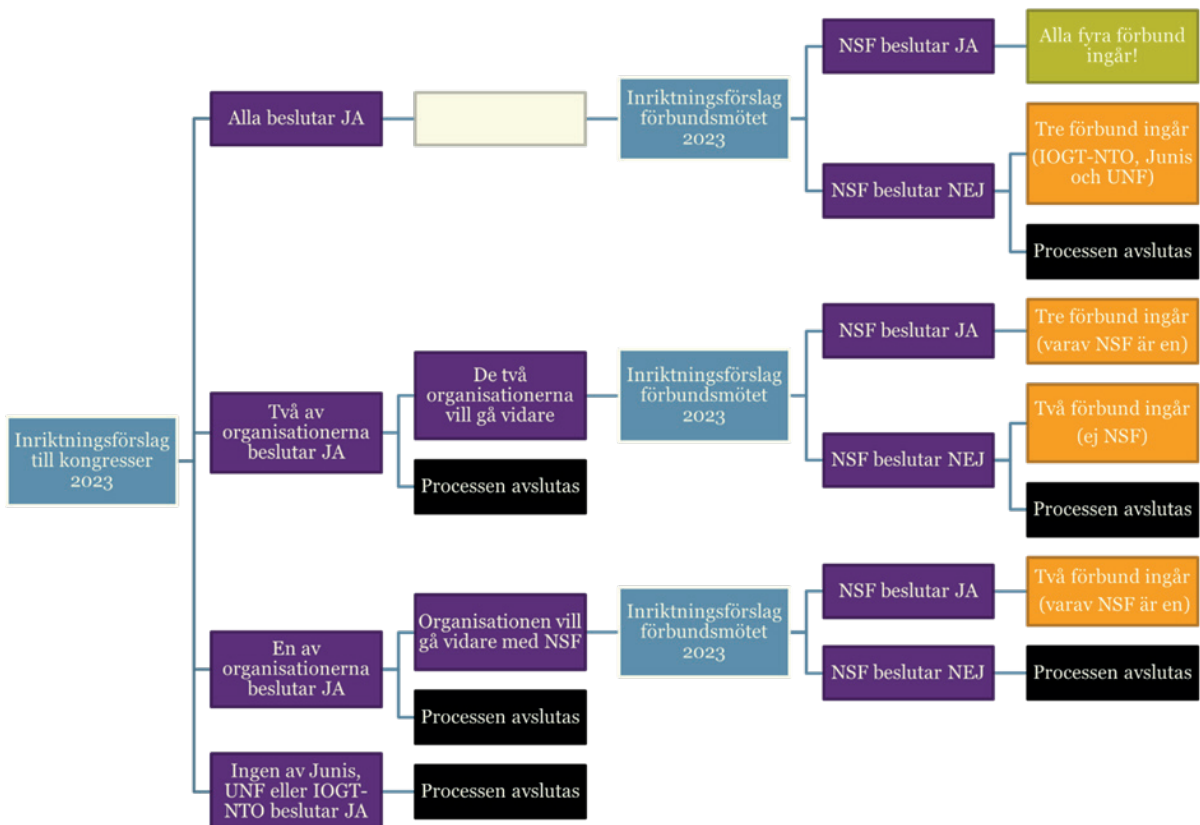
Vår 2023	Sommar 2023	Höst 2023	Vår 2024	Höst 2024	2025
FAS 1: INRIKTNINGEN		FAS 2: UTREDNINGEN		FAS 3: GENOMFÖRANDET	
	Kongresser UNF, Junis, IOGT-NTO	Förbunds-möte NSF		Extra kongresser och FM	
Projekt: Inriktningen			Nytt projekt: Utredning		Projekt övergår till genomförande och ansvar i ordinarie verksamhet
Dialogmöten och kommunikation			Dialoger och kommunikation		
Inventering utredningsbehov			Utredningar och konsekvensanalyser		Åtgärder enligt beslut och nödvändiga implementeringsbeslut
Gemensamma förbundsstyrelsediskussioner			Gemensamma förbundsstyrelsediskussioner		
Gemensamt förslag till inriktningsbeslut till kongresser och förbunds-möte tas fram			Gemensamt förslag tas fram till extra kongresser och extra förbunds-möte		Överföring och hantering av tillgångar, avtal, medlemskap, huvudmannaskap om så är relevant
De fyra förbundsstyrelserna fattar beslut om att lägga fram förslag om utredning			De fyra förbundsstyrelserna fattar beslut om att lägga fram förslag om ny organisationsform		Verksamhetsövergångar

Beslutsträd

I fas 1 Inriktningsfasen är processen beroende av fyra beslut vid organisationernas högsta beslutande organ för att alla förbund ska gå vidare till fas 2 Utredningsfasen. I ett antal scenarier är det två eller tre förbund som beslutar om att gå vidare.

Om det blir olika beslut vid förbundens kongresser och förbundsmöten så utesluter det inte att processen fortsätter för de förbund som beslutat att gå vidare till utredningsfasen.

Efter beslut vid kongresser och förbundsmöte kommer en avstämning om vägen fram att göras i riksstyrelsen och respektive förbundsstyrelse. Eftersom NSF har förbundsmöte först under hösten 2023 innehåller beslutsträdet ett antal olika scenarios. Detta är en schematisk bild för att göra besluten överskådliga utifrån när de fattas och ska inte ses som en bedömning av vilka beslut som kommer att fattas.



Avgränsning i tid

Projekt Inriktningen gäller för Fas 1 och avslutas i samband med riksstyrelsemötet den 14 november 2023. Om processen avslutas i samband med sommarens kongresser får projektets uppdrag lyftas till beställare för anpassningar.

Projektet Fas 2 Utredningsfasen påbörjas efter beslut om att inleda en utredning.

Slutsatser

Den tidsplan och det beslutsträd som var en del av den fastställda projektplanen har uppdaterats och modifierats utifrån vad som framkommit under arbetet i projekt Fas 1 Inriktningen.

Bilaga 2a Sammanställning av resultat från dialogmöten

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

En central del i arbetet inom projektet Fas 1 - Inriktningen har varit att samla in synpunkter från de fyra förbundens medlemmar. Medlemmarna är de som dagligen deltar i verksamheten och deras synpunkter och kommentarer är därför av stor betydelse för projektet.

Medlemmarnas synpunkter har samlats in på tre olika sätt: dialogmöten, enkäter och djupintervjuer. Vi har valt att arbeta med tre olika metoder eftersom varje metod tillför nya perspektiv. Resultaten från de tre olika undersökningarna redovisas i var sitt PM (Bilaga 2a, 2b och 2c).

Metod och genomförande

Dialogmötena var den första aktiviteten av de tre ovan nämnda som genomfördes i projektet. Mötena fick därmed en bred och öppen ansats; det handlade om att tämligen förutsättningslöst börja samla in synpunkter och kommentarer.

Dialogmötena utgick från ett särskilt framtaget stödmaterial avsett för den person som skulle processleda mötet. Materialet beskriver ingående vilka förberedelser som krävs, de olika övningar som ska genomföras under mötet och hur mötet bör avslutas (inklusive hur mötesledare och gruppsekreterare ska dokumentera arbetet). Stödmaterialiet öppnar för ett kortare (ca 2 timmar) och ett längre (ca 3 timmar) dialogmöte. Ett dialogmöte var tänkt att kunna genomföras med en grupp om upp till 20 personer som under mötets gång kunde delas upp i mindre grupper för att underlätta dialog.

Ett drygt tiotal dialogmöten genomfördes på centralt initiativ. På dessa möten var det någon av de fyra förbundsordföranden som agerade processledare. Det fanns också möjlighet för andra aktörer (t.ex. regionala eller lokala föreningar) att ladda ner stödmaterialiet och själva genomföra dialogmöten.

När alla centrala dialogmöten avslutats genomförde projektledningen en utvärdering av metod och arbetssätt tillsammans med de fyra förbundsordföranden.

Detta PM behandlar enbart de dialogmöten som genomförs på centralt initiativ.

Resultat

Dokumentationen från dialogmötena är omfattande. Totalt finns 61 protokoll (12 från respektive mötes huvudsekreterare och 49 från sekreterarna i de mindre grupper deltagarna arbetade i under mötet) som vart och ett innehåller ett tiotal verksamhetsrelaterade frågor med möjlighet till omfattande fritextsvar. Här presenteras en sammanfattning.

Överlag uttrycker deltagarna en förståelse för att de fyra förbunden står inför stora utmaningar. Det gäller inte bara frågor som medlemsantal och ekonomi utan även, på ett djupare plan, hur de fyra förbunden ska utvecklas för att även i framtiden uppfattas som moderna och relevanta.

Flera deltagare uttrycker optimism när det gäller frågan om de fyra organisationerna kan "moderniseras" och "utvecklas". Synpunkter som framförs är bl.a. att ett förändringsarbete behöver ta hänsyn till olika aspekter, t.ex. hur de olika verksamheternas särdrag kan bevaras och hur en långsiktigt hållbar finansiering kan säkras. Frågor inom hela spannet mellan fastighetsförvaltning och varumärkesidentitet berördes i olika mån i de olika grupperna.

När det gäller rörelsens utveckling framåt belystes perspektiv som fortsatt bredd kontra ökad specialisering i verksamheterna, samverkan med andra organisationer, behovet av att öppna upp verksamheterna för att attrahera nya målgrupper samt hur rörelsen historia och arv kan bli en kraft för framtida utveckling.

En konkret fråga som återkommer i nästan alla möten är hur inflytandet för barn och unga ska kunna säkras vid en eventuell omorganisation.

Ytterligare en punkt som lyfts under mötena är hur utmaningar och möjligheter varierar på nationell, regional och lokal nivå. Hur "djupt" ska ett eventuellt framtida förändringsprojekt arbeta?

Det är, enligt deltagarna, viktigt att inte enbart fokusera på organisation och struktur; ska de fyra förbunden kunna utvecklas tillsammans krävs ökad kunskap och förståelse för varandras verksamhet och vardag liksom förändringar i attityder och förhållningssätt.

Några citat får illustrera diskussionsämnen och tonen på dialogmötena:

- "Det kommer att bli bra!"
- "Det är väl nu som vi ska ha chansen, när samhället har stora brister. Vi behövs mer än någonsin just nu!"
- "Vi ska hjälpas åt att bli större och bättre oavsett vart vi landar, former inte viktiga utan vårt gemensamma mål - mer nykterhet!"
- "Intressant samtal men de tar kraft från lokal verksamhet. Vi borde värva och opinionsbilda mer än att utreda regioner eller sammanslagning."
- "Sitter vi still så är vi döende svanen."
- "Vi måste försöka engagera fler människor, både stora och små."

Efter att samtliga centrala dialogmöten avslutats genomfördes ett utvärderingsmöte där förbundsordförandena och företrädare för projektgruppen deltog. Utvärderingen visade att genomförda centrala dialogmöten i huvudsak fungerat väl. Synpunkter som framkom i utvärderingen är att det varit värdefullt att träffas och prata och att det finns ett behov av att synliggöra de respektive förbunden och deras verksamheter hos övriga förbund. Dialogmöten som metod har överlag fungerat väl även om det i några fall varit svårt att hinna med alla de föreslagna övningarna (vilket i sig inte behöver vara ett problem).

Slutsatser

Den bild som tonar fram i dialogmötena visar på en öppenhet bland deltagarna att diskutera förändringar i de fyra förbundens organisation utifrån en tydlig och ofta detaljerad bild av de utmaningar som förbunden står inför idag.

Dokumentationen från dialogmötena utgör ett omfattande och rikt material där många olika perspektiv, förhållningssätt och förslag kommer fram. Materialet är ett viktigt underlag i ett eventuellt fortsatt arbete.

Bilaga 2b Sammanställning av resultat från enkät

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

En central del i arbetet inom projektet Fas 1 - Inriktningen har varit att samla in synpunkter från de fyra förbundens medlemmar. Medlemmarna är de som dagligen deltar i verksamheten och deras synpunkter och kommentarer är därför av stor betydelse för projektet.

Medlemmarnas synpunkter har samlats in på tre olika sätt: dialogmöten, enkäter och djupintervjuer. Vi har valt att arbeta med tre olika metoder eftersom varje metod tillför nya perspektiv. Resultaten från de tre olika undersökningarna redovisas i var sitt PM (Bilaga 2a, 2b och 2c).

Metod och genomförande

Enkätundersökningen inom projektet genomfördes i två steg. Den första enkäten publicerades på förbundens webbsidor och det var möjligt för vem som helst som så önskade att svara på enkäten. Enkäten var öppen i ca en månad mellan den 23 februari och den 26 mars 2023. Totalt svarade 117 personer. Utifrån hur information om att enkäten fanns publicerad kommunicerats inom de respektive organisationerna blev det tydligt att en ny, andra enkät behövde genomföras.

Denna andra enkät gick ut till ett slumpmässigt urval av medlemmarna motsvarande tio procent av den totala medlemskåren inom varje förbund. Enkäten öppnades den 5 april 2023. Påminnelser gick ut runt den 12 och 26 april 2023. Enkäten stängdes den 4 maj 2023. Enkäten hade givits en mer sammanhållen struktur med tydligare uppdelning mellan fasta svarsalternativ och fritextsvar. Syftet var att skapa bättre förutsättningar för analys av inkomna svar.

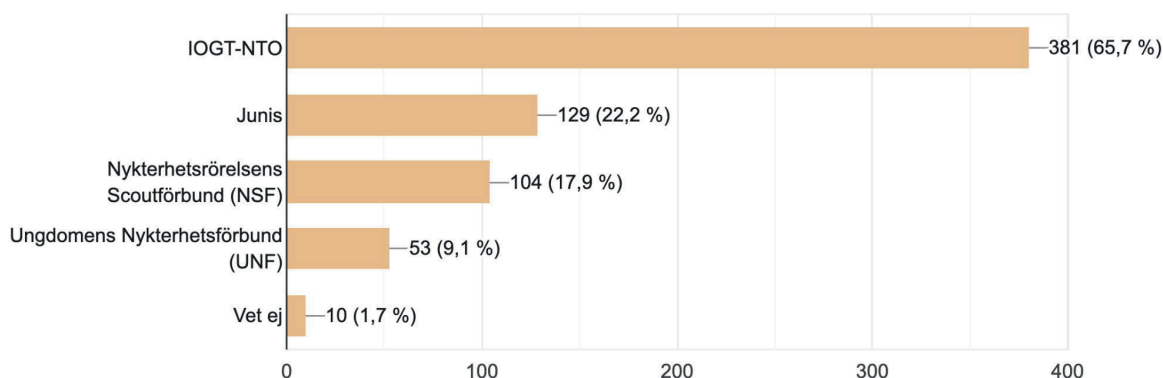
Det är resultatet av den andra enkäten som redovisas i denna bilaga.

Resultat

Totalt svarade 580 personer på den andra enkäten varav 381 från IOGT-NTO (1,9 % av medlemskåren), 129 från Junis (1,5 % av medlemskåren), 104 från NSF (2,9 % av medlemskåren) och 53 från UNF (2,3 % av medlemskåren). Av respondenterna svarade 10 stycken att de inte visste vilken organisation de tillhör. Notera att det var möjligt att ange att man var medlem i flera organisationer.

Jag är medlem i:

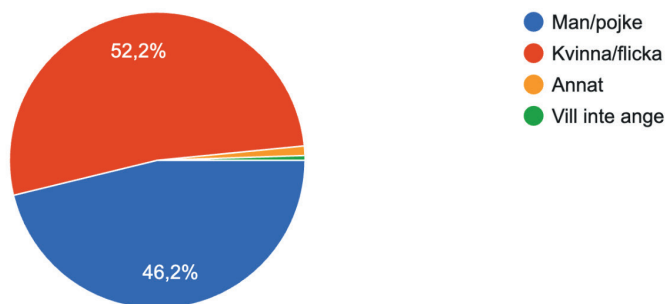
580 svar



När det gäller kön fördelar sig svaren på ca 52 % kvinnor, 46 % män och ca 2 % annat / vill ej uppge.

Kön

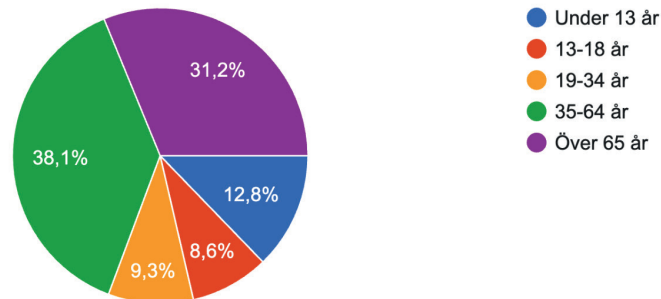
580 svar



Åldersmässigt är 13 % av de som svarat under 13 år, 9 % mellan 13 och 18 år, 9 % mellan 19 och 34 år, 38 % mellan 35 och 64 år och 31 % över 65 år.

