



Verksamhetsplan 2026



Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som har ett tydligt fokus på den enskilde scouten. Lyssnande och stödjande ledarskap är en viktig del av Scoutmetoden.

Våra aktiviteter innehåller utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

Identitet

Vi står för en tydlig värdegrund som är baserad på scoutlagen och scoutmetodens sju delar. Personlig utveckling, för alla medlemmar, är en självklar del av vår verksamhet.

Diskussioner kring drogfrågan hålls levande på samtliga avdelningar. Detta för att stärka individerna så de, även utanför scouterna, kan stå emot grupstryck. Scouterna är aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren och hålls uppdaterade via kårens Facebook, Instagram, hemsida och mail.

Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete. Bidrag från stat, kommun och förbundet minskar, Konserthusgarderober och Julmässan är fortfarande säkra inkomstkällor

Detta ska vi göra 2026

- Ge scouterna verktyg för att kunna växa som individer.
- Arbeta med drogfrågan på samtliga avdelningar.
- Nykterhetslöftet avläggs vid 12 års ålder.
- Scoutverksamheten sker mestadels utomhus.
- Dokumenten i Säker och trygg förening hålls kontinuerligt uppdaterade och förnyas vid behov.
- Använda logotypen för Säker och trygg förening i alla utskick
- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dessa.
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, under hashtagarna #levenescout, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- De månadsansvariga, för Scoutgården, har full koll vad som ligger i deras uppdrag.
- Styrelsen har en stående punkt angående åtgärder som behöver göras i Scoutgården.
- Ledarna träffas för städ- och materialvård.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Genomföra Julmässan.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.

Verksamhet

Kåren erbjuder alla medlemmar gemenskap med en trygg, utmanande och attraktiv verksamhet i en nykter miljö.

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäckar-, äventyrar- och utmanarscout. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger scouten utmaningar för en längre tid i kåren. Valfyllda scoutavdelningar ger en kontinuitet i verksamheten och ingen åldersgrupp får tappas bort. Scouternas program och scoutkårens aktiviteter utvecklar och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten. Alla scouter erbjuds någon form av läger och inspireras till att delta.

Familjens ekonomiska förutsättningar ska inte behöva vara det som begränsar scouternas deltagande i läger mm.

Detta ska vi göra 2026

- Aktivt rekrytera till de avdelningar som behöver påfyllning.
- Undvika överfyllda avdelningar.
- Undvika nya medlemmar mitt i terminerna.
- Använda patrullsystemet fullt ut på avdelningarna.
- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.
- Säkerställa att alla målspar finns med i verksamheten.



Verksamhetsplan 2026



- Alla scouter erbjuds läger under sommaren.
- Ha en öppen dialog med föräldrarna.
- Jobba med "att vara en schysst kompis" på samtliga avdelningar.
- Vårdnadshavarna ges information, i samband med arrangemang, om Scouternas stödfond, för sitt deltagande eller till material som behövs för arrangemanget. Man kan söka pengar, från fonden, både som enskild person och scoutkår.

Växa

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Alltför många av våra scouter har under årens lopp lämnat scoutkåren efter ett stort läger eller annat större arrangemang. Det är inget som ska få passera obemärkt.

Detta ska vi göra 2026

- Reflektera med scouterna i slutet av varje avdelningsmöte.
- Ledarna möts direkt efter scoutmötena för reflektion och ge varandra feedback på kvällens möte.
- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Visa på alla möjligheter till vidare upplevelser som erbjuds scouter i alla åldrar, så länge man har viljan att utvecklas.

Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum. Kårens ledare behöver bra utbildning för sina uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning. Vi vill ha en scoutkår fri från kränkningar, övergrepp och hårda ord. Trygga mötenas webbkurs genomförs vart tredje år. Trygga möten ska däremellan hållas levande genom samtal i ledarteamen. För att nå ett bra arbete mot kränkningar och övergrepp behövs bra samtalsklimat och ett gemensamt syn- och förhållningssätt.

Detta ska vi göra 2026

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet och/eller att någon i styrelsen ställer upp som referensperson. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Uppmuntra alla ledare att under året gå Scouternas nätbaserade Anpassat ledarskap
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha kårens hemsida uppdaterad med användbara dokument.
- Genomföra minst två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.
- Erbjud varje ny ledare det stöd hen behöver utifrån sina egna förutsättningar.
- Alla ledare går den webbaserade Trygga möten-utbildningen vart tredje år samt Workshop för alla ledare och en "special WS" inför deltagande på läger.
- Begära in registerutdrag från alla ledare över 15 år som är aktiva som avdelningsledare eller på ett eller annat sätt, är i kontakt med våra scouter
- Erbjud äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan erhållas, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.
- Hjälpa till med bidragsansökningar utanför scoutkåren.

Miljö

Kåren har ett övergripande miljötänk som genomsyrar vår verksamhet.

Detta ska vi göra 2026

Om möjligt tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.

- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att källsortering blir en naturlig del av den.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.



Verksamhetsplan 2026



Vår omvärld

Scouter är engagerade och bryr sig om hur samhället ser ut. Intressemärket Världsförbättrare handlar om att göra något för andra och göra något som påverkar samhället. Detta kan också ge scouterna nya insikter om sig själva och nya perspektiv på livet.

Detta ska vi göra 2026.

- Alla avdelningar jobbar med Världsförbättrarmärket
- Delta i Jamboree26 med upptäckare och äventyrare.