

# NSF:s Potentiella Vägval

*Alternativ för NSF-kårernas framtida  
organisatoriska förutsättningar*

**Förbundsstyrelsens fördjupning av vägval**



Nykterhetsrörelsens  
Scoutförbund

## Inledning

Som ett led i att stödja scoutkåren i deras vägval och framtida planering har förbundsstyrelsen (FS) gjort ett fördjupat arbete med fem av de vägval som identifierats som de mest särskiljande: vägval 3, 4, 5, 7 och 8. Syftet har varit att ta fram ett mer konkret och handlingsinriktat underlag som kan tydliggöra vilka konsekvenser och möjligheter ett vägval kan innebära för scoutkåren. Avsikten är att material ska fungera som hjälp för kåren i deras egna överväganden och handlingsplan.

Det fördjupade arbetet har utgått från en gemensam analysmodell och omfattar bland annat genomförandeplaner, beslutspunkter, budgetramar och behov av samverkan – allt med målet att ge ett innehållsrikt underlag inför kårens fortsatta arbete.

Arbetet har genomförts av FS med stöd från kansliet och bygger både på tidigare analyser, på inspel från medlemmar, arbetsgrupper och andra relevanta aktörer.

## Innehållsförteckning

|               |    |
|---------------|----|
| Vägval 3..... | 3  |
| Vägval 4..... | 9  |
| Vägval 5..... | 15 |
| Vägval 7..... | 22 |
| Vägval 8..... | 28 |

# Vägval 3

*Ett förbund med samverkansavtal med Scouterna och  
Nya Nykterhetsrörelsen*

## **Förbundsstyrelsens handlingsplan vägval 3**

### **Plan för verkställande**

Detta vägval innebär att NSF fortsätter som ett självständigt förbund med samverkansavtal med Scouterna och organiserad samverkan med Nya nykterhetsrörelsen. För att kunna genomföra detta krävs förhandlingar, ekonomisk omställning och fortsatt ideellt engagemang.

### **Beslut och juridik**

- Tillsätt en arbetsgrupp för avtalsförhandlingar med Nya nykterhetsrörelsen.
- Uppdatera samverkansavtal med Scouterna
- Upprätta samverkansavtal med Nya Nykterhetsrörelsen
- Se över förhållandet inom IOGT-NTO rörelsen
- Genomför en stadgeöversyn för att titta på förändrad samverkan.
- Besluta om eventuella stadgeändringar på Förbundsområdet
- NSF behöver skapa sin egen strategi för att hantera stora förändringar på nationell nivå.

### **Ekonomi och tillgångar**

- Förhandling med Nya nykterhetsrörelsen om fortsatt ekonomiskt stöd till NSF.
- Revidera budget med fokus på kostnadsminskning och nya intäktskällor med målet en budget i balans.
- Se över alla ekonomiska bidrag som Förbundet ger till kårer och medlemmar.
- Justera medlemsavgiften till en nivå som är rimligt till de nya förutsättningarna.
- Teckna nya avtal med parter om ekonomitjänster och revision.

## **Stadgar och struktur**

- Revidering av stadgar pga ny samverkansstruktur med NN och eventuellt med Scouterna.
- Uppdatering av kårernas och distriktens normalstadgar behöver göras i enlighet med förbundets nya verklighet.
- Kommuniera ändringar och implementeringsplan till alla kårer, distrikt och anläggningar.

## **Kommunikation och stöd**

- Ta fram kommunikationsplan om förändringar och framtida strategi.
- Skapa informationspaket till kårer med mallar, vägledningar och stödmaterial.
- Utse kontaktpersoner/stödpatrull för kårer och distrikt att vända sig till under perioden av osäkerhet.

## **Kårverksamhet**

- Informera kårerna om nya förutsättningar för arrangemang och ekonomiskt stöd.
- Stötta kårer att identifiera nya lokala samverkansmöjligheter.
- Kåren kan stöttas i att hur en söker egna medel

## **Anläggningar**

- Huvudmannaskapet för anläggningar kvarstår hos NSF.
- Minskade ekonomiska resurser innebär minskat stöd till anläggningarna.
- Stiftelser måste arbeta för självständig finansiering och inte förlita sig på FM-budgeten.
- Kontakta stiftelser för planeringsmöten om framtida finansiering.
- Tydliggör ansvarsfördelning mellan förbund och stiftelser.
- Stöd anläggningarna i att identifiera alternativa intäktskällor.

- Skriv reverser för nuvarande lån till anläggningarna.
- Ta fram handlingsplan för hur en kommande avveckling kan komma att se ut (om det visar sig inte fungera).