Ålder

580 svar

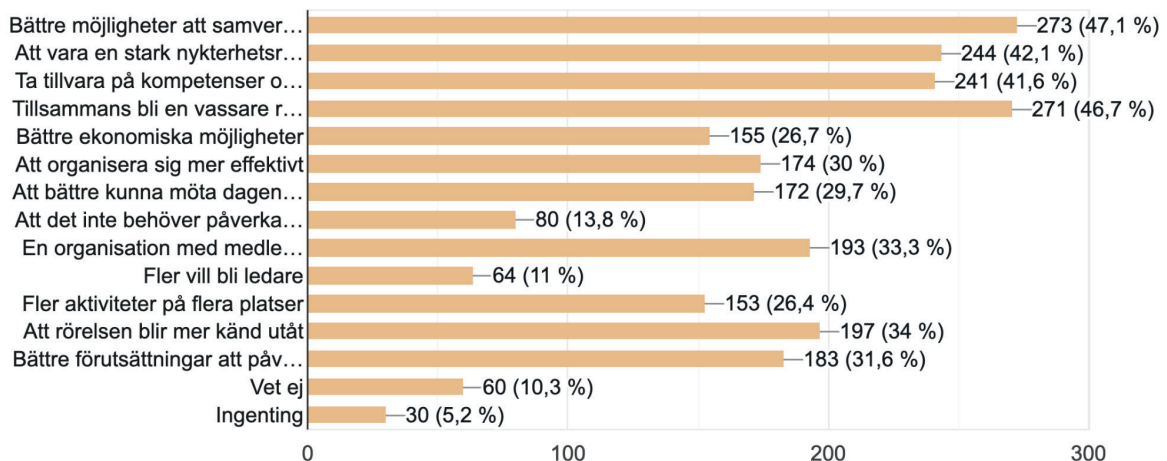


När det gäller möjligheterna med att utforska en ny nykterhetsrörelse är de fem möjligheter som fått flest svar:

- Bättre möjligheter att samverka med varandra
- Att vara en stark nykterhetsrörelse
- Ta tillvara på kompetenser och kunskap i rörelsen
- Tillsammans bli en vassare röst utåt för ett drogfritt samhälle
- Att rörelsen blir mer känd utåt

Vad ser du som möjligheter med att utforska en ny nykterhetsrörelse?

580 svar



Bland fritextsvaren på denna fråga märks bl.a. “Mer kompetens att tillgå på lokalplanet”, “Samverka och vänskap med andra”, “Samnyttja ekonomiska resurser”, “Slippa konkurrera med varandra och dubbelarbete inom rörelsen”, “Bättre möjligheter att skapa forum för personer med

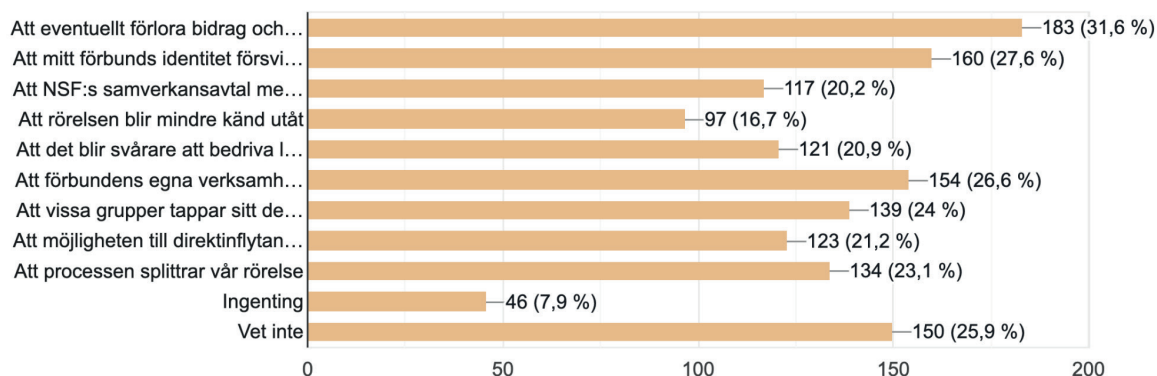
intressen där det inte finns tillräckligt många intresserade lokalt”, “Rörelsen behöver möta och ge svar på tidens mångfacetterade uttryck och förhållningssätt till droger och drogfrihet.”, “Förenklad administration”, “Man kanske får lära känna fler personer.”, “Bättre möjligheter att skapa forum för personer med intressen där det inte finns tillräckligt många intresserade lokalt.” och “Att inte tappa medlemmar i skiften från junior till seniorverksamheten.”

När det gäller utmaningar med att utforska en ny nykterhetsrörelse är de fem utmaningar som fått flest svar:

- Att eventuellt förlora bidrag och finansiering kopplad till specifik verksamhet
- Att mitt förbunds identitet försvinner
- Att förbundens egna verksamhet riskerar att försvinna
- Att vissa grupper tappar sitt demokratiska inflytande
- Vet inte

Vad ser du för utmaningar med att utforska en ny nykterhetsrörelse?

580 svar



Bland fritextsvaren på denna fråga märks bl.a. “Att ungas engagemang försvåras”, “Att upprätthålla en folkrörelse idag, då behövs vänskap med alla med demokratisk grund”, “Att nykterhetsrörelsen blir mindre förankrad som folkrörelse och mer blir en insamlingsorganisation”, “Att få nya medlemmar”, “Hur ska vi komma överens om fördelningen av de pengar vi har”, “Att processen inte tar för lång tid och inte för kort tid.”, “Få in fler yngre!”, “Det är viktigt att alla medlemmar oavsett ålder har rösträtt i en ny organisation.”, “Att medlemmar förlorar igenkännandet och tillhörighetskänslan.”, “Risk att många ledare byter till Scouterna.”, “Statsbidrag kan riskera att sänkas om det blir en organisation”, “Att medlemsinflytandet minskar. Mer toppstyrning. Mindre medlemsfokus.” och “Att nykterhetsrörelsen blir mindre förankrad som folkrörelse och mer blir en insamlingsorganisation.”

På frågan “Vilka verksamheter eller aktiviteter borde vi bedriva tycker du?” får följande fem alternativ flest svar:

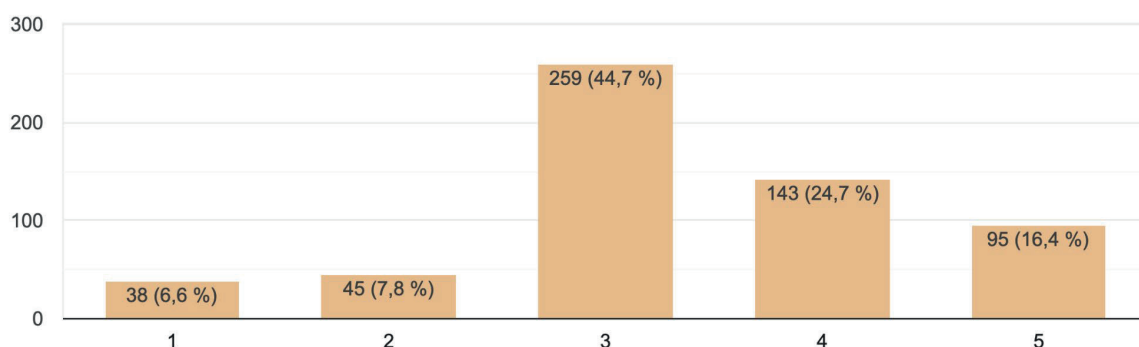
- Barnverksamhet
- Bildning och kurser

- Läggerverksamhet
- Ungdomsverksamhet
- Vuxenverksamhet

Svaren på frågan "Hur tror du att en ny nykterhetsrörelse skulle påverka den lokala verksamheten?" Där 1 var att det skulle påverka negativt, 3 var att det inte skulle påverka särskilt mycket och 5 var att det skulle påverka positivt. Svaren fördelar sig enligt nedan.

Hur tror du att en ny nykterhetsrörelse skulle påverka den lokala verksamheten?

580 svar



Det är således ca 14 % som är negativa, ca 45 % som är neutrala och ca 41 % som är positiva till hur en förändring skulle påverka den lokala verksamheten.

På den öppna frågan "Hur tänker du att en ny nykterhetsrörelse skulle kunna se ut?" har vi fått fler än 120 svar. Några av dessa är följande (där vissa svar är något förkortade):

- Fortsatt flera förbund, där samverkan och samarbete tydligare utvecklade.
- Gärna som den var förr. Skapat för vanliga människor, lokalt förankrat.
- Fortfarande separerade aktiviteter (barn/ungdomar/vuxna) men ev att det finns förbundsanställda som är en för alla.
- Som en paraplyorganisation
- Stark central organisation resp stark lokal organisation - olika kompetenser på resp nivå men stöttar varandra och bygger kunskap tillsammans [...]
- IOGT med IOGT Vuxen och IOGT ung
- Scouterna är något helt unikt och behöver nog finnas kvar i den form det är. Där finns redan gemenskapen över generationsgränser, geografiska avstånd och scoutmetodens fina metod för att bli en rustad samhällsmedborgare.
- Verksamhet mer baserat på intressen och inte på ålder.
- En organisation med flera mer eller mindre självstyrande grenar. Kanske ska man tänka nytt, istället för indelning i olika åldrar kanske det ska vara en "politisk" gren och en "gemenskapsgren".

- En opinionsbildande och drivande organisation i drogfrågan [...]. Sociala frågor och drogfria miljöer får andra sköta om. Den nya rörelsen skall bara ha det ”politiska” uppdraget.

På frågan “Vad är din känsla kring processen att utforska en ny nykterhetsrörelse?” är de åtta högst rankade svaren (i fallande ordning):

- Nyfikna (242 personer)
- Öppensinnad
- Förväntansfull
- Optimistisk
- Jag vet inte
- Glad
- Orolig
- Ödmjuk (86 personer)

Den öppna frågan “Tror du att dina känslor kommer ändras framåt? Varför/varför inte?” fick ca 135 svar. En majoritet (runt 100 personer) var öppna för att ändra sina känslor framöver.

Slutsatser

Den bild som tonar fram i enkäten är att det finns beredskap och öppenhet inom samtliga fyra förbund i diskussionen kring en ny nykterhetsrörelse. Fler fritextsvar uttrycker en oro över sjunkande medlemsantal, minskat engagemang och ekonomiska utmaningar. Reaktionerna på dessa utmaningar går från besvikelse via uppgivenhet till framtidshopp. Flera respondenter delar med sig av förslag och idéer i sina svar som pekar på möjliga risker, förändringar och nya utvecklingsmöjligheter.

Tankarna och känslorna inför möjliga förändringar varierar. Vissa ser en möjlighet att bygga vidare på dagens organisation och verksamhet, andra vill ändra i organisationen eller i verksamheten (t.ex. arbete mer med politisk påverkan eller mer med barn och unga) och ytterligare andra vill ändra i både organisation och verksamhet.

Medlemmar hemmahörande i två av förbunden (UNF och NSF) uttrycker generellt en större oro inför möjliga förändringar. Mycket av oron handlar om identitet och om ungas möjlighet att påverka och ansvara för sin egen verksamhet.

Sammanfattningsvis ger enkäten en bild av en bred medlemsrörelse där det finns en medvetenhet om de utmaningar de fyra förbunden står inför. Många har idéer och tankar kring framtiden, många känner oro och många är förväntansfulla och nyfikna. Medlemmarnas engagemang i sin förenings och förbundens framtid är genomgående i samtliga svar. Det framkommer även tydligt att ett fortsatt arbete inom projektet behöver bygga på en bred medlemsdialog, tydlighet, öppenhet och transparens.

I fritextsvaren finns ett omfattande material vad gäller saker som problembeskrivning och analys, förslag kring verksamhet och organisation, åsikter och attityder kring nykterhetslöftet m.m. som kommer att vara av betydelse i ett eventuellt fortsatt arbete.

Underbilaga: Enkät #2

Nedan bifoga den andra enkät som gick ut till medlemmarna i april 2023.

Medlemsenkät om ny nykterhetsrörelse

Hej kära medlem i UNF, NSF, Junis och IOGT-NTO!

Du är en av våra medlemmar som blivit utvald att svara på denna enkät och dela dina tankar och åsikter om en ny nykterhetsrörelse. Enkäten är en del i vårt arbete med att utforska en ny nykterhetsrörelse.

Vi hoppas du har möjlighet att svara på enkäten! Dina åsikter är viktiga för det fortsatta arbetet. Om du som får detta är vårdnadshavare eller förälder till ett barn så hoppas vi att du kan hjälpa barnet att fylla i så mycket som möjligt av enkäten.

Har du några frågor tveka inte att höra av er till oss på e-post:
gemensamorganisation@sobernet.net

Stort tack för ditt deltagande. Tillsammans skapar vi framtiden för en drogfri och hållbar värld!

/Projektgruppen

Bakgrund

Dagens IOGT-NTO-rörelsen skapades 1970 som en gemensam rörelse av fyra förbund: IOGT-NTO, Junis, Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och Ungdomens Nykterhetsförbund. Sedan dess har mycket förändrats. Omvärlden ser annorlunda ut, engagemanget har fått en annan form och vi har andra krav och förväntningar på verksamheten. De fyra förbundsstyrelserna har därför inlett ett arbete för att utforska hur en ny nykterhetsrörelse som är anpassad för framtidens förutsättningar och behov skulle kunna se ut.

Kort om dig

1. Kön*

Markera endast en oval.

- Man/pojke
- Kvinna/flicka
- Annat
- Vill inte ange

2. Ålder *

Markera endast en oval.

- Under 13 år
- 13-18 år
- 19-34 år
- 35-64 år
- Över 65 år

3. Jag är medlem i: *

Markera alla som gäller.

- IOGT-NTO
- Junis
- Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF)
- Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF)

Vet ej

Möjligheter och utmaningar

4. Vad ser du som möjligheter med att utforska en ny nykterhetsrörelse? *

Kryssa i de alternativ som du ser som möjligheter. Du kan välja flera alternativ. Markera alla som gäller.

- Bättre möjligheter att samverka med varandra
- Att vara en stark nykterhetsrörelse
- Ta tillvara på kompetenser och kunskap i rörelsen
- Tillsammans bli en vassare röst utåt för ett drogfritt samhälle
- Bättre ekonomiska möjligheter
- Att organisera sig mer effektivt
- Att bättre kunna möta dagens och morgondagens utmaningar
- Att det inte behöver påverka mitt lokala engagemang särskilt mycket En organisation med medlemmar i alla livsskeden
- Fler vill bli ledare
- Fler aktiviteter på flera platser
- Att rörelsen blir mer känd utåt
- Bättre förutsättningar att påverka den politiska debatten
- Vet ej
- Ingenting

5. Ser du några andra möjligheter?

6. Utveckla gärna ditt svar på frågorna ovan om möjligheter med att utforska en ny nykterhetsrörelse.

7. Vad ser du för utmaningar med att utforska en ny nykterhetsrörelse? *

Kryssa i de alternativ som du ser som utmaningar. Du kan välja flera alternativ. Markera alla som gäller.

- Att eventuellt förlora bidrag och finansiering kopplad till specifik verksamhet
- Att mitt förbunds identitet försvinner
- Att NSF:s samverkansavtal med Scouterna försämras eller inte är möjligt
- Att rörelsen blir mindre känd utåt
- Att det blir svårare att bedriva lokal verksamhet
- Att förbundens egna verksamhet riskerar att försvinna
- Att vissa grupper tappar sitt demokratiska inflytande
- Att möjligheten till direktinflytande i kår/förening minskar
- Att processen splittrar vår rörelse
- Ingenting
- Vet inte

8. Ser du några andra utmaningar?

9. Utveckla gärna ditt svar på frågorna ovan om utmaningar med att utforska en ny nykterhetsrörelse.

Våra vägar framåt

Vad skulle en ny nykterhetsrörelse kunna innehålla i framtiden? Här är det dina egna åsikter och förhoppningar som efterfrågas.

10. Vilka verksamheter eller aktiviteter borde vi bedriva tycker du? * Markera alla som gäller.

- Barnverksamhet
- Bildning och kurser
- Familjestöd
- Kamratstöd
- Lägerverksamhet
- Påverkansverksamhet
- Scoutverksamhet
- Socialt arbete
- Ungdomsverksamhet
- Vuxenverksamhet
- Vet ej
- Övrigt:

11. Utveckla gärna ditt svar ovan.

12. Hur tror du att en ny nykterhetsrörelse skulle påverka den lokala verksamheten? * Svara mellan 1-5, där 3 är det skulle inte påverka särskilt mycket. Markera endast en oval.

- 1 = Det skulle påverka negativt
- 2
- 3
- 4
- 5 = Det skulle påverka positivt

13. Utveckla gärna ditt svar ovan.

14. Hur tänker du att en ny nykterhetsrörelse skulle kunna se ut?

Tankar och känslor

15. Hur viktigt är nykterhetslöftet för dig? *

Markera endast en oval.

- 1 = Inte viktigt
- 2
- 3
- 4
- 5 = Mycket viktigt

16. Utveckla gärna ditt svar ovan.

17. Vad är din känsla kring processen att utforska en ny nykterhetsrörelse? *

Kryssa i de alternativ som stämmer bäst för dig. Du kan välja flera känslor. Markera alla som gäller.

- Glad
- Förväntansfull
- Nyfiken
- Pessimistisk
- Orolig
- Optimistisk
- Irriterad
- Ivrig
- Ödmjuk
- Öppensinnad
- Förtvivlad
- Uppgiven

- Upprymd
- Arg
- Jag vet inte
- Övrigt:

18. Utveckla gärna ditt svar ovan. Vad är det som gör att du valde dessa känslor i frågan?

19. Tror du att dina känslor kommer ändras framåt? Varför/varför inte?

Övriga medskick

20. Känner du till några organisationer som vi kan bli inspirerade av? Till exempel en organisation som har genomgått en större förändring och lyckats bra med det.

