

Utvärdering av arbetsplanen 2024

Bakgrund

Styrelsen är den som historiskt och vanligtvis i en förening tar fram ett förslag till arbetsplan till årsmötet i NSF:s fall är förbundsstyrelsen som tar fram ett arbetsplansförslag till förbundssårsmötet. Förbundsstyrelsen som satt 2021 ville få en större delaktighet i arbetet med arbetsplanen och ville att hela förbundet skulle vara med och ta fram den. Därför togs det aldrig fram en arbetsplan till förbundsmötet 2021 men det fanns ingen bra metod för att ta fram en arbetsplan gemensamt. Då lades förslag på FM 2021 att tillsätta en arbetsplanspatrull som skulle arbeta med att ta fram en modell för att ta fram en arbetsplan av hela förbundet. Denna arbetsplanspatrull arbetade med att ta fram en modell inför arbetet med arbetsplanen som togs på förbundsmötet 2023.

På förbundsmötet 2023 utsågs Cecilia Holmblad, Viggo Myrenhammar och Martin Kalling till att utvärdera arbetet med att ta fram en arbetsplan tillsammans i förbundet. Martin Kalling har tyvärr inte haft möjlighet att delta i arbetet. Till gruppen kopplades Birgitta Ipsonius från förbundsstyrelsen, Nanny Ytterbring som tidigare arbetat med arbetsplansgruppen och Anna Stenström som arbetar som verksamhetsutvecklare. Gruppen har träffats vid tre tillfällen digitalt och resonerat kring hur arbetsplansarbetet fungerade. Arbetet kommer presenteras på Förbundsrådet av Anna Stenström.

Metoden

Inför arbetet med arbetsplanen arbetade en patrull, arbetsplanspatrullen, med ideella, FS deltagare och personal med att ta fram ett arbetsmaterial så att medlemmarna skulle kunna vara medskapare av arbetsplanen. Materialet bestod av ett aktivitetspaket med två möten för Upptäckare och Äventyrare och ett programmaterial till en strategipromenad för Utmanare, Rovers och Ledare. Frågorna till strategipromenaden för ledare såg ut så här;

1. Vad är en arbetsplan?
2. Vilka syften har den?
3. Här är vår kår om 5 år
4. Det här stödet behöver vår kår från förbundet för att nå dit
5. Här vill vi att förbundet är om 5 år
6. Så här kan vi all i förbundet arbeta med arbetsplanen för att nå dit
7. Hur skulle du vilja att förbundets arbetsplan såg ut?
8. Vilka delar skulle du vilja ha med i den kommande arbetsplanen?
9. Hur skiljer sig förbundets arbetsplan i jämförelse med er egen arbetsplan i kåren. Vilka likheter och skillnader kan ni se?
10. Vilka är de viktigaste delarna för dig när det gäller Nykterhetsrörelsens scoutförbund?
11. Hur skulle du vilja jobba med arbetsplanen?
12. Vad skulle du säga är förbundets största utmaning framåt?
13. Dela ett positivt minne från ett förbundsarrangemang under din tid i NSF

Tanken med programmaterialet som togs fram var att också få in i scoutmetoden och hur man kan arbeta med demokrati på riktigt. Materialet presenterades på förbundsrådet i Alingsås under hösten 2022 men skickades ut till kårerna först under våren 2023 när de flesta kårerna redan hade satt sin terminsplanering. Väldigt få svar kom in från medlemmarna. Vår bedömning varför de kom in så få svar är förmodligen att trots att materialet varit klart och presenterats på förbundsrådet i god tid så skickades det ut till kårerna alldeles för nära in på. Kårerna behöver ha det terminen innan så man kan lägga in det i terminsplaneringen.

Vi i gruppen konstaterade att frågorna är för öppna, det är nog lättare om man snävar till frågorna och mer har ett grundmaterial som man ställer frågor kring. Hade det kommit in många svar hade sammanställningen blivit helt ohållbar.

Efter att svaren kom in så sammanfattades svaren av FS-representanter som sedan bearbetade och tog fram ett förslag till arbetsplan utifrån detta. Detta förslag presenterades sedan för hela förbundsstyrelsen som föreslog förbundsstyrelsen en arbetsplan.

Resultatet (Se Bilaga 1)

Få deltog i arbetet med arbetsplanen av medlemmarna, 25 personer inkom med 5 formulärsvår. Fokuset var stort på att få involvering av medlemmarna i arbetet, däremot var det svårt att se vad styrelsens riktning och mål med arbetsplanen var. Arbetsplanen har fyra områden, Identitet, Växa, Verksamhet och Ledarskap. Till dessa områden är kopplat ett eller flera kvalitativa mål som är väldigt svåra att mäta, däremot finns det aktiviteter som kopplar till varje mål.

Medskick

- Metoden som togs fram för att få involvering av arbetsplansarbetet tycker vi är bra. Men frågorna behöver smalas av så man redan innan man skickar ut dem har en tanke med vad man vill ha input på.
- Implementeringen behöver starta i god tid innan arbetet ska vara klart.
- Fler ideella behöver engageras i arbetet med att få fram själva arbetsplanen.
- Språket och texterna behöver bli mer slagkraftiga som går att sälja in. Även det visuella och grafiken har betydelse för att göra en arbetsplan levande och förståelig.
- Fler kvantitativa mål tex på medlemsutveckling är bra.
- Arbetsplanen behöver följas upp, kontinuerligt av förbundsstyrelsen. Hur går det?
- Det är viktigt att förbundetsarbetsplan kan användas och brytas ner på distrikts och kårnivå. Dvs hur kan distrikten och kårerna bidra till att hela förbundets arbetsplan uppnås.
- Det är viktigt att man kan hitta arbetsplanen på hemsidan. När utvärderingsarbetet började fanns den inte på hemsidan.
- SMARTA-mål



Goda exempel:

Scouternas arbetsplan är mer slagkraftig och lättare att ta till sig. (bilaga 2.)