## **Tillväxt**

- Utveckla plan för medlemsrekrytering och start av nya kårer.
- Initiera kommunikationskampanj för att synliggöra nykter scouting.
- Sök projektmedel för tillväxtinitiativ.

## **Distrikt**

- Inventera distriktens behov och resurser.
- Erbjud stöd till distrikt för lokal verksamhetsutveckling.
- Stimulera samverkan med Scouternas distrikt där det är möjligt.

## **Förutsättningar**

- Tydligt avtal med Nya nykterhetsrörelsen om fortsatt stöd till NSF.
- Engagemang från kårer, distrikt och förbund krävs för att driva verksamheten ideellt.
- Tillsätt en projektledare för genomförandet som håller koll på alla detaljerna.
- Säkerställ tillgång till juridisk och ekonomisk kompetens.
- Ta fram en tidsplan där det tydligt framgår vem som är ansvarig för vad och delmål.

# **Tidsplan och Budget för Vägval 3 – NSF som självständigt förbund**

## **Tidsplan för genomförande av Vägval 3**

Totalt uppskattad tidsram: 18–24 månader

Fas 1: Förberedelse och förhandling (0–6 månader)

- Tillsätt arbetsgrupp för avtalsförhandlingar med Nya Nykterhetsrörelsen.
- Inled förhandlingar om fortsatt ekonomiskt stöd.
- Uppdatera samverkansavtal med Scouterna.
- Genomför juridisk översyn (stadgar, samverkansformer, reverser till stiftelser).
- Ta fram kommunikations- och implementeringsplan.
- Upprätta budget för omställningen.

Fas 2: Organisationsomställning och budgetreform (6–12 månader)

- Beslut om stadgeändringar på förbundsmöte.
- Genomför budgetrevision: medlemsavgifter, stöd till kårer/stiftelser mm.
- Upprätta mallar, informationspaket och kontaktstruktur till stöd för kårer och distrikt.
- Teckna nya avtal för ekonomitjänster och revision.
- ställ om personalorganisationen enligt ny ekonomisk ram.

Fas 3: Implementering och utvärdering (12–24 månader)

- Genomför kommunikationskampanj för nykter scouting.
- Stötta kårer i lokal samverkan, projektstöd, medelsökning.
- Etablera plan B om avtal med NN uteblir.
- Följ upp samverkan med Scouterna och NN.
- Genomför halvtidsutvärdering och justera vid behov.

## Uppskattad budget för genomförande av Vägval 3

| Post                                                     | Kommentar                                          | Uppskattad kostnad (SEK) |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Personalomställning</b>                               | Minskning från 5 till 2–3 personer över 12 månader | 1 800 000                |
| <b>Juridisk och administrativ rådgivning</b>             | Stadgar, samverkansavtal, stiftelser, reverser     | 300 000                  |
| <b>Kommunikation och förändringsledning</b>              | Planering, mallar, kontaktpersoner                 | 200 000                  |
| <b>Förhandling och samverkan (NN, Scouterna)</b>         | Resor, möten                                       | 100 000                  |
| <b>Ekonomitjänster och revision</b>                      | Nya externa avtal                                  | 150 000                  |
| <b>Stöd till stiftelser för ny finansieringsstrategi</b> | Workshoppar, rådgivning                            | 200 000                  |
| <b>Tillväxt- och rekryteringssatsningar</b>              | Kommunikation, material, pilotprojekt              | 300 000                  |
| <b>Administration och oförutsedda utgifter</b>           | Marginal för svängrum                              | 150 000                  |
| <b>Total uppskattad kostnad</b>                          |                                                    | 3 200 000                |

# Vägval 4

*Avveckla NSF*

## Förbundsstyrelsens handlingsplan vägval 4

### Plan för verkställande

Detta vägval innebär ett avslut av NSF som förbund. För att genomföra detta krävs beslut i flera led, tydliga juridiska och ekonomiska processer samt aktivt engagemang från kårer, distrikt och stiftelser.

### Beslut och juridik

- Två beslut om upplösning krävs på förbundsmöte (ett ordinarie och ett extra) med två tredjedels majoritet.
- Beslutsunderlag tas fram i god tid och kommuniceras till förbundets kårer
- Förberedelser inför stadgeändringar (§ 3:12.) för att möjliggöra upplösning av distrikt.
- Kallelse till FM ska skickas för beslut om upplösning av distrikten.
- Kårer beslutar om de vill upplösas eller gå vidare inom annan organisation.
- Alla beslut dokumenteras och arkiveras enl. rutiner.
- Beslut om vad som händer med NSF:s arkiv behöver tas.
- Ge styrelsen formellt mandat att avveckla förbundet.