21. Har du något annat du vill att vi ska ta med oss eller känna till?

22. Skulle du vilja delta i utlottningen av en biobiljett? Skriv då ditt namn och fullständig postadress nedan.

23. Skulle du vilja delta i en intervju eller fokusgrupp där vi mer ingående diskuterar frågan om en ny nykterhetsrörelse? Skriv då ditt namn, e-post och telefonnummer nedan.

Bilaga 2c Sammanställning av resultat från djupintervjuer

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

En central del i arbetet inom projektet Fas 1 - Inriktningen har varit att samla in synpunkter från de fyra förbundens medlemmar. Medlemmarna är de som dagligen deltar i verksamheten och deras synpunkter och kommentarer är därför av stor betydelse för projektet.

Medlemmarnas synpunkter har samlats in på tre olika sätt: dialogmöten, enkäter och djupintervjuer. Vi har valt att arbeta med tre olika metoder eftersom varje metod tillför nya perspektiv. Resultaten från de tre olika undersökningarna redovisas i var sitt PM (Bilaga 2a, 2b och 2c).

Metod och genomförande

Intervjuer är en kvalitativ metod som gör det möjligt att på djupet utforska frågeställningar som är relevanta i en viss studie. Här ville vi skapa möjligheter att belysa några av de frågeställningar och resultat som framkommit i dialogmöten och enkäter. Intervjuerna var semistrukturerade, dvs. det fanns ett antal frågor som i huvudsak skulle täckas in under intervjun. Respondenterna hade dock stor frihet att själva styra samtalets gång (vilket är en del av metoden). Intervjuerna genomfördes med en respondent i taget via Zoom. Varje intervju tog mellan 45 och 60 minuter. Från projektets sida deltog i regel två personer, en som förde samtalet utifrån frågorna och en som förde anteckningar.

Varje förbund fick lämna förslag på upp till fyra personer som var tillgängliga för intervju. Vissa förbund skickade fyra namn, andra färre. Respondenterna fick mail med förslag på dagar och tider och kunde även själva föreslå alternativa tillfällen. Respondenter som inte svarat inom en viss tid fick en påminnelse.

Totalt genomfördes tio intervjuer (fyra med personer från IOGT-NTO, två från Junis, en från NSF och tre från UNF).

Nedan presenteras en sammanfattning av vad som framkommit i intervjuerna.

Resultat

Respondenterna har en varierad bakgrund inom en eller flera av de fyra förbunden. Några har varit

aktiva på förbunds nivå, flera på distriktsnivå och/eller i de lokala föreningarna / kårerna. Flera har varit aktiv inom den samlade rörelsen sedan barnben. Någon har hunnit vara aktiv i många olika roller och delar av rörelsen under mer än 40 år. Tillsammans har respondenterna både lång och bred erfarenhet av de fyra förbunden (och deras föregångare) i många olika roller.

Fråga 1: Vad upplever du är din organisations största utmaningar idag?

Flera lyfter frågan om en åldrande medlemskår och behovet av att rekrytera nya medlemmar inom befintliga och nya potentiella medlemsgrupper. En annan fråga som lyfts i flera svar handlar om verklig och upplevd låg engagemangsnivå bland medlemmarna: "Svårt att få folk att delta på möten, t.ex. valmöte. Man måste ordna en fest eller liknande för att locka deltagare." Det är också, på många håll, svårt att hitta ledare.

Ett annat perspektiv som återkommer i flera svar handlar om svårigheter och hinder för unga eller nya medlemmar att få engagera sig utifrån sina förutsättningar. Många talar om att det är svårt att få vara med och påverka, att få tillgång till information etc. Beskrivningar som "gate keeper"-mentalitet återkommer. Det framhålls även att svårigheterna är särskilt stora för medlemmar som inte uppfyller en befintlig (och ofta historiskt betingad) norm.

På ett mer strukturellt plan lyfter många vad de upplever som en oförmåga i organisationerna av att se förändringar i samhället och låta organisationen utvecklas för att möta dessa. Ett exempel är de trender i dagens samhälle som gynnar nykterhet och som förbunden inte lyckats fånga upp, särskilt bland unga. Att jobba mer aktivt med drogfrågan, och särskilt cannabisfrågan, lyftes också upp. Hit hör även frågan om förbundens långsiktiga finansiering som är en källa till viss oro.

Ur ett föreningsperspektiv lyfts aspekter som att förbunden rör sig ifrån varandra samtidigt som det finns krav på att t.ex. föräldrar ska vara med i en förening även om deras barn är med i en annan förening. Detta upplevs som förvirrande av många medlemmar. Flera respondenter lyfter möjligheterna med åldersöverskridande verksamhet inom ramen för samma organisation.

Flera berör frågan om varför man ska vara med i någon av förbunden. Respondenterna resonerar i termer av vad erbjuder vi medlemmarna: "Om vi säger till barn och unga att hos oss får du göra det du tycker är kul, varför ska de då göra det hos oss?" Flera lyfter att "förbunden behöver hitta den nya roll som finns och ta den".

Slutligen berör flera frågan om nykterhetskravet, framför allt i förhållande till föräldrar och mycket unga barn. Någon uttryckte saken som så att är inte det viktigaste att "barnen har en aktivitet som dessutom är nykter?" Andra lyfter, å andra sidan, att sociala medier har förskönat bilden av alkohol och att alkoholreklam ger en bild av att dricka är kul och häftigt. Det handlar om nya och förändrade attityder i samhället.

Fråga 2: Vad tror du övriga organisationer har för utmaningar?

Överlag återkommer samma perspektiv och svar som i föregående fråga.

Respondenterna tror med andra ord att de utmaningar man upplever inom den egna organisationen även, i huvudsak, delas med övriga förbund. I svaren lyfter man således utmaningar som vad är organisationens syfte?, hur skapar vi delaktighet och engagemang (särskilt för nya grupper och personer som ligger utanför den traditionella bilden av medlem i nykterhetsrörelsen)?, hur rekryterar vi nya medlemmar?, ledarfrågan, utmaningen med "en konservativ organisation som uppnått sina mål och nu bevarar status quo" etc.

En fråga som återkommer är svårigheten att gå från barn- och ungdomsförbunden till IOGT-

NTO. Flera lyfter att “man känner inte igen sig” när man blir medlem i IOGT-NTO.

Flera respondenter lyfter NSF som ett förbund där syftet är tydligare med en verksamhet som tilltalar många och där man arbetar med medlemmar i alla åldrar på ett positivt sätt.

I svaren framkommer slutligen att många upplever sig veta för lite om andra delar av rörelsen. Samtidigt lyfter flera behovet och vikten av att lära av varandra på nationell, regional och lokal nivå.

Fråga 3: Hur ser din idealbild ut när det gäller din och de tre andra organisationernas framtid?

Bland svaren finns många tankar och idéer som vi återger som citat som redigerats språkligt och kortats något. Samma person kan stå bakom ett eller flera citat.

- “Jag tror på en sammanslagning. Junis, UNF och IOGT-NTO kommer inte att må dåligt [av detta].”
- “Helt säker på att det måste förändras. Gäller hur man är med och hur man engagerar sig. Finns svårigheter med de strukturer vi har nu.”
- “Vänd’ på medlemskapet. Ledare i t.ex. Junis ska vara medlemmar i Junis och få övriga organisationer på köpet.”
- “Vill vi vara folkrörelse eller jobba mer med påverkansarbete? Prioritera!”
- “Idealbild: en organisation där vuxenföreningar stöttar barn- och ungdomsföreningar, rekryterar ledare och erbjuder mjuka övergångar mellan olika åldersgrupper.”
- “Den lokala verksamheten är viktigast. Det är där saker händer. Från den centrala nivån kommer ekonomiskt stöd och politisk påverkan.”
- “En gemensam organisation är bra. Vinner mycket på att kunna samlas kring identiteten ‘nykterist’ snarare än UNF:are, junisare etc. Det skapar ett större sammanhang som ger utrymme för lokalt engagemang.”
- “Olika saker som styr, behöver ha minst två förbund. Inte förakta ekonomin i dessa tider. Behöver nog ha ett ungdomsförbund. En betydligt större organisation behövs för att vara relevant framåt.”
- “Bilda verksamhet som inte är så åldersindelad utan beroende på verksamhet, t.ex. jobba med teater och kultur i föreningarna där man gynnas av olika åldersgrupper.”
- “Vi måste bli bättre att lyssna på vad ungdomarna vill.”
- “En gemenskap där alla är välkomna men där man också kan dela upp sig. Utmaning är att föräldrarna inte är medlemmar. Kan det bli lättare i en samlad organisation med åldersöverskridade gemenskap?”
- “Den ligger i att man slår ihop på förbunds nivå. Vad behöver föreningarna för stöttning? Vad behöver distrikten? Behåll distrikt och föreningarna som de är nu på regional och lokal nivå.”
- “Det skulle även funka att ha två eller tre förbund där det finns separata ungdoms- eller barn- och ungdomsförbund.”
- “Jag tycker om samarbete! Att ordna gemensamma aktiviteter så man hjälpas åt och alla känner alla. Jobba tillsammans. Om fler är aktiva, blir det mindre börda.”

Fråga 4: Hur säkerställer vi medlemmarnas delaktighet?

Frågan väcker ett stort intresse och många tankar hos respondenterna.

När det gäller den dagliga verksamheten föreslår några att det är viktigt att arbeta med "riktade projekt, små och korta insatser, tydliga engagemang". Flera uttrycker tveksamhet kring "föreningsträffar varje vecka" som något som är svårt att förena med arbets- och familjeliv. Överlag uttrycker respondenterna att engagemanget finns lokalt, "i det jag gör där och då". Fler lyfter vikten av att kunna träffas fysiskt och att använda de lokaler som finns inom rörelsen. Det är också viktigt med varierande aktiviteter så alla känner att de hittar något. En löpande kontakt och dialog med medlemmarna är viktigt.

Några uttrycker oro för aktiviteter som t.ex. Världens barn-galan då det gör det möjligt att "köpa sig fri" från "riktigt engagemang". Andra framhåller, å andra sidan, att olika medlemmar vill kunna engagera sig på olika sätt och "ska vi avgöra vem som är mest engagerad eller gör mest nytta?"

Frågan om delaktighet i förbundens demokratiska arbete återkommer. Det framhålls att det är lätt att "försvinna" som medlem i en stor organisation. Andra talar om svårigheten att få information och om att säkra alla medlemmars rätt att rösta i olika beslutande forum. Det handlar om att "behålla närhet och flexibilitet" med "korta beslutsvägar" och där den som vill kan och får ta ansvar, ansvar som ska vara rimliga att bära.

Fråga 5: Vilka förändringar ser du behövs för att din organisation ska kunna utvecklas i framtiden? Har din organisation några särskilda behov?

Också här har respondenterna många och vitt skilda tankar och förslag. Flera framhåller att även om det är möjligt att slå samman organisationer på nationell nivå så är det en "svårare utmaning att slå ihop lokalföreningar på samma ort". Det framhålls också att förbunden måste "bli mer utåtriktade, bli mer inbjudande och välkomna fler".

Någon säger att "ska vi nå målbilden behöver vi förstå målgrupperna. Vi behöver identifiera värdefulla och väsentliga skillnader mellan hur grupperna fungerar idag jämfört med för 30 år sedan". Det handlar om att "titta på hur vi ska bli attraktiva för målgrupperna".

Flera lyfter vikten av att "vara en folkrörelse och ha kvar nykterheten för medlemskap". Andra talar om en utökad roll för volontärer som kanske inte behöver vara nykterister.

Flera betonar vikten av samarbete på lokal och regional mellan de fyra förbunden.

Några vill specifikt att den nationella nivån tittar mer på hur man hjälper och stöttar föreningarna. De som verkar centralt måste "Ut och besöka föreningarna, se hur de jobbar, ta reda på vad som fungerar och vad som inte fungerar".

Några lyfter frågan om möjligheten att framställa organisationen som en förening utan alkohol istället för en förening för nykterister. "Många kan skriva upp sig på att leva utan alkohol men inte många som kan skriva upp sig som nykterist."

Det handlar, enligt respondenterna, om att "bryta kulturen och alkoholnormen". Viktigt är att synas. Nu finns ibland en känsla av att "är man nykterist så är man med i en kult".

Fråga 6: Vad tror du övriga organisationer behöver göra för att utvecklas?

Flera respondenter, oberoende av egen förbundsstillhörighet, för fram åsikten att övriga förbund inte har lika stora behov av att utvecklas som den egna organisationen har.

Några lyfter frågan om hur statliga, regionala och kommunala bidrag påverkar eller kan komma att påverka hur förbunden behöver utvecklas framöver.

Frågan om att utveckla syfte och ändamål återkommer även i relation till övriga förbund. Det måste vara "tydligt vad vill göra nu och framåt. Vi kan inte leva på vad gjort tidigare." Ändamålet är "viktigare än formen". Även så måste "de andra bestämma vad de vill och vad de gör".

Frågan om löftet och attityder återkommer: "Måste alla vara nykterister?" och "Är det en klubb för inbördes beundran?". Detta gäller även frågan om ledare: "Det måste vara intressant och roligt att vara ledare." men även "De vuxna måste stötta barn och unga."

Även här talar många om verksamhet "för barn och unga där får vuxna vara kvar".

Flera betonar vikten av att lära av varandra och arbeta med attityder internt och externt ("Det är bra att vara nykter, bra att vara emot alkohol".)

Fråga 7: Hur kan de fyra organisationerna utvecklas tillsammans?

Likasom i fråga 3 ovan framförde respondenterna många olika tankar och idéer som vi återger som citat som redigerats språkligt och kortats något. Samma person kan stå bakom ett eller flera citat.

- "Viktigt att de mindre organisationerna inte 'drunknar' i de större."
- "IOGT-NTO är duktiga på att köra över andra organisationer."
- "Det finns många inom IOGT-NTO som gör på sitt sätt och som inte kommer att ändra sig om organisationerna går ihop."
- "Redan nu arbetar de fyra förbunden tillsammans på många håll. Kan man säga att man redan gjort den nu föreslagna resan på vissa håll?"
- "Förut var alla åldrar tillsammans."
- "I fjol sade IOGT-NTO upp tjänster som var till stor nytta för NSF och UNF. Och nu ska vi plötsligt samverka."
- "Svårare att samarbeta kring verksamhet. Det är så mycket olika saker att hantera."
- "Det bör finnas representanter i varandras styrelse. Då kan vuxenföreningen lösa situationer. Då blir det inga problem."
- "Man kan ha gemensamma styrelser på det lokala planet."
- "Man behöver vara överens om målet och vad man vill."
- "Man behöver förankra detta bland medlemmarna."
- "Lätt att fastna i 'hur', t.ex. får vi samma bidrag? kommer jag ha kvar mitt styrelseuppdrag?"
- "Vi behöver ha verksamhetsfokus."
- "Vi borde lära mer av varandra, lyssna mer, lära mer, våga ta kontakter, våga lyssna och lära."

- “Vad kan man samordna mer? Det går att göra. Vi gör mycket tillsammans, har årsmöten tillsammans, samarbetar mycket, hjälps åt.”
- “Inte isolera sig utan titta vilka man kan samarbeta med. Alla distrikt har inte samma goda förutsättningar att ha bra relationer men man bör försöka. Hjälper mycket vid övergång mellan medlemskap.”
- “Kan man flytta personalorganisationen?”
- “Åldersuppdelning är bra även om det är en stor nykterhetsrörelse. Brytpunkt vid 13-15 år är passande. Svårt för unga att passa in i IOGT-NTO. Vid 25 år kan det också vara svårt att känna att man passar in om alla är 15 år.”

Fråga 8: Om hur vi tänker på gruppen barn och unga, hur möter vi deras behov och önskemål kring fritid och nykterhet?

Barn och unga är en viktig målgrupp för de fyra förbunden. Respondenternas olika svar ger perspektiv på målgruppens roll inom de fyra förbunden. Vi återger några citat ur intervjuerna. Citaten har redigerats språkligt och kortats något. Samma person kan stå bakom ett eller flera citat.

- “Genom tydliga event, inte löpande veckomöten, och mer välkomnande bemötande.”
- “Gäller att IOGT-NTO:s medlemmar ser vikten i UNF:s och Junis verksamhet och medlemskap.”
- “De vuxna måste våga släppa in barn och unga i strukturen och inte hålla på sitt.”
- “Barn och unga måste få fortsätta vara med och bestämma och ha inflytande. Måste finnas former och format för unga att utöva inflytande.”
- “Barn- och ungdomsverksamhet behöver vuxenverksamheten. Ungdomsförbunden måste öppna upp sig för samarbete.”
- “Barn och unga ska vara med och bestämma. Detta gäller också 9-10-åringen i patrullen.”
- “Viktigt med kvalitet i verksamheten. Viktigt att locka föräldrarna.”
- “Man måste visa barnen att så här är det. Man kan inte bjuda på allt.”
- Vuxenvärlden ska finnas med hela vägen. Då blir det inte så skrämmande att vara med på en vuxenaktivitet.”
- “Dumt att bli en drogorganisation som bara pratar om det vi är emot.”
- “Få bort byråkrati från föreningarna och göra det lättare att bilda en förening, en grupp av kompisar, en aktivitetsgrupp.”
- “Erfarenhetsutbyte och förutsättningen att unga kan fixa själva; tänk vad upplevde vi vuxna som barn och ungdom?”
- “Inte lätt. Vi har ett annat klimat. Unga dricker mindre, festar mindre, sitter mer hemma och spelar. Hur kan vi nå ut till dem? Ska vi erbjuda LAN för att möta dem?”
- “Nå ut på skolor och prata. Samma på fritidsgårdar. Gör nykterhet till den nya normen.”