Skåne distriktets. (bilaga 3)

NSF distrikt (Bilaga 4.)

Scoutkåren Vikingens (bilaga 5)

NSF-kår (eBas) (bilaga 6.)

Scouterna distrikt (bilaga 7.)



Bilaga 1:

Arbetsplan 2024–2025

Inledning

Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare. Vårt uppdrag är att genom drogfria förebilder och scouting göra unga redo för livet.

Arbetsplanen är skriven utifrån hur förbundet centralt ska arbeta under de kommande två åren. Den är skriven för att stötta den enskilde medlemmen, ledaren, kåren och distriktet i sin verksamhet. Tanken är att kårerna och distrikten på sina årsmöten 2024 bearbetar materialet och funderar på hur verksamheten bidrar till förbundets arbetsplan. Vi får därmed en cirkulär rörelse som bidrar till varandra och arbetar i synergi.

Förslaget från förbundsstyrelsen är utarbetat från den arbetsplansmodell som beslutades på förbundsmötet 2021, som arbetsplanspatrullen sedan har arbetat med. Under våren 2023 genomfördes arbetet och 25 personer inkom med 5 formulärsvar. Förbundsstyrelsen har bearbetat materialet och deras tankar återfinns i den föreslagna arbetsplanen.

Arbetsplanen utgår också från strategin. Ett förslag presenterades och diskuterades genomgripande på förbundsrådet i oktober 2022 inför beslut på FM 2023.

Denna arbetsplan har fyra områden: identitet, verksamhet, växa och ledarskap, precis som tidigare år.

Identitet

Mål: NSF:s medlemmar stärks och utvecklas i sitt nyktra engagemang och ställningstagande.

Samtidigt behåller vi vår tydliga identitet som scouter.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet erbjuder en utbildning i drogfrågan.
- Ledarutbildningarna som genomförs har nykter profil.
- Äventyr för äventyrare sker med nykter profil under 2025.
- Förbundslägret Neverland arrangeras 2024.
- Vi ger ut ett årsmagasin 2024 med ett inspirerande tidlöst innehåll tillsammans med en återblick på året som gått (2023).

Växa

Mål: NSF har engagerade medlemmar och en mångsidig verksamhet.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundet sprider goda exempel kring olika typer av nykter scoutverksamhet.
- Projektformen etableras i vår verksamhet och förbundet verkar för att kårer, distrikt, stiftelser och förbundet centralt i högre grad söker medel externt.
- Våra scoutkårer arbetar med och implementerar arbetsmaterialet Tillsammans.
- Föräldrar blir en central del av vår rekryteringsvision och ett material arbetas fram av förbundet som ett stöd i rekrytering av nyktra vuxna.



Verksamhet

Mål: NSF:s medlemmar samlas och upplever gemenskap.

Hur vi tar oss dit:

- Förbundslandet Neverland arrangeras 2024.
 - I samband med förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs lokala och regionala samlingar.
 - Förbundet arrangerar en ledarresa.
 - Förbundsstyrelsen fortsätter att hålla i kårordförandeträffar och distriktsordförandeträffar.
- löpande under året fram till förbundsmötet 2025.

Mål: NSF värnar demokratin och arbetar demokratiskt.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför ett eller flera förbundsråd 2024 med representanter från distrikt, kårer och förbundsledning.
- Förbundet genomför förbundsmöte 2025 med fokus på medlemsinflytande, både inför och under mötet.
- Med anledning av förändringen av IOGT-NTO rörelsen genomförs ett stort antal samlingar, möten mm, både fysiska som digitala.
- Vi fördjupar de digitala kanalerna för utbyte av information mellan medlemmar, kårer och distrikt.

Mål: NSF lyfter roverscouten som en prioriterad grupp.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundsstyrelsen underlättar att söka pengar nationellt till gemensamma roverprojekt.
- Förbundet fortsätter arbeta för att involvera roverscouten i kursteam, arrangemang och läger.
- Stödja engagemang och deltagande i World Scout Moot 2025.

Ledarskap

Mål: NSF möjliggör för fler att bli ledare och att ledarna får möjlighet till utbildning.

Hur tar vi oss dit:

- Förbundet genomför en eller flera utbildningshelger varje år.
- Vi tar tillvara och utvecklar våra genomförda kurser samt skapar nya vid behov, eventuellt tillsammans med Scouternas Folkhögskola.
- Vi uppmuntrar och stödjer ledare i att genomföra ledarskapskurserna hos Scouterna – ”Treklöver Gilwell” och ”Ditt personliga ledarskap”.
- Vi undersöker samarbete med Junis och UNF för gemensamt deltagande i såväl deras som våra ledarutbildningar.
- Förbundets alla ledare genomför kursen Trygga möten. Förbundet skapar möjligheter att genomföra densamma.