### Ekonomi och tillgångar

- Samla och kartlägg alla avtal, anställningar och ekonomiska åtaganden.
- Säga upp alla avtal enl. gällande uppsägningstider (Lokaler, anställningar m.m.).
- Förbereda bokslut och revisorsunderlag inför avveckling.
- Beslut om ekonomiskt och juridiskt stöd för stiftelsestyrelserna behöver tas.
- Distriktens tillgångar ska föras till förbundet innan detta upplöses.
- NSF:s tillgångar ska vid upplösning tillfalla övriga förbund inom IOGT-NTO-rörelsen enligt stadgarna.

## Stadgar och struktur

- Formulera beslutsunderlag för stadgeändringar för upplösande av distrikten.
- Ta fram konkreta stadgeändringar för FM-beslut om distrikt och eventuell tillgångsfördelning.
- Granskning av nya formuleringar av oberoende expert (jurist?).
- Kommunicera nya stadgar till medlemmarna och införliva dem.
- Vill man ändra på hur tillgångarna fördelas vid upplösning krävs omformulering i stadgarna samt dialog med övriga förbund inom IOGT-NTO.

## Kommunikation och stöd

- Tydlig kommunikation till alla nivåer behövs om rättigheter, ansvar och vägar framåt.
- Kommunicera tydlig om tidsplan, konsekvenser av beslutet och om det finns alternativ.
- Skapa en FAQ och vägledningsdokument för kårer inför beslut.
- Utse kontaktpersoner/stödteam som kan svara på frågor från medlemmar under den här perioden och som även stöttar kåren i att hitta ny organisatorisk hemvist eller stöd i avveckling av kåren.
- Skapa en arbetsgrupp (ej styrelsen!) som stöttar Förbundsstyrelsen i att verkställa beslut om avveckling.
- Stöd till anläggningsstiftelser för att hitta ny huvudman/avveckla.

## Turordning för nedläggning

1. Kårer fattar beslut om nedläggning eller utträde.
2. Distrikten upplöses av förbundsmötet.
3. Distriktens tillgångar förs till förbundet.
4. Förbundet upplöses.
5. Personal och avtal avslutas, tillgångar hanteras enligt stadgarna.
6. Kårer ansluter till nya organisationer eller avvecklas.

## **Förutsättningar**

- Engagemang från kårer, distrikt och anläggningar för ett ordnat avslut.
- Säkra tillgång till juridisk och ekonomisk rådgivning under hela processen.
- Ta fram tidsram för beslut, stadgeändringar och genomförande.
- Avsätt tid och resurser till projektledning för avvecklingen (anställd eller kompetens utifrån?)
- Följ upp varje steg med en checklista och utvärdera löpande status.
- Att kårer, distrikt och anläggningsstiftelser engagerar sig för att vi ska få ett ordnat och värdigt avslut i förbundets historia.

**Ett nedläggningsmärke tas fram och tilldelas alla medlemmar i organisationen!**

# **Tidsplan och Budget för Nedläggning av NSF**

## **Tidsplan för nedläggning av NSF**

Totalt uppskattad tidsram: 24–30 månader

Fas 1: Beslutsförberedelser (0–6 månader)

- Juridisk granskning och planering.
- Kommunikationsplan till kårer, distrikt, personal och samverkansparter.
- Budgetering av avvecklingskostnader.
- Förslag till stadgeändringar för att möjliggöra upplösning av distrikt och förbund.

Fas 2: Första beslut på förbundsmöte (En helg)

- Beslut om stadgeändring för distrikt.
- Beslut om upplösning av distrikt.
- Första av två beslut om förbundets upplösning.

Fas 3: Lokala beslut och genomförande (9–18 månader)

- Kårer beslutar om upplösning eller utträde.
- Distrikt upplöses, tillgångar förs till förbundet.
- Avveckling eller överlåtelse av avtal och anläggningsstiftelser.
- Upphandling av juridisk och ekonomisk expertis.
- Dialog med övriga IOGT-NTO-förbund om tillgångars fördelning.
- Uppsägning av personal och avtal.

Fas 4: Andra förbundsmöte och slutlig upplösning (18–24 månader)

- Andra beslut om förbundets upplösning (krävs enligt stadgar).
- Fördelning av tillgångar enligt stadgar.
- Uppsägning av personal och avtal.