Fråga 9: Vilka möjligheter finns med ett närmare samarbete, t.o.m. ett samgående?

Liksom i tidigare frågor om möjligheter och utmaningar delar respondenterna med sig av många perspektiv och tankar i sina svar.

Flera fokuserar på frågor som har att göra med samordning och kontinuitet. Man framhåller t.ex. att det blir "lättare att göra kontinuerlig verksamhet, från barn till ung till vuxen", att det blir "lättare att uppfylla medlemmarnas behov" och att det skapas "nya möjligheter till samordning av ledning och administration, samnyttjande av fastigheter etc". Flera betonar möjligheten att "börja jobba tillsammans med alla olika åldrar och verksamheter".

Andra lyfter perspektivet om ett större och därmed starkare förbund: "De frågor vi jobbar med får en större genomslagskraft när vi är en större organisation". Vissa lyfter att större förbund kanske kan få "andra organisationer att gå med och hoppa på vårt tåg" och ytterligare andra talar om det kan underlätta att "bygga nätverk med kommuner, skolor och andra organisationer".

Behovet av att definiera mål och profil återkommer liksom vikten av att bli mer relevant för medlemmarna. "Man kan samverka till döds om man inte behåller sin profil. Behöver sätta den tydligt först."

Å andra sidan finns några som på frågan svarar: "Just nu vet jag inte. Svårt att säga hur det ska gå till."

Flera respondenter påpekar att en samordning nationellt inte behöver innebära att föreningar på lokal nivå ska samordnas eller slås ihop. Ett nytt förbund kunde helt enkelt ha flera föreningar och så får tiden utvisa vilka som kvarstår och vilka som omorganiseras.

Fråga 10: Vilka risker finns med ett närmare samarbete, t.o.m ett samgående?

Det som gäller för svaren om möjligheter med ett närmare samarbete, gäller även för svaren om risker: många olika och viktiga perspektiv kommer fram i svaren.

Konkreta risker som flera lyfter är att "det finns en risk att tappa statsbidrag, regionala bidrag och kommunala bidrag", att "större organisationer blir mer tungrodda, det tar längre tid att få hjälp, få pengar utbetalda etc." och att det "blir svårare med personkännedom och kunskap om andra delar av organisationen".

Andra fokuserar på mer medlemsorienterade perspektiv som att det kan uppstå "osämja inom organisationen" och att "medlemmar i nyckelroller kan försvinna". Några oroar sig för att medlemmar tappar relationen till sitt förbund och väljer att lämna. Det som gäller enskilda medlemmar gäller även lokala föreningar som kan söka sig till andra riksförbund.

De som lyfter risken "att något förbund inte vill vara med" hamnar ofta i slutsatsen "men då får det kanske vara så".

Några vill påminna om de "misstag som skedde i samband med distriktssammanslagningen där större distrikt gav en känsla av (för) stort ansvar och mindre lust". En konsekvens av ett samgående är att "folk kliver av om ansvaret blir för stort och så får man kvar ett visst urval."

Kring projektet som drivs kring ett eventuellt samgående lyfts perspektiv som "Tiden är kort för att hinna förändras men det får inte heller gå för fort" och "Långa diskussioner kan trasa sönder en organisation".

Någon påminner om att "vi har levt gott i många år". En annan respondent lyfter risken "att det visar sig vara fel - det var inte en gemensam identitet vi behövde."

En viktig fråga hos flera respondenter är hur "djupt" samgåendet ska gå. Flera anser att ett eventuellt samgående i första hand ska påverka den nationella nivån och att den regionala och lokala nivån får fortsätta som tidigare inom den nya riksorganisationen och ändra sin organisation allt eftersom.

Slutligen finns det de som svarar: "Jag ser inga risker".

Fråga 11: Nämn tre konkreta saker som behöver ske nu för att din och de tre andra organisationerna ska kunna gå framåt!

Här bad vi respondenterna om tre konkreta förslag på hur arbetet med att utveckla de fyra förbunden skulle kunna utformas. Liksom i några tidigare fall redovisar vi här svaren i citat som vi, i vissa fall, förkortat.

- "Undvika att "störa" den lokala nivån."
- "Den interna kommunikationen måste utvecklas, t.ex. inbjudan till dialogmöten som begravdes i ett mail som handlade om annat."
- "Framförhållningen måste bli bättre. Vi har inte fått tider för årets årsmöte ännu och samma gäller kampanjer!"
- "Viktigt att det tuffar på i en tydlig process under ett eller två år."
- "Viktigt att alla vill och vågar fundera i andra banor."
- "Prata inte om sammanslagning utan om en ny möjlighet."
- "Det kan se olika ut ute i landet. Låt det vara. Lös det övergripande först."
- "Jag är för dålig på att veta vad barn vill, vilka risker som finns etc."
- "Utred vad som händer om en lokalförening eller kår är medlem här eller där eller både och."
- "Försök samarbeta, det är det bästa man kan göra. Det är dåligt att gå bredvid varandra."
- "Känner man stöd och positivitet så blir det roligt att jobba."
- "Värna dialoger inom respektive förbund."
- "Titta på de ekonomiska konsekvenserna men låt inte ekonomin styra."
- "En folkrörelse består av människor. Hur får vi oss i olika åldersgrupper att lära känna varandra?"
- "Vi måste finnas i andra sammanhang så vi inte låser oss inne."
- "Vem är en aktiv medlem? De som kommer till sammankomster eller de som driver alkohol- och drogfrågan i andra sammanhang?"
- "Vi måste vara beredda att göra vissa avkall för att verka tillsammans."
- "Kommunikation ut till medlemmar och ledare är viktig."
- "Tydlig kommunikation och transparens."
- "Börja inleda eller förstärka samarbeten. Utöka hela tiden. Börja smått och involvera sedan fler."

Fråga 12: Något vi inte frågat om?

Frågan kan tyckas överraskande men har metodmässigt visat sig spela en viktig roll när det gäller att fånga upp synpunkter och kommentarer när intervjun går mot sitt slut.

En respondent reflekterar: "Organisationerna har haft väldigt mycket pengar som måste 'bevakas' vilket leder till rigiditet och en ovilja att förändras. Nu tar pengarna slut och medlemmarna är inte beredda." En annan frågar: "Hur blir det med tillgångar som, t.ex. lokaler, framöver?"

En annan påpekar att det "finns bra exempel på distrikt som hittat ett tydligt uppdrag i att stötta lokala föreningar och säkra resurser".

Några spekulerar kring trender i samhället: "Pendeln slår tillbaka på ett annat sätt än förr, utifrån hur samhället ser ut idag.", "Hur kan vi anpassa oss utifrån det vi har haft?" och "Medborgarnas engagemang är lika stort men annorlunda; hur kan vi fånga det utan rädsla?"

Det handlar om organisationen idag och i framtiden: "Vi är ganska rädda. Rädda för att förlora våra fyrkanter och strukturer.", "Finns problem för unga att engagera sig i IOGT-NTO. Det blir för stora frågor och barn och unga släpps inte in." och "Många nya föreningar vill inte dela upp sig utifrån ålder. Kan vi hitta andra sätt att tänka?"

När det gäller projektet som sådant framförs bl.a. att "processen känns stressad. Det blir svårt att hitta de bästa lösningarna. Demokrati tar alltid tid." och att det är "bra med bred samsyn så långt som möjligt. Men allra sämsta att fortsätta som vi gjort."

Slutsatser

De genomförda intervjuerna fördjupar bilden av hur medlemmarna inom de fyra förbunden ser på en eventuell ny organisation. Synpunkterna och förslagen är många och vitt skiftande och återspeglar den bredd och det djup som respondenterna företräder när det gäller kunskap om och erfarenhet av de fyra förbunden organisatoriskt och verksamhetsmässigt. Nedan sammanfattar vi ett par genomgående teman i de genomförda intervjuerna:

- Syftet är centralt - respondenterna återkommer till frågan om varför de fyra förbunden finns och vad de står för och vad de ska göra
- Ett medlemskap som betyder något - respondenterna återkommer ofta till frågan om vad det innebär att vara medlem i de fyra förbunden, vad får man som medlem
- En organisation för alla - flera av respondenterna talar om behovet av att bli en mer öppen organisation som arbetar med frågor som inkludering, attityder och normer
- Ekonomin är en ny utmaning - relativt få av respondenterna lyfter frågan om förbundens framtida ekonomi under intervjuerna, frågan diskuteras mer som en utmaning än ett hot mot verksamheten
- Internationellt samarbete - ingen av respondenterna lyfte frågan om rörelsens internationella arbete

Referenser

Inga referenser

Underbilaga: Frågor djupintervjuer

Nedan bifoga de frågor som användes under djupintervjuerna i maj 2023

1. Vad upplever du är din organisations största utmaningar idag?
2. Vad tror du övriga organisationer har för utmaningar?
3. Hur ser din idealbild ut när det gäller din och de tre andra organisationernas framtid?
4. Hur säkerställer vi medlemmarnas delaktighet?
5. Vilka förändringar ser du behövs för att din organisation ska kunna utvecklas i framtiden? Har din organisation några särskilda behov?
6. Vad tror du övriga organisationer behöver göra för att utvecklas?
7. Hur kan de fyra organisationerna utvecklas tillsammans?
8. Om vi tänker på gruppen barn och unga, hur möter vi deras behov och önskemål kring fritid och nykterhet?
9. Vilka möjligheter finns med ett närmare samarbete, t.o.m. ett samgående?
10. Vilka risker finns med ett närmare samarbete, t.o.m ett samgående?
11. Nämn tre konkreta saker som behöver ske nu för att din och de tre andra organisationerna ska kunna gå framåt!
12. Något vi inte frågat om?

Bilaga 3 Inventering av utredningar

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

När organisationer initierar processer som skulle kunna påverka deras juridiska, ekonomiska eller skattemässiga förutsättningar är det viktigt att genomföra en s.k. due diligence eller, på svenska, organisationsbesiktning.

I ett sådant arbete är det inte ovanligt att man även tittar på sådant som kan påverka verksamhetens genomförande. I fallet med en ideell förening kan det t.ex. handla om medlemsrelaterade frågor, frågor som har att göra med organisationens värdegrund eller vision samt frågor som har att göra med tillgängliga resurser som IT-stöd, lokaler etc.

Syftet med en organisationsbesiktning är att i ett tidigt skede identifiera sådana faktorer som kan påverka eller som påverkas av en förändring. Härigenom kan man undvika att arbeta vidare med lösningar som skulle kunna få stora negativa effekter på verksamheten eller, på motsvarande sätt, tidigt kunna avsätta resurser för att hantera eller eliminera dessa effekter som hör samman med förslag man valt att gå vidare med.

En organisationsbesiktning tar inte ställning till om en viss förändring är bra eller dålig. Den redovisar, så vitt möjligt, förutsättningarna för och konsekvenserna av en viss förändring utan att värdera.

Metod och genomförande

Arbetet inleddes med att vi tog fram en lista över vilka dokument som skulle ingå i organisationsbesiktningen (se underbilaga nedan). I detta skede bedömdes en organisationsbesiktning som baseras på enbart skriftliga underlag vara tillräcklig eftersom fokus låg på juridiska, ekonomiska och skattemässiga konsekvenser.

Den 15 mars 2023 fick samtliga fyra organisationers generalsekreterare ett mail med listan över de dokument som skulle skickas in till projektet.

De underlag som skickades in (i alla organisationer finns inte alla dokument som angavs på listan) har analyserats och resultaten rapporteras i denna bilaga.

I detta läge i projektet har inget arbete lagts på att ta fram förslag kring hur resultaten i organisationsbesiktningen skulle kunna hanteras i det fortsatta arbetet. En sådan implementeringsplan tas fram om det blir aktuellt att gå vidare i projektet.

Organisationsbesiktningen har uppnått den bredd och det djup som bedöms nödvändigt i projektets nuvarande fas. Ytterligare information kan komma att dyka upp vid en eventuell framtida, fördjupad organisationsbesiktning.

Resultat

IOGT-NTO

Vi har gått igenom bl.a. följande dokument:

- mall anställningsavtal
- hyresavtal och utvalda avtal t.ex. gällande varumärken och Ordenshuset på Skansen
- bolagsordningar för dotterbolag
- firmateckningsprotokoll
- försäkringsbrev
- förteckning och beskrivning av fastigheter som ägs av någon del av IOGT-NTO-rörelsen
- förteckning över organisationer där IOGT-NTO är medlem och i vissa fall utser samtliga styrelseledamöter
- kollektivavtal etc.
- stadgar för utvalda stiftelser och föreningar
- stadgar för riksorganisationen, distrikt, föreningar och kretsar
- sammanställning av styrande och strategiska dokument
- styrdokument som t.ex. arbetsordning för förbundsstyrelsen respektive förbundskansliet, delegationsordning, personalpolicy, placeringsriktlinjer, policy för Accent, riktlinjer för hantering av IOGT-NTO:s tillväxtlån, riktlinjer för hantering av IOGT-NTO:s bryggglån
- styrdokument, arbetsordning och attestplan för Miljonlotteriet
- översikt IT inom IOGT-NTO och styrdokument kring IT för Miljonlotteriet
- utvalda bidragsansökningar, t.ex. Socialstyrelsen
- årsredovisningar för förbund och utvalda dotterbolag och stiftelser

Det förefaller som om de här aktuella stiftelsernas förordnande och/eller stadgar är tämligen öppet hållna i vad gäller ändamålet (typiskt "... genom understödjande av barn- och ungdomsverksamhet, som bedrivs inom nykterhetsorganisationerna.").

Vad gäller lotteriverksamheten har Spelinspektionen höga krav på bl.a. de IT-system och den IT-infrastruktur som används för Miljonlotteriet. Om IT-verksamheten skulle flyttas till ett annat organisationsnummer skulle det kunna innebära betydande merkostnader. Kostnaderna kan

minska om bytet av organisationsnummer sker i samband med att licensen förnyas (vilket sker vart femte år, närmast den 1 december 2024).

Vi noterar att vissa IT-avtal har relativt långa löptider, åtminstone innan den löpande förnyelsen inträder.

Vissa fonder och folkhögskolorna Tollare och Wendelsberg har inte ingått i granskningen.

Junis

Vi har gått igenom bl.a. följande dokument:

- anställningsavtal
- hyresavtal och övriga utvalda avtal, t.ex. licensavtal och avtal gällande koncernkonto
- försäkringsbrev
- kollektivavtal etc.
- projektportfölj
- stadgar för riksorganisationen, distrikt, Junis-föreningar och kretsar
- styrdokument som t.ex. arbetsgivarpolicy, arbetsordning, arbetsplan, delegationsordning, kapitalplaceringspolicy, personalhandbok, personalpolicy och samverkansavtal avseende personuppgifter
- verksamhetsberättelse
- årsredovisning

Hyresavtalet har en normal löptid. Hyresvärd är IOGT-NTO.

NSF

Vi har gått igenom bl.a. följande dokument:

- anställningsavtal
- hyresavtal
- kollektivavtal etc.
- samverkansavtal med Scouterna
- stadgar för riksorganisationen, distrikt, kårer och kretsar
- styrdokument som t.ex. arbetsordning, delegationsordning och personalhandbok
- årsredovisningar för riksorganisationen och stiftelser

Hyresavtalet har en normal löptid. Hyresvärd är IOGT-NTO.

Det förefaller som om de här aktuella stiftelsernas förordnande eller stadgar är tämligen öppet hållna i vad gäller ändamålet (typiskt "... att främja barns och ungdoms vård och fostran i alkoholfri miljö.").

Skulle NSF bli berörd av en omorganisation som ändrar organisationsnumret så behöver samverkansavtalet med Scouterna skrivas om i beaktande av de villkor som finns i bl.a. §2.4.1 i avtalet, dvs. Scouterna behöver säkra att den nya organisationen uppfyller samma krav som NSF gör idag. Samverkansavtalet är avgörande för att NSF ska få “använda Scouternas varumärke, inklusive logotype och begreppet ‘scouting’ i anslutning till program, utbildningar, aktiviteter och produkter för försäljning, samt respektive parts rättigheter och skyldigheter enligt detta avtal” (jmf §8.5.1).

Det kan här kort noteras att NSF valt att själva söka organisationsbidrag från MUCF (och att således inte ingå som en del i Scouternas ansökan).

UNF

Vi har gått igenom bl.a. följande dokument:

- anställningsavtal
- diverse handlingar gällande Rosa villan
- hyresavtal och övriga utvalda avtal, t.ex. konsultavtal, licensavtal, samarbetsavtal och avtal gällande koncernkonto
- försäkringsbrev
- projektportfölj
- stadgar för riksorganisationen, distrikt, föreningar och kretsar
- styrdokument som t.ex. arbetsordning, delegationsordning, utkast kapitalplaceringspolicy, personalhandbok
- årsredovisning

Hyresavtalen har en normal löptid. Hyresvärd är IOGT-NTO.

