

FS Förslag 10: Arbetsplan 2024–2025

Inledning

Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. Vårt uppdrag är att genom drogfria förebilder och scouting göra unga redo för livet.

Arbetsplanen är skriven utifrån hur förbundet centralt ska arbeta under de kommande två åren. Den är skriven för att stötta den enskilde medlemmen, ledaren, kåren och distriktet i sin verksamhet. Tanken är att kårerna och distrikten på sina årsmöten 2024 bearbetar materialet och funderar på hur verksamheten bidrar till förbundets arbetsplan. Vi får därmed en cirkulär rörelse som bidrar till varandra och arbetar i synergi.

Förslaget från förbundsstyrelsen är utarbetat från den arbetsplansmodell som beslutades på förbundsmötet 2021, som arbetsplanspatrullen sedan har arbetat med. Under våren 2023 genomfördes arbetet och 25 personer inkom med 5 formulärsvär. Förbundsstyrelsen har bearbetat materialet och deras tankar återfinns i den föreslagna arbetsplanen.

Arbetsplanen utgår också från strategin. Ett förslag presenterades och diskuterades genomgripande på förbundsrådet i oktober 2022 inför beslut på FM 2023.

Denna arbetsplan har fyra områden: identitet, verksamhet, växa och ledarskap, precis som tidigare år.

Identitet

Mål: NSF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt nyktra engagemang och ställningstagande. Samtidigt behåller vi vår tydliga identitet som scouter.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet erbjuder en utbildning i drogfrågan.
- Ledarutbildningarna som genomförs har nykter profil.
- Äventyr för äventyrare sker med nykter profil under 2025.
- Förbundsläggret Neverland arrangeras 2024.
- Vi ger ut ett årsmagasin 2024 med ett inspirerande tidlöst innehåll tillsammans med en återblick på året som gått (2023).

Växa

Mål: NSF har engagerade medlemmar och en mångsidig verksamhet.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet sprider goda exempel kring olika typer av nykter scoutverksamhet.
- Projektformen etableras i vår verksamhet och förbundet verkar för att kårer, distrikt, stiftelser och förbundet centralt i högre grad söker medel externt.
- Våra scoutkårer arbetar med och implementerar arbetsmaterialet Tillsammans.
- Föräldrar blir en central del av vår rekryteringsvision och ett material arbetas fram av förbundet som ett stöd i rekrytering av nyktra vuxna

Verksamhet

Mål: NSF:s medlemmar samlas och upplever gemenskap.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundsläggret Neverland arrangeras 2024.
- I samband med förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs lokala och

- regionala samlingar.
- Förbundet arrangerar en ledarresa.
- Förbundsstyrelsen fortsätter att hålla i kårordförandeträffar och distriktsordförandeträffar löpande under året fram till förbundsmötet 2025.

Mål: NSF värnar demokratin och arbetar demokratiskt.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför ett eller flera förbundsråd 2024 med representanter från distrikt, kårer och förbundsledning.
- Förbundet genomför förbundsmöte 2025 med fokus på medlemsinflytande, både inför och under mötet.
- Med anledning av förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs ett stort antal samlingar, möten mm, både fysiska som digitala.
- Vi fördjupar de digitala kanalerna för utbyte av information mellan medlemmar, kårer och distrikt.

Mål: NSF lyfter roverscouter som en prioriterad grupp.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundsstyrelsen underlättar att söka pengar nationellt till gemensamma roverprojekt.
- Förbundet fortsätta arbeta för att involvera roverscouter i kursteam, arrangemang och läger.
- Stödja engagemang och deltagande i World Scout Moot 2025.

Ledarskap

Mål: NSF möjliggör för fler att bli ledare och att ledarna får möjlighet till utbildning.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför en eller flera utbildningshelger varje år.
- Vi tar tillvara och utvecklar våra genomförda kurser samt skapar nya vid behov, eventuellt tillsammans med Scouternas Folkhögskola.
- Vi uppmuntrar och stödjer ledare i att genomföra ledarskapskurserna hos Scouterna – "Treklover Gilwell" och "Ditt personliga ledarskap".
- Vi undersöker samarbete med Junis och UNF för gemensamt deltagande i såväl deras som våra ledarutbildningar.
- Förbundets alla ledare genomför kursen Trygga möten. Förbundet skapar möjligheter att genomföra densamma.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anta arbetsplanen 2024-2025

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet tycker att förbundsstyrelsen har gjort ett gediget arbete med arbetsplanen och att ambitionen om en cirkulär rörelse mellan organisationens olika nivåer är god. BU anser att de områden, mål och aktiviteter som förbundsstyrelsen föreslår är bra och om detta genomförs kommer organisationen utvecklas och samhället bli mer nyktert, demokratiskt och solidariskt.

Beredningsutskottet har några punkter vi vill lyfta fram i arbetsplanen som ombuden kan fundera kring:

- När det gäller Identitet önskar BU att det lyfts fram att NSF behöver arbeta med att hitta och identifiera organisationens identitet.
- Under Identitet undrar vi om förbundsstyrelsen tänker att årsmagasin är en engångsföreteelse 2024 eller något som är tänkt att ges ut fortlöpande.
- Arbetet med att eventuellt utreda vår plats i våra båda rörelser och vår organisationsform omnämns redan i arbetsplanen, men borde kanske passa väldigt väl in under Identitet.
- Det som står under Växa tycker BU är bra. Men vi hade gärna sett att förbundsmötet fyller på med spetsigare skrivningar om att vi ska bli fler scouter, ledare och kårer, samt hur det ska gå till.
- I Växa hade BU också gärna sett att arbetsplanen tar upp hur ideell kraft kanaliseras på nationell nivå, exempelvis genom utskott/patruller.
- Inom Verksamhet tycker BU att det är bra med ett mål om gemenskap. Vi ser gärna insatser som når fler medlemmar än de som deltar på förbundsarrangemang, exempelvis genom att förbundet tar fram olika programmaterial till kårer och distrikt.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet

att bifalla förbundsstyrelsens förslag