- Slutlig rapport/dokumentation, arkivering och kommunikation till medlemmar

## Uppskattad totalbudget för nedläggning av NSF

| Post                                                                            | Kommentar                                                           | Uppskattad kostnad (SEK) |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Personalavveckling (inkl. löner, sociala avgifter, semesterersättningar)</b> | 5 anställda, personalkostnader 2024: ca 3,3 miljoner                | 2 000 000                |
| <b>Juridiskt stöd (stadgefrågor, upplösning, stiftelser)</b>                    | Extern juridisk expertis à 800–1 000 kr/timme                       | 400 000                  |
| <b>Ekonomisk rådgivning och revision (fördelning av tillgångar, bokslut)</b>    | Förvaltnings- och stiftelseansvar                                   | 300 000                  |
| <b>Stöd till stiftelser (revision, omstrukturering)</b>                         | 3 stiftelser – externt stöd till styrelser och ev. likvidation      | 350 000                  |
| <b>Kommunikation och stöd till kårer</b>                                        | Rådgivning, workshoppar, resor, material                            | 150 000                  |
| <b>Uppsägning av avtal, licenser, lokaler mm</b>                                | Inga större inventarier, men visst administrativa avvecklingsarbete | 100 000                  |
| <b>Två förbundsmöten</b>                                                        | Lokaler, resor, trycksaker                                          | 300 000                  |
| <b>Administration och oförutsedda utgifter</b>                                  | Marginal för oväntade behov                                         | 150 000                  |
| <b>Total uppskattad kostnad</b>                                                 |                                                                     | 3 750 000                |

# Vägval 5

*NSF ansluter till Nya Nykterhetsrörelsen enligt  
förslaget som avslogs vid XFM 24*

## **Förbundsstyrelsens handlingsplan vägval 5**

### **Plan för verkställande**

Detta vägval innebär att NSF avvecklas och att scoutkårer ansluts till Nya nykterhetsrörelsen. Verksamheten organiseras inom ramen för en ny struktur, med medlemskap i Nya nykterhetsrörelsen och fortsatt scoutverksamhet via samverkansavtal med Scouterna.

### **Beslut och juridik**

- Scoutkårer blir en del av Nya nykterhetsrörelsen plus och medlemmarna blir direktanslutna till Nya nykterhetsrörelsen.
- NSF upplöses genom beslut på förbundsmöten enligt stadgarna.
- Två beslut om upplösning krävs på förbundsmöte (ett ordinarie och ett extra) med två tredjedels majoritet.
- Beslutsunderlag tas fram i god tid och kommuniceras till förbundets kårer
- Förberedelser inför stadgeändringar (§ 3:12.) för att möjliggöra upplösning av distrikt
- Distrikten upplöses innan förbundet, vilket kräver stadgeändringar (§ 3:12).
- Kallelse till FM ska skickas för beslut om upplösning av distrikten.
- Kårer beslutar om de vill upplösas eller gå vidare inom annan organisation.
- Alla beslut dokumenteras och arkiveras enligt rutiner.
- Beslut om vad som händer med NSF:s arkiv behöver tas.
- Ge styrelsen formellt mandat att avveckla förbundet

### **Ekonomi och tillgångar**

- Nya nykterhetsrörelsen står för medlemsavgiften till Scouterna.
- Kårer kan ta ut lokal medlemsavgift och behålla en större andel.
- Ekonomiskt stöd kan ges till scoutverksamheten via scoutkommitténs budget, beslutad av Riksmötet.

- Tidigare MUCF-intäkter och kanslikostnader lyfts från NSF:s budget till Nya nykterhetsrörelsens nivå.
- Göra en översyn över samtliga avtal och se över när och hur de avslutas.
- Ta fram en plan för hur överföring av tillgångar från distrikt till förbund går till
- Inled samtal med Nya nykterhetsrörelsen om fördelning av medel från Nya nykterhetsrörelsen till Scoutkommittén för första åren.
- Ta fram en övergångsbudget för avveckling och fördelningen av medel till ny struktur

## **Stadgar och struktur**

- Gällande stadgar från november 2024 gäller initialt.
- Scoutkårer kan påverka den nya organisationens framtid och har rätt att lämna med tillgångar fram till 2031.
- Scoutkommittén ansvarar för plan och budget inom scoutområdet.
- Förhandling om nytt samverkansavtal med Scouterna kan påverka stadgarnas skrivningar även efter 2031.

## **Kommunikation och stöd**

- Ta fram tydlig information till alla nivåer i organisationen om förändringen och vad det innebär.
- Stöd till kårer för övergång till nya strukturer.
- Tillgång till ny scoutpersonal inom Nya nykterhetsrörelsen kan ges.
- Utse en grupp ideell som kan fungera som kontakt och stöd mot kårerna i övergången och ev. hålla informationsmöten om vad vägvalet innebär.