Slutsatser

Om granskningen

Vi har granskat dokument som relaterar till organisationernas juridiska, ekonomiska och skattemässiga förhållande. Vi har även översiktligt granska närliggande dokument som t.ex. gäller krav på IT-infrastruktur eller möjligheten att bedriva verksamheten i vissa former.

Även om fokus har legat på riksorganisationerna (som är de organisationerna som skulle bli direkt påverkade av en omorganisation) så har vi även granskat stadgar, vissa avtal etc. för förbundens organisationer på regional, lokal och kretsnivå.

Huvudsaklig slutsats

Vi har under arbetet inte funnit några absoluta hinder (juridiska eller ekonomiska) för att fortsätta analysera olika alternativ kring en ny organisering.

Särskilda medskick i det fortsatta arbetet

Stiftelser är vanligen den organisationsform som ställer högst krav när det gäller förändringar. Vår bedömning är att de stiftelser vi har granskat har så pass breda ändamål att det kommer att vara möjligt att hantera dem i olika möjliga nya konstellationer.

Den andra frågan som kräver särskild eftertanke är den om licenser och certifikat för lotteriverksamheten. Även här föreligger inga absoluta hinder för en förändring av dagens huvudmannaskap även om det lättaste vore att bibehålla dagens konstruktion vad gäller organisationsnummer etc.

En tredje fråga gäller hantering av moms vid försäljning av tjänster mellan olika delar av organisationen (nuvarande eller framtida). Här måste man löpande försäkra sig om att de uppdrag för vilket ersättning utgår av Skatteverket bedöms som verksamhetsnära.

Skulle organisationerna fatta beslut om att arbeta vidare med en ny organisation kommer en fördjupad due diligence att behöva utföras.

Referenser

I denna bilaga har en lång rad olika underlag använts som faller inom de kategorier som nämns i underbilagan. Vilka underlagen är framgår i sammanställningen ovan.

Bilaga 1: Inventeringsunderlag

Nedan finns det infogat det inventeringsunderlag som skickades ut till generalsekreterarna i IOGT-NTO, Junis, NSF och UNF den 15 mars 2023.

Till generalsekreterarna i IOGT-NTO, Junis, NSF och UNF

Hej,

En del av arbetet under Fas 1 - Inriktningen är att ta fram en "Inventering av utredningar som behövs, samt preliminär bedömning av betydelse för samgåendet". Vi har valt att göra denna utredningen tidigt i projekt så att ni får god tid på er att svara. Inventering ger en grund för att kunna ge en uppskattning i tid och övriga resurser när en eventuell ny organisation ska kunna sjasättas på uppmaning av FO-gruppen. En del av inventeringen kan tänkas ha bäring på hur vi tar oss fram i skrivandet av en proposition och riktningen framåt.

För att kunna genomföra denna inventering och analys behöver vi få ta del av ett antal olika underlag från era respektive organisationer (se bifogad lista).

Ni kan antingen maila dokumenten till mig eller använda lämplig delningstjänst (t.ex. via Dropbox, Spreed, Drive eller annan liknande delningstjänst). Maila eller dela till johan@styrelsepost.se

Vi önskar få era dokument etc. senast den 21 april 2023.

Tveka inte att höra av er till mig om ni har frågor, kompletteringar eller funderingar. Jag nås enklast på johan@styrelsepost.se och snabbast på 0708-23 57 11.

Vänliga hälsningar

Johan Groth, e.u.

Lista över önskade dokument

Vi önskar ta del av nedanstående dokument.

Riksorganisationen

- gällande version av förbundets stadgar
- förbundets senaste årsredovisning
- styrdokument (organisationsbeskrivning, arbetsordning för styrelsen, delegationsordning, personalpolicy, personalhandbok, placeringspolicy etc.)
- kollektivavtal
- anställningsavtal för personer i chefsbefattning
- sammanställning som visar på pensionsåtaganden och liknande långsiktiga personalåtaganden

- försäkringsbrev
- sammanställning av organisationens medlemskap i andra organisationer etc.
- samverkansavtal med andra organisationer
- sammanställning omfattande namn på bidragsgivare, löptid, total budget, kort beskrivning samt kontaktperson i organisationen över samtliga projekt organisationen bedriver som har en budget som överstiger 100.000 kronor och/eller löper på mer än två år
- för samtliga stiftelser och fonder: urkunder, stadgar, senaste årsredovisning samt viktigare avtal
- för samtliga dotterbolag: bolagsordning, aktieägaravtal, senaste årsredovisning samt viktigare avtal (t.ex. aktieägartillskott)
- dokument som beskriver organisationens IT- och informationshantering (förvaltnings-, drift- och funktionell systemdokumentation)
- dokument som beskriver fastigheter som organisationen äger
- hyresavtal som överskrider 100.000 kr per år
- övriga avtal som överskrider 100.000 kr i omslutning och/eller löper på längre tid än tre år
- sammanställning av övriga åtagande som kan vara av betydelse
- sammanställning av ev. tvister som organisationen är involverad i
- kontaktuppgifter till revisor, personal- och ekonomiansvarig
- övriga dokument som kan vara av intresse för inventeringen

Distrikt / regionala organisationer

- mönster- eller standardstadgar för distriktsorganisationer
- samtliga avtal som är tecknade mellan riksorganisationen och distriktsorganisationerna som överskrider 100.000 kr i omslutning och/eller löper på längre tid än två år
- lista över kontaktpersoner och revisorer i distriktsorganisationerna
- övriga dokument som kan vara av intresse för inventeringen

Lokalföreningar

- mönster- eller standardstadgar för lokalföreningar
- samtliga avtal som är tecknade mellan riksorganisationen och lokalföreningarna som överskrider 100.000 kr i omslutning och/eller löper på längre tid än två år
- övriga dokument som kan vara av intresse för inventeringen

Vi ser helst att ni skickar dokumenten i digital form antingen via mail eller lämplig delningstjänst. Eventuella icke-digitala dokument kan skickas till [...].

Bilaga 4 Nuläge inom dagens organisationer

Denna bilaga är en av leveranserna från projektet Fas 1 - Inriktningen. Bilagorna ska utgöra underlag för de beslut som ska fattas av kongresserna respektive förbundsmötet under 2023 gällande fortsatt arbete kring ny organisationsform. Bilagorna beskriver olika aspekter och frågeställningar (t.ex. möjliga ekonomiska eller juridiska konsekvenser av olika förslag och scenarion) som är av betydelse för att kunna fatta beslut om inriktningen på det fortsatta arbetet inom projektet och med en ny organisationsform. Bilagorna är ett underlag till kongresserna respektive förbundsmötet på samma sätt som t.ex. revisionsberättelsen. Det går alltså inte att ändra på bilagorna. Det går heller inte att lägga förslag som rör innehållet i bilagorna.

Bilagorna strävar efter att presentera fakta och analyser baserade på fakta. Bilagorna gör inga värderingar och ger inga rekommendationer så länge det inte handlar om att peka ut juridiska eller liknande konsekvenser.

Inledning

I arbetet med att genomföra projektet Fas 1 - Inriktningen har det framkommit behov av att göra en enkel kvantitativ jämförelse mellan de fyra förbunden. Det handlar om att få en översiktlig bild av grundläggande data som medlemsantal och centrala intäktskällor.

Metod och genomförande

Data har samlats in via respektive förbunds generalsekreterare och/eller ekonomiansvariga, kassör eller motsvarande. Frågan ställdes via mail och svaren har inkommit via mail. Sammanställningen baseras således på de data som respektive organisation själva tagit fram.

Det bör noteras att olika förbund kan ha olika principer vad gäller medlemsredovisning och sammanställning av ekonomiska data. Där detta kan antas ha betydelse för tolkningen av data har en notering gjorts i den löpande texten.

Resultat

Medlemmar per förbund

I tabellen nedan redovisas antalet medlemmar per förbund åren 2014 - 2022.

År	IOGT-NTO	Junis	NSF	UNF
2014	31 116	10 962	5 112	6 301
2015	30 807	10 853	4 852	5 071
2016	30 049	11 166	4 779	4 064
2017	28 999	11 343	4 470	3 873
2018	27 479	10 185	4 107	5 221
2019	26 562	8 592	4 118	3 424
2020	25 972	7 539	3 894	2 554
2021	23 830	7 808	3 711	2 717
2022	20 484	8 337	3 648	2 284

Tabell 1 Medlemmar per förbund

När det gäller ungdomsorganisationerna kan det föreligga en skillnad mellan här redovisade siffror och de siffror som anges t.ex. i ansökan till Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Detta beror på att organisationen till MUCF endast rapporterar medlemmar som är medlemmar i, ur förordningens gällande statsbidrag till synpunkt, godkända föreningar (föreningar med minst 60 % barn och unga).

I vissa fall kan medlemsantalen ha påverkats av andra faktor som byte av medlemsregister, ändrade regler vad gäller att förnya och bekräfta sitt medlemskap, ändrade regler vad gäller den tid en medlem får kvarstå i medlemslistan utan att ha återbekräftat sitt medlemskap etc.

En närliggande fråga är den om antalet medlemmar med dubbelt medlemskap, dvs. vill säga där personen i fråga är medlem i flera av de fyra förbunden. Uppgifterna är inte helt lätta att få ut ur förbundens medlemsregister men en uppskattning ger vid handen att år 2022 var ca 300 av NSF:s medlemmar även medlemmar i IOGT-NTO, ca 200 i Junis och ca 10 i UNF.

Intäkter per förbund i tkr

Några frågor som återkommit i projektet är hur förbundens intäkter utvecklats under de senaste åren och så särskilt när det gäller medlemsavgifter, organisationsbidrag från MUCF och intäkter från Miljonlotteriet åren 2014–2022.

År	IOGT-NTO			Junis			NSF			UNF		
	M	O	L	M	O	L	M	O	L	M	O	L
2014	3178	-	-*	444	2868	24139	298	1639	18600	140	1748	19104
2015	3197	-	139270	483	2927	24338	405	1662	18600	150	1875	19333
2016	3130	-	130948	418	3872	23370	390	1627	18700	125	1698	18894
2017	2998	-	112776	487	2330	22108	405	1524	17000	130	1468	16439
2018	2836	-	122020	454	2286	23479	507	1502	18200	10	1551	17631
2019	2552	-	132963	275	2132	17866	446	1456	13600	0	1627	13679
2020	2448	-	185435	0	2859	16490	699	1863	12700	0	2111	12756
2021	2427	-	76498	0	2644	15881	674	1909	13000	0	2116	12993
2022	2106	-	42479	0	3035	13028	752	1525	9300	0	2501	10585

Tabell 2 Intäkter per förbund i tkr (M = medlemsavgifter, O = organisationsbidrag MUCF, L = Miljonlotteriet, * = jämförbara siffror saknas, siffror för 2022 är preliminära)

Medlemsavgifterna beror på antalet medlemmar och nivå på avgifterna. Junis och UNF har sedan år 2020 respektive 2019 satt medlemsavgiften till 0 kronor per medlem.

Organisationsbidraget från MUCF som förbundet erhåller ett visst år (“bidragsåret”) baseras på den ansökan förbundet lämnar in året innan (“ansökningsåret”). Antal bidragsgrundande föreningar och medlemmar i ansökan hänför sig till året för ansökningsåret (“underlagsåret”). Detta innebär att det finns en eftersläpning när det gäller bidragsnivå och medlemsantal. Om medlemsantal ökar erhåller förbundet proportionellt sett mindre pengar per medlem. På samma sätt erhåller förbundet proportionellt sett mer pengar per medlem ett visst år om medlemsantalet sjunkit under de senaste två åren. Denna eftersläpning är viktig att hålla i minnet när siffrorna för organisationsbidrag ska jämföras över tid.

Viktig att notera är förordningens villkor att “minst 60 procent av medlemmarna är i åldrarna 6-25” gäller både på förbunds- och föreningsnivå, dvs. unga medlemmar i föreningar som inte uppfyller kravet räknas inte in i bidragsunderlaget.

En komplett beskrivning av alla villkor som gäller för organisationsbidraget finns i Förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer.

När det gäller intäkterna från Miljonlotteriet så redovisas de brutto i tabellen ovan. Detta betyder att intäkten som redovisas för IOGT-NTO är den totala intäkten från lotteriet. IOGT-NTO delar därefter ut bidrag till övriga förbund vilka redovisas i tabellen.

I IOGT-NTO:s årsredovisning för 2022, avsnittet om redovisningsprinciper, framgår följande gällande redovisningen av lotteriverksamheten vilket vi valt att inkludera in extenso:

“Miljonlotteriets lotteriverksamhet har bruttoredovisats. IOGT-NTO redovisar lotteriernas hela omsättning och samtliga kostnader i lotteriverksamheten. Den nya spellagstiftningen har möjliggjort tidigareläggning av lotteriavsluten varvid IOGT-NTO redovisat överskotten för både 2019 och 2020 i 2020 års siffror. Lotteriernas intäkter och kostnader har fram till 2019 redovisats hos IOGT-NTO det år som respektive lotteri avslutats, det vill säga normalt året efter det år som lotterna i lotteriet har sålts. Från och med 2020 har lotteriernas intäkter och kostnader redovisats det år som intäkterna erhållits eller kommer att erhållas. Av

lotteriöverskottet lämnas anslag till de övriga förbunden inom IOGT-NTO-rörelsen, Junis, UNF och NSF. Anslagen redovisas som en separat kostnadspost i resultaträkningen. År 2021 har lotteriernas redovisning reviderats så att lotteriernas överskott beräknas inklusive operatörens

överskott. Från och med 2021 redovisas anslagen till de övriga förbunden ej vid utbetalning utan som skuldpost i årsredovisningen. Därav har både 2020 och 2021 års anslag till övriga förbund kostnadsförts 2021.”

Notera att periodiseringsprinciperna för överskottet från Miljonlotteriet är annorlunda i de övriga förbunden.

Analys

Under den här studerade perioden (2014 - 2022) har samtliga förbund vidkänts en minskning i antalet medlemmar: IOGT-NTO ca 34 %, Junis ca 24 %, NSF ca 28 % och UNF ca 63 %. Tillsammans har de fyra förbundet tappat ca 35 % av den samlade medlemskåren under de senaste åtta åren. Detta återspeglas direkt i inbetalda medlemsavgifter för IOGT-NTO som sjunkit med ca 34 %.

Värt att notera i sammanhanget är att NSF i sitt svar noterar att Scouterna i Sverige har ökat sitt medlemsantal nio år i rad (oaktat NSF:s minskning). Under 2022 ökade, enligt uppgiftslämnaren, Scouterna med 4047 medlemmar och har idag över 80 000 medlemmar. Scoutrörelsen internationellt är också på frammarsch.

När det gäller organisationsbidraget från MUCF består det av två delar: ett grundbidrag om utgår lika till alla förbund som uppfyller kraven i förordningen och en rörlig del som baseras på antalet godkända föreningar i kombination med antal medlemmar i dessa föreningar.

Intäkterna från Miljonlotteriet har sjunkit med närmare 70 % sedan 2015 vilket påverkar samtliga förbunds intäkter. Något förenklat kan vi konstatera att alla tre barn- och ungdomsförbund under perioden fått se sina bidrag från Miljonlotteriets verksamhet i stort sett halveras.

Referenser

Förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer.

Bilagor till FS Förslag 6: Stadgeändring - förbundets stadgar med föreslagna ändringar

Förbundets stadgar med föreslagna ändringar

KAPITEL I

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER FÖR NSF

§ 1:1 ORGANISATION

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund (NSF) är en sammanslutning av scoutkårer i Sverige, som ansluter sig till Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds målsättning.

NSF är religiöst neutralt och partipolitiskt obundet. NSF bildar tillsammans med IOGT-NTO, Ungdomens Nykterhetsförbund (UNF) och Junis IOGT-NTO-rörelsen.

Förbundens särart med avseende på verksamhet och medlemsåldrar bildar en bred helhet. Förbunden utgår i sin verksamhet från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser.

NSF är en samverkansorganisation till Scouterna. Genom samverkansavtal är NSF:s scoutkårer och deras medlemmar anslutna till Scouterna. Därmed ansluts de också till World Organisation of the Scout Movement (WOSM) eller World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS).

§ 1:2 IOGT-NTO-RÖRELSENS GRUNDSATSER

IOGT-NTO-rörelsen är en del av en världsomspännande folk- och bildningsrörelse. Rörelsen bygger på principen om alla människors lika värde och rättigheter, utan åtskillnad av något slag.

Inom IOGT-NTO-rörelsen samlas människor som tagit ställning för personlig nykterhet och som delar viljan att tillsammans verka för bättre levnadsvillkor för alla människor.

I vårt arbete utgår vi från tre bärande idéer:

Demokrati

Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig utveckling, frihet och delaktighet. Inom IOGT-NTO-rörelsen har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet

Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och trygghet är en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

Nykterhet

I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda individer som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling.

Genom vårt ställningstagande för personlig nykterhet och vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen. Vi inspirerar människor till ett nyktert liv.

§ 1:3 BESLUTANDE ORGAN

NSF:s beslutande organ är förbundsmötet på riksplanet, distriktsårsmötet på distriktsplanet samt kårstämman på lokalplanet.

Mellan förbundsmötena, respektive distriktsårsmötena och kårstämmorna är förbundsstyrelsen beslutande organ på riksplanet, distriktsstyrelsen på distriktsplanet och kårstyrelsen på lokalplanet.

Om årlig kårstämma ej hålls äger distrikt- respektive förbundsstyrelse rätt att kalla till kårstämma.

De beslutande organen för samarbete inom IOGT-NTO-rörelsen är på riksplanet riksstyrelsen samt på lokalplanet kretsårsmötet och kretsstyrelsen.

§ 1:4 MEDLEMSKAP

Medlem i NSF är den som efter aktiv handling erhållit medlemskap i en scoutkår, har betalat medlemsavgift i enlighet med § 1:6 och finns upptagen i medlemsregister i enlighet med § 1:8.

Ingen får utestängas från medlemskap på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Medlem av NSF kan om den så önskar, från och med året efter det att 25 års ålder uppnåtts, även registreras som fullvärdig medlem av förbundet IOGT-NTO.

§ 1:5 MEDLEMSLÖFTE

Den som under året fyller lägst tolv år och som redan är eller önskar inträda som medlem i Nykterhetsrörelsens Scoutförbund skall avge följande medlemslöfte:

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Som medlem i NSF lovar jag att arbeta för ett bättre samhälle utifrån IOGT-NTO- rörelsens grundsatser. Därmed lovar jag att leva helnyktert, det vill säga att inte använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, narkotika eller andra gifter med berusande effekt.

För användning vid ceremonier kan följande text användas: Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen. Jag lovar att så länge jag är medlem leva helnyktert och arbeta för ett bättre samhälle.

§ 1:6 MEDLEMSAVGIFT

Medlemsavgift fastställs i enlighet med respektive organisationsnivås stadgar. Medlemsavgiften består av följande delar:

- Avgift till scoutkåren
- Avgift till eventuellt distrikt
- Avgift till förbundet

- Avgift till samverkande organisationer

Hela eller delar av medlemsavgiften kan subventioneras av scoutkåren, scoutdistriktet eller förbundet.

Förbundets medlemsavgift fastställs av förbundsmötet. Kåren är betalningsskyldig för registrerade medlemmars avgifter till förbundet och eventuellt distrikt.

§ 1:7 MEDLEMSKAPEPTS UPPHÖRANDE

Medlemskap upphör om medlem ber att få lämna organisationen eller inte förnyar sitt medlemskap enligt § 1:4 Medlemskap.

Medlem som brutit mot avgivna löften eller uppenbarligen motarbetar NSF:s syften kan uteslutas genom beslut av kårstyrelsen eller av förbundsstyrelsen efter samråd med scoutkåren. Beslut om uteslutning ska meddelas den uteslutne och NSF:s styrelse. Beslut om uteslutning kan överklagas inom en månad hos NSF:s styrelse, som har möjlighet att upphäva detta.

§ 1:8 MEDLEMSREGISTER

Kårstyrelsen ansvarar för att scoutkårens medlemmar finns registrerade i ett medlemsregister som hålls tillgängligt för NSF och Scouterna. Scoutkåren ansvarar för att informationen i medlemsregistret är korrekt för de medlemmar som är anslutna till kåren.

1:9 JÄV

Vid beslut i en fråga på ett förbundsmöte eller ett distriktsårsmöte, i en styrelse eller inom ramen för ett uppdrag som revisor, får den som har ett personligt intresse av ekonomiskt eller liknande slag i frågan inte delta. Detsamma gäller den som är närstående till någon som har ett sådant intresse. Detta hindrar inte att någon röstar vid personval.

KAPITEL 2

BESTÄMMELSER FÖR NSF SOM RIKSORGANISATION

§ 2:1 ORGANISATION

Förbundets högsta beslutande organ är förbundsmötet till vilket alla scoutkårer och distrikt äger rätt att utse ombud.

NSF samarbetar med IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund genom riksstyrelsen.

§ 2:2 ORDINARIE FÖRBUNDSMÖTE

Ordinarie förbundsmöte hålls vartannat år på tid och plats som beslutas av närmast föregående förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen ska kalla till förbundsmöte senast fyra månader innan förbundsmötet öppnas.

Kallelse skall gå till förbundets scoutkårer, distrikt och revisorer.

Motion till ordinarie förbundsmöte kan inges av varje medlem, scoutkår och distrikt och skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före förbundsmötets öppnande. Förbundsstyrelsen skall avge yttrande över motion.

Tinget (§2:9) har rätt att lägga fram förslag till förbundsmötet. Förbundsstyrelsen skall avge yttrande över Tingets förslag. Förbundsstyrelsen har rätt att till förbundsmötet lägga förslag i alla frågor som rör förbundets verksamhet. Revisorerna har samma förslagsrätt i ärenden som sammanhänger med uppdraget.

För beredning av ärenden vid förbundsmötet skall det finnas ett beredningsutskott och ett valutskott. Det kan också finnas ytterligare utskott om det behövs.

Beredningsutskottet ska ha fått förbundsstyrelsens yttranden och förslag senast sju veckor innan förbundsmötets öppnande.

Ombuden och revisorerna ska ha fått tillgång till alla handlingar till förbundsmötet senast tre veckor innan förbundsmötet öppnas.

Ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet utses av närmast föregående förbundsmöte till det antal förbundsmötet beslutar.

Förbundsmötet är beslutsmässigt när efter stadgeenlig kallelse och minst 1/4 av möjliga, röstberättigade ombud är närvarande.

Förbundsstyrelsen skall på varje förbundsmöte redovisa på vilket sätt besluten från föregående förbundsmöte har verkställts.

§ 2:3 EXTRA FÖRBUNDSMÖTE

Extra förbundsmöte kan hållas efter beslut av förbundsmöte, förbundsstyrelsen eller revisorerna. Om 1/3 av scoutkårerna eller 2/3 av distriktet så påkallar, skall extra förbundsmöte hållas inom tre månader.

Vid extra förbundsmöte behandlas endast den fråga eller de frågor som föranlett förbundsmötets hållande. Vid extra förbundsmöte äger de ombud rösträtt som valts till ombud till närmast föregående ordinarie förbundsmöte om inte en kårstämma eller en distriktsstyrelse beslutar något annat.

Kallelse till extra förbundsmöte utfärdas av förbundsstyrelsen senast sex veckor före det extra förbundsmötets öppnande.

§ 2:4 FÖRBUNDSMÖTESOMBUD

Vid förbundsmöte företräds scoutkårer och distrikt av valda ombud.

Scoutkår under femtio medlemmar, varav minst fem skall vara yngre än 26 år, äger rätt att utse två ombud och två suppleanter. För varje ytterligare påbörjat 50-tal medlemmar äger scoutkåren rätt att utse ytterligare ett ombud och en suppleant. Som scoutkårens medlemsantal räknas i detta avseende det totala antalet medlemmar per den 31 december föregående verksamhetsår.

Scoutkårer som bildats under året då förbundsmötet hålls har rätt att utse två ombud och två suppleanter oberoende av medlemsantal.

Distrikt, som består av minst tre scoutkårer, varav minst fem medlemmar skall vara yngre än 26 år, äger rätt att utse två ombud och två suppleanter.

Valbar till ombud vid förbundsmöte är varje medlem.

Fullmakt för ombud vid förbundsmöte utfärdas av respektive scoutkårs styrelse och distriktsstyrelse. Fullmakt skall skickas till förbundsstyrelsen senast fem veckor före förbundsmötets öppnande.

Kårombud skall vara medlem i den scoutkår den är ombud för. Distriktsombud skall vara medlem i det distrikt den är ombud för. För ombudens resor tillämpas resefördelning.

§ 2:5 MÖTESRÄTTIGHETER OCH BESLUTSFORMER

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen får närvara under förbundsmötet. Alla de som närvarar har yttranderätt.

Alla ombud och föredragande revisor har förslags- och rösträtt.

Förslagsrätt har varje ledamot i förbundsstyrelsen, Tingets representanter i frågor som behandlats av Tinget, och de i § 2:2 omnämnda utskott i frågor som har med deras uppdrag att göra.

Ingen äger dock rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler eller färre personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Förbundsmötet avgör andra frågor om mötesregler så som vilka som får närvara och yttra sig, arbetsordning, regler för plena; när de frågorna kommer upp.

§ 2:6 FÖRBUNDSMÖTESÄRENDEN

Vid ordinarie förbundsstämma skall följande ärenden behandlas:

- a) fastställande av röstlängd
- b) fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
- c) fastställande av mötesformer
- d) val av ordförande och sekreterare för mötet, röstkontrollanter, två protokolljusterare samt resefördelningskommitté
- e) förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse
- f) förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse
- g) revisorernas berättelse
- h) fastställande av balansräkning
- i) fråga om ansvarsfrihet
- j) behandling av motioner och förslag
- k) fastställande av arbetsplan för nästkommande verksamhetsperiod samt fastställande av långsiktig arbetsplan för närmast efterföljande verksamhetsperiod
- l) fastställande av utbildningsplan för nästkommande verksamhetsperiod
- m) fastställande av årsavgift för verksamhetsperioden närmast efter nästkommande verksamhetsperiod
- n) fastställande av budget för nästkommande verksamhetsperiod
- o) redovisning för förbundets anläggningsstiftelser
- p) beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
- q) val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
- r) val av två revisorer med suppleanter
- s) beslut om antal ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet och valutskottet
- t) val av ledamöter och suppleanter i allmänna beredningsutskottet
- u) val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
- v) val av revisorer för förbundets anläggningsstiftelser
- w) eventuella ytterligare val
- x) fastställande av tid och plats samt mötesformer för nästa ordinarie förbundsstämma
- y) eventuell annan i kallelse angiven fråga

Protokollet från förbundsstmötet ska inom fyra månader lämnas till den avgående och den nytillträdda förbundsstyrelsen, ombuden, revisorerna, distrikten och finnas tillgängligt för scoutkåren.

§ 2:7 FÖRBUNDSRÅD

Förbundsråd ska hållas mellan två förbundsmöten. Tid och plats fastställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsrådet är en rådgivande församling som består av förbundsstyrelsens ledamöter, verksamhetsrevisorer, distriktsordförande eller av distriktsstyrelsen vald suppleant samt kårrepresentant vald av kårstämman. Till förbundsrådet kan av förbundsstyrelsen kallas ytterligare de personer som erfordras för frågans behandling. Förbundsråd kan, efter beslut av förbundsstyrelsen, utgöras av flera regionala rådslag som hålls på olika platser i landet.

Kallelse till förbundsrådet utfärdas skriftligt minst en månad före förbundsrådets öppnande. Förbundsrådet överlägger i aktuella frågor, som väcks av förbundsstyrelsen eller någon av förbundsrådets ledamöter. Förbundsrådets beslut formas som rekommendation till förbundsstyrelse och förbundsmöte.

Resefördelning skall tillämpas vid förbundsråd.

§ 2:8 FÖRBUNDSSTYRELSE

Förbundsstyrelsen är NSF:s verkställande organ på riksplanet. Styrelsen väljs av förbundsmötet och leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med förbundets stadgar och av förbundsmötet fattade beslut.

Styrelsen består av en eller två ordförande, upp till två vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter som förbundsmötet fastställer. Om förbundsmötet så beslutar kan förbundsstyrelsen ha suppleanter. Ledamöter av förbundsstyrelsen väljs för en tid av två år.

Till förbundsmötet ska förbundsstyrelsen lägga fram verksamhetsberättelse, ekonomiska berättelser och förslag till arbetsplan och budget.

Förbundsstyrelsen äger överlåta och med gäld belasta Nykterhetsrörelsens Scoutförbund tillhörig fast egendom eller tomträtt samt att uppta lån.

Förbundsstyrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Frågor avgörs genom acklamation. Vid lika röstetal vinner den mening som biträds av ordföranden vid mötet, utom vid personval då lotten avgör.

§ 2:9 TING

Varje år håller utmanarscouterna i NSF Ting. På Tinget behandlas frågor som rör förbundets utmanarverksamhet.

Tinget utser en utmanarscoutkommitté (UScK) som representerar förbundets utmanarscouter mellan Tingen.

UScK ansvarar tillsammans med förbundsstyrelsen för frågor som rör förbundets utmanarscoutverksamhet.

Tinget har rätt att lämna förslag till förbundsmötet. Tinget kan välja två ordinarie representanter och två suppleanter att representera Tinget på förbundsmötet.

§ 2:10 VALBARHET

Valbar till uppdrag inom förbundet är varje medlem i NSF. Förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundskassör samt revisorer skall ha uppnått myndig ålder. Den auktoriserade revisor som utses av IOGT-NTO-rörelsens verksamhetsrevisorer behöver inte vara medlem.

§ 2:11 FIRMATECKNING

Förbundsstyrelsen bestämmer hur förbundets firma ska tecknas. Firman ska tecknas av minst två personer gemensamt, varav minst en är förtroendevald. Firmatecknare skall ha uppnått myndig ålder.

§ 2:12 EKONOMISK FÖRVALTNING

Räkenskapsåret är ett kalenderår. Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna senast den 30 juni året efter räkenskapsåret tillsammans med förbundsstyrelsens förvaltningsberättelse och protokoll. Förvaltningsberättelsen ska innehålla en resultaträkning och en balansräkning.

De år då förbundsmöte hålls ska förbundsstyrelsen även lämna en verksamhetsberättelse för de två föregående kalenderåren till revisorerna.

§ 2:13 SÄRSKILD VERKSAMHET

Förbundet kan för särskilda ändamål bilda stiftelser. Dessa stiftelser skall ha stadgar godkända av förbundsmötet. Förbundet kan även uppföra och förvalta fast egendom, driva särskild verksamhet och besluta om hur gåvofonder ska förvaltas.

Förbundet kan äga aktier eller andra andelar i associationer som äger eller förvaltar fast och lös egendom eller bedriver kommersiell verksamhet. Förbundsstyrelsen utser förbundets företrädare i sådana associationer.

§ 2:14 REVISION

Förbundsmötet utser två verksamhetsrevisorer och två ersättare.

Verksamhetsrevisorerna utser en föredragande revisor bland sig själva.

Revisorerna ska följa förbundsstyrelsens verksamhet och ekonomiska förvaltning. De ska till förbundsmötet lämna revisionsberättelser med förslag om fastställande av resultaträkningar och balansräkningar samt förslag i frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen.

Om det finns särskilda skäl kan förbundsstyrelsen anordna en revision av räkenskaper och förvaltning inom scoutkårer och distrikt.

§ 2:15 RIKSSTYRELSE

Riksstyrelsen har åtta ledamöter som representerar IOGT-NTO-rörelsens olika förbund. IOGT-NTO:s, UNF:s och Junis kongresser samt NSF:s förbundsstyrelse väljer bland respektive förbundsstyrelses ledamöter två ledamöter i riksstyrelsen.

Övriga förbundsstyrelseledamöter är ersättare i riksstyrelsen och tjänstgör i den ordning som respektive förbundsstyrelse beslutar.

Riksstyrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande. Riksstyrelsen är beslutsmässig när minst fem ledamöter är närvarande. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Riksstyrelsen kan utse utskott inom sig.

§ 2:16 RIKSSTYRELSENS UPPGIFTER

Riksstyrelsen ska arbeta för samordning och effektivt utnyttjande av IOGT-NTO-rörelsens resurser.

Riksstyrelsen behandlar de frågor som förbunden eller vissa av dem väljer att lämna över till riksstyrelsen. Beslut fattas efter omröstning bland ledamöterna från de förbund som har valt att lämna över respektive fråga till riksstyrelsen.

§ 2:17 ORDFÖRANDEFORUM

Ordförandeforumet är ett rådgivande organ med syfte att skapa en samstämmighet samt förankra NSF:s prioriteringar och ställningstagande.

Ordförandeforumet består av representanter ur förbundsstyrelsen samt välkomnar en representant från respektive kår- och distriktsstyrelse. Forumet samlas på initiativ av representant ur förbundsstyrelsen eller när minst 10 distrikt eller kårer så begär.

§ 2:18 SAMVERKAN INOM DEN SVENSKA SCOUTRÖRELSEN

Samverkan med den svenska scoutrörelsen sker i enlighet med det samverkansavtal NSF tecknat med Scouterna.

§ 2:19 UPPLÖSNING

NSF kan upplösas genom beslut med två tredjedels majoritet på två förbundsmöten i rad, varav minst ett ordinarie.

Vid upplösning ska NSF:s tillgångar fördelas till verksamhet inom de kvarvarande förbunden inom IOGT-NTO-rörelsen som överensstämmer med NSF:s ändamål. Finns inte längre något av dessa förbund ska förbundsmötet i samband med upplösning besluta om fördelning av tillgångarna på något annat sätt som överensstämmer med NSF:s ändamål.

KAPITEL 3

BESTÄMMELSER FÖR NSF-DISTRIKT

§ 3:1 ORGANISATION OCH UPPDRAG

NSF-distriktet består av NSF-scoutkårer i ett geografiskt område som bestäms av förbundsmötet. Distriktsårsmötet är distriktets högsta beslutande organ. Distriktsstyrelsen är distriktets verkställande organ.

Distriktet stödjer och företräder kårerna efter deras önskemål och behov. Distriktsstyrelsen ansvarar för att distriktets bokföring och förvaltning sker på ett betryggande sätt.

Distriktets uppgift är att tillhandahålla en mötesplats för scoutkåren inom sitt geografiska område. Detta sker genom att erbjuda exempelvis utbildning, arrangemang, rekryteringsstöd samt verksamhet för utmanar- och roverscouts.

Distriktet bör där det är möjligt samarbeta med IOGT-NTO-rörelsens och scoutrörelsens regionala struktur inom sitt geografiska område.