## **Kårverksamhet**

- Kårverksamheten förväntas förbli oförändrad i sin kärnverksamhet.
- Kårerna får ansvar att samverka lokalt och dra nytta av nya kontakter inom Nya nykterhetsrörelsen.

- Engagemang i Våra Gårdar påverkas inte.
- En tydlig plan för kårens övergång till NN behöver tas fram.

## **Anläggningar**

- Nya nykterhetsrörelsen förväntas ta över huvudmannskapet för anläggningarna.
- Förhandling med NN om att ta över huvudmannskapet
- Stiftelserna måste förberedas för nytt huvudmannskap eller eventuell avveckling.
- Stöd i form av juridisk och ekonomisk kompetens behövs till stiftelsernas styrelser.
- Kontakt med respektive stiftelse för att initiera processen för övergång av huvudmannskap
- Erbjuder juridisk och ekonomiskt stöd till stiftelser som kan behöva avvecklas

## **Tillväxt**

- Större rekryteringsbas av nyktra vuxna möjliggör tillväxt i befintliga kårer.
- Osäkerhet kring riksorganisationens prioritering för nystart gör framtida tillväxt oklar.
- Identifiera möjliga nya scoutledare inom NN och ta fram en guide för hur en startar ny scoutkår för de som är intresserade

## **Distrikt**

- NSF:s distrikt kan komma att avvecklas eller omvandlas inom Nya nykterhetsrörelsens struktur.
- Distrikten måste upplösas innan förbundet, vilket kräver stadgeändringar.
- Relevanta distrikt inom Nya nykterhetsrörelsen byggs upp, men definitionen av 'relevant' är ännu oklar.

- Ta fram en avvecklingsplan för NSF-distrikten med både ansvarsfördelning och tidsplan
- Jobba med att underlätta integrations i nya distrikt inom NN och även inom Scouterna

### **Turordning för nedläggning**

1. Kårer beslutar om nedläggning eller utträde.
2. Distrikten upplöses av förbundsmötet (stadgeändring kan krävas).
3. Distriktens tillgångar förs till förbundet.
4. Förbundet upplöses.
5. Personal och avtal avslutas, tillgångar hanteras enligt stadgarna.
6. Kårer ansluter till nya organisationer eller samverkansformer.

### **Förutsättningar**

- Snabb kommunikation med Nya nykterhetsrörelsen om intentioner.
- Scoutkommittén behöver ett tydligt mandat och resurser.
- En nationell samordnare som arbetar med genomförande av avveckling NSF
- Tillgång till juridiskt och ekonomiskt stöd för stiftelser.
- Kårerna måste acceptera och anpassa sig till nya medlemsbegrepp och demokratisk struktur.

## Tidsplan och Budget för Vägval 5 – NSF ansluter till Nya nykterhetsrörelsen

### Tidsplan för genomförande av Vägval 5

Uppskattad tidsram: 18–24 månader

#### Fas 1: Förberedelser och beslut (0–6 månader)

- Förhandlingar med Nya nykterhetsrörelsen om återupptagande av förslaget från XFM24.
- Juridisk och organisatorisk planering (stadgar, arkiv, avtal, personal).
- Kallelse till förbundsmöte för beslut om upplösning av distrikt.
- Beslut om ev. ändringar i NSF:s stadgar (framförallt § 3:12).
- Informationsmaterial och övergångsguide till kårer.

#### Fas 2: Distriktsupplösning och förbundsavveckling (6–15 månader)

- Distrikten upplöses genom FM-beslut.
- Kårer fattar beslut om nedläggning eller anslutning.
- Personal sägs upp eller överförs i dialog med NN.
- Genomgång och avslut av avtal.
- Överföring av stiftelsernas huvudmannaskap, om möjligt.

#### Fas 3: Implementering och uppföljning (15–24 månader)

- Kårer ansluts till Nya nykterhetsrörelsen plus.
- Scoutkommittén etablerar budget, verksamhetsplan och stödstrukturer.
- Stöd till stiftelser för omställning eller avveckling.
- Uppföljning av medlemsanslutning, ekonomiska effekter och struktur.

## Uppskattad budget för genomförande av Vägval 5

| Post                                              | Kommentar                                                   | Uppskattad kostnad (SEK) |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Juridiskt stöd</b>                             | Stadgeändring, avvecklingsjuridik, stiftelser               | 400 000                  |
| <b>Ekonomisk rådgivning</b>                       | Fördelning av tillgångar, stiftelseförvaltning              | 200 000                  |
| <b>Kommunikation &amp; stöd till kårer</b>        | Informationspaket, stödstruktur, kontaktpersoner            | 250 000                  |
| <b>Personalavveckling</b>                         | Uppsägning av 5 personer över ca 12 månader                 | 2 000 000                |
| <b>Stöd till stiftelser</b>                       | Juridik, revision, ev. avveckling eller huvudmannaskapsbyte | 400 000                  |
| <b>Mötes- och beslutskostnader</b>                | Två förbundsmöten, dokumentation, arkivering                | 150 000                  |
| <b>Administration &amp; oförutsedda kostnader</b> | Marginal för svängrum                                       | 150 000                  |
| <b>Total uppskattad kostnad</b>                   |                                                             | 3 550 000                |

# Vägval 7

*Kårer direktansluts till både Scouterna och Nya  
Nykterhetsrörelsen*

## **Förbundsstyrelsens handlingsplan vägval 7**

### **Plan för verkställande**

Detta vägval innebär att NSF upplöses, men att scoutkåren fortsätter sin verksamhet direktanslutna till både Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen. För att genomföra detta krävs en plan för samverkan, beslut i flera led och stöd till kårer i övergången.

### **Beslut och juridik**

- Två på varandra följande förbundsmötesbeslut (varav ett ordinarie) tas där NSF som organisation löses upp, enligt gällande stadgar.
- Upplösning av distrikten kräver antingen ändringar i stadgar, eller att samtliga kårer lämnar distrikten. Därefter krävs beslut på förbundsmötet för att distrikten ska upplösas.
- Kårer fattar beslut om nedläggning eller utträde från NSF och ansluter sig till både Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen.

### **Ekonomi och tillgångar**

- Rutiner inrättas för hur kårerna själva söker sitt MUCF-bidrag genom Scouterna.
- Huvudmannskapet för förbundets anläggningsstiftelser överförs till Nya Nykterhetsrörelsen, detta sker efter dialog med Nya Nykterhetsrörelsen.
- Distriktens tillgångar tillfaller förbundet vid deras upplösning.
- Förbundets tillgångar överförs till resterande förbund i IOGT-NTO-rörelsen efter upplösning, i enlighet med nuvarande stadgar.
- Avsluta förbundets bokföring och säkra slutrevision inför upplösning
- Identifiera och avsluta alla personal- och leverantörsavtal.

### **Stadgar och struktur**

- Stadgarna för kårer ses över för att anpassas till sin nya organisatoriska hemvist.
- Stadgar för scouting inom Nya Nykterhetsrörelsen måste upprättas, bevaras och aktiveras.

- Säkerställ nationell samordning för stadgehantering i båda organisationerna.

## **Kommunikation och stöd**

- Kårer informeras om nya administrativa rutiner, dubbla medlemskap och samverkansformer.
- Stöd erbjuds för anslutning, administration och bidragshantering från båda organisationer.
- Ta fram informationsmaterial för kårer: Dubbla medlemskap, MUCF, nya rutiner med mera.
- Anordna digitala informationsmöten.

## **Kårverksamhet**

- Kårerna genomför flytt och integreras i sin nya organisatoriska hemvist.
- Kårer får tillgång till utvecklingskonsulenter och verksamhetsstöd från båda Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen.
- Kåren får stöd i att samordna deltagande i båda distriktens aktiviteter (NN och Scouterna).

## **Tillväxt**

- Möjligheter till organisk tillväxt genom tillgång till båda organisationernas resurser.
- Större rekryteringsbas och stöd vid nystarter i områden där NSF tidigare inte fanns.
- Större rekryteringsbas av nyktra vuxna möjliggör tillväxt i befintliga kårer.
- Identifiera möjliga nya scoutledare inom NN och ta fram en guide för hur en startar ny scoutkår för de som är intresserade.
- Ta fram nytt rekryteringsmaterial/kampanjmaterial som lyfter nykter scouting i dubbelt medlemskap.
- Genomför flera "Leda Scout"-utbildningar för nya intresserade vuxna.

## **Distrikt**

- Kårerna ansluter sig till distriktsindelningen både inom Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen.
- NSF:s distrikt upplöses av Förbundsstyrelsen och tillgångarna tillfaller förbundet.
- Utforma riktlinjer för samverkan mellan Scouternas och NN:s distrikt.

## **Turordning för nedläggning**

1. Kårer beslutar om nedläggning eller utträde.
2. Distrikten upplöses av förbundsstyrelsen (stadgeändring kan krävas).
3. Distriktens tillgångar förs till förbundet.
4. Förbundet upplöses.
5. Personal och avtal avslutas, tillgångar hanteras enligt stadgarna.
6. Kårer ansluter till nya organisationer eller samverkansformer.