§ 3:2 DISTRIKTSÅRSMÖTE

Distriktets högsta beslutande organ är distriktsårsmötet. Ordinarie distriktsårsmöte hålls varje år före april månads utgång på tid och plats som beslutas av närmast föregående distriktsårsmöte.

Distriktsstyrelsen ska kalla distriktets kårer och distriktets revisorer till distriktsårsmöte senast två månader innan distriktsårsmötet öppnas. Om distriktsstyrelsen inte har kallat till distriktsårsmöte så att det kan hållas i tid kan förbundsstyrelsen kalla till distriktsårsmöte vid en senare tidpunkt.

Motion till ordinarie distriktsårsmöte kan inges av varje medlem och scoutkår inom distriktet kan skicka motioner till distriktsårsmötet. Distriktsstyrelsen ska ha fått motionerna senast sex veckor före distriktsårsmötet. Distriktsstyrelsen skall yttra sig över varje motion.

Ombuden och revisorerna ska ha fått tillgång till alla handlingar till distriktsårsmötet senast fjorton dagar innan distriktsårsmötet öppnas.

Distriktsårsmötet väljer en valberedning som ska förbereda de val som ska göras på nästa distriktsårsmöte. Distriktsstyrelsen kan utse utskott för att förbereda andra ärenden.

Distriktsårsmötet är beslutsmässigt när det har blivit kallat enligt stadgarna och minst hälften av de möjliga ombuden är närvarande.

§ 3:3 EXTRA DISTRIKTSÅRSMÖTE

Extra distriktsårsmöte ska hållas om distriktsstyrelsen anser att det behövs eller då minst hälften av distriktets scoutkårer alternativt revisorerna så begär och då inom en månad efter framställning om detta till distriktsstyrelsen.

Ett extra distriktsårsmöte får bara behandla den fråga eller de frågor som är anledningen till att distriktsårsmötet hålls.

Distriktsstyrelsen ska kalla till extra distriktsårsmöte senast en månad innan det öppnas.

§ 3:4 OMBUD

Vid distriktsårsmötet företräds scoutkåren av valda ombud. Beräkningen av det antal ombud scoutkåren har rätt till grundar sig på scoutkårens antal registrerade medlemmar den 31 december föregående år. Distriktsårsmötesombud skall vara medlem i den scoutkår ombudet representerar.

Scoutkår med högst 50 medlemmar (varav minst fem skall vara yngre än 26 år) äger rätt att utse två ombud och två suppleanter. För varje ytterligare påbörjat 25-tal medlemmar äger scoutkåren rätt att utse ett ombud och en suppleant. En scoutkår får aldrig ha ensam majoritet. Uppgift över valda ombud skall tillställas distriktsstyrelsen senast tre veckor före mötets öppnande.

§ 3:5 MÖTESRÄTTIGHETER OCH BESLUTSFORMER

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen och scoutrörelsen har närvarorätt på distriktsårsmötet. Alla närvarande har yttranderätt.

Varje ombud och föredragande revisor har förslags- och rösträtt. Varje ledamot av distriktsstyrelsen har förslagsrätt. Ingen äger dock rösträtt i fråga som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler eller färre personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Distriktsårsmötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

§ 3:6 DISTRIKTSÅRSMÖTESÄRENDEN

Vid ordinarie distriktsårsmöte skall följande ärenden behandlas:

- a. fastställande av röstlängd
- b. fråga om stadgeenlig kallelse utfärdats
- c. val av ordförande och sekreterare för mötet, röstkontrollanter samt två protokolljusterare
- d. distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse
- e. distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
- f. revisorernas berättelse
- g. fastställande av balansräkningar
- h. fråga angående ansvarsfrihet
- i. behandling av motioner och förslag

- j. fastställande av arbetsplan för närmast kommande verksamhetsperiod
- k. fastställande av årsavgift för nästkommande kalenderår
- l. fråga angående ersättningar
- m. fastställande av budget för nästkommande kalenderår
- n. beslut om antal ledamöter och eventuella suppleanter distriktsstyrelsen
- o. val av ledamöter och eventuella suppleanter i distriktsstyrelsen
- p. val av två revisorer med två suppleanter
- q. beslut om antal ledamöter i beredningsutskott
- r. val av ledamöter i beredningsutskott
- s. eventuella ytterligare val
- t. fastställande av tid och plats för nästa ordinarie distriktsårsmöte
- u. eventuell annan i kallelse angiven fråga

Förbundsstyrelsen, ombuden, distriktsstyrelsen, revisorerna och samtliga scoutkårer inom distriktet ska inom två månader få tillgång till protokollet från distriktsårsmötet. Det ska också finnas tillgängligt på distriktsexpeditionen eller hos distriktsstyrelsens ordförande.

§ 3:7 DISTRIKTSSTYRELSE

Distriktets verksamhet leds av en distriktsstyrelse vald av distriktsårsmötet.

Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör samt det antal övriga ledamöter och suppleanter som distriktsårsmötet fastställer.

Ordförande och vice ordförande väljs varje år. Övriga ledamöter väljs för en tid av två år, på så sätt att varje år väljs halva antalet ledamöter.

Till distriktsårsmötet ska distriktsstyrelsen lägga fram verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och förslag till arbetsplan och budget.

Distriktsstyrelsen äger överlåta och med gäld belasta NSF:s scoutdistrikt tillhörig fast egendom eller tomträtt samt att uppta lån. Sådant beslut gäller inte förrän det godkänts av förbundsstyrelsen.

Distriktsstyrelsen är beslutsmässig då minst hälften av ledamöterna är närvarande.

§ 3:8 VALBARHET

Valbar till uppdrag inom distriktet är varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen. Ordförande, vice ordförande, kassör samt revisorer skall ha uppnått myndig ålder. Distriktets revisorer behöver inte vara medlemmar.

§ 3:9 FIRMATECKNING

Distriktsstyrelsen bestämmer hur distriktets firma ska tecknas. Firman ska tecknas av minst två personer gemensamt. Firmatecknare skall ha uppnått myndig ålder.

§ 3:10 EKONOMISK FÖRVALTNING

Räkenskapsåret är ett kalenderår. Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna tillsammans med distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse och verksamhetsberättelse. Den ekonomiska berättelsen ska innehålla en resultaträkning och en balansräkning.

§ 3:11 REVISION

Distriktsårsmötet utser två revisorer och två ersättare. Revisorerna utser en föredragande revisor bland sig själva.

Revisorerna ska följa distriktsstyrelsens verksamhet och ekonomiska förvaltning. De ska till distriktsårsmötet lämna revisionsberättelser med förslag om fastställande av resultaträkningar och balansräkningar samt förslag i frågan om ansvarsfrihet för distriktsstyrelsen.

Om det finns särskilda skäl kan distriktsstyrelsen anordna en revision av scoutkårs räkenskaper och förvaltning.

§ 3:12 BILDANDE, SAMGÅENDE OCH UPPLÖSNING

Beslut rörande bildande av och samgående mellan distrikt fattas av förbundsmötet.

Distrikt där beslutsmässigt årsmöte ej kan sammankallas kan upplösas av förbundsmötet. Vid upplösning förfogar förbundet över kvarvarande egendom.

§ 3:13 SÄRSKILDA STADGAR

Distriktet ska anses ha antagit § 3:1–3:12 samt § 6:1–6:4 i dessa stadgar som sina egna stadgar.

Om dessa paragrafer ändras anses även distriktets egna stadgar ändrade på motsvarande sätt. Om distriktet antar egna stadgar med innehåll utöver det ovan nämnda måste stadgarna godkännas av förbundsstyrelsen för att gälla.

För att ändra stadgarna krävs två tredjedelars majoritet vid ett ordinarie distriktsårsmöte eller enkel majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten. Förslag om stadgeändring skall finnas med i kallelsen till distriktsårsmötet.

KAPITEL 4

BESTÄMMELSER FÖR NSF-SCOUTKÅR

§ 4:1 SCOUTKÅR

En förening som är ansluten till Nykterhetsrörelsens Scoutförbund kallas Scoutkår. Scoutarbetet ska bedrivas i de former och med de metoder som beslutas av NSF:s förbundsstämma och Scouternas stämma.

§ 4:2 KRITERIER

För att vara ansluten till Nykterhetsrörelsens Scoutförbund och därmed ha rätt att bedriva scoutverksamhet måste föreningens stadgar säkerställa att scoutkåren uppfyller följande kriterier:

- Scoutverksamheten är öppen för alla och bedrivs i enlighet med § 1:2 Grundsatser, § 1:4 Medlemskap, § 1:5 Medlemslöfte, § 1:7 Medlemskapets upphörande samt §4:2 Kriterier
- Scoutkåren är partipolitiskt obunden
- Scoutkåren har en demokratisk uppbyggnad
- Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen kan väljas till förtroendeuppdrag i kåren.
- Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen får delta i kårens verksamhet
- Scoutkåren inte begränsar vilka medlemmar som utgör kårstämman
- Scoutkårens representanter till NSF:s förbundsstämma och Scouternas stämma utses av scoutkårens medlemmar
- Scoutkåren ombesörjer att Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds medlemsregister är aktuellt i enlighet med § 1:4 Medlemskap

§ 4:3 ANSLUTNING AV SCOUTKÅR

Scoutkår skall ha av förbundsstyrelsen och Scouternas styrelse godkända stadgar för att anslutas till förbundet.

För att säkerställa att kriterierna i § 4.2 uppfylls ska scoutkårens stadgar godkännas vid inträde och vid stadgeändring innan denna träder i kraft.

Bildandet av en kår sker genom att minst fem personer beslutar att bilda kåren, väljer ett namn, antar stadgar i enlighet med § 4:2 och utser en styrelse. Bildandet av en kår samt kårens namn fastställs av förbundsstyrelsen.

§ 4:4 UPPLÖSNING AV SCOUTKÅR SAMT SAMMANSLAGNING AV SCOUTKÅRER

Förbundsstyrelsen kan, efter beslut av kårens årsmöte och efter samråd med berört distrikt upplösa scoutkåren. Om en kår inte betalat medlemsavgifter till eventuellt distrikt

och/eller förbundet, eller inte bedriver verksamhet i enlighet med dessa stadgar, kan förbundsstyrelsen efter samråd med berört distrikt upplösa scoutkåren eller upphäva kårens medlemskap i förbundet.

Vill flera kårer gå samman i en kår ska kårstämmorna fatta beslut om detta. Besluten ska meddelas förbundsstyrelsen som efter samråd med berört distrikt fastställer sammanslagningen.

Upplöses scoutkåren, tillfaller dess tillgångar NSF-scoutdistriktet. Om kåren inte har ett distrikt eller om kåren tillhör ett inaktivt distrikt tillfaller kårens tillgångar förbundet.

§ 4:5 UTTRÄDE

Scoutkår kan begära utträde ur NSF genom beslut med kvalificerad majoritet vid två på varandra följande kårstämmor varav minst en är ett ordinarie årsmöte. Kortaste period mellan stämmorna ska vara en månad. Utträder scoutkåren ur NSF behåller scoutkåren sina tillgångar.

KAPITEL 5

SAMVERKAN I IOGT-NTO-KRETS

§ 5:1 ORGANISATION

IOGT-NTO-krets består av de föreningar och kårer inom förbunden IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF som anslutit sig till kretsen.

En krets omfattar en kommun. Riksstyrelsen kan om det finns särskilda skäl besluta att en krets ska omfatta fler kommuner eller en del av en kommun.

Kretsens högsta beslutande organ är kretsårsmötet. Mellan kretsårsmötena leds kretsen av en styrelse.

§ 5:2 KRETSÅRSMÖTE

Kretsens högsta beslutande organ är kretsårsmötet, dit alla föreningar och kårer som är anslutna till kretsen får skicka ombud.

Varje IOGT-NTO-förening, UNF-förening, Junis-förening och NSF-kår har rätt till två ombud och därutöver ett ombud för varje fullt tjugofemtal medlemmar.

Beräkningen av det antal ombud en förening eller kår har rätt till grundar sig på föreningens antal betalande och avgiftsbefriade registrerade medlemmar den 31 december föregående år.

Ordinarie kretsårsmöte ska hållas senast den 15 mars. Extra kretsårsmöte kan hållas då minst en tredjedel av de anslutna föreningarna och kårerna begär det eller kretsstyrelsen beslutar det.

Kallelse till ordinarie kretsårsmöte utfärdas senast sex veckor före mötet på det sätt som kretsårsmötet beslutar. Kallelse till extra kretsårsmöte utfärdas senast tre veckor före mötet. Ett extra kretsårsmöte får bara behandla den fråga eller de frågor som är anledningen till att kretsårsmötet hålls.

Om kretsårsmötet inte hålls i föreskriven ordning kan riksstyrelsen utlysa kretsårsmöte.

Kretsårsmötet är beslutsmässigt när minst fem ombud är närvarande.

Varje ansluten förening och kår och varje löftesbunden medlem i dessa kan skicka motioner till kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska ha fått motionerna senast fyra veckor före kretsårsmötet. Kretsstyrelsen ska yttra sig över varje motion.

Ombuden och revisorerna ska ha fått alla handlingar till kretsårsmötet senast en vecka innan kretsårsmötet öppnas.

§ 5:3 MÖTESRÄTTIGHETER OCH BESLUTSFORMER

Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvarorätt på kretsårsmötet.

Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen har yttranderätt på kretsårsmötet. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande. Varje ombud och ledamot av kretsstyrelsen samt föredragande revisor har förslags och rösträtt.

Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker genom acklamation eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

§ 5:4 ÅRSMÖTESÄRENDEN

På ett ordinarie kretsårsmöte ska följande ärenden tas upp:

- a. fastställande av föredragningslista
- b. fastställande av antalet anmälda och närvarande ombud och övriga röstberättigade deltagare
- c. ställningstagande till om kretsårsmötet har kallats enligt stadgarna
- d. ställningstagande till om kretsårsmötet är beslutsmässigt
- e. val av ordförande och sekreterare för mötet, rösträknare och två protokolljusterare
- f. föredragning av kretsstyrelsens verksamhetsberättelse
- g. föredragning av kretsstyrelsens ekonomiska berättelse
- h. föredragning av eventuella andra verksamhetsberättelser
- i. föredragning av revisionsberättelse
- j. fastställande av resultaträkning och balansräkning
- k. beslut i frågan om ansvarsfrihet för ledamöterna i kretsstyrelsen
- l. beslut om motioner och förslag
- m. beslut om ersättningar
- n. beslut om arbetsplan för det pågående kalenderåret
- o. beslut om föreningsavgift till kretsen
- p. beslut om budget för det pågående kalenderåret
- q. beslut om antal ledamöter, minst fem, i kretsstyrelsen samt om deras mandattid
- r. val av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör, studieledare, eventuella ytterligare ledamöter och fyra ersättare i kretsstyrelsen
- s. val av två revisorer och två ersättare
- t. val av valberedning med tre ledamöter, varav en sammankallande
- u. eventuellt val av distriktsårsmötesombud
- v. beslut om tid och plats för nästa kretsårsmöte
- w. beslut om eventuella andra frågor som finns med i kallelsen

Protokollet från kretsårsmötet ska inom tre veckor lämnas till riksstyrelsen, revisorerna och varje ansluten förening och kår. Det ska också finnas tillgängligt på kretsexpeditionen eller hos kretsens ordförande.

§ 5:5 KRETSSTYRELSE

Kretsstyrelsen ska bestå av lägst fem ledamöter. IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF ska, om de ingår i kretsen, vardera företräddas av minst en ledamot i styrelsen.

Kretsstyrelsen väljs av årsmötet för en eller två verksamhetsperioder. Kretsstyrelsen är beslutsmässig när mer än halva antalet ledamöter är närvarande.

Till kretsårs mötet ska kretsstyrelsen lägga fram verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse.

§ 5:6 KRETSSENS UPPGIFTER

Kretsstyrelsen ska arbeta för samordning och effektivt utnyttjande av resurser.

För varje verksamhetsår ska det finnas en arbetsplan och en budget för kretsens verksamhet. Kretsstyrelsen ska när den upprättar förslag till dessa beakta behovet av en lämpligt arbets- och resursfördelning mellan kretsen och dess föreningar och kårer.

Kretsstyrelsen anställer och entledigar personal samt utser arbetsledare för personalen.

Innan ett avtal om anställning sluts ska kretsstyrelsen samråda med riksstyrelsen, som ska godkänna anställningen och förslaget till anställningsavtal.

§ 5:7 VALBARHET

Varje löftesbunden medlem i IOGT-NTO-rörelsen kan väljas till förtroendeuppdrag i kretsen.

Ett kretsårs mötesombud måste dock vara löftesbunden registrerad medlem i någon av kretsens föreningar eller kårer.

§ 5:8 FIRMATECKNING

Kretsens firma bör utgöras av kommunnamnet eller motsvarande och ordet IOGT-NTO-krets.

Kretsstyrelsen bestämmer hur firman ska tecknas. Firman ska dock tecknas av minst två personer gemensamt. Firmatecknarna ska vara myndiga.

§ 5:9 EKONOMISK FÖRVALTNING

Räkenskapsåret är ett kalenderår. Kassören förvaltar med redovisningsskyldighet kretsens egna medel samt medel som förvaltas av kretsen. Bank- och plusgirokonton tecknas enligt kretsens beslut.

Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna senast tio dagar före kretsårs mötet tillsammans med kretsstyrelsens ekonomiska berättelse och verksamhetsberättelse. Den ekonomiska berättelsen ska innehålla en resultaträkning och en balansräkning

§ 5:10 REVISION

Kretsårs mötet väljer två revisorer och två ersättare. Riksstyrelsen kan besluta om revision

av kretsens räkenskaper och förvaltning.

§ 5:11 SAMGÅENDE MED ANNAN KRETS

En krets som vill gå samman med en annan krets ska fatta beslut om detta. Kretsarna ska göra en skriftlig överenskommelse som ska innehålla uppgifter om tidpunkten för samgåendet och hanteringen av arkiv och andra tillgångar samt skulder. Beslutet ska skickas till riksstyrelsen för fastställelse.

Riksstyrelsen kan ta initiativ till samgående mellan kretsar. Den ska ta ett sådant initiativ när ett beslutsmässigt kretsårsmöte inte kan sammankallas.

§ 5:12 UPPLÖSNING AV KRETS

En krets kan upplösas genom beslut på två på varandra följande kretsårsmöten eller med två tredjedels majoritet på ett kretsårsmöte.

Till detta möte ska varje förening eller kår få en skriftlig kallelse senast två veckor före mötet. Där ska det framgå att mötet gäller upplösning av kretsen.

En krets kan upplösas genom beslut av riksstyrelsen. Ett sådant beslut kan fattas när ett beslutsmässigt kretsårsmöte inte kan sammankallas och ett samgående med en annan krets inte heller kan ske.

Vid upplösning av en krets beslutar riksstyrelsen hur den kvarvarande egendomen ska fördelas mellan de distrikt eller regioner som kretsens föreningar eller kårer tillhör.

§ 5:13 SÄRSKILDA STADGAR

Om kretsen antar egna stadgar ska de innehålla § 5:1–12 samt § 6:1 i dessa stadgar. Om föreningen antar egna stadgar med innehåll utöver det ovan nämnda måste stadgarna godkännas av riksstyrelsen för att gälla.

§ 5:14 SÄRSKILT OM RÄTTSFÖRHÅLLANDEN FÖR KRETSAR

I tillägg till övriga bestämmelser gällande rättsförhållanden gäller följande för kretsar.

Beslut av kretsar gäller inte förrän de har fastställts av riksstyrelsen, om de innebär att kretsen

- a. köper fast egendom,
- b. gör sig av med fast egendom eller del i fast egendom,
- c. köper aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- d. gör sig av med aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- e. tar ut eller medger inteckning eller inskrivning av servitut eller nyttjanderätt i egen fastighet,

- f. vidtar eller stöder åtgärder som kan minska det egna inflytandet i bolag eller förening, där föreningen eller distriktet har bestämmande inflytande genom aktieinnehav eller på annat sätt,
- g. gör sig av med arkivmaterial eller arbetsmaterial av större värde,
- h. använder sina tillgångar på sätt som strider mot IOGT-NTO-rörelsens syften,
- i. realiserar sina tillgångar i uppenbart syfte att använda dem på sätt som strider mot dessa stadgar eller mot förbundsstyrelsens beslut, eller
- j. upplåter sina lokaler på sätt som hindrar IOGT-NTO-rörelsens verksamhet.

De bestämmelser i denna paragraf som avser fast egendom ska också gälla byggnader på ofri grund.

Riksstyrelsen kan förbjuda kretsar att verkställa beslut som avser de frågor som nämns ovan, och som inte har fastställts av riksstyrelsen.

Kretsar är skyldiga att följa de anvisningar om anskaffande, användning, vård och försäljning av fast egendom som riksstyrelsen fastställer.

Kretsar ska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till riksstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada eller expropriation, eller till följd av annat förhållande. Kapitalet ska förvaltas av riksstyrelsen för kretsens räkning. Riksstyrelsen kan besluta att någon annan ska förvalta kapitalet.

Kapitalet får inte användas för andra ändamål än köp av fast egendom eller del i fast egendom.

Riksstyrelsen kan dock besluta att kapitalet får användas på annat sätt. Avkastning på kapitalet får användas till den löpande verksamheten i den krets som kapitalet tillhör.

KAPITEL 6**BESTÄMMELSER ANGÅENDE RÄTTSFÖRHÅLLANDEN OCH
STADGEÄNDRINGAR****§ 6:1 RÄTTSFÖRHÅLLANDEN**

Samtliga scoutkårer, scoutdistrikt och av dessa bildade samarbetsorgan är tillförsäkrade rätt att bedriva sin verksamhet självständigt så länge detta sker i överensstämmelse med stadgar och bestämmelser, som gäller för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

Varje kår eller distrikt inom NSF eller förbundet NSF kan förvärva rättigheter och ta på sig skyldigheter, äga fast och lös egendom samt föra talan inför domstolar och andra myndigheter. Beslut av kårer och distrikt gäller dock inte förrän de har fastställts av förbundsstyrelsen om de innebär att kåren eller distriktet:

- a. Att verksamheten läggs ner,
- b. köper fast egendom,
- c. gör sig av med fast egendom eller del i fast egendom,
- d. köper aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- e. gör sig av med aktie eller andel i bolag eller förening som äger fast egendom av betydelse för verksamheten,
- f. tar ut eller medger inteckning eller inskrivning av servitut eller nyttjanderätt i egen fastighet,
- g. vidtar eller stöder åtgärder som kan minska det egna inflytandet i bolag eller förening, där föreningen eller distriktet har bestämmande inflytande genom aktieinnehav eller på annat sätt,
- h. gör sig av med arkivmaterial eller arbetsmaterial av större värde,
- i. använder sina tillgångar på sätt som strider mot IOGT-NTO-rörelsens syften,
- j. realiserar sina tillgångar i uppenbart syfte att använda dem på sätt som strider mot dessa stadgar eller mot förbundsstyrelsens beslut, eller
- k. upplåter sina lokaler på sätt som hindrar IOGT-NTO-rörelsens verksamhet.

De bestämmelser i denna paragraf som avser fast egendom ska också gälla byggnader på ofri grund.

Förbundsstyrelsen kan förbjuda kårer och distrikt att verkställa beslut som avser de frågor som nämns ovan, och som inte har fastställts av förbundsstyrelsen.

Kårer och distrikt är skyldiga att följa de anvisningar om anskaffande, användning, förvaltning och försäljning av fast egendom som förbundsstyrelsen fastställer.

Kårer och distrikt ska redovisa kapital som de får vid försäljning av fast egendom eller del i fast egendom till förbundsstyrelsen. Detta gäller också kapital som de får i ersättning för fast egendom efter brand eller annan skada eller expropriation, eller till följd av annat förhållande. Kapitalet ska förvaltas av förbundsstyrelsen för föreningens eller distriktets

räkning. Förbundsstyrelsen kan besluta att någon annan ska förvalta kapitalet. Kapitalet får inte användas för andra ändamål än köp av fast egendom eller del i fast egendom. Förbundsstyrelsen kan dock besluta att kapitalet får användas på annat sätt. Ränta på kapitalet får användas till den löpande verksamheten i den kår eller det distrikt som kapitalet tillhör.

§ 6:2 TOLKNING AV STADGARNA

Vid olika syn på hur dessa stadgar ska tolkas beslutar förbundsmötet. Mellan förbundsmöten har förbundsstyrelsens mening företräde.

Gäller frågan tolkning av någon av de bestämmelser som avses i § 6:4 som rör förhållande till annat förbund inom IOGT-NTO-rörelsen har i stället riksstyrelsens mening företräde.

§ 6:3 STADGEÄNDRING

Dessa stadgar kan ändras genom samstämmiga beslut på två förbundsmöten eller genom beslut med två tredjedels majoritet på ett ordinarie förbundsmöte. En stadgeändring gäller från det att förbundsmötet avslutas eller från den senare tidpunkt som förbundsmötet beslutar.

En stadgeändring som rör förhållande till annat förbund inom IOGT-NTO-rörelsen kan endast göras genom samstämmiga kongress/förbundsmötesbeslut av alla förbund som stadgeändringen berör.

§ 6:4 FÖRHÅLLANDE TILL ANNAT FÖRBUND

Som stadgar som rör förhållande till annat förbund betraktas de bestämmelser i stadgarna hos IOGT-NTO, NSF, UNF och Junis som behandlar

- a) samarbete inom IOGT-NTO-rörelsen (§ 1:1),
- b) IOGT-NTO-rörelsens grundsatser (§ 1:2)
- c) samtidigt medlemskap i fler än ett förbund (§1:4),
- d) medlemslöftet (§ 1:5),
- e) riksstyrelsens sammansättning och funktion (§1:3, 2:1, 2:15, 2:16),
- f) samverkan på regional nivå (§ 3:1),
- g) IOGT-NTO-kretsar (§ 1:3 och kapitel 5),
- h) rörelsesamordnad verksamhet,
- i) närvarorätt vid IOGT-NTO-rörelsens beslutande församlingar (§ 2:5, 3:5),
- j) rätt att delta i IOGT-NTO-rörelsens verksamhet (§ 4:2),
- k) valbarhet till förtroendeuppdrag (3:8, 4:2), eller
- l) stadgeändringar som rör förhållande till annat förbund (§ 6:3, 6:4).

Punkter om rörelsesamordnad verksamhet (dvs gemensamma kongresser) berör ej NSF.

Prognostiserat utfall 2023

Prognostiserat utfall 2023

Område	2023	rev. 2023	Prognostiserat utfall 2023
Administration och ekonomitjänster	-1 725 000	-1 347 500	-885 000
Kommunikation	-780 000	-390 000	-106 000
Kursgårdar	-2 004 000	-1 710 000	-1 040 000
Ledarskap & Utbildning	-585 000	-575 000	-86 000
Organisation	-1 235 000	-930 000	-712 000
Personal	-6 485 000	-4 330 000	-3 500 000
Program	-566 000	-540 000	-162 000
Samarbeten & Medlemskap	-2 565 000	-2 052 000	-1 895 000
Verksamhetsbidrag	-1 780 000	-1 780 000	-1 160 000
Intäkter	16 515 000	12 077 500	7 818 000
Utfall	-1 210 000	-1 577 000	-1 728 000

Redovisning av stiftelsernas nyckeltal

Redovisning av stiftelsernas nyckeltal

På Förbundsstyrelsen 2021 fattades beslut om att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att "i samarbete med stiftelserna tar fram en utvärdering innehållande lämpliga nyckeltal som tillåter jämförelser av kostnaderna för de olika stiftelserna på ett rättvist sätt. Utvärderingen skall också tydligt visa hur de olika stiftelserna utvecklats.". Därför har förbundsstyrelsen i samarbete med stiftelserna tagit fram följande nyckeltal som presenteras med stiftelsernas egna kommentarer nedan;

Bidrag från NSF

Här presenteras den andel av stiftelsens intäkter som består av drifts- och omställningsbidrag från förbundet.

Nyckeltalet presenteras som en procentsats.

Självfinansieringsgrad

Här presenteras den andel av stiftelsens intäkter som består av andra källor än förbundet, exempelvis egna verksamhetsintäkter och bidrag eller medel från andra källor.

Nyckeltalet presenteras som en procentsats.

Totalt resultat

Här presenteras stiftelsens totala ekonomiska resultat för året, efter avskrivningar.

Nyckeltalet presenteras som kr.

Antal gästnätter

Här presenteras antalet gästnätter som stiftelsen har haft under året.

Nyckeltalet presenteras som st.

Likvida medel

Här presenteras mängden likvida medel som stiftelsen handhar.

Nyckeltalet presenteras som kr.

Kungshol

	2018	2019	2020	2021	2022
Bidrag från NSF	29 %	17 %	17 %	22 %	27 %
Självfinansieringsgrad	71 %	83 %	83 %	78 %	73 %
Totalt resultat	127 065 kr	488 937 kr	375 541 kr	114 516 kr	-44 381 kr
Antal gästnätter	2280	2280	580	2380	2820
Likvida medel	1 830 177 kr	1 844 622 kr	2 373 608 kr	2 324 565 kr	2 221 039 kr

Ransberg

Inkomsterna åren 2018-2022 har varit ganska likartade och det statliga Coronastöd vi fick under 2020-21 kompenserade för uteblivna gästnätter.

Den stora ökningen av likvida medel beror på en vetskap om ett kommande stort arbete med att renovera dammen och nödvändigheten av att kunna finansiera det. Vi har mycket medvetet arbetat med att minska utgifterna på alla nivåer, med allt från att minska elkostnaden genom filter för fönstren till en minskad personalstyrka och ökat ideellt arbete.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bidrag från NSF	49,8 %	52,3 %	51,6 %	47,9 %	45,2 %
Självfinansieringsgrad	50,2 %	47,7 %	48,4 %	51,1 %	54,8 %
Totalt resultat	265 214 kr	286 443 kr	541 697 kr	214 692 kr	714 692 kr
Antal gästnätter	2 166	6319	240	1337	12 027
Likvida medel	14 206 kr	35 955 kr	7 700 kr	192 530 kr	2 087 738 kr

Storvallen

1. Procent av omsättning som består av bidrag från NSF (Bidrag från NSF/Omsättning = X %)

Under perioden, med år 2021 exkluderat, som var ett speciellt år med mycket renoveringar så har andel av omsättning som består av bidrag från NSF varierat mellan 41–47% (medelvärde 42%).

2. Stiftelsens självfinansieringsgrad

Under perioden har självfinansieringsgraden varierat mellan 53–65% (medelvärde 58%). År 2020 och framåt sänktes driftsbidraget från NSF från 153 till 130 tkr. Under år 2020–2022 erhöles coronabidrag från Boverket som tillfälligt täckt upp för de minskade anslagen från förbundet.

3. Och 5. Totalt resultat och Likvida medel

Det totala resultatet efter avskrivningar under perioden innehåller mycket röda siffror, men jämfört med likvida medel som ändå varit stabilt under perioden. Under 2021 gjordes två större renoveringar av badrum i två stugor som utöver försäkringsersättning finansierats med egna medel.

4. Antal gästnätter

Antal gästnätter har under perioden varierat mellan ca 1200–2100 per år, variationen beror bland annat på antal sommarläger från NSF och Scouterna kårer. Det var en positiv utveckling fram till pandemisommaren 2020 då alla läger avbokades. Därefter var 2021 ett bra år med flera läger. Nedgången under 2022 tror vi beror på den nationella Jamboreen i Skåne som gjorde att vi fick färre lägerbokningar. Under perioden har ett förbundsarrangemang förlagts till Storvallen, utmanarlägret Aurora 2019.

Framtid:

Vi ser ett ökat intresse för fjäll och friluftsliv i Storvallen med sommarläger och stugvistelse. Stugorna har de senaste åren genomgått flera upprustningar invändigt och utvändigt. Vi har nya resurser i styrelsen som gör stora insatser på anläggningen. Under 2023–2024 pågår ett projekt med att förbättra och utöka sommar- och vinterlederna i området. Högfjällshotellet i Storlien har återöppnat vilket bidrar till etablering av flera nya butiker och bättre service i området. Järnvägen på norska sidan håller på att elektrifieras vilket väntas vara klart år 2024 och förbättra tågtrafiken med nya avgångar mellan Stockholm och Trondheim via Storlien.

Det är med andra ord mycket som pekar åt en positiv riktning för Storvallen nu, men det sker inte utan att vi också ser utmaningar. Den gångna perioden har präglats av mycket förändringar; pandemi, minskade NSF-bidrag, tillfälliga coronabidrag, slopad kursgårdsfond, inflation och elkris. Det är också en förändrad situation i NSF och IOGT-NTO rörelsen i stort med budget och organisationsprocesser som vi inte vet utfallet av.

I kontakt med förbundsstyrelsen, FS har vi inte fått gehör för vår oro om hur stiftelsen kommer påverkas långsiktigt ekonomiskt av det minskade driftsbidraget och ökade kostnaderna med anledning av inflationen. Vi noterar att FS föreslår ett driftsbidrag på samma nivå 2024–2025 som gångna 2022–2023. Eftersom det inte justeras efter inflation är det en faktisk sänkning och minskar stiftelsens möjlighet till återinvestering och utveckling.

Dem senaste åren har stort fokus legat på att optimera driften och löpande underhåll. Vilket såklart kommer fortsätta att vara centralt, men framåt vill vi kunna jobba mer med den långsiktiga utvecklingen och eventuell nybyggnation, samt göra en större revidering av underhållsplanen av stugorna. Detta tror vi kommer stärka ekonomin och göra Storvallen till en ännu bättre anläggning om 1, 5 och 20 år. Stiftelsen ser därför gärna att taket för driftsbidraget utökas för att motsvara de reella kostnadsökningarna som skett senaste åren. Detta för att trygga en långsiktigt hållbar drift av anläggningen och möjliggöra framtida investeringar.

/Styrelsen för Stiftelsen NSF-scouternas fjällstugor
2023-09-29

Redovisning av stiftelsernas nyckeltal

	2018	2019	2020	2021	2022
Bidrag från NSF	46,9 %	44,2 %	41,7 %	28,3 %	47,3 %
Självfinansieringsgrad	53,1 %	55,8 %	58,3 %	71,7 %	52,7 %
Totalt resultat	-42 000 kr	-71 000 kr	-25 000 kr	-220 000 kr	45 000 kr
Antal gästnätter	1 610	2 115	1 400	1 755	1 245
Likvida medel	776 110 kr	750 773 kr	777 901 kr	691 569 kr	784 836 kr