## **Förutsättningar**

- Avtal behöver förhandlas med både Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen för samverkan dem emellan.
- Nyktra scoutkårer måste vara beredda på att engagera sig i två demokratiska system.
- Stöd och utbildning behövs för administrativ omställning och nya samverkansformer.

## **Tidsplan och Budget för Vägval 7 – Kårer direktansluts till Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen**

### **Tidsplan för genomförande av Vägval 7**

Uppskattad tidsram: 18–24 månader

#### **Fas 1: Förberedelse och förhandling (0–6 månader)**

- Inled förhandlingar om samverkansavtal mellan Scouterna och Nya Nykterhetsrörelsen.
- Säkerställ att scoutingstadgarna bevaras i NN:s struktur.
- Upprätta avtal kring MUCF-hantering, medlemsavgifter och administrativt stöd.
- Informationsmaterial till kårer om dubbla medlemskap, ny organisationsform och nya rutiner.
- Kallelse till förbundsmöte för beslut om upplösning av distrikten.

#### **Fas 2: Avveckling av NSF:s struktur (6–15 månader)**

- Distrikten upplöses efter beslut.
- Kårer fattar beslut om utträde eller upplösning.
- Förbundets avtal och personal avslutas.
- Stiftelser: ny huvudman förhandlas fram, alternativt inleds avveckling.
- Ekonomiska tillgångar hanteras enligt stadgar.

#### **Fas 3: Implementering och konsolidering (15–24 månader)**

- Kårer ansluts till båda organisationerna.
- Nya rutiner för MUCF-bidrag implementeras via Scouterna.
- Scoutkommitté inom NN etablerar nationell struktur.
- Utvärdering och stöd för dubbelanslutna kårer.

## Uppskattad budget för genomförande av Vägval 7

| Post                                    | Kommentar                                                            | Uppskattad kostnad (SEK) |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Juridisk rådgivning</b>              | Stadgeändringar, samverkansavtal, stiftelser                         | 400 000                  |
| <b>Ekonomisk rådgivning</b>             | Fördelning av tillgångar, stiftelsefrågor, MUCF-frågor               | 200 000                  |
| <b>Kommunikation och kårstöd</b>        | Informationspaket, kontaktpersoner, utbildningsmaterial              | 250 000                  |
| <b>Personalavveckling</b>               | Uppsägning av 5 personer                                             | 2 000 000                |
| <b>Stiftelsestöd</b>                    | Juridik, revision, ev. avveckling eller överföring av huvudmannaskap | 400 000                  |
| <b>Förbundsmöten och administration</b> | Beslutsmöten, arkivering, resor                                      | 150 000                  |
| <b>Oförutsedda kostnader</b>            | Buffert för förändringar i processer eller förhandlingar             | 150 000                  |
| <b>Total uppskattad kostnad</b>         |                                                                      | 3 550 000                |

# Vägval 8

*I en ny version*

## Förbundsstyrelsens handlingsplan vägval 8

### Plan för verkställande

Detta vägval innebär att NSF kvarstår som ett förbund i ny version (mindre kostym), ideellt drivet och utan ekonomiskt stöd från Nya Nykterhetsrörelsen. Kårer blir direktanslutna till Scouterna och NSF fungerar som ett stöd- och kunskapscenter kring nykterhetsfrågor.

### Beslut och juridik

- NSF kvarstår som juridisk person men lämnar IOGT-NTO-rörelsen.
- Ta beslut om stadgeändringar för att lämna IOGT-NTO-rörelsen.
- Stadgeändringar krävs på förbunds- och distriktsnivå för att anpassa organisationen.
- Informera kårer om krav på ändringar i normalstadgar/exempelstadgar.
- Kårer blir direktanslutna till Scouterna och omfattas därmed av deras stadgar och medlemskap.
- Granska juridiska konsekvenser av att inte längre vara en del av IOGT-NTO-rörelsen.

### Ekonomi och tillgångar

- Intäkter baseras på medlemsavgifter och projektbidrag.
- Upprätta budget i balans.
- MUCF-bidrag söks via Scouterna, där 80% stannar på riksnivå och 20% går till kåren.
- NSF får inga medel från Nya Nykterhetsrörelsen eller Miljonlotteriet.
- Kostnader för ekonomi- och revisionstjänster måste hanteras effektivt.
- Ta fram ramar för ekonomiska prioriteringar av utbildning, materiel och nätverk/medlemskap.
- Ta fram riktlinjer för att göra all verksamhet självbärande.
- Påbörja process med att söka projektmedel (projektet drivs på ideell basis).

## Stadgar och struktur

- Stadgar revideras för att anpassas till att NSF inte längre tillhör IOGT-NTO-rörelsen.
- Kårens normalstadgar justeras i relation till detta.
- NSF:s roll och funktion omarbetas och tydliggörs inom ramen för ny organisering.
- En patrull utses som arbetar med stöd till styrelsen i stadgefrågor.

## Kommunikation och stöd

- Kåren informeras om förändringen och behovet av egen finansiering.
- Stödmaterial tas fram för utbildning i alkohol- och drogfrågor.
- Utbildningar och nationella aktiviteter utvecklas och kommuniceras brett.
- Digitala informationsmöten anordnas för medlemmar i omställningsprocessen.

## Kårverksamhet

- Kåren får tillgång till Scouternas utvecklingskonsulenter som stöttar upp med att direktansluta kåren.
- Arrangemang behöver bära sina egna kostnader – deltagaravgifter ökar.
- Kåren måste arbeta mer aktivt med alternativa inkomstkällor.

## Tillväxt

- Tillväxt kräver starkt ideellt engagemang – ekonomiska resurser är begränsade.
- Utvärdera nuvarande hållning till nykterhetslöftet för nya vuxna.
- Tillgång till Scouternas resurser skapar möjlighet till viss expansion.

## Distrikt

- NSF:s distrikt kvarstår och fokuserar på nykterhetsfrågor och gemenskap.
- Kåren är också medlemmar i Scouternas distrikt.

- Distrikt med egna medel kan stödja kårerna med verksamhetsbidrag.
- En översyn av hur distrikten arbetar med kårer och hur de i framtiden kan vara en stödjande roll till kårerna behöver ses över.

## **Förutsättningar**

- Hög ideell kapacitet inom förbundsstyrelse och arbetsgrupper.
- Extern finansiering kräver ansökningar och projektledning samt någon som gör själva ansökan.
- Scouterna måste godkänna ny samverkansform och medlemsstruktur.
- Avsätta medel för juridisk och ekonomisk rådgivning under omställningsprocess.
- Tillsätta en ideell projektgrupp som leder övergången till detta vägval.

## **Tidsplan och Budget för Vägval 8 – NSF i en ny version**

### **Tidsplan för genomförande av Vägval 8**

Uppskattad tidsram: 12–18 månader

Fas 1: Beslut och förberedelser (0–6 månader)

- Beslut på förbundsmöte om att lämna IOGT-NTO-rörelsen.
- Revidering av stadgar på förbunds-, distrikts- och kårnivå.
- Kommunikation till medlemmar och kårer om förändrad struktur.
- Informationspaket om medlemsavgifter, MUCF-bidrag och förändrade subventioner.
- Upprättande av plan för anläggningsstiftelser.

Fas 2: Implementering av ny struktur (6–12 månader)

- Genomför ändringar i normalstadgar och föreslagna rutiner.
- Implementering av självbärande arrangemang med höjda deltagaravgifter.
- Stödmaterial och utbildningar tas fram kring nykterhet och organisationskultur.
- Kårer gör egna MUCF-ansökningar genom Scouterna.

Fas 3: Konsolidering och utvärdering (12–18 månader)

- Utvärdering av medlemsantal, engagemang och ekonomisk bärkraft.
- Justering av verksamhetsstöd och kursutbud.
- Översyn av stiftelsernas ekonomi och ägarform.
- Eventuell projektmedelsansökan för att möjliggöra projektanställningar.
- Säg upp avtal och personal.

## Uppskattad budget för genomförande av Vägval 8

| Post                                           | Kommentar                                                      | Uppskattad kostnad (SEK) |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Juridisk rådgivning</b>                     | Stadgeändringar, avhopp från IOGT-NTO, stiftelser              | 300 000                  |
| <b>Ekonomi- och revisionstjänster</b>          | Inköp av tjänster utan stöd från Nya nykterhetsrörelsen        | 420 000                  |
| <b>Avveckling personal</b>                     | Avveckling sker i olika steg                                   | 2 000 000                |
| <b>Kommunikation och material</b>              | Informationspaket till kårer, mallar, stöd                     | 150 000                  |
| <b>Utbildningar och ideella stödstrukturer</b> | Material och samordning, t.ex. kursledare, gemenskapssamlingar | 180 000                  |
| <b>IT, administration och licenser</b>         | Digitala tjänster, bokföring, medlemsregister                  | 200 000                  |
| <b>Projektmedel söks för punktinsatser</b>     | Ej garanterat – utanför ordinarie budget                       | 0                        |
| <b>Total uppskattad årskostnad</b>             | (Vid ideell drift och utan anställda)                          | 3 250 000                |